

تحت رعاية



السيد الوزير المحافظ / يس طاهر

**** التوجيه العام ****



م/ عبد الله الزغبى
السكرتير العام المساعد



أ/ محمد عبد السلام الصيرة
السكرتير العام

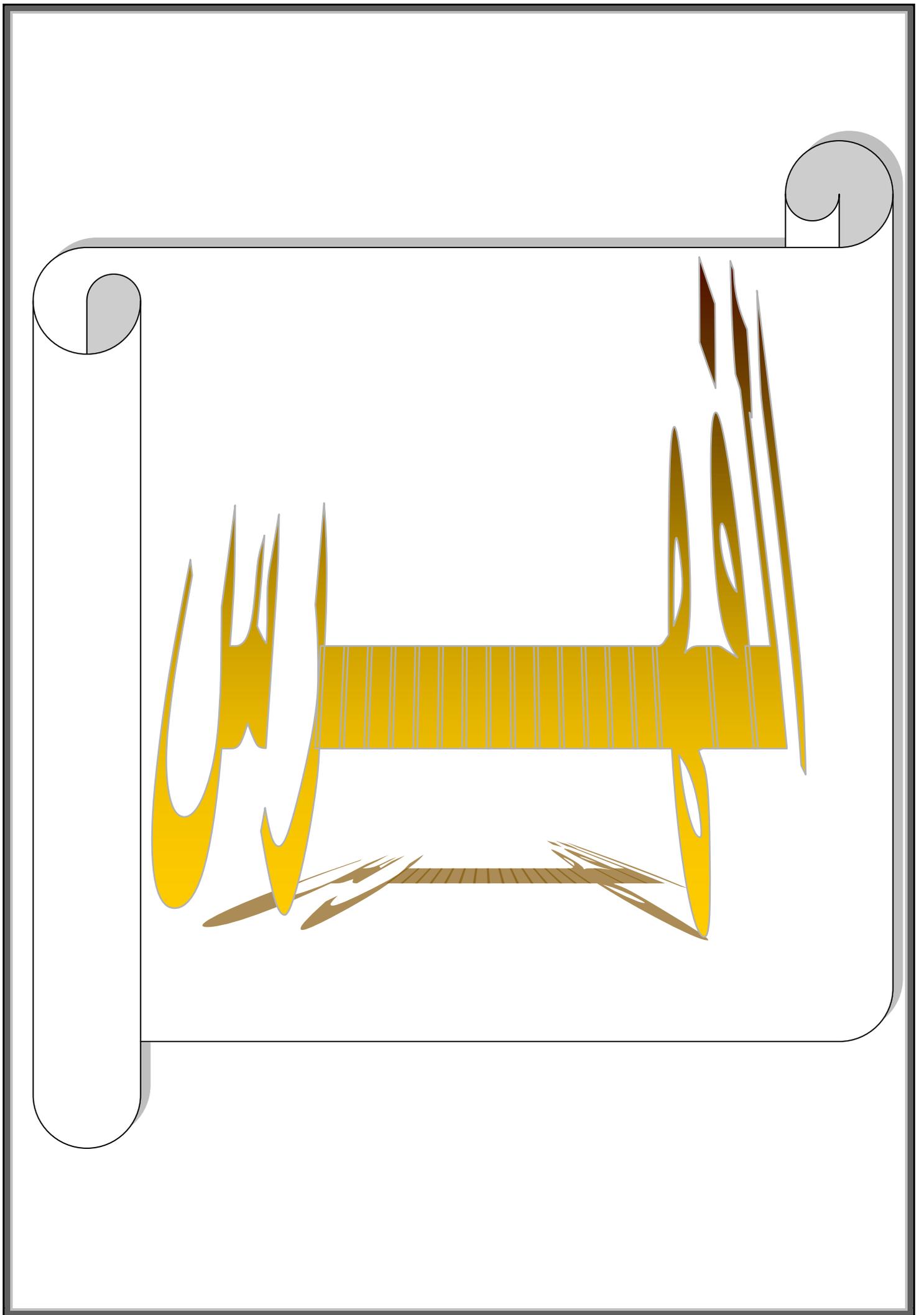
أسرة التنفيذ مركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار

مدير عام مركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار

مدير إدارة التوثيق والمكتبة

السيد / طارق شكري بولس

السيدة / سامية السيد حسين



في هذا العدد

رقم الصفحة		الموضوع	مسلسل
إلى	من		
٦	١	النشاط الإعلامي	١
١٣	٧	قطاع الأوقاف	٢
٢٢	١٤	قطاع املاك الدولة	٣
٢٥	٢٣	قطاع الاطفاء	٤
٢٨	٢٦	حالة دعم القرار	٥
٣٥	٢٩	مع القانون	٦
٣٧	٣٦	المكتبة	٧
٣٩	٣٨	إسهامات المركز	٨
-	٤٠	تقرير المتابعة الميدانية	٩
-	٤١	نموذج استطلاع الرأي	١٠



النشاط

الأعلامى

النشاط

الأعلامى

صحافة الإسماعيلية



محافظ الإسماعيلية يستعرض مخطط العام لتطوير العشوائيات ومنظومة النظافة العامة

شهر يوليو والقادم . كما تناول المؤتمر استعراض ومناقشة الموقف التنفيذي لخطة المحافظة للتعامل مع ملف منظومة النظافة العامة ورفع كافة تجمعات وبؤر القمامة والمخلفات والرتش من مختلف قطاعات المحافظة وتوابعها والتأكيد على مضاعفة وتضافر كافة الجهود من جميع أجهزة المحافظة لدعم ومساندة تفعيل منظومة النظافة العامة بمدينة المستقبل السكنية وضرورة إيجاد حل جذري وقاطع لمشكلات النظافة بمدينة المسقطيل .

كما تم خلال المؤتمر بحث ومناقشة خطة تطوير وتفعيل دور مراكز المعلومات والمراكز التكنولوجية لخدمة الجماهير وكيفية رفع مستوى الأداء للخدمات التي تقدم للمواطنين من خلالها مع الأخذ في الاعتبار توفير قواعد بيانات مدققة وموثقة لجميع المديرات الخدمية وتوفير أعلى درجة من المعلومات وحصر كافة الخدمات المطلوب ميكنتها ألبا لتحسين جميع الخدمات.

عقده اللواء يس طاهر محافظ الإسماعيلية مؤتمر بحضور محمد عبد السلام الصيرة السكرتير العام للمحافظة والمهندس عبد الله الزغبى السكرتير العام المساعد والدكتور مهندس أحمد عبد الغنى استشارى صندوق تطوير العشوائيات وفى حضور رؤساء المراكز والمدن والأحياء ومديرى العموم لمديريات الطرق والصرف الصحى والتضامن الاجتماعى والكهرباء والسكك الحديدية والتخطيط العمرانى وجهاز شؤن البيئة ولجنة تطوير العشوائيات وفى حضور مديرى مشروعات التطوير بالوحدات المحلية للمحافظة .

أستعرض محافظ الإسماعيلية المخطط العام والبرنامج التنفيذى لخطة المحافظة لتطوير ورفع كفاءة المناطق العشوائية وتحديد أولويات التنفيذ وتوقيتات بدء ونهـو الأعمال بالمناطق المختارة والتي يأتى فى مقدمتها مناطق خلف الكوكاكولا وعلى عيد ونفيسة سكة حديد حيث أشار المحافظ الى أنه تقرر بدء العمل التنفيذى الفعلى لتطوير تلك المناطق اعتبارا من بداية



محافظ الإسماعيلية يستقبل مجموعة من مواطني قرية "النصر" لبحث أهم مشكلات القرية

والتي شملت الموافقة على مطلب أهالي القرية بتدعيم شبكة الكهرباء وصيانة ورفع كفاءة المحولات واحلال وتجديد باقى الشبكات الفرعية بنطاق القرية بأسلاك معزولة . كما تم خلال اللقاء الموافقة على استكمال رصف طريق الخدمات بقرية النصر والتنسيق مع القوات المسلحة بشأن دراسة امكانية عمل ٢ فتحة دوران على طريق الاسماعيلية - بورسعيد بنطاق القرية. كما تم الموافقة على ادراج مشروع انشاء مدرسة الخضري للتعليم الاساسى بمنطقة الفرس ضمن خطة الأبنية التعليمية للعام المالى ٢٠١٧/٢٠١٨ والموافقة على ادراج مشروع انشاء وحدة صحية بمنطقة الفرس على مساحة ٤٥٠ مترا مربعا ضمن خطة مديرية الصحة للعام المالى ٢٠١٧/٢٠١٨

استقبل محافظ الاسماعيلية عدد من أهالى قرية " النصر " التابعة لمركز ومدينة القنطرة غرب بحضور محمد عبد السلام الصيرة السكرتير العام للمحافظة والمهندس عبد الله الزغبى السكرتير العام المساعد وسعيد فرج القائم بأعمال رئيس مركز ومدينة القنطرة غرب وعيد عكاشة رئيس الوحدة المحلية لقرية النصر وذلك فى حضور المقدم سمير الصاوى نائب المستشار العسكرى للمحافظة مديري العموم ووكلاء الوزارة ممثلى مديريات الطرق والكهرباء ومياه الشرب والصرف الصحى والتربية والتعليم والأبنية التعليمية وممثلى كافة الجهات المعنية.

وخلال اللقاء تم بحث أبرز وأهم القضايا والمشكلات الجماهيرية ومناقشة الحلول والمقترحات اللازمة لحل تلك المشكلات وتلبية مطالب واحتياجات المواطنين فى اطار تفعيل التواصل والتفاعل بين المواطن والمسؤول.



محافظ الإسمايلية يلتقى بعدد من الشباب لبحث إجراءات تقنين واضعى اليد على الأراضى

الميدانى على الطبيعة للأراضى المطلوب تقنينها ولجان التثمين والمشاركة الفعلية فى اتخاذ القرار .
 وخلال الاجتماع أستعرض المحافظ مع الشباب تقريرا تفصيليا يتضمن عرض لما تم استراداده من مساحات الأراضى المتعدى عليها بنطاق المحافظة وتوابعها والبالغ اجمالها ١٤٣٠١ فدان من الأراضى المخصصة للزراعة و١٦٩ ألف مترا مربعا من أراضى البناء بنطاق المحافظة وتوابعها .
 وخلال الاجتماع أكد المحافظ على أنه يجرى حاليا دراسة ومراجعة الملف الخاص بالتعدى على الأرض المخصصة لتعدادى القنطرة **غرب** الرياضى واتخاذ كافة الاجراءات القانونية للحفاظ على حق النادى.

عقد محافظ الإسمايلية إجتماع مع مجموعة شباب المؤتمر الرئاسى المشاركين فى لجان المعاينة للأراضى المطلوب تقنيها بالتعاون والتنسيق مع اللجان التنفيذية المشكلة للمعاينات على الطبيعة والتعامل مع ملف تقنين الأوضاع لواضعى اليد الجادين وذلك فى حضور محمد عبد السلام الصيرة السكرتير العام للمحافظة و المهندس عبدالله الزغبى السكرتير العام المساعد والمهندس السيد خليل مبارك وكيل وزارة الزراعة وسامى عبد الحليم وكيل وزارة الشباب والرياضة وسعاد حامد مدير عام الشؤون القانونية وعدد من القيادات التنفيذية .
 ويأتى ذلك تنفيذا لتوجيهات رئيس الجمهورية وتأكيداته على ضرورة مشاركة أكبر عدد من شباب المحافظات فى التعامل مع هذا الملف اضافة الى مشاركتهم فى لجان الحصر



مجلس إدارة المناطق الصناعية بالإسماعيلية يوافق على ١١٧ مشروع استثماري لتوفير ٧٠٠٠ فرصة عمل

ومتولى حسن رئيس مركز ومدينة القنطرة شرق والمقدم محمد فاروق المستشار العسكري للمحافظة والمستشار محمد صبحي المستشار القانوني للمحافظة وأكرم الشافعي رئيس مجلس إدارة الغرفة التجارية والمهندس مصطفى أبو حديد رئيس جمعية مستثمري الإسماعيلية ومحمد عبد الوهاب رئيس جمعية مستثمري القنطرة شرق وهدي عبد العزيز مدير عام مكتب خدمة المستثمرين بالمحافظة وعدد من ممثلي الجهات المعنية .

وخلال الاجتماع تم الموافقة على إلغاء قرار التخصيص السابق صدوره لأحدى الشركات الاستثمارية الكبرى المتخصصة في صناعة وانتاج سكر البنجر وسحب الأرض السابق تخصيصها بمساحة ١٥٠ فدان بالقنطرة شرق وإعادة طرحها من جديد مع الإبقاء على تخصيصها لنفس النشاط.

أعلن مجلس إدارة المناطق الصناعية أنه تم الموافقة على اقرارا عدد ١١٧ مشروعا استثماريا بالمناطق الصناعية بنطاق المحافظة وتوابعها والتي تشمل المنطقة الصناعية الأولى والثانية بالإسماعيلية والمنطقة الصناعية بالقنطرة شرق وذلك بتكلفة استثمارية اجمالية تصل لنحو المليار جنيها وتوفر نحو ما يزيد عن سبعة آلاف فرصة عمل لأبناء المحافظة .

وتشمل تلك المشروعات اقامة مصانع لتصنيع ال مواد الغذائية والملابس الجاهزة والأثاث والبويات والدهانات والتكيفات والمبردات والصناعات البلاستيكية وتعبئة الزيوت وصناعات الكرتون والتعبئة والتغليف والمنظفات الصناعية .

جاء ذلك خلال رئاسة محافظ الإسماعيلية لجلسة الاجتماع الدوري لمجلس إدارة المناطق الصناعية والتي عقدها بحضور المهندس عبد الله الزغبى السكرتير العام المساعد للمحافظة



محافظ الإسمايلية يتابع مراحل تنفيذ مشروع تطوير المحاور المرورية والطرق بالمحافظة

تفقد تجهيز طبقة الأساس للجزء الأول من الطريق بطول ٢ كيلومترا وعرض ٥٠ مترا ومتابعة صب القواعد الخرسانية اللازمة للجسر ومتابعة ما يجرى تنفيذه من المراحل الانشائية لهذا المشروع للاطمئنان على انتظام سير العمل. وهذا بالإضافة الى أن المشروع يشتمل على انشاء عدد أربع كبارى يجرى تنفيذها حاليا على ترعة الاسماعيلية بمنطقة الأرشاد ومنطقة حدائق الملاحة أمام ميدان "سالا" ومنطقة الجلاء بعد أن تم البدء فى اعداد وتجهيز الأرض وانتهاء أعمال الحفر ودق الخوازيق للأعمال الانشائية لتلك الكبارى. كما يشمل المشروع تنفيذ أعمال تطوير منطقة مدخل الاسماعيلية من جهة طريق بورسعيد .. إضافة الى أعمال تطوير ورفع كفاءة محور طريق محمد على وطريق بر أيمن ترعة الاسماعيلية " أم كلثوم " لادخول الدخول والخروج من المدينة على أساس تحويل شارع محمد على ليكون اتجاه واحد للخروج فقط وطريق أم كلثوم الموازى للدخول واقامة خمسة كبارى على ترعة الاسماعيلية ضمن خطة التطوير لتسهيل الحركة المرورية ومنع الاختناقات والحد من حوادث الطرق بتلك المناطق. وقد أكد المحافظ أنه تم اتخاذ الاجراءات التنفيذية لنهو تلك المشروعات فى أسرع وأقل وقت ممكن وبما لا يتجاوز عام واحد فقط وذلك بالتعاون والتنسيق التام مع الهيئة الهندسية للقوات المسلحة وجهاز التعمير من أجل الاسراع فى استعادة الوجه الجمالى والحضارى المشرق للاسماعيلية الواعدة التى ينتظرها مستقبل وغد أفضل لتكون بحق عاصمة مصر الاقتصادية وقاطرة الانتقال نحو التنمية الحقيقية لمصر.

فى اطار استكمال تنفيذ خطة محافظة الاسماعيلية لتطوير المحاور المرورية ومداخل ومخارج المحافظة لتحقيق المزيد من السيولة المرورية وحركة المركبات واحداث طفرة ونقله نوعية فى تطوير الطرق والمحاور المرورية. قام اللواء يس طاهر محافظ يرافقه محمد عبد السلام الصيرة السكرتير العام للمحافظة والمهندس عبدالله الزغبى السكرتير العام المساعد و أشرف فؤاد مصطفى رئيس مركز ومدينة الاسماعيلية والمهندسة لبنى نجيب مدير عام مديرية الطرق والنقل وأحمد عبد الباقي رئيس حى أول والمهندس أسامة عبد العزيز رئيس لجنة التخطيط العمرانى وعدد من القيادات التنفيذية بالمحافظة. بجولة ميدانية لتفقد ومتابعة ما يجرى تنفيذه من الأعمال الانشائية للمشروع الكبير لتطوير ورفع كفاءة الطرق والمحاور الرئيسية ومداخل ومخارج المحافظة والتى تصل جملة تكلفتها الى نحو ما يزيد عن المليار جنيه لتنمية الاسماعيلية وخدمة شعب ومواطنى المحافظة والأقليم كاملا. وقد تضمنت جولة المحافظ ومرافقيه من القيادات زيارة موقع العمل بمشروع انشاء الجسر الكبير الذى يربط بين مدخل الاسماعيلية من جهة طريق بورسعيد مرورا بمنطقة منشية الشهداء وصولا الى محور طريق محمد على وميدان " عدلى منصور " الترانزستور ثم يعبر منطقة البركة وصولا الى طريق البلاجات بطول حوالى ثلاثة كيلومترات وتكلفة اجمالية تصل لنحو ٧٠٠ مليون جنيها.. و ليعبر ترعة الاسماعيلية ويستمر على جانب بركة الصيادين الموازى لأرض مصنع الترانزستور حتى محور طريق البلاجات بمنطقة الواحة علاوة على



اعتماد ١١.٢ مليون جنية لإستكمال " مصرف العبور " بشرق قناة السويس

عارف نور الدين ممثل هيئة التعمير و التنمية الزراعية و عدد من ممثلى الجهات المعنية و خلال الاجتماع تم استعراض و مناقشة الآليات التنفيذية لإستكمال المشروع و مناقشة الحلول و المقترحات لتذليل اى معوقات قد تعترض سير العمل به.

يذكر ان المشروع قد تأخر ١٨ عاماً متواصله بعد ان تم تنفيذ مايزيد عن نسبة ٦٠ % منه وذلك لخدمة ماتبقى من المسافة الإجمالية المتبقية التى يخدمها المصرف والتى تبلغ ٣٠٠٠ فدان مع الاخذ فى الاعتبار سرعة انهاء محاضر التنسيق بما فيها كافة الجهات المعنية بالمشروع لإنهاؤه فى اسرع و اقل وقت ممكن.

علن محافظ الاسماعيلية انه تم اعتماد مبلغ مالى وقدره ١١ مليون و ٢٠٠ ألف جنية لإستكمال تنفيذ مشروع تطوير ورفع كفاءة مصرف العبور بشرق البحيرات شرق قناة السويس و الذى يخدم مايزيد ٦٠٠٠ فدان كما شدد المحافظ على سرعة البدء فى اتخاذ الاجراءات التنفيذية لإستكمال المشروع جاء ذلك خلال الاجتماع الذى عقده محافظ الاسماعيلية بحضور محمد عبد السلام الصيرة السكرتير العام للمحافظة و المهندس عبد الله الزغبى السكرتير العام المساعد و المهندس السيد خليل مبارك وكيل وزارة الزراعة و المهندس عامر شكرى رئيس الإدارة المركزية للموارد المائية و الري و المهندس

فطامع

الأوفى فلق

قطاعات الأوقاف

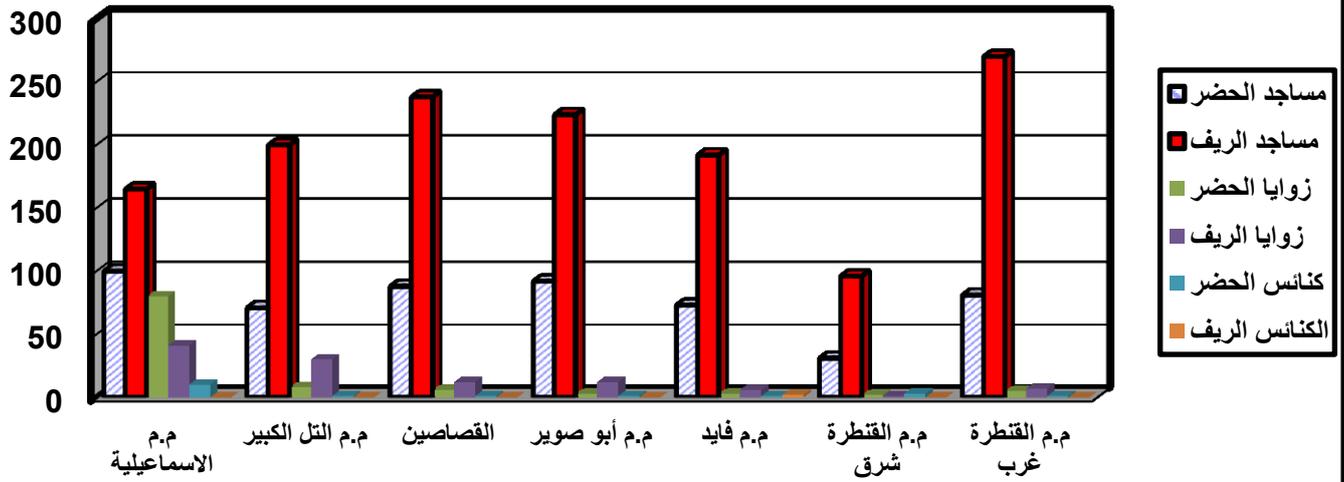
١- المساجد الحكومية والأهلية المعانة وغير المعانة في المحافظة

م	المراكز والمدن	البيان	عدد المساجد والزوايا الحكومية		عدد المساجد الأهلية والزوايا		عدد الكنائس
			مساجد حكومية معانة	زوايا حكومية	مساجد معانة	زوايا غير معانة	
١	م.م.الإسماعيلية	حضر	١٠٠	٨٠	١٠	١٠	١٠
		ريف	١٦٥	٤١	٣٤	٧	-
٢	م.م.التل الكبير	حضر	٧١	٨	١٠	٢	١
		ريف	٢٠٠	٣٠	٣٠	٢	-
٣	م. القصاصين	حضر	٨٨	٦	٣	١	١
		ريف	٢٣٨	١٢	١٢	٢	-
٤	م.م.أبو صوير	حضر	٩٢	٣	١٠	٢	١
		ريف	٢٢٤	١٢	٢٠	٥	-
٥	م.م.فايد	حضر	٧٣	٣	٨	٣	١
		ريف	١٩٢	٦	١٢	٥	٢
٦	م.م.القنطرة شرق	حضر	٣١	٢	١٠	٣	٣
		ريف	٩٦	١	٢٠	٢	-
٧	م.م.القنطرة غرب	حضر	٨١	٥	١٩	٢	١
		ريف	٢٧٠	٧	٦٦	٢	-
الإجمالي		-	١٩٢١	٢١٦	٢٦٤	٤٨	٢٠

تاريخ البيان : يونيو ٢٠١٧

مصدر البيان : مديرية الأوقاف بالإسماعيلية - مركز المعلومات

المساجد والزوايا والكنائس الحكومية في المحافظة



** التعليق :- نلاحظ من الجدول السابق أن

- إجمالي عدد المساجد والزوايا الحكومية بدائرة المحافظة ٢١٣٧ مسجد وزوايا منهم ١٩٢١ مسجد وهذه

المساجد والزوايا معانة من وزارة الاوقاف وموزعين إلى :

• ٥٣٦ مسجد بالحضر بنسبة ٢٨% من إجمالي عدد المساجد

• ١٣٨٥ مسجد بالريف بنسبة ٧٢% من إجمالي عدد المساجد

- ٢١٦ زوايا حكومية موزعين إلى :

• ١٠٧ زاوية بالحضر بنسبة ٤٩.٥%

• ١٠٩ زاوية بالريف بنسبة ٥١.٥% من إجمالي عدد الزوايا

- إجمالي عدد المساجد والزوايا الأهلية بدائرة المحافظة ٣١٢ مسجد وزوايا موزعين على ٢٦٤ مسجد

و ٤٨ زاويا وهذه المساجد والزوايا غير معانة من وزارة الاوقاف.

- إجمالي عدد الكنائس ٢٠ كنيسة استأثر م.م الاسماعيلية بأكثر عدد من الكنائس حيث بلغ ١٠ كنيسة

بنسبه ٥٠% من اجمالي عدد الكنائس على مستوى المحافظة ولا يوجد كنائس في الريف ما عدا

ريف مركز ومدينه فايد يوجد عدد ٢ كنيسة في قرية ابو سلطان وكنيسة في قرية فنارة.

** التوصيات :-

- نوصي بالمتابعة المستمرة بموقف وزارة الاوقاف للمساجد والصيانة المستمرة لها.

- تشديد الرقابه على المساجد بجميع انواعها من قبل وزارة الاوقاف للحفاظ على سلامه المساجد وتقديم

أفضل خدمه للمصلين .

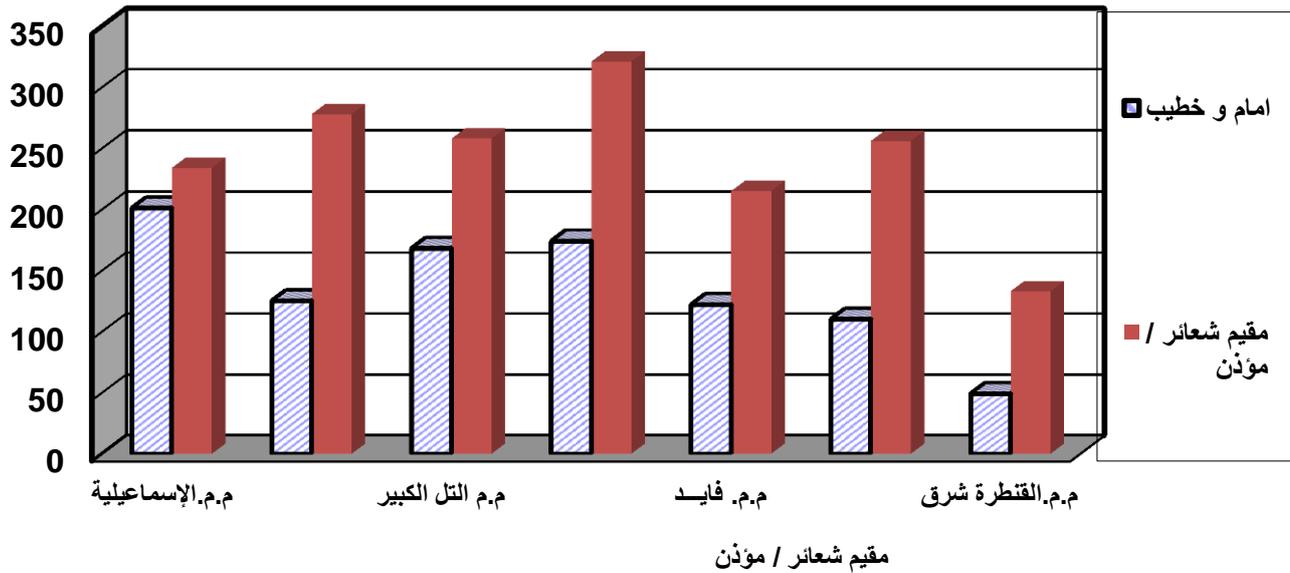
٢- توزيع الأئمة والوعاظ على مساجد المحافظة حتى ٢٠١٦

المساجد والزوايا الأهلية			المساجد والزوايا الحكومية			مركز ومدينة
عامل	مقيم شعائر مؤذن	إمام خطيب	عمال وإداريون	مقيم شعائر/ مؤذن	إمام وخطيب	
لا يوجد تعيينات لأنهم بالمكافأة بمديرية الأوقاف			٦٥٩	٢٣٤	٢٠١	م.م.الإسماعيلية
			٥٣٣	٢٧٨	١٢٥	م.م أبو صوير
			٥٠٦	٢٥٨	١٦٨	م.م التل الكبير
			٥٦٧	٣٢١	١٧٤	م.م القصاصين
			٤٢٣	٢١٥	١٢٢	م.م. فايد
			٥٤٢	٢٥٦	١١٠	م.م. القنطرة غرب
			٢١٨	١٣٣	٤٩	م.م. القنطرة شرق
-	-	-	٣٤٦٨	١٦٩٥	٩٤٩	الاجمالي

تاريخ البيان : يونيو ٢٠١٧

مصدر البيان : مديرية الأوقاف بالإسماعيلية - مركز المعلومات

مقارنة بين أعداد الأئمة والخطباء على مستوى المحافظة

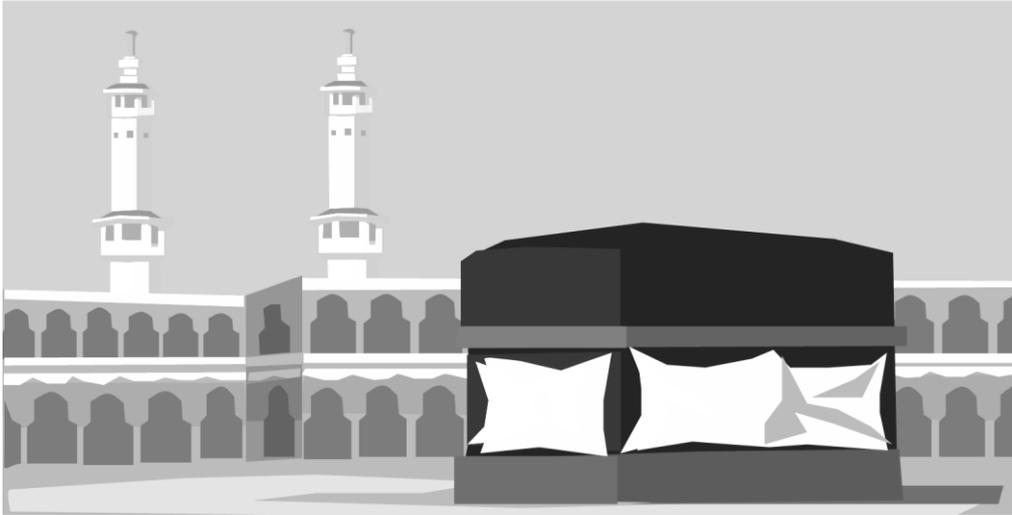


**** التعليق :-نلاحظ من الجدول السابق أن**

- إجمالي عدد العاملين بالمساجد والحكومية بدائرة المحفظة ٦١١٢ عامل موزعين الى ٩٤٩ امام وخطيب بنسبة ١٥.٥% من الاجمالي .
- ١٦٩٥ مقيم شعائر ومؤذن بنسبة ٢٨% من الاجمالي
- ٣٤٦٨ عمال والاداريون بنسبة ٥٧% من الاجمالي.
- ولا يوجد عمال فى المساجد والزوايا الاهلية لانهم بالتعيين بالمكافاه من المديرية وليس ثابتين .

**** التوصيات :-**

- تدعيم المساجد بالأئمة والخطباء المؤهلين والاكفاء .
- نشر الدروس الدينية فى المساجد لتوعية الشباب بإحكام الدين .



٣- أنشطة الخدمات في مساجد المحافظة

لجان زكاه	عدد المقرأة	الانشطة حسب النوع															عدد المساجد التي بها أنشطة خدمات	البيان	المركز المدينة حتى
		مكاتب تحفيظ القرآن			خدمات تعليمية (محو أمية/فصول تقوية)						خدمات إجتماعية مشغل /تطوير			خدمات صحية عيادة/ معمل تحاليل/مستوصف					
		عدد المستفيدين		عدد الوحدات	عدد المستفيدين			عدد الوحدات			عدد المستفيدين		عدد الوحدات	عدد المستفيدين		عدد الوحدات			
		إناث	ذكور		مكتبة ذكور / إناث	فصول تقوية ذكور / إناث	محو أمية / ذكور إناث	مكتبة فصول تقوية	محو أمية	إناث	ذكور	إناث		ذكور					
١	٢	٥٠	١٥٠	٤	١٢٠٠	-	-	١٠	-	-	٣٥٠	-	١٦	٢١٥٥	٥١٠٠	٢	٣٤	حضر ريف	م.م الاسماعيلية
-	٢	١٦٠	٢٥٠	١٣	١٠٠٠	-	-	٤	-	-	٢٦٠	-	٥	١٦٠٠	٣٥٠٠	٢	٢٦	حضر ريف	م.م التل الكبير
-	-	٣٨	١٠٥	٢	٦٥٠	-	-	١	-	-	١٧٠	-	٤	٢١٠٠	١٢٩٠	١	٨	حضر ريف	م.م فايد
-	١	٤٥	١٢٢	٣	٩٠٠	-	-	١	-	-	١٩٠	-	٤	٢١٢٠	١٤٥٠	١	١٠	حضر ريف	م.م القطر غ
-	-	-	-	-	٥٢٥	-	-	٢	-	-	١٢٥	-	٥	١٢٥٥	١٧٩٠	١	٨	حضر ريف	م.م القطر ش
-	-	٥٠	١٧٠	٢	٢٥٠	-	-	١	-	-	٩٥	-	٣	١٢٥٠	١٠٥٠	١	٧	حضر ريف	م.م ابو صوير
-	١	٢٥٠	٦٥٠	١٠	١٢٥٠	-	-	٤	-	-	٨٩	-	٣	٩٥٠	٢٥٥٠	٢	٢٠	حضر ريف	م.م القصاصين
١	٦	٥٩٣	١٤٤٧	٣٤	٥٧٧٥	-	-	٢٣	-	-	١٢٧٩	-	٤٠	١١٤٣٠	١٦٧٣٠	١٠	١١٣	اجمالي	

تاريخ البيان : يونيو / ٢٠١٧

مصدر البيان : مديريات الخدمات – الشؤون الاجتماعية

**** التعليق : نلاحظ من الجدول السابق أن :**

- بلغ اجمالي عدد المساجد التي بها أنشطة خدمات ١١٣ مسجد على مستوى المحافظة استأثر اكبر عدد منهم على مستوى المحافظة في مركز ومدينة الاسماعيليه وهم ٣٤ مسجد بنسبه ٣٠% من إجمالي عدد المساجد التي بها أنشطة و اقل عدد في مركز ومدينة ابوصوير وقد بلغ ٧ مساجد بنسبة ٦% من إجمالي المساجد التي بها أنشطة ويوجد عدد ٣٤ مسجد بهم مكاتب تحفيظ قرآن بنسبة ٣٠% من إجمالي المساجد . وبلغ عدد المساجد التي بها أنشطة صحية ١٠ مساجد من إجمالي عدد المساجد وهي عيادة / معامل تحاليل / مستوصف) باجمالي عدد المستفيدين (٢٨١٦٠) مستفيد من الخدمات الصحية ويوجد على المساجد التي بها خدمات اجتماعية (٤٠ مسجد ووحدات لاحقة بها جمعيات اهلية على مستوى المحافظة بنسبة ٣٥.٣% وتقوم بأنشطة اجتماعية مثل (مشغل / تطريز / وعدد المستفيدين من هذه الانشطة ١٢٧٩ مستفيد ويوجد عدد ٦ مقرأه على مستوى المحافظة .

**** التوصيات :**

- نوصى بالاهتمام بالمساجد التي بها أنشطة خدمية وتعليمية وعمل متابعة بها وزيادته لخدمة اكبر عدد من السكان ..



٤- بيان المباني والاراضى التابعة لهيئة الاوقاف بمراكز المحافظة عن عام ٢٠١٧

المرکز/ البيان	عمارات		منشآت أخرى
	وحدات سكنية	وحدات غير سكنية	
م.م التل الكبير	٦	-	-
الإجمالي	٦	-	-

تاريخ البيان : يونيه / ٢٠١٧

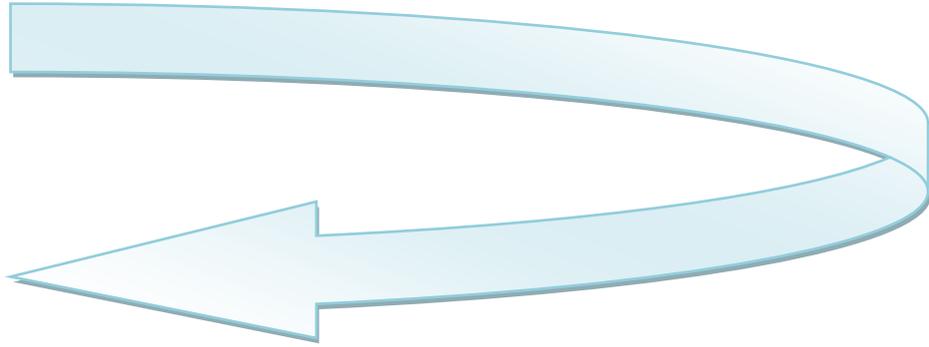
مصدر البيان : مركز معلومات المحافظة

**** التعليق : نلاحظ من الجدول السابق أنه :**

- تتركز هذه المباني فى مدينة التل الكبير حيث يوجد عدد (٦ عمارات سكنيه فقط) تابعه لهيئة الاوقاف بالإضافة لعدد (١٠٩٣٥ فدان) اراضى زراعية ولم يحدث تغيير فى البيانات عن الأعوام السابقة .

**** التوصيات:**

- العمل على دفع القيمة الايجاريه للاراضى الزراعية التابعة لهيئة الأوقاف.
- وذلك للاستفادة منها بأكبر قدر ممكن لأقامه اى منشآت حكوميه أخرى.



فطامع

أملك الدولة
الاولى

قط أملاك الدولة

١ - بيان حصر أملاك الدولة من الأراضي الزراعية

ملاحظات	جملة الحصر - تعديلات لم تسوى				جملة الحصر - وضع يد تم تسويته				جملة الحصر - خالية				البيان	المركز/المدينة/الحي	م						
	عدد القطع	فدان	قيراط	سهم	متحصلات بالجنيه	سهم	قيراط	فدان	عدد القطع	فدان	قيراط	سهم									
يوجد عدد ٨٩٠ طلب تقنين وضع يد على أراضي زراعية أملاك دولة حتى نهاية مايو ٢٠١٧ م	-	-	-	-	١٥٠٨٨٥٤.٩ + ٢٧٤٩٤٥٨٢.٤ متأخرات)	٢.٥	١٦	٨٠.٦٠	١١٩	-	-	-	-	حضر	م.م الإسماعيلية	١					
	-	-	-	-						-	١٢	-	-	-			ريف				
	-	-	-	-						-	-	-	-	-	-	-	-	حضر	م.م أبوصوير	٢	
	-	-	-	-						-	٣	٥	٦	-	-	-	-	ريف			
	-	-	-	-						-	-	-	-	-	-	-	-	-	حضر	م.م فايد	٣
	-	-	٤	-						-	-	١٢	٢٩	-	-	-	-	-	ريف		
	-	-	-	-						-	-	-	-	-	-	-	-	-	حضر	م.م القنطرة غرب	٤
	-	-	-	-						-	-	-	٣١	-	-	-	-	-	ريف		
	-	-	-	-						-	-	-	-	-	-	٤٠٧١	-	-	حضر	م.م القنطرة شرق	٥
	-	-	-	-						-	-	-	-	-	-	٧٥٠٠	-	-	ريف		
	-	-	-	-						-	-	-	-	-	-	-	-	-	حضر	م.م التل الكبير	٦
	-	-	٢٢٠	-						-	-	-	٣٨٠	-	-	-	-	-	ريف		
	-	-	-	-						-	-	-	-	-	-	-	-	-	حضر	م.م القصاصين الجديدة	٧
	-	-	-	-						-	-	-	-	-	-	-	-	-	ريف		
-	-	-	-	-	٢٩٠٠٣٤٣٧.٣	٢.٥	١٦	٨٠.٦٠	١١٩	٤٠٧١	-	-	حضر	الإجمالي							
-	-	٢٢٤	-	-	-	-	-	-	٣	٥	٧٩٤٧	-	ريف								

تاريخ البيان : يونيو ٢٠١٧ م

مصدر البيان : إدارة حماية الأراضي بمديرية الزراعة - و حساب بيع الأراضي بديوان عام المحافظة

****التعليق :- يتضح من الجدول السابق الآتي :-**

- ١- بلغ إجمالي مساحة الأراضي الزراعية المملوك للدولة في محافظة الإسماعيلية نحو (١٢٠١٨) فدان و (٥) قيراط و (٣) سهم موزعين إلى (٤٠٧١) فدان في الحضر بنسبة ٣٤% تقريباً من الإجمالي .
و إلى (٧٩٤٧) فدان و (٥) قيراط و (٣) سهم في الريف بنسبة ٦٦% تقريباً من الإجمالي .
- ٢- توجد أكبر مساحة زراعية أملاك دولة خالية من التعدادات في م.م القنطرة شرق حيث بلغت نحو (١١٥٧١) فدان بنسبة ٩٦% تقريباً من الإجمالي بينما توجد أقل مساحة لأراضي زراعية أملاك دولة في م.م الإسماعيلية حيث بلغت نحو (١٢) قيراط بنسبة ٠.٠٠٤% تقريباً من الإجمالي .
- ٣- لا توجد أراضي زراعية أملاك دولة خالية من التعدادات في م.م القصاصين الجديدة .
- ٤- بلغ إجمالي عدد الحالات المقننة لوضع اليد على الأراضي الزراعية المملوكة للدولة حتى نهاية مايو ٢٠١٧م (١١٩) مقنن بمساحة أراضي بلغت نحو (٨٠٦٠) فدان و (١٦) قيراط و (٢.٥) سهم بإجمالي متحصلات مالية بلغ (١٥٠٨٨٥٤.٩ جنيه تم تحصيلها) + (٢٧٤٩٤٥٨٢.٤ جنيه متأخرات) .
- ٥- بلغ إجمالي مساحة الأراضي الزراعية المملوكة للدولة و لم يتم تسوية وضع اليد عليها نحو (٢٢٤) فدان و هي منحصرة في كلا من م.م التل الكبير بنسبة ٩٨.٢% تقريباً من الإجمالي و م.م فايد بنسبة ١.٨% تقريباً من الإجمالي .
- ٦- يوجد عدد ٨٩٠ طلب جاري تقنينهم وضع يد على أراضي زراعية أملاك دولة حتى نهاية مايو ٢٠١٧م .

*** التوصيات :-**

- العمل على سرعة تنفيذ التقنين للتعدادات بالزراعات الجادة على أملاك الدولة .
- العمل على سرعة معالجة الأراضي التي تم تبويرها أو تجريفها .
- ضرورة التنسيق بين مديرية الزراعة و المراكز و المدن لعمل حصر و معاينة بشكل متكامل للأراضي الزراعية المملوك للدولة .
- ضرورة إنشاء قاعدة بيانات تفاعلية (GIS) لحصر الأراضي الزراعية المملوكة للدولة و التعدادات الواقعة عليها و ذلك لتحديث البيانات بشكل دوري و مستمر و متابعة الإجراءات بشكل فعال .

٢- بيان حصر أملاك الدولة من أراضي البناء

جملة الحصر - تعديلات لم تسوى		جملة الحصر - وضع يد تم تسويته			جملة الحصر - خالية			البيان	المركز/المدينة/الحي	م		
المساحة / بالمتر المربع	عدد القطع	المتحصلات بالجنيه	المساحة / بالمتر المربع	عدد القطع	الملكية						المساحة / بالمتر المربع	عدد القطع
					الدولة	الأوقاف	الري					
٤٣١٨١	-	-	٢٤٦٥٠٠	-	√	-	-	١٠٢٤	-	حضر	م.م الإسماعيلية	١
١٩٣٢٠٠	-	-	-	-	√	-	-	١٠٦٥	-	ريف		
-	-	-	-	-	√	-	-	١٤٤٤٢٩.٣٦	-	حضر	م.م أبوصوير	٢
-	-	-	-	-	√	-	-	٨٥٧٩١٣.٠٩	-	ريف		
-	-	-	٦٨٣٦٥٢	-	√	-	-	١٥٠٠٠	-	حضر	م.م فايد	٣
-	-	-	٣١٥٧٤٨٢	-	√	-	-	٤٦٣٥٠٠	-	ريف		
-	-	-	١٨٠	-	√	-	-	٢٠١٦	-	حضر	م.م القنطرة غرب	٤
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ريف		
-	-	-	٢٥٥٥٦٧	٢٣٣١	√	-	-	٤٨٣٠٠٠٠	-	حضر	م.م القنطرة شرق	٥
-	-	-			√	-	-		-	ريف		
٤٠٠	-	-	-	-	√	-	-	٣١١٤٨٠	-	حضر	م.م التل الكبير	٦
١٠٠٠٠	-	-	٤٢٩٧.٢٥	-	√	-	-	٣٢٥٢.٢٥	-	ريف		
١٥٢١٧.٦٧	-	-	١٨٣٥٣.٠٩	١٣٤	-	-	-	-	-	حضر	م.م القصاصين الجديدة	٧
-	-	-	-	-	√	-	-	٩٢٤٠٠	-	ريف		
٢٦١٩٩٨.٦٧	غير متوفرة	غير متوفرة	٤٣٦٦٠.٣١.٣	غير متوفرة	√	-	-	٦٧٢٢٠.٧٩.٧	غير متوفرة	حضر	الإجمالي	
					√	-	-			ريف		

تاريخ البيان : يونيو ٢٠١٧م

مصدر البيان : المراكز والمدن على مستوى المحافظة

**** التعليق : من الجدول السابق يتضح أن :**

١. أن إجمالي مساحة أراضي البناء الخالية و المملوكة للدولة بلغ نحو (٦٧٢٢٠٧٩.٧) م^٢ على مستوى الحضر و الريف و يحتل م.م القنطرة شرق على أعلى مساحة على مستوى المحافظة حيث بلغت نحو (٤٨٣٠٠٠٠) م^٢ بنسبة ٧١.٨% تقريباً من الإجمالي بينما توجد أقل مساحة لأراضي البناء الخالية المملوكة للدولة في م.م القنطرة غرب حيث تبلغ نحو (٢٠١٦) م^٢ بنسبة ٠.٠٣% تقريباً من الإجمالي .
٢. أن إجمالي مساحة أراضي البناء التي تم تسوية وضع اليد عليها و المملوكة للدولة حتى يونيو ٢٠١٧م بلغ نحو (٤٣٦٦٠٣١.٣) م^٢ على مستوى الحضر والريف و يحتل م.م فايد على أعلى مساحة على مستوى المحافظة حيث تبلغ نحو (٣٨٤١١٣٤) م^٢ بنسبة ٨٧.٩% تقريباً من الإجمالي بينما توجد أقل مساحة في م.م القنطرة غرب حيث بلغت نحو (١٨٠) م^٢ بنسبة ٠.٠٠٤% تقريباً من الإجمالي .
٣. لا توجد مساحات أراضي بناء تم تسوية وضع اليد عليها و مملوكة للدولة في م.م أبوصوير .
٤. أن إجمالي مساحة أراضي البناء التي لم يتم تسوية وضع اليد عليها و المملوكة للدولة بلغ نحو (٢٦١٩٩٨.٦٧) م^٢ و هي موزعة على مستوى الحضر و الريف و يحتل م.م الإسماعيلية على أعلى مساحة على مستوى المحافظة حيث بلغت نحو (٢٣٦٣٨١) م^٢ بنسبة ٩٠.٢% تقريباً من الإجمالي بينما توجد أقل مساحة لأراضي البناء التي لم يتم تسوية وضع اليد عليها و المملوكة للدولة في م.م التل الكبير حيث بلغت نحو (١٠٤٠٠) م^٢ بنسبة ٣.٩% تقريباً من الإجمالي .
٥. لا توجد مساحات أراضي بناء لم يتم تسوية وضع اليد عليها و مملوكة للدولة في كلاً من م.م أبوصوير و م.م فايد و م.م قنطرة غرب و م.م قنطرة شرق

*** التوصيات :**

- ضرورة حماية و استخدام أراضي البناء المملوكة للدولة في المشروعات التنموية و سرعة إزالة وضع اليد عليها أو تفنينها وفقاً للعائد على الدولة .

٣- بيان حصر أملاك الدولة من الأراضي البور

م	المركز/المدينة/الحي	البيان	جملة الحصر - خالية				جملة الحصر - وضع يد تم تسويته				جملة الحصر - تعديلات لم تسوى			
			عدد القطع	فدان	قيراط	سهم	عدد القطع	فدان	قيراط	سهم	عدد القطع	فدان	قيراط	سهم
١	م.م الإسمايلية	حضر	٦٨	٢٠١	٥	١٧	-	-	-	-	-	-	-	
		ريف	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
٢	م.م أبو صوير	حضر	٥٨	٢١٩	١١	٧	-	-	-	-	-	-	-	
		ريف	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
٣	م.م فايد	حضر	٣٨	٥٣	٢٠	٢	-	-	-	-	-	-	-	
		ريف	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
٤	م.م القنطرة غرب	حضر	٣٠	٥٢	٢٣	-	-	-	-	-	-	-	-	
		ريف	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
٥	م.م القنطرة شرق	حضر	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		ريف	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
٦	م.م التل الكبير	حضر	١٣٢	٦٧	٢٢	٥	-	-	-	-	-	-	-	
		ريف	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
٧	م.م القصاصين الجديدة	حضر	٥٨	٢٨٥	١٨	-	-	-	-	-	-	-	-	
		ريف	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	الإجمالي	حضر	٣٨٤	٨٨٠	٤	٧	-	-	-	-	-	-	-	
		ريف	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

مصدر البيان : إدارة حماية الأراضي بمديرية الزراعة

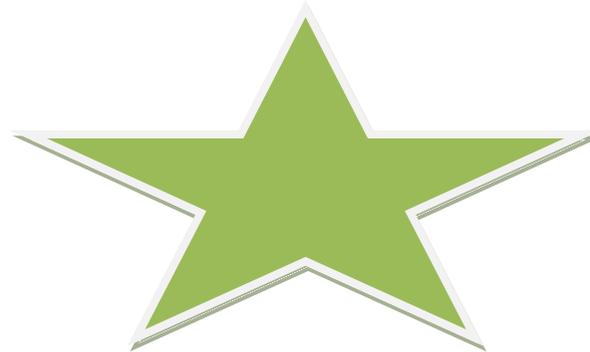
تاريخ البيان : يونيو ٢٠١٧م

****التعليق :- يتضح من الجدول السابق الآتي :-**

١. بلغ إجمالي مساحة الأراضي البور الخالية على مستوى محافظة الإسماعيلية حتى يوليو ٢٠١٥م (حيث أنه لم يتم عمل معاينة و حصر للأراضي التي تم تبويرها أو تم تجريفها منذ هذا التاريخ) نحو (٨٨٠ فدان و ٤ قيراط و ٧ سهم) بإجمالي عدد قطع بلغ (٣٨٤) قطعة و هي أراضي زراعية تم تبويرها أو تجريفها و استردادها للدولة طبقاً للقانون ٢ لسنة ١٩٨٥م و هي موزعة كالآتي
 - م.م القصاصين الجديدة حيث توجد أكبر مساحة خالية من الأراضي البور حيث بلغت نحو (٢٨٥ فدان و ١٨ قيراط) بنسبة ٣٢.٥% تقريباً من الإجمالي .
 - م.م أبوصوير و يأتي في الترتيب الثاني حيث بلغت مساحة الأراضي البور الخالية به نحو (٢١٩ فدان و ١١ قيراط و ٧ سهم) بنسبة ٢٤.٩% تقريباً من الإجمالي .
 - م.م الإسماعيلية و يأتي في الترتيب الثالث حيث بلغت مساحة الأراضي البور الخالية به نحو (٢٠١ فدان و ٥ قيراط و ١٧ سهم) بنسبة ٢٢.٨% تقريباً من الإجمالي .
 - م.م التل الكبير و يأتي في الترتيب الرابع حيث بلغت مساحة الأراضي البور الخالية به نحو (٦٧ فدان و ٢٢ قيراط و ٥ سهم) بنسبة ٧.٧% تقريباً من الإجمالي
 - م.م فايد و يأتي في الترتيب الخامس حيث بلغت مساحة الأراضي البور الخالية به نحو (٥٣ فدان و ٢٠ قيراط و ٢ سهم) بنسبة ٦.١% تقريباً من الإجمالي .
 - م.م القنطرة غرب في الترتيب السادس حيث بلغت مساحة الأراضي البور الخالية نحو (٥٢ فدان و ٢٣ قيراط) بنسبة ٦% تقريباً من الإجمالي .
١. لا توجد أراضي بور خالية في م.م القنطرة شرق تابعة لقانون ٢ لسنة ١٩٨٥م وذلك حتى يوليو ٢٠١٥م .
 ٢. لا توجد أراضي بور متعدى عليها على مستوى المحافظة تابعة لقانون ٢ لسنة ١٩٨٥م وذلك حتى يوليو ٢٠١٥م

**** التوصيات :-**

- ضرورة إستثمار البرك و المنافع التي لا تصلح للزراعة من الأراضي البور في الإستزراع السمكي إعتماًداً على مياه الصرف الزراعي أو إستخدامها في الإنتاج الحيواني و الداجني و التنمية الريفية .
- العمل على سرعة تنفيذ إزالة التعديات و معالجتها سواء مخالقات التبوير أو التجريف للأراضي الزراعية التابعة لأملاك الدولة .
- ضرورة التنسيق بين مديرية الزراعة و المراكز و المدن لعمل حصر و معاينة بشكل متكامل للأراضي التي تصلح للزراعة والمملوكة للدولة خارج الزمام المنزرع .
- ضرورة إنشاء قاعدة بيانات تفاعلية (GIS) لحصر الأراضي البور المملوكة للدولة و التعديات الواقعة عليها و ذلك لتحديث البيانات بشكل دوري ومستمر و متابعة الإجراءات بشكل فعال .



٤- بيان حصر الأراضي الصحراوية

ملاحظات	جملة الحصر - تعديت لم تسوى				جملة الحصر - وضع يد تم تسويته					جملة الحصر - خالية				المساحة داخل محافظة الإسماعيلية (بالفدان)	البيان	م
	سهم	قيراط	فدان	عدد القطع	متحصلات بالجنيه	سهم	قيراط	فدان	عدد القطع	سهم	قيراط	فدان	عدد القطع			
تم تأجيل الإعلان عن البيع بحق الإنتفاع	-	-	٥٠٠	-	-	-	-	-	-	-	-	٥٠٠	-	٢٠٠٠٠	مشروع شرق السويس	١
صدر قرار إزالة رقم (١٦٨٥) لسنة ٢٠١٤ و مؤجل تنفيذه في موعد يتواكب مع تسليم جهات الإنتفاع	-	-	٥٠٠	-	-	-	-	-	-	-	-	٥٠٠	-	٤٠٠٠	مشروع شرق البحيرات	٢
صدر قرار إزالة رقم (٢٤٨) و (٢٦١) لسنة ٢٠٠٩ و مؤجل تنفيذه في موعد يتواكب مع الإعلان أو تسليم جهات الإنتفاع	-	-	٢٣٠٠٠	-	-	-	-	-	-	-	-	٢٣٠٠٠	-	٧٥٠٠٠	مشروع شمال سيناء	٣
			٢٤٠٠٠		٠	٠	٠	٠	٠			٢٤٠٠٠	-	٩٩٠٠٠	الإجمالي	

تاريخ البيان : يونيو ٢٠١٧ م

مصدر البيان : الهيئة العامة لمشروعات التعمير و التنمية الزراعية منطقة تعمير سيناء و شرق البحيرات

****التعليق :- يتضح من الجدول السابق الآتي :-**

١ - أن إجمالي مساحة الأراضي الصحراوية الخالية على مستوى المحافظة يقدر بنحو (٢٤٠٠٠) فدان ينحصر في الأراضي الصحراوية المخصصة داخل محافظة الإسماعيلية لتنفيذ خطة الإستصلاح و الزراعة للدولة التابعة للهيئة العامه لمشروعات التعمير و التنمية الزراعية منطقة تعمير سيناء و شرق البحيرات .

٢ - تنحصر الأراضي الصحراوية المخصصة لخطة الإستصلاح و الزراعة في مناطق ثلاث هم شرق السويس بمساحة (٢٠٠٠٠) فدان و شرق البحيرات بمساحة (٤٠٠٠) فدان و شمال سيناء بمساحة (٧٥٠٠٠) فدان حيث يستأثر مشروع شمال سيناء بأكبر مساحة صحراوية مخصصة بنسبة ٧٦% تقريباً من إجمالي الأراضي الصحراوية المخصصة داخل محافظة الإسماعيلية لتنفيذ خطة الإستصلاح و الزراعة للدولة ثم يليه مشروع شرق السويس بنسبة ٢٠% تقريباً من إجمالي المساحة المخصصة ثم أخيراً مشروع شرق البحيرات بنسبة ٤% تقريباً من إجمالي المساحة المخصصة .

٣- بلغ إجمالي مساحة الأراضي الصحراوية التي لم يتم تسوية وضع اليد عليها نحو (٢٤٠٠٠) فدان وهي موزعة كالتالي

- مشروع شرق السويس بمساحة تبلغ نحو (٥٠٠) فدان بنسبة ٢% تقريباً إجمالي الأراضي الصحراوية التي لم يتم تسوية وضع اليد عليها .
- مشروع شرق البحيرات بمساحة تبلغ نحو (٥٠٠) فدان بنسبة ٢% تقريباً إجمالي الأراضي الصحراوية التي لم يتم تسوية وضع اليد عليها .
- مشروع شمال سيناء بمساحة تبلغ نحو (٢٣٠٠٠) فدان بنسبة ٩٦% تقريباً إجمالي الأراضي الصحراوية التي لم يتم تسوية وضع اليد عليها .

****التوصيات :-**

- نوصي بسرعة تنفيذ قرارات الإزالة الصادرة و عدم التأجيل لحين يتم تسليم الأراضي لجهات الإنتفاع .
- نوصي بإقتراح استغلال هذه المساحات الصحراوية الشاسعة بموقعها الفاصل بين المحافظات لإنشاء مدن زراعية و صناعات زراعية متكاملة .

قطاع

الأطراف

قطاع
الأطراف

قطر الإطفاء

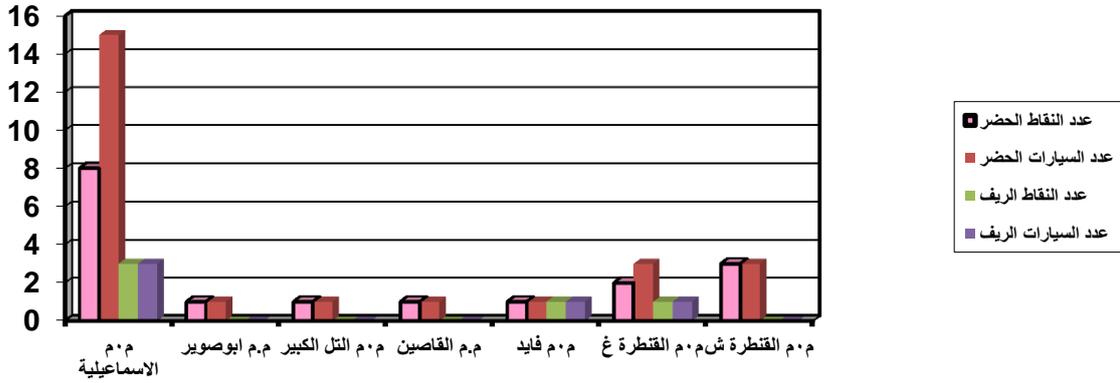
١- بيان امكانيات الإطفاء بالمحافظة عن عام ٢٠١٦

مركز / مدينة / حي	البيان	تعداد السكان بالآلاف نسمة		مراكز / نقاط الإطفاء		نصيب السكان من مراكز نقاط الإطفاء (نسمة لكل نقطة)
		ذكور	إناث	العدد	عدد السيارات	
م.م الإسمايلية	حضر	١٩٠١٦٠	١٩١٠٧٥	٨	١٥	٤٧٦٥٤
	ريف	٦٤٤١٠	٦٢٠١٧	٣	٣	٤٢١٤٢
م.م ابوصوير	حضر	١٥٧٧٣	١٥٥٩٦	١	١	٣١٣٦٩
	ريف	٨٤٦٦٦	٨١١٧٠	٠	٠	-
م.م التل الكبير	حضر	٢٠٩٥٩	٢٠٧٨٢	١	١	٤١٧٤١
	ريف	٢٨٥٥١	٢٦٦١٧	٠	٠	-
م.م القصاصين	حضر	١٢٢٨٣	١١٩٨١	١	١	٢٤٢٦٤
	ريف	٣٩٦٩٩	٣٨٢٥١	٠	٠	-
م.م فايد	حضر	١٤١٩٦	١٣٩٨٣	١	١	٢٨١٧٩
	ريف	٥٨٣٣٢	٥٥٣٨٧	١	١	١١٣٧١٩
م.م ق. غ	حضر	١٩٩٤٣	١٨٩٧٨	٢	٣	١٩٤٦٠
	ريف	٥١٠٥٥	٤٨٨٧٨	١	١	٩٩٩٣٣
م.م ق. ش	حضر	١٣٧٧٩	١٣٣٢٦	٣	٣	٩٠٣٥
	ريف	١٥٠٠٦	١٣١٣٨	٠	٠	-
الاجمالي المحافظة	حضر	٢٨٧٠٩٣	٢٨٥٧٢١	١٧	٢٥	٣٣٦٩٥
	ريف	٣٤١٧١٩	٣٢٥٤٥٨	٥	٥	٣٣٣٥٨
	اجمالي	٦٢٨٨١٢	٦١١١٧٩	٢٢	٣٠	٥٦٣٦٣

* تاريخ البيان : يونيو / ٢٠١٧

* مصدر البيان : مديرية أمن الإسمايلية - إدارة الحماية المدنية

مقارنة بين عدد نقاط الإطفاء والسيارات على مستوى المراكز بالمحافظة



**** التعليق : من الجدول السابق يتضح أن :-**

- عدد السكان بالمحافظة عام ٢٠١٦ اصبح (١٢٣٩٩٩١ نسمة) منهم (١٠٧٨٧٩٢) نسمة مخدومين بمراكز الاطفاء على مستوى المحافظة بنسبة ٨٧% من الاجمالي .
- عدد مراكز ونقاط الاطفاء بالمحافظة ٢٢ نقطة مركز اطفاء بها ٣٠ سيارة اطفاء استأثر م . م الاسماعيلية بأكثر عدد من مراكز ونقاط الاطفاء حيث أصبح ١١ نقطة اطفاء بالحضر والريف بنسبة ٥٠% من الاجمالي واما عدد سيارات الاطفاء فأصبح ١٨ سيارة بالحضر والريف بنسبه ٦٠% من الاجمالي.
- أقل عدد من مراكز ونقاط الاطفاء في المراكز أبو صوير والتل الكبير والقصاصين حيث اصبحت نقطة واحدة في كل منهما بنسبه ٥% من الاجمالي وسيارة في كل مركز بنسبه ٤% من الاجمالي في الحضر وتخدم سكان المناطق الريفية في كل مركز .
- إن نصيب السكان من مراكز ونقاط الاطفاء على مستوى المحافظة بلغ ٥٦٣٦٣ نسمة لكل نقطة.
- إن عدد سيارات الاطفاء على مستوى المحافظة بلغ ٣٠ سيارة منها ٢٥ سيارة في الحضر بنسبه ٨٣% من الاجمالي . اما الريف بلغ عدد السيارات ٥ سيارة بنسبه ١٧% من الاجمالي.
- هناك افتتاح نقطة اطفاء جديدة في قرية الامل بالقنطرة شرق وسيارة اطفاء ايضا.

**** التوصيات :-**

- العمل على إنشاء نقاط الاطفاء وزيادة سيارات الإطفاء خاصة في الاماكن المحرومة وتزويدها بالامكانيات الفنية والبشرية التي تسهم في تأدية الخدمة المطلوبة في أسرع وقت.

٢- المناطق المحرومة من خدمات الإطفاء

المسافة الى أقرب نقطة / مركز إطفاء	المناطق المحرومة	مركز / حي
١٠ كم	الساكين	م.م الاسماعيلية
١٠ كم	البعالوة	م.م التل الكبير
١٥ كم ١٠ كم	سرابيوم أبو سلطان	م.م فايد
٨ كم ٧ كم	البياضية الرياح	م.م القنطرة غرب
٢٥ كم ٢٠ كم ٧ كم	قرية السلام قرية الابطال المحسمة القديمة	م.م القنطرة شرق

* تاريخ البيان : يونيه / ٢٠١٧

* مصدر البيان : مديرية أمن الاسماعيلية - ادارة الحماية المدنية

** التعليق : من الجدول السابق يتضح أن :-

- يوجد بمركز ومدينة الاسماعيلية منطقتي الساكين محرومة من نقطه اطفاء وتعتمد على أقرب نقطه تبعد عنها مسافة ١٠ كم .
- مركز ومدينة التل الكبير منطقة البعالوة محرومة من نقطة إطفاء وتعتمد على أقرب نقطة تبعد عنها مسافة ١٠ كم .
- اما في م.م فايد هناك منطقتين محرومتين وهى سرابيوم محرومة وتبعد ١٥ كم اما في منطقة وابو سلطان فتبعد عن أقرب الاطفاء ١٠ كم
- م.م القنطرة غرب توجد منطقتي البياضية والرياح محرومتين وتعتمدان على أقرب نقطة إطفاء لهما بمسافة ٧ كم ، ٨ كم لكل منهما
- م.م القنطرة شرق هناك ايضا منطقتين وهما قرية الابطال والسلام محرومتان من نقاط الاطفاء وأقرب نقاط الاطفاء لهما تبعد عنهما بمسافة ، ٢٠ كم ، ٢٥ كم لكل منهما
- فى م.م القصاصين توجد قرية المحسمة القديمة وهى تعتمد على اقرب نقطة اطفاء وتبعد عنها بمسافة ٧ كم..

** التوصيات :

- العمل على إنشاء نقطة إطفاء بكل منطقة محرومة من هذه الخدمة الهامة .

حالة

دعم الأفراد
حالة القرى

حالة دعم القرار

مشكلة العشوائيات

في إطار اهتمام الدولة بالمناطق العشوائية وتطويرها للحفاظ على الصحة العامة للمواطنين والحفاظ على البيئة فقد اهتم المسئولون بالمحافظة بمنطقة خلف مصنع الكاكوك بطريق الكاكولا

مساحة المنطقة : ٢٣٧٦٠ م

الملكية : كانت تؤول ملكية هذه المنطقة لهيئة قناة السويس ثم انتقلت ملكيتها الى المحافظة عن طريق صفقه تبادل اراضى بين هيئة القناة السويس ومحافظة الاسماعيلية .

** توصيف المشكلة بشكل عام

- ١- المنطقة مدرجة درجة خطورة ثانية ضمن الخريطة القومية لصندوق تطوير العشوائيات
- ٢- المباني متهدمة ومتصدعة وتمثل خطورة على قاطنيها .
- ٣- المنطقة تفتقر الى المرافق مع صعوبة توصيل المرافق
- ٤- السكان يعيشون حياة غير آدمية مما يؤثر على الصحة العامة ليهم والصحة النفسية والبيئة غير صالحة لتربية اطفال وتربية نشأ جديد يخدم نفسه ووطنه .
- ٥- لا توجد شبكة صرف صحى ولا شبكة مياه مما يؤثر على السكان والبيئة المحيطة .

الطول والمقترحات :

تم دراسة تطوير المنطقة مع صندوق تطوير العشوائيات وانتهوا لبناء عمارة سكنية فى ذات المواقع لاحتلال المستأجرين بها وتخصيص ١١ قطعة أرض للملاك .

الاجراءات المتخذة لحل المشكلة :

- ١- أول بتاريخ ٢٠١٧/٧/٥ تم اخلاء احدى العقارات بالمنطقة بها ٥ أسر
- ٢- تم منح كل اسرة مبلغ ٥٠٠٠ جنيه لاستئجار شقة خارجية لحين بناء عمارة شبكة فى نفس الموقع
- ٣- تم اسناد اعمال انشاء العمارة الى احد المقاولين حتى لا تتجاوز ٨ أشهر
- ٤- تم ازالة المنازل القديمة وتجهيز الموقع للبناء .

وفيما يلي صورة قرارات الإزالة للمباني القديمة وقرارات إنشاء العمارة

- بعد الاطلاع على القانون ٤٣ لسنة ١٩٧٩ بإصدار قانون الإدارة المحلية ولائحته التنفيذية وتعديلاتهما.
- وعلى القانون رقم ١١٩ لسنة ٢٠٠٨ بإصدار قانون البناء ولائحته التنفيذية وتعديلاتها .
- وعلى تقرير صندوق تطوير العشوائيات باعتبار منطقة خلف مصنع الكوكاكولا بنطاق حي ثالث من المناطق العشوائية ذات الخطورة من الدرجة الثانية وإدراجها ضمن الخطة القومية للدولة لتطوير العشوائيات
- وعلى البروتوكول الموقع بين محافظة الإسماعيلية وصندوق تطوير العشوائيات لتطوير المناطق العشوائية بمحافظة الإسماعيلية .
- وعلى مذكرة الشئون القانونية بالمحافظة بشأن استصدار القرارات التنفيذية للبدء في تطوير منطقة خلف مصنع الكوكاكولا على الأرض المملوكة لمحافظة الإسماعيلية والمشغولة ببعض السكان وذلك للإخلاء والهدم لتنفيذ خطة التطوير على مراحل .
- وعلى موافقتنا .

قرر

مادة أولى :-

تزال بالطريق الإداري العقارات الكائنة بمنطقة خلف الكوكاكولا باعتبارها من المناطق العشوائية الخطرة من الدرجة الثانية ولما تشكل من خطورة داهمة على الأرواح وتبدأ الإزالة على مراحل وفقاً للخطة المقررة من صندوق تطوير العشوائيات والإدارة العامة للتخطيط العمراني بالمحافظة

مادة ثانية :-

يتم إخلاء منطقة خلف مصنع الكوكاكولا من السكان وذلك لتطوير المنطقة على ان يتم الإخلاء وفقاً للخطة المقررة لتنفيذ التطوير على مراحل تبدأ بالمرحلة الأولى الإخلاء لعدد ٣ منازل بمساحة ٤٠٠م^٢ من شاغليها في موعد غايته ٢٠١٧/٧/٢ لتسليم الموقع للمقاول للعمل به وهم /

١- فوزية فتحي عبد الحافظ ٢- موسى خيري شحاتة ٣- صباح فرج عبد العال

٤- سعيد طلبه عبد المقصود ٥- بركة خالد شتا

وارد التخطيط العمراني
الرقم: ٢٣
التاريخ: ٢٠١٧/٧/٢



محافظة الإسماعيلية
إدارة الشؤون القانونية

نابع قرار
محافظة الإسماعيلية رقم
لسنة ٢٠١٧

مادة ثالثة :-

يتم منح السكان الشاغلين الموضحة أسمائهم عاليه وحدة سكنية في العمارة المزمع إقامتها في نفس الموقع واستلامها في موعد غايته عام من تاريخ الإخلاء كما يتم منح الشاغلين المذكورين قيمة ايجارية شهرية ١٠٠٠ الف جنيه من تاريخ الإخلاء وحتى استلام الوحدة السكنية لتوفير سكن بديل ويتم تملك المرخص لهم والمستحقين قطعة ارض في ذات الموقع وفقا للسعر الذي قدرته لجنة تميم الاراضى بالمحافظة .

مادة رابعة :-

على إدارة الشؤون القانونية بالمحافظة ووحدة تطوير العشوائيات اتخاذ الإجراءات اللازمة بشأن تسليم المواطنين الشاغلين للمنازل محل تطوير المرحلة الأولى العقود الخاصة بتخصيص الوحدة السكنية واستلام القيمة ايجارية المقررة لتوفير سكن بديل حتى استلام الوحدة السكنية وتفويض السيد / السكرتير العام المساعد المشرف العام على تطوير العشوائيات بالتوقيع على العقود .

مادة خامسة :-

على رئيس حي ثالث بالتنسيق مع وحدة تطوير العشوائيات تنفيذ القرار بالتنسيق مع مديرية امن الإسماعيلية

مادة سادسة :-

يعمل بهذا القرار فور صدوره وعلى المختصين تنفيذه كل فيما يخصه.

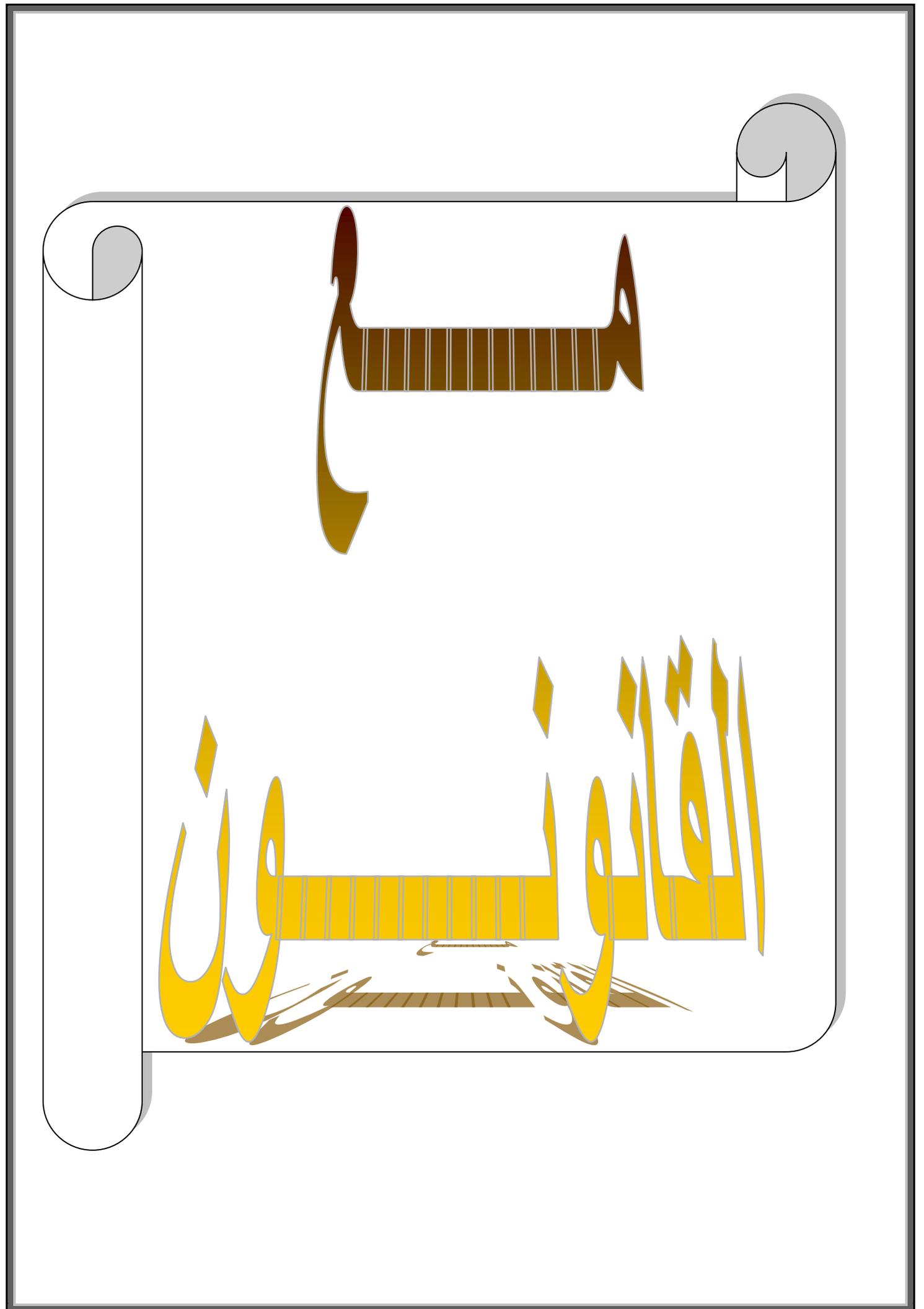
تحريرا في ١٢/٦/٢٠١٧

رؤس حى ثلث

" سعاد حامد "

١٠/٦/٢٠١٧
لواء / ايس ظاهر
محافظة الإسماعيلية





الله

الله
الله
الله



مع القانون

” تابع ” مشروع اللائحة التنفيذية للقانون ٨١ لسنة ٢٠١٦

الباب الرابع: الترقية، والنقل، والندب، والحلول والإعارة

مشروع اللائحة التنفيذية لقانون الخدمة المدنية الجديد	نص مشروع قانون الخدمة المدنية الجديد
<p>الباب الرابع: الترقية، والنقل، والندب، والحلول والإعارة الترقية</p>	<p>الباب الرابع: الترقية، والنقل، والندب، والحلول والإعارة الترقية</p>
<p>مادة (...)</p> <p>يُرَقَى شاغلو الوظائف التخصصية بالاختيار في حدود النسب المبينة قرين كل مستوى مُرَقَى إليه على النحو الوارد في الجدول رقم (١) المرافق للقانون، على أن يبدأ بالجزء المخصص للترقية بالاختيار. وتكون الترقية لباقي الوظائف بالأقدمية.</p>	<p>مادة (٢٩)</p> <p>مع مراعاة استيفاء الموظف لشروط شغل الوظيفة المرقي إليها، تكون الترقية بموجب قرار يصدر من السلطة المختصة من الوظيفة التي تسبقها مباشرة في المستوى والمجموعة الوظيفية التي تنتمي إليها. وتكون الترقية للوظائف التخصصية من المستوي الأول (ب) بالاختيار على أساس بيانات تقويم الأداء وما ورد في ملف الخدمة من عناصر الامتياز، وتكون الترقية للوظائف التخصصية الأخرى بالاختيار في حدود النسب الواردة في الجدول رقم (١) الملحق بهذا القانون. وتكون الترقية لباقي الوظائف بالأقدمية.</p>
<p>مادة (...)</p> <p>يُشترط للترقية بالأقدمية، بالإضافة إلى الشروط المنصوص عليها في المادة (...) من هذه اللائحة، أن يحصل الموظف على تقرير تقويم أداء بمرتبة كفاء على الأقل في السنتين السابقتين مباشرة على الترقية.</p>	<p>تابع مادة (٢٩)</p> <p>ويُشترط للترقية أن يحصل الموظف على تقرير تقويم أداء بمرتبة كفاء في السنتين السابقتين مباشرة على الترقية، أما الترقية بالاختيار في الوظائف التخصصية فيجب الحصول على تقرير تقويم أداء بمرتبة ممتاز، فإذا كان عدد من تتوافر فيهم شروط الترقية بالاختيار من الحاصلين على مرتبة ممتاز أقل من العدد المخصص للترقية بالاختيار تكون الترقية في الجزء الباقي من الحاصلين على مرتبة كفاء على الأقل عن ذات المدة</p>
<p>مادة (...)</p> <p>يُشترط لترقية الموظف توفر الشروط الآتية:</p> <ol style="list-style-type: none">١. أن تكون الترقية إلى وظيفة شاغرة وممولة تلي مباشرة الوظيفة التي يشغلها الموظف في المستوى وفي ذات المجموعة الوظيفية التي تنتمي إليها.٢. أن يكون الموظف مستوفياً لشروط شغل الوظيفة المرقي إليها.٣. قضاء المُدد البينية المنصوص عليها في الجداول أرقام (١)، (٢، ٣) المرافقة للقانون.٤. أن تكون الترقية بقرار من السلطة المختصة بالتعيين أو من تفوضه بناءً على اقتراح لجنة الموارد البشرية.	
<p>مادة (...)</p> <p>لا يجوز النظر في ترقية الموظف إذا تحققت في شأنه إحدى الحالات الآتية:</p> <ol style="list-style-type: none">١. إذا كان معاراً، إلا بعد عودته من الإعارة.٢. إذا كان حاصلاً على إجازة بدون أجر باستثناء الإجازة المرضية وإجازة رعاية الطفل، إلا بعد عودته من الإجازة.	

مشروع اللائحة التنفيذية لقانون الخدمة المدنية الجديد	نص مشروع قانون الخدمة المدنية الجديد
<p>٣. إذا وقّع عليه جزاء الخصم من الأجر لمدة تزيد على عشرة أيام إلى ثلاثين يوماً أو لمدة تزيد على ثلاثين يوماً، ولم تنقضي مدة ستة أشهر في الحالة الأولى</p> <p>تابع مادة (...)</p> <p>أو سنة في الحالة الثانية من تاريخ صدور القرار بتوقيع الجزاء أو انتهاء فترة الحرمان من الترقية المترتبة على قرار جزاء سابق أيهما لاحق.</p> <p>٤. إذا كان محالاً إلى المحاكمة التأديبية أو الجنائية أو موقوفاً عن العمل، وذلك طوال مدة الإحالة أو الوقف، ولا يجوز في هذه الحالة تأخير ترقية الموظف لمدة تزيد على سنتين.</p> <p>مادة (...)</p> <p>يحتفظ الموظف المُرقي بميعاد استحقاق العلاوة الدورية، و بأرصدة إجازاته الإعتيادية.</p>	<p>السابقة، فإذا كان عدد من تتوافر فيهم شروط الترقية بالاختيار أقل من العدد المخصص لها تؤجل الترقية وتحجز الوظائف في الجزء المتبقى في أول ترقية تالية.</p> <p>وباستثناء جزائي الإنذار والخصم من الأجر مدة لا تزيد على عشرة أيام، لا تجوز ترقية الموظف قبل محو الجزاء الموقع عليه.</p> <p><u>وتُحدد اللائحة التنفيذية ضوابط وإجراءات الترقية</u></p>
<p>مادة (...)</p> <p>يُفضل عند الترقية بالاختيار الأعلى في مجموع درجات تقويم أداء السنتين السابقتين مباشرة على الترقية، وعند التساوي يفضل الأعلى في مجموع درجات تقويم أداء السنة السابقة عليهما، فالحاصل على درجة علمية أعلى متى كانت متصلة بطبيعة العمل طبقاً لما تقرره السلطة المختصة بناءً على اقتراح لجنة الموارد البشرية، وعند التساوي يفضل الأعلى في التقدير العام لهذه الدرجة، فالأقدم في المستوى الوظيفي المُرقي منه.</p> <p>ويجوز للسلطة المختصة بناءً على اقتراح لجنة الموارد البشرية وموافقة الجهاز إضافة ضوابط أخرى للترقية بالاختيار بحسب ظروف وطبيعة نشاط كل وحدة، مثل الإلمام بلغة الإشارة أو المهارات السلوكية أو إجادة اللغات الأجنبية أو إجادة الحاسب الآلي أو اجتياز دورات تدريبية معينة في مجال الوظيفة.</p> <p>مادة (...)</p> <p>تعد إدارة الموارد البشرية في نهاية كل سنة كشوفاً تتضمن:</p> <p>١- بياناً بإجمالي الوظائف الشاغرة والممولة التي يجوز الترقية إليها في كل مجموعة وظيفية على حدة، وبالعقد المخصص للترقية بالاختيار في كل وظيفة على حدة على وفق النسب الواردة في الجدول رقم (١) المرافق للقانون.</p> <p>٢- بياناً بأسماء الموظفين المرشحين للترقية إلى كل وظيفة على حدة، بما فيهم الموظفين المحالين إلى المحاكمة التأديبية أو الجنائية أو الموقوفين عن العمل، على أن يحدد تاريخ إحالة كل منهم وفقاً لحكم المادة (...). من هذه اللائحة.</p> <p>٣- بياناً بالوظائف المحجوزة للموظفين المحالين إلى المحكمة التأديبية</p>	<p>مادة (٣٠)</p> <p>تفضل عند الترقية بالاختيار ترقية الأعلى في مجموع درجات تقويم أداء السنتين السابقتين مباشرة على الترقية، وعند التساوي يفضل الأعلى في مجموع درجات تقويم أداء السنة السابقة عليهما، فالحاصل على درجة علمية أعلى متى كانت متصلة بطبيعة العمل طبقاً لما تقرره السلطة المختصة بناءً على اقتراح لجنة الموارد البشرية، وعند التساوي يفضل الأعلى في التقدير العام لهذه الدرجة، فالأقدم في المستوى الوظيفي المُرقي منه.</p> <p>تابع مادة (٣٠)</p>

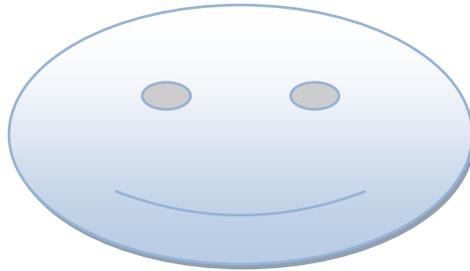
مشروع اللائحة التنفيذية لقانون الخدمة المدنية الجديد	نص مشروع قانون الخدمة المدنية الجديد
<p>أو الجنائية أو الموقوفين عن العمل.</p> <p>تابع مادة (...)</p> <p>٤- تاريخ شغل الموظف المرشح للترقية لمستوى وظيفته الحالية والمجموعة النوعية والمجموعة الوظيفية التي تنتمي إليهما هذه الوظيفة، وذلك من واقع سجل الأقدمية المعد لهذا الغرض.</p> <p>٥- تقارير تقويم أداء الموظف المرشح للترقية عن السنوات الثلاث الأخيرة.</p> <p>٦- تاريخ نقل الموظف إن وجد.</p> <p>٧- مدد إعاره الموظف المرشح للترقية وتاريخ كل منها.</p> <p>٨- مدد الإجازات بدون أجر، باستثناء الإجازة المرضية وإجازة رعاية الطفل، التي حصل عليها الموظف وتاريخ حصوله على كل منها.</p> <p>تابع مادة (...)</p> <p>٩- الجزاءات الموقعة على الموظف وتاريخ توقيعها.</p> <p>١٠- الدورات التدريبية التي أتيح للموظف الالتحاق بها.</p> <p>١١- الدرجات العلمية الحاصل عليها الموظف، ومرتبة حصوله عليها.</p> <p>١٢- أي بيانات أخرى لازمة.</p> <p>مادة (...)</p> <p>تُعرض الكشوف المنصوص عليها في المادة السابقة على لجنة الموارد البشرية عند النظر في ترقية الموظف، وتُعرض توصيات اللجنة الصادرة في هذا الشأن على السلطة المختصة بالتعيين أو من تفوضه لإصدار قرارات الترقية.</p>	<p>مادة (٣١)</p> <p>يصدر قرار الترقية من السلطة المختصة، وتعتبر الترقية نافذة من تاريخ صدور القرار بها.</p> <p>ويستحق الموظف اعتباراً من هذا التاريخ الأجر الوظيفي المقرر للوظيفة المرقى إليها أو أجره السابق مضافاً إليه علاوة ترقية بنسبة ٥% من هذا الأجر الوظيفي أيهما أكبر.</p>
<p>مادة (...)</p> <p>تُرتب الأقدمية بين الموظفين الذين يُرقون في تاريخ واحد طبقاً لأقدميتهم في مستواهم الوظيفي السابق.</p>	<p>النقل</p> <p>مادة (٣٢)</p> <p>يجوز بقرار من السلطة المختصة نقل الموظف من وحدة إلى أخرى وذلك إذا كان النقل لا يفوت عليه دوره في الترقية</p>
<p>النقل</p> <p>مادة (...)</p> <p>يجوز بقرار من السلطة المختصة، نقل الموظف من وظيفة إلى أخرى بذات الوحدة أو خارجها.</p>	<p>النقل</p> <p>مادة (٣٢)</p> <p>يجوز بقرار من السلطة المختصة نقل الموظف من وحدة إلى أخرى وذلك إذا كان النقل لا يفوت عليه دوره في الترقية</p>

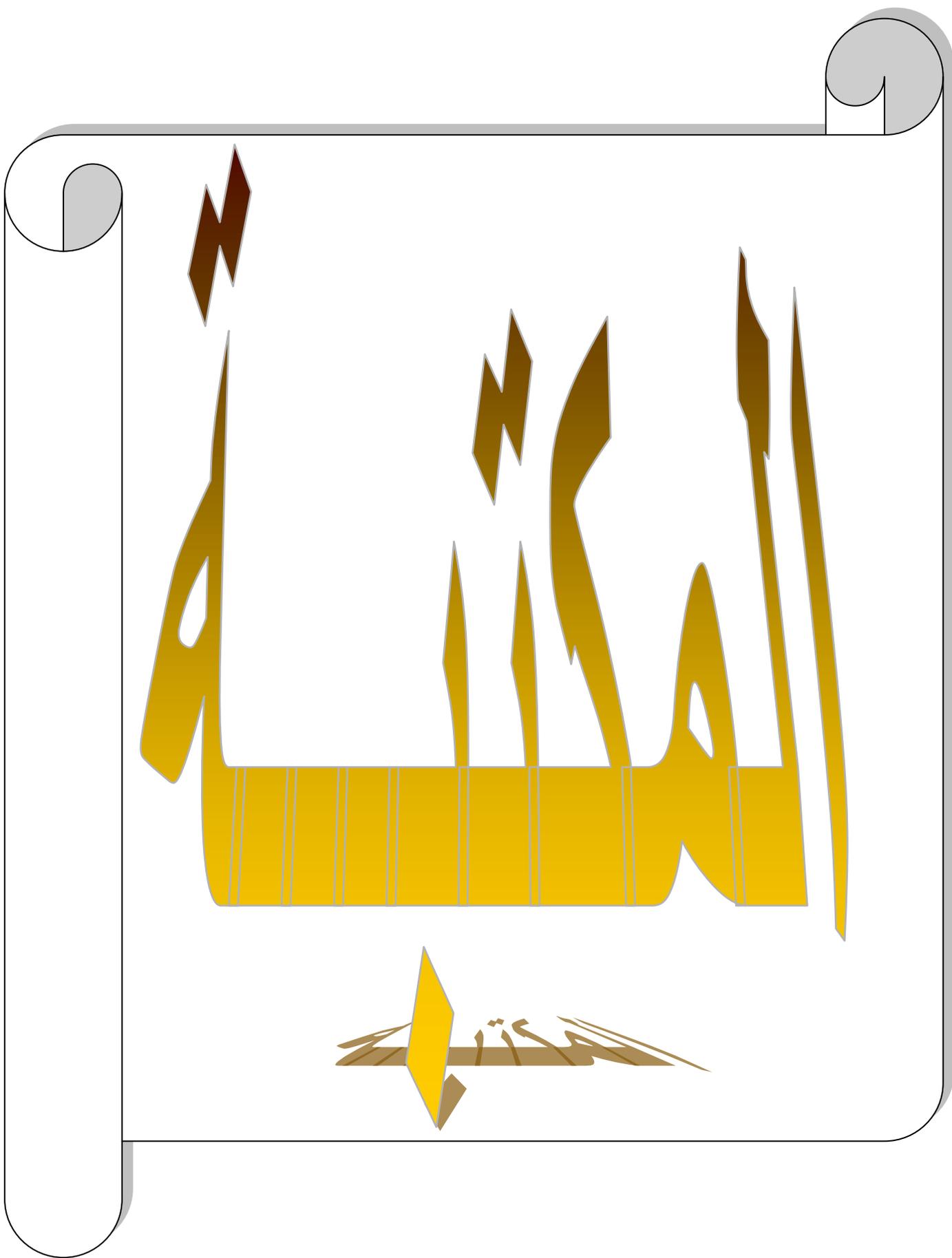
نص مشروع قانون الخدمة المدنية الجديد	مشروع اللائحة التنفيذية لقانون الخدمة المدنية الجديد
<p>أو كان بناءً على طلبه.</p> <p>ويكون نقل شاغلي الوظائف القيادية إلى خارج الوحدة بقرار من رئيس مجلس الوزراء.</p> <p>ولا يجوز نقل الموظف من وظيفة إلى أخرى تقل في مستواها عن مستوى وظيفته الأصلية.</p>	<p>ويكون نقل شاغلي الوظائف القيادية من وحدة إلى أخرى بقرار من رئيس مجلس الوزراء.</p> <p>مادة (...)</p> <p>يُشترط لنقل الموظف ما يأتي:</p> <p>١- أن تكون الوظيفة المنقول إليها شاغرة وممولة في موازنة الوحدة، أو أن يُنقل الموظف بالمستوى الوظيفي، أو يُنقل على إحدى الوظائف التي يوفرها الجهاز بالتنسيق مع وزارة المالية.</p> <p>٢- أن يستوفي الموظف اشتراطات شغل الوظيفة المنقول إليها.</p> <p>٣- أن يكون النقل بناءً على طلب الموظف، أو بناءً على طلب الوحدة المنقول منها أو الوحدة المنقول إليها تحقيقاً لمصلحة العمل أو المصلحة العامة أو لحسن الاستفادة من خدمات الموظفين.</p> <p>٤- أن تسمح حاجة العمل بالوحدة المطلوب النقل منها، بالنقل.</p> <p>٥- موافقة الوحدة المنقول إليها.</p>
<p>تابع مادة (٣٢)</p>	
<p>وتحدد اللائحة التنفيذية القواعد الخاصة بالنقل.</p>	
<p>مادة (...)</p> <p>٦- ألا يُفوت النقل على الموظف دوره في الترقية إلا إذا كان بناءً على طلبه.</p> <p>٧- ألا يقل مستوى الوظيفة المنقول إليها الموظف عن مستوى وظيفته الأصلية.</p>	<p>مادة (...)</p> <p>٦- ألا يُفوت النقل على الموظف دوره في الترقية إلا إذا كان بناءً على طلبه.</p> <p>٧- ألا يقل مستوى الوظيفة المنقول إليها الموظف عن مستوى وظيفته الأصلية.</p>
<p>مادة (...)</p> <p>لا يجوز نقل الموظف من غير شاغلي الوظائف القيادية والإدارة الإشرافية من وحدة إلى أخرى إلا بناءً على موافقة لجنة الموارد البشرية في الوحدة المنقول منها والوحدة المنقول إليها.</p> <p>وتعد الوحدة المنقول منها الموظف قرار النقل، وتحدد فيه الجهة والوظيفة المنقول إليها.</p> <p>ويعتبر النقل نافذاً من تاريخ اعتماد السلطة المختصة لقرار آخر لجنة.</p>	<p>مادة (...)</p> <p>لا يجوز نقل الموظف من غير شاغلي الوظائف القيادية والإدارة الإشرافية من وحدة إلى أخرى إلا بناءً على موافقة لجنة الموارد البشرية في الوحدة المنقول منها والوحدة المنقول إليها.</p> <p>وتعد الوحدة المنقول منها الموظف قرار النقل، وتحدد فيه الجهة والوظيفة المنقول إليها.</p> <p>ويعتبر النقل نافذاً من تاريخ اعتماد السلطة المختصة لقرار آخر لجنة.</p>
<p>مادة (...)</p> <p>على إدارة الموارد البشرية، إذا تقدم الموظف من غير شاغلي الوظائف القيادية والإدارة الإشرافية بطلب لنقله إلى وحدة أخرى، أن تُثبت على الطلب تاريخ وروده، وأن تعرضه على لجنة الموارد البشرية في أول اجتماع تال لها مشفوعاً بمذكرة تفصيلية عن حالة الموظف من واقع ملف خدمته، على أن يوضح بهذه المذكرة مدى توفر شروط النقل بشأنه.</p>	<p>مادة (...)</p> <p>على إدارة الموارد البشرية، إذا تقدم الموظف من غير شاغلي الوظائف القيادية والإدارة الإشرافية بطلب لنقله إلى وحدة أخرى، أن تُثبت على الطلب تاريخ وروده، وأن تعرضه على لجنة الموارد البشرية في أول اجتماع تال لها مشفوعاً بمذكرة تفصيلية عن حالة الموظف من واقع ملف خدمته، على أن يوضح بهذه المذكرة مدى توفر شروط النقل بشأنه.</p>
<p>مادة (...)</p> <p>على إدارة الموارد البشرية في الوحدة المنقول منها الموظف أن ترسل قرار نقله وملف خدمته وما يفيد إخلاء طرفه إلى الوحدة المنقول إليها</p>	<p>مادة (...)</p> <p>على إدارة الموارد البشرية في الوحدة المنقول منها الموظف أن ترسل قرار نقله وملف خدمته وما يفيد إخلاء طرفه إلى الوحدة المنقول إليها</p>

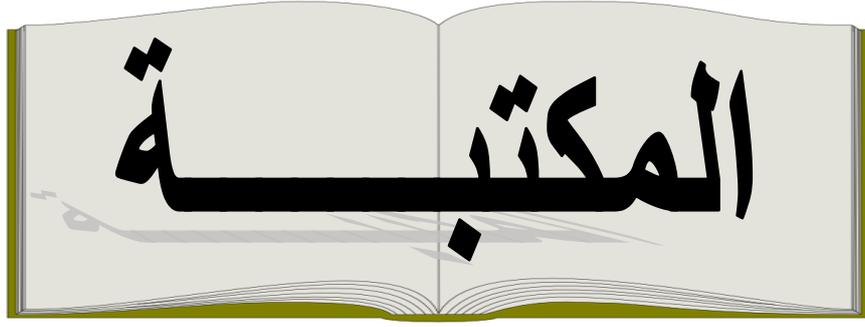
مشروع اللائحة التنفيذية لقانون الخدمة المدنية الجديد	نص مشروع قانون الخدمة المدنية الجديد
<p>خلال مدة لا تجاوز ثلاثين يوماً من تاريخ صدور قرار النقل.</p> <p>ويعتبر فوات هذه المدة بمثابة إقرار من الجهة المنقول منها الموظف بخلو طرفه مالم يكن التأخير راجعاً إلى الموظف.</p> <p>مادة (...)</p> <p>يستحق الموظف المنقول كامل أجره من الجهة المنقول منها حتى تاريخ إخلاء طرفه، ما لم يكن منتدباً إلى الجهة المنقول إليها.</p> <p>ويستحق الموظف كامل أجره من الجهة المنقول إليها من تاريخ تسلمه العمل بها.</p> <p>مادة (...)</p> <p>يحتفظ الموظف المنقول بميعاد استحقاق العلاوة الدورية، وبأرصدة إجازاته الاعتيادية المستحقة عن وظيفته السابقة، وتعتبر خدمته متصلة.</p> <p>مادة (...)</p> <p>لا يجوز للوحدة أن تستخدم النقل كوسيلة لجزاء الموظف.</p> <p>مادة (...)</p> <p>على الوحدة نقل الموظف من ذوي الإعاقة، بناءً على طلبه، إلى أقرب مكان عمل من محل إقامته، مادام يوجد بهذا المكان وظيفة تناسب حالته.</p>	
<p>النسب</p> <p>مادة (...)</p> <p>تعد الجهة المنتدب منها الموظف قرار النسب، وتحدد فيه الجهة والوظيفة المنتدب إليها ومدة النسب وتاريخ بدايته.</p> <p>ولا يجوز نذب الموظف لأكثر من وحدة طوال مدة النسب.</p> <p>مادة (...)</p> <p>يجوز نذب الموظف كلياً للقيام مؤقتاً بعمل وظيفة أخرى من ذات المستوى الوظيفي لوظيفته أو من المستوى الذي يعلوه مباشرة في ذات الوحدة التي يعمل بها أو في وحدة أخرى بناءً على طلبه، وفي هذه الحالة يتقاضى الموظف أجره الوظيفي من الجهة المنتدب منها ويتقاضى أجره المكمل من الجهة المنتدب إليها.</p> <p>مادة (...)</p> <p>يجوز نذب الموظف جزئياً في أوقات العمل الرسمية للقيام مؤقتاً بعمل وظيفة أخرى من ذات المستوى الوظيفي لوظيفته أو من المستوى الذي يعلوه مباشرة في ذات الوحدة التي يعمل بها أو في وحدة أخرى.</p> <p>وفي هذه الحالة يتقاضى الموظف المنتدب من جهة عمله الأصلية أجره الوظيفي وجزءاً من أجره المكمل يتناسب مع مقدار الوقت والعمل المؤدى في وظيفته الأصلية خلال الشهر.</p> <p>كما يتقاضى من الجهة المنتدب إليها مكافأة تقدرها السلطة المختصة تتناسب مع مقدار الوقت والعمل المؤدى في الوظيفة المنتدب إليها.</p> <p>مادة (...)</p> <p>يجوز نذب الموظف في غير أوقات العمل الرسمية للقيام مؤقتاً بعمل في</p>	

مشروع اللائحة التنفيذية لقانون الخدمة المدنية الجديد	نص مشروع قانون الخدمة المدنية الجديد
<p>وحدة أخرى، وذلك مقابل مكافأة ندب تحدها السلطة المختصة بالجهة المنتدب إليها بناءً على عرض إدارة الموارد البشرية.</p> <p>مادة (...) يخضع الموظف المنتدب إدارياً للجهة المنتدب إليها فيما يتعلق بالإشراف والتوجيه والتأديب.</p> <p>مادة (...) ينتهي الندب بانتهاء مدته، ويجوز للجهة المنتدب منها أو إليها الموظف إنهاء الندب في أي وقت بشرط إخطار الجهة الأخرى قبل الإنهاء بثلاثة أشهر على الأقل.</p>	
	<p>الحلول</p> <p>مادة (٣٤) عند غياب شاغل وظيفة من الوظائف القيادية والإدارة الإشرافية عن العمل، يحل محله في مباشرة واجبات ومسئوليات وظيفته من يليه مباشرة في ترتيب الأقدمية ما لم تُحدد السلطة المختصة من يحل محله، على أن يكون من ذات مستواه أو من المستوى الأدنى مباشرة.</p>
<p>الإعارة</p> <p>مادة (...) تكون إعارة الموظف بقرار من السلطة المختصة، بناءً على عرض إدارة الموارد البشرية، وطلب الجهة المعار إليها، وموافقة الموظف كتابة على قبول الإعارة، وذلك لمدة سنة قابلة للتجديد.</p> <p>مادة (...) تعد الجهة المعار منها الموظف قرار الإعارة، وتحدد فيه الجهة والوظيفة المعار إليها، ومدة الإعارة وتاريخ بدايتها.</p> <p>مادة (...) يخضع الموظف المعار إدارياً للجهة المعار إليها فيما يتعلق بالإشراف والتوجيه والتأديب.</p> <p>مادة (...) تتحمل الجهة المعار إليها الموظف، الأجر المخصص للوظيفة التي أعير إليها وجميع مخصصاتها ومميزاتها الأخرى.</p> <p>مادة (...) تدخل مدة الإعارة ضمن مدة اشتراك الموظف في نظام التأمين الاجتماعي واستحقاق العلاوة وذلك مع مراعاة أحكام قانون التأمين الاجتماعي.</p>	<p>الإعارة</p> <p>مادة (٣٥) يجوز بقرار من السلطة المختصة إعارة الموظف للعمل بالداخل أو الخارج بعد موافقة كتابية منه، ويُحدد القرار الصادر بالإعارة مدتها.</p> <p>تابع مادة (٣٥) ويترتب على إعارة شاغل وظيفة من الوظائف القيادية أو الإدارة الإشرافية انتهاء مدة شغله لها.</p> <p>ويكون أجر الموظف المعار بكامله على الجهة المُستعيرة، وتدخل مدة الإعارة ضمن مدة خدمته، ولا يجوز</p>

مشروع اللائحة التنفيذية لقانون الخدمة المدنية الجديد	نص مشروع قانون الخدمة المدنية الجديد
<p>ولا تدخل مدة الإعارة في حساب المدة البيئية اللازمة للترقية.</p> <p>مادة (...) تنتهي الإعارة بانتهاء مدتها أو مدة تجديدها.</p> <p>ويجوز للموظف أن ينهي إعارته قبل انتهاء المدة المرخص له بها، وفي هذه الحالة يجب عليه العودة إلى الجهة المعار منها خلال خمسة عشر يوماً من تاريخ انتهاء الإعارة الداخلية، وثلاثة أشهر من تاريخ انتهاء الإعارة الخارجية، ويصرف له أجره من تاريخ تسلمه العمل.</p> <p>مادة (...) عند إعارة أحد الموظفين تبقى وظيفته خالية، ويجوز شغلها إذا كانت مدة الإعارة سنة فأكثر، وعند عودة الموظف يشغل وظيفته الأصلية إذا كانت خالية أو أية وظيفة خالية من مستوى وظيفته أو يبقى في وظيفته الأصلية بصفة شخصية على أن تسوى حالته في أول وظيفة تخلو من نفس مستوى وظيفته.</p> <p>وفي جميع الأحوال تعود للموظف المعار كافة مميزات الوظيفة التي كان يشغلها قبل الإعارة، وذلك اعتباراً من تاريخ عودته من الإعارة وتسلم العمل.</p>	<p>ترقية المعار إلا بعد عودته من الإعارة واستكمال المدة البيئية اللازمة لشغل الوظيفة الأعلى مباشرةً ولا تدخل مدة الإعارة ضمن المدة البيئية اللازمة للترقية.</p> <p>وتدخل مدة الإعارة ضمن مدة اشتراك الموظف في نظام التأمين الاجتماعي واستحقاق العلاوة، وذلك مع مراعاة أحكام قانون التأمين الاجتماعي الصادر بالقانون رقم ٧٩ لسنة ١٩٧٥.</p> <p><u>وتحدد اللائحة التنفيذية القواعد الخاصة بالإعارة.</u></p>







**** التزويد : تم تزويد المكتبة بما يلي :-**

- ❖ نشرة معلومات محافظة الاسكندرية / صدرت عن مركز معلومات محافظة الاسكندرية .
- ❖ نشرة مركز معلومات محافظة الغربية (ديسمبر) صدرت عن مركز معلومات محافظة الغربية .
- ❖ مجلة الارض / تصدر عن ادارة العلاقات العامة بالشركة السعودية الخليجية لحماية البيئة .
- ❖ نشرة معلومات محافظة الغربية عن شهر (يناير ٢٠١٧) صدرت عن مركز معلومات محافظة الغربية .
- ❖ الجريدة الرسمية والوقائع المصرية / صدرت عن الهيئة العامة للمطابع الاميرية

**** نشرات المحافظات :-**

كما وردت نشرات المحافظات الآتية :-

- محافظة الغربية – الاسكندرية - البحر الأحمر- كفر الشيخ – الجريدة الرسمية والوقائع المصرية

**** دراسات وأبحاث ****

- * **اسم الدراسة :** استراتيجية وركائز خطة التنمية المتواصلة لمحافظة الاسماعيلية عام ٢٠١٢
- تتناول الدراسة** عن التنمية البشرية والتنمية الزراعية وتنمية الموارد المائية والتنمية الصناعية والتنمية العمرانية فى محافظة الاسماعيلية والتنمية البيئية والاقتصادية لبحيرة التمساح والمشروع القومى لتنمية شرق الاسماعيلية واستثمارات الباب الثالث بديوان عام المحافظة ومديريات الخدمات وملخص المشروعات المقترحة لمشروع التنمية المتواصلة لمحافظة الاسماعيلية

**** كتاب الشهر ****

*** اسم الكتاب :** اوراق ٩ أى ١ لمديري قواعد البيانات

*** تأليف الكتاب :** كيفين لوني – مارلين ثريلوت

يتناول الكتاب تصميم قاعدة البيانات وادارة قاعدة البيانات .. كما يتناول ايضاً استخدام oracle فى شبكات الاتصال وقواعد البيانات والوامر المتاحة فى لغة sql

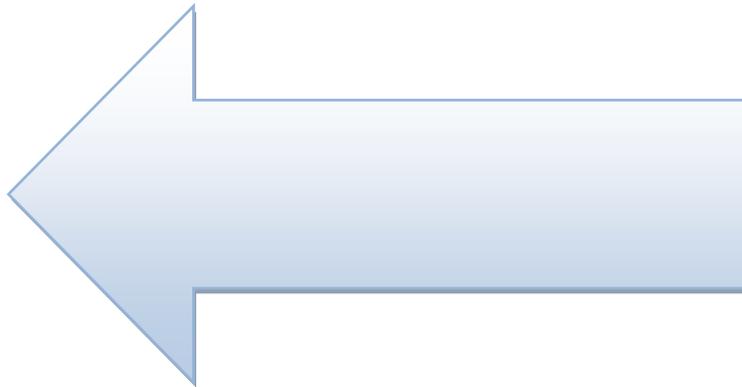
**** قرأت لك ****

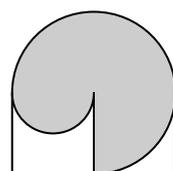
اسم الكتاب : قرار وزير التأمينات الاجتماعية رقم ٧٤ لسنة ١٩٨٨

يتناول القانون قرار وزير التأمينات الاجتماعية رقم ٧٤ لسنة ١٩٨٨ ، وقرار وزير التأمينات رقم ٢٠٨ لسنة ١٩٧٧

موضوعات البث الانتقائي

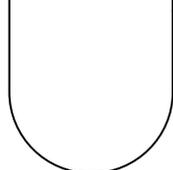
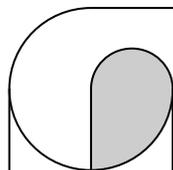
م	الموضوع	الجهة المرسل إليها
١	تصميم قاعدة البيانات وادارة قاعدة البيانات	ادارة الحاسب الالى
٢	القانون قرار وزير التأمينات الاجتماعية رقم ٧٤ لسنة ١٩٨٨	الهيئة العامة للتأمينات





اسمها كذا وكذا

كذا وكذا
كذا وكذا



اسهامات وانجازات مركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار

إدارة النشر

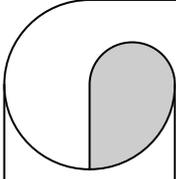
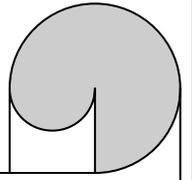
- صدر عدد جديد من النشرة الشهرية للمعلومات عن شهر مايو ٢٠١٧ متضمنة القطاعات الآتية : (قطاع الاسكان – قطاع الطرق والنقل – قطاع العشوائيات) هذا إلى جانب الأبواب الثابتة التي تتضمنها النشرة شهرياً .
- تتولى إدارة النشر إعداد بعض الأبواب الهامة بالنشرة الشهرية مثل (مع القانون - الاجتماعات واللقاءات الخاصة بالسيد / المحافظ – النشاط الاعلامي للسيد/ المحافظ واستقبال سيادته لضيوف المحافظة من كبار رجال الدولة والمسؤولين وتفقد سيادته لمواقع العمل المختلفة بدائرة المحافظة بالإضافة الى الموضوعات الاختيارية).
- إعداد الردود على المكاتبات الواردة للإدارة من مختلف الجهات والمسؤولين ومتخذى القرار .
- استكمال حصر التعدييات على أملاك الدولة
- إنشاء قاعدة بيانات مخالفات المباني حسب نوعها واستكمالها
- حصر جميع المشروعات المنفذة من ديسمبر ٢٠١٦ وحتى الان
- اعداد دراسة مراجعة الاستراتيجية الوطنية للإدارة الساحلية المتكاملة
- حصر البيانات الاساسية للبطالة بالوحدات المحلية القروية
- استكمال قواعد البيانات النمطية والغير نمطية للمحافظة
- الاشتراك فى ورشة عمل مديري عموم مراكز المعلومات مع معالى السيد الدكتور / الوزير بمقر الوزارة بالقاهرة ٢٠١٧/٦/١٤
- تنفيذ تكليفات معالى السيد الدكتور / وزير التنمية المحلية العشرون بورشة العمل المذكورة .
- الاشتراك فى اللجنة العليا لدراسة تغيرات اسعار الوقود .
- استكمال حصر بيانات مراكز المعلومات بالوحدات المحلية ومديريات الخدمات .

الإدارة التوثيق والمكتبة

- ❖ إدخال قرارات السيد / الوزير المحافظ على الحاسب الآلى .
- ❖ إعداد البث الإنتقائى وإرساله الى الجهات المعنية .
- ❖ تسجيل النشرات والدوريات والمجلات والمراجع والمطبوعات الواردة للمكتبة فى سجلاتها الخاصة .
- ❖ ادخال الكتب والمراجع على الحاسب الالى على برنامج المكتبة الحديثة
- ❖ تدوين نشاط المكتبة فى النشرة الشهرية التى يصدرها المركز .
- ❖ استخراج القرارات التى تخص المحافظة من الوقائع المصرية والجريدة الرسمية

الإدارة الإحصائية

- ❖ تجميع وتحديث قطاعات النشرة الشهرية وهى (قطاع الاوقاف – قطاع الاطفاء – قطاع أملاك الدولة)
- ❖ يتم إرسال النموذج اليومي الخاص بالسلع التموينية وهى عبارة عن نموذج متابعة السلع الاساسية (الدقيق – الخبز – البوتاجاز – المواد البترولية)
- ❖ يتم عمل التقرير الشهرى المطلوب بموقف السلع الاستراتيجية والتموينية عن الشهر السابق وفقاً للنماذج المرفقة منتصف كل شهر وذلك للرد على مكتب الامين العام وذلك للنماذج الخاصة بشهر السابق .
- ❖ فى اطار التعاون المثمر والبناء بين مركز المعلومات والمستشار العسكرى لتحديد نوته المعلومات بالمحافظة تم الرد على البيان المطلوب للمستشار العسكرى وذلك لتحديث القيادات بالمحافظة شهرياً على مستوى المحافظة
- ❖ تم ارسال خطة أمراض الصيف للمراكز والاحياء
- ❖ تم ارسال تعليمات للمستخدمين لمواجهة فيروس " الفدية الاللكترونية " وكيفية الحماية من هذا الهجوم والاجراءات الوقائية الواجب اتباعها من وزارة الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات (المجلس الاعلى للامن السيبرالى)
- ❖ تجميع نموذج لمراكز المعلومات على مستوى المحافظة وإرساله وادخاله لوزارة التنمية المحلية على الاميل الخاص بها
- ❖ تصميم رؤوس جداول لقواعد البيانات المتوفرة بمركز المعلومات بجميع القطاعات على مستوى المحافظة
- ❖ اعداد قواعد البيانات النمطية والوصفية بجميع القطاعات على مستوى المراكز وإرسالها لوزارة التنمية المحلية
- ❖ متابعة اداء الادارة الهندسية على مستوى المحافظة طبقاً لنماذج الامانة العامة
- ❖ حصر التعديلات على أملاك الدولة والاراضى الزراعية وحصر المخالفات المبانى على مستوى المحافظة طبقاً لنماذج الامانة العامة (تراكمياً وشهري)



القرآن

المتنوعة المطبوعة
تفسير المتنوعة المطبوعة

تقرير

خطة المتابعة والدعم الميداني لمراكز ووحدات المعلومات
ودعم إتخاذ القرار بالمحافظة خلال شهر مايو ٢٠١٧ (نسبة ١٠%)

م	إسم الموقع	تاريخ المرور	الأنشطة التي تم متابعتها في الموقع	نقاط القوة	نقاط الضعف	ملاحظات
١	مديرية الصحة	٥/٧	- قاعدة البيانات اليدوية . - قاعدة البيانات الآلية . - مراجعة السجلات الإدارية للاقسام . - النشرات الربع سنوية . - الإصدارات . - تدريب العاملين .	- قواعد البيانات اليدوية والآلية . - العماله مدربة . - السجلات الاداريه مكتمله .	لا يوجد	نظر مع الشكر ،،
٢	مديرية القوى العاملة	٥/١٥	- قواعد البيانات اليدوية والآلية . - السجلات الإدارية . - النشرة الشهرية للمعلومات . - كفاءة الأجهزة الآلية . - التدريب .	- قواعد البيانات اليدويه والآليه . - العماله مدربة . - كفاءة الأجهزة .	لا يوجد	نظر مع الشكر ،،
٣	م.م القنطرة شرق	٥/١٨	- قواعد البيانات اليدوية . - قواعد البيانات الآلية . - النشرة الشهرية للمعلومات . - السجلات الإدارية . - التدريب وكفاءة العاملين .	- قواعد البيانات اليدوية والآلية . - العماله مدربة . - السجلات الاداريه مكتمله .	لا يوجد	نظر مع الشكر ،،
٤	م.م القنطرة غرب	٥/٢٣	- قواعد البيانات اليدوية والآلية . - السجلات الإدارية . - النشرة الربع سنوية . - كفاءة الأجهزة والعاملين بالمركز .	- قواعد البيانات اليدوية والآلية . - الاجهزة تعمل بكفاءة . - العماله مدربة .	لا يوجد	نظر مع الشكر ،،
٥	مديرية التربية والتعليم	٥/٢٥	- قواعد البيانات اليدوية والآلية . - السجلات الإدارية . - النشرة الشهرية للمعلومات . - التدريب وكفاءة الأجهزة .	- قواعد البيانات اليدوية والآلية . - التحديث الآلي للبيانات . - نقص العماله .	لا يوجد	نظر مع الشكر ،،
٦	مدينة القصاصين	٥/٣١	- قواعد البيانات اليدوية والآلية . - التحديث . - النشرة الشهرية للمعلومات . - السجلات الإدارية . - التدريب وكفاءة الأجهزة .	- تحديث قواعد البيانات اليدوية والآلية . - الانتظام في اصدار النشرة الشهرية .	لا يوجد	نظر مع الشكر ،،

يعتمد ،،

مدير عام مركز المعلومات

نمودج

استطلاع رأي

نمودج

استطلاع رأي

نموذج استطلاع الرأي

من نشرة المعلومات الشهرية لحافضة الإسماعيلية عدد شهر يونية ٢٠١٧ م
الاسم / الوظيفة /

- ١- هل تود الاستمرار فى امدادك بنسخة من النشرة خلال الشهر القادم
() لا () نعم
- ٢- ما رأيك فى المؤشرات الجدولية والبيانات للقطاعات الخدمية
() غير كافية () كافية
- ٣- ما رأيك فى حالة دعم القرار او التوقعات المستقبلية ان وجدت
() غير مفيدة () مفيدة
- ٤- هل تثق فى اكتمال ودقة وتحديث البيانات الواردة
() لا () نعم
- ٥- هل هناك عائد من هذه النشرة وما هو؟
() لا () نعم

.....
.....

- ٦- هل تود اضافة أى موضوعات او أبواب اخرى وما هى؟
() لا () نعم

شكرا

لكل من عاون وساهم فى تطوير نشرة المعلومات بالفكر والرأي والخبرة وكل من
تفضل وقام بملء هذا النموذج وإرساله إلينا .



مع تحيات
أسرة مركز معلومات ودعم اتخاذ القرار
والى اللقاء فى العدد القادم بانن الله