



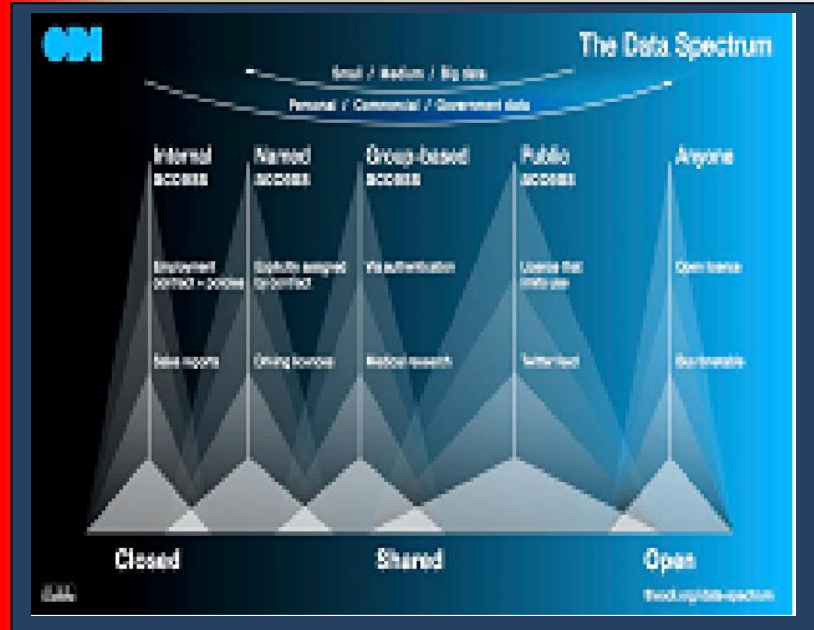
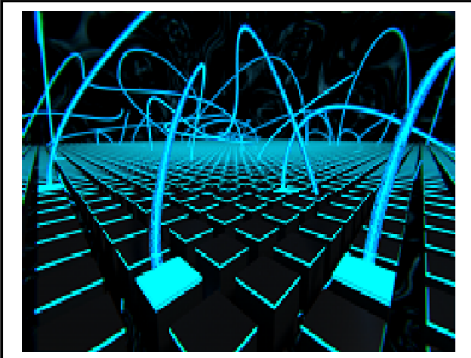
ISMAILIA GOVERNORATE



النشرة المعلوماتية

نشرة شهرية تصدر
عن
مركز المعلومات ودعم
اتخاذ القرار
ديوان عام محافظة
الإسماعيلية

شهر 2022 أكتوبر





محافظ الإسماعيلية
اللواء.أ.ح/شريف فهمى بشارة

التوجيه
العام



المهندس/ أحمد
عصام
نائب المحافظ



اللواء / هشام
الطويل
السكرتير العام
المساعد



اللواء / محمد
أنيس
السكرتير العام

فريق العمل

مركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار

قائمة المحتويات

النشاط الإعلامي	11-	20
قطاع التنظيم والإدارة	2	20
قطاع القوى العاملة وتشغيل الشباب	47-21	20
قطاع الشؤون الاجتماعية	7-48	20
مع القانون	70-68	20
المكتبه	73-71	20
اسهامات المركز	77-74	20
المتابعه الميدانيه	78	20
نموذج استطلاع الرأي		20

النشاط الإعلامي

رئيس الجمهورية يُنِيب محافظ الإسماعيلية لحضور احتفال الأوقاف بالمولد النبوي الشريف

احتفالية فنية أمام ديوان عام محافظة الإسماعيلية القديم في إطار الاحتفالات بالعيد القومي للمحافظة

محافظ الإسماعيلية يُهنئ الرئيس عبد الفتاح السيسي بالذكرى الـ ٤٩ لانتصارات أكتوبر المجيدة

بعثه من صندوق النقد الدولي في زيارة لمحافظة الإسماعيلية

السكرتير العام المساعد يشهد تنفيذ التجربة الإقليمية لإدارة الطوارئ والسلامة العامة بمحافظة الإسماعيلية

محافظ الإسماعيلية يشهد عروضاً عسكرية لطلاب المدارس احتفالاً بالعيد القومي للمحافظة بمدرسة السادات العسكرية

محافظ الإسماعيلية يشهد ختام احتفالية المجلس القومي للمرأة "أنتِ بطلة" في إطار احتفالات المحافظة بعيدها القومي

محافظ الإسماعيلية يفتتح مركز طب أسرة أبو سلطان بمركز ومدينة فايد

محافظة الإسماعيلية تشارك في أعمال المنتدى الأوروبي للحد من مخاطر الكوارث المنعقد في اليونان

صحافة الإسماعيلية

رئيس الجمهورية يُنيب محافظ الإسماعيلية لحضور احتفال الأوقاف بالمولد النبوي الشريف



بتكليف من الرئيس عبد الفتاح السيسي رئيس الجمهورية، شهد المهندس أحمد عصام الدين نائب محافظ الإسماعيلية، نيابة عن اللواء أركان حرب شريف فهمي بشارة محافظ الإسماعيلية، مساء اليوم السبت، الاحتفال الديني الكبير الذي نظّمته مديرية أوقاف الإسماعيلية، بالمسجد الإسماعيلي " المطافئ " بحي ثان مدينة الإسماعيلية، بمناسبة الاحتفال بالمولد النبوي الشريف ١٤٤٤ هجرية.

وذلك بحضور اللواء هشام الطويل السكرتير العام المساعد، والشيخ السيد عطية مدير المتابعة بمديرية الأوقاف بالإسماعيلية، والدكتور محمد عبد المعبود مدير الدعوة بمديرية الأوقاف بالإسماعيلية، ولقيف من قيادات مديرية الأوقاف بالإسماعيلية.

وقد بدأت مراسم الاحتفال بأداء شعائر صلاة المغرب، ثم تلاوة القرآن الكريم لفضيلة القارئ الشيخ السيد محمد نجم، ثم ألقى فضيلة الشيخ مصطفى البحيطي أمام وخطيب المسجد الإسماعيلي، كلمة مديرية الأوقاف بهذه المناسبة.

و التي أشار خلالها إلى كيفية الاحتفال بالمولد النبوي الشريف، وحب رسول الله صلى الله عليه وسلم، والذي يتمثل في اتباعه والاقتضاء بسنته، ضارباً مثل بصديق رسول الله وخليفته أبي بكر الصديق، وصحابة رسول الله.

ثم اختتمت الاحتفالية بتقديم التواشيح والابتهالات الدينية، للمبتهل الشيخ عبدالحفيظ شحاتة. وأعرب "بشارة" عن خالص تهانيه القلبية لمواطني محافظة الإسماعيلية، بمناسبة الذكرى العطرة لـ "المولد النبوي الشريف"، داعياً المولى عز وجل أن يحفظ لمصرنا الغالية أمنها واستقرارها.

احتفالية فنية أمام ديوان عام محافظة الإسماعيلية القديم في إطار الاحتفالات بالعيد القومي للمحافظة



شهد اللواء أركان حرب شريف فهمي بشارة محافظ الإسماعيلية، ظهر اليوم الأحد، الاحتفالية الفنية التي تم إقامتها أمام ديوان عام المحافظة القديم بشارع محمد علي؛ احتفالاً بالعيد القومي للمحافظة، والذي يوافق السادس عشر من أكتوبر من كل عام.

وذلك بحضور المهندس أحمد عصام الدين نائب محافظ الإسماعيلية، واللواء محمد علي مساعد قائد الجيش الثاني الميداني، واللواء محمد أنيس السكرتير العام للمحافظة، واللواء هشام الطويل السكرتير العام المساعد للمحافظة، وطه عجلان وكيل وزارة التربية والتعليم وسامي عبد الحليم وكيل وزارة الشباب والرياضة بالمحافظة.

حيث أقيمت احتفالية فنية شاركت فيها فرقة الموسيقى العسكرية بالجيش الثاني الميداني، وعُزفت مجموعة من الأغاني الوطنية، بالإضافة لتقديم عروض فنية متنوعة لفرق مكتبة مصر العامة، وفرقة الشباب والرياضة بالإسماعيلية، وفرق تابعة لمديرية التربية والتعليم. وأقيم على هامش الاحتفالية معرضًا للوحات التي تحكي تاريخ الإسماعيلية على مر العصور، بمشاركة مركز الوثائق بمحافظة الإسماعيلية.

تحتفل محافظة الإسماعيلية بعيدها القومي في ١٦ أكتوبر وهي ذكرى المقاومة الشعبية لأبناء الإسماعيلية ضد الاحتلال البريطاني حيث معركة طلبة مدرسة الإسماعيلية الثانوية (السادات حاليًا) ضد معسكرات الإنجليز عام ١٩٥١م.

وفي ١٦ أكتوبر ١٩٥١ اندلعت المظاهرات في الإسماعيلية للمطالبة برحيل الاحتلال الإنجليزي، بعد إلغاء معاهدات ١٩٣٦، حيث خرج طلاب المدرسة الثانوية بالإسماعيلية وانضم إليهم عددًا من عمال مصنع الكوكاكولا وبعض العاملين في الشركات الأجنبية، وتم حرق مول النافي "الجمعية التعاونية البحرية للإنجليز" تعبيرًا عن الغضب الشعبي، والنافي كان موقعه بميدان عرابي أو ميدان محطة سكة حديد الإسماعيلية.

محافظ الإسماعيلية يُهنئ الرئيس عبد الفتاح السيسي بالذكرى الـ ٤٩ لانتصارات أكتوبر المجيدة



بعث اللواء أركان حرب شريف فهمي بشارة محافظ الإسماعيلية، برقية تهنئة للرئيس عبد الفتاح السيسي رئيس الجمهورية بمناسبة الذكرى الـ ٤٩ لانتصارات أكتوبر المجيدة، جاء فيها "يسعدني و يشرفني أن أتقدم لسيادتكم بأصدق التهاني القلبية بمناسبة الذكرى التاسعة و

الأربعين لانتصارات السادس من أكتوبر، التي تحققت بفضل شجاعة و بسالة جنود مصر الأوفياء تضحية و فداء للوطن

و في هذه المناسبة الغالية نتوجه إلي الله عز وجل أن يوفق خطاكم من أجل رفعة مصر و . "تقدمها و أن يحفظ مصرنا الغالية و يحقق لها الأمن و الأمان في ظل قيادتكم الحكيمة وأكد المحافظ على الدور الكبير لقواتنا المسلحة الباسلة، مصنع الرجال، عبر تاريخ مشرف و كبير من البطولات و التضحيات بأرواح خيرة أبنائها من أجل الدفاع عن أمن و سلامة و مقدرات الوطن موضعاً أن الانتصارات التي حققها أبطالنا من رجال القوات المسلحة، هي التي استعادت للمصريين كرامتهم و استردت عزتنا الوطنية، و ستظل دائماً هذه الذكرى هي مبعث اعتزاز الشعب بقواته المسلحة و رجالها، حيث صنعوا بدمائهم و تضحياتهم إنجازاً ما زال يُدرّس حتى الآن

بعثة من صندوق النقد الدولي في زيارة لمحافظة الإسماعيلية



عقد المهندس أحمد عصام الدين نائب محافظ الإسماعيلية، عصر اليوم الأربعاء، اجتماعاً مع بعثة صندوق النقد الدولي خلال زيارتها لمحافظة الإسماعيلية؛ لمناقشة بعض الجوانب التشغيلية الخاصة بإدارة الاستثمار العام.

و ذلك بحضور اللواء محمد أنيس السكرتير العام لمحافظة الإسماعيلية، و الدكتورة هبه مغيب المشرف على قطاع التخطيط الإقليمي بوزارة التخطيط، و اللواء هنري إبراهيم معاون محافظ الإسماعيلية للشبكة الوطنية الموحدة للطوارئ و السلامة العامة المتطورة، و محمد طلبة عضو مجلس النواب عن محافظة الإسماعيلية، و رئيس الإدارة المركزية للمنطقة الحرة العامة للاستثمار، و مديري العموم بديوان عام المحافظة، و ممثلي الجهات المعنية بالاجتماع .

و في بداية اللقاء، رحب نائب محافظ الإسماعيلية بوفد وزارة التخطيط، و بعثة صندوق النقد الدولي، ناقلاً لهم تحيات اللواء أركان حرب شريف فهمي بشارة محافظ الإسماعيلية .

و خلال الاجتماع، تم عرض و مناقشة التخطيط المُرَاعَى للمناخ، و ما يتم تخطيطه من استثمارات عامة من منظور تغير المناخ، و الاعتبارات البيئية التي يتم مراجعتها عن طرح الاستثمارات .

و حرص وفد صندوق النقد الدولي على مناقشة الخطة الاستثمارية للمحافظة، و متابعة أداء الخطة الاستثمارية، و موقف مشروعات الخطة الاستثمارية خلال الفترة الماضية و السنوات المقبلة، بجانب مناقشة مجهودات المحافظة في قطاعات الاستثمار، و مواجهة الأزمات و التغيرات المناخية، و الحفاظ على البيئة، و دور المحافظة في المشروعات الاستثمارية، و التمويل، و التخطيط للاستثمار العام، و تقديم الاقتراحات لرؤية الاستثمار في المستقبل .

و في نهاية الاجتماع، وجّه وفد بعثة صندوق النقد الدولي، الشكر و التقدير لمحافظة الإسماعيلية و جميع المسؤولين لحسن الحفاوة و الاستقبال، و التعاون المثمر مع الوفد.

السكرتير العام المساعد يشهد تنفيذ التجربة الإقليمية لإدارة الطوارئ والسلامة العامة بمحافظة الإسماعيلية



شهد اللواء هشام الطويل السكرتير العام المساعد لمحافظة الإسماعيلية، صباح اليوم الاثنين، إجراء تجربة لإدارة منظومة الطوارئ والسلامة العامة من داخل مركز السيطرة الإقليمي للشبكة الوطنية للطوارئ والسلامة العامة بالمحافظة؛ وذلك لمواجهة والسيطرة على أي طارئ يواجه المحافظة وفق خطة موضوعة مسبقاً و تأتي تلك التجربة استعداداً لانطلاق والذي Cop27 مؤتمر قمة المناخ سيعقد بمدينة شرم الشيخ في نوفمبر المقبل.

بحضور اللواء هنري إبراهيم معاون المحافظ و المدير الإقليمي للشبكة الوطنية، العميد أسامة الحديني المستشار العسكري، دكتور أحمد البرعي مدير فرع هيئة الرعاية الصحية بالإسماعيلية، مها الحفناوي وكيل وزارة التضامن الاجتماعي، المهندسة غادة البنا رئيس قطاع شبكات كهرباء الإسماعيلية، وأعضاء اللجنة الفنية الدائمة للشبكة الوطنية للطوارئ والسلامة العامة ممثلي عدد من الهيئات والجهات الحكومية المعنية، وهيئة الإسعاف المصرية، والحماية المدنية وشرطة النجدة وإدارة المرور والشركة القابضة لمياه الشرب والصرف الصحي.

والجدير بالذكر أن إنشاء الشبكة الوطنية الموحدة للطوارئ والسلامة العامة كان وفق رؤية وتوجيهات الرئيس عبدالفتاح السيسي رئيس الجمهورية، لتحقيق التكامل والتعاون بين كافة الجهات المعنية لسرعة الاستجابة و تقديم خدمات الطوارئ والمرافق واحتواء الأزمات وإدارتها بكفاءة تامة وعالية في أقل وقت ممكن دون أي خسائر.

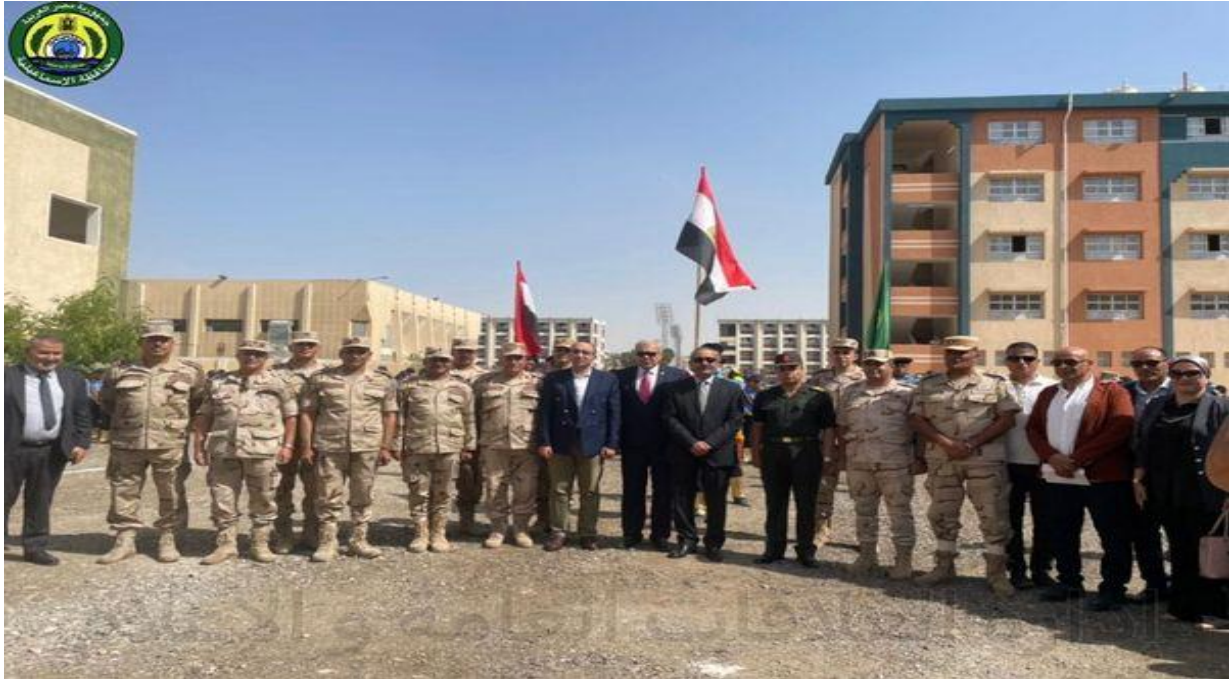
حيث بدأت تجربة الطوارئ باستعراض إمكانات مركز السيطرة الإقليمي بمحافظة الإسماعيلية والذي يتكون من قاعة رئيسية للمركز تضم عدد من ممثلي الجهات التنفيذية بالمحافظة تعمل على مدار اليوم وقاعة ملحقة للمؤتمرات وقاعة اتخاذ القرار الإقليمية، حيث تم تجهيزه وتنفيذه تحت الإشراف المباشر للواء أركان حرب شريف فهمي بشاره محافظ الإسماعيلية

ويعد المركز الإقليمي للطوارئ والسلامة نقلة نوعية في مجال التعامل مع الأزمات التي تواجه المحافظة وتقليل زمن الاستجابة لحل الأزمة وفق أحدث المعايير العالمية من أنظمة متطورة كموزع المهام اللاسلكي المطور والخرائط الرقمية ومنظومة المؤتمرات المرئية ومنظومة التتبع الآلي للعناصر والمركبات بالإضافة إلى منظومة تلقي البلاغات المميكنة برقم موحد للطوارئ و التي تتضمن التحديد الآلي لمكان المتصل صاحب البلاغ

وخلال التجربة، تم استعراض آلية ربط المنظومة بالجهات الحكومية المعنية الأخرى وتكاملها مع الشبكة الوطنية لتحقيق أعلى استفادة منها

ومن جانبه، أكد اللواء هنري إبراهيم، معاون محافظ الإسماعيلية والمدير الإقليمي الشبكة الوطنية الموحدة للطوارئ والسلامة العامة المتطورة، أن التجربة التي تم تنفيذها اليوم، تهدف لتحقيق التعاون والتكامل بين الجهات المعنية على مستوى المحافظة ومستوى الإقليم بالكامل لتكون على أتم استعداد لمجابهة أي طارئ يحدث في نطاق إقليم القناة وسيناء

محافظ الإسماعيلية يشهد عروضاً عسكرية لطلاب المدارس احتفالاً بالعيد القومي للمحافظة بمدرسة السادات العسكرية



شهد اللواء أركان حرب شريف فهمي بشاره محافظ الإسماعيلية، صباح اليوم الأحد، طابور عرض وعرضاً عسكرياً بمدرسة السادات الثانوية العسكرية بنين؛ احتفالاً بالعيد القومي لمحافظة الإسماعيلية والذي يوافق السادس عشر من أكتوبر من كل عام .

وذلك بحضور المهندس أحمد عصام الدين نائب محافظ الإسماعيلية، واللواء طارق السعيد رئيس قطاع التربية العسكرية، وطه عجلان وكيل وزارة التربية والتعليم بالإسماعيلية، ولفيف من قيادات التربية العسكرية، ومديرية التربية والتعليم بالمحافظة .

حيث تم تقديم عرض عسكري وطابور عرض من طلاب مدارس التأسيس العسكري بمحافظة الإسماعيلية، تضمن تقديم عروض التعليم العسكري الأولى، بالإضافة لتقديم عرض عسكري للفنون القتالية . وأشاد "بشارة" خلال الاحتفالية بمستوى الطلاب وتدريبهم، مُثنيًا على العروض التي تم تقديمها خلال العرض العسكري، مُتمنيًا لهم دوام النجاح والتوفيق.

وأكد المحافظ، أن اختيار مدرسة السادات الثانوية العسكرية بنين لإقامة الاحتفال اليوم، لأنها شهدت اندلاع الشرارة الأولى لثورة شعب الإسماعيلية ضد الاحتلال البريطاني في السادس عشر من أكتوبر ١٩٥١م. و تحتفل محافظة الإسماعيلية بعيدها القومي في ١٦ أكتوبر، وهي ذكرى المقاومة الشعبية لأبناء الإسماعيلية ضد الاحتلال البريطاني حيث معركة طلبة مدرسة الإسماعيلية الثانوية (السادات حاليًا) ضد معسكرات الإنجليز عام ١٩٥١م.

وفي ١٦ أكتوبر ١٩٥١ اندلعت المظاهرات في الإسماعيلية للمطالبة برحيل الاحتلال الإنجليزي بعد إلغاء معاهدات ١٩٣٦، حيث خرج طلاب المدرسة الثانوية بالإسماعيلية وانضم إليهم عددًا من عمال مصنع الكوكاكولا وبعض العاملين في الشركات الأجنبية، وتم حرق مول النافي "الجمعية التعاونية البحرية للإنجليز" تعبيرًا عن الغضب الشعبي، والنافي كان موقعه بميدان عرابي أو ميدان محطة سكة حديد الإسماعيلية.

محافظ الإسماعيلية يشهد ختام احتفالية المجلس القومي للمرأة "أنتِ بطلة" في إطار احتفالات المحافظة بعيدها القومي



شهد اللواء أركان حرب شريف فهمي بشارة محافظ الإسماعيلية، ظهر اليوم الأحد، ختام فعاليات احتفالية البطولة الأولى للمرأة "أنتِ بطلة"، والتي ينظمها فرع المجلس القومي للمرأة بالإسماعيلية خلال الفترة من ٦ حتى ١٦ أكتوبر ٢٠٢٢، بالصالة المغطاة لهيئة قناة السويس، وذلك بالتنسيق والتعاون مع جامعة قناة السويس ومديرتي التربية والتعليم، والشباب والرياضة، وأندية القناة والإسماعيلي والكهرباء.

وذلك بحضور المهندس أحمد عصام الدين نائب محافظ الإسماعيلية، واللواء محمد

أنيس السكرتير العام للمحافظة، والدكتور محمد عبد النعيم نائب رئيس جامعة قناة السويس، والدكتور ماجد العازي رئيس اتحاد مراكز شباب مصر، والدكتورة دينا حسين عضو المجلس القومي للمرأة، والدكتورة عفاف الكومي مقرر فرع المجلس القومي للمرأة بالإسماعيلية، وطه عجلان وكيل وزارة التربية والتعليم وسامي عبد الحليم وكيل وزارة الشباب والرياضة بالمحافظة.

وقد بدأت الاحتفالية بالسلام الوطني ثم طابور عرض للفرق المشاركة في البطولة، ثم عدة فقرات لفرق الفنون الشعبية من طلبة مدارس المحافظة ومراكز الشباب، ثم عرض لفريقي الكاراتيه و الجمباز، بالإضافة للعديد من العروض الفنية المتنوعة.

وتضمنت الاحتفالية تكريم محافظ الإسماعيلية عدد من بطلات محافظة الإسماعيلية اللاتي حصدن مراكز دولية متقدمة خلال عام ٢٠٢٢، نظرًا لأدائهن المتميز وتمثيل اسم مصر في العديد من المحافل والبطولات الدولية والإفريقية .

وهنَّ في رياضة رفع الأثقال اللاعبات: رحمة أحمد عبد الرازق ،حنين أحمد محمد، نورا عصام حلمي، روفيدا فتحي طه، هدير وائل إيمبابي، نعمة سعيد.

وفي مجال المصارعة تم تكريم اللاعبين: سما أحمد وليد غرام إيهاب غريب، فرح على حمادة، لوجي وليد خلف . كما تم تكريم اللاعب هالة صدقي علي في مجال الغوص والانتقاذ . وتم تكريم اللاعب رسل أسامة، و اللاعب جومانة طارق في مجال تنس طاولة . أما مجال السباحة المفتوحة: تم تكريم اللاعب سلمى محمد رمضان . وفي مجال الشراع: تم تكريم اللاعب مريم إيهاب مصطفى و مجال الزعانف، تم تكريم اللاعب سارة عبد الفتاح. وفي مجال الرماية: تم تكريم اللاعب هالة الجوهري، اللاعب ريماس وليد، اللاعب منة خضر، اللاعب يارا عصام . أما مجال الملاكمة: تم تكريم اللاعب مريم أحمد حسن . علاوة على تكريم اللاعب لوجين محمد فؤاد في مجال كرة السرعة . وأكد "بشارة" في كلمته، أن تكريم البطلات الدوليات بالإسماعيلية، في مثل هذه الاحتفالية وتزامناً مع العيد القومي للمحافظة، حدث فريد من نوعه ويقام لأول مرة على أرض المحافظة احتفاءً بهن. متمنياً لهن المزيد من البطولات والألقاب، ورفع اسم مصر عالياً في كافة المحافل الدولية، وأن يكن خير سفير يمثل الإسماعيلية في جميع أنحاء العالم . وفي نهاية الاحتفالية تم منح محافظ الإسماعيلية درع المجلس القومي للمرأة تقديرًا لمجهوداته ودعمه الدائم للمرأة بالمحافظة، كما تم منحه درع اتحاد مراكز شباب مصر؛ تقديرًا لدعمه الدائم للشباب على أرض المحافظة . و تحتفل محافظة الإسماعيلية اليوم بعيدها القومي في ١٦ أكتوبر، وهي ذكرى المقاومة الشعبية لأبناء الإسماعيلية ضد الاحتلال البريطاني حيث معركة طلبة مدرسة الإسماعيلية الثانوية (السادات حالياً) ضد معسكرات الإنجليز عام ١٩٥١م. ففي ١٦ أكتوبر ١٩٥١ اندلعت المظاهرات في الإسماعيلية للمطالبة برحيل الاحتلال الإنجليزي بعد إلغاء معاهدات ١٩٣٦، حيث خرج طلاب المدرسة الثانوية بالإسماعيلية وانضم إليهم عددًا من عمال مصنع الكوكاكولا وبعض العاملين في الشركات الأجنبية، وتم حرق مول النافي "الجمعية التعاونية البحرية للإنجليز" تعبيرًا عن الغضب الشعبي، والنافي كان موقعه بميدان عرابي أو ميدان محطة سكة حديد الإسماعيلية.

محافظ الإسماعيلية يفتتح مركز طب أسرة أبو سلطان بمركز ومدينة فايد



افتتح اللواء أركان حرب شريف فهمي بشارة محافظ الإسماعيلية، ظهر اليوم، مركز طب أسرة أبو سلطان بقرية أبو سلطان التابعة لمركز ومدينة فايد وذلك في ضوء احتفالات المحافظة بالعيد القومي لها في ١٦ أكتوبر بحضور المهندس أحمد عصام الدين نائب محافظ الإسماعيلية ودكتور على حطب وكيل وزارة الصحة والسكان بالمحافظة ودكتور أحمد البرعي مدير فرع الإسماعيلية ولفيف من القيادات التنفيذية بالمحافظة وتفقد بشارة المركز الطبي والذي يتم افتتاحه ضمن أعمال المرحلة الثالثة لتشغيل مراكز ووحدات الرعاية الأولية حيث يقدم الخدمة والرعاية الطبية لـ ٢٥ ألف مواطن.

ويضم المركز غرف الطوارئ، طب الأسرة، الباطنة، الأسنان، الأطفال، النساء، المعمل، الأشعة، إضافة إلى خدمات الفحوصات الطبية الشاملة للمتنفعين بشكل دوري سنوياً وتمثل الرعاية الأولية ٨٠٪ من الاحتياجات الصحية للأفراد فضلاً عن أنها تساهم في الحفاظ على الصحة العامة للمواطنين بما تشمله من خدمات توعوية للمواطنين وإرشادهم صحياً، وتقديم خدمات الفحوصات الطبية الشاملة والكشف المبكر عن الأمراض وخاصة المزمرة منها والسيطرة على انتشارها، إضافة إلى توفير العلاج والأدوية الأساسية للمرضى. كما تقدم خدمات الطوارئ والإحالة إلى منشآت الرعاية الثانوية والثالثة.

ومن جانبه أكد دكتور حطب أن المركز يعد إضافة لمنظومة التأمين الصحي الشامل بمحافظة الإسماعيلية حيث أنه يحتوي على جهازين لأشعة السونار على أحدث الطرازات الطبية على مستوى محافظات الجمهورية وتم تجهيز المركز بالكامل وتأسيسه من مخازن التموين الطبي والقطاع الطبي العلاجي بوزارة الصحة بأحدث الإمكانيات كما تم تدعيم المركز بالقوى البشرية من أطباء وصيادلة وفنيين وإداريين، التي تعمل تحت إشراف مديرية الشؤون الصحية بالإسماعيلية

وأشار دكتور البرعي إلى أن مراكز ووحدات الرعاية الصحية الأولية هي المستوى الأول لجهات تقديم الخدمة الصحية ونقطة الاتصال الأولى للمتفاعلين حيث قدمت مراكز ووحدات الرعاية الأولية بفرع الإسماعيلية أكثر من مليون و ٨٠٠ ألف خدمة طبية منذ بدء التدشين حتى الآن

ومؤكدًا أنه من المقرر انضمام ٦٦ منشأة صحية لتقديم خدمات منظومة التأمين الصحي الشامل الجديد للمتفاعلين بمحافظة الإسماعيلية، تشمل ١٢ مستشفى و ٥٤ مركز ووحدة صحية، تم تشغيل ٤ مستشفيات منهم مجمع الإسماعيلية الطبي، مستشفى الطوارئ بأبو خليفة للجراحات المتخصصة، مركز ٣٠ يونيو الدولي لأمراض الكلى «والمسالك، مستشفى فايد التخصصي»، بالإضافة إلى ٣٢ مركز ووحدة صحية حتى الآن تحت مظلة منظومة التأمين الصحي الشامل في المحافظة

وخلال الافتتاح، حرص بشارة على حث الأطقم الطبي والتمريض على حسن معاملة المرضى وتقديم الرعاية الطبية المتكاملة

و تحتفل محافظة الإسماعيلية بعيدها القومي في ١٦ أكتوبر، وهي ذكرى المقاومة الشعبية لأبناء الإسماعيلية ضد الاحتلال البريطاني حيث معركة طلبة مدرسة الإسماعيلية الثانوية (السادات حاليًا) ضد معسكرات الإنجليز عام ١٩٥١م ففي ١٦ أكتوبر ١٩٥١ اندلعت المظاهرات في الإسماعيلية للمطالبة برحيل الاحتلال الإنجليزي بعد إلغاء معاهدات ١٩٣٦، حيث خرج طلاب المدرسة الثانوية بالإسماعيلية وانضم إليهم عددًا من عمال مصنع الكوكاكولا وبعض العاملين في الشركات الأجنبية، وتم حرق مول النافي "الجمعية التعاونية البحرية للإنجليز" تعبيرًا عن الغضب الشعبي، والنافي كان موقعه بميدان عرابي أو ميدان محطة سكة حديد الإسماعيلية

محافظة الإسماعيلية تشارك في أعمال المنتدى الأوروبي للحد من مخاطر الكوارث المنعقد في اليونان



شاركت محافظة الإسماعيلية في أعمال المنتدى الأوروبي للحد من مخاطر الكوارث و المنعقد في اليونان، كما شاركت في جلسات الطاولة المستديرة الوزارية التي تناولت الأولوية المفصلية لحوكمة المخاطر من أجل ترجمة الأقوال إلى أفعال من خلال حوار وتعاون دولي إقليمي

مثل محافظة الإسماعيلية في الوفد المصري اللواء مهندس/ هنري إبراهيم المدير الإقليمي للشبكة الوطنية للطوارئ والسلامة العامة لإقليم القناة وسيناء وتم عرض نجاح تجربة محافظة الإسماعيلية في حوكمة الحد من المخاطر في إطار عمل سندي بإنشاء أول

مركز إقليمي بمصر للشبكة الوطنية للطوارئ والسلامة العامة وبدء التحول الإلكتروني لإدارة الأزمات والكوارث للحد من أعداد المتضررين وسرعة إنقاذ الحياة وفق منظومة إلكترونية موحدة ومتطورة

وناقشت البلدان المشاركة السياقات الحالية، وتبادلت الخبرات، وأطلعت على التهديدات الناشئة والمستقبلية.

وعقب عرض التجارب المشاركة، اتفقت البلدان على تدابير محددة يمكن اتخاذها بصورة مشتركة، من خلال الاستفادة من المؤسسات والآليات للدول الإقليمية القائمة

:وصدر عن الجلسة بيان ختامي أوصى بمجموعة من المبادرات منها

تعزيز الركائز الوقائية لآليات الحماية المدنية، واستكشاف الفرص التي تؤول إلى تعزيز الجهود في مجال الوقاية من خلال المؤسسات والآليات الحكومية والدولية والإقليمية التي تغطي حوض البحر الأبيض المتوسط، وتقديم خطة متوسطة في سياق مبادرة تمكين المدن من مجابهة الكوارث، وتحسين الشراكات مع الجهات الفاعلة الرئيسية لتعزيز توافر واستخدام بيانات نظم المعلومات الجغرافية ونظم الإنذار المبكر، ومعالجة الطبيعة المتطورة المحددة لمخاطر الحرائق من خلال تقاسم الخبرات، والجهود العابرة للحدود من أجل التنمية، وتعزيز التعاون الإقليمي في منطقة شرق البحر الأبيض المتوسط تحت مظلة آلية الاتحاد الأوروبي للحماية المدنية

يذكر أن الوفد المصري عقد العديد من اللقاءات الهامة كان من أبرزها اللقاء مع مساعد الأمين العام للأمم المتحدة السيدة مامي ميزاتوري، ومكتب الأمم المتحدة/ المكتب الإقليمي للدول العربية، ولقاء آخر مع سكرتير عام اتحاد دول حوض البحر المتوسط، ولقاء مع السيد/ عمر يوسف سفير مصر باليونان

قطاع التنظيم والإدارة

1- استيفاء نسبة الـ 5% حتى 2022/7/1م

م	الجهة	البيان	عدد العاملين		عدد العاملين ضمن نسبة الـ 5%		نسبة المعينين ضمن نسبة الـ 5% إلى عدد العاملين	
			ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث
1	المديريات	حضر	23387	15115	1130	405	4.8%	2.6%
		ريف						
		إجمالي	23387	15115	1130	405	4.8%	2.6%
2	ديوان عام المحافظة (يشمل الأحياء والمراكز والمدن)	حضر	2279	1482	280	60	12.2%	4%
		ريف						
		إجمالي	2279	1482	280	60	12.2%	4%
	إجمالي المحافظة	حضر	25666	16597	1410	465	5.4%	2.8%
		ريف						
		إجمالي	25666	16597	1410	465	5.4%	2.8%

تاريخ البيان: -أكتوبر 2022 م

مصدر البيان: -مديرية التنظيم والإدارة بالمحافظة

التعليق: -يتضح من البيان السابق ما يلي:

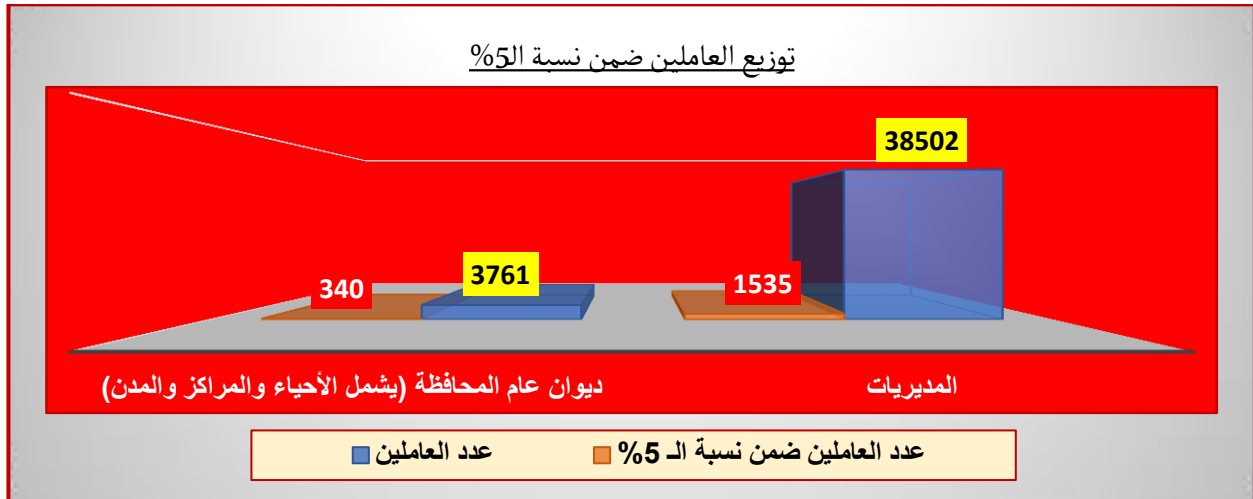
1 -إجمالي عدد العاملين على مستوى مديريات الخدمات وديوان عام المحافظة بلغ (42263) عامل بنسبة بلغت نحو 91 % تقريبا لمديريات الخدمات ونسبة 9% تقريبا بديوان عام المحافظة. هذا وقد بلغت نسبة الذكور من إجمالي المعينين نحو 61% تقريبا من الإجمالي ونسبة الإناث المعينين نحو 39% تقريبا من الإجمالي.

2-إجمالي عدد العاملين ضمن نسبة الـ 5% على مستوى مديريات الخدمات وديوان عام المحافظة بلغ (1875) عامل بنسبة بلغت نحو 82% في مديريات الخدمات ونسبة 18% تقريبا بديوان عام المحافظة.

3-بلغت نسبة المعينين ضمن نسبة الـ 5% إلى العاملين في مديريات الخدمات 4% تقريبا من إجمالي العاملين بمديريات الخدمات. بينما بلغت نسبة المعينين ضمن نسبة الـ 5% إلى العاملين في ديوان عام المحافظة 9% من إجمالي العاملين بديوان عام المحافظة. بينما نسبة المعينين ضمن نسبة الـ 5% إلى إجمالي العاملين في مديريات الخدمات وديوان عام المحافظة 4.4%.

التوصيات:

- نوصي بالتعينات لذوى الاحتياجات الخاصة على مستوى المحافظة في الجهات الحكومية وغير الحكومية وتطبيق نسبته الـ 5%.



2- بيان العاملين الذين انتهت خدمتهم بالمحافظة حتى 2022/7/1م

م	الجهة	البيان	معاش		استقالة		نقل		وفاة		أخرى		إجمالي	
			ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث
1	المديريات	حضر	902	614	-	1	10	6	96	57	22	10	1107	742
		ريف												
		إجمالي	902	614	-	1	10	6	96	57	22	10	1107	742
2	ديوان عام المحافظة (يشمل الأحياء والمراكز والمدن)	حضر	418	241	77	55	2	-	30	12	2	-	452	254
		ريف												
		إجمالي	418	241	77	55	2	-	30	12	2	-	452	254
	إجمالي المحافظة	حضر	1320	855	77	56	12	6	126	69	24	10	1559	996
		ريف												

تاريخ البيان: أكتوبر 2022م

مصدر البيان: مديرية التنظيم والإدارة بالمحافظة

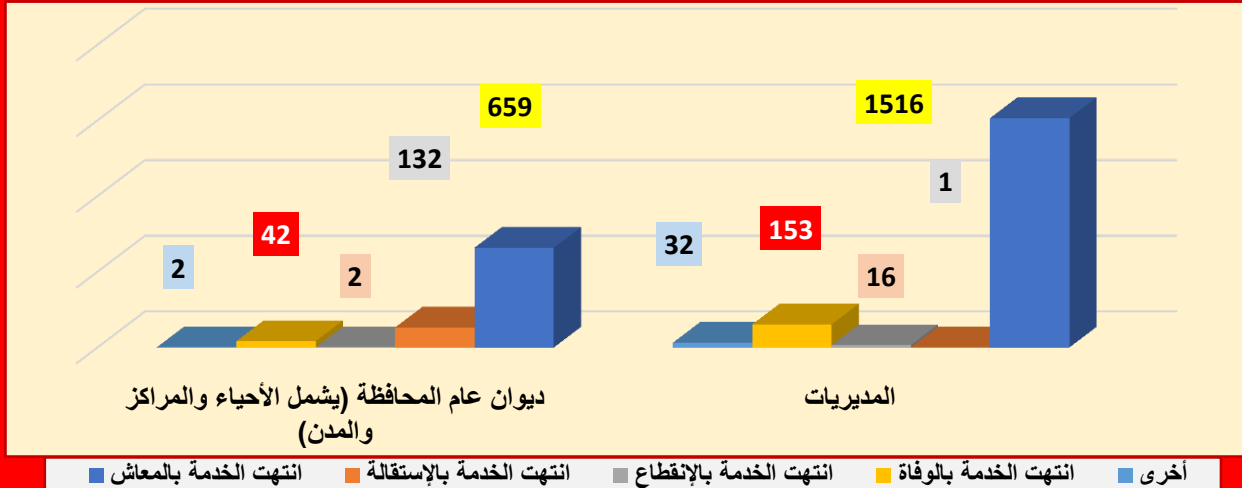
التعليق: يتضح من البيان السابق ما يلي:

- 1- إجمالي عدد العاملين الذين انتهت خدمتهم حتى 2022/7/1 على مستوى مديريات الخدمات وديوان عام المحافظة بلغ (2555) عامل موزعه بنسبة 72% في مديريات الخدمات ونسبة 28% في ديوان عام المحافظة. وبلغت نسبة الذكور 61% من إجمالي العاملين الذين انتهت خدمتهم ونسبة الإناث 39% من الإجمالي.
- 2- توزعت أسباب انتهاء الخدمة كالآتي:
 - إجمالي عدد العاملين المنتهية خدمتهم خروج على المعاش بلغ 2175 عامل بنسبة 85% من الإجمالي.
 - إجمالي عدد العاملين المنتهية خدمتهم استقالة بلغ 133 عامل بنسبة 5% من الإجمالي.
 - إجمالي عدد العاملين المنتهية خدمتهم بسبب الوفاة بلغ 195 عامل بنسبة 8% من الإجمالي.
 - إجمالي عدد العاملين المنتهية خدمتهم لأسباب أخرى بلغ 34 عامل بنسبة 1% من الإجمالي.

التوصيات:

- تعيين شباب الخرجين على هذه الدرجات الخالية.

توزيع العاملين الذين المنتهية خدمتهم على مستوى مديريات الخدمات وديوان عام المحافظة



3- توزيع العاملين حسب الدرجات المالية والنوع حة 2022/7/1م

م	الدرجة المالية	ذكور	إناث	جملة	النسبة المئوية
1	وكيل وزارة	2	-	2	%.004
2	مدير عام	9	-	9	%.02
3	كبير	607	693	1300	%.3.07
4	أولى	7685	5092	12777	%.30.2
5	ثانية	6174	3314	9488	%.22.4
6	ثالثة	9044	5921	14965	%.35.4
7	رابعة	1401	1044	2445	%.5.7
8	خامسة	265	216	481	%.1.1
9	سادسة	479	317	796	%.1.8
	إجمالي المحافظة	25666	16597	42263	%.100

تاريخ البيان: -أكتوبر 2022م

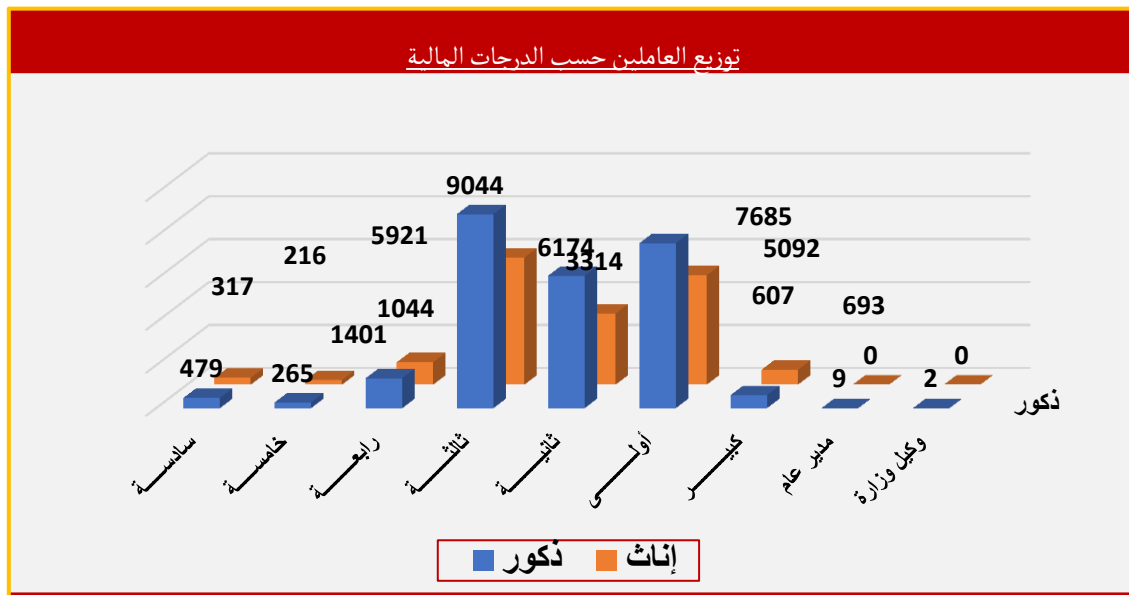
مصدر البيان: -مديرية التنظيم والإدارة بالمحافظة

التعليق: -يتضح من البيان السابق ما يلي:

- 1- إجمالي عدد العاملين بمديريات الخدمات وديوان عام المحافظة بلغ (42263) عامل موزعين بنسبة 61% للذكور ونسبة 39% للإناث.
- 2- بلغ أكبر عدد من العاملين في الجهاز الحكومي المتمثل في مديريات الخدمات وديوان عام المحافظة كان في الدرجة المالية الثالثة حيث بلغت نسبتهم 35% من اجمالي العاملين موزعين بنسبه 60% للذكور وبنسبه 40% للإناث من اجمالي الدرجة الثالثة.
- 3- يليه العاملين بالدرجة الأولى حيث بلغ عددهم 12777 عامل بنسبه 30% من اجمالي العاملين ثم العاملين بالدرجة الماليه الثانيه بنسبه بلغت 22% من اجمالي العاملين.

التوصيات:

- ضرورة الاهتمام بترقيات العاملين فور استيفاء المدة المقررة.



4- توزيع العاملين حسب المجموعات الوظيفية حتى 2022/7/1م :

م	المجموعة النوعية	الذكور	الإناث	الجملة	النسبة المئوية
1	وظائف الإدارة العليا	11	-	11	0.03%
2	الوظائف التخصصية	15688	9327	25015	59.2%
3	الوظائف الفنية	4394	2858	7252	17.2%
4	الوظائف المكتبية	2245	3273	5518	13.5%
5	الوظائف م. غير مؤهلة	4	3	7	0.02%
6	الوظائف الحرفية	545	22	567	1.3%
7	الوظائف خ. المعاونة	2779	1114	3893	9.2%
	الإجمالي	25666	16597	42263	100%

تاريخ البيان: أكتوبر 2022م

مصدر البيان: مديرية التنظيم والإدارة بالمحافظة

التعليق: يتضح من البيان السابق ما يلي:

- بلغ إجمالي عدد عاملين حسب المجموعات النوعية على مستوى الديوان العام والمراكز والاحياء ومديريات الخدمات التابعة للحكم المحلي 42263 عامل وعامله موزعين بنسبه 61% للذكور ونسبه 39% للإناث.
- بلغ أكبر عدد من العاملين بالقطاع الحكومي (مديريات الخدمات وديوان عام المحافظة) بمجموعه الوظائف التخصصية 25015 عامل وعامله بنسبه 59% من الإجمالي. ثم يليه مجموعه الوظائف الفنية بنسبه 17% من الإجمالي. ثم تليها مجموعه الوظائف المكتبية بنسبه 13% من الإجمالي ثم تليها مجموعه وظائف الخدمات المعاونة بنسبه 9% من الإجمالي وأقل عدد يوجد في الوظائف العليا بنسبه 0.02% من الإجمالي.

التوصيات:

- ضرورة تسكين العاملين على المجموعات الوظيفية المناسبة مع مؤهلاتهم التعليمية.

توزيع العاملين حسب المجموعة الوظيفية



5- توزيع العاملين حسب الدرجة العلمية حتى 2022/7/1م :

م	الدرجة العلمية	عليا		تخصصية		فنية		مكتبية		م. غير مؤهلة		حرفية		خ.معاونة		إجمالي		النسبة المئوية	
		إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور
1	دكتوراه	0	0	21	28	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	21	28	%0.08	%0.16
2	ماجستير	0	0	149	202	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	149	202	%0.58	%1.2
3	دبلومات ممتازة	0	0	438	383	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	438	383	%1.7	%2.3
4	زمالة	0	0	302	361											302	361	%1.17	%2.17
5	بكالوريوس/ ليسانس	11	0	14778	8353	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	14789	8353	%57.6	%50.32
6	مؤهل متوسط	0	0	0	0	4394	2858	2245	3273	0	0	0	0	0	0	6639	6131	%25.86	%36.94
7	مؤهل أقل من متوسط	0	0	0	0	0	0	0	0	4	3	545	22	0	0	549	25	%2.13	%0.15
8	بدون مؤهل	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2779	1114	%10.82	%6.71
	إجمالي	11	0	15688	9327	4394	2858	2245	3273	4	3	545	22	1114	2779	25669	16597	%100	%100

مصدر البيان: -مديرية التنظيم والإدارة بالمحافظة

تاريخ البيان: -أكتوبر 2022م

التعليق: -يتضح من البيان السابق ما يلي:

1-درجة البكالوريوس والليسانس بنسبة عاملين بلغت نحو 55% من إجمالي العاملين موزعين بنسبة 58% من الذكور ونسبة 50% من الإناث.

2-الدرجة العلمية مؤهل متوسط بنسبة عاملين 30% من إجمالي العاملين.

3-العاملين بدون مؤهل بنسبة عاملين بلغت نحو 9% من إجمالي العاملين.

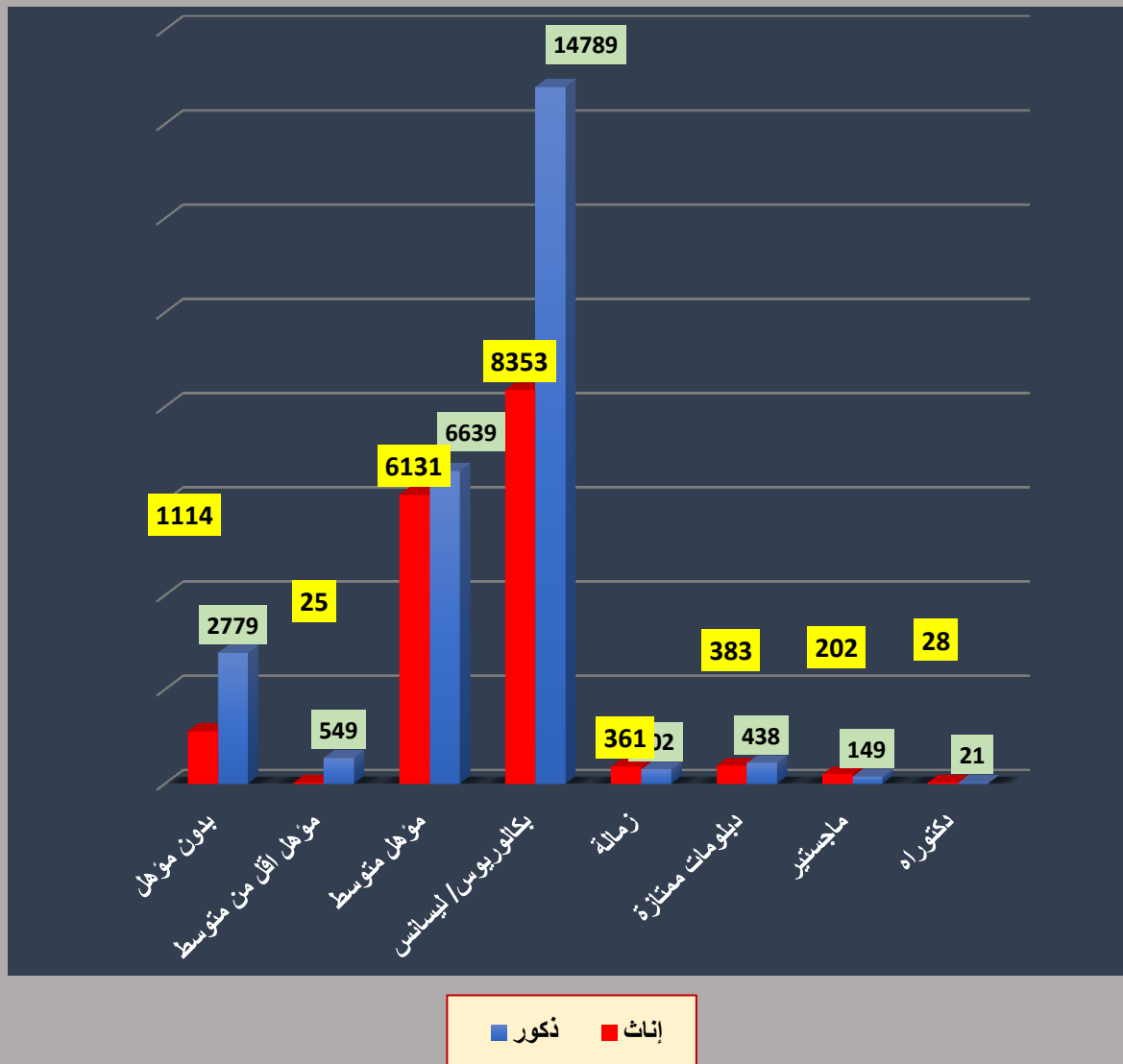
4-العاملين بالدرجة العلمية دبلومات بنسبة عاملين 2% تقريبا من إجمالي العاملين.

- 5-العاملين بدرجة الزمالة بنسبه عاملين 2% تقريبا من إجمالي العاملين.
 6-العاملين بالدرجة العلمية مؤهل اقل من المتوسط بنسبه عاملين بلغت نحو 1% من إجمالي العاملين.
 7-العاملين بالدرجة العلمية ماجستير بنبيه عاملين بلغت نحو 0.08 % من إجمالي العاملين.
 8-العاملين بالدرجة العلمية دكتوراه بنسبه عاملين بلغت نحو 0.1% من إجمالي العاملين.

التوصيات:

- ضرورة الاهتمام بالدرجات ذات الكفاءة العاليه والاستفادة من خبراتهم.

توزيع العاملين حسب الدرجة العلمية



6- العمالة المؤقتة بالجهات الحكومية :

م	الجهة	البيان	(مؤهل عالي - مؤهل فوق متوسط - مؤهل متوسط - بدون مؤهل)		إجمالي العمالة	
			ذكور	إناث	ذكور	إناث
1	ديوان عام المحافظة (تشمل إدارات المحافظة)	حضر ريف إجمالي	البيانات غير متوفرة			
2	مديريات نوعية	حضر ريف إجمالي				
3	مدينة/ مركز/ حي	حضر ريف إجمالي				
4	وحدة محلية قروية	حضر ريف إجمالي				
	إجمالي المحافظة	حضر ريف إجمالي				

تاريخ البيان: -أكتوبر 2022م

مصدر البيان: - مديرية التنظيم والإدارة بالمحافظة

التعليق: -يتضح من البيان السابق ما يلي:

البيانات غير متوفرة

التوصيات:

- العمل على تقنين أوضاع العمالة المؤقتة بما يتناسب مع الاحتياجات الوظيفية في الجهات الحكومية.

قطاع القوى العاملة وتشغيل الشباب

1- بيان العاملين حسب القطاع في المحافظة خلال العام 2022/2021 م :

جملة	نوع القطاع					البيان	مركز/ مدينة/ حي
	استثماري	خاص	عام	حكومي	إدارة محلية		
101519	0	59256	0	38502	3761	حضر	إجمالي المحافظة
0	0	0	0	0	0	ريف	
101519	0	59256	0	38502	3761	الإجمالي	

تاريخ البيان: -أكتوبر 2022م

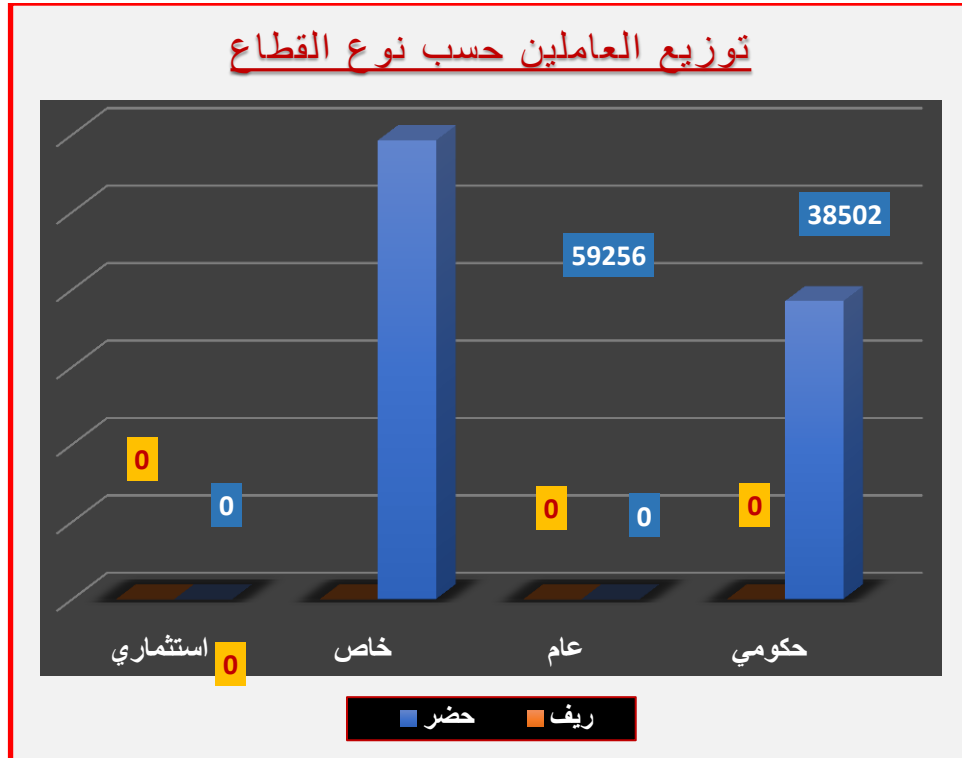
مصدر البيان: -مديرية القوى العاملة

التعليق: -يتضح من الجدول السابق ما يلي:-

- أن إجمالي عدد العاملين حسب نوع القطاع في عام 2021/2020م بلغ (101519) عامل موزعين إلى نسبة بلغت نحو 4% بالإدارة المحلية ونسبته بلغت نحو 38% بالقطاع الحكومي و 58% بالقطاع الخاص.
- استأثر القطاع الخاص بأعلى معدل من اعداد العاملين بنسبه بلغت 60% حسب القطاع يليه في ذلك القطاع الحكومي بنسبه بلغت 37% واقل عدد كان بالإدارة المحلية بنسبه بلغت 4% من الاجمالي.

التوصيات:

- ضرورة تشجيع مهارات العمل الحر والتوظيف الذاتي في المشروعات الصغيرة لدى الشباب.



2- بيان منشآت القطاع الخاص بمراكز المحافظة خلال عام 2021/2020م :

الإجمالي		من 50-فأكثر عامل				من 10-49 عامل			من 5-9 عامل			من 1-4 عامل			البيان	مركز/ مدينة/ حي
عدد العمال		منشآت	عدد العمال		منشآت	عدد العمال		منشآت	عدد العمال		منشآت	عدد العمال		منشآت		
إناث	ذكور		إناث	ذكور		إناث	ذكور		إناث	ذكور		إناث	ذكور		إناث	ذكور
11711	17917	1636	9739	15541	66	741	211	94	93	377	67	1138	1788	1409	الحضر	إجمالي المحافظة
															الريف	
11711	17917	1636	9739	15541	66	741	211	94	93	377	67	1138	1788	1409	الإجمالي	

تاريخ البيان: -أكتوبر 2022م

مصدر البيان: -مديرية القوى العاملة

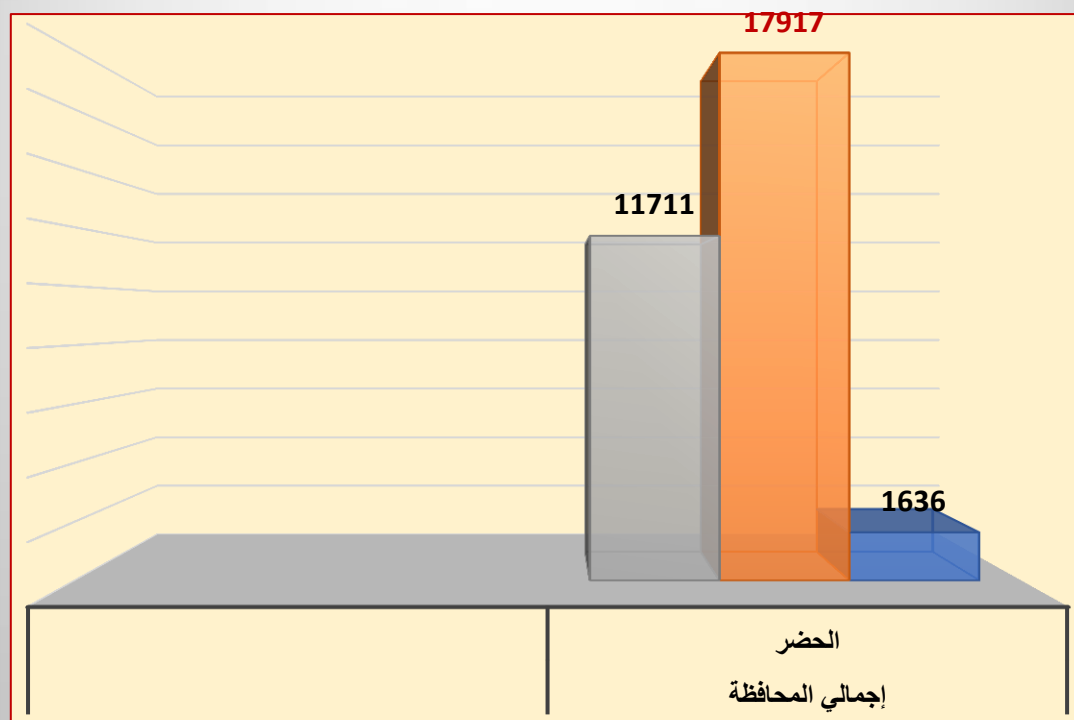
التعليق: -يتضح من الجدول السابق ما يلي:

- 1- بلغ إجمالي عدد منشآت القطاع الخاص في عام 2021/2020م بلغ (1636) منشأة موزعة بنسبة بإجمالي عدد عمال بلغ (29628) عامل بنسبه بلغت نحو 60% من الذكور ونسبه بلغت نحو 40% من الاناث.
- 2- تنوعت منشآت القطاع الخاص حسب عدد العاملين كما يلي:
 - منشآت من 1-4 عامل بنسبة بلغت نحو 86% من إجمالي منشآت القطاع الخاص بالمحافظة.
 - منشآت من 5-9 عامل بنسبة بلغت نحو 4% من إجمالي منشآت القطاع الخاص بالمحافظة.
 - منشآت من 9-49 عامل بنسبة بلغت نحو 18.4% من إجمالي منشآت القطاع الخاص بالمحافظة.
 - منشآت من 50-99 عامل بنسبة بلغت نحو 6% من إجمالي منشآت القطاع الخاص بالمحافظة.
 - منشآت أكثر من 100 عامل بنسبة بلغت نحو 4% من إجمالي منشآت القطاع الخاص بالمحافظة.

التوصيات:

- العمل على التزام أصحاب الأعمال بالوفاء بحقوق العمال وحل مشكلة تعدد أصحاب الأعمال أو تنازل صاحب العمل عن الأعمال المسندة إليه، والوفاء بجميع الالتزامات في حالة حل المنشأة، أو تصفيتها، أو إغلاقها، أو إفلاسها.

توزيع منشآت القطاع الخاص على مستوى الحضر والريف بالمحافظة



■ عدد المنشآت ■ عدد العمال الذكور ■ عدد العاملات الإناث

3- بيان المسجلين (مكاتب العمل) بالمحافظة حسب المؤهلات الدراسية خلال عام 2021/2022م :

إجمالي عدد سكان المحافظة التقديري	الجملة	عمال						أقل من متوسط		متوسط		فوق متوسط		مؤهلات عليا		البيان	مركز/ مدينة/ حي
		خدمات معاونة		حرفي													
إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور		
321352	335040	3058	9184	581	975	54	693	81	362	734	3476	92	508	1516	3170	حضر	إجمالي المحافظة
367411	395828	3303	10062	1413	2624	15	420	181	256	1200	5081	81	249	413	1432	ريف	
688763	730868	6361	19246	1994	3599	69	1113	262	618	1934	8557	173	757	1929	4602	الإجمالي	

تاريخ البيان: -أكتوبر 2022م

مصدر البيان: -مديرية القوى العاملة

التعليق: -يتضح من الجدول السابق ما يلي:

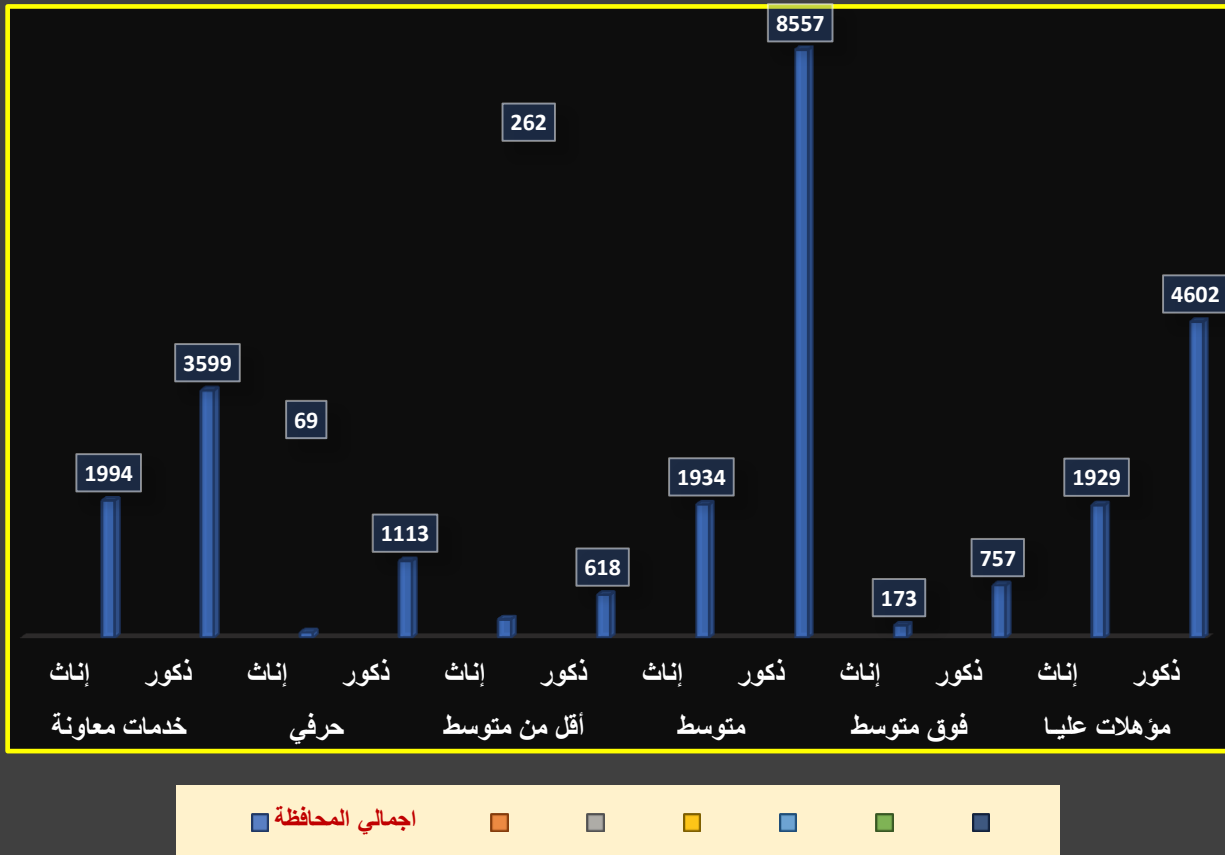
1- أن إجمالي عدد المسجلين في مكاتب العمل بالمحافظة في عام 2021/2020م بلغ (25607) مسجل موزعين على الحضر بنسبه بلغت نحو 48% وعلى الريف بنسبة بلغت نحو 52% وكان نصيب الذكور بنسبه بلغت نحو 75 % ونصيب الاناث بنسبه بلغت نحو 25%.

- 2- تنوعت المؤهلات للمسجلين في مكاتب العمل وقد استأثرت فيها المؤهلات المتوسطة بأعلى معدل من اعداد المسجلين في مكاتب العمل بالمحافظة بنسبه بلغت نحو 41% من اجمالي المسجلين . يليها في ذلك المسجلين من العمال الحرفيين وعمال الخدمات المعاونه بنسبه بلغت نحو 26.5% من اجمالي المسجلين في مكاتب العمل بالمحافظة . ثم تلاها حمله المؤهلات العليا بنسبه بلغت نحو 25.5% من اجمالي المسجلين في مكاتب العمل بالمحافظة . و اقل معدل من المسجلين كان من حمله المؤهلات الأقل من المتوسطة بنسبه بلغت نحو 0.3% من اجمالي المسجلين في مكاتب العمل بالمحافظة الى اجمالي السكان نحو 2%.
- 3- بلغت نسبه المسجلين في مكاتب العمل بالمحافظة الى اجمالي السكان نحو 2%.

التوصيات:

- الاهتمام بالتعليم والتدريب والعمل علي المواءمة بين مناهج ومحتوى هذا التعليم والتدريب ليوافق متطلبات سوق العمل.

توزيع المسجلين حسب المؤهلات الدراسية والنوع



4- بيان الأجانب المرخص لهم بالعمل في المحافظة خلال عام 2021/2020م :

م	الجنسية	عدد التراخيص				جملة
		أول مرة		تجديد		
		ذكور	إناث	ذكور	إناث	
1	هندي	181	8	811	-	1000
2	بنجلادش	27	-	506	-	533
3	تركي	34	5	105	7	151
4	الاكوادور	1	1	1	-	3
5	كولومبيا	2	3	-	-	5
6	مرلدونا	-	1	-	-	1
7	اوغندا	-	1	-	-	1
8	تونسيه	1	-	1	-	2
9	تايلاندى	3	16	1	8	28
10	أوكرانيا	1	16	2	14	33
11	جنوب افريقيا	2	-	2	1	5
12	مغرب	1	1	-	-	2
13	كزخستان	-	8	-	-	8
14	سورى	5	-	2	-	7
15	باكستانى	15	-	10	-	25
16	مكسيكي	1	-	-	-	1
17	سويسرى	1	-	1	-	2
18	اماراتى	2	-	1	-	3
19	تنزاني	2	-	1	-	3
20	ليبيا	7	-	1	-	8
21	بريطاني	2	12	7	1	22
22	صيني	10	-	13	1	24
23	ياباني	4	2	2	-	8
24	هولندا	1	1	3	-	5
25	سيرلانكا	10	4	37	2	53
26	فرنسا	2	1	3	-	6
27	كوبا	1	2	2	1	6
28	بولندا	-	1	-	1	2
29	روسيا	5	9	3	6	23
30	كوريا	1	-	3	-	4
31	اندونيسيا	28	3	21	7	59
32	فلبين	3	5	9	12	29
33	ايطاليا	4	2	2	-	8
34	اليمن	2	-	1	-	3
35	استراليا	5	-	6	-	11
36	مورشين	1	-	-	-	1

37	أمريكي		2		2
----	--------	--	---	--	---

م	الجنسية	عدد التراخيص				جملة
		أول مرة		تجديد		
		ذكور	إناث	ذكور	إناث	
38	فلسطيني	-	-	3	-	3
39	كندی	2	-	1	-	3
40	باكستاني	1	-	3	-	4
41	لبنان	6	-	9	-	15
42	برازيلي	1	2	2	-	5
43	ارمنيا	-	1	-	-	1
44	نمساوي	-	-	1	-	1
45	بيلاروسيا	-	1	-	2	3
46	سربيا	1	-	-	-	1
47	نيبالي	-	-	3	-	3
48	الماني	1	-	1	-	2
49	كنا	1	-	2	-	3
50	روماني	1	-	-	-	1
51	انجليزى	-	1	-	-	1
52	نيوزيلاندا	1	-	-	-	1
53	زيمبابوي	1	-	-	-	1
54	اردنى	1	-	-	-	1
		382	107	1584	63	2136

مصدر البيان: -مديرية القوى العاملة

تاريخ البيان: -أكتوبر 2022م

التعليق: -يتضح من الجدول السابق ما يلي:

- 1- أن إجمالي عدد الرخص للأجانب في عام 2021/2020م بلغ (2136) رخصة متنوعة بنسبة بلغت نحو 23% رخص لأول مرة ونسبة بلغت نحو 77% تجديد رخص، وكان نصيب رخص الذكور بنسبة بلغت نحو 92% ونصيب رخص الإناث بنسبة بلغت نحو 8%.
- 2- استأثر اعداد المرخص لهم من الجنسيه الهنديه بأعلى معدل من اعداد الجنسيات المرخص لهم العمل بنسبه 47% يليها في ذلك اعداد المرخص لهم من جنسيه البنجلاديش بنسبه بلغت نحو 25% من اجمالي تراخيص العمل للأجانب . ثم تلاها اعداد الجنسيات التركييه بنسبه بلغت نحو 7% من اجمالي تراخيص العمل للأجانب واقل معدل من اعداد الجنسيات المرخص لهم العمل كان من الجنسيات الاتيه (مرلدونا، اوغندا ، المكسيك ، مورشين ، ارمنيا ، النمسا ، سربيا ، انجليزي ، نيوزيلاندا ، زيمبابويا ، الأردن) بمعدل رخصه واحده من كل جنسيه.

التوصيات:

- ضرورة العمل على تنظيم استقدام ومغادرة العمالة الأجنبية في مصر، مع وضع شروط لمنح العامل الأجنبي الترخيص للعمل داخل الدولة، بما يراعي العمالة الوطنية، مع الأولوية داخل السوق المصرية للعمالة الوطنية، وألا يتم استقدام أجنبي إلا إذا كان سيضيف شيئاً داخل السوق.

5- بيان المسجلين من حملة المؤهلات بالمحافظة عن عام 2021/2020م :

نوع المؤهل		مسجل						مشتغل		قوة العمل	
		لم يسبق له العمل		سبق له العمل							
ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث
4602	1929	0	0	1423	505	6025	2434				
757	173	0	0	196	58	953	231				
8558	1934	0	0	2346	1192	10904	3126				
618	262	0	0	130	123	748	385				

مصدر البيان: مديرية القوى العاملة

تاريخ البيان: أكتوبر 2022م

التعليق: -يتضح من الجدول السابق ما يلي:

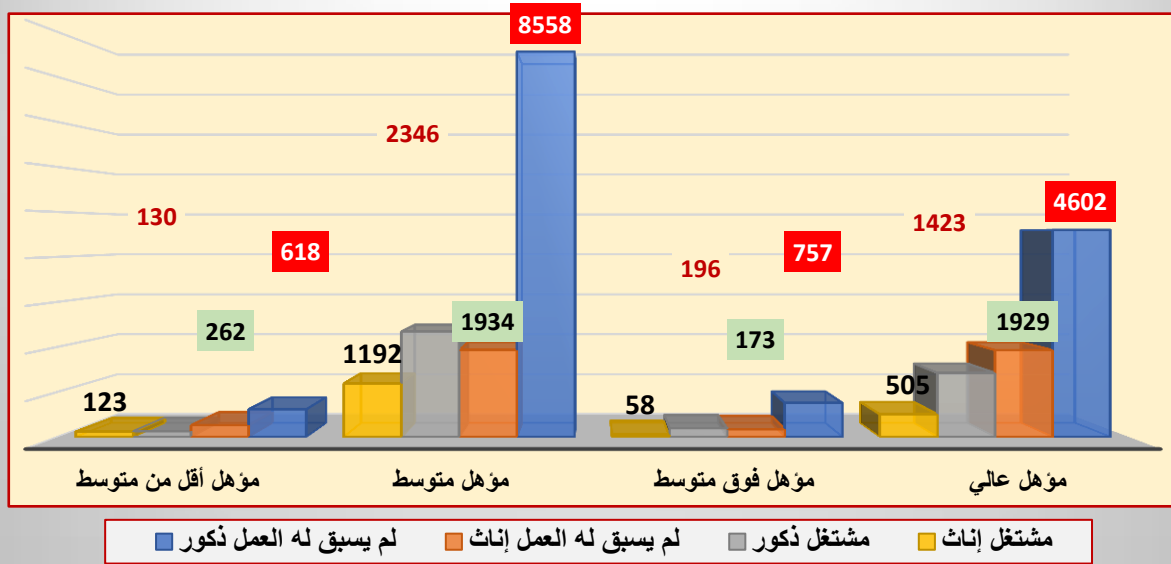
1- أن إجمالي قوة العمل المسجلين من حملة المؤهلات بالمحافظة عن العام المالي 2021/2020م بلغ (24806) مسجل موزعين بنسبة بلغت نحو 75% من الذكور ونسبة بلغت نحو 25% من الإناث، حيث استأثر أصحاب المؤهل المتوسط بأعلى نسبة تسجيل حيث بلغت 57% من إجمالي أصحاب المؤهلات المسجلين ثم تلاهم أصحاب المؤهل العالي بنسبة بلغت نحو 34% من إجمالي أصحاب المؤهلات المسجلين ثم جاء أصحاب المؤهل الفوق متوسط بنسبة بلغت نحو 4.8% من إجمالي أصحاب المؤهلات المسجلين ثم أخيراً جاء أصحاب المؤهل الأقل من متوسط بنسبة بلغت نحو 4.6% من إجمالي أصحاب المؤهلات المسجلين.

2- بلغ إجمالي من لم يسبق له العمل من المسجلين من حملة المؤهلات عن العام المالي 2021/2020م (18833) مسجل بنسبة بلغت نحو 67% من إجمالي المسجلين من حملة المؤهلات بينما بلغ إجمالي المشتغلين من المسجلين من قوة العمل (5973) مشغل بنسبة بلغت نحو 24% من إجمالي قوة العمل المسجلين من حملة المؤهلات.

التوصيات:

- 1- ضرورة تشجيع مهارات العمل الحر والتوظيف الذاتي في المشروعات الصغيرة لدى الشباب.
- 2- الاهتمام بالتعليم والتدريب والعمل علي المواءمة بين مناهج ومحتوى هذا التعليم والتدريب ليوافق متطلبات سوق العمل.

بيان المسجلين من حملة المؤهلات بالمحافظة



6-بيان النقابات العمالية والمهنية وأنواعها:

م	اسم النقابة	نوع النقابة (مهنية/ عمالية)	عدد اللجان	عدد الأعضاء	ملاحظات
1	اللجنة النقابية للعاملين بجامعة قناة السويس	عمالية	4	1020	
2	اللجنة النقابية للعاملين بشركة الكوكاكولا مصر فرع الإسماعيلية وبورسعيد	عمالية	2	219	
3	اللجنة النقابية المهنية للعاملين للنقل البري بمركز التل الكبير	مهنية	1	75	
4	اللجنة النقابية بفندق ميركيور الإسماعيلية	عمالية	1	97	
5	اللجنة النقابية للعاملين بالنيابات ومحاكم مصر فرع الإسماعيلية	عمالية	1	578	
6	اللجنة النقابية للعاملين بمديرية القوى العاملة بالإسماعيلية	عمالية	1	198	
7	اللجنة النقابية للنقل البري بالإسماعيلية	مهنية	25	16196	
8	اللجنة النقابية للعاملين بشركة التماسح لبناء السفن	عمالية	6	1192	
9	اللجنة الإدارية لشركة هيئة السويس	عمالية	22	6884	
10	اللجنة النقابية للعاملين بشركة مطاحن شرق الدلتا	عمالية	1	187	
11	اللجنة النقابية للعاملين بأوقاف الإسماعيلية	عمالية	10	5003	
12	اللجنة الإدارية المهنية للفلاحين والمنتجين	مهنية	1	256	
13	اللجنة النقابية للعاملين بالتربية والتعليم بالإسماعيلية	عمالية	6	5951	
14	اللجنة النقابية للعاملين بمنطقة الإسماعيلية الازهرية	عمالية	7	3568	
15	اللجنة النقابية بقطاع الموارد المائية والري بشمال سيناء	عمالية	1	371	
16	اللجنة النقابية بشركة القناة للموانئ والمشروعات الكبرى	عمالية	9	1519	
17	اللجنة النقابية للعاملين بشركة السادس من أكتوبر	عمالية	3	1520	
18	اللجنة النقابية للطب البيطري	عمالية	1	509	
19	اللجنة النقابية للعاملين بمنطقة بريد الإسماعيلية	عمالية	2	527	
20	اللجنة الإدارية بمديرية التنظيم والإدارة	عمالية	1	94	
21	اللجنة النقابية بهيئة الخدمات الصحية بالإسماعيلية	عمالية	8	1060	
22	اللجنة النقابية بمديرية التموين والتجارة الداخلية	عمالية	1	142	
23	اللجنة النقابية لمياه الشرب والصرف الصحي بقطاع الإسماعيلية	عمالية	8	1770	
24	اللجنة النقابية لمياه للعاملين بالحكم المحلي بالإسماعيلية	عمالية	5	1698	

25	اللجنة النقابية للعاملين بشركة شرق الدلتا بالإسماعيلية	عمالية	9	3363
26	اللجنة النقابية للعاملين بالتأمينات الاجتماعية بالإسماعيلية	عمالية	1	152
27	اللجنة النقابية للعاملين بالبنك الزراعي	عمالية	5	391
28	اللجنة النقابية للعاملين بالهيئة العامة بالطرق والكباري بالإسماعيلية وبورسعيد والسويس	عمالية	3	314
29	اللجنة النقابية للعاملين بشركة توزيع الكهرباء القناة بالإسماعيلية	عمالية	10	1890
30	اللجنة النقابية الإدارية لتيسير الأعمال للعاملين بأندية قناة السويس	عمالية	1	218
31	اللجنة النقابية للوحدة المحلية لمركز ومدينة التل الكبير	عمالية	2	632
32	اللجنة النقابية للعاملين بشبكات نقل الطاقة بالإسماعيلية وبورسعيد	عمالية	6	1311
33	اللجنة النقابية للجنة النقابية للعاملين بمديرية الزراعة	عمالية	1	632
34	اللجنة النقابية شركة الامونيوم العربية بالإسماعيلية	عمالية	1	198
35	اللجنة النقابية للعاملين بنادي الفيروز بالإسماعيلية	عمالية	1	17
36	اللجنة النقابية لمجلس ومدينة فايد	عمالية	1	457
37	اللجنة النقابية بمركز ومدينة القنطرة شرق	عمالية	1	564
38	اللجنة النقابية لمركز ومدينة القنطرة غرب الوحدة المحلية	مهنية	1	216
39	اللجنة النقابية للعاملين الهيئة للعلوم والصحة	مهنية	1	710
40	اللجنة النقابية للعاملين بمديرية الشباب والرياضة	عمالية	1	17
41	اللجنة النقابية للعاملين بشركة القناة لتوزيع الكهرباء ديوان عام	عمالية	2	1096
42	اللجنة النقابية للعاملين بمياه الشرب والصرف الصحي شمال وجنوب سيناء بالقنطرة شرق	عمالية	22	1575
43	اللجنة النقابية للعاملين لشركة الاتصالات المصرية	عمالية	6	472
44	اللجنة النقابية للعاملين بضرائب القيمة المضافة	عمالية	1	341
45	اللجنة النقابية للعاملين بالتضامن الاجتماعي	عمالية	1	192
46	اللجنة الإدارية النقابية للعاملين بالإسعاف بالإسماعيلية	عمالية	1	167
47	اللجنة الإدارية لتيسير الأعمال بالإدارة العامة لمحطات رفع المياه بجنوب سيناء	عمالية	1	145
48	اللجنة النقابية الإدارية بالمديرية المالية بالإسماعيلية	عمالية	1	232
49	اللجنة النقابية المهنية للنقل والمواصلات وخدماتها	مهنية	3	1426

تاريخ البيان: -أكتوبر 2022م

مصدر البيان: -مديرية القوى العاملة

التعليق: -يتضح من الجدول السابق ما يلي:

- 1- أن إجمالي عدد النقابات العامة التابعة للاتحاد العام للنقابات العمالية بلغ (49) نقابة عامة بإجمالي عدد لجان نقابية موفقة أوضاعها بلغ (210) لجنة نقابية بإجمالي عدد أعضاء بلغ (67330) عضو.
- 2- بلغت نسبة النقابات العامة العمالية نحو 88% من إجمالي النقابات العامة التابعة لاتحاد العام للنقابات العمالية بينما بلغت نسبة النقابات العامة المهنية نحو 12% من إجمالي النقابات العامة التابعة للاتحاد العام للنقابات العمالية.
- 3- استأثرت اللجنة النقابية للنقل البري بالاسماعيلية بأكثر عدد من اللجان النقابية المقننة أوضاعها بنسبة بلغت 12% من إجمالي اللجان النقابية المقننة أوضاعها، يليها في ذلك اللجنة الإدارية لشركة هيئة قناة السويس بنسبة بلغت 10% من إجمالي اللجان النقابية المقننة أوضاعها في حين استأثرت أيضا اللجنة النقابية للنقل البري بالاسماعيلية بأعلى عدد من اعداد الأعضاء بنسبة بلغت نحو 24% إجمالي اعداد أعضاء اللجان النقابية المقننة أوضاعها.

التوصيات:

- ضرورة تفعيل الأهداف الأساسية للنقابات العمالية من مناصر الحقوق المتساوية والأجور المتساوية، ومحاربة التمييز ضد العرق، والجنس، والتوجه الجنسي، والإعاقة، وتشجيع على الاحترام وصيانة الكرامة في مكان العمل، وتعزيز حقوق الأمومة، والمرونة في العمل وأجور الأبوة، وتهيئة الظروف من أجل تقاسم مسئوليات الرعاية.

7- بيان بالمسجلين والمعينين على مستوى مراكز المحافظة خلال عام 2021/2020 م :

مركز / مدينة / حي	البيان	المسجلون		المعينون		نسبة التعيين إلى المسجلين
		ذكور	إناث	ذكور	إناث	
إجمالي المحافظة	حضر	9184	3058	3449	1462	39.1%
	ريف	10062	3303	4551	1366	48.0%
	اجمالي	19246	6361	8000	2828	43.8%

مصدر البيان: - مديرية القوى العاملة

تاريخ البيان: - أكتوبر 2022م

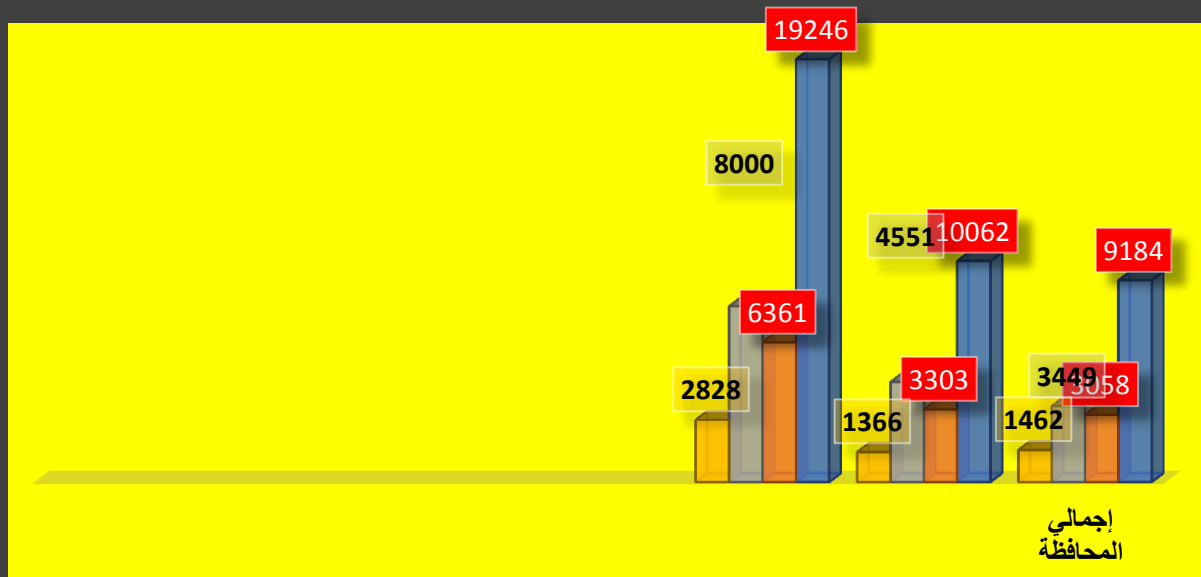
التعليق: -يتضح من الجدول السابق ما يلي:

- 1- أن إجمالي المسجلين في القوى العاملة على مستوى المحافظة في عام 2020/2021م بلغ (25607) مسجل موزعين إلى نسبة بلغت نحو 48% في الحضر ونسبة بلغت نحو 52% في الريف ومقسمين إلى ذكور بنسبة بلغت نحو 75% وإلى إناث بنسبة بلغت 25%.
- 2- أن إجمالي المعينين على مستوى المحافظة في عام 2020/2021م بلغ (10828) معين موزعين إلى نسبة بلغت نحو 45% في الحضر ونسبة بلغت نحو 55% في الريف ومقسمين إلى ذكور بنسبة بلغت نحو 74% وإلى إناث بنسبة بلغت نحو 26%.
- 3- بلغت نسبة المعينين من المسجلين في القوى العاملة عام 2020/2021م 43.8% موزعين إلى نسبة بلغت نحو 39.1% في الحضر ونسبة بلغت نحو 48% في الريف.

التوصيات:

- 1- ضرورة تشجيع مهارات العمل الحر والتوظيف الذاتي في المشروعات الصغيرة لدى الشباب.
- 2- الاستعانة بتعلم مهارات تكنولوجيا المعلومات والاتصال وتوفير الخبرات والمؤسسات التي تسهل تعلم هذه المهارات.
- 3- الاهتمام بالتعليم والتدريب والعمل على المواءمة بين مناهج ومحتوى هذا التعليم والتدريب ليوافق متطلبات سوق العمل.

توزيع المسجلين والمعينين على مستوى المحافظة



المسجلون المسجلون المعينون المعينون

8- بيان بالمسجلين والمعينين على مستوى مراكز المحافظة حسب نوع العمالة خلال عام 2022/2021م:

م	نوع العمالة	البيان	المسجلون		المعينون		نسبة التعيين إلى المسجلين
			ذكور	إناث	ذكور	إناث	
1	عمالة فنية	حضر	693	54	249	8	%34
		ريف	420	15	150	11	%37
		إجمالي	1113	69	399	19	%35.4
2	عمالة غير فنية	حضر	975	581	313	279	%38
		ريف	2624	1413	989	798	%44
		إجمالي	3599	1994	1302	1077	%42.5
3	صبية	حضر	0	0	0	0	%0
		ريف	0	0	0	0	%0
		إجمالي	0	0	0	0	%0
4	عجزة	حضر	146	66	68	29	%45.8
		ريف	101	37	108	31	%100.7
		إجمالي	247	103	176	60	%67.4
5	مؤهلات	حضر	7516	2423	2819	1146	%39.9
		ريف	7018	1875	3304	526	%43.1
		إجمالي	14534	4298	6123	1672	%41.4
	الإجمالي	حضر	9330	3124	3449	1462	%39.4
		ريف	10163	3340	4551	1366	%43.8
		إجمالي	19493	6464	8000	2828	%41.7

تاريخ البيان: -أكتوبر 2022م

مصدر البيان: -مديرية القوى العاملة

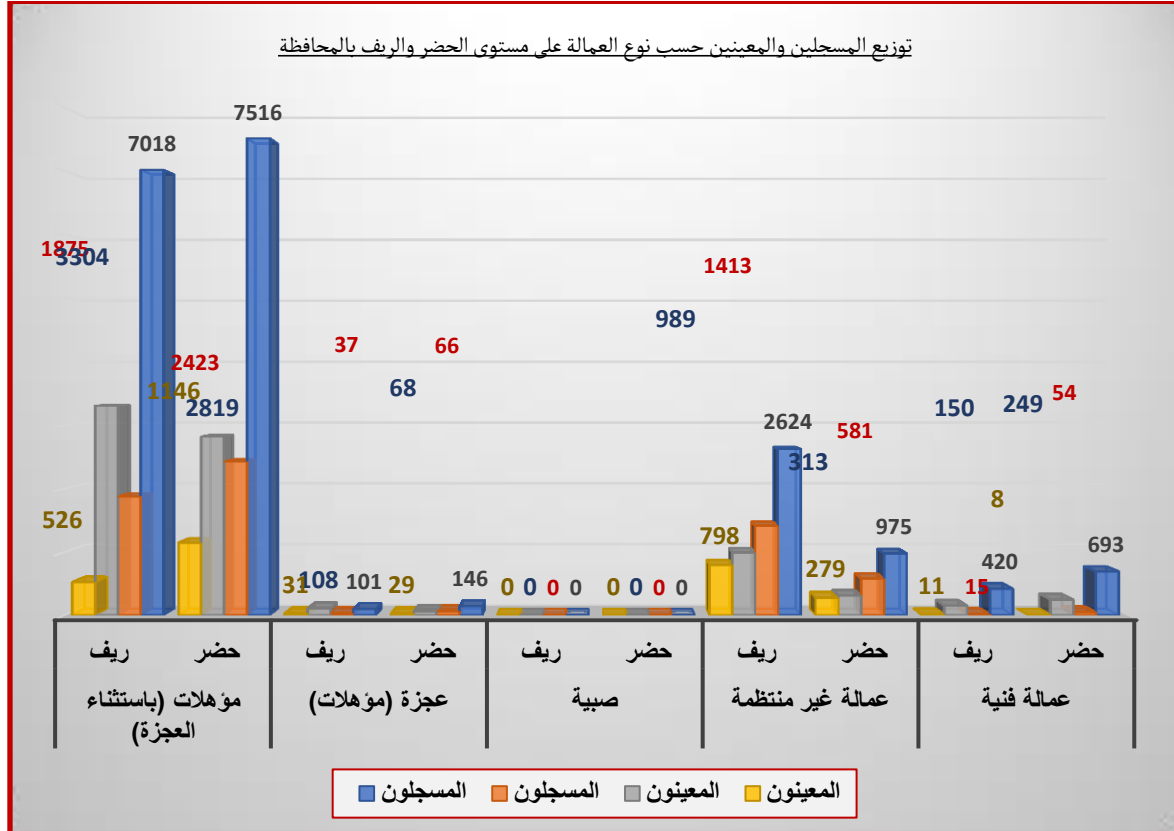
التعليق: -يتضح من الجدول السابق ما يلي:

- 1- بلغ إجمالي اعداد المسجلين في مكاتب العمل حسب نوع العمالة نحو (25957) مسجل موزعين حسب نوع العمالة إلى الآتي:
 - عمالة فنية بنسبة بلغت نحو 4.6% من إجمالي المسجلين وبنسبة تعيين بلغت نحو 4% من إجمالي المعينين.
 - عمالة غير فنية بنسبة بلغت نحو 21.4% من إجمالي المسجلين وبنسبة تعيين بلغت نحو 22% من إجمالي المعينين.
 - عمالة عجزة بنسبة بلغت نحو 1% من إجمالي المسجلين وبنسبة تعيين بلغت نحو 2% من إجمالي المعينين.
 - عمالة مؤهلات بنسبة بلغت نحو 73% من إجمالي المسجلين وبنسبة تعيين بلغت نحو 72% من إجمالي المعينين.
- 2- لا يوجد عمالة مسجلين أو معينين من الصبية.
 - استأثر المسجلين والمعينين من العمالة من حملة المؤهلات بأعلى معدل من إجمالي المسجلين وإجمالي المعينين على مستوى المحافظة بنسبة 73% للمسجلين من حملة المؤهلات من إجمالي المسجلين وبنسبة 72% للمعينين من حملة المؤهلات من إجمالي المعينين.

التوصيات:

- 1- ضرورة تشجيع مهارات العمل الحر والتوظيف الذاتي في المشروعات الصغيرة لدى الشباب.

- 2- الاستعانة بتعلم مهارات تكنولوجيا المعلومات والاتصال وتوفير الخبرات والمؤسسات التي تسهل تعلم هذه المهارات.
- 1- الاهتمام بالتعليم والتدريب والعمل علي المواءمة بين مناهج ومحتوى هذا التعليم والتدريب ليوافق متطلبات سوق العمل.



9- فرص العمل التي تم توفيرها لشباب الخريجين حسب النوع خلال عام 2021/2020م :

م	مركز/ مدينة/ حي	البيان	تعيينات بالقطاع الحكومي		تعيينات بالقطاع الخاص		تعيينات بقطاع الأعمال		السفر للخارج		أخرى		الإجمالي	
			ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث
إجمالي المحافظة	حضر		0	0	3449	1462	0	0	0	0	0	0	3449	1462
	ريف		0	0	4551	1366	0	0	0	0	0	0	4551	1366
	الإجمالي		0	0	8000	2828	0	0	0	0	0	0	8000	2828

مصدر البيان: -مديرية القوى العاملة

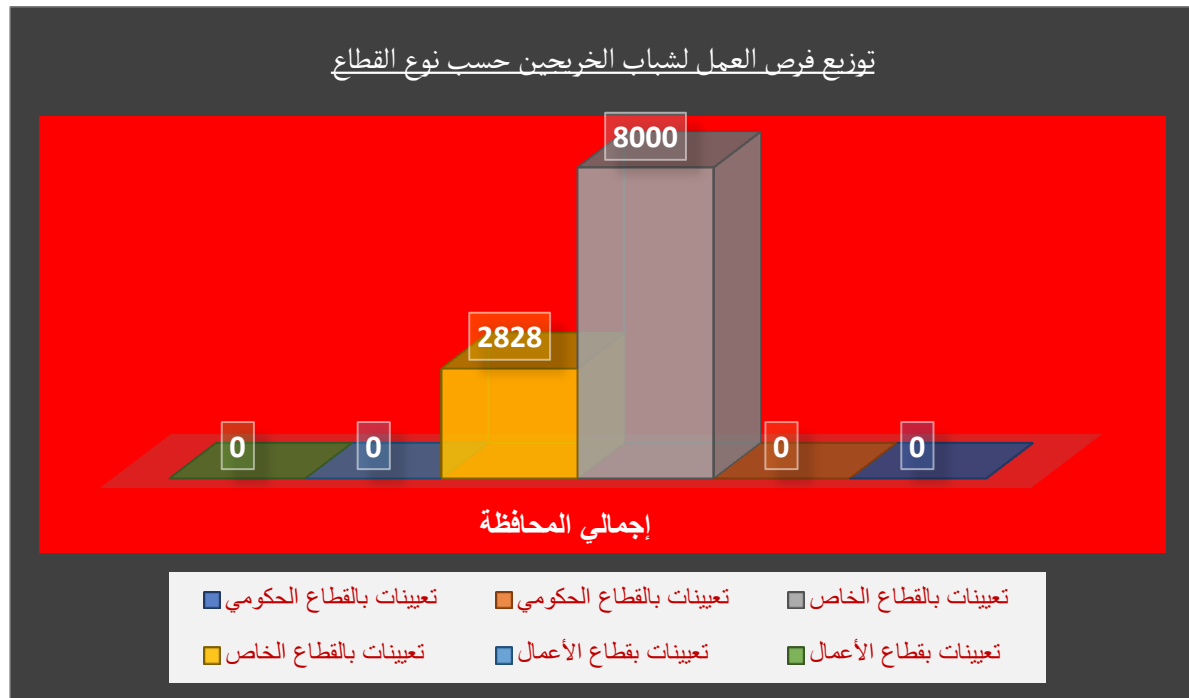
تاريخ البيان: -أكتوبر 2022م

التعليق: -يتضح من الجدول السابق ما يلي:

- 1- أن إجمالي المعيّنين من شباب الخريجين من خلال مكاتب العمل بالقوى العاملة على مستوى المحافظة في عام 2020/2021م بلغ (10828) شاب موزعين إلى بنسبة بلغت نحو 45% في الحضر وبنسبة بلغت نحو 54% في الريف ومقسمين إلى ذكور بنسبة بلغت نحو 74% وإلى إناث بنسبة بلغت نحو 26%.
- 2- انحصرت القطاعات التي تم توفير فرص عمل بها لشباب الخريجين على مستوى المحافظة في عام 2020/2021م في القطاع الخاص حيث تم توفير عدد 10828 فرصة عمل.

التوصيات:

- 1- ضرورة تشجيع مهارات العمل الحر والتوظيف الذاتي في المشروعات الصغيرة لدى الشباب.
- 2- الاستعانة بتعلم مهارات تكنولوجيا المعلومات والاتصال وتوفير الخبرات والمؤسسات التي تسهل تعلم هذه المهارات.
- 3- الاهتمام بالتعليم والتدريب والعمل على الموازنة بين مناهج ومحتوى هذا التعليم والتدريب ليواكب متطلبات سوق العمل.



10-فرص العمل التي تم توفيرها لشباب الخريجين حسب المؤهل عن عام 2022/2021م :

مركز / مدينة / حي	البيان	النوع	تعيينات بالقطاع الحكومي			تعيينات بقطاع الأعمال			السفر للخارج			تعيينات بالقطاع الخاص			الإجمالي		
			علا يا	فوق متوسط	متوسط	علا يا	فوق متوسط	متوسط	علا يا	فوق متوسط	متوسط	علا يا	فوق متوسط	متوسط	علا يا	فوق متوسط	متوسط
إجمالي المحافظة	حضر	ذكور	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1423	196	2346	1423	196	2346
		إناث	0	0	0	0	0	0	0	0	0	505	58	1192	505	58	1192
	ريف	ذكور	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		إناث	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	الإجمالي	ذكور	0	0	0	0	0	0	0	0	0	196	196	2346	196	196	2346
		إناث	0	0	0	0	0	0	0	0	0	58	58	1192	58	58	1192

مصدر البيان: مديرية القوى العاملة

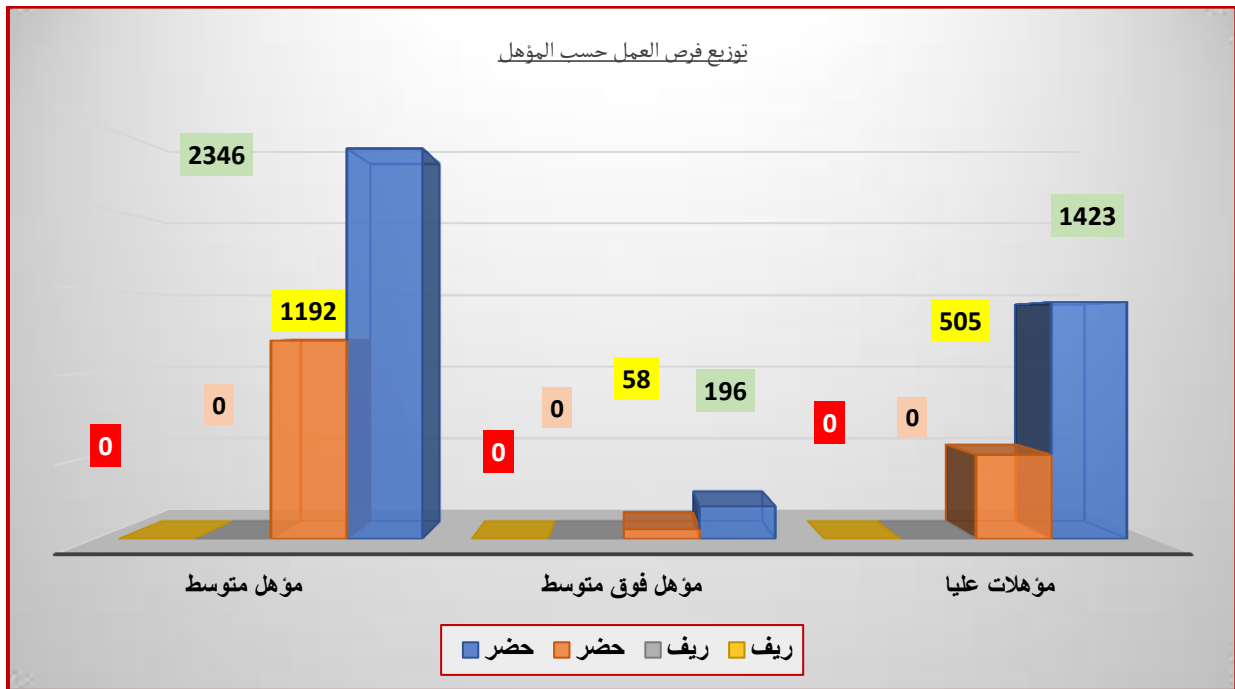
تاريخ البيان: أكتوبر 2022م

التعليق: يتضح من الجدول السابق ما يلي:

- 1- أن إجمالي فرص العمل التي تم توفيرها لشباب الخريجين للمؤهلات العليا وفوق المتوسط والمتوسط في العام المالي 2022/2021م بلغ (5720) وظيفة وكان نصيب المؤهلات العليا من الوظائف بنسبة بلغت نحو 34% من الإجمالي ونصيب المؤهلات فوق المتوسطة بلغت نحو 4% من الإجمالي ونصيب المؤهلات المتوسطة بلغت نحو 62% من الإجمالي، وبلغت نسبة الذكور نحو 69% من إجمالي فرص العمل بينما بلغت نسبة الإناث نحو 31% من إجمالي فرص العمل.
- 2- اقتصر فرص العمل التي تم توفيرها على القطاع الخاص.

التوصيات:

- 1- ضرورة تشجيع مهارات العمل الحر والتوظيف الذاتي في المشروعات الصغيرة لدي الشباب.
- 2- لاستعانة بتعلم مهارات تكنولوجيا المعلومات والاتصال وتوفير الخبرات والمؤسسات التي تسهل تعلم هذه المهارات.
- 3- الاهتمام بالتعليم والتدريب والعمل علي المواءمة بين مناهج ومحتوى هذا التعليم والتدريب ليوافق متطلبات سوق العمل.



11- بيان إجمالي قوة العمل ونسب البطالة :

مركز ومدينة	البيان	عدد السكان التقديري		عدد قوة العمل				نسبة البطالة (من المسجلين) (%)	نسبة قوة العمل إلى السكان (%)		
				إجمالي		متعطلين				مشتغلين	
		ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث			ذكور	إناث
إجمالي المحافظة	حضر	335040	321352	3449	1462	9330	2834	12779	4296	71.2%	3%
	ريف	395828	367411	4551	1366	10163	3443	14714	4809	69.7%	2.6%
	الإجمالي	730868	688763	8000	2828	19493	6277	27493	9105	70.4%	2.6%

مصدر البيان: -مديرية القوى العاملة

تاريخ البيان: -أكتوبر 2022م

التعليق: -يتضح من الجدول السابق ما يلي:

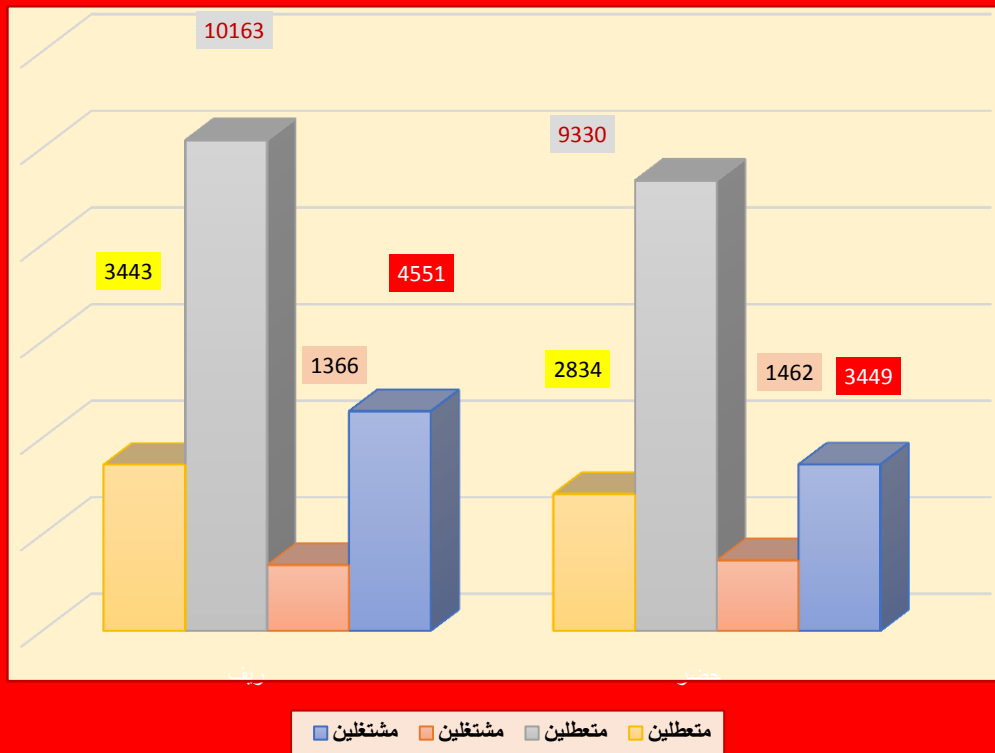
- 1- أن إجمالي قوة العمل والتي تمثل المسجلين في مكاتب العمل على مستوى المحافظة عن العام المالي 2020/2021م بلغ (36598) عامل وكان نصيب الذكور بنسبة بلغت نحو 75% وكان نصيب الإناث بنسبة بلغت نحو 25%. وبلغت نسبتها من إجمالي عدد سكان المحافظة نحو 3% .
- 2- بلغ إجمالي عدد المشتغلين من المسجلين في مكاتب العمل (10828) مشغل بنسبة بلغت نحو 30% من إجمالي قوة العمل على مستوى المحافظة وبلغت نسبة الذكور من إجمالي المشتغلين نحو 74% وبلغت نسبة الإناث من إجمالي المشتغلين نحو 26%.

- 3- بلغ إجمالي المتعطلين من المسجلين في مكاتب العمل (25869) متعطل بنسبة بلغت نحو 74.7% من إجمالي المسجلين في مكاتب العمل على مستوى المحافظة وبلغت نسبة الذكور من إجمالي المتعطلين نحو 69% وبلغت نسبة الإناث من إجمالي المتعطلين نحو 31%.
- 4- بلغ إجمالي المتعطلين (25770) متعطل بنسبة بلغت نحو 70% من اجمال قوة العمل على مستوى المحافظة بنسبة بلغت نحو 47% في الحضر ونسبة بلغت نحو 53% في الريف.

التوصيات:

- 1- ضرورة تشجيع مهارات العمل الحر والتوظيف الذاتي في المشروعات الصغيرة لدى الشباب.
- 2- لاستعانة بتعلم مهارات تكنولوجيا المعلومات والاتصال وتوفير الخبرات والمؤسسات التي تسهل تعلم هذه المهارات.
- 3- الاهتمام بالتعليم والتدريب والعمل علي المواءمة بين مناهج ومحتوى هذا التعليم والتدريب ليوافق متطلبات سوق العمل.

توزيع قوة العمل على مستوى الحضر والريف بالمحافظة



12-مراكز التدريب بالمحافظة :

م	المركز	الجهة التابعة	المهن التي يتم التدريب عليها	عدد الفصول	عدد الورش	عدد المدربين		الطاقة التدريبية للدورة الواحدة	الطاقة التدريبية السنوية		التجهيزات التدريبية	العنوان	التليفون	الفاكس
						ذكور	إناث		دورات	معلمين				
1	التدريب المهني	مديرية القوى العاملة	18 (تفصيل وحياسة - تبريد وتكييف - ميكانيكا سيارات - لحام وتشكيل معادن - نجارة أثاث - سيراميك - محارة - مبانى - مساحة - كهرباء منازل - أجهزة منزلية - حداد مسلح - نجار مسلح - شدات معدنية - سباكة وصرف صحي - صيانة الدش - صيانة المحمول - تعليم علوم الحاسب الآلى)	1	19	6	4	15	3	45	متوفرة	المستقبل (مدينة مبارك بجوار المعهد الديني)	لا يوجد	لا يوجد

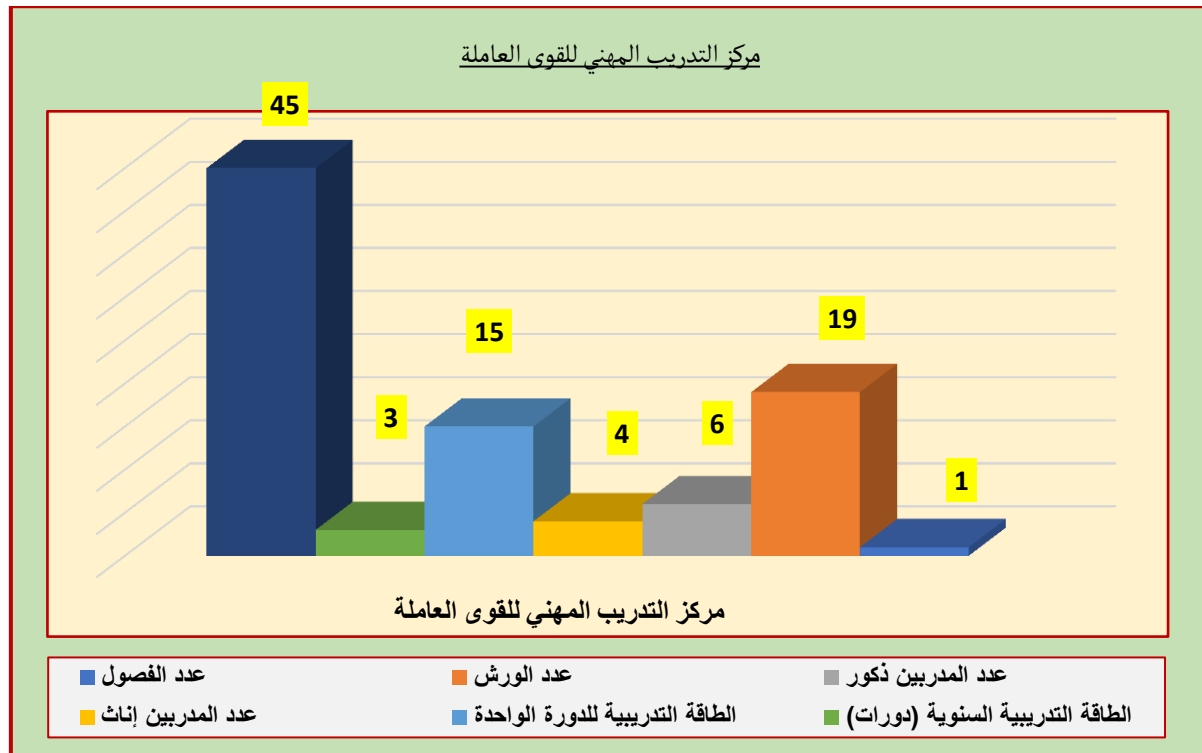
مصدر البيان: مديرية القوى العاملة

تاريخ البيان: أكتوبر 2022م

التعليق: يتضح من الجدول السابق ما يلي:

- 1- أنه يوجد مركز تدريب مهني واحد تابع لمديرية القوى العاملة بطاقة تدريبية سنوية فعلية بلغت في عام 2022/2021 (3) دورات لمتوسط عدد (45) متدرب بطاقة تدريبية للدورة الواحدة بلغت (15) متدرب بعدد مدربين بلغ (10) مدرب بنسبة بلغت نحو 60% من الذكور ونسبة بلغت نحو 40% من الإناث.
 - 2- بلغت عدد الورش المنفذة في العام المالي 2022/2021 (19) ورشة لعدد (18) مهنة مختلفة يتم التدريب عليها.
- التوصيات:

- 1- ضرورة تشجيع مهارات العمل الحر والتوظيف الذاتي في المشروعات الصغيرة لدى الشباب.
- 2- لاستعانة بتعلم مهارات تكنولوجيا المعلومات والاتصال وتوفير الخبرات والمؤسسات التي تسهل تعلم هذه المهارات.
- 3- الاهتمام بالتعليم والتدريب والعمل على المواءمة بين مناهج ومحتوى هذا التعليم والتدريب ليوافق متطلبات سوق العمل.



إجمالي	حضر	ريف	البيان
1	0	1	إجمالي عدد مراكز التدريب المهني
285	0	285	إجمالي السعة التدريبية للمراكز
14	14	0	ذكور
0	0	0	إناث
14	14	0	إجمالي
6	6	0	ذكور
4	4	0	إناث
10	10	0	إجمالي

تاريخ البيان: -أكتوبر 2022م

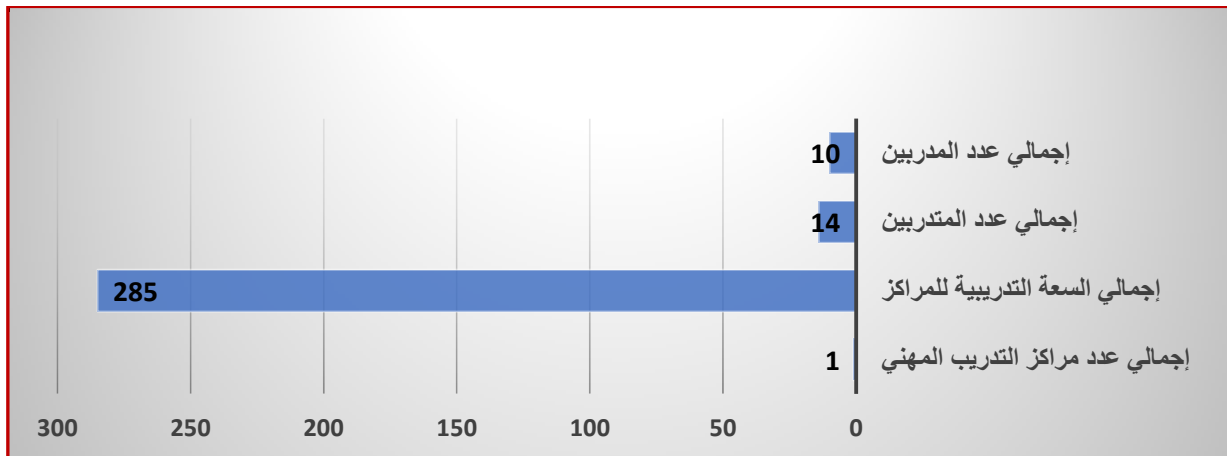
مصدر البيان: -مديرية القوى العاملة

التعليق: -يتضح من الجدول السابق ما يلي:

- 1- أنه يوجد مركز تدريب مهني واحد تابع لمديرية القوى العاملة بإجمالي سعة تدريبية تبلغ (285) متدرب وهو منحصصر في الريف.
- 2- بلغ عدد المتدربين في العام المالي 2022/2021 (14) متدرب .
- 3- بلغ عدد المدربين في العام المالي 2022/2021 (10) مدرب بنسبة بلغت نحو 60% من الذكور ونسبة بلغت نحو 40% من الإناث.

التوصيات:

- 1- ضرورة تشجيع مهارات العمل الحر والتوظيف الذاتي في المشروعات الصغيرة لدى الشباب.
- 2- لاستعانة بتعلم مهارات تكنولوجيا المعلومات والاتصال وتوفير الخبرات والمؤسسات التي تسهل تعلم هذه المهارات.
- 3- الاهتمام بالتعليم والتدريب والعمل علي المواءمة بين مناهج ومحتوى هذا التعليم والتدريب ليوافق متطلبات سوق العمل.

بيان مراكز التدريب المهني التابعة لمديرية القوى العاملة

14- فرص العمل التي تم توفيرها :

البيان	العدد
عدد فرص العمل التي يقدمها الجهاز الإداري	0
ريف	0
عدد فرص العمل التي يقدمها القطاع الخاص والاستثماري	4911
ريف	5917

تاريخ البيان: -أكتوبر 2022م

مصدر البيان: -مديرية القوى العاملة

التعليق: -يتضح من الجدول السابق ما يلي:

- أن إجمالي فرص العمل التي تم توفيرها عن العام المالي 2022/2021م بلغ (10828) وظيفة وكان نصيب فرص العمل بنسبة بلغت نحو 45% من الإجمالي بالحضر وبنسبة بلغت نحو 55% من الإجمالي بالريف.

التوصيات:

- 1- ضرورة تشجيع مهارات العمل الحر والتوظيف الذاتي في المشروعات الصغيرة لدى الشباب.
- 2- لاستعانة بتعلم مهارات تكنولوجيا المعلومات والاتصال وتوفير الخبرات والمؤسسات التي تسهل تعلم هذه المهارات.
- 3- الاهتمام بالتعليم والتدريب والعمل علي المواءمة بين مناهج ومحتوى هذا التعليم والتدريب ليوافق متطلبات سوق العمل.

15- الخريجين والبطالة عام 2021/2020 :

البيان	حضر						ريف			
	المؤهلات المتوسطة		فوق متوسطة		المؤهلات العليا		فوق المتوسط		المؤهلات العليا	
	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور
إجمالي الخريجين	5859	2428	696	154	3361	1565	481	94	2378	916
عدد المشتغلين	1264	564	106	27	767	239	90	31	656	266
عدد المتعطلين	4595	1864	590	127	2594	1326	391	63	1722	650
نسبة البطالة	78.4%	76.8%	84.8%	82.5%	77%	84.7%	81.3%	67%	72.4%	71%

تاريخ البيان: -أكتوبر 2021م

مصدر البيان: -مديرية القوى العاملة

التعليق: -يتضح من الجدول السابق ما يلي:-

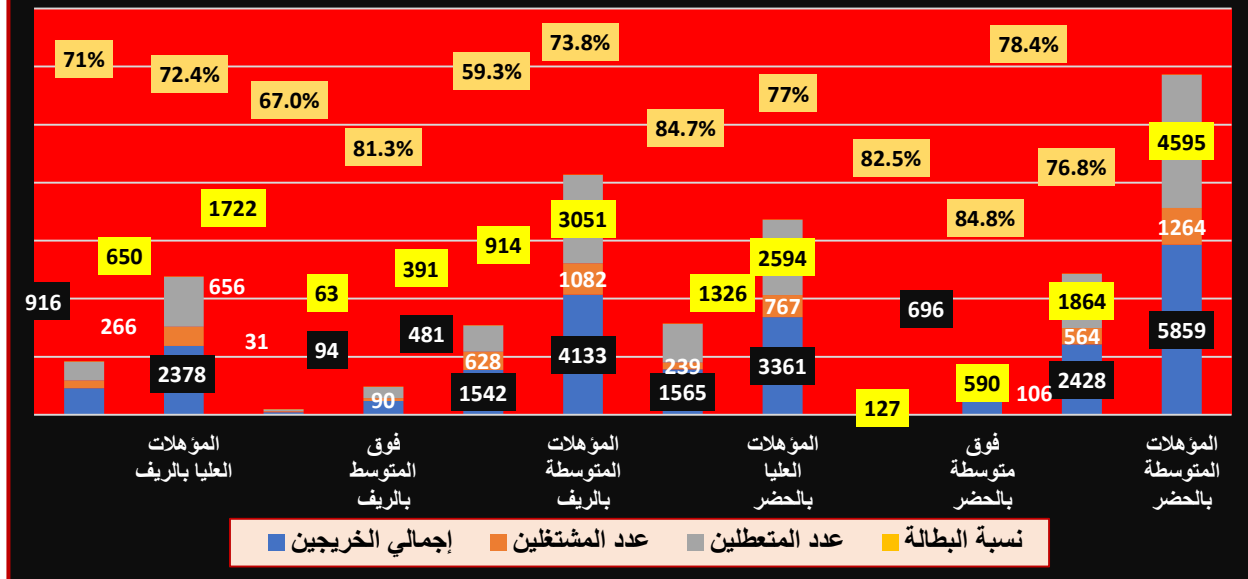
- 1- أن إجمالي المسجلين في مكاتب العمل عن العام المالي 2020/2021م من المؤهلات العليا والفوق متوسطة والمتوسطة بلغ (23607) خريج بنسبة بلغت نحو 24.2% مشتغلين ونسبة بلغت نحو 75.8% متعطلين.
- 2- بلغ إجمالي المسجلين من خريجي المؤهلات العليا والفوق متوسطة والمتوسطة في الحضر (14063) خريج بنسبة بلغت نحو 21.1% مشتغلين ونسبة بلغت نحو 78.9% متعطلين.

3- بلغ إجمالي المسجلين من خريجي المؤهلات العليا والفوق متوسطة والمتوسطة في الريف (9544) خريج بنسبة بلغت نحو 28.8% مشغلين ونسبة بلغت نحو 71.2% متعطلين.

التوصيات:

- 1- ضرورة تشجيع مهارات العمل الحر والتوظيف الذاتي في المشروعات الصغيرة لدى الشباب.
- 2- لاستعانة بتعلم مهارات تكنولوجيا المعلومات والاتصال وتوفير الخبرات والمؤسسات التي تسهل تعلم هذه المهارات.
- 3- الاهتمام بالتعليم والتدريب والعمل علي المواءمة بين مناهج ومحتوى هذا التعليم والتدريب ليواكب متطلبات سوق العمل.

بيان تشغيل الخريجين حسب المؤهلات



قطاع الشؤون الاجتماعية

1- بيان الوحدات الاجتماعية عن عام 2022م :

م	المركز	البيان	عدد السكان التقديري		عدد الوحدات الاجتماعية	نصيب الوحدة الاجتماعية من السكان
			ذكور	إناث		
1	مدينة الإسماعيلية	حضر	221960	213054	9	48335
		ريف	86700	81882	7	24083
		اجمالي	308660	294936	16	37725
2	م.م فايد	حضر	18023	17497	2	17760
		ريف	56435	53768	2	55102
		اجمالي	74458	71265	4	36431
3	م.م التل الكبير	حضر	24079	23490	0	0
		ريف	32242	30111	6	10392
		اجمالي	56321	53601	6	18320
4	م.م القصاصين	حضر	12547	12131	0	0
		ريف	49440	45235	5	18935
		اجمالي	61987	57366	5	23871
5	م.م أبو صوير	حضر	17172	16014	0	0
		ريف	98401	87956	4	46589
		اجمالي	115573	103970	4	54886
6	م.م القنطرة شرق	حضر	16197	16023	0	0
		ريف	15564	13770	6	4889
		اجمالي	31761	29793	6	10259
7	م.م القنطرة غرب	حضر	25062	23143	0	0
		ريف	57046	54689	4	27934
		اجمالي	82108	77832	4	39985
	إجمالي المحافظة	حضر	335040	321352	11	59672
		ريف	395828	367411	33	23128
		إجمالي	730868	688763	45	31547

مصدر البيان: -مديرية التضامن الاجتماعي

تاريخ البيان: -أكتوبر 2022م

التعليق: -يتضح من البيان السابق ما يلي:

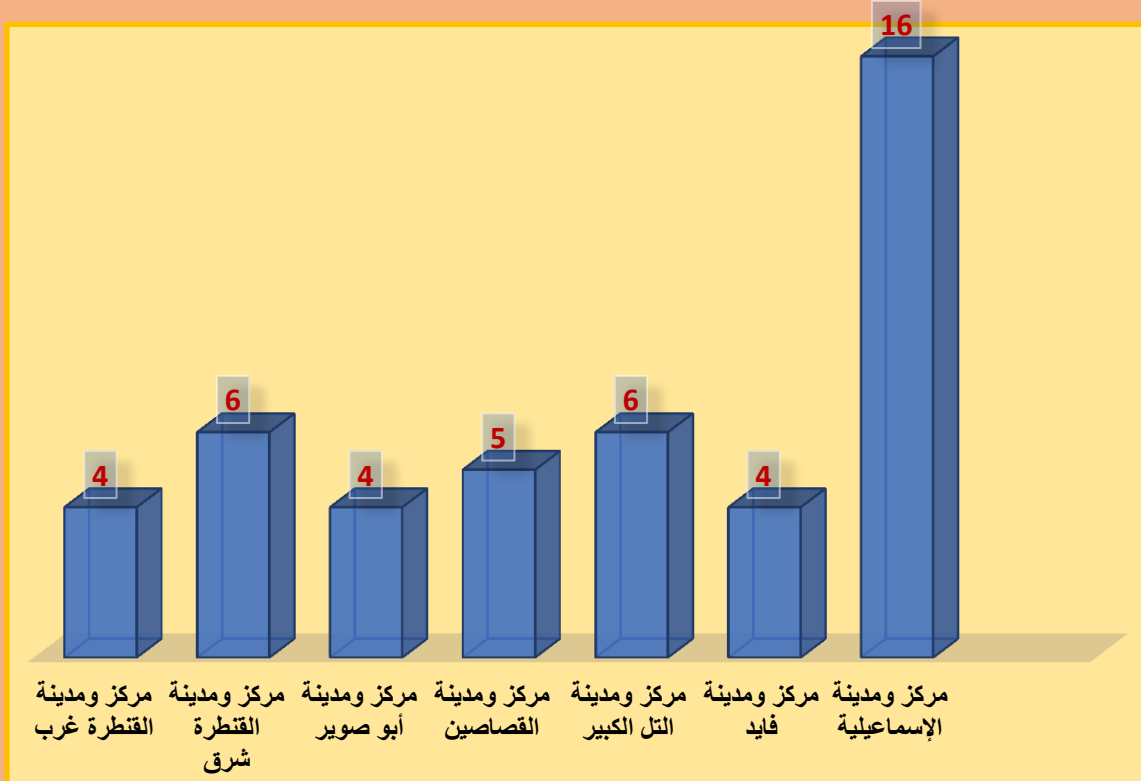
- 1- أن إجمالي عدد الوحدات الاجتماعية في عام 2021 / 2022 بلغ (45) وحدة اجتماعية موزعين إلى نسبة بلغت نحو في الحضر 24.4% ونسبة بلغت نحو 73.3% في الريف.
- 2- استأثر مركز ومدينة الإسماعيلية بأكثر عدد من الوحدات الاجتماعية بنسبة بلغت نحو 35.5% من إجمالي الوحدات الاجتماعية، ثم تلاه كلا من مركز ومدينة التل الكبير ومركز ومدينة القنطرة شرق بنسبة بلغت نحو 13% لكلا منهم من إجمالي الوحدات الاجتماعية، ثم جاء في الترتيب الثالث كلا من مركز ومدينة القصاصين 11% ، وفي الترتيب الرابع مركز ومدينة فايد و أبو صوير ومدينة القنطرة غرب بنسبة بلغت نحو 8.8% لكلا منهم من إجمالي الوحدات الاجتماعية على مستوى المحافظة.

التوصيات:

- العمل على الارتقاء بمستوى الدعم التنموي الاجتماعي المقدم لجميع فئات المجتمع.

- السعي لتسهيل حصول المواطنين على مختلف الخدمات التي تقدمها وحدات التضامن الاجتماعي.

توزيع الوحدات الاجتماعية على مراكز ومدن المحافظة



2- نشاط الخدمات الضمانية عن العام المالي 2022/2021 :

م	الإدارة	معاشات ضمانية																مساعات ضمانيه		إجمالي	
		شيخوخة		عجز كلي		أيتام		عانس/مهجورة		أسرة مسجون		طفل		مطلقة/ أرملة							
		مبلغ	عدد	مبلغ	عدد	مبلغ	عدد	مبلغ	عدد	مبلغ	عدد	مبلغ	عدد	مبلغ	عدد	مبلغ	عدد	مبلغ	عدد		
																				تكم	تكم
1	إدارة القنطرة شرق	20	6460	6	1938	9	2907	129	40873	6	1938	40	2887	214	71383	424	128386	إجمالي	إجمالي		
2	إدارة مركز الإسماعيلية	1	323	5	1419	10	3394	50	1049544	12	76908	40	2586	337	112497	455	1246671				
3	إدارة القصاصين	0	0	6	1938	1	323	225	72740	1	323	55	3282	251	81073	539	159679				
4	إدارة فايد	11	3791	4	1655	13	4206	279	92129	6	2944	101	6644	333	108507	747	219876				
5	إدارة القنطرة غرب	1	323	2	646	2	646	279	90112	4	1472	40	4164	464	14262	792	111625				
6	إدارة مدينة الإسماعيلية	2	683	3	1059	18	6756	364	121441	13	5374	108	7475	240	79867	748	222655				
7	إدارة التل الكبير	0	0	6	1938	1	323	208	67697	14	4956	83	6104	292	95305	604	176323				
8	إدارة أبو صوير	31	10173	39	1382	18	6756	364	121441	13	5374	183	14300	240	79867	888	239293				
	إجمالي	66	21753	71	11975	72	25311	1898	1655977	69	99289	650	47442	2371	642761	5197	254508				

مصدر البيان: مديرية التضامن الاجتماعي

تاريخ البيان: أكتوبر 2022م

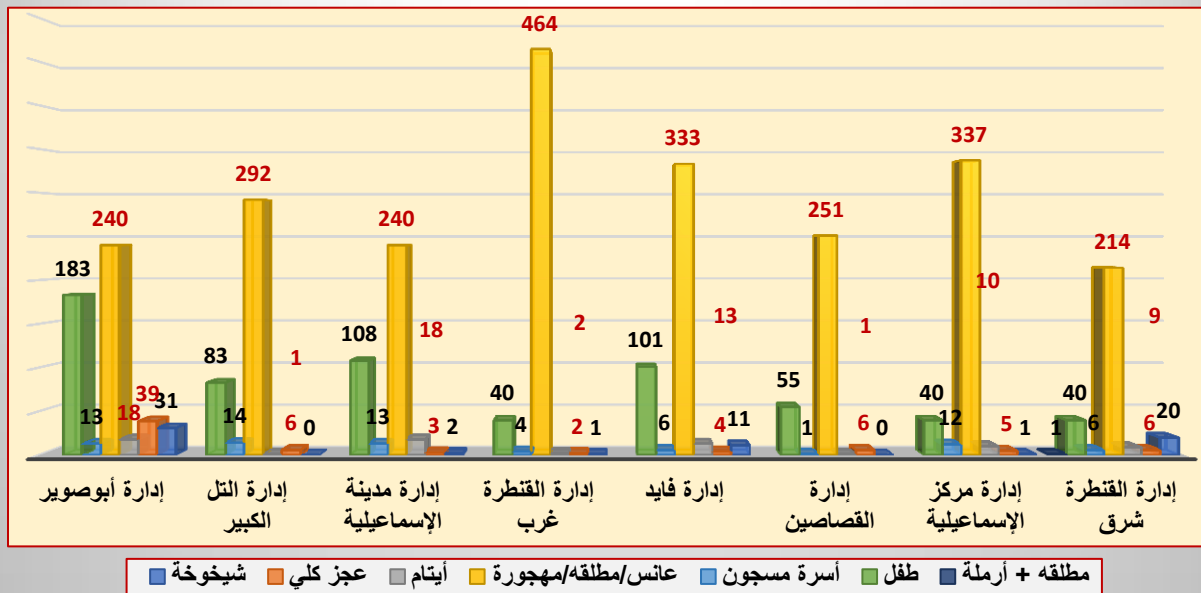
التعليق: -يتضح من البيان السابق ما يلي:

- 1 إجمالي عدد المعاشات الضمانية بدائرة المحافظة 5197 معاش موزعه على (شيخوخه – عجز كلي – أيتام – عانس – ومطلقة ومهجورة – أسر مسجون – قانون طفل) وبلغ إجمالي قيمة مبالغ هذه المعاشات 2504508 جنية .
- 2- استأثرت المطلقات و الارامل على أكبر عدد من الحالات حيث بلغ 2371 حالة بنسبة 45.6 % وان قيمة المعاشات الضمانية لهم 642761 بنسبة 25.6 % .
- 3- استأثرت عدد حالات الشيخوخة التي لها معاشات ضمانية على أصغر عدد بإجمالي 66 حالة بنسبة 1.2 % ، وأن قيمة المعاشات الضمانية لهم 21753 جنية 0.7 % .
- 4- لا توجد مساعدات ضمانية على مستوى المحافظة .

التوصيات :

العمل على استمرار تقديم المساعدات و المعاشات الضمانية بجميع انواعها الي المستحقين لهذه المساعدات
العمل على انشاء المزيد من منافذ صرف المساعدات للتيسير على اصحاب هذه الحالات ومراعاة ظروفهم الصحية

توزيع المعاشات الضمانية على مستوى المحافظة



3- نشاط مساعدات أسر المجندين عن عام 2021/2022م :

م	الإدارة	البيان	عدد الأسر المستفيدة (أسرة)	إجمالي قيمة الإعانة (جنيه مصري)	متوسط نصيب الأسرة (جنيه مصري)
1	إدارة مدينة الإسماعيلية	حضر	1	70	70
2	إدارة مركز الإسماعيلية	ريف	1	70	70
5	إدارة التل الكبير	حضر/ ريف	21	1365	65
7	إدارة القنطرة غرب	حضر / ريف	0	0	0
8	إدارة القنطرة شرق	حضر/صحراوي	2	200	100
الإجمالي			25	1705	68.2

تاريخ البيان: -أكتوبر 2022م

مصدر البيان: -مديرية التضامن الاجتماعي

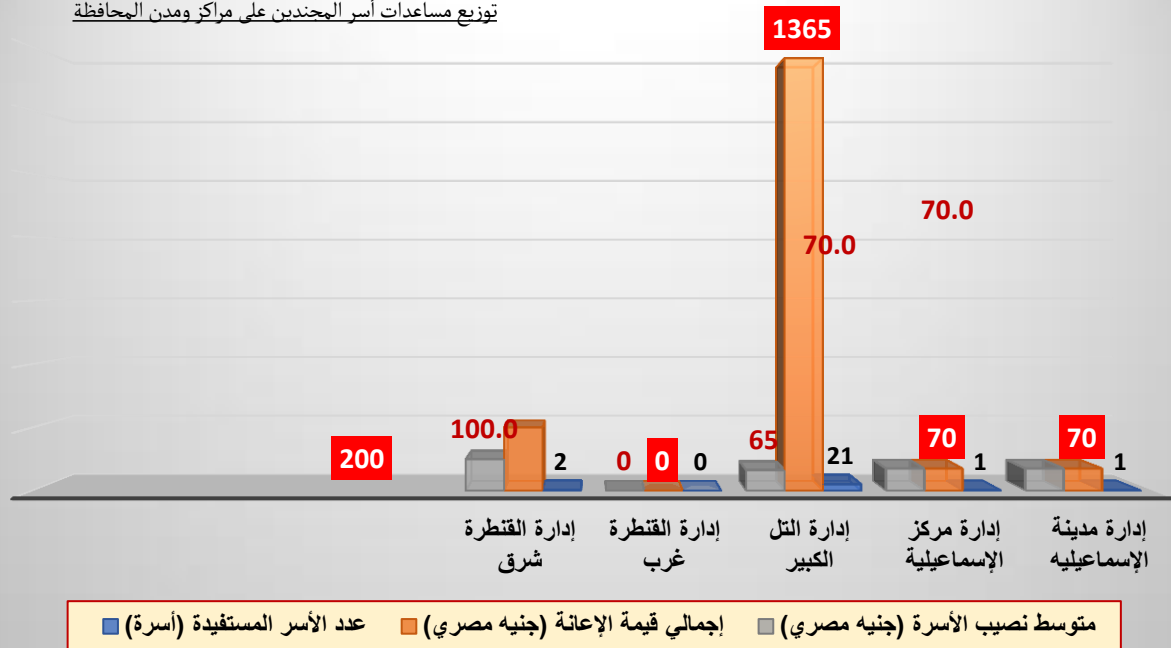
التعليق: -يتضح من البيان السابق ما يلي:

- 1- أن إجمالي عدد حالات أسر المجندين المستفيدة في عام 2022/2021 بلغ (25) أسرة بإجمالي مبالغ إعانة بلغت (1705) جنيه بمتوسط نصيب للأسرة بلغ (68.2) جنيه.
- 2- استأثرت إدارة التل الكبير بأكثر عدد أسر مجندين مستفيدة بنسبة بلغت نحو 84% من إجمالي الأسر المستفيدة.
- 3- يأتي في المركز الثاني إدارة القنطرة شرق بنسبة أسر مستفيدة بلغت نحو 8% من إجمالي الأسر المستفيدة.
- 4- و استأثرت إدارة مدينة الإسماعيلية و مركز الإسماعيلية بنسبة أسر مستفيدة بلغت نحو 4% من إجمالي الأسر المستفيدة لكلا منهم.
- 5- لا توجد أسر مجندين مستفيدة في نطاق كلا من إدارة أبو صوير وإدارة فايد و القنطرة غرب و القصاصيين.

التوصيات:

العمل على تعزيز روح التماسك والتلاحم المجتمعي من خلال البرامج والمشاريع التنموية لتحقيق الأمن الاجتماعي.

توزيع مساعدات أسر المحندين على مراكز ومدن المحافظة



4- توزيع الجمعيات الأهلية الاجتماعية عن عام 2021/2022م :

م	الإدارة	البيان	عدد السكان التقديري		عدد الجمعيات				إجمالي عدد الجمعيات	نصيب الجمعية من السكان
					رعاية		تنمية			
			ذكور	إناث	معانة	غير معانة	معانة	غير معانة		
1	إدارة مدينة الإسماعيلية	حضر	221960	213054	8	138	22	191	359	1212
2	إدارة مركز الإسماعيلية	ريف	86700	81882	1	6	8	10	25	6743
3	إدارة فايد	حضر	12547	12131	0	0	0	5	5	4936
		ريف	49440	45235	0	3	7	15	25	3787
4	إدارة أبو صوير	حضر	17172	16014	0	0	10	10	20	1659
		ريف	98401	87956	0	5	2	48	55	3388
5	إدارة القصاصين	حضر	18023	17497	1	3	3	16	23	1544
		ريف	56435	53768	0	3	5	9	17	6483
6	إدارة التل الكبير	حضر	24079	23490	0	2	0	9	11	4324
		ريف	32242	30111	0	2	3	26	31	2011
7	إدارة القنطرة غرب	حضر	25062	23143	0	4	2	30	36	1339
		ريف	57046	54689	0	5	2	27	34	3286
8	إدارة القنطرة شرق	حضر	16197	16023	0	0	2	7	9	3580
		صحراوي	15564	13770	1	3	3	5	12	2445
إجمالي المحافظة			730868	688763	11	174	69	408	662	2144

تاريخ البيان: أكتوبر 2021

مصدر البيان: مديرية التضامن الاجتماعي

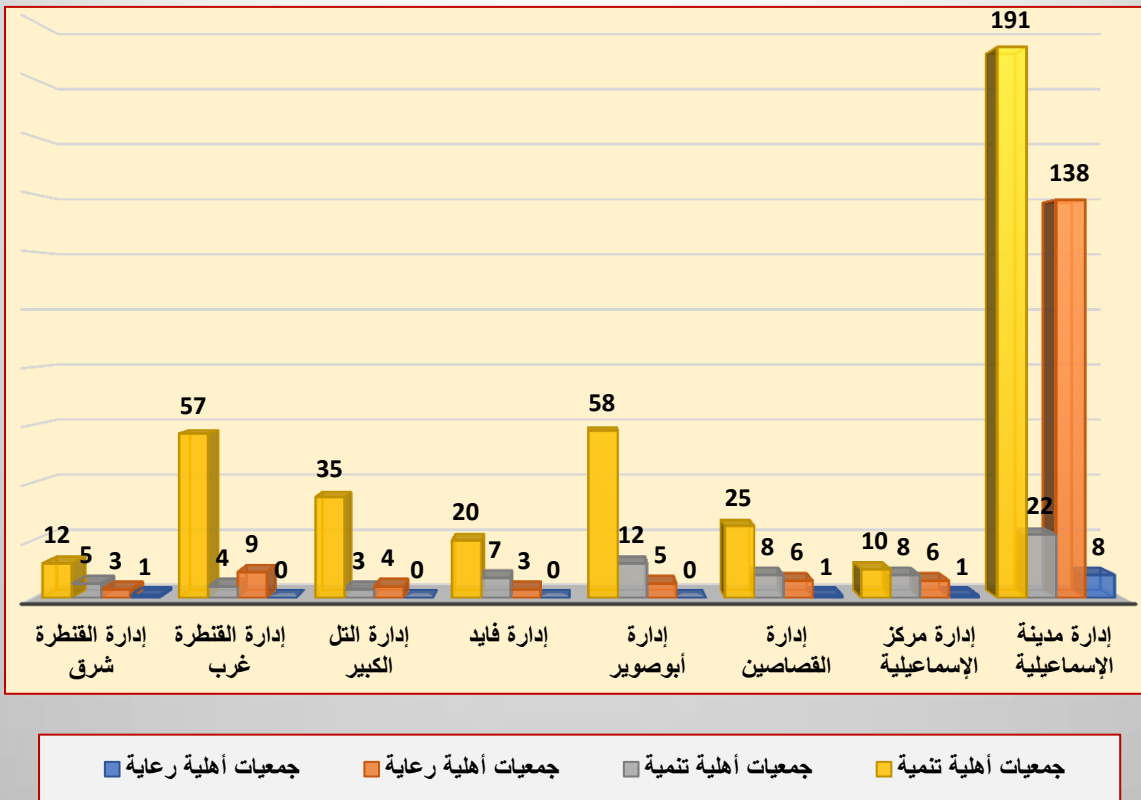
التعليق: -يتضح من البيان السابق ما يلي:

- 1- أن إجمالي عدد الجمعيات الأهلية في عام 2022/2021 بلغ (662) جمعية مقسمة إلى رعاية و تنمية .
- 2- بلغت إجمالي عدد الجمعيات الرعاية 185 جمعية بنسبة 27.9 % ، مقسمة الي 5.9 % معانه و 94.1 % غير معانه.
- 3- بلغ إجمالي عدد الجمعيات بالتنمية 477 جمعية بنسبة 72.1 % ، مقسمة الي 14.5 % معانه ، 85.5 % غير معانه

التوصيات:

- العمل على الترويج وتحفيز دور التطوع لخدمة المجتمع.

توزيع الجمعيات الأهلية على مراكز ومدن المحافظة



5- نشاط جمعيات تنمية المجتمع المحلي عن عام 2022/2021م :

م	الإدارة	البيان	عدد السكان التقديري		عدد الجمعيات	إجمالي عدد الأعضاء		عدد المستفيدين	
			ذكور	إناث		ذكور	إناث	ذكور	إناث
1	إدارة مدينة الإسماعيلية	حضر	221960	213054	359	1056	1477	1056	
2	إدارة مركز الإسماعيلية	ريف	86700	81882	61	417	254	417	
3	إدارة القصاصين	حضر	12547	12131	5	151	59	151	
		ريف	49440	45235	25	0	0	0	
4	إدارة أبوصوير	حضر	17172	16014	10	503	322	503	
		ريف	98401	87956	48	0	0	0	
5	إدارة فايد	حضر	18023	17497	16	182	98	182	
		ريف	56435	53768	9	0	0	0	
6	إدارة التل الكبير	حضر	24079	23490	9	237	141	237	
		ريف	32242	30111	26	0	0	0	
7	إدارة القنطرة غرب	حضر	25062	23143	36	254	376	254	
		ريف	57046	54689	34	0	0	0	
8	إدارة القنطرة شرق	حضر	16197	16023	9	175	15	175	
		صحراوي	15564	13770	12	0	0	0	
اجمالي			730868	688763	659	2975	2742	2975	

تاريخ البيان: -أكتوبر 2022م

مصدر البيان: -مديرية التضامن الاجتماعي

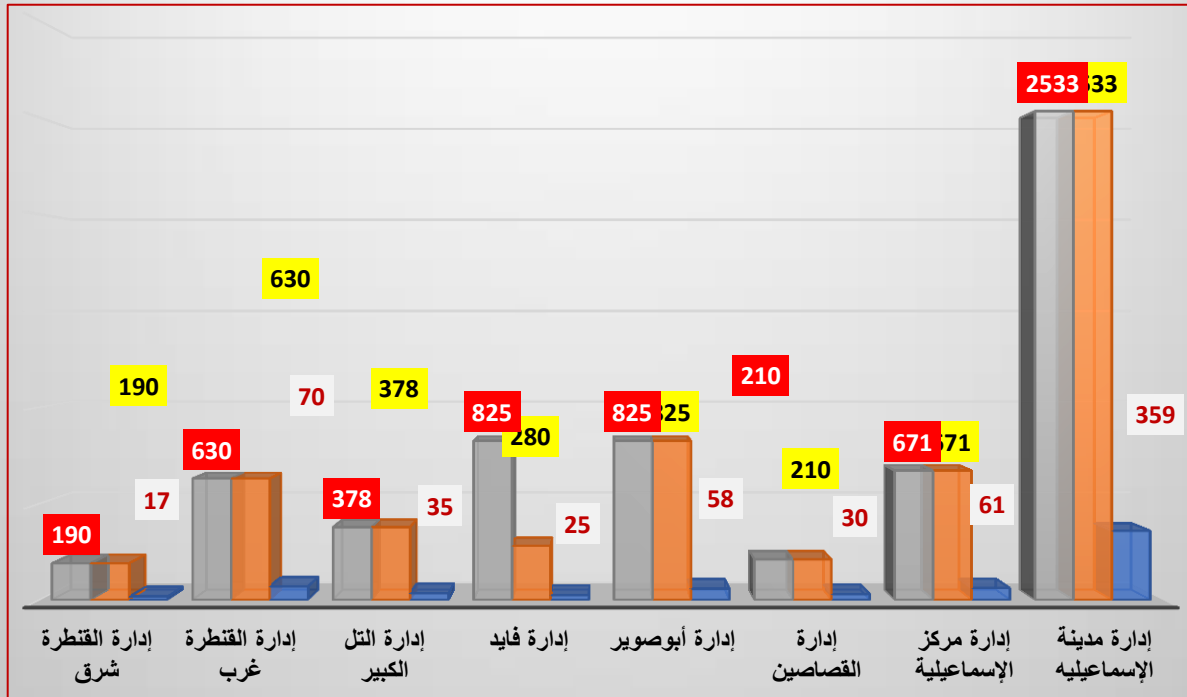
التعليق: -ينتضح من البيان السابق ما يلي:

- 1- أن إجمالي عدد جمعيات تنمية المجتمع المحلي في عام 2022 /2021م بلغ (659) .
- 2- استأثرت إدارة مدينة الإسماعيلية بأكثر عدد جمعيات تنمية مجتمع في نطاقها بنسبة بلغت نحو 54.4% من إجمالي جمعيات تنمية المجتمع المحلي على مستوى المحافظة.
- 3- بينما جاءت إدارة القنطرة شرق بأقل عدد جمعيات بنسبة بلغت نحو 3.2% تقريبا .
- 4- أن إجمالي عدد المستفيدين في عام 2022/ 2021 م بلغ (5717) عضو بنسبة بلغت نحو 52% من الذكور ونسبة بلغت نحو 48% من الإناث.

التوصيات:

- العمل على توجيه جمعيات تنمية المجتمع المحلي على رصد ومعالجة المشاكل الاجتماعية.

توزيع نشاط جمعيات تنمية المجتمع المحلي بالمحافظة



■ عدد المستفيدين ■ إجمالي عدد الأعضاء ■ عدد الجمعيات

6- نشاط التأهيل الاجتماعي في المحافظة عن عام 2022/2021 :

م	مكتب/ مركز التأهيل	البيان	عدد الحالات المتقدمة		عدد الحالات المستفيدة		نسبة المستفيدة إلى المتقدمة
			ذكور	إناث	ذكور	إناث	
1	مكتب تأهيل الإسماعيلية	حضر	1051	535	954	415	86.3%
2	مكتب تأهيل فايد	حضر	144	56	117	47	82.0%
3	مكتب تأهيل القنطرة شرق	صحراوي	150	39	108	32	74%
4	مكتب تأهيل القنطرة غرب	حضر	103	91	88	83	88.1%
5	مكتب تأهيل القصاصين	حضر	150	42	130	36	86.5%
6	مكتب تأهيل التل الكبير	حضر	82	24	66	31	91.5%
7	مركز العلاج الطبيعي بالإسماعيلية	حضر	150	270	150	270	100%
8	مصنع الأجهزة التعويضية بالإسماعيلية	حضر	50	5	50	5	100%
9	مركز التأهيل الشامل للمعوقين بالتل الكبير	صحراوي	135	80	135	80	100%
10	مركز العلاج الطبيعي بالتل الكبير	حضر	200	85	200	85	100%
11	مركز التأهيل اللغوي للصم وضعاف السمع بالإسماعيلية	حضر	36	17	36	17	100%
12	حضانة المعوقين حركياً بالإسماعيلية	حضر	23	15	23	15	100%
13	حضانة المعوقين حركياً بالتل الكبير	حضر	32	14	32	14	100%
14	حضانة المعوقين بالشيخ زايد حي ثالث بالإسماعيلية	ريف	14	6	14	6	100%
15	مركز العلاج الطبيعي بالتل الكبير	حضر	1051	535	954	415	86.3%
إجمالي المحافظة			2320	1279	2103	1136	90.0%

تاريخ البيان: -أكتوبر 2022م

مصدر البيان: -مديرية التضامن الاجتماعي

التعليق: -يتضح من البيان السابق ما يلي:

- 1- يوضح نشاط التأهيل الاجتماعي على مستوى المحافظة ، ان مكتب التأهيل في م م الاسماعيلية تبلغ نسبة الحالات المستفيدة منه 86.3 %، ومكتب تأهيل م م فايد 82 % ، و مكتب تأهيل القنطرة شرق 74 % ، ومكتب تأهيل القنطرة غرب 88.1 % ، ومكتب تأهيل القصاصين 86.5 % ، ومكتب تأهيل التل الكبير 91.5 % .
- 2- بلغ اجمالي عدد الحالات في مركز العلاج الطبيعي في الاسماعيلية 420 حالة مستفيدة بنسبة 100 % ، كما بلغ عدد احالات المستفيدة في مركز العلاج الطبيعي في التل الكبير 285 حالة بنسبة 100 %
- 3- بلغ عدد الحالات المتقدمة بالأجهزة التعويضية 55 حالة في الاسماعيلية بنسبة 100 % .
- 4- كما بلغ عدد المستفيدين من مركز التأهيل الشامل للمعوقين بالتل الكبير 215 حالة بنسبة 100 % .
- 5- بلغ عدد المستفيدين من مركز التأهيل اللغوي للصم و ضعاف السمع بالإسماعيلية 53 حالة بنسبة 100 % .
- 6 - بلغ عدد المستفيدين من حضانة المعوقين حركيا بالإسماعيلية 48 حالة بنسبة 100 % ، و المستفيدين بحضانة المعوقين حركيا بالتل الكبير 46 حالة بنسبة 100 % ، و حضانة الشيخ زايد 20 حالة بنسبة 100% .

م	الإدارة	البيان	عدد الأطفال في سن الحضانة (1-5 سنوات)		عدد دور الحضانة	عدد الأطفال بدور الحضانة		إجمالي سعة دور الحضانة
			ذكور	إناث		ذكور	إناث	
1	إدارة مدينة الإسماعيلية	حضر	306	612	102	306	612	متوسط سعة دور الحضانة 50 طفل
2	إدارة مركز الإسماعيلية	ريف	91	107	22	91	107	
3	إدارة أبو صوير	حضر	65	97	18	15	65	
4		ريف						
5	إدارة التل الكبير	حضر	100	35	9	100	35	
6		ريف						
7	إدارة القصاصين	حضر	120	60	12	120	60	
8		ريف						
	إدارة فايد	حضر	400	205	22	400	205	
		ريف						
7	إدارة القنطرة غرب	حضر	56	97	17	56	97	
		ريف						
8	إدارة القنطرة شرق	حضر	54	72	14	54	72	
		صحراوي						
إجمالي المحافظة			1192	1285	216	1142	1253	

مصدر البيان: - الجهاز المركزي للتعبئة العامة والإحصاء - مديرية التضامن الاجتماعي تاريخ البيان: - أكتوبر 2022م

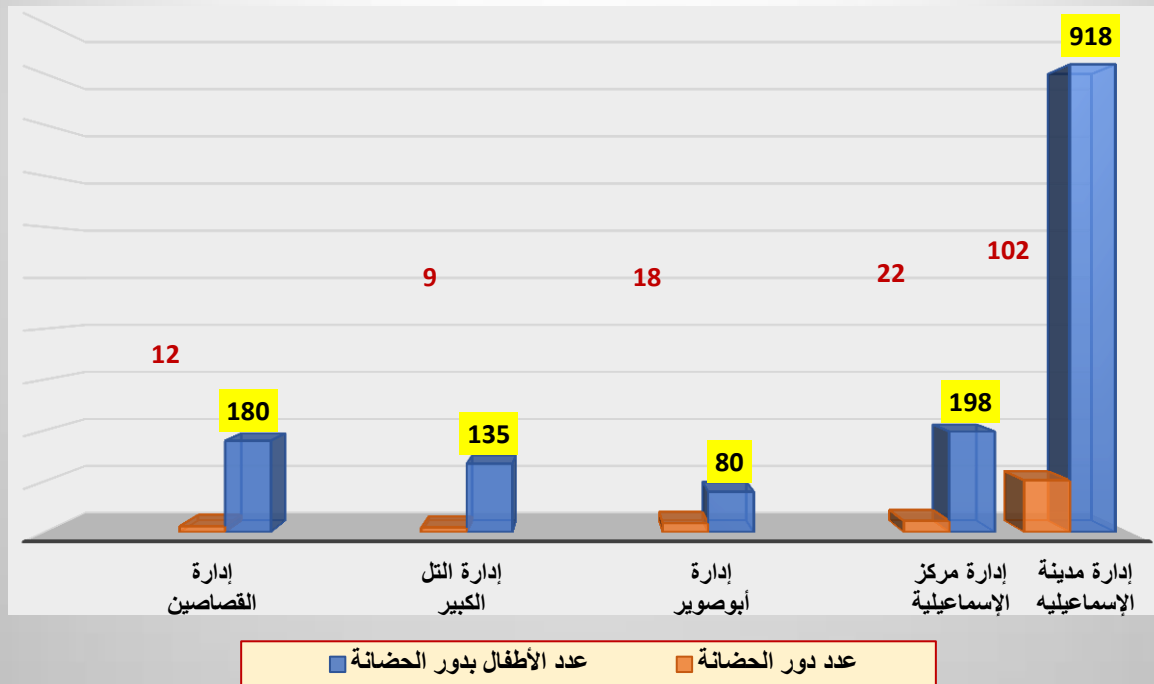
التعليق: -يتضح من البيان السابق ما يلي:

- 1- أن إجمالي عدد دور الحضانة في عام 2021 / 2022 م بلغ (216) دار حضانة بإجمالي عدد أطفال بلغ (2395) طفل.
- 2- استأثرت إدارة مدينة الإسماعيلية بأكثر عدد من دور الحضانة بنسبة بلغت 47 % من إجمالي دور الحضانة بعدد أطفال بلغ نسبته نحو 38.3% من إجمالي الأطفال بدور الحضانة.
- 3- و تأتي إدارة التل الكبير بأقل عدد من دور الحضانة بنسبة بلغت نحو 4.2% من إجمالي دور الحضانة بنسبة أطفال بلغت نحو 5.6% من إجمالي الأطفال بدور الحضانة.
- 4- بلغ متوسط سعة دور الحضانة 50 طفل.

التوصيات:

- ضرورة التوجيه والتوعية بالالتزام بكفاءة عمل الحضانات طبقاً لمعايير الجودة، ومدى كفايتها قياساً بعدد الأطفال في الفئة العمرية ذات الصلة.
- تقديم حوافز ضريبية تصاعدية مع ارتفاع معدل الأداء وأسعار امتيازيه في الكهرباء والغاز والمياه لحضانات المناطق الفقيرة والنائية.
- تقديم حوافز ضريبية تصاعدية مع ارتفاع معدل الأداء وأسعار امتيازيه في الكهرباء والغاز والمياه لحضانات المناطق الفقيرة والنائية.

توزيع دور الحضانة في نطاق المحافظة



8- مشروعات الشباب والأسر المنتجة عام 2021/2022م :

م	الإدارة	البيان	عدد المستفيدين من مشروعات تشغيل الشباب		عدد الأسر المستفيدة من مشروع الأسر المنتجة	عدد مشروعات الأسر المنتجة	ملاحظات
			ذكور	إناث			
1	إدارة مدينة الإسماعيلية	حضر	لا يوجد مشروعات		0	0	-
2	إدارة مركز الإسماعيلية	ريف			0	0	-
3	إدارة التل الكبير	حضر			0	0	-
		ريف			0	0	-
4	إدارة أبوصوير	حضر			0	0	-
		ريف			0	0	-
5	إدارة القصاصين	حضر			0	0	-
		ريف			0	0	-
6	إدارة فايد	حضر			0	0	-
		ريف			0	0	-
7	إدارة القنطرة غرب	حضر			0	0	-
		ريف			0	0	-
8	إدارة القنطرة شرق	حضر			0	0	-
		صحراوي			0	0	-
إجمالي المحافظة					0	0	-

مصدر البيان: مديرية التضامن الاجتماعي

تاريخ البيان: أكتوبر 2022م

التعليق: يتضح من البيان السابق ما يلي:

1- أنه لا توجد مشروعات لتشغيل الشباب في عام 2022/2021م.

التوصيات:

- التوجيه نحو التمكين الاقتصادي والاجتماعي للأفراد والأسر ذوي الدخل المحدود كخطة بديلة للمساعدات الضمانية التقليدية الغير مستدامة.

9- بيان القرى المحرومة من الوحدات الاجتماعية :

م	المركز	اسم القرية المحرومة من الوحدات الاجتماعية	عدد السكان التقديري للقرية (نسمه)		المسافة بالكم عن أقرب وحدة اجتماعية مجاورة
			ذكور	إناث	
	لا يوجد				

تاريخ البيان: -أكتوبر 2022م

مصدر البيان: -مديرية التضامن الاجتماعي

التعليق: -يتضح من البيان السابق ما يلي:

- لا توجد قرى محرومة من الوحدات الاجتماعية

10-نسبة الأسر المستفيدة من برامج الضمان الاجتماعي:

م	الإدارة	البيان	اجمالي عدد الأسر	عدد الأسر المستفيدة	نسبة الأسر المستفيدة إلى إجمالي الأسر	إجمالي المنصرف من الضمان الاجتماعي
1	إدارة مدينة الإسماعيلية	حضر	100196	841	0.8%	280478
2	إدارة مركز الإسماعيلية	ريف	2642	621	23.5%	208408
3	إدارة التل الكبير	ريف	22808	603	2.6%	205656
4	إدارة أبو صوير	ريف	43932	1610	3.7%	554228
5	إدارة القصاصين	ريف	2102	494	23.5%	159899
6	إدارة فايد	ريف	2118	651	30.7%	214847
7	إدارة القنطرة غرب	ريف	3216	756	23.5%	243753
8	إدارة القنطرة شرق	صحراوي	1659	390	23.5%	130021
إجمالي المحافظة			178673	5966	3.3%	1997290

تاريخ البيان: -أكتوبر 2022م

مصدر البيان: -مديرية التضامن الاجتماعي

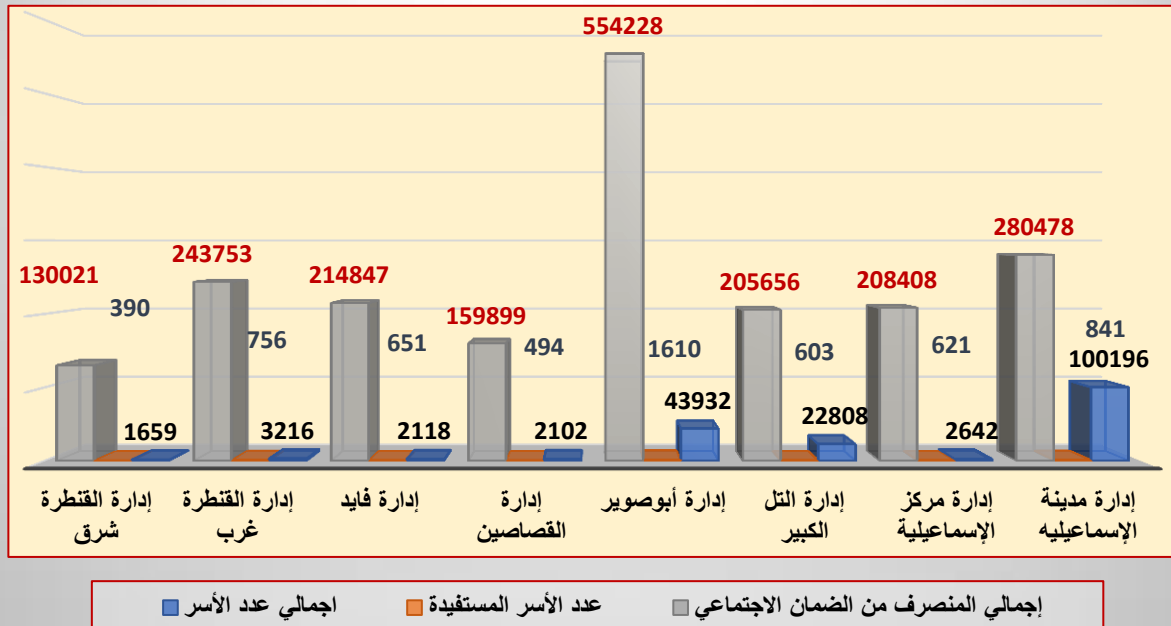
التعليق: -يتضح من البيان السابق ما يلي:

- 1- أن إجمالي عدد الأسر المستفيدة من برامج الضمان الاجتماعي في عام 2021م / 2022 م بلغ (5966) أسرة بنسبة بلغت نحو 3.3% من إجمالي الأسر بالمحافظة، بإجمالي منصرف بلغ (1997290) جنيه.
- 2- جاءت إدارة مدينة أبو صوير بأكبر عدد أسر مستفيدة من برامج الضمان الاجتماعي بنسبة بلغت نحو 26% من إجمالي الأسر المستفيدة بأكبر إجمالي منصرف بنسبة بلغت نحو 27.7% من إجمالي المنصرف لبرامج الضمان الاجتماعي، بينما جاءت إدارة القنطرة شرق بأقل عدد أسر مستفيدة بنسبة بلغت نحو 6.5% من إجمالي الأسر المستفيدة وبإجمالي منصرف بلغ نحو 6.5% من إجمالي المنصرف لبرامج الضمان الاجتماعي.

التوصيات:

- ضرورة العمل نحو تحقيق الشراكة المجتمعية مع مؤسسات المجتمع المدني والقطاع الخاص والفعاليات المجتمعية من خلال إقامة البرامج والأنشطة والمشاريع المشتركة.
- العمل نحو التمكين الاقتصادي والاجتماعي للأفراد والأسر ذوي الدخل المحدود.

توزيع الأسر المستفيدة من برامج الضمان الاجتماعي



11- أنشطة أخرى للضمان الاجتماعي:

المساعدات الشهرية – الدفعة الواحدة – إعانات العاملين السابقين – الإغاثة والكوارث					
معايش (شيخوخة – عجز كلي – عوانس ومطلقات وارامل – أسرة مسجون)			قانون الطفل وتشمل إعانات الأيتام		
حضر / ريف			حضر / ريف		
مبلغ	عدد		مبلغ	عدد	
	إناث	ذكور		إناث	ذكور
2431755	4338	137	72753	722	

تاريخ البيان: -أكتوبر 2022م

مصدر البيان: -مديرية التضامن الاجتماعي

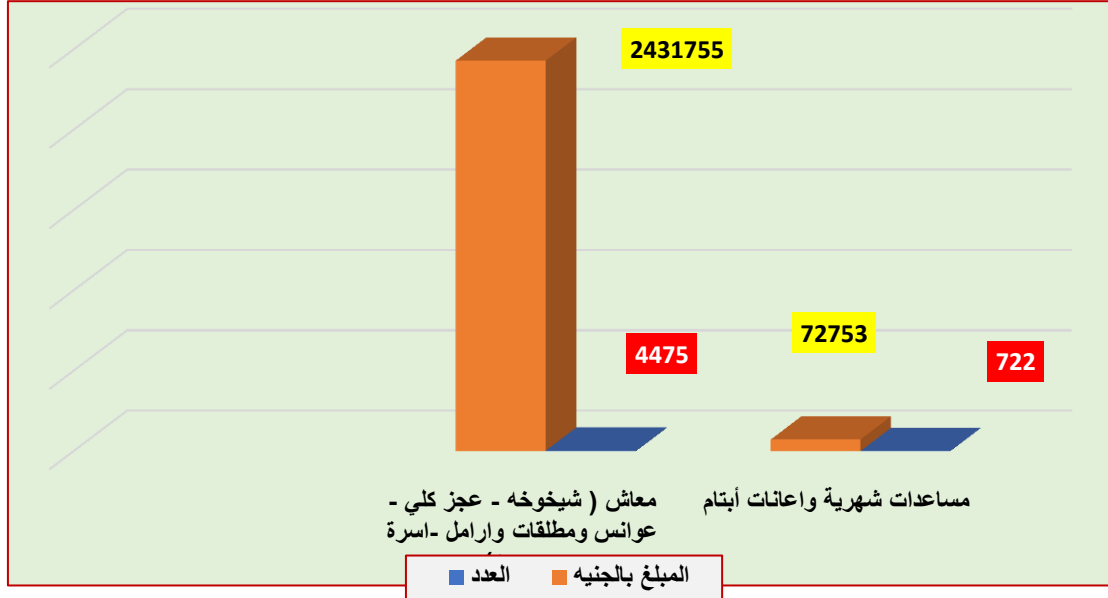
التعليق: -يتضح من البيان السابق ما يلي:

- 1- أن أنشطة الضمان الاجتماعي الأخرى بالمحافظة في عام 2021/ 2022 م اقتصر على المساعدات الشهرية للأيتام و الاطفال و المطلقات والارامل و اصحاب العجز الكلي و الشيخوخة و العوانس و أسر المسجونين.
- 2- بلغ إجمالي المساعدات الشهرية للأيتام و الاطفال (722) .
- 3- بينما نجد أن إجمالي المساعدات الشهرية (شيخوخة - عجز كلي - عوانس ومطلقات وارامل -أسرة يأتي في الترتيب الأول حيث بلغ (4475) حالة، مقسمة إلى 3 % للذكور و 97 % للإناث

التوصيات:

- ضرورة العمل نحو تحقيق الشراكة المجتمعية مع مؤسسات المجتمع المدني والقطاع الخاص والفعاليات المجتمعية من خلال إقامة البرامج والأنشطة والمشاريع المشتركة.
- العمل نحو التمكين الاقتصادي والاجتماعي للأفراد والأسر ذوي الدخل المحدود.

بيان نشاط الضمان الاجتماعي في المساعدات الشهرية



12- مكاتب التأهيل:

م	الإدارة	البيان	عدد مكاتب التأهيل	عدد الحالات المتقدمة		عدد الحالات المستفيدة		نسبة المستفيدين إلى المتقدمين
				ذكور	إناث	ذكور	إناث	
1	إدارة مدينة الإسماعيلية	حضر	مكتب تأهيل الإسماعيلية	1251	672	1151	600	91.1%
2	إدارة فايد	حضر	مكتب تأهيل فايد	182	57	170	50	92.1%
3	إدارة القنطرة شرق	صحراوي	مكتب تأهيل القنطرة شرق	170	43	165	40	96.2%
4	إدارة القنطرة غرب	حضر	مكتب تأهيل القنطرة غرب	123	104	120	88	91.6%
5	إدارة القصاصين	حضر	مكتب تأهيل القصاصين	150	42	130	36	86.5%
6	إدارة التل الكبير	حضر	مكتب تأهيل التل الكبير	142	51	137	43	93.3%
7	إدارة مركز الإسماعيلية	ريف	0	0	0	0	0	0%
8	إدارة أبو صوير	حضر	0	0	0	0	0	0%
إجمالي المحافظة			6 مكاتب	2018	969	1873	857	91.4%

تاريخ البيان: -أكتوبر 2022م

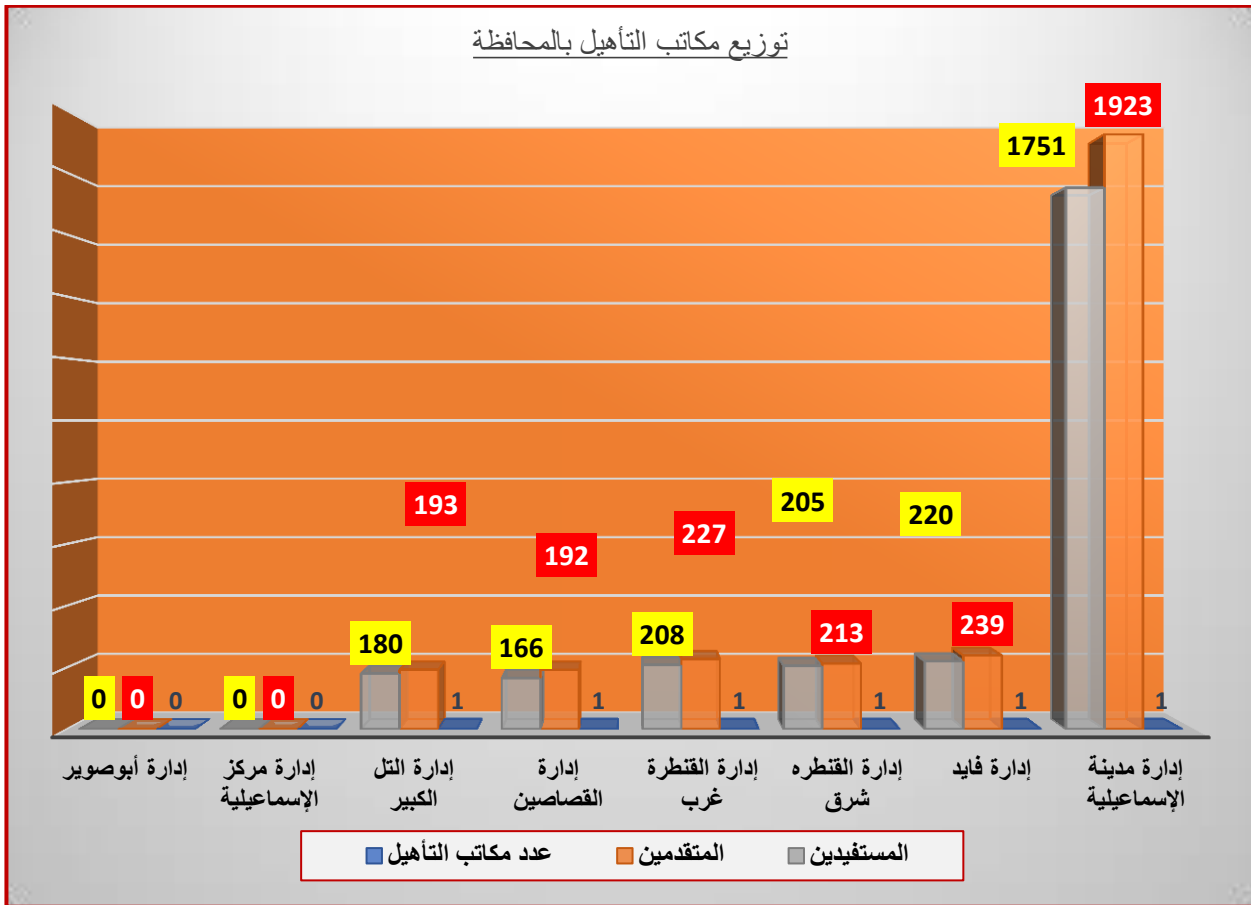
مصدر البيان: -مديرية التضامن الاجتماعي

التعليق: -يتضح من البيان السابق ما يلي:

- 1- أن إجمالي عدد مكاتب التأهيل التابعة للتضامن الاجتماعي بلغ (6) مكاتب موزعين على جميع الإدارات في نطاق المحافظة بعدد مكتب واحد في كل إدارة باستثناء إدارة أبو صوير وإدارة مركز الإسماعيلية لا يوجد بهما مكاتب تأهيل.
- 2- بلغ نسبة المستفيدين الي المتقدمين 91.4 % على مستوى المحافظة ، حيث إستأثر مركز ومدينة القنطرة شرق على اعلى نسبة 96.2 % ، و مركز ومدينة القصاصين على اقل نسبة وهي 86.5 % .

التوصيات:

- تجهيز مكاتب التأهيل وتوفير مستلزماتها والموارد البشرية المؤهلة للتعامل مع الفئة المستهدفة.
- ضرورة تنمية الموارد البشرية في المجتمعات المحلية ورفع قدراتهم الإنتاجية من خلال تقديم البرامج التنموية والتدريبية والتأهيلية وخاصة لفئة ذوي الاحتياجات الخاصة لدمجهم ومشاركتهم في التنمية.



- 13- توزيع أعداد المراكز التابعة للتضامن الاجتماعي:

إجمالي	ريف	حضر	البيان
3	1	2	عدد مراكز ذوي الاحتياجات الخاصة
9	3	6	دور ونوادي المسنين

4	0	4	عدد الإصلاحات والملاجئ
3	1	2	عدد دور الحضانه للأطفال المعاقين
2	1	1	عدد مراكز العلاج الطبيعي
3	2	1	عدد مراكز التكوين المهني
24	8	16	الاجمالي

تاريخ البيان: -أكتوبر 2022م

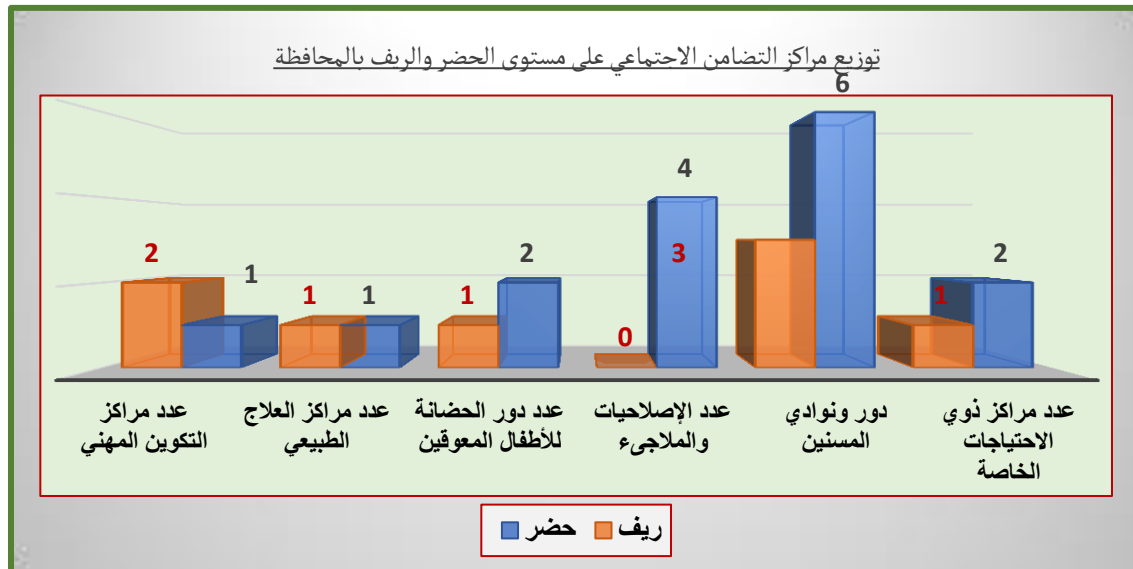
مصدر البيان: -مديرية التضامن الاجتماعي

التعليق: -يتضح من البيان السابق ما يلي:

- 1- أن إجمالي عدد المراكز التابعة للتضامن الاجتماعي بلغ في أكتوبر 24 مركز موزعين إلى نسبة بلغت نحو 67% من الإجمالي في الحضر ونسبة 33% من الإجمالي في الريف.
- 2- اكبر عدد يكون بالمراكز الخاصة بدور ونوادي المسنين حيث بلغ 9 مراكز بنسبة 37.5 % ، و يليه الإصلاحات و الملاجئ بعدد 4 و نسبة 17 % تقريبا .
- 3- ويأتي في المركز الثالث كلا من عدد مراكز ذوى الاحتياجات الخاصة ، عدد دور الحضانه للاطفال المعوقين ، وعدد مراكز التكوين المهني بعدد 3 مراكز لكلا منهم وبنسبة 12.5 % لكلا منهم .
- 4- و يعد اقل المراكز هو مركز العلاج الطبيعي بعدد 2 و بنسبة 8.3 %

التوصيات:

- ضرورة تنفيذ الورش والأنشطة التدريبية في المجالات الاجتماعية.
- العمل على المحافظة على العادات والتقاليد والقيم من خلال إحياء المناسبات التراثية وتعريفها للجيل الناشئ.
- ضرورة نشر الوعي الثقافي والتوعوي من خلال تكثيف الدورات وورش العمل والحملات التوعوية والبرامج الأسرية الهادفة.





مع القانون

٢ الجريدة الرسمية - العدد ١٧ مكرر (د) في ٣ مايو سنة ٢٠١٧

قانون رقم ١٥ لسنة ٢٠١٧

بإصدار قانون تيسير إجراءات

منح تراخيص المنشآت الصناعية

باسم الشعب

رئيس الجمهورية

قرر مجلس النواب القانون الآتى نصه، وقد أصدرناه :

(المادة الاولى)

مع عدم الإخلال بأحكام قانون المناطق الاقتصادية ذات الطبيعة الخاصة الصادر بالقانون رقم ٨٣ لسنة ٢٠٠٢، والقانون رقم ١٤ لسنة ٢٠١٢ بشأن التنمية المتكاملة فى شبه جزيرة سيناء، تسرى أحكام القانون المرافق على جميع المنشآت والمحال الصناعية، داخل وخارج المناطق الصناعية بما فى ذلك المناطق الحرة والمناطق الاستثمارية، وعلى المنشآت الملحقه بها المنصوص عليها فى المادة (٢٧) من القانون المرافق . ولا تسرى على المنشآت والمحال الواردة بالفقرة السابقة أحكام القانون رقم ٤٥٣ لسنة ١٩٥٤ فى شأن المحال الصناعية والتجارية وغيرها من المحال المقلقة للراحة والمضرة بالصحة والخطرة، أو أى أحكام منصوص عليها فى أى قانون آخر تتعارض مع التنظيم الوارد فى القانون المرافق .

(المادة الثانية)

لا تُخل أحكام القانون المرافق بتراخيص المنشآت والمحال الصناعية السارية وقت العمل به . وتلتزم المنشآت والمحال المشار إليها بتوفيق أوضاعها واستيفاء الاشتراطات المقررة وفقاً لأحكام القانون المرافق، وذلك طبقاً للإجراءات وفى المواعيد التى تحددها اللائحة التنفيذية للقانون المرافق .

الجريدة الرسمية - العدد ١٧ مكرر (د) فى ٣ مايو سنة ٢٠١٧ ٣

(المادة الثالثة)

تتولى الهيئة العامة للتنمية الصناعية منح تصاريح تشغيل مؤقتة للمنشآت والمحال الصناعية غير المرخص لها القائمة وقت العمل بالقانون المرافق، لمدة سنة من تاريخ العمل به، وذلك لتوفيق هذه المنشآت والمحال لأوضاعها طبقاً لأحكامه وفقاً للقواعد والإجراءات والضوابط التى يصدر بتحديددها قرار من الوزير المختص بشئون الصناعة، ويجوز بقرار من الوزير المختص بشئون الصناعة، بناءً على اقتراح الهيئة العامة للتنمية الصناعية، تجديد التصاريح المنصوص عليها فى الفقرة السابقة لمدة أخرى مماثلة .

(المادة الرابعة)

يُلغى الفصل الأول من الباب الأول من القانون رقم ٢١ لسنة ١٩٥٨ بشأن تنظيم الصناعة وتشجيعها .

(المادة الخامسة)

تصدر اللائحة التنفيذية للقانون المرافق بقرار من الوزير المختص بشئون الصناعة خلال ثلاثة أشهر من تاريخ العمل به .
وإلى حين صدور اللائحة التنفيذية والقرارات المنفذة للقانون المرافق، تبقى اللوائح والقرارات المعمول بها حالياً سارية بما لا يتعارض مع أحكام القانون المرافق .

(المادة السادسة)

يُنشر هذا القانون فى الجريدة الرسمية ، ويعمل به من اليوم التالى لتاريخ نشره .
يبصم هذا القانون بخاتم الدولة ، وينفذ كقانون من قوانينها .

صدر برئاسة الجمهورية فى ٦ شعبان سنة ١٤٣٨هـ

(الموافق ٣ مايو سنة ٢٠١٧ م) .

عبد الفتاح السيسى



المكتبة

**** دراسات وأبحاث ****

* اسم الدراسة : المنظر البيئي لمحافظة الاسماعيليه

المؤلف : اداره البيئه

تتناول الدراسة :-

الموقع الجغرافي والخصائص الجغرافيه والخصائص الجغرافيه والمناخيه وقطاعات التنميه والاسكان والرعايه الصحيه والموارد البشريه والطبيعيه والمياه والمخزون الأرضي والأراضي الزراعيه والصناعات ومناطق السياحه والترويج والكتله العمرانيه والاستخدامات الحاليه للأراضي بمدينه الاسماعيليه وسبل تنفيذ الخطه وتدعيم القدرات الاداريه.

**** كتاب الشهر ****

* اسم الكتاب : زويل . امير الكيمياء

* المؤلف : د / هشام الحديدي

يتناول الكتاب :-

زويل الانسان وزمنه وزمننا وبطاقه تعريف عنه ونشاته والتكريم في الوطن وليله الجائزه ومصر علي قلب أمريكا وفي البيت الأبيض وزيارته لإسرائيل واسرته الصغيره وماذا بعد زويل واراؤه والبحث العلمي والثروه العلميه ومصر تلزمها قفزه والذره والجزئ والليزر وكلمه زويل في حفل نوبل واجنده القرن العشرين .

**** قرأت لك ****

اسم الكتاب : كويك بيسك

المؤلف : ستيفن تاميروف

يتناول الكتاب :-

البدء ببسك السريع ومميزاته واصلاحات ومفاهيم مفيدة والبدء في بيئه ببسك السريع واساسياته والثوابت والمتغيرات والتعبيرات وعبارات التحديد والتحكم والمدخلات والمخرجات من نهايه طرفيه ومعالجه السلاسل والرسومات والاصوات وكلمات ببسك السريع المحجوزه وشفرات الفحص

موضوعات البث الانتقائي

م	الموضوع	الجهة المرسل إليها
1	زويل امير الكيمياء	اداره البيئه
2	كويك ببسك	اداره الحاسب الالى

إسهامات وإنجازات مركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار

اسهامات وإنجازات مركز المعلومات

إدارة النشر

- صدر عدد جديد من النشرة الشهرية للمعلومات عن شهر أكتوبر 2022 متضمنة القطاعات الآتية

(قطاع التنظيم والإدارة - قطاع القوى العاملة وتشغيل الشباب - قطاع الشؤون الاجتماعية)

هذا إلى جانب الأبواب الثابتة التي تتضمنها النشرة شهرياً .

❖ تتولى إدارة النشر إعداد بعض الأبواب الهامة بالنشرة الشهرية مثل (مع القانون - الاجتماعات واللقاءات الخاصة بالسيد / المحافظ - النشاط الإعلامي للسيد/ المحافظ واستقبال سيادته

لضيوف المحافظة من كبار رجال الدولة والمسؤولين وتفقد سيادته لمواقع العمل المختلفة بدائرة المحافظة بالإضافة الى الموضوعات الاختيارية).

❖ إعداد الردود على المكاتبات الواردة للإدارة من مختلف الجهات والمسؤولين ومتخذي القرار .

❖ اعداد الرسومات البيانية لجميع قطاعات النشرة .

إدارة التوثيق والمكتبة

تجميع وتحليل قطاع نشره شهر أكتوبر 2022 :

- استقبال وارشفه قرارات السيد الوزير المحافظ
- تسجيل النشرات والدوريات والمجلات الوارده للمكتبه
- تدوين نشاط المكتبه في النشره الشهرية .
- تنفيذ التكاليفات الوارده من مكتب السكرتير العام وتجهيز الردود وارسالها .
- تنفيذ التكاليفات الطارئه الوارده من مركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار لمجلس الوزراء وتجهيز الردود وارسالها .

إدارة الإحصاء

- تم طباعه نماذج قطاعات نشره شهر أكتوبر وارسالها لكافه المراكز والمدن والاحياء ومديريات الخدمات علي مستوي المحافظه لاستيفاء بياناتها .

- تجميع بيانات النشره الشهريه من خلال التواصل مع المديريات والاحياء والمراكز والمدن بمحافظه الاسماعيليه لاستيفاء كافة البيانات الخاصه باعداد النشره الشهريه عن شهر أكتوبر .
- تم تحديث بيانات قطاع التنظيم والاداره وقطاع القوي العامله وتشغيل الشباب وقطاع الشئون الاجتماعيه علي مستوي محافظه الاسماعيليه من خلال التواصل مع كافة الجهات مصدر البيان وفروعها بالمراكز والمدن والاحياء علي مستوي المحافظه .
- تم اعداد الجداول والتعليقات والمؤشرات الاحصائيه لقطاع التنظيم والاداره وقطاع القوي العامله وتشغيل الشباب وقطاع الشئون الاجتماعيه علي مستوي محافظه الاسماعيليه بنشره شهر أكتوبر

2022

- تم تجميع استمارات التعديات والازالات من المراكز والمدن والاحياء علي مستوي المحافظه لاعداد بيان التعديات والازالات علي أملاك تادواه الشهري عن شهر أكتوبر .
- تم اعداد بيان المشكلات التشابكيه عن شهر أكتوبر بعد مخاطبه كافة المديريات بالمحافظه وذلك لتوجيهها لمجلس الوزراء .
- تم الرد علي مركز معلومات مجلس الوزراء وموافاتهم باجمالي اعداد الكنائس والاديره عن الثلاث أعوام السابقه بكافه المراكز والمدن والاحياء علي مستوي المحافظه .
- تم الرد علي الجهاز التنفيذي لمشروعات الهيئه القوميہ لمياه الشرب والصرف الصحي بمحافظه الاسماعيليه باخر احصائيه لاعداد السكان بمحافظه الاسماعيليه لكل مركز علي حدي ليتسني لهم اعداد الدراسات واعمال التصميمات لمشروعات مياه الشرب والصرف الصحي .
- الرد على مركز معلومات مجلس الوزراء وموافاتهم بأحدث بيانات حول وصف محافظه الاسماعيليه لادراجها بكتاب وصف مصر بالمعلومات لعام 2022 بشقيه القطاعي والمكانى.

إدارة الحاسب الآلي

1. إدخال بيان حصر سيارات الركوب على مستوى محافظة الإسماعيلية لقاعده بيانات الحصر و إرسالها للهيئة العامة للخدمات الحكومية.
 2. تجميع استمارات رخص المباني للمراكز والمدن على مستوى المحافظة .
 3. إدخال تراخيص مباني الى قاعدة بيانات رخص المباني الخاصة بمجلس الوزراء وتم تنسيق وارسال الرخص الى مجلس الوزراء عن طريق الايميل .
 4. تجميع وتنسيق وطباعة بيان تقييم رؤساء المراكز والمدن على مستوى المراكز والمدن بمحافظة الإسماعيلية إسبوعياً ويتم تسليمه الاربعاء من كل اسبوع لمكتب السيد نائب المحافظ
 5. التواصل المستمر مع رؤساء المراكز والمدن للحصول على البيانات المطلوبة .
- المتابعة المستمرة لشبكة الانترنت الخاصة بمركز المعلومات

المتابعة الميدانية

خطة المتابعة والدعم للمراكز ووحدات المعلومات التابعة
لمركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار بالمحافظة

جاري إعداد خطة متابعة ميدانية لمراكز المعلومات بالوحدات المحلية التابعة لديوان عام المحافظة وكذلك المديریات الخدمية بالمحافظة تتناسب مع الخطة المطروح وضعها لإعادة هيكلة الوحدات المعلوماتية بما يتناسب مع تطبيق مشروع التحول الرقمي بالمحافظة وتنفيذ البيئة المعلوماتية الإلكترونية المستهدفة وذلك لتحديد الاحتياجات والمستلزمات التي تتناسب مع المشروع بما تشمله من استراتيجیة تطوير مهارات العاملين بالمراكز وكذلك التطبيقات التي يجب استخدامها في هذه المرحلة وإمكانيات الأجهزة المتاحة حالياً واحتياجاتها من صيانة أو ترقية كذلك دراسة إعادة صياغة المهام المنوط بها هذه المراكز بما يتناسب مع طبيعة المهام المطلوبة في بيئة التحول الرقمي

نموذج استطلاع الرأي

الاسم / الوظيفة /

- 1- هل تود الاستمرار في امدادك بنسخة من النشرة خلال الشهر القادم؟
نعم () لا ()
- 1- ما رأيك في المؤشرات الجدولية والبيانات للقطاعات الخدمية؟
كافية () غير كافية ()
- 3- ما رأيك في حالة دعم القرار او التوقعات المستقبلية إن وجدت؟
مفيدة () غير مفيدة ()
- 4- هل تثق في اكمال ودقة وتحديث البيانات الواردة؟
نعم () لا ()
- 5- هل هناك عائد من هذه النشرة مع ذكر السبب؟

لا يوجد

نعم يوجد

- 6- هل تود اضافة أي موضوعات أو أبواب أخرى وما هي؟

.....
.....
.....
.....

يرسل رد استطلاع الرأي على البريد الإلكتروني: ismailia-gov@idsc.net.eg

شكر

لكل من عاون وساهم في تطوير النشرة المعلوماتية بالفكر والرأي والخبرة وكل من تفضل
وقام بملء هذا النموذج وإرساله إلينا