



ISMAILIA GOVERNORATE

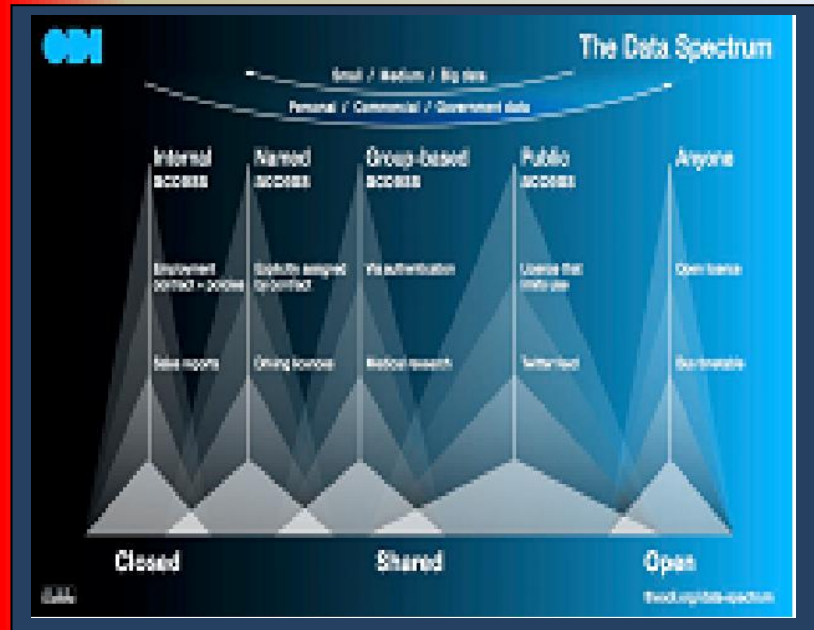
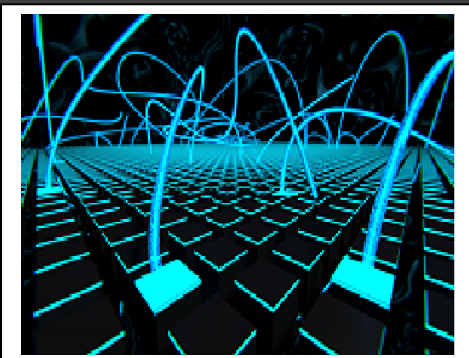


النشرة المعلوماتية

نشرة شهرية تصدر
عن
مركز المعلومات ودعم
اتخاذ القرار
ديوان عام محافظة
الإسماعيلية

شهر أكتوبر

2021





محافظ الإسماعيلية
اللواء.أ.ح/شريف فهمي بشارة

التوجيه
العام



المهندس/ أحمد
عصام
نائب المحافظ



اللواء/ هشام
الطويل
السكرتير العام
المساعد



اللواء/ محمد
أنيس
السكرتير العام

إدارة الإحصاء

قائمة المحتويات

لنشاط الإعلامي

١٠-

قطاع التنظيم والإدارة

١١.....

قطاع القوى العاملة وتشغيل الشباب

٤٢-٢١.....

قطاع الشؤون الاجتماعية

٤٣-.....

مع القانون

٦٩-٦٤.....

كتاب العدد

(تحليل الأمن الغذائي والفقر وسياسة التغذية)

٧٠.....

موضوع العدد

(تحسين إنتاج طاقة الرياح بفضل تيارات الهواء)

٧٢ - ٧١ ..

اسهامات المركز

٧٣

المتابعة الميدانية

.....

٧٤

نموذج استطلاع الرأي

.....

٧٥

النشاط الإعلامي

في إطار احتفالات محافظة الإسماعيلية بالعيد القومي
محافظ الإسماعيلية يفتتح
عددا من المدارس

في إطار احتفالات محافظة الإسماعيلية بعيدها القومي
محافظ الإسماعيلية يفتتح
مشروع محطة رفع صرف صحي المخاضة غرب

محافظ الإسماعيلية يكرم الطالب عبد الرحمن منصور
الحاصل على أول جمهورية
وخامس العالم العربي في مسابقة تحدي القراءة
العربية

الفريق أسامة ربيع يلتقي اللواء أح شريف بشارة
لتعزيز سبل التعاون المشترك

وزيرة الثقافة ومحافظ الاسماعيلية ورئيس هيئة قناة
السويس يشهدون مراسم
حفل افتتاح مهرجان الاسماعيلية الدولي الحادي
والعشرين للفنون الشعبية

محافظ الإسماعيلية يفتتح حديقة " التخطيط العمراني"
بحي ثالث بالإسماعيلية

ضمن فعاليات احتفال المحافظة بعيدها القومي محافظ
الإسماعيلية يفتتح مركز
طب الأسرة بأبو صوير

صحافة الإسماعيلية

في إطار احتفالات محافظة الإسماعيلية بالعيد القومي
محافظ الإسماعيلية يفتتح عددا من المدارس



بشارة: المدارس الجديدة تعد اضافات متميزة للعملية التعليمية بالإسماعيلية، ونعمل لتقليل الكثافة بالفصول

في إطار احتفالات محافظة الإسماعيلية بعيدها القومي في السادس عشر من أكتوبر من كل عام، ومع بداية العام الدراسي الجديد، افتتح اللواء أركان حرب شريف فهمي محافظ الإسماعيلية، صباح اليوم الإثنين، عددا من المدارس الجديدة .

وذلك بحضور المهندس أحمد عصام نائب المحافظ، وطه عجلان وكيل وزارة التربية والتعليم بالإسماعيلية، المهندس صلاح عبد العال رئيس فرع هيئة الأبنية التعليمية بالإسماعيلية ، ولفيف من القيادات التنفيذية ، والتربية والتعليم بالمحافظة.

حيث قام المحافظ بافتتاح مدرسة الإعلام الرسمية المتميزة للغات، التابعة لإدارة شمال الإسماعيلية بنطاق حي ثالث، وخلال الافتتاح استمع المحافظ إلي شرح تفصيلي عن إمكانيات المدرسة، حيث تقام المدرسة على مساحة ٤٤٢٥ متر مربع، خصص منها مساحة ٥٩٦ متر مربع للمباني، حيث تتكون من ٢٨ فصل، و بتكلفة إجمالية بلغت حوالي ١١ مليون جنيه، وقد استغرقت مدة الإنشاء بها ١١ شهر.

وتتكون المدرسة من مراحل رياض الأطفال، والمرحلة الابتدائية، والمرحلة الإعدادية، وتضم المدرسة العديد من القاعات الدراسية، و ٢ معمل للعلوم، وعدد ٢ مكتبة، ومطعم مجهز، ودورات مياه مخصص منها واحدة لذوي الاحتياجات الخاصة، وقاعة للأنشطة الرياضية، والجيم، وفصل مخصص لذوي الإعاقات الحركية.

وفي نفس السياق قام اللواء أركان حرب شريف فهمي بشاره محافظ الإسماعيلية، بإفتتاح مدرسة أرض المشتل الثانوية بنات، التابعة لإدارة الإسماعيلية التعليمية، بتكلفة إجمالية بلغت نحو ٦ مليون جنيه، على مساحة ٢٨١٢ متر مربع ، خصص منها للمباني مساحة ٣١٣ متر مربع، وتضم المدرسة ٩ فصول، و ١٦ دورة مياه، ومعامل للعلوم، ومكتبة ، وقاعات للأنشطة، وإستغرق العمل بالمدرسة مدة ١١ شهر.

ولمدرسة أرض المشتل الثانوية بنات أهميه كبرى، حيث انها تخدم أبناء المناطق المحيطة بنطاق حي ثان الإسماعيلية، وقرية الحجاز "الكيلو ٢" الذين كانوا يتكبدون عناء الذهاب والعودة لمدارس تبعد عن مسكنهم لمسافات طويلة.

وحرص المحافظ على الإستماع لطالبات المدرسة ومعرفة احتياجاتهم، حيث طالبن بتركيب السبورة الذكية واستكمال شبكة الإنترنت لتسهيل العملية التعليمية، ووجه "بشارة" بالإنتهاء من تركيب السبورة الذكية خلال الأسبوع القادم مؤكدا علي متابعتة الشخصية لهذا المطلب.

ثم توجه المحافظ ومرافقيه إلى مجمع المدارس بالمجمع التعليمي لافتتاح التوسعات به، حيث افتتح المدرسة الإعدادية بنات بالمجمع التعليمي، والتي أقيمت على مساحة ١١٣٥٥ متر مربع، خصص منها مساحة ٣٧٤ متر مربع للمباني، والتي تتكون من ١٥ فصل، و ١١ دورة مياه، ومعامل للعلوم، ومكتبة، وقاعات للأنشطة. وبتكلفة إجمالية بلغت حوالي ٥ مليون جنيه، واستغرق العمل بها ١٠ شهور.

وأشار بشاره في تصريحاته إلى سعادته بتلك الإفتتاحات والتي تخص سير العملية التعليمية، مؤكدا أنها تأتي في إطار جهود الدولة لتقليل الكثافات في الفصول، وخدمة مجتمعات عمرانية متعددة لإستيعاب الكثافة السكانية.

كما أعرب عن سعادته بعودة الطلاب والمعلمين للمدارس وانتظام العملية التعليمية مره أخرى، مؤكدا على تفاؤله لما شاهده من الأجيال الحالية وأمله في مستقبل مشرق للأجيال القادمة.

وشدد محافظ الإسماعيلية خلال جولته بالمدارس الثلاث، على تطبيق كافة الإجراءات الوقائية والإحترازية بالمدارس حرصا على سلامة الطلاب والمعلمين وانتظام العملية التعليمية.

كما أثنى المحافظ خلال زيارته للمدارس بمجهود المهندسة تغريد أبو السعود مدير جهاز التطوير والتجميل وفرق العمل التابعة للجهاز في تقديم المساعدة وتنجيل وتجميل مداخل المدارس والمساحات الفارغة بها.

في إطار احتفالات محافظة الإسماعيلية بعيدها القومي
محافظ الإسماعيلية يفتتح مشروع محطة رفع صرف صحي
المخاضة غرب



في إطار احتفالات محافظة الإسماعيلية بعيدها القومي، والذي يوافق السادس عشر من أكتوبر من كل عام، قام اللواء أركان حرب شريف فهمي بشارة محافظ الإسماعيلية، بافتتاح مشروع محطة رفع صرف صحي المخاضة غرب ، بقرية أبوسلطان التابعة لمركز ومدينة فايد.

وذلك بحضور اللواء عبد الحميد عصمت رئيس مجلس إدارة شركة مياه الشرب والصرف الصحي بمحافظات القناة، والمهندسة مروه فوزي رئيس فرع الجهاز التنفيذي لمشروعات الهيئة القومية لمياه الشرب والصرف الصحي بالإسماعيلية، وعدد من نواب الإسماعيلية بمجلس النواب، ولفيف من القيادات التنفيذية والشعبية بالمحافظة.

وخلال الافتتاح استمع المحافظ لشرح تفصيلي عن المشروع، من المهندسة مروه فوزي رئيس فرع الجهاز التنفيذي لمشروعات الهيئة القومية لمياه الشرب والصرف الصحي، والذي يتكون من شبكات انحدار لعرب "العرب والسعيدية غرب والرابعة غرب والمخاضة غرب" وكذلك خط الطرد بطول ١٧٥٠ متر طول ومحطة رفع صرف صحي المخاضة غرب والتي تبلغ طاقتها التصميمية ٧٥٠٠ م٣ يوم، وبتكلفة إجمالية بلغت ٥٠ مليون جنية.

ومن جانبه أشار اللواء عبد الحميد عصمت رئيس مجلس إدارة شركة مياه الشرب والصرف الصحي بمحافظات القناة، أن محطة رفع صرف صحي المخاضة يعتبر من أهم المشروعات القومية في مجال الصرف الصحي بمحافظة الإسماعيلية لخدمة عدد من القرى بمركز ومدينة فايد منها عزبة العرب وعزبة السعيدية غرب والرابعة غرب والمخاضة غرب لخدمة ١٧٥٠٠ نسمة، وذلك لإحداث نقلة نوعية في الخدمات المقدمة للمواطنين بالقرى في مجال الصرف الصحي.

وعقب الافتتاح تفقد المحافظ ومرافقوه مبنى التشغيل والمطرفة المائية بمحطة رفع صرف صحي المخاضة غرب.

وحرص المحافظ على التقاط الصور التذكارية مع العمال والمهندسين الذين شاركوا في انشاء المشروع، موجها لهم الشكر على مجهوداتهم في انشاء مشروع يخدم العديد من المواطنين وتوفير حياة كريمة لهم.

محافظ الإسماعيلية يكرم الطالب عبد الرحمن منصور الحاصل
على أول جمهورية وخامس العالم العربي في مسابقة تحدي
القراءة العربية....



كرم اللواء أركان حرب شريف فهمي، محافظ الإسماعيلية، الطالب عبد الرحمن منصور أحمد محمد الطالب بالصف الثاني الثانوي بمدرسة الفاروق عمر الثانوية العسكرية والحاصل على المركز الأول على مستوى الجمهورية في مسابقة تحدي القراءة العربي والتي أقيمت بدولة الإمارات العربية المتحدة للموسم الخامس وشارك فيها ٥٢ دولة.

ومثل عبد الرحمن، مصر في النهائيات أمام أبطال العالم العربي ليحصد المركز الخامس على العالم في المسابقة التي شارك فيها أكثر من ٢١ مليون طالب وطالبة يمثلون ٥٢ دولة عربية وأجنبية بمنافسة ضمت ٩٦ ألف مدرسة بإشراف ١٢٠ ألف مشرف من وزارات التربية والتعليم.

وأشاد المحافظ بالطالب النابغة وما حققه من إنجازات على المستوى الثقافي مؤكدا على تقديره لدور الأسرة في دعم وإبراز موهبة عبد الرحمن.

وأكد "بشارة" أنه يفخر بكون عبد الرحمن منصور من أبناء محافظة الإسماعيلية. أرض الصمود والأجداد والتاريخ مشيرا إلى سعادته باستقبال الطالب وتكريمه كتحفيز له على المضي قدما في إنجازاته.

وأعرب عبد الرحمن عن سعادته البالغة بلقائه مع المحافظ وتكريمه له مؤكدا أنه يعتبر هذا التكريم دافعا له لمزيد من التقدم وحافزا للوصول لحلمه بالحصول على جائزة نوبل يوما ما.

وقال عبد الرحمن أنه خلال لقائه مع المحافظ تطرق الحديث حول العملية التعليمية ومعوقاتها وكيفية مواجهة الدروس الخصوصية وآلية عودة الطلاب مرة ثانية بالمدارس لإثراء الحياة التعليمية.

ويعد عبدالرحمن منصور هو أصغر عضو نادي أدب على مستوى الجمهورية بعد أن منحت له العضوية بعد كتابته لكتابين، الكتاب الأول بعنوان الرحلة، والكتاب الثاني بعنوان أموريا و تم تكريمه بمؤتمر اليوم الواحد بفرع ثقافة الإسماعيلية مع كبار المبدعين لإنجازه الثقافي وهو يبلغ من العمر ١٦ عام ومن الطلاب المتفوقين على المستوى الأدبي والأخلاقي والدراسي وحصل على المركز الأول علي مستوى الجمهورية في مسابقة فرسان القراءة التابعة لتوجيه المكتبات، والمركز الأول والمحاور الأفضل في مسابقة كاتب وكتاب الخاصة بتوجيه المكتبات على المستوى الجمهوري، والمركز الثاني على مستوى الجمهورية في إلقاء الشعر.

الفريق أسامة ربيع يلتقي اللواء أ.ح شريف بشارة لتعزيز
سبل التعاون المشترك ...



التقى الفريق أسامة ربيع رئيس هيئة قناة السويس، واللواء أركان حرب شريف بشارة محافظ الإسماعيلية، بحضور عدد من قيادات الهيئة والمحافظ، وذلك بمقر مبنى الإرشاد بمحافظة الإسماعيلية. أثمر اللقاء عن توقيع بروتوكول للتعاون المشترك بين هيئة قناة السويس ومحافظة الإسماعيلية في العديد من المجالات وعلى رأسها الاتفاق على قيام الهيئة بتغذية منطقة التوسعات شمال الطريق الدائري لمدينة الإسماعيلية أرض فوديكو بمياه الشرب، والتوافق على قيام الهيئة بتطوير وتجديد النادي الاجتماعي (الجوهرة) بما يليق بأبناء الإسماعيلية. كما تناول بروتوكول التعاون الوقوف على آلية للتنسيق بشأن المعاملات الإدارية والقانونية الخاصة ببعض الأمور المتعلقة. من جانبه، أكد الفريق أسامة ربيع حرص الهيئة على استثمار التعاون البناء مع محافظة الإسماعيلية بما يحقق المصلحة العامة ويلبي احتياجات شعب الإسماعيلية انطلاقاً من المسؤولية المجتمعية للهيئة واستكمالاً لحزمة الخدمات المختلفة المقدمة لمواطني مدن القناة.

كما أكد اللواء أركان حرب شريف فهمي بشارة، على اعتزاز كل مصري بهيئة قناة السويس، لدورها في إدارة أهم ممر ملاحى في العالم وشرىان أساسى للاقتصاد المصرى، معرباً عن سعادته بالتعاون مع هيئة قناة السويس لخدمة مواطني الإسماعيلية. وقع بروتوكول التعاون ممثلاً عن الهيئة، المهندس محمد عبد العظيم مدير إدارة الأشغال، والمهندس أحمد عصام الدين نائب المحافظ ممثلاً عن محافظة الإسماعيلية.

وزيرة الثقافة ومحافظ الاسماعيلية ورئيس هيئة قناة السويس يشهدون مراسم حفل افتتاح مهرجان الاسماعيلية الدولي الحادي والعشرين للفنون الشعبية



شهدت الدكتورة ايناس عبد الدايم وزيرة الثقافة، واللواء أركان حرب شريف فهمي بشارة محافظ الإسماعيلية، والفريق أسامه ربيع رئيس هيئة قناة السويس، مراسم افتتاح فعاليات دورة مهرجان الإسماعيلية الدولي الحادي والعشرين للفنون الشعبية، والذي أقيم على خشبة المسرح الصيفي المكشوف بقصر الثقافة. وذلك بحضور المهندس أحمد عصام الدين نائب محافظ الإسماعيلية، وهشام عطوة رئيس الهيئة العامة لقصور الثقافة، واللواء محمد أنيس السكرتير العام للمحافظة، واللواء هشام الطويل السكرتير العام المساعد، ونواب الإسماعيلية بمجلسي النواب والشيوخ، وعدد كبير من قيادات وزارة الثقافة، ولفيف من القيادات التنفيذية والأمنية بالمحافظة، وعدد كبير من مواطني الإسماعيلية.

وفى كلمته خلال مراسم الافتتاح، رحب محافظ الإسماعيلية بضيوف الإسماعيلية من كل مكان، في رحاب محافظة الإسماعيلية بوابة مصر الشرقية، أرض البطولات والنضال، خاصة وان مهرجان الإسماعيلية الدولي للفنون الشعبية في دورته الحادية والعشرين يتزامن مع احتفالات مصر بنصر أكتوبر المجيد عام ١٩٧٣، والعيد القومي لمحافظة الإسماعيلية الموافق السادس عشر من أكتوبر، وهو يوما من اخلد الايام في تاريخ الوطنية المصرية عامة، وشعب الإسماعيلية خاصة. في ذكرى المقاومة الشعبية لأبناء الإسماعيلية ضد الاحتلال الانجليزي عام ١٩٥١.

مضيفا أن جمهورية مصر العربية أرض الحضارة والتاريخ، ستظل قبلة الفنون وملتقى الثقافات، تحرص دائما أن يظل مهرجان الإسماعيلية للفنون الشعبية محفلا دوليا ووجهة حضارية لمصر، إضافة إلى إتاحة الفرصة

للتعرف على الموروث الحضاري والثقافي لمختلف شعوب العالم. كما أصبح المهرجان سمة تميز المحافظة وتعكس مدى وعي شعبها بحبه للفنون والثقافة.

مؤكدًا أن انطلاق الدورة الحادية والعشرين لمهرجان الاسماعيلية الدولي للفنون الشعبية اليوم، هو رسالة قوية أن مصر بلد الامن والامان، كما يعكس ثقة العالم في مناخ الاستقرار والازدهار الذي تعيشه مصرنا الغالية، تحت قيادة الرئيس عبد الفتاح السيسي رئيس الجمهورية.

متابعاً، حيث تعد محافظة الاسماعيلية شريانا للثقافة والفنون، فنحن نشهد اليوم تواجد لفرق عالمية من عدة دول عربية واجنبية تشاركنا في عروض مهرجان الإسماعيلية الدولي للفنون الشعبية الدورة الـ ٢١. والذي يشكل انشودة للسلام نعزفها ونرددتها جميعاً على أرض الإسماعيلية في حوار عالمي للثقافة والارث الحضاري وملثقي للفن الشعبي والتراث، نعلها للعالم أجمع من مصر المحروسة تعبيراً عن الهوية الثقافية لمختلف شعوب العالم.

واختتم بشاره كلمته بتوجيه التقدير لوزارة الثقافة تحت قيادة الدكتورة ايناس عبد الدايم وزيرة الثقافة، ولكل الجهات بمحافظة الإسماعيلية وقيادتها التي شاركت في الاعداد والتنظيم للمهرجان. كما وجه الشكر لجميع الفرق المشاركة.

وفي كلمتها التي ألقته وزيرة الثقافة خلال مراسم افتتاح المهرجان، أكدت أن مهرجان الإسماعيلية الدولي للفنون الشعبية، مهرجان كبير يقام على أرض محافظة عريضة، وكان ويظل يمثل أولوية خاصة لوزارة الثقافة، ومنتظره دائماً كونه يحمل رسائل عظيمة عمادها الفن والمحبة والخير للجميع.

مضيفه أن الدولة المصرية تولي اهتماماً بالغاً بالثقافة والفنون، وبدورهما الكبير في الوعي، وتؤمن بحق مواطنيها كافة في خدمة ثقافية تصل إليهم أينما كانوا، كما تعمل على دعم وتعزيز أوجه التعاون الثقافي دولياً ومحلياً، وتقدم العديد من المبادرات والفعاليات التي تستهدف تحقيق العدالة الثقافية وبناء الإنسان.

متابعة أن فعاليات هذه الدورة من مهرجان الإسماعيلية الدولي للفنون الشعبية، التي تستضيف بها ثماني فرق فنية دولية، إضافة إلى تسع فرق فنية تمثل محافظتنا المصرية، لتعبر عن هذه الرؤية الاستراتيجية، حيث نخرج بفاعليات المهرجان وعروضه إلى المواقع المنتشرة على مستوى المحافظة، نقدم ألواناً من فنونا الشعبية المتفرقة بأصالتها وتنوعها ونحدث جميعاً بلغة واحدة، لغة الإنسانية.

واختتمت كلمتها بتوجيه الشكر وتأمين روح التعاون البناء بين وزارة الثقافة ومحافظة الإسماعيلية لإخراج هذه الدورة من المهرجان بأفضل صورة ممكنة.

يذكر أن المهرجان يشارك به عدد ٩ فرق عربية واجنبية، وهي فرق المكسيك، نيبال، أذربيجان، الأردن، فلسطين " الفلوجة"، إندونيسيا، فلسطين " الفرقة الوطنية للفنون الشعبية"، الكونغو، السودان.

وعدد ٩ فرق فنون شعبية من داخل مصر، وهي الحرية، العريش، مطروح، الشرقية، أسوان، الأقصر، سوهاج، أسيوط، بجانب فرقة الاسماعيلية للفنون الشعبية.

وقرر المحافظ ان تقام عروض المهرجان داخل مدينة الاسماعيلية بمسارح (حديقة الشيخ زايد، نادي الفيروز، نادي الدنفاه). على ان تقام على مسارح تم اعدادها في مراكز ومدن (فايد، والتل الكبير، والقنطرة غرب). على ان تبدأ العروض في تمام الساعة مساء على مدار أيام الثلاثاء، والأربعاء، والخميس، والجمعة القادمين.

وفي نهاية الحفل وجه المحافظ الشكر للقائمين على المهرجان، والعاملين بالجهاز التنفيذي للمحافظة على المجهود الذي بذل على مدار الايام الماضية وخلال حفل الافتتاح ليخرج بالصورة التي تشرف محافظة الإسماعيلية.

محافظ الإسماعيلية يفتح حديقة " التخطيط العمراني " بحي ثالث بالإسماعيلية ...



في إطار احتفالات محافظة الإسماعيلية بعيدها القومي، واستكمالاً لتنفيذ توجيهات اللواء أركان حرب شريف فهمي بشارة محافظ الإسماعيلية بضرورة عودة المظهر الجمالي والحضاري لكافة المراكز والمدن والأحياء بالمحافظة. قام المحافظ، بافتتاح حديقة التخطيط العمراني، بجوار المجمع الطبي بنطاق حي ثالث بمدينة الإسماعيلية، بحضور المهندس أحمد عصام نائب محافظ والمهندس أحمد الشيمي مدير عام الطرق والنقل بالمحافظة والمشرف على تنفيذ حديقة التخطيط العمراني وعددا من القيادات التنفيذية بالمحافظة.

وتعد حديقة التخطيط العمراني إحدى مشروعات الميادين والحدائق التي يتم تنفيذها خلال تلك الفترة وهي (حديقة الدراويش وميدان عرابي وميدان السادات والحديقة المواجهة للنادي الإسماعيلي الاجتماعي) بالإضافة إلى حديقة مساكن عبدون بحي ثالث والتي جاري التعاقد على تنفيذها وسيتم بدء العمل بها خلال أسبوع من بدء التعاقد. وخلال الافتتاح، أشاد الحضور من اهالي المنطقة، للمحافظ، بالمجهود الهائل الذي بذل لعودة الجمال والمظهر الحضاري للمكان، حيث اعتادت تلك المنطقة ان تكون مرتعا للنباشين وأكوام القمامة والرتش وبفضل كل الجهود المبذولة تحول المكان إلى حديقة جميلة غيرت ملامح المكان وأصبح بالفعل متنفسا للسكان.

وأعرب "بشارة" عن سعادته بهذا المردود لإنشاء حديقة التخطيط العمراني مؤكدا على التزامه بوعده بنشر المسطحات الخضراء والحدائق لتكون متنفسا لأهالي الإسماعيلية في كل المراكز والمدن ولعودة المظهر الجمالي والحضاري للمحافظة العريقة.

ضمن فعاليات احتفال المحافظة بعيدها القومي محافظ
الإسماعيلية يفتتح مركز طب الأسرة بأبو صوير



في إطار فعاليات احتفال محافظة الاسماعيلية بعيدها القومي، والذي يوافق السادس عشر من أكتوبر من كل عام، واستكمالاً لسلسلة الافتتاحات التي تشهدها المحافظة، قام اللواء أركان حرب شريف فهمي بشارة محافظ الإسماعيلية، بافتتاح مركز طب الأسرة بأبو صوير.

وذلك بحضور الدكتور على حطب وكيل وزارة الصحة والسكان بالمحافظة، وعدد من نواب الإسماعيلية بمجلس النواب، ولفيف من القيادات التنفيذية والشعبية بالمحافظة.

وخلال الافتتاح استمع المحافظ لشرح تفصيلي لإمكانيات المركز، من الدكتورة فادية بكري مدير الإدارة الصحية بمركز ومدينة أبو صوير، والتي أوضحت أن المركز يخدم نحو ٢٩,٥ ألف نسمة من أهالي المنطقة، وتم فتح ملفات عائلية لعدد ٥٥٥٠ مواطن، وملفات فردية لعدد ٢٣٨٨٣ مواطن.

وأضافت الدكتورة زينب كامل مدير مركز طب الأسرة بأبو صوير، أن المركز يضم غرفة للطوارئ، ووحدة للأشعة، وأقسام باطنة ورسم قلب، وعيادتين للأسنان، وقسم طب الأسرة، بالإضافة إلى قسم لتنظيم الأسرة، وعيادة أطفال، ووحدة لمتابعة الحمل، وسونار، ووحدة التنقيف الصحي والاسري، ومعامل لتحليل الدم والطفيليات، ووحدة التطعيمات ومتابعة تطور المرض.

وأكد الدكتور على حطب وكيل وزارة الصحة والسكان بالإسماعيلية، ان المركز يعد إضافة لمنظومة التأمين الصحي الشامل بالمحافظة، وبلغت التكلفة الاجمالية للمشروع حوالي ٥٠ مليون جنية، ما بين إنشاءات وتجهيز المركز، مضيفاً ان المركز يحتوي على جهازين سونار من أحدث الطرازات الطبية الموجودة على مستوى الجمهورية.

وحرص المحافظ خلال الافتتاح على اللقاء مع الطاقم الطبي للمركز، وحثهم على تقديم خدمة طبية متميزة لأهالي المنطقة، مشيداً بدورهم الكبير في الحفاظ على صحة الفرد والأسرة.

وأضاف المحافظ أن منظومة التأمين الصحي الشامل بمحافظة الإسماعيلية، تعد من أنجح النماذج للمشروعات الصحية التي تم اطلاقها في مصر، مطالباً العاملين بوحدة طب الأسرة على مستوى المحافظة بالقيام بدورهم على أكمل وجه لمساعدة المواطنين بالمناطق المحيطة، ليقصر دور المستشفيات العامة فقط على الحالات الحرجة.

قطاع التنظيم والإدارة

١- استيفاء نسبة الـ ٥٠٪ خلال الفترة من عام ٢٠٢٠/٧/١ إلى عام ٢٠٢١/٦/٣٠ م:

م	الجهة	البيان	عدد العاملين		عدد العاملين ضمن نسبة الـ ٥٠٪		نسبة المعينين ضمن نسبة الـ ٥٠٪ إلى عدد العاملين	
			ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث
١	المديريات	حضر	١٢٣٤٣	٢٠٣٨٠	١١٢٧	٤٠٥	٩,١٪	٢٪
		ريف						
		إجمالي	١٢٣٤٣	٢٠٣٨٠	١١٢٧	٤٠٥	٩,١٪	٢٪
٢	ديوان عام المحافظة (يشمل الأحياء والمراكز والمدن)	حضر	٣٦٣١	٢٤١٠	٢٨٠	٦٠	٧,٧٪	٢,٥٪
		ريف						
		إجمالي	٣٦٣١	٢٤١٠	٢٨٠	٦٠	٧,٧٪	٢,٥٪
	إجمالي المحافظة	حضر	١٥٩٧٤	٢٢٧٩٠	١٤٠٧	٤٦٥	٨,٨٪	٢٪
		ريف						
		إجمالي	١٥٩٧٤	٢٢٧٩٠	١٤٠٧	٤٦٥	٨,٨٪	٢٪

تاريخ البيان: أكتوبر ٢٠٢١ م

مصدر البيان: - مديرية التنظيم والإدارة بالمحافظة

التعليق: -يتضح من البيان السابق ما يلي:

١ - أن إجمالي عدد العاملين على مستوى مديريات الخدمات وديوان عام المحافظة بلغ (٣٨٧٦٤) عامل بنسبة بلغت نحو ٨٤,٤٪ في مديريات الخدمات ونسبة بلغت نحو ١٥,٦٪ في ديوان عام المحافظة. هذا وقد بلغت نسبة الذكور من إجمالي المعينين نحو ٤١,٢٪ وبلغت نسبة الإناث المعينين نحو ٥٨,٨٪ من الإجمالي.

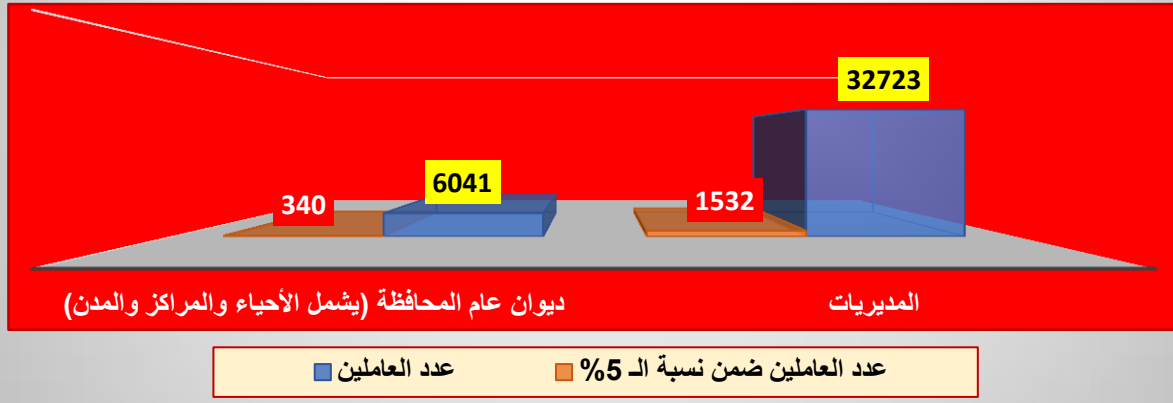
٢- أن إجمالي عدد العاملين ضمن نسبة الـ ٥٠٪ على مستوى مديريات الخدمات وديوان عام المحافظة بلغ (١٨٧٢) عامل بنسبة بلغت نحو ٨١,٨٪ في مديريات الخدمات ونسبة بلغت نحو ١٨,٢٪ في ديوان عام المحافظة.

٣- بلغت نسبة المعينين ضمن نسبة الـ ٥٠٪ إلى العاملين في المديريات نحو ٤,٧٪ من إجمالي العاملين بمديريات الخدمات. بينما بلغت نسبة المعينين ضمن نسبة الـ ٥٠٪ إلى العاملين في ديوان عام المحافظة نحو ٥,٦٪ من إجمالي العاملين بديوان عام المحافظة. بينما نسبة المعينين ضمن نسبة الـ ٥٠٪ إلى إجمالي العاملين في مديريات الخدمات وديوان عام المحافظة نحو ٤,٨٪.

التوصيات:

- ضرورة توفير فرصة عمل للأشخاص ذوي الإعاقة في الجهات الحكومية وغير الحكومية، وتطبيق نسبة الـ ٥٠٪.

توزيع العاملين ضمن نسبة 5%



٢- بيان العاملين الذين انتهت خدمتهم بالمحافظة خلال الفترة من ٢٠٢٠/٧/١ م إلى ٢٠٢١/٦/٣٠ م:

م	الجهة	البيان	معاش		استقالة		انقطاع		وفاة		أخرى		إجمالي	
			ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث
١	المديريات	حضر	٨١٥	٨٥٥	٤١	٤٠	٠	٠	١٥٠	٩٣	٦٣	٥٣	١٠٦٩	١٠٤١
		ريف	٨١٥	٨٥٥	٤١	٤٠	٠	٠	١٥٠	٩٣	٦٣	٥٣	١٠٦٩	١٠٤١
		إجمالي	٨١٥	٨٥٥	٤١	٤٠	٠	٠	١٥٠	٩٣	٦٣	٥٣	١٠٦٩	١٠٤١
٢	ديوان عام المحافظة (يشمل الأحياء والمراكز والمدن)	حضر	٢٣٥	١٣٩	٠	٠	٠	٠	٢٩	٧	٤	١	٢٦٨	١٤٧
		ريف	٢٣٥	١٣٩	٠	٠	٠	٠	٢٩	٧	٤	١	٢٦٨	١٤٧
		إجمالي	٢٣٥	١٣٩	٠	٠	٠	٠	٢٩	٧	٤	١	٢٦٨	١٤٧
	إجمالي المحافظة	حضر	١٠٥٠	٩٩٤	٤١	٤٠	٠	٠	١٧٩	١٠٠	٦٧	٥٤	١٣٣٧	١١٨٨
		ريف	١٠٥٠	٩٩٤	٤١	٤٠	٠	٠	١٧٩	١٠٠	٦٧	٥٤	١٣٣٧	١١٨٨
		إجمالي	١٠٥٠	٩٩٤	٤١	٤٠	٠	٠	١٧٩	١٠٠	٦٧	٥٤	١٣٣٧	١١٨٨

تاريخ البيان: -أكتوبر ٢٠٢١ م

مصدر البيان: - مديرية التنظيم والإدارة بالمحافظة

التعليق: -يتضح من البيان السابق ما يلي:

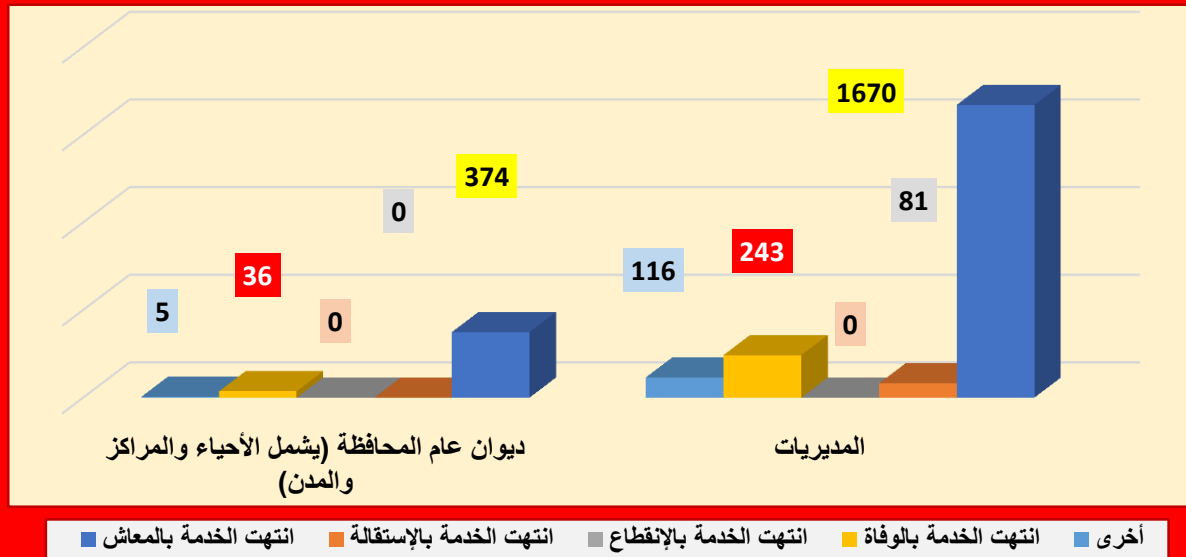
- ١- أن إجمالي عدد العاملين الذين انتهت خدمتهم خلال الفترة على مستوى مديريات الخدمات وديوان عام المحافظة بلغ (٢٥٢٥) عامل بنسبة بلغت نحو ٨٣,٦% في مديريات الخدمات ونسبة بلغت نحو ١٦,٤% في ديوان عام المحافظة. وكان نصيب الذكور نسبة بلغت نحو ٥٣% من إجمالي العاملين الذين انتهت خدمتهم ونصيب الإناث بلغ نحو ٤٧% من الإجمالي.
- ٢- توزعت أسباب انتهاء الخدمة على الأسباب الآتية:
- المعاش بنسبة عاملين بلغت نحو ٨١% من إجمالي العاملين المنتهية خدمتهم بنصيب بلغ نحو ٨٢% لمديريات الخدمات ونصيب بلغ نحو ١٨% لديوان عام المحافظة.
- استقالة بنسبة عاملين بلغت نحو ٣,٢% من إجمالي العاملين المنتهية خدمتهم بنصيب بلغ ١٠٠% لمديريات الخدمات من إجمالي العاملين المنتهية خدمتهم.
- وفاة بنسبة عاملين بلغت نحو ١١% من إجمالي العاملين المنتهية خدمتهم بنصيب بلغ نحو ٨٧% لمديريات الخدمات ونصيب بلغ نحو ١٣% لديوان عام المحافظة.

- أسباب أخرى بنسبة عاملين بلغت نحو ٤,٨% من إجمالي العاملين المنتهية خدمتهم بنصيب بلغ نحو ٩٦% لمديريات الخدمات ونصيب بلغ ٤% لديوان عام المحافظة.

التوصيات:

- إتاحة الدرجات المالية الشاغرة لشباب الخريجين.

توزيع العاملين الذين المنتهية خدمتهم على مستوى مديريات الخدمات وديوان عام المحافظة



٣- توزيع العاملين حسب الدرجات المالية والنوع عن عام ٢٠٢٠/٢٠٢١ م:

م	الدرجة المالية	ذكور	إناث	جملة	النسبة المئوية
١	وكيل وزارة	٠	٠	٠	٠%
٢	مدير عام	٦	٤	١٠	٠,٠٣%
٣	كبير	١٦٥٦	٢٢٧٤	٣٩٣٠	١٠,١%
٤	أولى	٥٠١٧	٧٢٦٦	١٢٢٨٣	٣١,٧%
٥	ثانية	٢٢٣٢	٤٣٢٠	٦٥٥٢	١٦,٩%
٦	ثالثة	٤٥٥٥	٦٦٢٦	١١١٨١	٢٨,٨%
٧	رابعة	١٧٧٥	١٧٦٣	٣٥٣٨	٩,١%
٨	خامسة	٣٩٧	٢٩٤	٦٩١	١,٨%

٩	سادسة	٣٣٦	٢٤٣	٥٧٩	١,٥ %
	إجمالي المحافظة	١٥٩٧٤	٢٢٧٩٠	٣٨٧٦٤	١٠٠ %

تاريخ البيان: - أكتوبر ٢٠٢١ م

مصدر البيان: - مديرية التنظيم والإدارة بالمحافظة

التعليق: - يتضح من البيان السابق ما يلي:

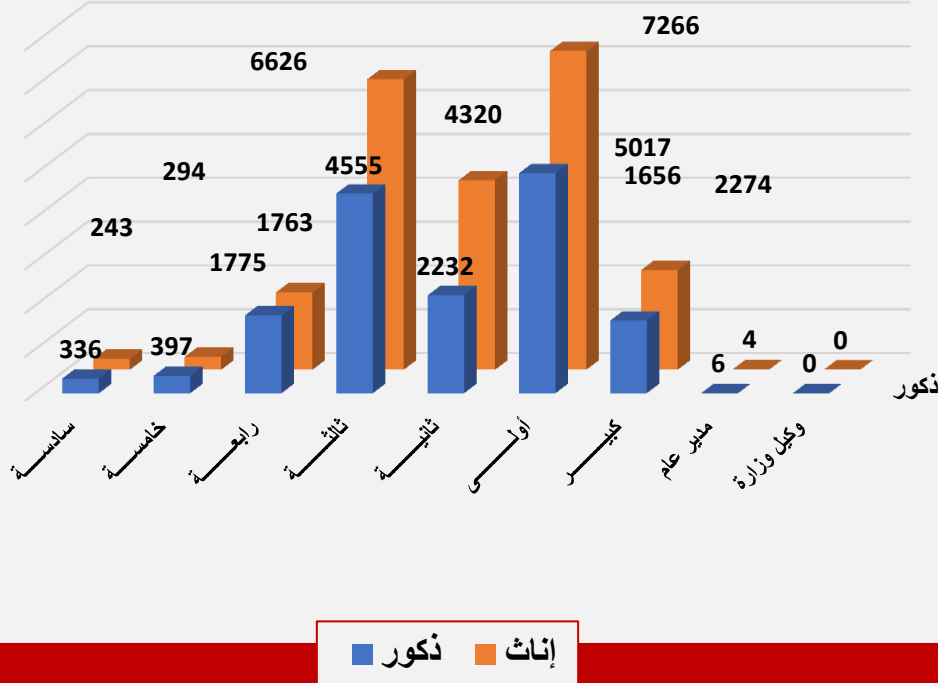
- ١- بلغ إجمالي عدد العاملين بمديريات الخدمات وديوان عام المحافظة (٣٨٧٦٤) عامل بنسبة بلغت نحو ٤١,٢ % من الذكور ونسبة بلغت نحو ٥٨,٨ % من الإناث.
- ٢- أن أكبر عدد عاملين في الجهاز الحكومي المتمثل في مديريات الخدمات وديوان عام المحافظة كان في الدرجة المالية الأولى حيث بلغت نسبتهم نحو ٣١,٧ % من إجمالي العاملين موزعين بنسبة بلغت نحو ٤٠,٨ % من الذكور ونسبة بلغت نحو ٥٩,٢ % من الإناث. ثم تلاه العاملين بالدرجة الثالثة بنسبة بلغت نحو ٢٨,٨ % من الإجمالي. ثم العاملين بالدرجة الثانية بنسبة بلغت نحو ١٦,٩ % من الإجمالي ثم العاملين بدرجة كبير بنسبة بلغت نحو ١٠,١ % من الإجمالي ثم العاملين بالدرجة الرابعة بنسبة بلغت نحو ٩,١ % من الإجمالي ثم

- العاملين بالدرجة الخامسة بنسبة بلغت نحو ١,٨ % من الإجمالي ثم العاملين بالدرجة السادسة بنسبة بلغت نحو ١,٥ % من الإجمالي ثم أخيراً العاملين بدرجة مدير عام بنسبة بلغت نحو ٠,٣ % من الإجمالي.
- ٣- لا يوجد عاملين على درجة وكيل وزارة بمديريات الخدمات وديوان عام المحافظة.

التوصيات:

- العمل على اعتماد الترقية الوظيفية للعاملين فوراً استيفاء المدة البيئية والشروط اللازمة لذلك.

توزيع العاملين حسب الدرجات العالية



٤- توزيع العاملين حسب المجموعات الوظيفية عن عام ٢٠٢٠/٢٠٢١ م:

م	المجموعة النوعية	الذكور	الإناث	الجملة	النسبة المئوية
١	وظائف الإدارة العليا	٦	٤	١٠	٠,٠٣%
٢	الوظائف التخصصية	٧٥٥٩	١٣٨٦٧	٢١٤٢٦	٥٥,٣%

٣	الوظائف الفنية	٣٥٩١	٤١٥٧	٧٧٤٨	٢٠%
٤	الوظائف المكتبية	٢٠٨١	٣٧٦٧	٥٨٤٨	١٥,١%
٥	الوظائف م. غير مؤهلة	٤١	٣٣	٧٤	٠,٢%
٦	الوظائف الحرفية	٤١٧	٣٥	٤٥٢	١,٢%
٧	الوظائف خ. المعاونة	٢٢٧٩	٩٢٧	٣٢٠٦	٨,٣%
	الإجمالي	١٥٩٧٤	٢٢٧٩٠	٣٨٧٦٤	١٠٠%

مصدر البيان: - مديرية التنظيم والإدارة بالمحافظة

تاريخ البيان: - أكتوبر ٢٠٢١ م

التعليق: - يتضح من البيان السابق ما يلي:

- أن أكبر عدد عاملين بالقطاع الحكومي (مديرية الخدمات وديوان عام المحافظة) يوجد بمجموعة الوظائف التخصصية بنسبة بلغت نحو ٥٥,٣% من إجمالي العاملين حيث بلغ نصيب الذكور نحو ٣٥,٣% وبلغ نصيب الإناث نحو ٦٤,٧%. ثم تليه مجموعة الوظائف الفنية بنسبة عاملين بلغت نحو ٢٠% من الإجمالي. ثم تأتي مجموعة الوظائف المكتبية بنسبة عاملين بلغت نحو ١٥,١% من الإجمالي. ثم تليها مجموعة وظائف الخدمات المعاونة بنسبة عاملين بلغت نحو ٨,٣% من الإجمالي. ثم تأتي مجموعة الوظائف الحرفية بنسبة بلغت نحو ١,٢% من الإجمالي. ثم تليها مجموعة الوظائف الغير مؤهلة بنسبة بلغت نحو ٠,٢% من الإجمالي. ثم أخيراً تأتي مجموعة وظائف الإدارة العليا بنسبة عاملين بلغت نحو ٠,٣% من الإجمالي.

التوصيات:

- ضرورة تسكين العاملين على المجموعات الوظيفية المناسبة مع مؤهلاتهم التعليمية.

توزيع العاملين حسب المجموعة الوظيفية



٥- توزيع العاملين حسب الدرجة العلمية عن عام ٢٠٢٠/٢٠٢١ م:

م	الدرجة العلمية	عليا		تخصصية		فنية		مكتبية		م. غير مؤهلة		حرفية		خ.معاونة		إجمالي	
		ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث
١	دكتوراه	٠	٠	٣٥	٣٢	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٣٥	٣٢
٢	ماجستير	٠	٠	٧٨	٢٠٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٧٨	٢٠٠
٣	دبلومات ممتازة	٠	٠	٢٨١	٦٨١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٢٨١	٦٨١
٤	زمالة	٠	٠	٧	١٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٧	١٠
٥	بكالوريوس/ ليسانس	٦	٤	٧١٥٨	١٢٩٤٤	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٧١٦٤	١٢٩٤٨
٦	مؤهل متوسط	٠	٠	٠	٠	٣٥٩١	٤١٥٧	٢٠٨١	٣٧٦٧	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٥٦٧٢	٧٩٢٤
٧	مؤهل أقل من متوسط	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٤١	٣٣	٤١٧	٣٥	٠	٠	٤٥٨	٦٨
٨	بدون مؤهل	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٢٢٧٩	٩٢٧	٢٢٧٩	٩٢٧
	إجمالي	٦	٤	٧٥٥٩	١٣٨٦٧	٣٥٩١	٤١٥٧	٢٠٨١	٣٧٦٧	٤١	٣٣	٤١٧	٣٥	٢٢٧٩	٩٢٧	١٥٩٧٤	٢٢٧٩٠

مصدر البيان: - مديرية التنظيم والإدارة بالمحافظة

تاريخ البيان: - أكتوبر ٢٠٢١ م

التعليق: يتضح من البيان السابق ما يلي:

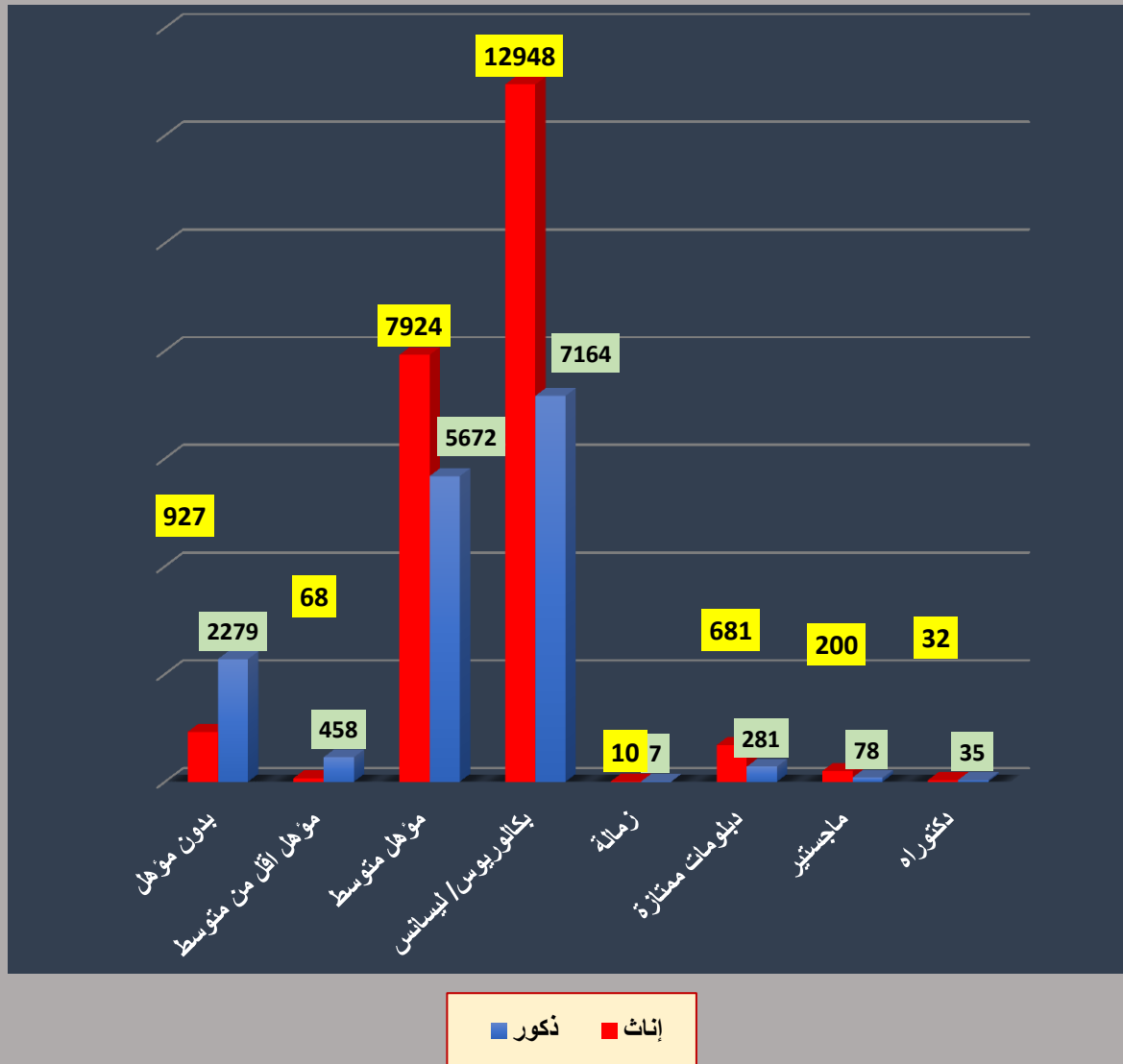
- ١- درجة البكالوريوس والليسانس بنسبة عاملين بلغت نحو ٥١,٩% من إجمالي العاملين موزعين بنسبة بلغت نحو ٣٥,٦% من الذكور ونسبة بلغت نحو ٦٤,٤% من الإناث.
- ٢- الدرجة العلمية مؤهل متوسط بنسبة عاملين بلغت نحو ٣٥,١% من إجمالي العاملين موزعين بنسبة بلغت نحو ٤١,٧% من الذكور ونسبة بلغت نحو ٥٨,٣% من الإناث.
- ٣- العاملين بدون مؤهل بنسبة عاملين بلغت نحو ٨,٣% من إجمالي العاملين موزعين بنسبة بلغت نحو ٧١,١% من الذكور ونسبة بلغت نحو ٢٨,٩% من الإناث.
- ٤- العاملين بالدرجة العلمية دبلومات ممتازة بنسبة عاملين بلغت نحو ٢,٥% من إجمالي العاملين موزعين بنسبة بلغت نحو ٢٩,٢% من الذكور ونسبة بلغت نحو ٧٠,٨% من الإناث.

- ٥- العاملين بالدرجة العلمية مؤهل أقل من متوسط بنسبة عاملين بلغت نحو ١,٣% من إجمالي العاملين موزعين بنسبة بلغت نحو ٨٧,١% من الذكور ونسبة بلغت نحو ١٢,٩% من الإناث.
- ٦- العاملين بالدرجة العلمية ماجستير بنسبة عاملين بلغت نحو ٠,٧% من إجمالي العاملين موزعين بنسبة بلغت نحو ٢٨,١% من الذكور ونسبة بلغت نحو ٧١,٩% من الإناث.
- ٧- العاملين بالدرجة العلمية دكتوراه بنسبة عاملين بلغت نحو ٠,٢% من إجمالي العاملين موزعين بنسبة بلغت نحو ٥٢,٢% من الذكور ونسبة بلغت نحو ٤٧,٨% من الإناث.
- ٨- العاملين بدرجة الزمالة بنسبة عاملين لا تتجاوز ٠,٤% من إجمالي العاملين موزعين بنسبة بلغت نحو ٤١,٢% من الذكور ونسبة بلغت نحو ٥٨,٨% من الإناث.

التوصيات:

- توظيف الدرجات العلمية المتميزة فيما يتناسب مع قدراتهم لتحقيق العائد الأكبر من وجودهم.

توزيع العاملين حسب الدرجة العلمية



٦- العمالة المؤقتة بالجهات الحكومية:

م	الجهة	البيان	(مؤهل عالي - مؤهل فوق متوسط - مؤهل متوسط - بدون مؤهل)	إجمالي العمالة
			ذكور	إناث
١	ديوان عام المحافظة (تشمل إدارات المحافظة)	حضر ريف إجمالي	١٩٩	١٢١
٢	مديريات نوعية	حضر ريف إجمالي	٧٣	٣٩
٣	مدينة/ مركز/ حي	حضر ريف إجمالي	٩٠٧	٣٥٧
٤	وحدة محلية قروية	حضر ريف إجمالي	٩٠٧	٣٥٧
	إجمالي المحافظة	حضر ريف إجمالي	١١٧٩	٥١٧

مصدر البيان: - مديرية التنظيم والإدارة بالمحافظة

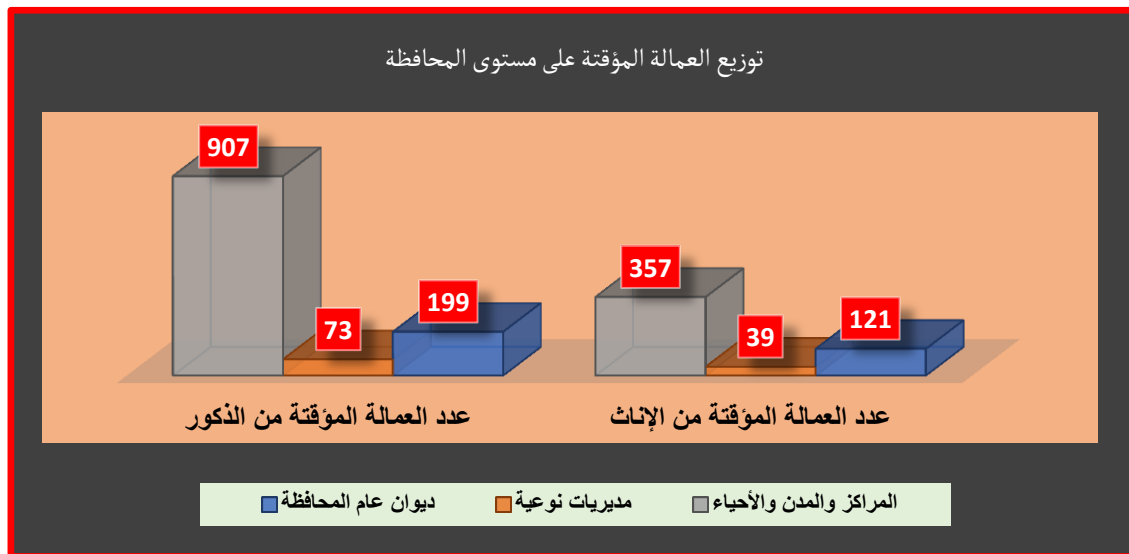
تاريخ البيان: - أكتوبر ٢٠٢١ م

التعليق: - يتضح من البيان السابق ما يلي:

- ١- أن إجمالي عدد العمالة المؤقتة في أكتوبر ٢٠٢١ م على مستوى المحافظة بلغ (١٦٩٦) عامل بنسبة ذكور بلغت نحو ٦٩,٥% من الإجمالي وبنسبة إناث بلغت نحو ٣٠,٥% من الإجمالي.
- ٢- بلغت نسبة العمالة المؤقتة في ديوان عام المحافظة نحو ١٨,٩% من إجمالي العمالة المؤقتة على مستوى المحافظة بينما نجد نسبة العمالة المؤقتة في مديريات الخدمات بلغت نحو ٦,٦% من الإجمالي ونجد أكبر نسبة عمالة مؤقتة في الوحدات المحلية للمراكز والمدن والأحياء حيث بلغت نحو ٧٤,٥% من إجمالي العمالة المؤقتة على مستوى المحافظة.
- ٣- بالمقارنة ببيان عام ٢٠٢٠ م نجد حدوث معدل ارتفاع في عام ٢٠٢١ م بلغ نحو ١٤,٤%.

التوصيات:

- العمل على تقنين أوضاع العمالة المؤقتة بما يتناسب مع الاحتياجات الوظيفية في الجهات الحكومية.



قطاع القوى العاملة وتشغيل الشباب

١- بيان العاملين حسب نوع القطاع في المحافظة خلال العام
٢٠٢٠/٢٠٢١ م:

جملة	نوع القطاع					البيان	مركز/ مدينة/ حي
	استثماري	خاص	عام	حكومي	إدارة محلية		
٤٢٩٣	٠	٤٢٩٣	٠	٠	٠	حضر	إجمالي المحافظة
٤٤٦١	٠	٤٤٦١	٠	٠	٠	ريف	
٨٧٥٤	٠	٨٧٥٤	٠	٠	-	الإجمالي	

مصدر البيان: -مديرية القوى العاملة

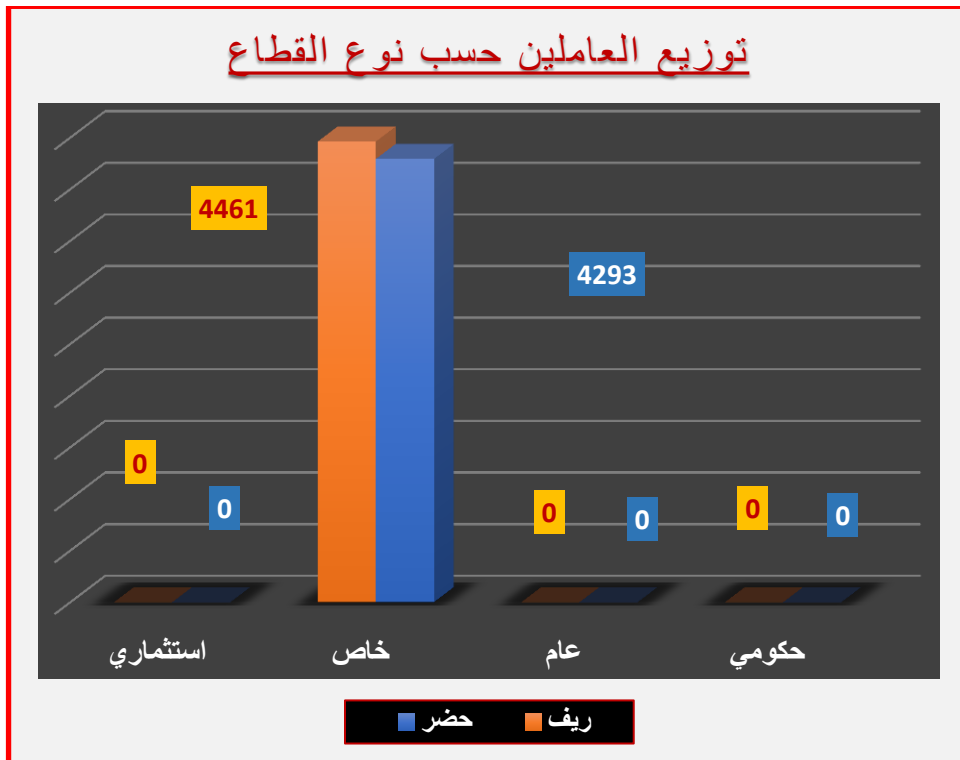
تاريخ البيان: -أكتوبر ٢٠٢١ م

التعليق: -يتضح من الجدول السابق ما يلي:-

- أن إجمالي عدد العاملين من خلال مديرية القوى العاملة في عام ٢٠٢١/٢٠٢٠ م بلغ (٨٧٥٤) عامل موزعين إلى نسبة بلغت نحو ٤٩% في الحضر ونسبة بلغت نحو ٥١% في الريف وهم منحصرون في القطاع الخاص.

التوصيات:

- ضرورة تشجيع مهارات العمل الحر والتوظيف الذاتي في المشروعات الصغيرة لدى الشباب.



٢- بيان منشآت القطاع الخاص بمراكز المحافظة خلال عام ٢٠٢٠/٢٠٢١ م:

مركز/ مدينة/ حي	البيان	من ١-٤ عامل			من ٥-١٤ عامل			من ١٥-٤٩ عامل			من ٥٠-٩٩ عامل			أكثر من ١٠٠ عامل			الإجمالي		
		عدد العمال		منشآت	عدد العمال		منشآت	عدد العمال		منشآت	عدد العمال		منشآت	عدد العمال		منشآت	عدد العمال	منشآت	
		إناث	ذكور		إناث	ذكور		إناث	ذكور		إناث	ذكور		إناث	ذكور				
إجمالي المحافظة	الحضر	٣٠٢	٥٨٦	٣٠	٢٢	١٤١	٥	٩٨	١٨٦٦	٦٨٧	٢٠	٨٦٢	٣٣٥	٤٨	١٣٤٠٠	٢٥٠٧	٤٩٠	١٦٨٥٥	٣٥٦٤
	الريف	٥٥	٦٢	٢٩	٣	٠	٢٤	٤	١١٢	٠	٣	١٧٤	٤	٠	٠	٠	٦٥	٣٤٨	٥٧
	الإجمالي	٣٥٧	٦٤٨	٥٩	٢٥	١٤١	٢٩	١٠٢	١٩٧٨	٦٨٧	٢٣	١٠٣٦	٣٣٩	٤٨	١٣٤٠٠	٢٥٠٧	٥٥٥	١٧٢٠٣	٣٦٢١

تاريخ البيان: -أكتوبر ٢٠٢١ م

مصدر البيان: -مديرية القوى العاملة

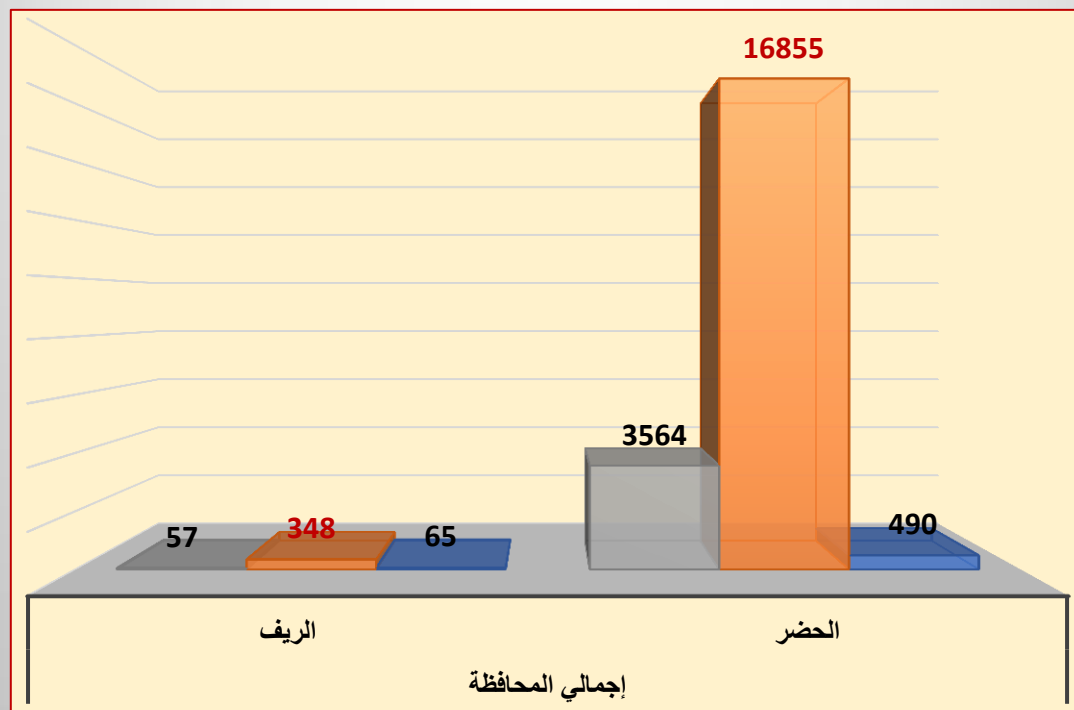
التعليق: -يتضح من الجدول السابق ما يلي:

- ١- أن إجمالي عدد منشآت القطاع الخاص في عام ٢٠٢٠/٢٠٢١ م بلغ (٥٥٥) منشأة موزعة بنسبة بلغت نحو ٨٨,٣% في الحضر ونسبة بلغت نحو ١١,٧% في الريف، بإجمالي عدد عمال بلغ (٢٠٨٢٤) عامل بنسبة بلغت نحو ٨٢,٦% من الذكور ونسبة بلغت نحو ١٧,٤% من الإناث.
- ٢- تنوعت منشآت القطاع الخاص حسب عدد العاملين كما يلي:
 - منشآت من ٤-١ عامل بنسبة بلغت نحو ٦٤,٣% من إجمالي منشآت القطاع الخاص بالمحافظة.
 - منشآت من ١٤-٥ عامل بنسبة بلغت نحو ٤,٥% من إجمالي منشآت القطاع الخاص بالمحافظة.
 - منشآت من ١٥-٩٩ عامل بنسبة بلغت نحو ١٨,٤% من إجمالي منشآت القطاع الخاص بالمحافظة.
 - منشآت من ٩٩-٥٠ عامل بنسبة بلغت نحو ٤,١% من إجمالي منشآت القطاع الخاص بالمحافظة.
 - منشآت أكثر من ١٠٠ عامل بنسبة بلغت نحو ٨,٧% من إجمالي منشآت القطاع الخاص بالمحافظة.

التوصيات:

- العمل على التزام أصحاب الأعمال بالوفاء بحقوق العمال وحل مشكلة تعدد أصحاب الأعمال أو تنازل صاحب العمل عن الأعمال المسندة إليه، والوفاء بجميع الالتزامات في حالة حل المنشأة، أو تصفيتها، أو إغلاقها، أو إفلاسها.

توزيع منشآت القطاع الخاص على مستوى الحضر والريف بالمحافظة



عدد المنشآت عدد العمال الذكور عدد العاملات الإناث

٣- بيان المسجلين (مكاتب العمل) بالمحافظة حسب المؤهلات الدراسية خلال عام ٢٠٢٠/٢٠٢١م:

إجمالي عدد سكان المحافظة التقديري		الجملة		عمال				أقل من متوسط		متوسط		فوق متوسط		مؤهلات عليا		البيان	مركز / مدينة / حي
				خدمات معاونة		حرفي											
إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور		
١٩٩٥٢٧	٢٠٨٥٠٤	٤٦٣٤	٩٧٤٥	١١٤٧	١١٩١	٧١	٥٠٧	١٤٨	٢٨٥	١٥٢١	٣٧٧٦	١٣٥	٨٠٢	١٦١٢	٣١٨٤	حضر	مركز ومدينة الإسماعيلية
٨١٢٥٢	٨٦٢٧٧															ريف	
١٦٥٥٢	١٧٢٢٨	١٠٠٠	١٥٧٠	٣٦٧	٣٠٠	١	٨٢	٧٧	٦٨	٤٠٢	٨٣٠	٢٦	٥٥	١٢٧	٢٣٥	حضر	مركز ومدينة فايد
٥٢٧٧١	٥٥٥٨٩															ريف	
٢٢٥٥٣	٢٣١٩٤	٤٣٨	١٥٩٠	١٥٥	٤٦٩	٠	١٢١	٦	٩	٢١٥	٦٩٠	٧	٣٧	٥٥	٢٦٤	حضر	مركز ومدينة التل الكبير
٢٩١٨٠	٣١٣٥٩															ريف	
١٣١٧٢	١٣٨٢٠	٢٨٥	١٤٦٩	١٥٩	٤٨٥	٠	٣٦	٠	٠	٨٨	٧٣٣	٤	٢٠	٣٤	١٩٥	حضر	مركز ومدينة قصاصين
٤٤٥٠١	٤٨٤٠٣															ريف	
١٥١٠٩	١٦٣٦٨	١١٥٥	٢١٢٨	٦٦١	٧٥٨	٠	٧٦	٣٣	٧٠	٤٠٤	٩٩٦	٨	٣٣	٤٩	١٩٥	حضر	مركز ومدينة أبو صوير
٨٦٣٦٧	٩٧٠٠٢															ريف	
٢٣٥٣١	٢٥٨٠١	٢٨١	٧٤٨	١١٤	١٣٢	٠	٣٠	١١	١٧	٨٥	٤٠١	٥	١٨	٦٦	١٥٠	حضر	مركز ومدينة القنطرة غرب
٥٤٠٠٧	٥٦٤٣٦															ريف	
١٥٢٥٦	١٥٥٠٢	١٥٥	٤٥٣	٤٠	١٠١	٠	١٢	١٤	١١	٦٣	٢٢٠	٥	١٦	٣٣	٩٣	حضر	مركز ومدينة القنطرة شرق
١٤٤٨١	١٦٢٦٤															ريف	
٦٦٨٢٥٩	٧١١٧٤٧	٧٩٤٨	١٧٧٠٣	٢٦٤٣	٣٤٣٦	٧٢	٨٦٤	٢٨٩	٤٦٠	٢٧٧٨	٧٦٤٦	١٩٠	٩٨١	١٩٧٦	٤٣١٦	حضر	إجمالي المحافظة
																ريف	
٦٦٨٢٥٩	٧١١٧٤٧	٧٩٤٨	١٧٧٠٣	٢٦٤٣	٣٤٣٦	٧٢	٨٦٤	٢٨٩	٤٦٠	٢٧٧٨	٧٦٤٦	١٩٠	٩٨١	١٩٧٦	٤٣١٦	الإجمالي	

تاريخ البيان: -أكتوبر ٢٠٢١م

مصدر البيان: -مديرية القوى العاملة

التعليق: -يتضح من الجدول السابق ما يلي:

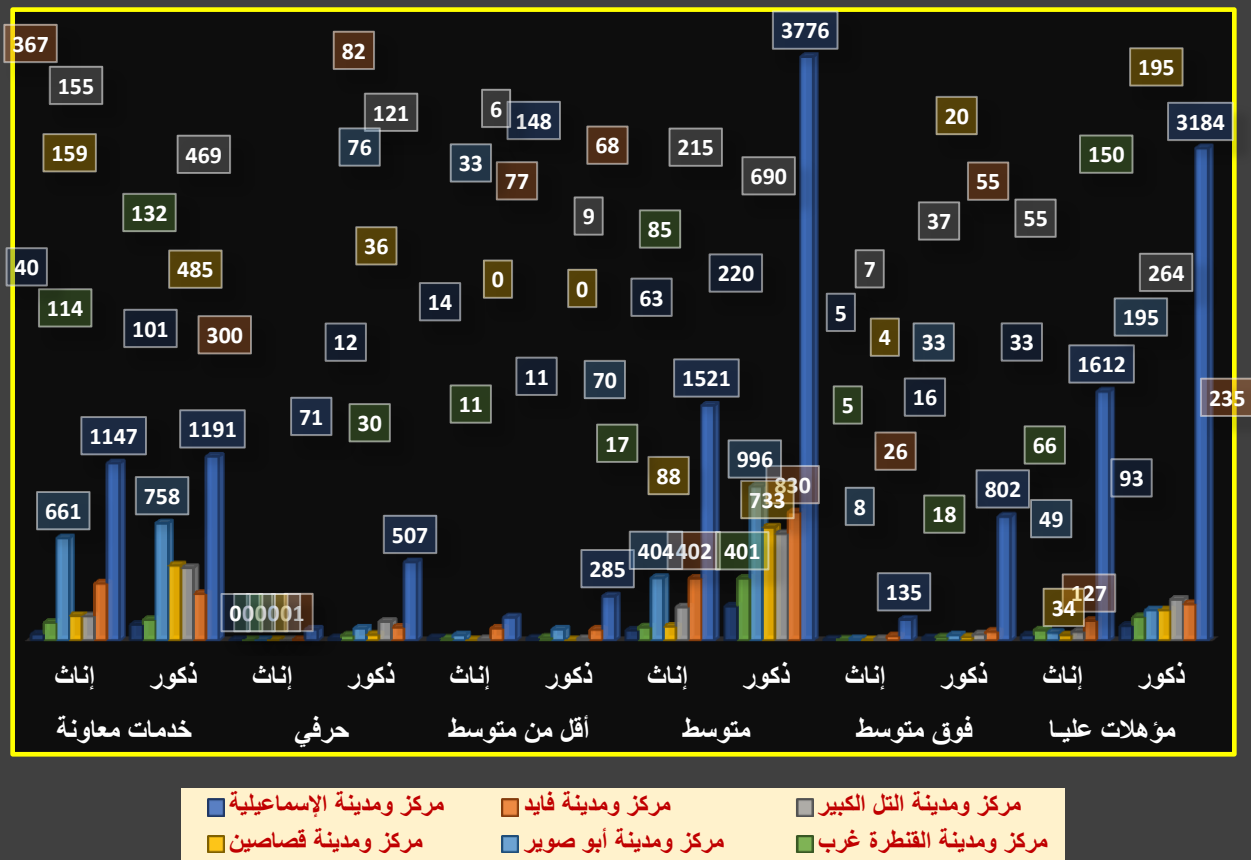
١- أن إجمالي عدد المسجلين في مكاتب العمل بالمحافظة في عام ٢٠٢٠/٢٠٢١م بلغ (٢٥١٢٩) مسجل حيث بلغت نسبة الذكور نحو ٦٨% وبلغت نسبة الإناث نحو ٣٢%.

- ٢- تنوعت المؤهلات للمسجلين في مكاتب العمل كما يلي:
- مؤهلات عليا بنسبة بلغت نحو ٢٥% من إجمالي المسجلين في مكاتب العمل بالمحافظة.
 - فوق متوسط بنسبة بلغت نحو ٤٧% من إجمالي المسجلين في مكاتب العمل بالمحافظة.
 - متوسط بنسبة بلغت نحو ٣٩,٤% من إجمالي المسجلين في مكاتب العمل بالمحافظة.
 - أقل من متوسط بنسبة بلغت نحو ٣% من إجمالي المسجلين في مكاتب العمل بالمحافظة.
 - عمال حرفيين بنسبة بلغت نحو ٣,٧% من إجمالي المسجلين في مكاتب العمل بالمحافظة.
 - عمال خدمات معاونة بنسبة بلغت نحو ٢٤,٢% من إجمالي المسجلين في مكاتب العمل بالمحافظة.
- ٣- استأثر مركز ومدينة الإسماعيلية بأكثر عدد مسجلين في عام ٢٠٢١/٢٠٢٠م بنسبة بلغت نحو ٥٧,٦% من إجمالي المسجلين على مستوى المحافظة بينما كان أقل عدد مسجلين في مركز ومدينة القنطرة شرق بنسبة بلغت نحو ٢,٤% من إجمالي المسجلين.
- ٤- بلغت نسبة المسجلين في مكاتب العمل بالمحافظة إلى إجمالي السكان نحو ١,٨%.

التوصيات:

- الاهتمام بالتعليم والتدريب والعمل علي المواءمة بين مناهج ومحتوى هذا التعليم والتدريب ليوافق متطلبات سوق العمل.

توزيع المسجلين حسب المؤهلات الدراسية والنوع



٤- بيان الأجانب المرخص لهم بالعمل في المحافظة خلال عام ٢٠٢٠/٢٠٢١ م :

م	الجنسية	عدد التراخيص				جملة
		أول مرة		تجديد		
		ذكور	إناث	ذكور	إناث	
١	هندي	٨٥	٠	٢٨٦	٠	٣٧١
٢	بنجلادش	٧٥	٢٥	٢٤٨	٠	٣٤٨
٣	تركي	٣١	٠	٠	١٣٧	١٦٨
٤	فلبين	٠	٣٠	٠	٠	٣٠
٥	أوكرانية	٠	١٤	٠	٠	١٤
٦	صيني	٠	٦	٠	٠	٦
٧	روسي	٠	٠	٥٩	٠	٥٩
٨	اندوسي	٠	٠	٦٦	٠	٦٦
٩	هولندي	٠	٠	٨٠	٠	٨٠
١٠	إيطالي	٠	٠	٧٢	٠	٧٢
١١	باكستاني	٠	٠	٠	٣٨	٣٨
١٢	نسيبالي	٠	٠	٠	٥٥	٥٥
١٣	فرنسي	٠	٠	٠	١٠٠	١٠٠
١٤	سيريلانكي	٠	٠	٠	٢١	٢١
جملة		١٩١	٧٥	٨١١	٣٥١	١٤٢٨

مصدر البيان: مديرية القوى العاملة

تاريخ البيان: أكتوبر ٢٠٢١ م

التعليق: -يتضح من الجدول السابق ما يلي:

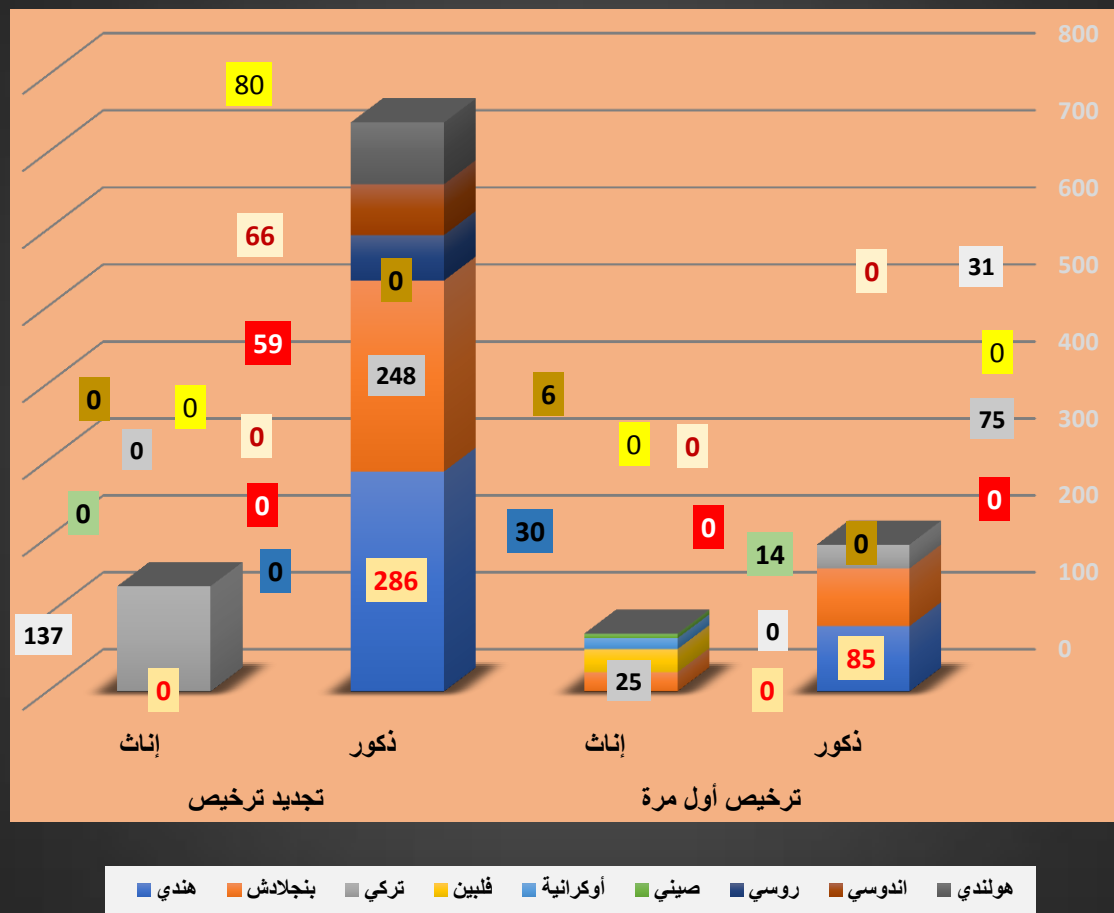
- ١- أن إجمالي عدد الرخص للأجانب في عام ٢٠٢١/٢٠٢٠ م بلغ (١٤٢٨) رخصة متنوعة إلى نسبة بلغت نحو ١٨,٦% رخص لأول مرة ونسبة بلغت نحو ٨١,٤% تجديد رخص، وكان نصيب رخص الذكور بنسبة بلغت نحو ٧٠,٢% ونصيب رخص الإناث بنسبة بلغت نحو ٢٩,٨% من الإجمالي.
- ٢- تنوعت الجنسيات المرخص لهم العمل في المحافظة كما يلي:
 - هندي بنسبة بلغت نحو ٢٦% من إجمالي تراخيص العمل للأجانب.
 - بنجلادش بنسبة بلغت نحو ٢٤,٤% من إجمالي تراخيص العمل للأجانب.
 - تركي بنسبة بلغت نحو ١١,٨% من إجمالي تراخيص العمل للأجانب.
 - فرنسي بنسبة بلغت نحو ٧% من إجمالي تراخيص العمل للأجانب.
 - هولندي بنسبة بلغت نحو ٥,٦% من إجمالي تراخيص العمل للأجانب.
 - إيطالي بنسبة بلغت نحو ٥% من إجمالي تراخيص العمل للأجانب.
 - أندوسي بنسبة بلغت نحو ٤,٦% من إجمالي تراخيص العمل للأجانب.
 - روسي بنسبة بلغت نحو ٤,١% من إجمالي تراخيص العمل للأجانب.
 - نسيبالي بنسبة بلغت نحو ٣,٨% من إجمالي تراخيص العمل للأجانب.
 - باكستاني بنسبة بلغت نحو ٢,٧% من إجمالي تراخيص العمل للأجانب.
 - فلبيني بنسبة بلغت نحو ٢,١% من إجمالي تراخيص العمل للأجانب.

- سيريلانكي بنسبة بلغت نحو ١,٥% من إجمالي تراخيص العمل للأجانب.
- أوكرانية بنسبة بلغت نحو ١% من إجمالي تراخيص العمل للأجانب.
- صيني بنسبة بلغت نحو ٠,٤% من إجمالي تراخيص العمل للأجانب.

التوصيات:

- ضرورة العمل على تنظيم استقدام ومغادرة العمالة الأجنبية في مصر، مع وضع شروط لمنح العامل الأجنبي الترخيص للعمل داخل الدولة، بما يراعي العمالة الوطنية، مع الأولوية داخل السوق المصرية للعمالة الوطنية، وألا يتم استقدام أجنبي إلا إذا كان سيضيف شيئاً داخل السوق.

توزيع رخص العمل للأجانب بالمحافظة



٥- بيان المسجلين من حملة المؤهلات بالمحافظة عن عام ٢٠٢٠/٢٠٢١ م :

نوع المؤهل		مسجل		مشتغل		قوة العمل	
		لم يسبق له العمل	سبق له العمل				
ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث
٤٣١٦	١٩٧٦	٠	٠	١٤٢٣	٥٠٥	٥٧٣٩	٢٤٨١
٩٨١	١٩٠	٠	٠	١٩٦	٥٨	١١٧٧	٢٤٨
٧٦٤٦	٢٧٧٨	٠	٠	٢٣٤٦	١١٩٢	٩٩٩٢	٣٩٧٠
٤٦٠	٢٨٩	٠	٠	١٣٠	١٢٣	٥٩٠	٤١٢

مصدر البيان: -مديرية القوى العاملة

تاريخ البيان: -أكتوبر ٢٠٢١ م

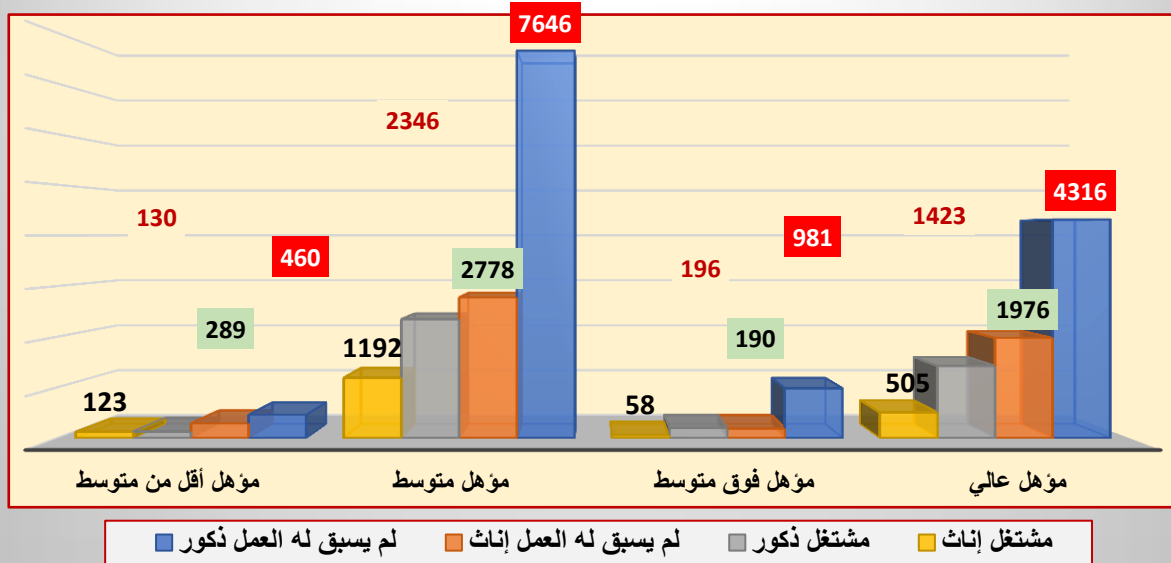
التعليق: -يتضح من الجدول السابق ما يلي:

- ١- أن إجمالي قوة العمل المسجلين من حملة المؤهلات بالمحافظة عن العام المالي ٢٠٢٠/٢٠٢١ م بلغ (٢٤٦٠٩) مسجل بنسبة بلغت نحو ٧١,١% من الذكور ونسبة بلغت نحو ٢٨,٩% من الإناث، حيث استأثر أصحاب المؤهل المتوسط بأعلى نسبة تسجيل حيث بلغت ٥٦,٧% من إجمالي أصحاب المؤهلات المسجلين ثم تلاهم أصحاب المؤهل العالي بنسبة بلغت نحو ٣٣,٤% من إجمالي أصحاب المؤهلات المسجلين ثم جاء أصحاب المؤهل الفوق متوسط بنسبة بلغت نحو ٥,٨% من إجمالي أصحاب المؤهلات المسجلين ثم أخيراً جاء أصحاب المؤهل الأقل من متوسط بنسبة بلغت نحو ٤,١% من إجمالي أصحاب المؤهلات المسجلين.
- ٢- بلغ إجمالي من لم يسبق له العمل من المسجلين من حملة المؤهلات عن العام المالي ٢٠٢٠/٢٠٢١ م (١٨٦٣٦) مسجل بنسبة بلغت نحو ٧٥,٧% من إجمالي المسجلين من حملة المؤهلات بينما بلغ إجمالي المشتغلين من المسجلين من قوة العمل (٥٩٧٣) مشغل بنسبة بلغت نحو ٢٤,٣% من إجمالي قوة العمل المسجلين من حملة المؤهلات.

التوصيات:

- ١- ضرورة تشجيع مهارات العمل الحر والتوظيف الذاتي في المشروعات الصغيرة لدى الشباب.
- ٢- الاهتمام بالتعليم والتدريب والعمل علي المواءمة بين مناهج ومحتوى هذا التعليم والتدريب ليوافق متطلبات سوق العمل.

بيان المسجلين من حملة المؤهلات بالمحافظة



٦- بيان النقابات العمالية والمهنية وأنواعها:

م	اسم النقابة	نوع النقابة (مهنية/ عمالية)	عدد اللجان	عدد الأعضاء	ملاحظات
١	النقابة العامة للزراعة	عمالية	٥	٤٢٧١	يوجد عدد (٧) لجان نقابية لم يتم إدراجها لأنها لم تستكمل إجراءات تقنين أوضاعها ولم تشترك في الانتخابات النقابية
٢	النقابة العامة للتجارة	عمالية	١	٢٢٠	
٣	النقابة العامة للبنوك والتأمينات	عمالية	٣	٨٢٠	
٤	النقابة العامة للاتصالات	عمالية	١	٦٤١	
٥	النقابة العامة للنقل البري والمهني	مهنية	٢	٢٨٨٦٩	
٦	النقابة العامة للخدمات التعليمية	عمالية	٣	١٠٤٢٧	
٧	النقابة العامة للخدمات الصحية	عمالية	٣	٣٩٢٧	
٨	النقابة العامة للصناعات الغذائية	عمالية	٢	٤٨٤	
٩	النقابة العامة للصناعات الهندسية	عمالية	١	٢٣٥	
١٠	النقابة العامة للتشييد والبناء	عمالية	٢	٤٨٧	
١١	النقابة العامة للنقل البحري	عمالية	٣	٨٦٩٧	
١٢	النقابة العامة للمناجم والمحاجر	عمالية	١	١٢٤	
١٣	النقابة العامة للسياحة والفنادق	عمالية	٢	١٩٩	
١٤	النقابة العامة للخدمات الإدارية والاجتماعية	عمالية	١٠	١٠٤٣٨	
١٥	النقابة العامة للبريد	عمالية	١	٦٣٠	
١٦	النقابة العامة للمرافق العامة	عمالية	٧	١٢١٠٥	
١٧	النقابة العامة للنيابات والمحاكم	عمالية	١	٥٩١	
١٨	النقابة العامة للضرائب	عمالية	٢	٦٠١	
الإجمالي		١٧ عمالية + ١ مهنية	٥٠	٨٣٧٦٦	

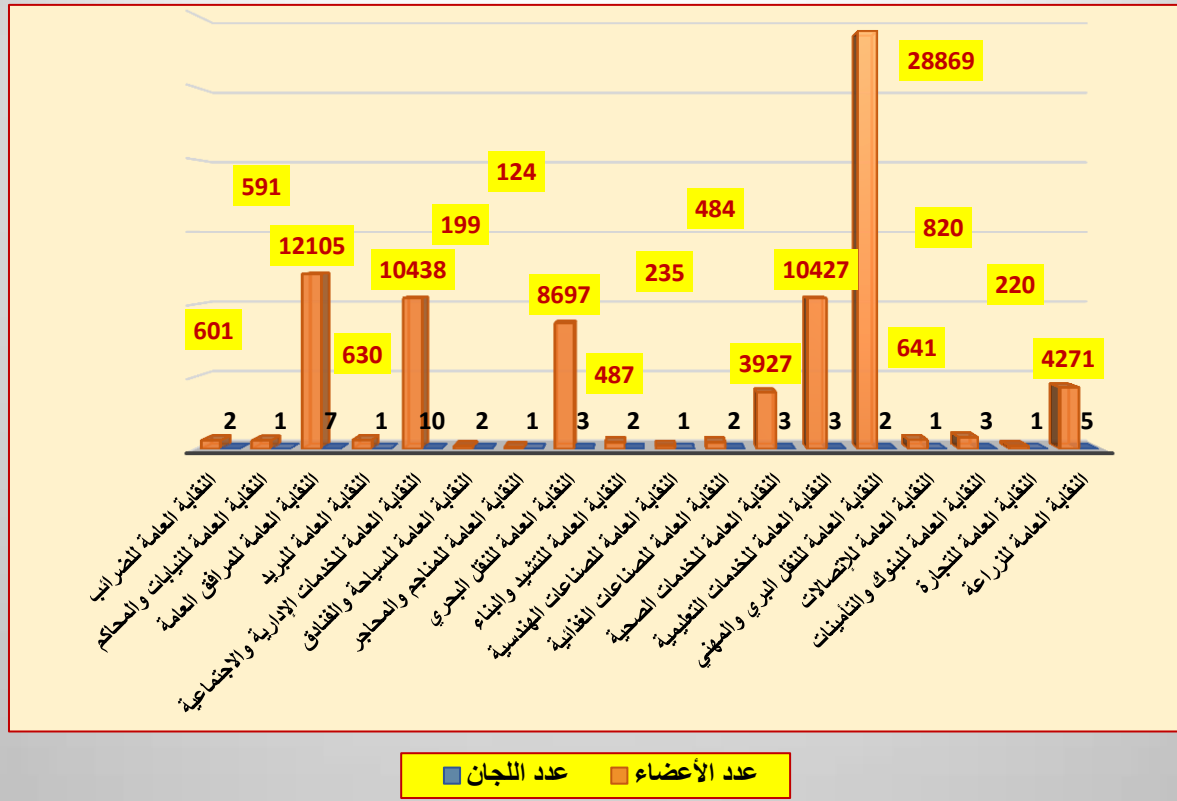
التعليق: -يتضح من الجدول السابق ما يلي:

- ١- أن إجمالي عدد النقابات العامة التابعة للإتحاد العام للنقابات العمالية بلغ (١٨) نقابة عامة بإجمالي عدد لجان نقابية موفقة أوضاعها بلغ (٥٠) لجنة نقابية بإجمالي عدد أعضاء بلغ (٨٣٧٦٦) عضو.
- ٢- بلغت نسبة النقابات العامة العمالية نحو ٩٤,٤% من إجمالي النقابات العامة التابعة للإتحاد العام للنقابات العمالية بينما بلغت نسبة النقابات العامة المهنية نحو ٥,٦% من إجمالي النقابات العامة التابعة للإتحاد العام للنقابات العمالية.
- ٣- استأثرت النقابة العامة للخدمات الإدارية والاجتماعية بأكثر عدد من اللجان النقابية المقننة أوضاعها بنسبة بلغت ٢٠% من إجمالي اللجان النقابية المقننة أوضاعها، بينما جاء كلا من النقابة العامة للتجارة والنقابة العامة للاتصالات والنقابة العامة للصناعات الهندسية والنقابة العامة للمناجم والمحاجر والنقابة العامة للبريد والنقابة العامة للنيابات والمحاكم بأقل عدد من اللجان النقابية المقننة أوضاعها بنسبة بلغت نحو ٢% لكلا منهم من إجمالي اللجان النقابية المقننة أوضاعها.

التوصيات:

- ضرورة تفعيل الأهداف الأساسية للنقابات العمالية من مناصر الحقوق المتساوية والأجور المتساوية، ومحاربة التمييز ضد العرق، والجنس، والتوجه الجنسي، والإعاقة، وتشجيع على الاحترام وصيانة الكرامة في مكان العمل، وتعزيز حقوق الأمومة، والمرونة في العمل وأجور الأبوة، وتهيئة الظروف من أجل تقاسم مسئوليات الرعاية.

بيان النقابات العمالية بالمحافظة



٧- بيان بالمسجلين والمعينين على مستوى مراكز المحافظة خلال عام ٢٠٢٠/٢٠٢١ م :

نسبة التعيين إلى المسجلين	المعينون		المسجلون		البيان	مركز / مدينة / حي
	إناث	ذكور	إناث	ذكور		
%٣٧,٨	٢٠٣٤	٣٤٧٩	٤٧٠١	٩٨٩٩	حضر	مركز ومدينة الإسماعيلية
					ريف	
%٣٤,٧	٤٣٣	٤٥٩	١٠٠٠	١٥٧٠	حضر	مركز ومدينة فايد
					ريف	
%٢٤,٦	٧٨	٤٢٠	٤٣٨	١٥٩٠	حضر	مركز ومدينة التل الكبير
					ريف	
%٣٠,٧	٩٦	٤٤٢	٢٨٥	١٤٦٩	حضر	مركز ومدينة القصاصين
					ريف	
%٢٨,١	٣٩٦	٥٢٦	١١٥٥	٢١٢٨	حضر	مركز ومدينة أبو صوير
					ريف	
%٢٢,٦	٧٣	١٦٠	٢٨١	٧٤٨	حضر	مركز ومدينة القنطرة غرب
					ريف	
%٢٦	٤٨	١١٠	١٥٥	٤٥٣	حضر	القنطرة شرق
					ريف	
%٣٣,٨	٣١٥٨	٥٥٩٦	٨٠١٥	١٧٨٥٧	حضر	إجمالي المحافظة

ريف					
إجمالي	١٧٨٥٧	٨٠١٥	٥٥٩٦	٣١٥٨	٣٣,٨%

مصدر البيان: -مديرية القوى العاملة

تاريخ البيان: -أكتوبر ٢٠٢١ م

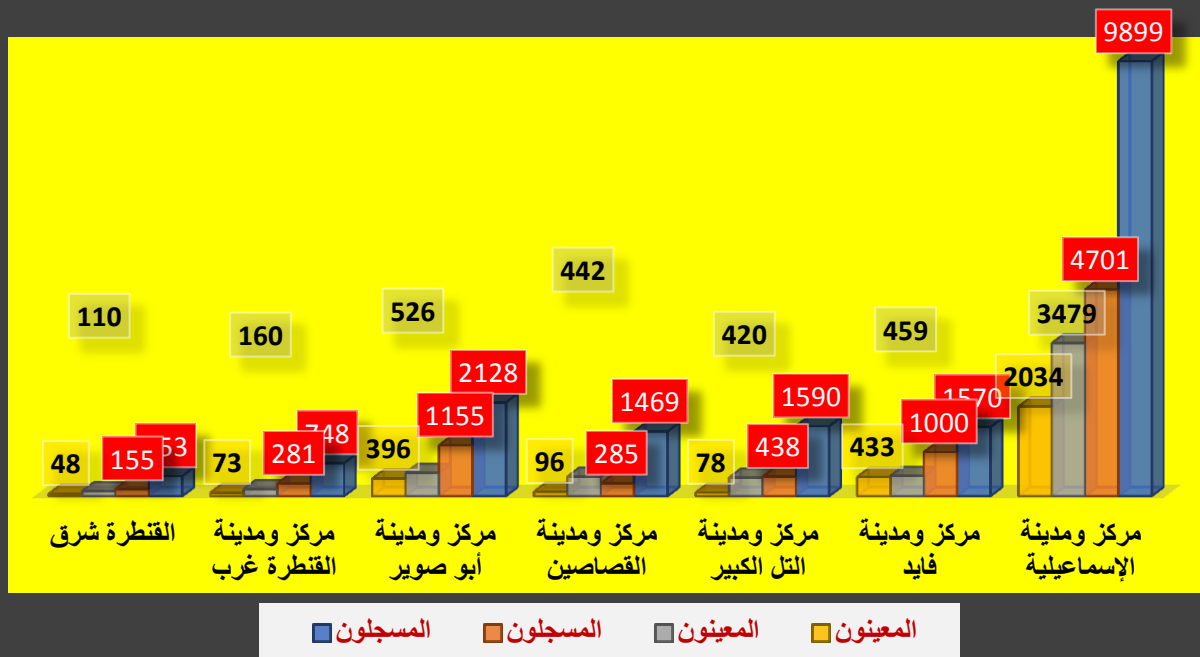
التعليق: -يتضح من الجدول السابق ما يلي:

- ١- أن إجمالي المسجلين في القوى العاملة على مستوى المحافظة في عام ٢٠٢١/٢٠٢٠ م بلغ (٣٤٦٢٦) مسجل موزعين ذكور بنسبة بلغت نحو ٦٧,٧% وإلى إناث بنسبة بلغت نحو ٣٢,٣%.
- ٢- أن إجمالي المعينين على مستوى المحافظة في عام ٢٠٢١/٢٠٢٠ م بلغ (٨٧٥٤) معين موزعين إلى ذكور بنسبة بلغت نحو ٦٣,٩% وإلى إناث بنسبة بلغت نحو ٣٦,١%.
- ٣- بلغت نسبة المعينين من المسجلين في القوى العاملة عام ٢٠٢١/٢٠٢٠ م على مستوى المحافظة نحو ٣٣,٨%.

التوصيات:

- ١- ضرورة تشجيع مهارات العمل الحر والتوظيف الذاتي في المشروعات الصغيرة لدى الشباب.
- ٢- الاستعانة بتعلم مهارات تكنولوجيا المعلومات والاتصال وتوفير الخبرات والمؤسسات التي تسهل تعلم هذه المهارات.
- ٣- الاهتمام بالتعليم والتدريب والعمل على المواءمة بين مناهج ومحتوى هذا التعليم والتدريب ليوافق متطلبات سوق العمل.

توزيع المسجلين والمعينين على مستوى المحافظة



٨- بيان بالمسجلين والمعيينين على مستوى مراكز المحافظة حسب نوع العمالة خلال عام ٢٠٢٠/٢٠٢١ م:

م	نوع العمالة	البيان	المسجلون		المعيّنون		نسبة التعيين إلى المسجلين
			ذكور	إناث	ذكور	إناث	
١	عمالة فنية	حضر	٥٠٧	٧٠	٢٥٣	٥٧	٥٤%
		ريف	٣٥٧	٢	٩٧	٠	٢٧,٠%
		إجمالي	٨٦٤	٧٢	٣٥٠	٥٧	٤٣,٥%
٢	عمالة غير فنية	حضر	١١٩٣	١١٤٥	٣٦١	٤٩٢	٣٦,٥%
		ريف	٢٢٤٣	١٤٩٨	٧٢٤	٧١٦	٣٨%
		إجمالي	٣٤٣٦	٢٦٤٣	١٠٨٥	١٢٠٨	٣٧,٧%
٣	صبية	حضر	٠	٠	٠	٠	٠%
		ريف	٠	٠	٠	٠	٠%
		إجمالي	٠	٠	٠	٠	٠%
٤	عجزة (مؤهلات)	حضر	٩٧	٤٢	٢٨	٥	٢٣,٧%
		ريف	٥٧	٢٥	٣٨	١٠	٥٨,٥%
		إجمالي	١٥٤	٦٧	٦٦	١٥	٣٦,٧%
٥	مؤهلات (باستثناء العجزة)	حضر	٨٠٦٠	٣٥١٢	٢٢٠٩	٨٨٨	٢٦,٨%
		ريف	٥٣٤٣	١٧٢١	١٨٨٦	٩٩٠	٤٠,٧%
		إجمالي	١٣٤٠٣	٥٢٣٣	٤٠٩٥	١٨٧٨	٣٢,١%
	الإجمالي	حضر	٩٨٥٧	٤٧٦٩	٢٨٥١	١٤٤٢	٢٩,٤%
		ريف	٨٠٠٠	٣٢٤٦	٢٧٤٥	١٧١٦	٣٩,٧%
		إجمالي	١٧٨٥٧	٨٠١٥	٥٥٩٦	٣١٥٨	٣٣,٨%

مصدر البيان: مديرية القوى العاملة

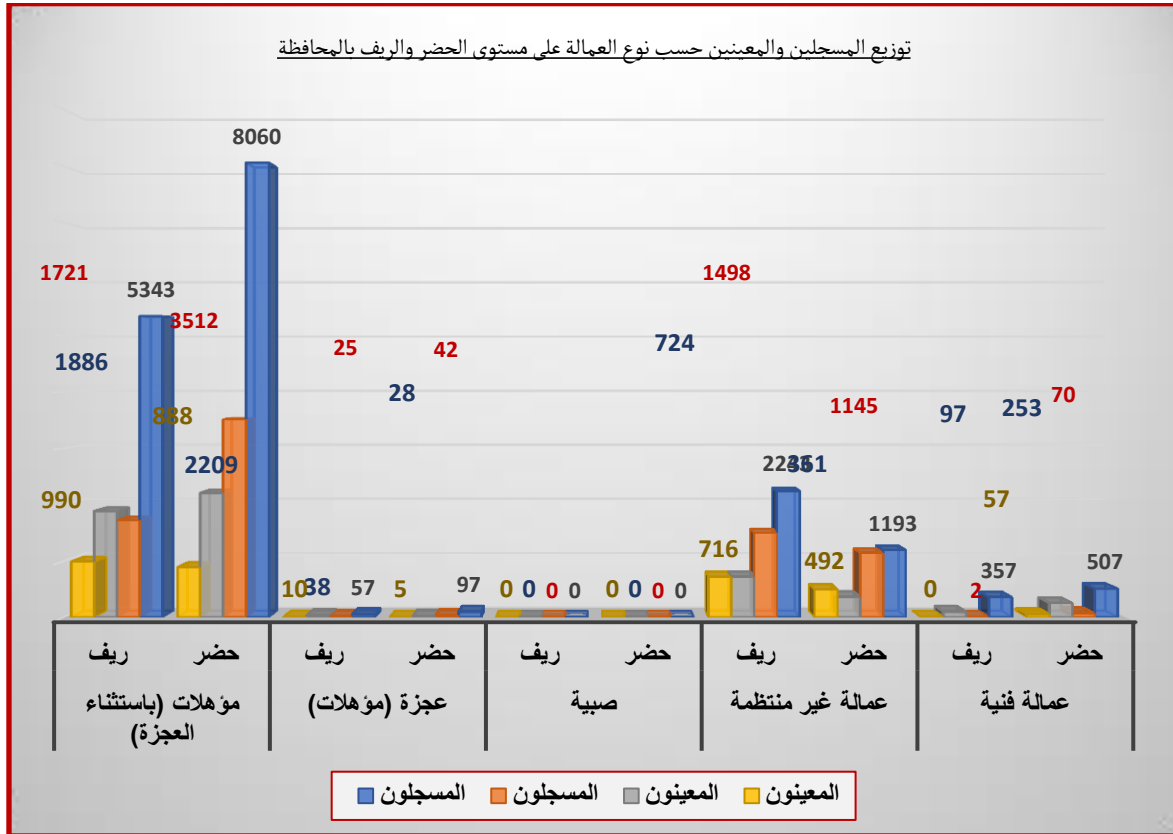
تاريخ البيان: أكتوبر ٢٠٢١ م

التعليق: -يتضح من الجدول السابق ما يلي:

- ١- أن المسجلين في مكاتب العمل ينقسموا حسب نوع العمالة إلى الآتي:
 - عمالة فنية بنسبة بلغت نحو ٣,٦% من إجمالي المسجلين وبنسبة تعيين بلغت نحو ٤,٦% من إجمالي المعينين.
 - عمالة غير فنية بنسبة بلغت نحو ٢٣,٥% من إجمالي المسجلين وبنسبة تعيين بلغت نحو ٢٦,٢% من إجمالي المعينين.
 - عمالة عجزة (مؤهلات) بنسبة بلغت نحو ٠,٩% من إجمالي المسجلين وبنسبة تعيين بلغت نحو ١% من إجمالي المعينين.
 - عمالة مؤهلات بنسبة بلغت نحو ٧٢% من إجمالي المسجلين وبنسبة تعيين بلغت نحو ٦٨,٢% من إجمالي المعينين.
- ٢- لا يوجد عمالة مسجلين أو معينين من الصبية.

التوصيات:

- ١- ضرورة تشجيع مهارات العمل الحر والتوظيف الذاتي في المشروعات الصغيرة لدى الشباب.
- ٢- الاستعانة بتعلم مهارات تكنولوجيا المعلومات والاتصال وتوفير الخبرات والمؤسسات التي تسهل تعلم هذه المهارات.
- ١- الاهتمام بالتعليم والتدريب والعمل علي المواءمة بين مناهج ومحتوى هذا التعليم والتدريب ليوافق متطلبات سوق العمل.



٩- فرص العمل التي تم توفيرها لشباب الخريجين حسب النوع
خلال عام ٢٠٢٠/٢٠٢١ م:

م	مركز/ مدينة/ حي	البيان	تعيينات بالقطاع الحكومي		تعيينات بالقطاع الخاص		تعيينات بقطاع الأعمال		السفر للخارج		أخرى		الإجمالي	
			ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث
إجمالي المحافظة	حضر		٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
	ريف		٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
	الإجمالي		٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠

تاريخ البيان: -أكتوبر ٢٠٢١ م

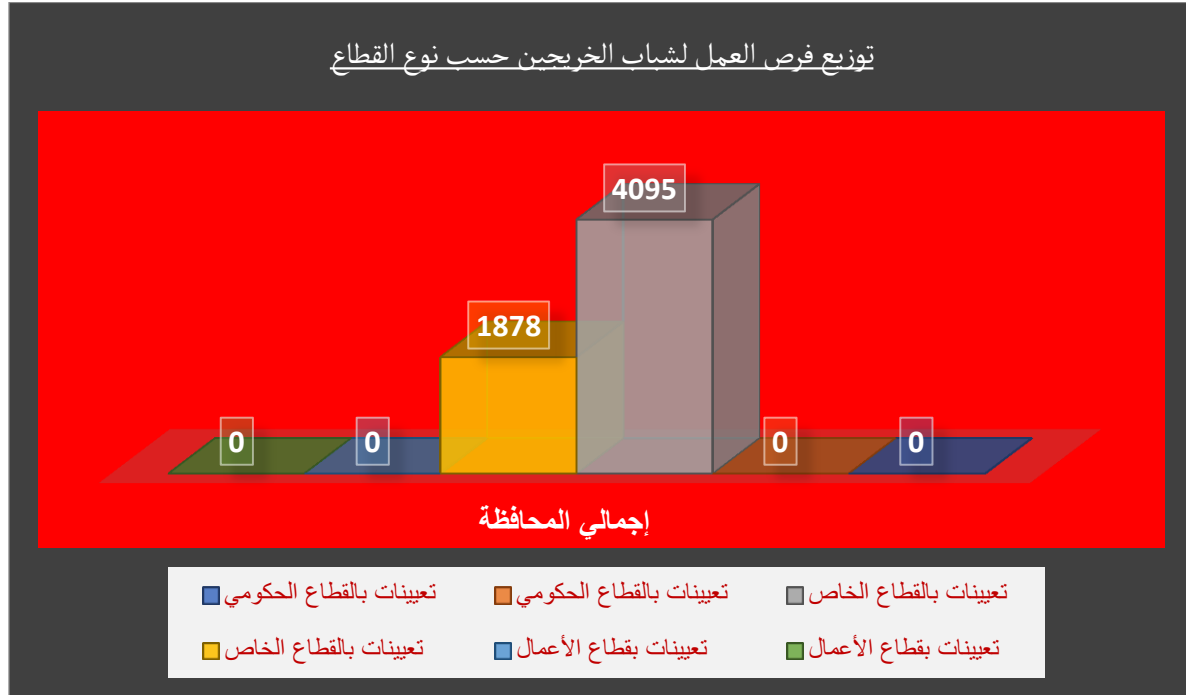
مصدر البيان: -مديرية القوى العاملة

التعليق: -يتضح من الجدول السابق ما يلي:

- ١- أن إجمالي المعينين من شباب الخريجين من خلال مكاتب العمل بالقوى العاملة على مستوى المحافظة في عام ٢٠٢٠/٢٠٢١ م بلغ (٥٩٧٣) شاب مقسمين إلى ذكور بنسبة بلغت نحو ٦٨,٦% وإلى إناث بنسبة بلغت نحو ٣١,٤% من الإجمالي.
- ٢- انحصرت القطاعات التي تم توفير فرص عمل بها لشباب الخريجين على مستوى المحافظة في عام ٢٠٢٠/٢٠٢١ م في القطاع الخاص.

التوصيات:

- ١- ضرورة تشجيع مهارات العمل الحر والتوظيف الذاتي في المشروعات الصغيرة لدى الشباب.
- ٢- الاستعانة بتعلم مهارات تكنولوجيا المعلومات والاتصال وتوفير الخبرات والمؤسسات التي تسهل تعلم هذه المهارات.
- ٣- الاهتمام بالتعليم والتدريب والعمل علي المواءمة بين مناهج ومحتوى هذا التعليم والتدريب ليواكب متطلبات سوق العمل.



١٠- فرص العمل التي تم توفيرها لشباب الخريجين حسب المؤهل عن عام ٢٠٢٠/٢٠٢١ م:

مركز / مدينة / حي	البيان	النوع	تعيينات بالقطاع الحكومي			تعيينات بقطاع الأعمال			السفر للخارج			تعيينات بالقطاع الخاص			الإجمالي		
			ع يا	فوق متوسط	متوسط	ع يا	فوق متوسط	متوسط	ع يا	فوق متوسط	متوسط	ع يا	فوق متوسط	متوسط	ع يا	فوق متوسط	متوسط
إجمالي المحافظة	حضر	ذكور	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
		إناث	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
	ريف	ذكور	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
		إناث	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
	الإجمالي	ذكور	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
		إناث	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠

مصدر البيان: مديرية القوى العاملة

تاريخ البيان: أكتوبر ٢٠٢١ م

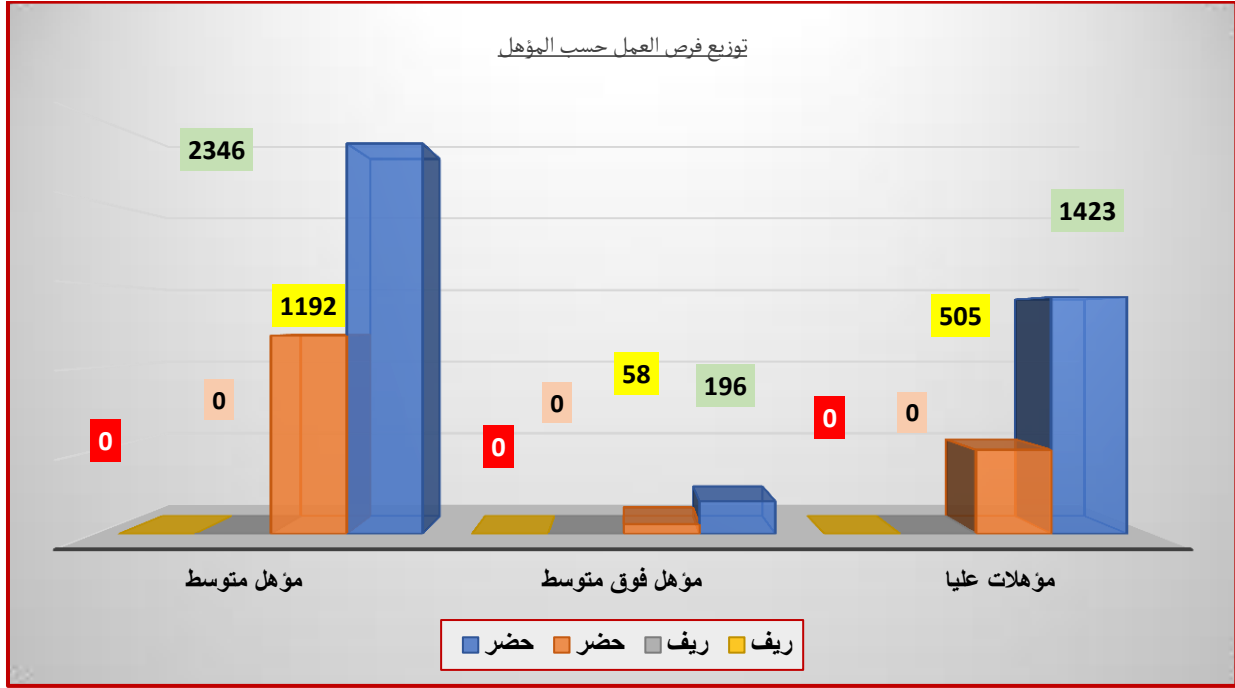
التعليق: يتضح من الجدول السابق ما يلي:

١- أن إجمالي فرص العمل التي تم توفيرها لشباب الخريجين للمؤهلات العليا وفوق المتوسط والمتوسط في العام المالي ٢٠٢٠/٢٠٢١ م بلغ (٥٧٢٠) وظيفة وكان نصيب المؤهلات العليا من الوظائف بنسبة بلغت نحو ٣٣,٧% من الإجمالي ونصيب المؤهلات فوق المتوسطة بلغت نحو ٤,٤% من الإجمالي ونصيب المؤهلات المتوسطة بلغت نحو ٦١,٩% من الإجمالي، وبلغت نسبة الذكور نحو ٦٩,٣% من إجمالي فرص العمل بينما بلغت نسبة الإناث نحو ٣٠,٧% من إجمالي فرص العمل.

٢- اقتصر فرص العمل التي تم توفيرها على القطاع الخاص.

التوصيات:

- ١- ضرورة تشجيع مهارات العمل الحر والتوظيف الذاتي في المشروعات الصغيرة لدى الشباب.
- ٢- لاستعانة بتعلم مهارات تكنولوجيا المعلومات والاتصال وتوفير الخبرات والمؤسسات التي تسهل تعلم هذه المهارات.
- ٣- الاهتمام بالتعليم والتدريب والعمل علي المواءمة بين مناهج ومحتوى هذا التعليم والتدريب ليوافق متطلبات سوق العمل.



١١- بيان إجمالي قوة العمل ونسب البطالة:

نسبة البطالة (من المسجلين) (%)	نسبة قوة العمل إلى السكان (%)	عدد قوة العمل						عدد السكان التقديري		البيان	مركز ومدينه
		إجمالي		متعطلين		مشتغلين					
		إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور		
٧٧,٣%	٣%	٦٢١١	١٢٧٠,٨	٤٧٦٩	٩٨٥٧	١٤٤٢	٢٨٥١	٣٠٥٧٠٠	٣٢٠٤١٧	حضر	إجمالي المحافظة
٧١,٦%	٢,١%	٤٩٦٢	١٠٧٤٥	٣٢٤٦	٨٠٠٠	١٧١٦	٢٧٤٥	٣٦٢٥٥٩	٣٩١٣٣٠	ريف	
٧٤,٧%	٢,٥%	١١١٧٣	٢٣٤٥٣	٨٠١٥	١٧٨٥٧	٣١٥٨	٥٥٩٦	٦٦٨٢٥٩	٧١١٧٤٧	الإجمالي	

تاريخ البيان: -أكتوبر ٢٠٢١ م

مصدر البيان: -مديرية القوى العاملة

التعليق: -يتضح من الجدول السابق ما يلي:

- ١- أن إجمالي قوة العمل والتي تمثل المسجلين في مكاتب العمل على مستوى المحافظة عن العام المالي ٢٠٢٠/٢٠٢١ م بلغ (٣٤٦٢٦) عامل وكان نصيب الذكور بنسبة بلغت نحو ٦٧,٧% وكان نصيب الإناث بنسبة بلغت نحو ٣٢,٣%. وبلغت نسبتها من إجمالي عدد سكان المحافظة نحو ٢,٥%.
- ٢- بلغ إجمالي عدد المشتغلين من المسجلين في مكاتب العمل (٨٧٥٤) مشغل بنسبة بلغت نحو ٢٥,٣% من إجمالي المسجلين في مكاتب العمل على مستوى المحافظة وبلغت نسبة الذكور من إجمالي المشتغلين نحو ٦٣,٩% وبلغت نسبة الإناث من إجمالي المشتغلين نحو ٣٦,١%.

- ٣- لغ إجمالي المتعطلين من المسجلين في مكاتب العمل (٢٥٨٦٩) متعطّل بنسبة بلغت نحو ٧٤,٧% من إجمالي المسجلين في مكاتب العمل على مستوى المحافظة وبلغت نسبة الذكور من إجمالي المتعطّلين نحو ٦٩% وبلغت نسبة الإناث من إجمالي المتعطّلين نحو ٣١%.
- ٤- بلغت نسبة البطالة من المسجلين في مكاتب العمل ٧٤,٧% على مستوى المحافظة بنسبة بلغت نحو ٧٧,٣% في الحضر ونسبة بلغت نحو ٧١,٦% في

التوصيات:

- ١- ضرورة تشجيع مهارات العمل الحر والتوظيف الذاتي في المشروعات الصغيرة لدى الشباب.
- ٢- لاستعانة بتعلم مهارات تكنولوجيا المعلومات والاتصال وتوفير الخبرات والمؤسسات التي تسهل تعلم هذه المهارات.
- ٣- الاهتمام بالتعليم والتدريب والعمل على الموازنة بين مناهج ومحتوى هذا التعليم والتدريب ليواكب متطلبات سوق العمل.



١٢- مراكز التدريب بالمحافظة :

م	المركز	الجهة التابعة	المهن التي يتم التدريب عليها	عدد الفصول	عدد الورش	عدد المدربين		الطاقة التدريبية للدورة الواحدة	الطاقة التدريبية السنوية		التجهيزات التدريبية	العنوان	التليفون	الفاكس
						م	ن		م	ن				
١	التدريب المهني	مديرية القوى العاملة	١٨ (تفصيل وحياكة - تبريد وتكييف - ميكانيكا سيارات - لحام وتشكيل معادن - نجارة أثاث - سيراميك - محارة - مبانى - مساحة - كهرباء منازل - أجهزة منزلية - حداد مسلح - نجار مسلح - شدات معدنية - سباكة وصرف صحي - صيانة الدش - صيانة المحمول - تعليم علوم الحاسب الآلي)	١	١٩	٦	٤	١٥	٣	٤٥	متوفرة	المستقبل (مدينة مبارك بجوار المعهد الديني)	لا يوجد	لا يوجد

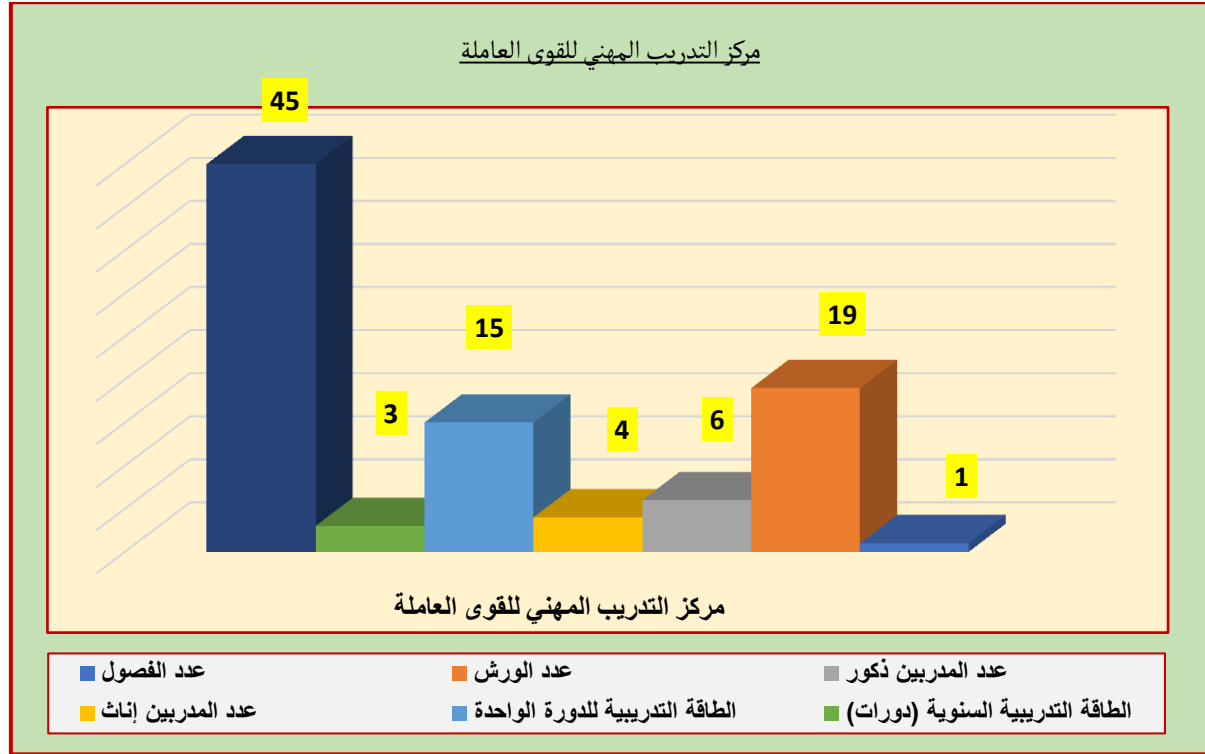
مصدر البيان: مديرية القوى العاملة

تاريخ البيان: -أكتوبر ٢٠٢١ م

التعليق: -يتضح من الجدول السابق ما يلي:

- ١- أنه يوجد مركز تدريب مهني واحد تابع لمديرية القوى العاملة بطاقة تدريبية سنوية فعلية بلغت في عام ٢٠٢١/٢٠٢٠ م (٣) دورات لمتوسط عدد (٤٥) متدرب بطاقة تدريبية للدورة الواحدة بلغت (١٥) متدرب بعدد مدربين بلغ (١٠) مدرب بنسبة بلغت نحو ٦٠% من الذكور ونسبة بلغت نحو ٤٠% من الإناث.
 - ٢- بلغت عدد الورش المنفذة في العام المالي ٢٠٢١/٢٠٢٠ م (١٩) ورشة لعدد (١٨) مهنة مختلفة يتم التدريب عليها.
- التوصيات:

- ١- ضرورة تشجيع مهارات العمل الحر والتوظيف الذاتي في المشروعات الصغيرة لدى الشباب.
- ٢- لاستعانة بتعلم مهارات تكنولوجيا المعلومات والاتصال وتوفير الخبرات والمؤسسات التي تسهل تعلم هذه المهارات.
- ٣- الاهتمام بالتعليم والتدريب والعمل علي المواءمة بين مناهج ومحتوى هذا التعليم والتدريب ليوافق متطلبات سوق العمل.



١٣- مراكز التدريب المهني:

إجمالي	حضر	ريف	البيان
١	٠	١	إجمالي عدد مراكز التدريب المهني
٢٨٥	٠	٢٨٥	إجمالي السعة التدريبية للمراكز
٢٧	٢٧	٠	ذكور
٢٣	٢٣	٠	إناث
٥٠	٥٠	٠	إجمالي عدد المتدربين
٦	٦	٠	ذكور
٤	٤	٠	إناث
١٠	١٠	٠	إجمالي عدد المدربين

تاريخ البيان: أكتوبر ٢٠٢١ م

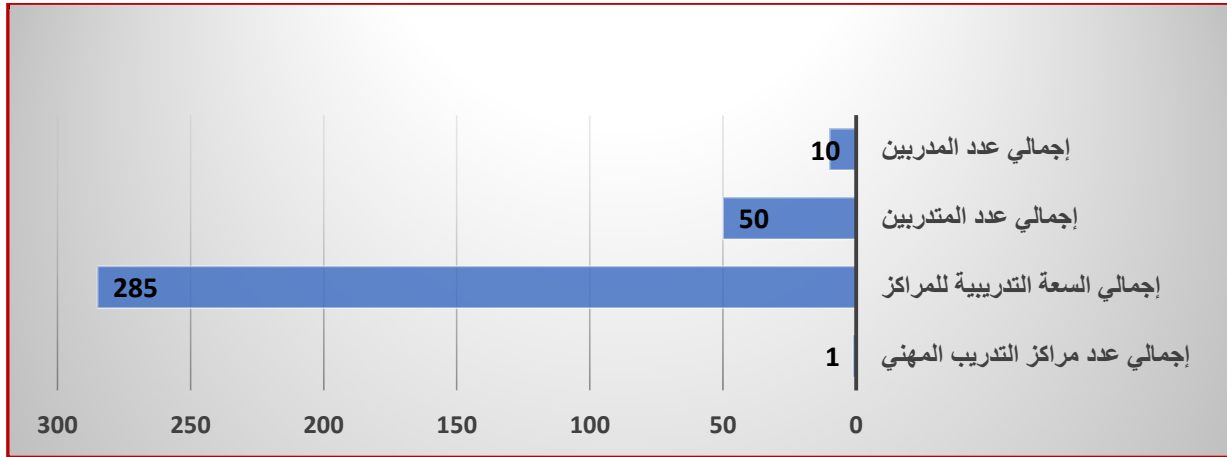
مصدر البيان: مديرية القوى العاملة

التعليق: يتضح من الجدول السابق ما يلي:

- ١- أنه يوجد مركز تدريب مهني واحد تابع لمديرية القوى العاملة بإجمالي سعة تدريبية تبلغ (٢٨٥) متدرب وهو منحصر في الريف.
- ٢- بلغ عدد المتدربين في العام المالي ٢٠٢١/٢٠٢٠ م (٥٠) متدرب وبلغ نصيب المتدربين من الذكور نحو ٤٦% بينما بلغ نصيب المتدربين من الإناث نحو ٥٤%.
- ٣- بلغ عدد المدربين في العام المالي ٢٠٢١/٢٠٢٠ م (١٠) مدرب بنسبة بلغت نحو ٦٠% من الذكور ونسبة بلغت نحو ٤٠% من الإناث.

التوصيات:

- ١- ضرورة تشجيع مهارات العمل الحر والتوظيف الذاتي في المشروعات الصغيرة لدى الشباب.
- ٢- لاستعانة بتعلم مهارات تكنولوجيا المعلومات والاتصال وتوفير الخبرات والمؤسسات التي تسهل تعلم هذه المهارات.
- ٣- الاهتمام بالتعليم والتدريب والعمل علي المواءمة بين مناهج ومحتوى هذا التعليم والتدريب ليواكب متطلبات سوق العمل.

بيان مراكز التدريب المهني التابعة لمديرية القوى العاملة**١٤- فرص العمل التي تم توفيرها:**

البيان		العدد
عدد فرص العمل التي يقدمها الجهاز الإداري	حضر	٠
	ريف	٠
عدد فرص العمل التي يقدمها القطاع الخاص والاستثماري	حضر	٥٩٧٣
	ريف	٠

تاريخ البيان: أكتوبر ٢٠٢١ م

مصدر البيان: مديرية القوى العاملة

التعليق: -يتضح من الجدول السابق ما يلي:

- أن إجمالي فرص العمل التي تم توفيرها عن العام المالي ٢٠٢١/٢٠٢٠ م بلغ (٥٩٧٣) وظيفة وكانت منحصرة في القطاع الخاص.

التوصيات:

- ١- ضرورة تشجيع مهارات العمل الحر والتوظيف الذاتي في المشروعات الصغيرة لدى الشباب.
- ٢- لاستعانة بتعلم مهارات تكنولوجيا المعلومات والاتصال وتوفير الخبرات والمؤسسات التي تسهل تعلم هذه المهارات.
- ٣- الاهتمام بالتعليم والتدريب والعمل علي المواءمة بين مناهج ومحتوى هذا التعليم والتدريب ليواكب متطلبات سوق العمل.

١٥- الخريجين والبطالة عام ٢٠٢٠/٢٠٢١ م:

البيان	حضر						ريف					
	المؤهلات المتوسطة		فوق متوسطة		المؤهلات العليا		فوق المتوسط		المؤهلات العليا			
	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث
إجمالي الخريجين	٥٨٥٩	٢٤٢٨	٦٩٦	١٥٤	٣٣٦١	١٥٦٥	٤١٣٣	١٥٤٢	٤٨١	٩٤	٢٣٧٨	٩١٦
عدد المشتغلين	١٢٦٤	٥٦٤	١٠٦	٢٧	٧٦٧	٢٣٩	١٠٨٢	٦٢٨	٩٠	٣١	٦٥٦	٢٦٦
عدد المتعطلين	٤٥٩٥	١٨٦٤	٥٩٠	١٢٧	٢٥٩٤	١٣٢٦	٣٠٥١	٩١٤	٣٩١	٦٣	١٧٢٢	٦٥٠
نسبة البطالة	٧٨,٤%	٧٦,٨%	٨٤,٨%	٨٢,٥%	٧٧%	٨٤,٧%	٧٣,٨%	٥٩,٣%	٨١,٣%	٦٧%	٧٢,٤%	٧١%

مصدر البيان: -مديرية القوى العاملة

تاريخ البيان: -أكتوبر ٢٠٢١ م

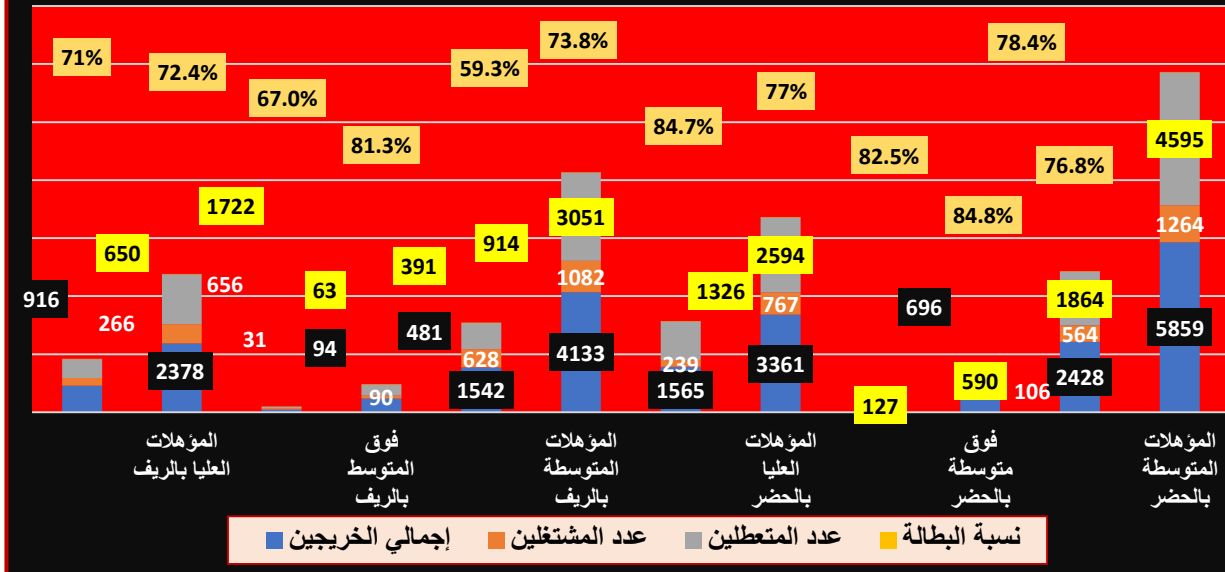
التعليق: -يتضح من الجدول السابق ما يلي:-

- ١- أن إجمالي المسجلين في مكاتب العمل عن العام المالي ٢٠٢١/٢٠٢٠ م من المؤهلات العليا والفوق متوسطة والمتوسطة بلغ (٢٣٦٠٧) خريج بنسبة بلغت نحو ٢٤,٢% مشغلين ونسبة بلغت نحو ٧٥,٨% متعطلين.
- ٢- بلغ إجمالي المسجلين من خريجي المؤهلات العليا والفوق متوسطة والمتوسطة في الحضر (١٤٠٦٣) خريج بنسبة بلغت نحو ٢١,١% مشغلين ونسبة بلغت نحو ٧٨,٩% متعطلين.
- ٣- بلغ إجمالي المسجلين من خريجي المؤهلات العليا والفوق متوسطة والمتوسطة في الريف (٩٥٤٤) خريج بنسبة بلغت نحو ٢٨,٨% مشغلين ونسبة بلغت نحو ٧١,٢% متعطلين.

التوصيات:

- ١- ضرورة تشجيع مهارات العمل الحر والتوظيف الذاتي في المشروعات الصغيرة لدى الشباب.
- ٢- لاستعانة بتعلم مهارات تكنولوجيا المعلومات والاتصال وتوفير الخبرات والمؤسسات التي تسهل تعلم هذه المهارات.
- ٣- الاهتمام بالتعليم والتدريب والعمل علي المواءمة بين مناهج ومحتوى هذا التعليم والتدريب ليوافق متطلبات سوق العمل.

بيان تشغيل الخريجين حسب المؤهلات



قطاع الشؤون الاجتماعية

١- بيان الوحدات الاجتماعية عن عام ٢٠٢١ م:

م	المركز	البيان	عدد السكان التقديري		عدد الوحدات الاجتماعية	نصيب الوحدة الاجتماعية من السكان	ملاحظات
			ذكور	إناث			
١	مركز ومدينة الإسماعيلية	حضر	٢٠٨٥٠٤	١٩٩٥٢٧	١١	٣٧.٩٤	تم الغاء وحدة الفردان
		ريف	٨٦٢٧٧	٨١٢٥٢	٤	٤١٨٨٢	
		إجمالي	٢٩٤٧٨١	٢٨٠٧٧٩	١٥	٣٨٣٧١	-
٢	مركز ومدينة أبو صوير	حضر	١٦٣٦٨	١٥١٠٩	١	٣١٤٧٧	-
		ريف	٩٧٠٠٢	٨٦٣٦٧	٣	٦١١٢٣	-
		إجمالي	١١٣٣٧٠	١٠١٤٧٦	٤	٥٣٧١٢	-
٣	مركز ومدينة التل الكبير	حضر	٢٣١٩٤	٢٢٥٥٣	٢	٢٢٨٧٤	-
		ريف	٣١٣٥٩	٢٩١٨٠	٤	١٥١٣٥	-
		إجمالي	٥٤٥٥٣	٥١٧٣٣	٦	١٧٧١٤	-
٤	مركز ومدينة القصاصين	حضر	١٣٨٢٠	١٣١٧٢	١	٢٦٩٩٢	-
		ريف	٤٨٤٠٣	٤٤٥٠١	٥	١٨٥٨١	-
		إجمالي	٦٢٢٢٣	٥٧٦٧٣	٦	١٩٩٨٣	-
٥	مركز ومدينة القنطرة غرب	حضر	٢٥٨٠١	٢٣٥٣١	١	٤٩٣٣٢	-
		ريف	٥٦٤٣٦	٥٤٠٠٧	٣	٣٦٨١٤	-
		إجمالي	٨٢٢٣٧	٧٧٥٣٨	٤	٣٩٩٤٤	-
٦	مركز ومدينة فايد	حضر	١٧٢٢٨	١٦٥٥٢	١	٣٣٧٨٠	-
		ريف	٥٥٥٨٩	٥٢٧٧١	٣	٣٦١٢٠	-
		إجمالي	٧٢٨١٧	٦٩٣٢٣	٤	٣٥٥٣٥	-
٧	مركز ومدينة القنطرة شرق	حضر	١٥٥٠٢	١٥٢٥٦	٢	١٥٣٧٩	-
		ريف	١٦٢٦٤	١٤٤٨١	٤	٧٦٨٦	-
		إجمالي	٣١٧٦٦	٢٩٧٣٧	٦	١٠٢٥١	-
	إجمالي المحافظة	حضر	٣٢٠٤١٧	٣٠٥٧٠٠	١٩	٣٢٩٥٤	-
		ريف	٣٩١٣٣٠	٣٦٢٥٥٩	٢٦	٢٨٩٩٦	-

-	٣٠٦٦٧	٤٥	٦٦٨٢٥٩	٧١١٧٤٧	إجمالي	
---	-------	----	--------	--------	--------	--

تاريخ البيان: -أكتوبر ٢٠٢١ م

مصدر البيان: مديرية التضامن الاجتماعي

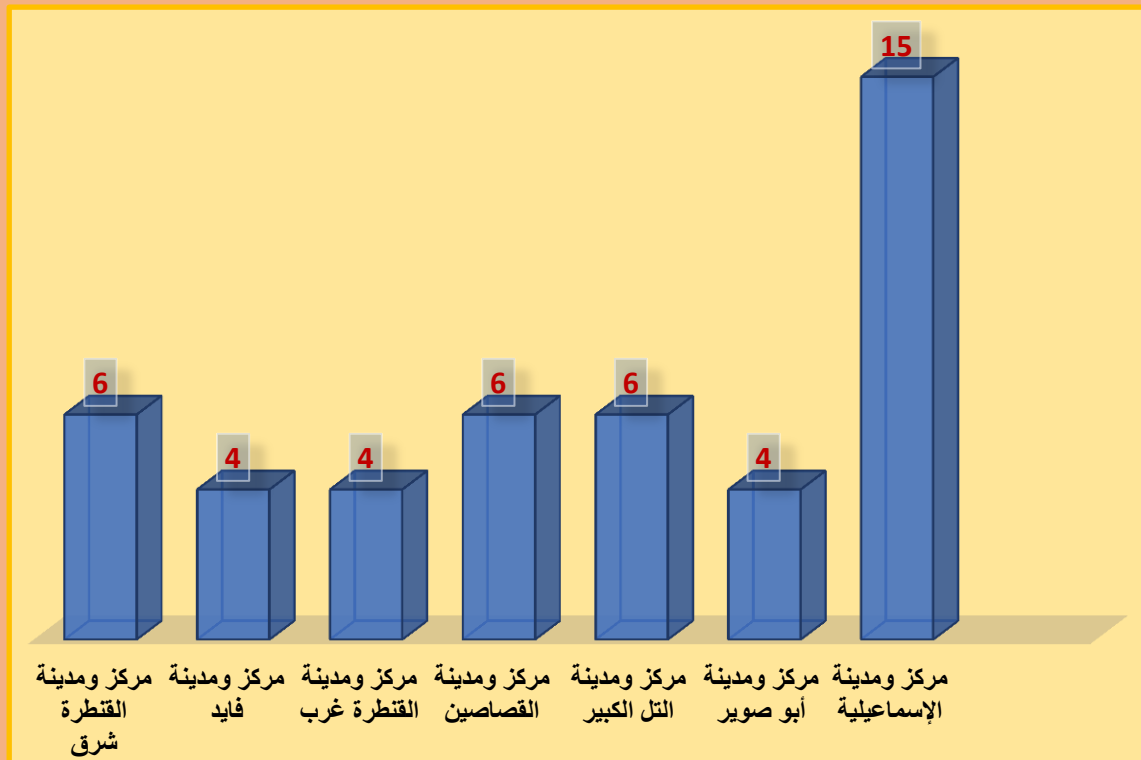
التعليق: -يتضح من البيان السابق ما يلي:

- ١- أن إجمالي عدد الوحدات الاجتماعية في عام ٢٠٢٠/٢٠٢١ بلغ (٤٥) وحدة اجتماعية موزعين إلى نسبة بلغت نحو في ٤٢,٢% ونسبة بلغت نحو ٥٧,٨% في الريف.
- ٢- استأثر مركز ومدينة الإسماعيلية بأكثر عدد من الوحدات الاجتماعية بنسبة بلغت نحو ٣٣,٣% من إجمالي الوحدات الاجتماعية، ثم تلاه كلا من مركز ومدينة التل الكبير ومركز ومدينة القصاصين ومركز ومدينة القنطرة شرق بنسبة بلغت نحو ١٣,٣% لكلا منهم من إجمالي الوحدات الاجتماعية، ثم جاء في الترتيب الثالث كلا من مركز ومدينة أبو صوير ومركز ومدينة القنطرة غرب ومركز ومدينة فايد بنسبة بلغت نحو ٨,٩% لكلا منهم من إجمالي الوحدات الاجتماعية على مستوى المحافظة.

التوصيات:

- العمل على الارتقاء بمستوى الدعم التنموي الاجتماعي المقدم لجميع فئات المجتمع.
- السعي لتسهيل حصول المواطنين على مختلف الخدمات التي تقدمها وحدات التضامن الاجتماعي.

توزيع الوحدات الاجتماعية على مراكز ومدن المحافظة



٢- نشاط الخدمات الضمانية عن العام المالي ٢٠١٩/٢٠٢٠ م:

م	الإدارة	معاشات ضمانية																مساعات ضمانية		إجمالي					
		شيخوخة				عجز كلي				أيتام				عانس/مهجورة								أسرة مسجون		طفل	
		عدد		مبلغ		عدد		مبلغ		عدد		مبلغ		عدد		مبلغ		عدد		مبلغ		عدد		مبلغ	
		تكملة	تكملة			تكملة	تكملة			تكملة	تكملة			تكملة	تكملة			تكملة	تكملة			تكملة	تكملة		
١	إدارة القنطرة شرق	٥	١٩٨٢٤	٣٠	١٢٥٤٢٤	١٤	٥٦١٢٤	١٣٢	٥٢٥٨٥٢	٧	٣١٣٦٠	٤٠	٢٨٨٧	٢١١	٨٦١٧٦٨	٤٣٩	١٦٢٣٢٣٩	مركز الإسماعيلية	عدد	مبلغ					
٢	إدارة مركز الإسماعيلية	٧	٢٤٧٠٨	٣٩	١٦١٠٠٤	٢٤	٩٣٥٠٤	٥٠	١٠٤٩٥٤٤	١٤	٦٧٥٣٦	٤٠	٢٥٨٦	٣٥٢	١٤٠٦١٣٦	٥٢٦	٢٨٠٥٠١٨		عدد	مبلغ					
٣	إدارة القصاصين	١١	٤١٢٣٢	٦١	٢٤٨٨٨٠	٢٠	٧٦٦٢٠	٢٤١	٦٩٠٣٤٨	٢٩	١٣٨١٠٨	٥٥	٣٢٨٢	٢٨٦	١١٤٥٥٣٢	٧٠٣	٢٣٤٤٠٠٢		عدد	مبلغ					
٤	إدارة فايد	١٧	٦٦٦٦٠	٢٨	١١٤٤٣٢	١٩	٧٤١٧٢	٢٧٩	١٠٩٣٥٣٦	١٠	٤٧٩٠٤	١٠١	٦٦٤٤	٣٣٧	١٣٣٥٣٢٤	٧٩١	٢٧٣٨٦٧٢		عدد	مبلغ					
٥	إدارة القنطرة غرب	٢٧	١٠٣٥٣٦	٣٦	١٤٧٥٢٨	١١	٤٠٨٢٤	٢٨٩	١١٢٥٧٦٨	٢٥	١٢٢٥٥٦	٤٠	٤١٦٤	٢٧٠	١٨٥٧٢٥٢	٦٩٨	٣٤٠١٦٢٨		عدد	مبلغ					
٦	إدارة مدينة الإسماعيلية	٢١	٨٢٢٨٤	٤٢	١٨٣٥٦٤	٣٥	١٣٢٥٨٨	٣٩٤	١٥٢٨٣٨٧	١٨	٨٦٧٢٤	١٠٨	٧٤٧٥	٣١١	١٢٤١٤٣٦	٩٢٩	٣٢٦٢٤٥٨		عدد	مبلغ					
٧	إدارة التل الكبير	٩	٣٧٧٤٠	٣٣	١٣٧١٨٤	١٠	٤٠٢٨٣	٢١١	٨٣٨٢٧٢	٢٥	١١٧١٥٦	٨٦	٦١٠٤	٢٩٩	١٢٢٥٥٠٠	٦٧٣	٢٤٠٢٢٣٩		عدد	مبلغ					
٨	إدارة أبو صوير	٧٩	٣٠٤٣٩٢	١٢٣	٥٤٠٦٨٤	٤٣	١٦٩١٦٤	٥٨٨	٢٣٩١٠٦٠	٥٨	٢٨٥٩٦٠	١٨٣	١٤٣٠٠	٦٩٣	٢٨٦١٢٦٨	١٧٦٧	٦٥٦٦٨٢٨		عدد	مبلغ					
	إجمالي	١٧٦	٦٨٠٣٧٦	٣٩٢	١٦٥٨٧٠٠	١٧٦	٦٨٣٢٧٩	٢١٨٤	٩٢٤٢٧٦٧	١٨٦	٨٩٧٣٠٤	٦٥٣	٤٧٤٤٢	٢٧٥٩	١١٩٣٤٢١٦	٦٥٢٦	٢٥١٤٤٠٨٤								

مصدر البيان: مديرية التضامن الاجتماعي

تاريخ البيان: أكتوبر ٢٠٢٠ م

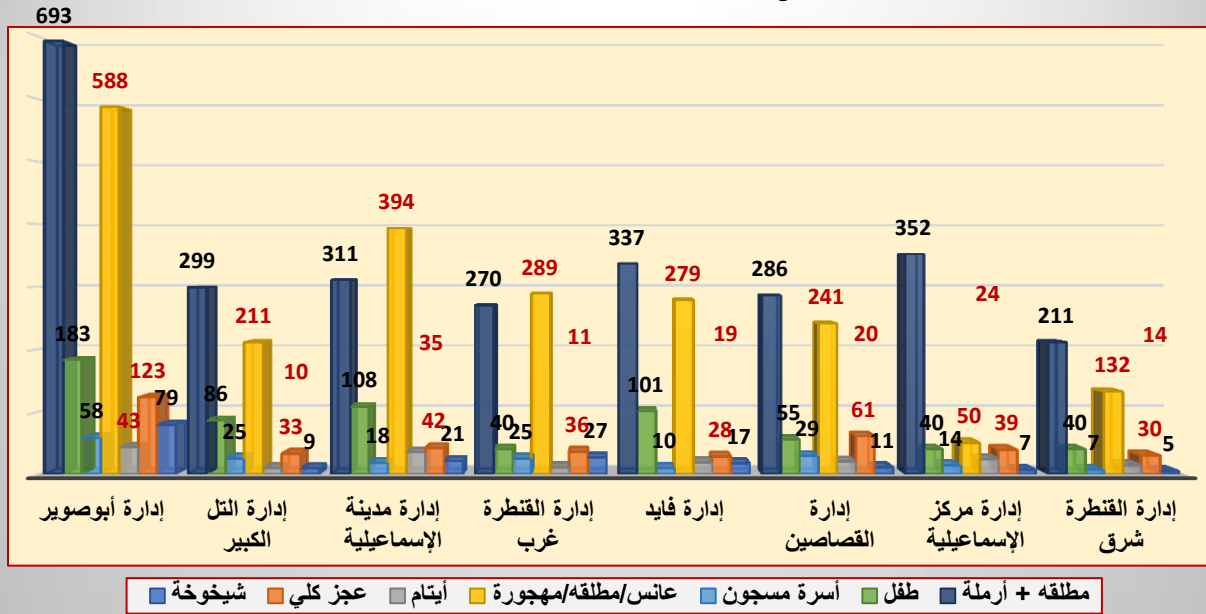
التعليق: -يتضح من البيان السابق ما يلي:

- ١- أن نشاط الخدمات الضمانية عن العام المالي ٢٠٢٠/٢٠١٩ م تمثل في معاشات ضمانيه بإجمالي حالات بلغ (٦٥٢٦) حالة بإجمالي قيمة منصرفه بلغ (٢٥١٤٤٠٨٤) جنيه وتوزعت المعاشات الضمانية كما يلي:
- معاش شيخوخة بنسبة بلغت نحو ٢,٧% من إجمالي حالات المعاشات الضمانية على مستوى المحافظة وإجمالي مبالغ منصرفه بلغ نحو ٢,٧% من إجمالي المبالغ المنصرفة للمعاشات الضمانية على مستوى المحافظة.
- معاش عجز كلي بنسبة بلغت نحو ٦% من إجمالي حالات المعاشات الضمانية على مستوى المحافظة وإجمالي مبالغ منصرفه بلغ نحو ٦,٦% من إجمالي المبالغ المنصرفة للمعاشات الضمانية على مستوى المحافظة.
- معاش أيتام بنسبة بلغت نحو ٢,٧% من إجمالي حالات المعاشات الضمانية على مستوى المحافظة وإجمالي مبالغ منصرفه بلغ نحو ٢,٧% من إجمالي المبالغ المنصرفة للمعاشات الضمانية على مستوى المحافظة.
- معاش عانس/ مهجورة بنسبة بلغت نحو ٣٣,٥% من إجمالي حالات المعاشات الضمانية على مستوى المحافظة وإجمالي مبالغ منصرفه بلغ نحو ٣٦,٧% من إجمالي المبالغ المنصرفة للمعاشات الضمانية على مستوى المحافظة.
- معاش أسرة مسجون بنسبة بلغت نحو ٢,٨% من إجمالي حالات المعاشات الضمانية على مستوى المحافظة وإجمالي مبالغ منصرفه بلغ نحو ٣,٦% من إجمالي المبالغ المنصرفة للمعاشات الضمانية على مستوى المحافظة.
- معاش طفل بنسبة بلغت نحو ١٠% من إجمالي حالات المعاشات الضمانية على مستوى المحافظة وإجمالي مبالغ منصرفه بلغ نحو ٠,٢% من إجمالي المبالغ المنصرفة للمعاشات الضمانية على مستوى المحافظة.
- معاش مطلقة/ أرملة بنسبة بلغت نحو ٤٢,٣% من إجمالي حالات المعاشات الضمانية على مستوى المحافظة وإجمالي مبالغ منصرفه بلغ نحو ٤٧,٥% من إجمالي المبالغ المنصرفة للمعاشات الضمانية على مستوى المحافظة.

التوصيات:

- ضرورة العمل نحو تحقيق الشراكة المجتمعية مع مؤسسات المجتمع المدني والقطاع الخاص والفعاليات المجتمعية من خلال إقامة البرامج والأنشطة والمشاريع المشتركة.
- العمل نحو التمكين الاقتصادي والاجتماعي للأفراد والأسر ذوي الدخل المحدود.

توزيع المعاشات الضمانية على مستوى المحافظة



٢- نشاط مساعدات أسر المجندين عن عام ٢٠٢٠/٢٠٢١ م:

م	الإدارة	البيان	عدد الأسر المستفيدة (أسرة)	إجمالي قيمة الإعانة (جنيه مصري)	متوسط نصيب الأسرة (جنيه مصري)
١	إدارة مدينة الإسماعيلية	حضر	٩٠	٨٨٩٠	٩٨,٨
٢	إدارة مركز الإسماعيلية	ريف	٤٦	٤٢٠٠	٩١,٣
٣	إدارة أبو صوير	حضر	٠	٠	٠
		ريف	٠	٠	٠
٤	إدارة القصاصين	حضر	٠	٠	٠
		ريف	٢٤	١٦٨٠	٧٠
٥	إدارة التل الكبير	حضر	٠	٠	٠
		ريف	١٧٤	١٥٦٣٥	٨٩,٩
٦	إدارة فايد	حضر	٠	٠	٠
		ريف	٠	٠	٠
٧	إدارة القنطرة غرب	حضر	٠	٠	٠
		ريف	١٤	١٠٥٠	٧٥
٨	إدارة القنطرة شرق	حضر	٠	٠	٠
		صحراوي	٦٠	٥٠٧٠	٨٤,٥
الإجمالي			٤٠٨	٣٦٥٢٥	٨٩,٥

تاريخ البيان: أكتوبر ٢٠٢١ م

مصدر البيان: مديرية التضامن الاجتماعي

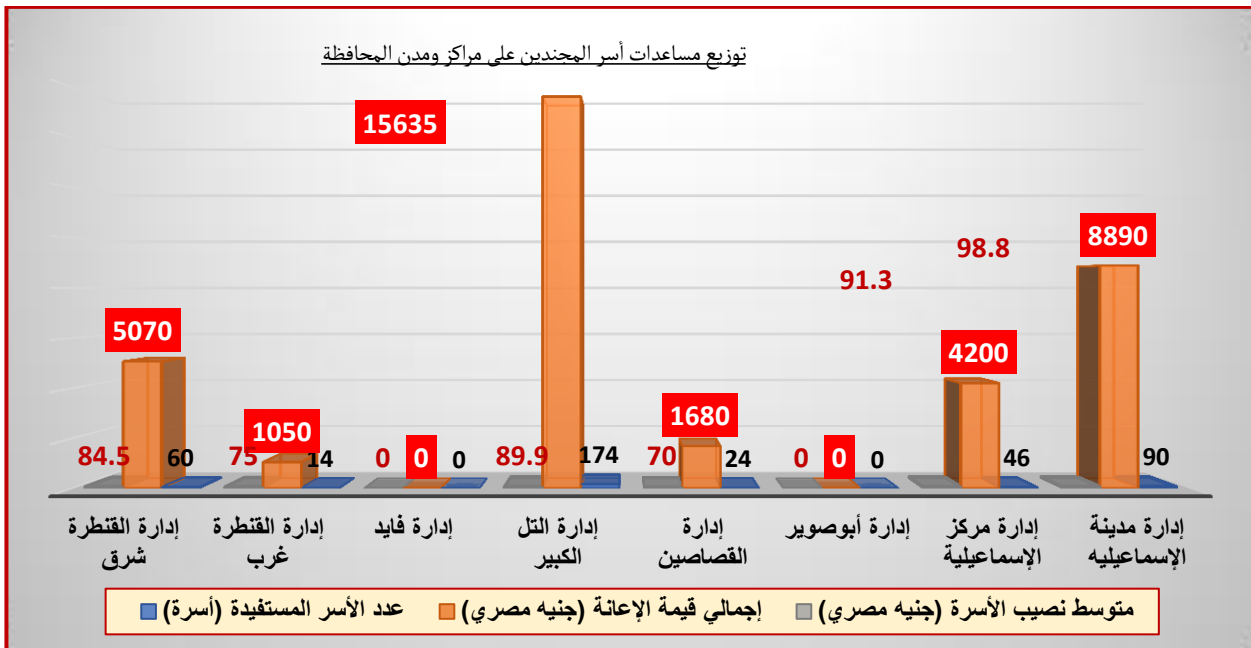
التعليق: يتضح من البيان السابق ما يلي:

١- أن إجمالي عدد حالات أسر المجندين المستفيدة في عام ٢٠٢٠/٢٠٢١ م بلغ (٤٠٨) أسرة بإجمالي مبالغ إعانة بلغت (٣٦٥٢٥) جنيه بمتوسط نصيب للأسرة بلغ (٨٩,٥) جنيه.

- ٢- استأثرت إدارة التل الكبير بأكثر عدد أسر مجندين مستفيدة بنسبة بلغت نحو ٤٢,٦% من إجمالي الأسر المستفيدة، ثم تلاها إدارة مدينة الإسماعيلية بنسبة أسر مستفيدة بلغت نحو ٢٢,١% من إجمالي الأسر المستفيدة، ثم جاءت إدارة القنطرة شرق بنسبة أسر مستفيدة بلغت نحو ١٤,٧% من إجمالي الأسر المستفيدة، ثم تأتي في الترتيب الرابع إدارة مركز الإسماعيلية بنسبة أسر مستفيدة بلغت نحو ١١,٣% من إجمالي الأسر المستفيدة، ثم تلاها في الترتيب الخامس إدارة القصاصين بنسبة أسر مستفيدة بلغت نحو ٥,٩% من إجمالي الأسر المستفيدة، ثم تأتي في الترتيب السادس والأخير إدارة القنطرة غرب بنسبة أسر مستفيدة بلغت نحو ٣,٤% من إجمالي الأسر المستفيدة.
- ٣- لا توجد أسر مجندين مستفيدة في نطاق كلا من إدارة أبو صوير وإدارة فايد.
- ٤- استأثرت إدارة التل الكبير بأعلى قيمة لإعانات أسر المجندين بنسبة بلغت نحو ٤٢,٨% من إجمالي قيمة الإعانات بمتوسط نصيب للأسرة بلغ ٨٩,٩ جنيه بينما جاءت إدارة القنطرة غرب بأقل قيمة إعانات بنسبة بلغت نحو ٢,٩% من إجمالي قيمة الإعانات بمتوسط نصيب للأسرة بلغ ٧٥ جنيه.
- ٣- بالمقارنة ببيان عام ٢٠٢٠ م نجد حدوث تراجع في متوسط قيمة الإعانة للأسرة بالرغم من تناقص أعداد أسر المجندين في عام ٢٠٢١ م بمعدل انخفاض بلغ ٢٠,٧%.

التوصيات:

- العمل على تعزيز روح التماسك والتلاحم المجتمعي من خلال البرامج والمشاريع التنموية لتحقيق الأمن الاجتماعي.



٤- توزيع الجمعيات الأهلية الاجتماعية عن عام ٢٠٢٠/٢٠٢١ م:

م	الإدارة	البيان	عدد السكان التقديري		عدد الجمعيات				إجمالي عدد الجمعيات	نصيب الجمعية من السكان
					رعاية		تنمية			
			ذكور	إناث	معانة	غير معانة	معانة	غير معانة		
١	إدارة مدينة الإسماعيلية	حضر	٢٠٨٥٠٤	١٩٩٥٢٧	٨	١٣٨	١٧	١٨٤	٣٤٧	١١٧٦
٢	إدارة مركز	ريف	٨٦٢٧٧	٨١٢٥٢	١	٦	٨	٣٧	٥٢	٣٢٢٢

الإسماعيلية									
٣	إدارة فايد	حضر	١٧٢٢٨	١٦٥٥٢	١	٥	٢	١٠	١٨
		ريف	٥٥٥٨٩	٥٢٧٧١	٠	١	٦	١٦	٢٣
٤	إدارة أبو صوير	حضر	١٦٣٦٨	١٥١٠٩	٠	٥	١	١٤	٢٠
		ريف	٩٧٠٠٢	٨٦٣٦٧	٠	٠	١١	٤٤	٥٥
٥	إدارة القصاصين	حضر	١٣٨٢٠	١٣١٧٢	٠	٢	١	١	٤
		ريف	٤٨٤٠٣	٤٤٥٠١	٠	١	٦	١٥	٢٢
٦	إدارة التل الكبير	حضر	٢٣١٩٤	٢٢٥٥٣	٠	٤	٣	١٠	١٧
		ريف	٣١٣٥٩	٢٩١٨٠	٠	٠	٠	٢٦	٢٦
٧	إدارة القنطرة غرب	حضر	٢٥٨٠١	٢٣٥٣١	٠	٧	٤	٢١	٣٢
		ريف	٥٦٤٣٦	٥٤٠٠٧	٠	٢	٠	٣٦	٣٨
٨	إدارة القنطرة شرق	حضر	١٥٥٠٢	١٥٢٥٦	١	٣	١	٥	١٠
		صحراوي	١٦٢٦٤	١٤٤٨١	٠	٠	٤	١٤	١٨
إجمالي المحافظة			٧١١٧٤٧	٦٦٨٢٥٩	١١	١٧٤	٦٤	٤٣٣	٦٨٢
									٢٠٢٣

مصدر البيان: - مديرية التضامن الاجتماعي

تاريخ البيان: - أكتوبر ٢٠٢١ م

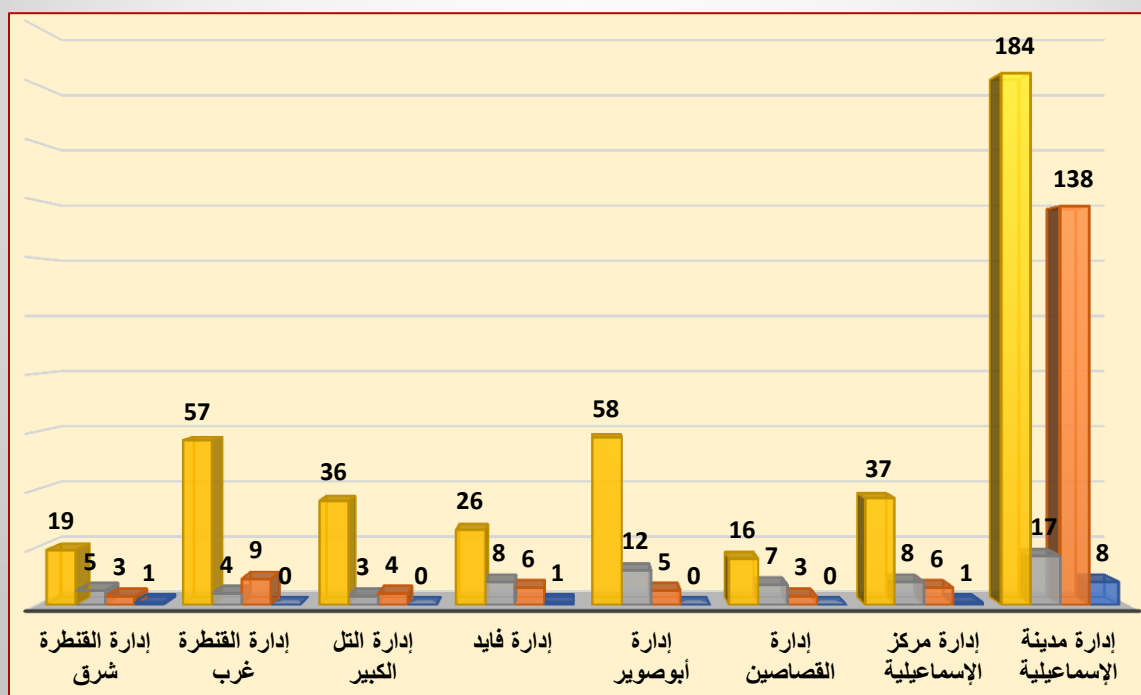
التعليق: - يتضح من البيان السابق ما يلي:

- ١- أن إجمالي عدد الجمعيات الأهلية في عام ٢٠٢٠/٢٠٢١ م بلغ (٦٨٢) جمعية متنوعة إلى:
 - جمعيات رعاية بنسبة بلغت نحو ٢٧,١% من إجمالي الجمعيات الأهلية وهي مقسمة إلى جمعيات رعاية معانة بنسبة بلغت نحو ٥,٩% من إجمالي جمعيات الرعاية وإلى جمعيات رعاية غير معانة بنسبة بلغت نحو ٩٤,١% من إجمالي جمعيات الرعاية.
 - جمعيات تنمية بنسبة بلغت نحو ٧٢,٩% من إجمالي الجمعيات الأهلية على مستوى المحافظة وهي مقسمة إلى جمعيات تنمية معانة بنسبة بلغت نحو ١٢,٩% من إجمالي جمعيات التنمية وإلى جمعيات تنمية غير معانة بنسبة بلغت نحو ٨٧,١% من إجمالي جمعيات التنمية.
- ٢- بلغت نسبة الجمعيات الأهلية المعانة نحو ١١% من إجمالي الجمعيات الأهلية على مستوى المحافظة.
- ٣- بلغ نصيب الجمعية من إجمالي السكان نحو ٢٠٢٣ نسمة.

التوصيات:

- العمل على الترويج وتحفيز دور التطوع لخدمة المجتمع.

توزيع الجمعيات الأهلية على مراكز ومدن المحافظة



■ جمعيات أهلية تنمية ■ جمعيات أهلية رعاية ■ جمعيات أهلية تنمية ■ جمعيات أهلية رعاية

٥- نشاط جمعيات تنمية المجتمع المحلي عن عام ٢٠١٩/٢٠٢٠ م:

م	الإدارة	البيان	عدد السكان التقديري		عدد الجمعيات	إجمالي عدد الأعضاء		عدد المستفيدين	
			ذكور	إناث		ذكور	إناث	ذكور	إناث
١	إدارة مدينة الإسماعيلية	حضر	٢٠٤٩٧١	١٩٥٨١١	٢٠٠	٥٠٠٠	٢٧٥٠	١٢٠٠	١٨٠٠
٢	إدارة مركز الإسماعيلية	ريف	٨٥٢٦٩	٨٠٣٣٠	٤١	٢٠٠٠	١٤٠٠	٤٣٥٠	٣٣٠٠
٣	إدارة القصاصين	حضر	١٢٦٥٩	١٢٠٤٧	١	٣١٥	١٦٥	٢٠٠	١٠٠
		ريف	٤٨١٧١	٤٤٢٧٦	٢٢	٥٣٠	١٨١	٤٨٠	١٦٠
٤	إدارة أبوصوير	حضر	١٥٩٢٦	١٤٧٠٠	١٥	١٧٠٠	٢٠٠	٣٢٠	٥٥٠
		ريف	٩٥٨٨١	٨٥٤٩٧	٥٣	٦٧٠	٢٣٠	٤٠٠٠	٢٠٠٠
٥	إدارة فايد	حضر	١٦٧٤١	١٦٠٩٦	١٠	٩٢	٢٠	١٠٠٠	١١٠٠
		ريف	٥٤٩٨٢	٥٢١٩٦	٢٥	١٤٥	٣٧	٢٠٠٠	٢١٠٠

٦	إدارة التل الكبير	حضر	٢٢٥٨٢	٢١٩٥٠	١١	٩٠	٣٠	٢٥٠	٣٥٠
		ريف	٣١٣٣١	٢٩١٦٥	٢٨	٧٨٠	٢٣٠	٨٥٠	٣٨٠
٧	إدارة القنطرة غرب	حضر	٢٤٢٠٦	٢٢١١٦	٢٤	٤٥٠	٢٧٠	٥٠٠٠	٣٠٠٠
		ريف	٥٦٠٥٩	٥٣٦٣٠	٣٦	٧٥٠	١٢٥	٢١١٠	١٥٥٠
٨	إدارة القنطرة شرق	حضر	١٥٢١٤	١٤٩٥٢	٥	١٠٠	٦٠	٣٥٠٠	١٢٠٠
		صحراوي	١٥٨٠٨	١٤٠٦٣	١٨	٣٤٥	١٢٠	١٢٠٠	٥٠٠
			اجمالي						
			٦٩٩٨٠٠	٦٥٦٨٢٩	٤٨٩	١٢٩٦٧	٥٨١٨	٢٦٤٦٠	١٨٠٩٠

تاريخ البيان: أكتوبر ٢٠٢٠ م

مصدر البيان: مديرية التضامن الاجتماعي

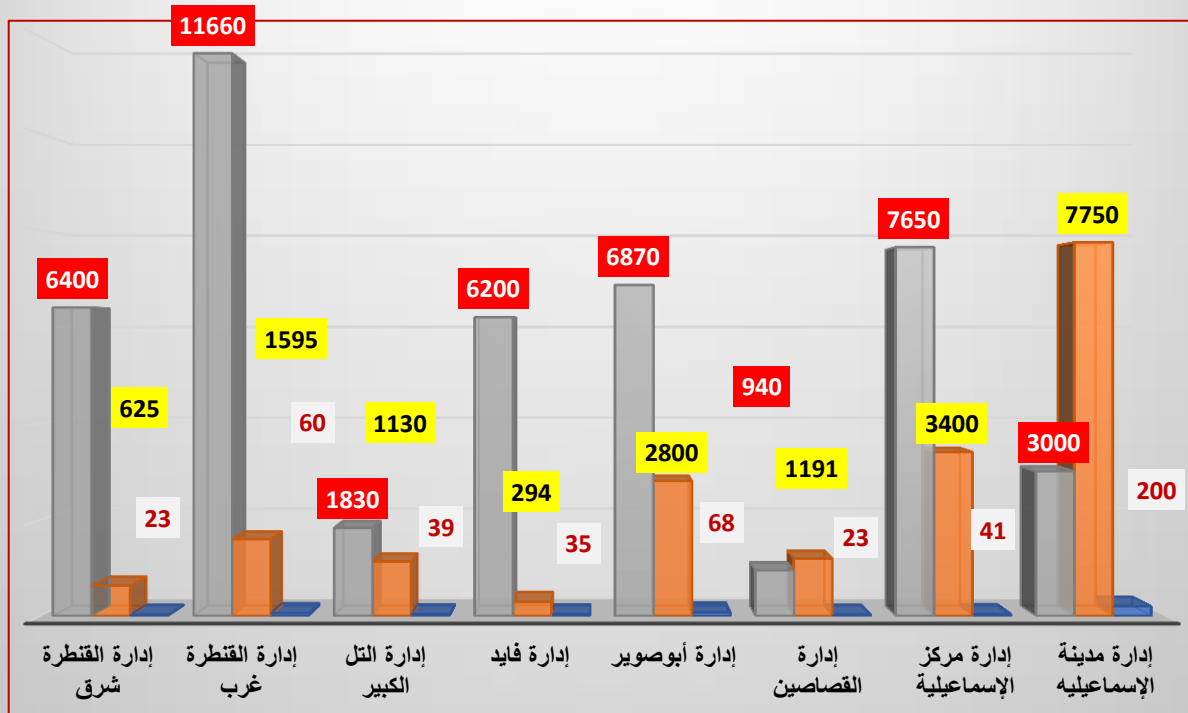
التعليق: -يتضح من البيان السابق ما يلي:

- ١- أن إجمالي عدد جمعيات تنمية المجتمع المحلي في عام ٢٠١٩/٢٠٢٠ م بلغ (٤٨٩) جمعية واستأثرت إدارة مدينة الإسماعيلية بأكثر عدد جمعيات تنمية مجتمع في نطاقها بنسبة بلغت نحو ٤٠,٩% من إجمالي جمعيات تنمية المجتمع المحلي على مستوى المحافظة، بينما جاء كلا من إدارة القصاصين وإدارة القنطرة شرق بأقل عدد جمعيات بنسبة بلغت نحو ٤,٧% لكلا منهما من إجمالي جمعيات تنمية المجتمع المحلي على مستوى المحافظة.
- ٢- أن إجمالي عدد الأعضاء في عام ٢٠١٩/٢٠٢٠ م بلغ (١٨٧٨٥) عضو بنسبة بلغت نحو ٦٩% من الذكور ونسبة بلغت نحو ٣١% من الإناث، وقد استأثرت إدارة مدينة الإسماعيلية بأكثر عدد أعضاء منضمين لجمعيات تنمية المجتمع المحلي بنسبة بلغت نحو ٤١,٣% من إجمالي الأعضاء على مستوى المحافظة بينما جاءت إدارة فايد بأقل عدد أعضاء منضمين لجمعيات تنمية المجتمع المحلي بنسبة بلغت نحو ١,٦% من إجمالي الأعضاء على مستوى المحافظة.
- ٣- أن إجمالي عدد المستفيدين في عام ٢٠١٩/٢٠٢٠ م بلغ (٤٤٥٥٠) عضو بنسبة بلغت نحو ٥٩,٤% من الذكور ونسبة بلغت نحو ٤٠,٦% من الإناث، وقد استأثرت إدارة القنطرة غرب بأكثر عدد مستفيدين من جمعيات تنمية المجتمع المحلي بنسبة بلغت نحو ٢٦,٢% من إجمالي المستفيدين على مستوى المحافظة بينما جاءت إدارة القصاصين بأقل عدد مستفيدين من جمعيات تنمية المجتمع المحلي بنسبة بلغت نحو ٢,١% من إجمالي المستفيدين على مستوى المحافظة.
- ٤- بلغت نسبة المستفيدين من إجمالي السكان نحو ٣,٣%.

التوصيات:

- العمل على توجيه جمعيات تنمية المجتمع المحلي على رصد ومعالجة المشاكل الاجتماعية.

توزيع نشاط جمعيات تنمية المجتمع المحلي بالمحافظة



■ عدد الجمعيات ■ إجمالي عدد الأعضاء ■ عدد المستفيدين

٦- نشاط التأهيل الاجتماعي في المحافظة عن عام ٢٠٢٠/٢٠٢١ م:

م	مكتب/ مركز التأهيل	البيان	عدد الحالات المتقدمة		عدد الحالات المستفيدة		نسبة المستفيدة إلى المتقدمة
			ذكور	إناث	ذكور	إناث	
١	مكتب تأهيل الإسماعيلية	حضر	١٠٥١	٥٣٥	٩٥٤	٤١٥	٨٦,٣%
٢	مكتب تأهيل فايد	حضر	١٤٤	٥٦	١١٧	٤٧	٨٢%
٣	مكتب تأهيل القنطرة شرق	صحراوي	١٥٠	٣٩	١٠٨	٣٢	٧٤,١%
٤	مكتب تأهيل القنطرة غرب	حضر	١٠٣	٩١	٨٨	٨٣	٨٨,١%
٥	مكتب تأهيل القصاصين	حضر	١٥٠	٤٢	١٣٠	٣٦	٨٦,٥%
٦	مكتب تأهيل التل الكبير	حضر	٨٢	٢٤	٦٦	٢١	٨٢,١%
٧	مركز التأهيل الشامل للمعوقين بالإسماعيلية	حضر	٢٥	٠	٢٥	٠	١٠٠%
٨	مركز العلاج الطبيعي بالإسماعيلية	حضر	١٦٣	٣٨٥	١٦٣	٣٨٥	١٠٠%
٩	مصنع الأجهزة التعويضية بالإسماعيلية	صحراوي	٣٤	١٠	٣٤	١٠	١٠٠%
١٠	مركز التأهيل الشامل للمعاقين بالتل الكبير	حضر	٥٩	٩١	٥٩	٩١	١٠٠%
١١	مركز العلاج الطبيعي بالتل الكبير	حضر	٣١٠	٥٣٠	٣١٠	٥٣٠	١٠٠%
١٢	مركز التأهيل اللغوي للصم وضعاف السمع بالإسماعيلية	حضر	٢٦	١٢	٢٦	١٢	١٠٠%
١٣	حضانة المعاقين حركياً بالإسماعيلية	حضر	١٣	٨	١٣	٨	١٠٠%
١٤	حضانة المعاقين حركياً بالتل الكبير	ريف	١٥	٧	١٥	٧	١٠٠%
١٥	حضانة المعاقين للتثقيف الفكري بالإسماعيلية	حضر	٠	٠	٠	٠	متوقفة
إجمالي المحافظة			٢٣٢٥	١٨٣٠	٢١٠٨	١٦٧٧	٩١,١%

تاريخ البيان: -أكتوبر ٢٠٢١ م

مصدر البيان: -مديرية التضامن الاجتماعي

التعليق: -يتضح من البيان السابق ما يلي:

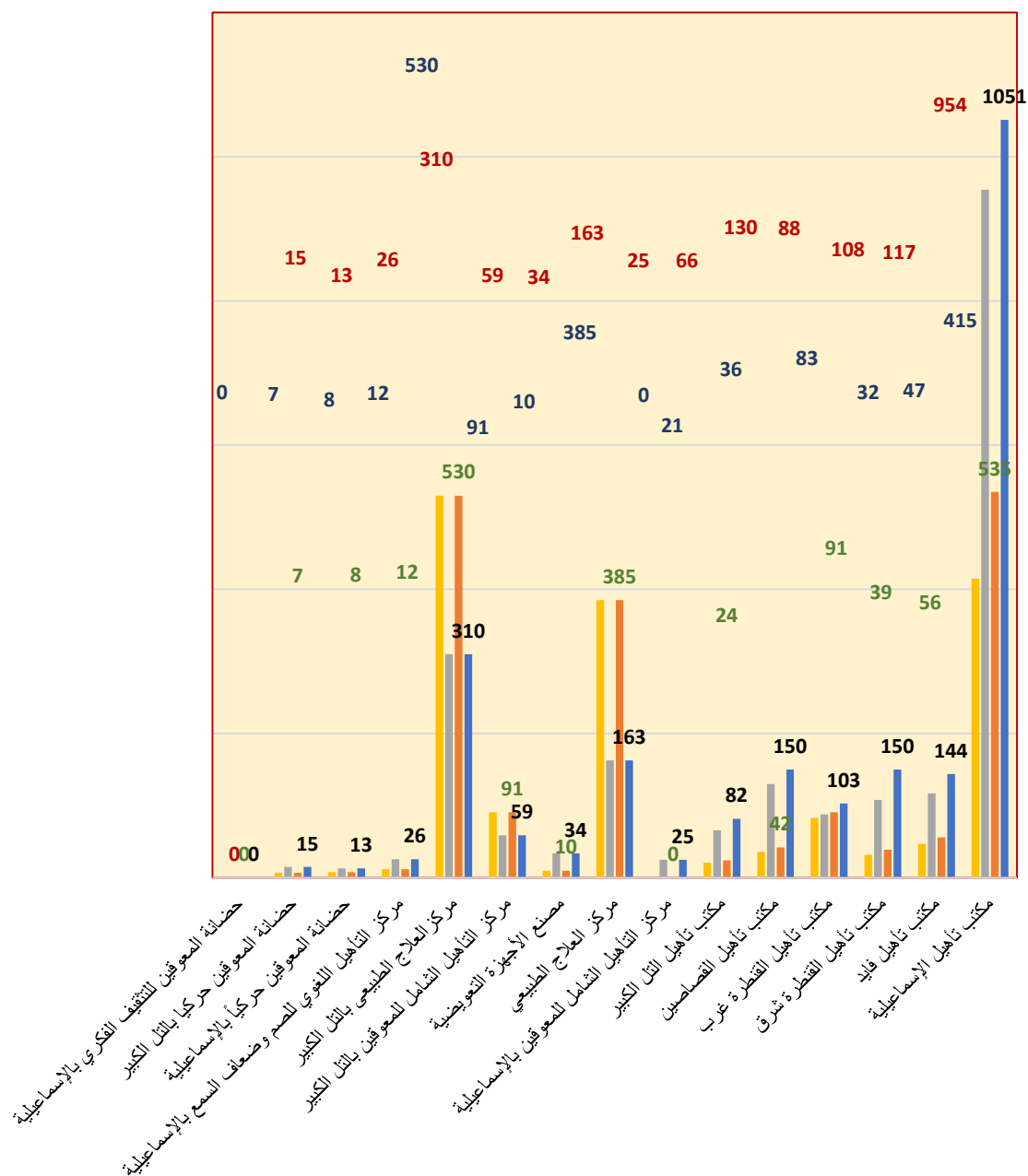
- ١- أن إجمالي عدد المنشآت الخاصة بالتأهيل الاجتماعي في عام ٢٠٢٠/٢٠٢١ م بلغت (١٥) منشأة.
- ٢- أن إجمالي عدد الحالات المتقدمة في عام ٢٠٢٠/٢٠٢١ م بلغ (٤١٥٥) حالة بنسبة بلغت نحو ٥٦% من الذكور ونسبة بلغت نحو ٤٤% من الإناث واستأثر مكتب تأهيل الإسماعيلية بأكثر عدد من الحالات المتقدمة بنسبة بلغت نحو ٣٨,٢% من إجمالي الحالات المتقدمة بينما جاءت حضانة المعاقين حركياً بالإسماعيلية بأقل عدد حالات متقدمة بنسبة بلغت نحو ٠,٥% من إجمالي الحالات المتقدمة.
- ٣- أن إجمالي عدد الحالات المستفيدة في عام ٢٠٢٠/٢٠٢١ م بلغ (٣٧٨٥) حالة بنسبة بلغت نحو ٥٥,٧% من الذكور ونسبة بلغت نحو ٤٤,٣% من الإناث واستأثر مكتب تأهيل الإسماعيلية بأكثر عدد من الحالات المستفيدة بنسبة بلغت نحو ٣٦,٢% من إجمالي الحالات المستفيدة بينما جاءت حضانة المعاقين حركياً بالإسماعيلية بأقل عدد حالات مستفيدة بنسبة بلغت نحو ٠,٥% من إجمالي الحالات المستفيدة.
- ٣- بلغت نسبة الحالات المستفيدة من المتقدمين في عام ٢٠٢١ م نحو ٩١,١%.

- ٥- بالمقارنة ببيان عام ٢٠٢٠ م نجد حدوث ارتفاع ملحوظ في أعداد الحالات المتقدمة لمكاتب ومراكز التأهيل بمعدل ارتفاع بلغ نحو ١٣٧,٤% في عام ٢٠٢١ م.

التوصيات:

- ضرورة تنمية الموارد البشرية في المجتمعات المحلية ورفع قدراتهم الإنتاجية من خلال تقديم البرامج التنموية والتدريبية والتأهيلية وخاصة لفئة ذوي الاحتياجات الخاصة لدمجهم ومشاركتهم في التنمية.

بيان نشاط التأهيل الاجتماعي في المحافظة



٧- نشاط دور الحضانة خلال عام ٢٠٢٠/٢٠٢١م:

م	الإدارة	البيان	عدد الأطفال في سن الحضانة (١ - ٥ سنوات)	عدد دور الحضانة	عدد دور الحضانة	عدد الأطفال بدور الحضانة	إجمالي سعة دور الحضانة
---	---------	--------	---	-----------------	-----------------	--------------------------	------------------------

	ذكور	إناث	العاملة	ذكور	إناث		
متوسط سعة دور الحضانة ٥٠ طفل	٣٦٧٨٦	١٠٧	٦٦	٢٩٠	٧٠٠	حضر	١ إدارة مدينة الإسماعيلية
	١٨٢٠٣	١٧	١٢	٤٦	٧٤	ريف	٢ إدارة مركز الإسماعيلية
	٢٨٩٣	٦	٤	٦٤	٣٦	حضر	٣ إدارة أبو صوير
	١٨٨٦٢	١٠	٦			ريف	
	٥٠٠٠	٣	٣	١٠٠	٣٥	حضر	٤ إدارة التل الكبير
	٦٩١٤	٩	٦			ريف	
	٢٤٨٠	٦	١	١٢٠	٦٠	حضر	٥ إدارة القصاصين
	١٠٦٠٢	١٢	١١			ريف	
	٣٦٥٤	٩	٥	٤٠٠	٢٠٥	حضر	٦ إدارة فايد
	١١٩١٠	٨	٦			ريف	
	٥٢٦٢	٥	٣	٣٠	١٥	حضر	٧ إدارة القنطرة غرب
	١٤٣٢٤	٩	٠			ريف	
	٣٢٢٧	٤	٣	٧٤	١٦	حضر	٨ إدارة القنطرة شرق
	٣٦١٩	٩	٦			صحراوي	
إجمالي المحافظة							
	١٤٣٧٣٦	٢١٤	١٣٢	١١٢٤	١١٤١		

مصدر البيان: - الجهاز المركزي للتعبئة العامة والإحصاء - مديرية التضامن الاجتماعي تاريخ البيان: - أكتوبر ٢٠٢١ م

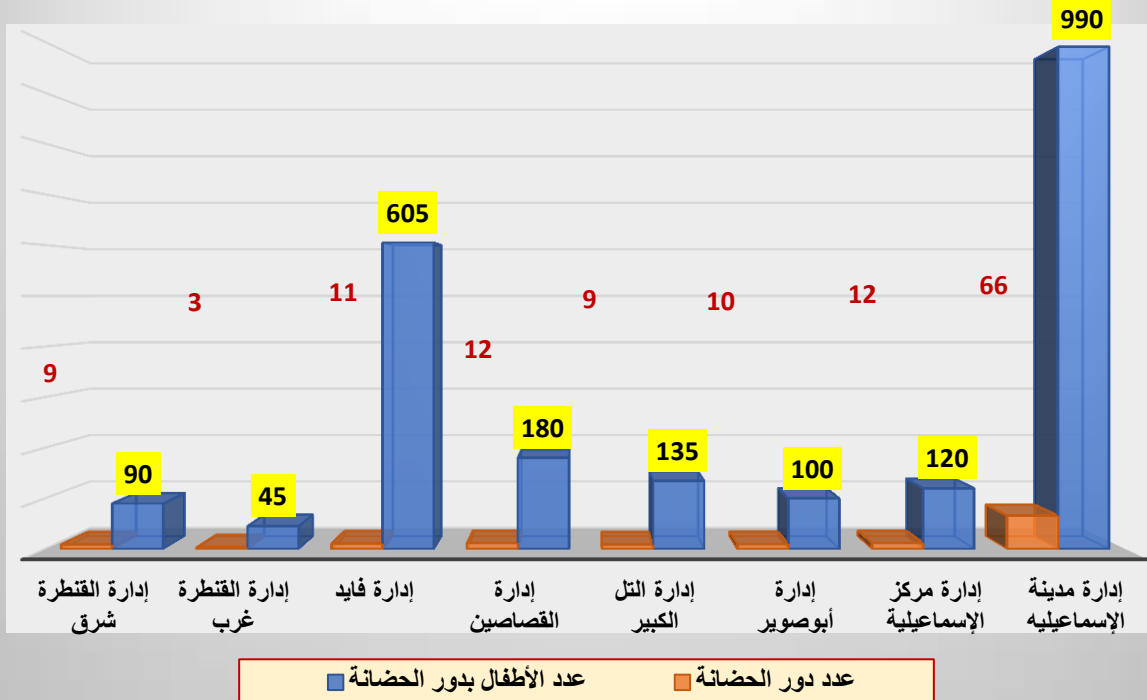
التعليق: -يتضح من البيان السابق ما يلي:

- ١- أن إجمالي عدد دور الحضانة في عام ٢٠٢١/٢٠٢٠ م بلغ (١٣٢) دار حضانة بإجمالي عدد أطفال بلغ (٢٢٦٥) طفل.
- ٢- استأثرت إدارة مدينة الإسماعيلية بأكثر عدد من دور الحضانة بنسبة بلغت ٥٠% من إجمالي دور الحضانة بعدد أطفال بلغ نسبته نحو ٤٣,٧% من إجمالي الأطفال بدور الحضانة. ثم جاءت كلاً من إدارة مركز الإسماعيلية وإدارة القصاصين بنسبة بلغت نحو ٩,١% لكلاً منهما من إجمالي دور الحضانة بعدد أطفال بلغ نحو ٥,٣% من الإجمالي لمركز الإسماعيلية وبعدد أطفال بلغ نحو ٧,٩% من الإجمالي لإدارة القصاصين ثم جاءت إدارة فايد بنسبة بلغت نحو ٨,٣% من إجمالي دور الحضانة بعدد أطفال بلغ نحو ٢٦,٧% من الإجمالي ثم جاءت إدارة أبو صوير بنسبة بلغت نحو ٧,٦% من الإجمالي بعدد أطفال بلغ نحو ٤,٤% من الإجمالي. ثم يأتي كلاً من إدارة التل الكبير وإدارة القنطرة شرق بنسبة بلغت نحو ٦,٨% من الإجمالي لكلاً منهما وعدد أطفال بلغ نحو ٦% من الإجمالي لإدارة التل الكبير وبلغ نحو ٤% من الإجمالي لإدارة القنطرة شرق، ثم أخيراً إدارة القنطرة غرب بنسبة بلغت نحو ٢,٣% من الإجمالي ونسبة أطفال بلغت نحو ٢% من إجمالي الأطفال بدور الحضانة.
- ٣- بلغ متوسط سعة دور الحضانة ٥٠ طفل.

التوصيات:

- ضرورة التوجيه والتوعية بالالتزام بكفاءة عمل الحضانات طبقاً لمعايير الجودة، ومدى كفايتها قياساً بعدد الأطفال في الفئة العمرية ذات الصلة.
- تقديم حوافز ضريبية تصاعدية مع ارتفاع معدل الأداء وأسعار امتيازيه في الكهرباء والغاز والمياه لحضانات المناطق الفقيرة والناحية.

توزيع دور الحضانة في نطاق المحافظة



٨- مشروعات الشباب والأسر المنتجة عام ٢٠٢٠/٢٠٢١ م:

م	الإدارة	البيان	عدد المستفيدين من مشروعات تشغيل الشباب		عدد الأسر المستفيدة من مشروع الأسر المنتجة	عدد مشروعات الأسر المنتجة	ملاحظات
			ذكور	اناث			
١	إدارة مدينة الإسماعيلية	حضر	لا يوجد مشروعات		٨	٨	-
٢	إدارة مركز الإسماعيلية	ريف			٨	٨	-
٣	إدارة التل الكبير	حضر			٢	٢	-
		ريف			٢	٢	-
٤	إدارة أبو صوير	حضر			٦	٦	-
		ريف			٠	٠	-
٥	إدارة القصاصين	حضر			٠	٠	-
		ريف			٤	٤	-
٦	إدارة فايد	حضر			٠	٠	-
		ريف			٢	٢	-
٧	إدارة القنطرة غرب	حضر			٠	٠	-
		ريف			٠	٠	-
٨	إدارة القنطرة شرق	حضر			٠	٠	-
		صحراوي			٤	٤	-
إجمالي المحافظة					٣٦	٣٦	-

مصدر البيان: مديرية التضامن الاجتماعي

تاريخ البيان: أكتوبر ٢٠٢١ م

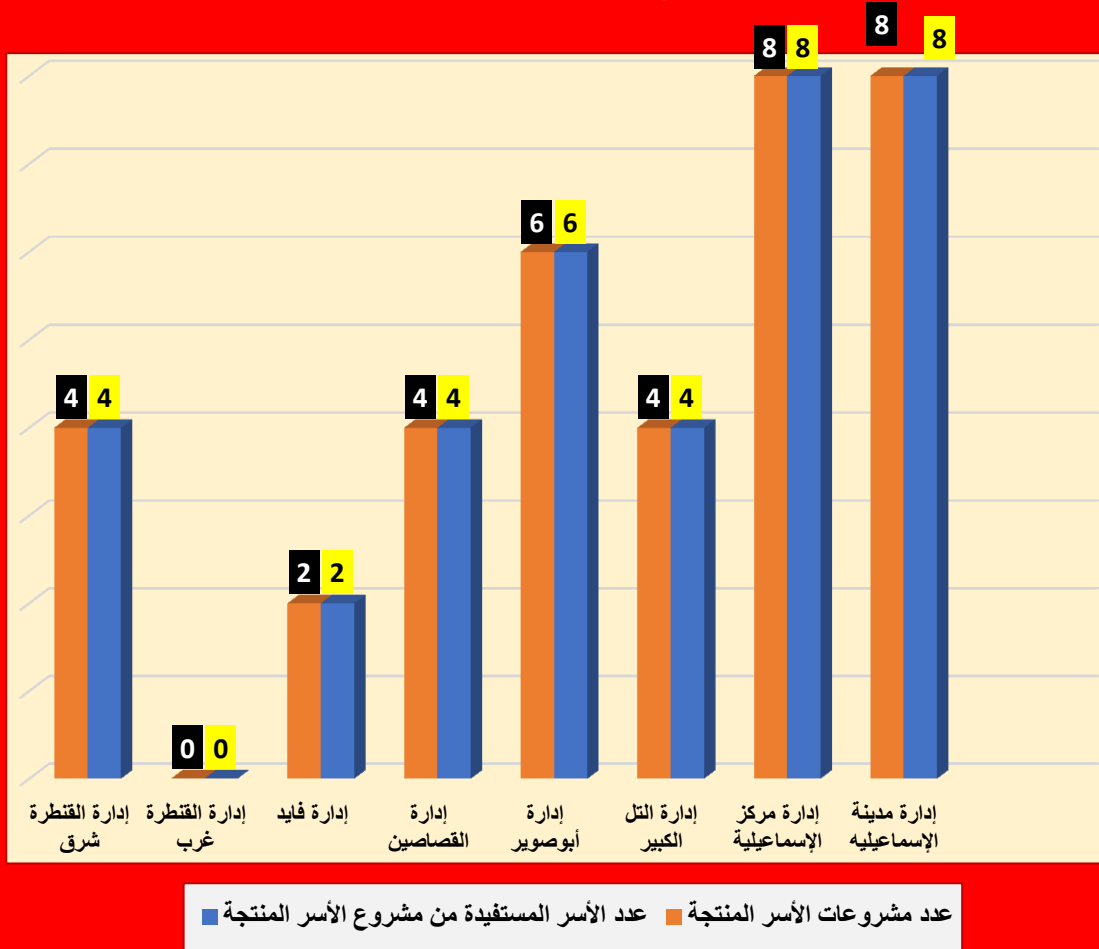
التعليق: يتضح من البيان السابق ما يلي:

- ١- أنه لا توجد مشروعات لتشغيل الشباب في عام ٢٠٢٠/٢٠٢١ م.
- ٢- أن إجمالي عدد مشروعات الأسر المنتجة في عام ٢٠٢٠/٢٠٢١ م بلغ (٣٦) مشروع لإجمالي عدد مستفيدين بلغ (٣٦) مستفيد حيث استأثرت كلا من إدارة مدينة الإسماعيلية وإدارة مركز الإسماعيلية بأكبر عدد مشروعات أسر منتجة بنسبة بلغت نحو ٢٢,٢% من إجمالي المشروعات والمستفيدين لكلا منهما ثم تلاها إدارة أبو صوير بنسبة مشروعات بلغت نحو ١٦,٧% من إجمالي مشروعات الأسر المنتجة ثم تأتي كلا من إدارة التل الكبير وإدارة القصاصين وإدارة القنطرة شرق بعدد مشروعات بنسبة بلغت نحو ١١,١% من إجمالي مشروعات الأسر المنتجة على مستوى المحافظة ثم تأتي أخيراً إدارة فايد بأقل عدد مشروعات بنسبة بلغت نحو ٥,٦% من إجمالي مشروعات الأسر المنتجة على مستوى المحافظة.
- ٣- لم يتم تنفيذ أي مشروعات للأسر المنتجة في نطاق إدارة القنطرة غرب.
- ٤- بالمقارنة ببيان عام ٢٠٢٠ م نجد تراجع في عدد مشروعات الأسر المنتجة في عام ٢٠٢١ م بمعدل انخفاض بلغ نحو ٥,٦%.

التوصيات:

- التوجيه نحو التمكين الاقتصادي والاجتماعي للأفراد والأسر ذوي الدخل المحدود كخطة بديلة للمساعدات الضمانية التقليدية الغير مستدامة.

توزيع مشروعات الأسر المنتجة



٩- بيان القرى المحرومة من الوحدات الاجتماعية :

م	المركز	اسم القرية المحرومة من الوحدات الاجتماعية	عدد السكان التقديري للقرية (نسمة)		المسافة بالكم عن أقرب وحدة اجتماعية مجاورة
			ذكور	إناث	
١	مركز ومدينة القنطرة غرب	قرية النصر	١٣٨٢٣	١٣٢٢٨	٣ كيلو متر
٢	مركز ومدينة أبو صوير	قرية الحجاز ك ٢	١٢٤٢٤	١١٧٠١	٥ كيلو متر

تاريخ البيان: -أكتوبر ٢٠٢١ م

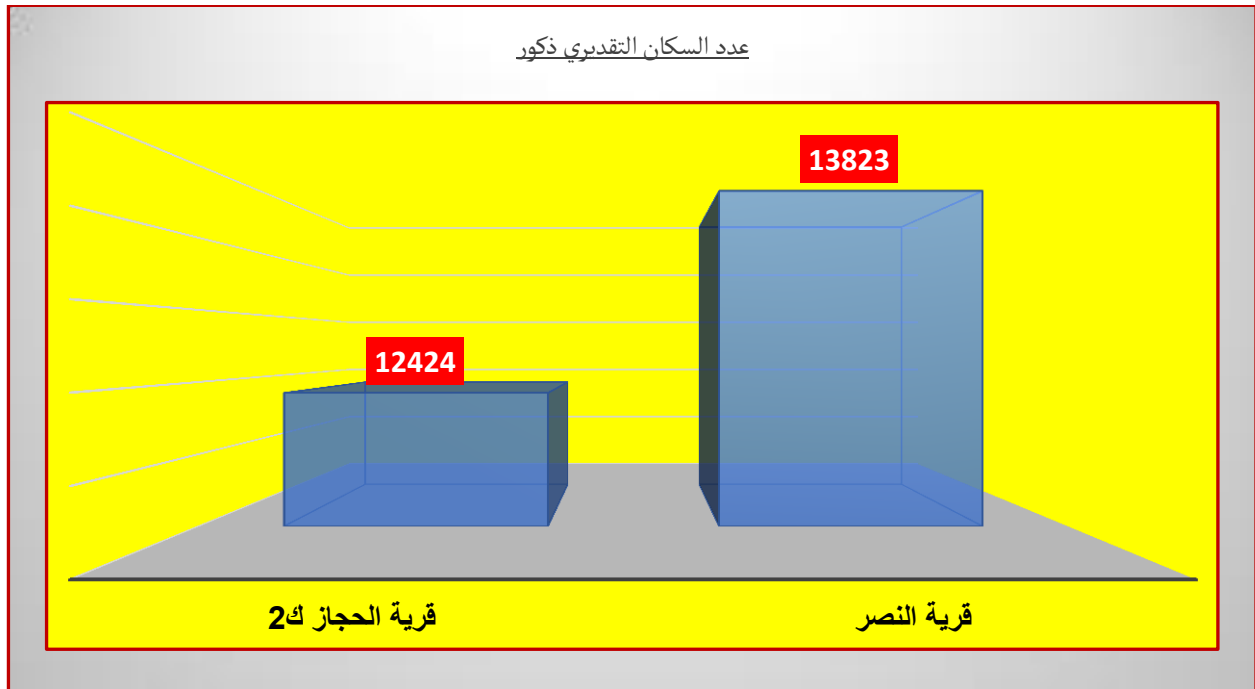
مصدر البيان: -مديرية التضامن الاجتماعي

التعليق: -يتضح من البيان السابق ما يلي:

١- أن إجمالي عدد القرى المحرومة من الوحدات الاجتماعية في أكتوبر ٢٠٢١ م بلغ (٢) قرية بإجمالي عدد سكان تقديري بلغ (٥١١٧٦) نسمة حيث بلغت نسبة الذكور نحو ٥١,٣% من الإجمالي وبلغت نسبة الإناث نحو ٤٨,٧% من الإجمالي وهما منحصرتان في كلا من مركز ومدينة القنطرة غرب ومركز ومدينة الإسماعيلية وجاء أكبر عدد سكان في قرية النصر بنسبة بلغت نحو ٥٢,٩% من إجمالي السكان المحرومين من الوحدات الاجتماعية ثم جاءت قرية الحجاز في الترتيب الثاني والأخير بنسبة سكان بلغت نحو ٤٧,١% من إجمالي السكان المحرومين من الوحدات الاجتماعية.

التوصيات:

- العمل على توصيل خدمات التضامن الاجتماعي للقرى المحرومة وخاصة في المناطق النائية



١٠-نسبة الأسر المستفيدة من برامج الضمان الاجتماعي:

م	الإدارة	البيان	إجمالي عدد الأسر المستفيدة	عدد الأسر المستفيدة	نسبة الأسر المستفيدة إلى إجمالي الأسر	إجمالي المنصرف من الضمان الاجتماعي
١	إدارة مدينة الإسماعيلية	حضر	١٠٠١٩٦	٨٤١	٠,٨%	٢٨٠٤٧٨
٢	إدارة مركز الإسماعيلية	ريف	٣٣١٢٠	٧٠٩	٢,١%	٢٣٧٠٤٦
٣	إدارة التل الكبير	ريف	٢٢٨٠٨	٦٠٣	٢,٦%	٢٠٥٦٥٦
٤	إدارة أبو صوير	ريف	٤٣٩٣٢	١٦١٠	٣,٧%	٥٥٤٢٢٨
٥	إدارة القصاصين	ريف	٢٤٦٦٦	٦٥٩	٢,٧%	٢٢١٥٦٣
٦	إدارة فايد	ريف	٢٩١٩٠	٧٢١	٢,٥%	٢٣٧٦٨٥
٧	إدارة القنطرة غرب	ريف	٣٣٥١٨	٨٧٣	٢,٦%	٢٨٩٧١٥
٨	إدارة القنطرة شرق	صحراوي	١٣٥١٦	٦٠٤	٤,٥%	١٣٩٥٢٣
إجمالي المحافظة			٣٠٠٩٤٦	٦٦٢٠	٢,٢%	٢١٦٥٨٩٤

مصدر البيان: مديرية التضامن الاجتماعي

تاريخ البيان: أكتوبر ٢٠٢٠ م

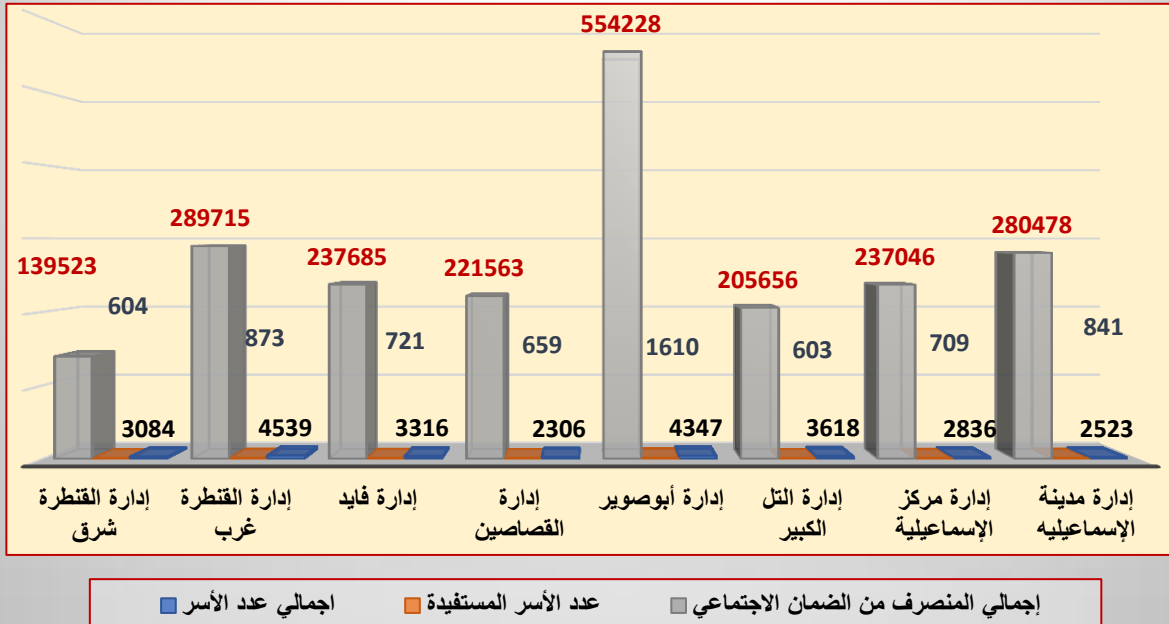
التعليق: يتضح من البيان السابق ما يلي:

- ١- أن إجمالي عدد الأسر المستفيدة من برامج الضمان الاجتماعي في عام ٢٠٢٠/٢٠١٩ م بلغ (٦٦٢٠) أسرة بنسبة بلغت نحو ٢,٢% من إجمالي الأسر بالمحافظة، بإجمالي منصرف بلغ (٢١٦٥٨٩٤) جنيه.
- ٢- جاءت إدارة أبو صوير بأكبر عدد أسر مستفيدة من برامج الضمان الاجتماعي بنسبة بلغت نحو ٢٤% من إجمالي الأسر المستفيدة بأكبر إجمالي منصرف بنسبة بلغت نحو ٢٥,٦% من إجمالي المنصرف لبرامج الضمان الاجتماعي، بينما جاءت إدارة التل الكبير بأقل عدد أسر مستفيدة بنسبة بلغت نحو ٩% من إجمالي الأسر المستفيدة وبإجمالي منصرف بلغ نحو ٩,٥% من إجمالي المنصرف لبرامج الضمان الاجتماعي.

التوصيات:

- ضرورة العمل نحو تحقيق الشراكة المجتمعية مع مؤسسات المجتمع المدني والقطاع الخاص والفعاليات المجتمعية من خلال إقامة البرامج والأنشطة والمشاريع المشتركة.
- العمل نحو التمكين الاقتصادي والاجتماعي للأفراد والأسر ذوي الدخل المحدود.

توزيع الأسر المستفيدة من برامج الضمان الاجتماعي



١١- أنشطة أخرى للضمان الاجتماعي:

المساعدات الشهرية – الدفعة الواحدة – اعانات العاملين السابقين – الإغاثة والكوارث											
معاش					قانون الطفل						
الإجمالي			أسرة مسجون		أ.مطلقة		أيتام				
مبلغ	عدد		مبلغ	عدد		مبلغ	عدد		مبلغ	عدد	
	إناث	ذكور		إناث	ذكور		إناث	ذكور		إناث	ذكور
٤٧٤٤٢	٦٥٣		١٤٠٩٠	١٩٦		٢٧٨٧٩	٣٧٧		٥٤٧٣	٨٠	

تاريخ البيان: أكتوبر ٢٠٢٠ م

مصدر البيان: مديرية التضامن الاجتماعي

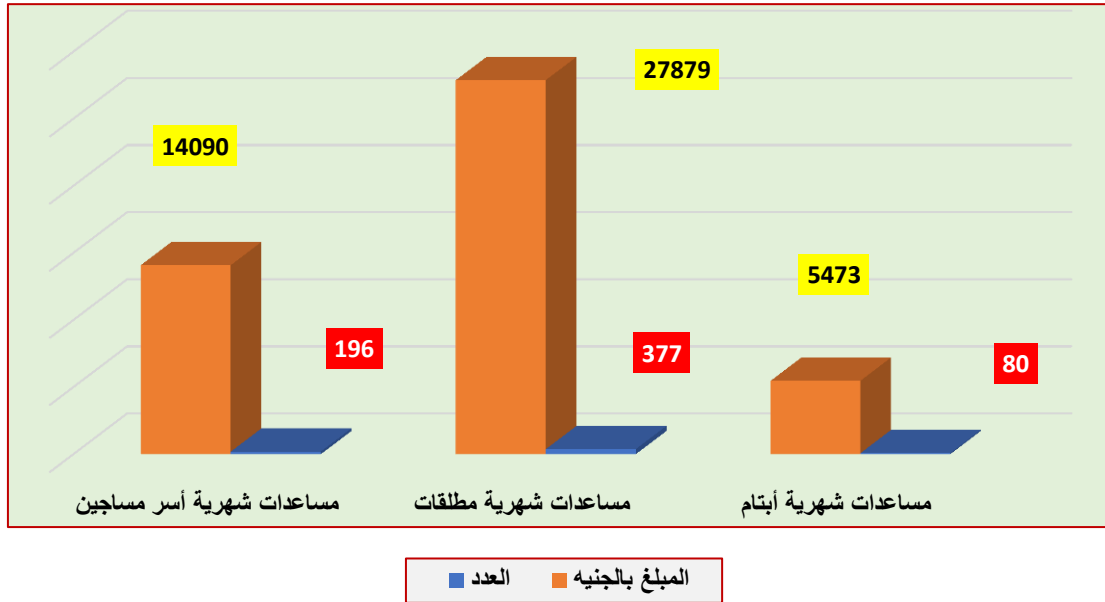
التعليق: يتضح من البيان السابق ما يلي:

- ١- أن أنشطة الضمان الاجتماعي الأخرى بالمحافظة في عام ٢٠١٩/٢٠٢٠ م اقتصر على المساعدات الشهرية للأيتام والمطلقات وأسر المسجونين.
- ٢- بلغ إجمالي المساعدات الشهرية للأيتام (٨٠) حالة بنسبة بلغت نحو ١٢,٣% من إجمالي حالات المساعدات الشهرية بإجمالي مبلغ بلغت نسبتها نحو ١١,٥% من إجمالي المبالغ المدفوعة للمساعدات الشهرية، بينما نجد أن إجمالي المساعدات الشهرية للمطلقات يأتي في الترتيب الأول حيث بلغ (٣٧٧) حالة بنسبة بلغت نحو ٥٧,٧% من إجمالي حالات المساعدات الشهرية بإجمالي مبلغ بلغت نسبتها نحو ٥٨,٨% من إجمالي المبالغ المدفوعة للمساعدات الشهرية، وجاء إجمالي حالات المساعدات الشهرية لأسر المسجونين في الترتيب الثاني بنسبة بلغت نحو ٣٠% من إجمالي حالات المساعدات الشهرية بإجمالي مبلغ بلغت نسبتها نحو ٢٩,٧% من إجمالي المبالغ المدفوعة للمساعدات الشهرية.

التوصيات:

- ضرورة العمل نحو تحقيق الشراكة المجتمعية مع مؤسسات المجتمع المدني والقطاع الخاص والفعاليات المجتمعية من خلال إقامة البرامج والأنشطة والمشاريع المشتركة.
- العمل نحو التمكين الاقتصادي والاجتماعي للأفراد والأسر ذوي الدخل المحدود.

بيان نشاط الضمان الاجتماعي في المساعدات الشهرية



١٢ - مكاتب التأهيل:

م	الإدارة	البيان	عدد مكاتب التأهيل	عدد الحالات المتقدمة		عدد الحالات المستفيدة		نسبة المستفيدين إلى المتقدمين
				ذكور	إناث	ذكور	إناث	
١	إدارة مدينة الإسماعيلية	حضر	مكتب تأهيل الإسماعيلية	١٠٥١	٥٣٥	٩٥٤	٤١٥	٨٦,٣%
٢	إدارة فايد	حضر	مكتب تأهيل فايد	١٤٤	٥٦	١١٧	٤٧	٨٢%
٣	إدارة القنطرة شرق	صحراوي	مكتب تأهيل القنطرة شرق	١٥٠	٣٩	١٠٨	٣٢	٧٤%
٤	إدارة القنطرة غرب	حضر	مكتب تأهيل القنطرة غرب	١٠٣	٩١	٨٨	٨٣	٨٨,١%
٥	إدارة القصاصين	حضر	مكتب تأهيل القصاصين	١٥٠	٤٢	١٣٠	٣٦	٨٦,٥%
٦	إدارة التل الكبير	حضر	مكتب تأهيل التل الكبير	٨٢	٢٤	٦٦	٢١	٨٢,١%
٧	إدارة مركز الإسماعيلية	ريف	٠	٠	٠	٠	٠	٠%
٨	إدارة أبو صوير	حضر	٠	٠	٠	٠	٠	٠%
			٦ مكاتب	١٦٨٠	٧٨٧	١٤٦٣	٦٣٤	٨٥%
			إجمالي المحافظة					

تاريخ البيان: - أكتوبر ٢٠٢١ م

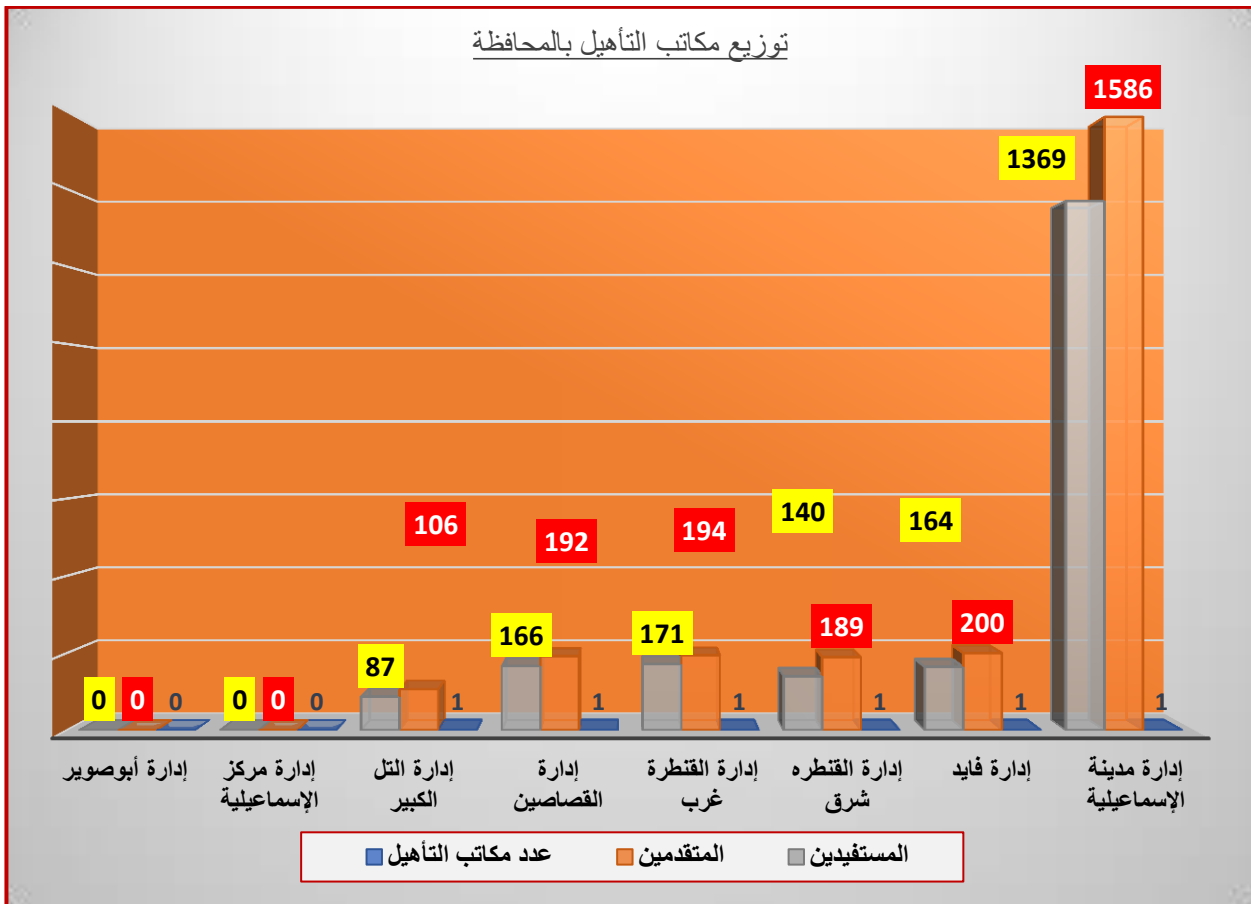
مصدر البيان: - مديرية التضامن الاجتماعي

التعليق: - يتضح من البيان السابق ما يلي:

- ١- أن إجمالي عدد مكاتب التأهيل التابعة للتضامن الاجتماعي بلغ في أكتوبر ٢٠٢١ م (٦) مكاتب موزعين على جميع الإدارات في نطاق المحافظة بعدد مكتب واحد في كل إدارة باستثناء إدارة أبو صوير وإدارة مركز الإسماعيلية لا يوجد بهما مكاتب تأهيل.
- ٢- بلغ إجمالي عدد المتقدمين لمكاتب التأهيل (٢٤٦٧) في عام ٢٠٢١/٢٠٢٠ م واستأثر مكتب تأهيل الإسماعيلية التابع لإدارة مدينة الإسماعيلية بأكثر عدد متقدمين بنسبة بلغت نحو ٦٤,٣% من الإجمالي بينما جاء مكتب تأهيل إدارة التل الكبير بأقل عدد متقدمين بنسبة بلغت نحو ٤,٣% من الإجمالي.
- ٣- بلغ إجمالي عدد المستفيدين من مكاتب التأهيل (٢٠٩٧) في عام ٢٠٢١/٢٠٢٠ م بنسبة بلغت نحو ٨٥% من إجمالي المتقدمين واستأثر مكتب تأهيل الإسماعيلية التابع لإدارة مدينة الإسماعيلية بأكثر عدد مستفيدين بنسبة بلغت نحو ٦٥,٣% من الإجمالي بينما جاء مكتب تأهيل إدارة التل الكبير بأقل عدد مستفيدين بنسبة بلغت نحو ٤,١% من الإجمالي.

التوصيات:

- تجهيز مكاتب التأهيل وتوفير مستلزماتها والموارد البشرية المؤهلة للتعامل مع الفئة المستهدفة.
- ضرورة تنمية الموارد البشرية في المجتمعات المحلية ورفع قدراتهم الإنتاجية من خلال تقديم البرامج التنموية والتدريبية والتأهيلية وخاصة لفئة ذوي الاحتياجات الخاصة لدمجهم ومشاركتهم في التنمية.



- ١٣- توزيع أعداد المراكز التابعة للتضامن الاجتماعي:

إجمالي	ريف	حضر	البيان
٣	٠	٣	عدد مراكز ذوي الاحتياجات الخاصة
٩	٥ نادي	٣ دار + ١ نادي	دور ونوادي المسنين
٣	١	٢	عدد الإصلاحات والملاجئ
٣	١	٢	عدد دور الحضانة للأطفال المعاقين
٢	٠	٢	عدد مراكز العلاج الطبيعي
٢	٠	٢	عدد مراكز التكوين المهني

تاريخ البيان: -أكتوبر ٢٠٢١ م

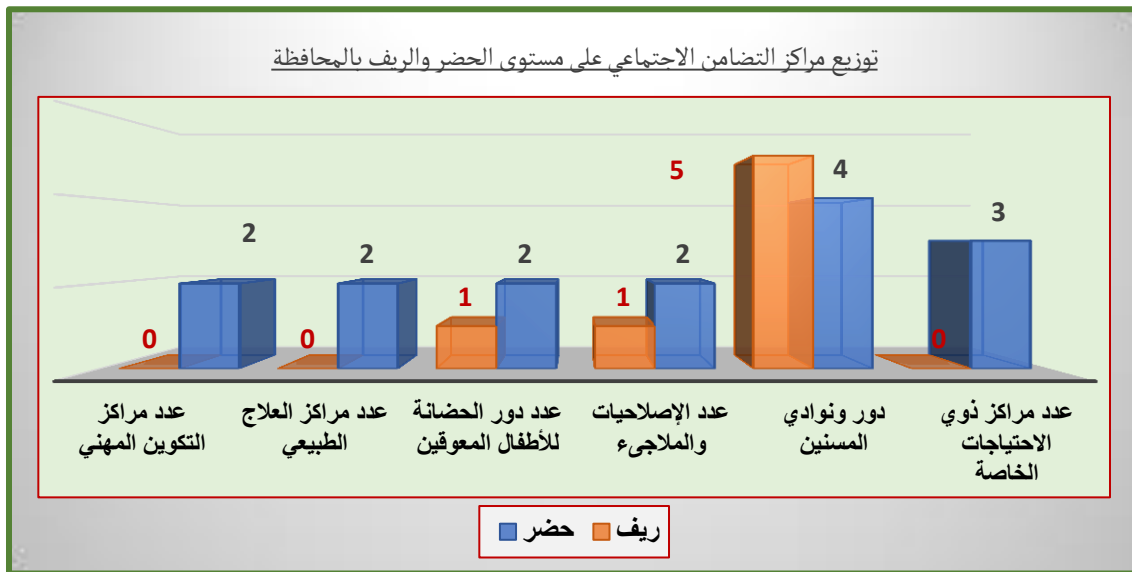
مصدر البيان: -مديرية التضامن الاجتماعي

التعليق: -يتضح من البيان السابق ما يلي:

- ١- أن إجمالي عدد المراكز التابعة للتضامن الاجتماعي بلغ في أكتوبر ٢٠٢١ م (٢٢) مركز موزعين إلى نسبة بلغت نحو ٦٨,٢% من الإجمالي في الحضر وإلى نسبة بلغت نحو ٣١,٨% من الإجمالي في الريف.
- ٢- تتنوع المراكز التابعة للتضامن الاجتماعي إلى الآتي:
 - دور ونوادي للمسنين بنسبة بلغت نحو ٤١% من الإجمالي مقسمين إلى ٣٣,٣% دور مسنين ونسبة ٦٦,٧% نوادي مسنين.
 - مراكز ذوي الاحتياجات الخاصة بنسبة بلغت نحو ١٣,٦% من الإجمالي.
 - الإصلاحات والملاجئ بنسبة بلغت نحو ١٣,٦% من الإجمالي.
 - دور الحضانة للأطفال المعاقين بنسبة بلغت نحو ١٣,٦% من الإجمالي.
 - مراكز العلاج الطبيعي بنسبة بلغت نحو ٩,١% من الإجمالي.
 - مراكز التكوين المهني بنسبة بلغت نحو ٩,١% من الإجمالي.

التوصيات:

- ضرورة تنفيذ الورش والأنشطة التدريبية في المجالات الاجتماعية.
- العمل على المحافظة على العادات والتقاليد والقيم من خلال إحياء المناسبات التراثية وتعريفها للجيل الناشئ.
- ضرورة نشر الوعي الثقافي والتوعوي من خلال تكثيف الدورات وورش العمل والحملات التوعوية والبرامج الأسرية الهادفة.





مع القانون

اللائحة التنفيذية لقانون رقم ١٤٨ لسنة ٢٠١٩م (قانون التأمينات الاجتماعية والمعاشات)

تم صدور القانون في الجريدة الرسمية في العدد ٣٨ مكرر (ب) في ٢٨ سبتمبر سنة ٢٠٢١م

مواد القانون

الباب الأول

التغطية التأمينية والتعاريف (الفصل الأول: التعاريف)

مادة (١)

- في تطبيق أحكام هذا القانون يقصد بالعبارات والكلمات التالية المعاني المبينة قرين كل منها:
- ١- المؤمن عليه: كل من تسري عليه أحكام هذا القانون حتى تحقق واقعة استحقاق حقوقه التأمينية عن مدة اشتراكه في تأمين الشيخوخة والعجز والوفاة.
 - ٢- صاحب العمل: كل شخص طبيعي أو اعتباري يستخدم عاملاً أو أكثر من الخاضعين لأحكام البند (أولاً) من المادة (٢) من هذا القانون.
 - ٣- الهيئة: الهيئة القومية للتأمين الاجتماعي.
 - ٤- مجلس الإدارة: مجلس إدارة الهيئة القومية للتأمين الاجتماعي.
 - ٥- لجنة الخبراء: تتكون من خبراء إكتواريين يزاولون أعمالهم وفقاً لأحكام القانون رقم ١٠ لسنة ١٩٨١ بشأن الإشراف والرقابة على هيئات التأمين، وخبراء ماليين وتأمينيين يرشحهم مجلس الإدارة، ويكون من بينهم ممثل عن وزارة المالية متخصص في أعمال اللجنة يرشحه وزير المالية.
 - ٦- معدل التضخم: الرقم القياسي لأسعار المستهلكين على مستوى الجمهورية والصادر عن الجهاز المركزي للتعبئة العامة والإحصاء، ويحدد بالمتوسط الشهري لمعدلات التضخم عن مدة سنة سابقة، ويحدد في يوليو من كل عام، ويصدر به قرار من رئيس الهيئة.
 - ٧- سعر الخصم الإكتواري: معدل التضخم مضافاً إليه نسبة ١%. أجر الاشتراك: كامل المقابل النقدي الذي يحصل عليه المؤمن عليه من الفئات المشار إليها بالبند أولاً من المادة (٢) من هذا القانون من جهة عمله الأصلية لقاء عمله الأصلي.
- وتحدد اللائحة التنفيذية لهذا القانون عناصر حساب أجر الاشتراك والحد الأدنى والأقصى له.
- ٨- أجر الاشتراك: المقابل النقدي الذي يحصل عليه المؤمن عليه من الفئات المشار إليها بالبند أولاً من المادة (٢) من هذا القانون من جهة عمله الأصلية لقاء عمله الأصلي.

وتحدد عناصر الأجر بما يأتي:

- ١- الأجر الوظيفي.
- ٢- الأجر الأساسي.
- ٣- الأجر المكمل.
- ٤- الحوافز.
- ٥- العمولات.

- ٦- الوهبة، متى توافرت في شأنها الشروط الآتية:
 - أن يكون قد جرى العرف بأن يدفعها عملاء المنشأة على أساس نسبة مئوية محددة مقدماً من المبالغ المستحقة على العملاء.
 - أن يكون لها صندوق مشترك بالمنشأة توضع فيه حصيلتها لتوزيعها بين العمال.
 - أن يكون هناك قواعد متفق عليها بين رب العمل والعمال تحدد بموجبها كيفية توزيعها عليهم.
 - ٧- البدلات، فيما عدا البدلات الآتية فلا تعتبر جزءاً من أجر الاشتراك وفقاً لقرار رئيس مجلس الوزراء رقم ٦٧٩ لسنة ١٩٨٤:
 - بدل الانتقال وبدل السفر وبدل حضور الجلسات وغيرها من البدلات التي تصرف للمؤمن عليه مقابل ما تكلفه من أعباء تقتضيها أعمال وظيفته، ويستثنى من ذلك بدل التمثيل.
 - بدل السكن وبدل الملابس وبدل السيارة وغيرها من البدلات التي تصرف مقابل مزايا عينية.
 - البدلات التي تستحق نتيجة ندب المؤمن عليه بعض الوقت داخل جهة عمله الأصلية أو خارجها.
 - البدلات التي تستحق للمؤمن عليه لمواجهة أعباء المعيشة خارج البلاد.
 - ٨- الأجور الإضافية.
 - ٩- التعويض عن جهود غير عادية.
 - ١٠- إعانة غلاء المعيشة.
 - ١١- العلاوات الاجتماعية.
 - ١٢- العلاوات الاجتماعية الإضافية.
 - ١٣- لمنح الجماعية.
 - ١٤- المكافآت الجماعية.
 - ١٥- ما زاد على الحد الأقصى للأجر الأساسي.
 - ١٦- العلاوات الخاصة التي لم يتم ضمها للأجر الأساسي.
- ٩- دخل الاشتراك: الدخل الذي يختاره المؤمن عليه من الفئات المنصوص عليها في البندين ثانياً وثالثاً من المادة (٢) من هذا القانون للاشتراك عنه، بما لا يقل عن الحد الأدنى لأجر الاشتراك ولا يزيد على الحد الأقصى له.
 - وتحدد اللائحة التنفيذية لهذا القانون جدول دخل الاشتراك والشروط الأخرى التي يجب مراعاتها عند تحديد دخل الاشتراك وكذلك قواعد وإجراءات تعديله.
 - ١٠- سن الشيخوخة: سن الستين بالنسبة للبنود أولاً وثالثاً من المادة (٢) من هذا القانون وسن الخامسة والستين بالنسبة للمؤمن عليهم المشار إليهم بالبند ثانياً ورابعاً، وذلك مع مراعاة حكم المادة (٤١) من هذا القانون.
 - ١١- صاحب المعاش: من تحققت بشأنه واقعة استحقاق المعاش عن نفسه في تأمين الشيخوخة والعجز والوفاة.
 - ١٢- العجز الكلي المستديم: كل عجز من شأنه أن يحول كلية وبصفة مستديمة بين المؤمن عليه وبين مزاوئته مهنته الأصلية أو أية مهنة أو نشاط يتكسب منه، ويعتبر في حكم ذلك حالات الأمراض العقلية، وكذلك الأمراض المزمنة والمستعصية التي يصدر بها قرار من رئيس مجلس إدارة الهيئة المعنية بالتأمين الصحي.
 - ١٣- العجز الجزئي المستديم: كل عجز بخلاف حالات العجز الكلي من شأنه أن يحول بصفة مستديمة بين المؤمن عليه الخاضع للبند أولاً من المادة (٢) من هذا القانون وبين عمله الأصلي.
 - ١٤- دفعة الحياة: القيمة الحالية لدفعة المعاش للجنه الواحد التي سوف يحصل عليها صاحب المعاش عند تقاعده ولمدى الحياة والمستحقين.
 - ١٥- إصابة العمل: الإصابة بأحد الأمراض المهنية المبينة بالجدول رقم (١) المرافق لهذا القانون أو الإصابة نتيجة حادث وقع أثناء تأدية العمل أو بسببه.

- ١٦- المصاب: من أصيب بإصابة عمل.
 ١٧- المريض: من أصيب بمرض أو حادث غير إصابة عمل.
 العاجز عن الكسب: كل شخص مصاب بعجز يحول كلية بينه وبين العمل أو ينقص قدرته على العمل بواقع ٥٠ % على الأقل ويشترط أن يكون هذا العجز ناشئاً بالميلاد أو نتيجة حادث أو مرض يصاب به الشخص قبل سن الستين.

مادة (٢)

- تسري أحكام هذا القانون على الفئات الآتية:
 أولاً: العاملون لدى الغير:
- ١- العاملون المدنيون بالجهاز الإداري للدولة والهيئات العامة والمؤسسات العامة والوحدات الاقتصادية التابعة لأي من هذه الجهات.
 - ٢- العاملون بوحدات القطاع العام وقطاع الأعمال العام وغيرها من الوحدات الاقتصادية التابعة لها، بما في ذلك رؤساء وأعضاء مجالس الإدارة المنتدبون في شركات قطاع الأعمال العام.
 - كما تسري أحكام هذا القانون على العاملين المؤقتين والعرضيين والموسميين بالجهات المنصوص عليها بالبندين (١)، (٢).
 - ٣- العاملون بالقطاع الخاص الخاضعون لأحكام قانون العمل، مع مراعاة أن تكون علاقة العمل التي تربط المؤمن عليه بصاحب العمل منتظمة، ويستثنى من هذا الشرط عمال المقاولات وعمال الشحن والتفريغ وعمال الزراعة وعمال الصيد وعمال النقل البري، وتحدد اللائحة التنفيذية لهذا القانون القواعد والشروط اللازم توافرها لاعتبار علاقة العمل منتظمة.
 - ٤- المشتغلون بالأعمال المتعلقة بخدمة المنازل، فيما عدا من يعمل منهم داخل المنازل وتحددهم اللائحة التنفيذية لهذا القانون.
 - ٥- أفراد أسرة صاحب العمل الذين يعملون لديه ويعولهم فعلاً، بشرط توافر الشروط المنصوص عليها في البند (٣).
- ويشترط في البنود (٣)، (٤)، (٥) ألا يقل سن المؤمن عليه عن الثامنة عشر.
- وفي حالة إلحاق المؤمن عليه بالعمل لدى أكثر من صاحب عمل فلا يعتد ضمن مدة اشتراكه إلا بمدة عمله لدى صاحب عمل واحد، وتحدد اللائحة التنفيذية لهذا القانون قواعد وأحكام تحديد مدة العمل الخاضعة لهذا القانون.
- ثانياً: أصحاب الأعمال ومن في حكمهم:
- ١- الأفراد الذين يزاولون لحساب أنفسهم نشاطاً تجارياً أو صناعياً أو زراعياً والحرفيون وغيرهم ممن يؤدون نشاطاً أو خدمات لحساب أنفسهم.
 - ويشترط لخضوعهم أن تنظم أنشطتهم قوانين خاصة أو يلزم لمزاولتها الحصول على ترخيص بذلك من الجهة الإدارية المختصة.
 - ٢- الشركاء المتضامنون في شركات الأشخاص وشركات التوصية بالأسهم، ورؤساء وأعضاء مجالس الإدارة والأعضاء المنتدبون في الشركات المساهمة بالقطاع الخاص، والمديرون في الشركات ذات المسؤولية المحدودة.
 - ٣- ملاك شركات الشخص الواحد.
 - ٤- المشتغلون بالمهن الحرة وأعضاء النقابات المهنية، ويحدد تاريخ بدء انتفاع كل مهنة بأحكام هذا القانون بقرار من رئيس الهيئة.
 - ٥- الأعضاء المنتجون في الجمعيات التعاونية الإنتاجية الذين يشتغلون لحساب أنفسهم.
 - ٦- مالكو الأراضي الزراعية التي تبلغ مساحتها فدان فأكثر.
 - ٧- حائزو الأراضي الزراعية التي تبلغ مساحتها فدان فأكثر، سواء كانوا ملاكاً أو مستأجرين بالأجرة أو بالمزارعة أو هما معاً.

- ٨- ملاك العقارات المبنية الذين لا يقل نصيب كل منهم من الدخل السنوي عن الحد الأدنى لأجر الاشتراك، وتحدد اللائحة التنفيذية لهذا القانون شروط وقواعد الخضوع لهذا البند.
- ٩- أصحاب وسائل النقل الآلية للأشخاص أو البضائع بما في ذلك وسائل النقل البرى والنهري والبحري والجوي.
- ١٠- الوكلاء التجاريون.
- ١١- أصحاب مراكب الصيد الميكانيكية أو الشراعية.
- ١٢- المأذونون الشرعيون والموثقون المنتدبون من غير الرهبان.
- ١٣- العمد والمشايخ.
- ١٤- المرشدون والأدلاء السياحيون وقصاصو الأثر.
- ١٥- الأدباء والفنانون.
- ١٦- ورثة أصحاب الأعمال في المنشآت الفردية، وتحدد اللائحة التنفيذية لهذا القانون شروط الخضوع.
- ١٧- أصحاب الصناعات المنزلية والبيئية والريفية والأسرية.
- ويشترط للانتفاع بأحكام هذا البند عدم الخضوع لأحكام هذا القانون طبقاً للبند أولاً من هذه المادة، وألا يقل سن المؤمن عليه عن الحادية والعشرين.
- ويجوز بقرار من رئيس الهيئة إضافة فئات أخرى وفقاً لهذا البند، على أن يحدد القرار تاريخ بدء الانتفاع والشروط الأخرى للانتفاع بأحكام هذا القانون.
- ثالثاً: العاملون المصريون في الخارج:
- ١- العاملون المرتبطون بعقود عمل شخصية.
- ٢- العاملون لحساب أنفسهم.
- ٣- المهاجرون من الفئات المشار إليها في البنود السابقة المحتفظ لهم بالجنسية المصرية.
- ٤- العاملون البحريون الذين يعملون على سفن بحرية ترفع علم دولة أجنبية وذلك خلال فترة سريان جواز السفر البحري.
- ويعتبر العامل المصري بوحدات المنظمات الدولية والإقليمية والسفارات الأجنبية داخل جمهورية مصر العربية المرتبط بعقد عمل شخصي ولا يسرى في شأنه قانون العمل في حكم العامل المصري بالخارج.
- ويشترط للانتفاع بأحكام هذا البند ما يلي:
- ألا يكون خاضعاً لأحكام البندين أولاً وثانياً من هذه المادة.
- ألا يقل سن المؤمن عليه عن الثامنة عشر.
- رابعاً: العمالة غير المنتظمة:
- ١- ملاك العقارات المبنية الذين يقل نصيب كل منهم من الدخل السنوي عن فئة الحد الأدنى لأجر الاشتراك.
- ٢- عمال التراحيل.
- ٣- صغار المشتغلين لحساب أنفسهم كالباعة الجائلين ومناديي السيارات وموزعي الصحف وماسحي الأحذية المتجولين وغيرهم من الفئات المماثلة والحرفيين.
- ٤- خدم المنازل ومن في حكمهم الذين يعملون داخل المنازل.
- ٥- محفظي وقراء القرآن الكريم.
- ٦- المرتلون والقيمة وغيرهم من خدام الكنيسة.
- ٧- ورثة أصحاب الأعمال في المنشآت الفردية غير الخاضعين للبند ثانياً متى توافرت في شأنهم الشروط الآتية:
- أ- ألا يعمل بالمنشأة عمال وقت وفاة مورثها.
- ب- أن يكون نصيب الوارث من الدخل السنوي للمنشأة المتخذ أساساً لربط الضريبة على الدخل أقل من الحد الأدنى لأجر الاشتراك.
- ج- ألا يكون قائماً بإدارة المنشأة.

ويشترط للانتفاع بأحكام هذا البند عدم الخضوع لأحكام هذا القانون طبقاً للبند أولاً وثانياً وثالثاً، وألا يقل سن المؤمن عليه عن الثامنة عشر.

ويجوز بقرار من رئيس الهيئة إضافة فئات أخرى وفقاً لهذا البند، على أن يحدد القرار تاريخ بدء الانتفاع والشروط الأخرى للانتفاع بأحكام هذا القانون وقواعد وإجراءات سداد الاشتراكات.

٨- العاملون المؤقتون في الزراعة سواء في الحقول والحدائق والبساتين أو في مشروعات تربية الماشية أو الحيوانات الصغيرة أو الدواجن أو في المناحل أو في أراضي الاستصلاح والاستزراع.

ويقصد بالعاملين المؤقتين من تقل مدة عملتهم لدى صاحب العمل عن ستة أشهر متصلة أو كان العمل الذي يزاولونه لا يدخل بطبيعته فيما يزاوله صاحب العمل من نشاط.

٩- حائزو الأراضي الزراعية الذين تقل مساحة حيازتهم عن فدان سواء كانوا ملاكاً أو مستأجرين بالأجرة أو بالمزارعة.

١٠- ملاك الأراضي الزراعية (غير الحائزين لها) ممن تقل ملكيتهم عن فدان.

وتحدد اللائحة التنفيذية لهذا القانون شروط وضوابط خضوع كل فئة من فئات هذه المادة.

مادة (٣)

يشمل نظام التأمينات الاجتماعية التأمينات الآتية:

- ١- تأمين الشيخوخة والعجز والوفاة.
- ٢- تأمين إصابات العمل.
- ٣- تأمين المرض.
- ٤- تأمين البطالة.

مادة (٤)

يكون التأمين وفقاً لأحكام هذا القانون إلزامياً، فيما عدا الفئات المنصوص عليها بالبند ثالثاً من المادة (٢) من هذا القانون فيكون خضوعهم اختيارياً، ولرئيس مجلس الوزراء بناء على عرض رئيس الهيئة إصدار قرار بالزامية التأمين لهذه الفئة بالدول التي لا يتم التأمين فيها على العمالة المصرية. ولا يجوز تحميل المؤمن عليه أي نصيب في نفقات التأمين إلا فيما يرد به نص خاص. ولا يجوز حرمان المؤمن عليه أو صاحب المعاش من الحقوق التأمينية المستحقة كلياً أو جزئياً لأي سبب من الأسباب.

تابع العدد القادم الفصل الثاني من الباب الأول في قانون التأمينات الاجتماعية
والمعاشات

كتاب العدد

Food Security, Poverty and Nutrition Policy Analysis Statistical Methods and Applications Book • 2021

تحليل الأمن الغذائي والفقر وسياسة التغذية الأساليب والتطبيقات الإحصائية

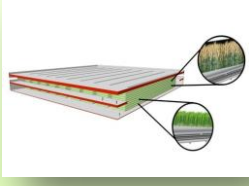
صدر الكتاب عن بنك المعرفة المصري

Authors: Suresh C. Babu and Shailendra N. Gajanan
(Academic Press is an imprint of Elsevier) المصدر

رابط الموقع:

<https://07101za75-1105-y-https-www-sciencedirect-com.mplbci.ekb.eg/book/9780128204771/food-security-poverty-and-nutrition-policy-analysis>

يتناول الكتاب "الطبعة الثالثة" تحليل البيانات الإحصائية ومحو الأمية الحاسوبية، وتطبيق النتائج على تطوير بدائل السياسة العامة من خلال سلسلة من الأساليب الإحصائية لانعدام الأمن الغذائي العالمي، وسوء التغذية ومشاكل الفقر. يقدم الكتاب أحدث استخدامات الأساليب الإحصائية لتحليل السياسات باستخدام البيئة الإحصائية المفتوحة المصدر، بالإضافة إلى وجود ملفات وتطبيقات STAS الأصلية. يجلب فصل جديد عن السمعة مجموعات بيانات جديدة للتحليل لإظهار فعالية استخدام هذه البيانات لمعالجة قضايا السياسة. وتم تضمين أساليب تقييم البرامج التي يمكن تطبيقها مباشرة على بيانات الأمن الغذائي والتغذية ومؤشرات الفقر والعوامل السببية. هذه البيانات الفريدة والعالمية تأخذ القارئ من خلال نهج "عملي" تجاه ممارسة الاقتصاد القياسي حيث يمكنها أيضا اختبار آثار التدخلات السياسية والبرامج. علاوة على ذلك، هذا هو الكتاب الأول لاستكشاف البيانات الفعلية مع حزم إحصائية STAA و R توفر أيضا دليل خط على برمجة وتفسير النتائج. حيث يوفر مرجع بالكامل وتحديثه على أحدث التقنيات والسلفيات والتقييم رؤساء السياسات المحيطة بالأمن الغذائي ويجمع بين دراسات الحالة مع التحليل القائم على البيانات ويشمل مجموعات البيانات ذاتية التحضير والتنزيل والتذييل الإحصائي وبرامج الكمبيوتر والتفسيرات لنتائج طلبات السياسة.



موضوع العدد

قُرأت لك

تحسين إنتاج طاقة الرياح بفضل تيارات الهواء
التوسع في إنشاء محطات طاقة الرياح يساعد على زيادة كفاءة مزارع التوربينات

نقبات

بقلم محمود العيسوي بتاريخ ٢١ أكتوبر ٢٠٢١ – للعلم Scientific American



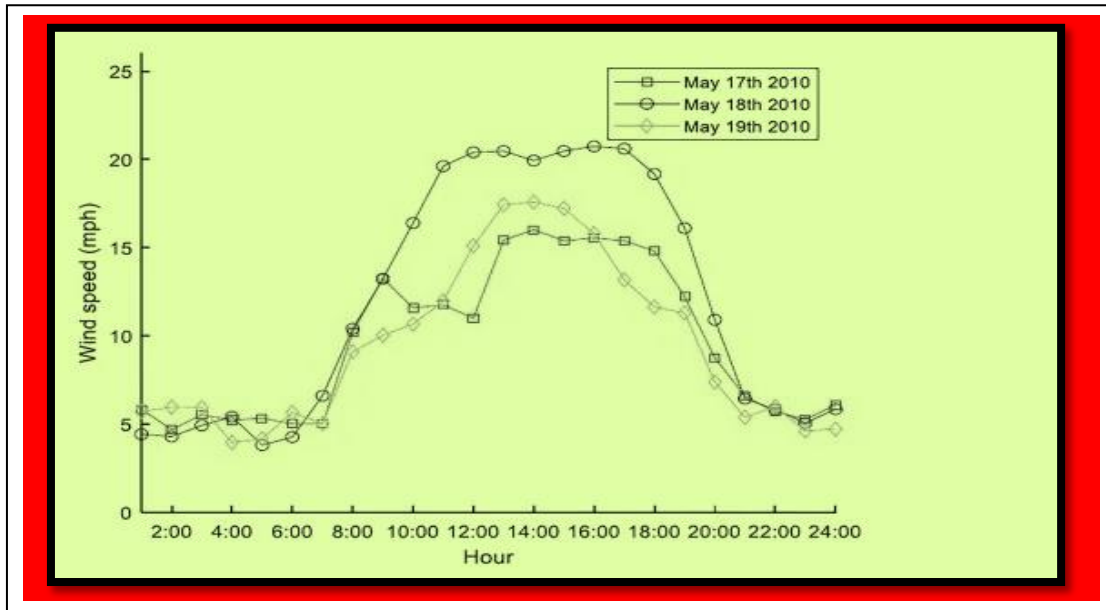
شهدت السنوات الأخيرة الماضية إحراز تقدم ملحوظ في مجال استخدام طاقة الرياح نتيجة تراجع تكلفة محطات طاقة الرياح بشكل كبير، والتقنيات الواعدة، وسياسات الحوافز. ويُعد التوسع في استخدام طاقة الرياح -باعتبارها مصدرًا متجددًا للطاقة ولا تصدر عنها أي غازات ضارة- من الضرورات الحتمية للتخفيف من انبعاثات الاحتباس الحراري، والحد من تداعيات التغيرات المناخية. ومع التوسع في إنشاء محطات طاقة الرياح في أنحاء العالم، فإنه يمكن لمزارع الرياح القائمة -التي عادةً ما تكون في مناطق مفتوحة ذات تيارات هواء قوية، وتضم توربينات متعددة تحول الرياح إلى طاقة كهربائية نظيفة- أن تكون أكثر كفاءة.

ووفق دراسة نشرتها دورية (Journal of Renewable and Sustainable Energy)، قام فريق بحثي أمريكي-صيني مشترك بتقييم الأنماط اليومية والموسمية لسرعات الرياح، وتأثير ذلك على كفاءة إنتاج

الطاقة. يقول شوي مياو، الباحث في مجال الهندسة الكهربائية والطاقة المتجددة بجامعة "ثري جورجيس" الصينية، والمؤلف المشارك في الدراسة: "إن صناع القرار يحتاجون إلى اختيار مكان ملائم لتركيب مزرعة الرياح عند التخطيط لاستخدام طاقة الرياح".

يضيف "مياو" في تصريحات لـ "العلم": طورنا آلية لتقييم العوامل الموسمية باستخدام بيانات تاريخية لسرعة الرياح، ووضع توربينات الرياح، والقدرة القصوى لتحميل النظام، إضافةً إلى عوامل مهمة أخرى يمكن أن تساعد في اتخاذ قرارات أكثر صواباً بشأن تحديد مواقع مزارع الرياح وطرق تشغيلها. استند فريق الدراسة إلى نموذج محاكاة على مرحلتين، لتقييم سرعات الرياح، سواء على مدار اليوم، أو على مدار موسم كامل، عن طريق مقارنة نتائج ذلك النموذج بالبيانات الفعلية التي تم جمعها من موقع مزرعة الرياح في ولاية "داكوتا الشمالية" في الولايات المتحدة، وتمكن الباحثون من تطوير آلية تقييم كفاءة الرياح على مدار الموسم.

سرعة
الرياح
على
مدار
٢٤
ساعة
بمدي
نة
كاندو
بولا
ية
داكو
تا
الشم
لية
Cre



dit: SHUWEI MIAO

تدرس المرحلة الأولى من نموذج المحاكاة توزيع احتمالية سرعة الرياح على مدار ٢٤ ساعة، بينما تنظر المرحلة الثانية في أنماط الرياح طوال الموسم، وتقدم المرحلتان معاً نظرة أكثر دقةً حول الفروق والاختلافات في موارد طاقة الرياح، التي تحدث بشكل طبيعي، بحيث يمكن الاستفادة منها بشكل أكثر كفاءة. يقول "مياو": ترتبط سرعة الرياح بحالة من عدم اليقين، بفعل عوامل مثل الموسم والتضاريس والمناخ، وهذه العوامل هي التي تحدد إمكانية إنتاج الطاقة من الرياح، وإذا كان نظام الطاقة يحتوي على مزارع رياح بقدرات كبيرة، فإن قدرة نظام توليد الطاقة على تلبية حمل النظام سوف تتأثر بشكل كبير بسرعة الرياح غير المؤكدة، وهذه القدرة تشير إلى كفاءة النظام، ويمكن أن يكون التقييم الكمي لمدى كفاءة النظام مفيداً لتحقيق الاستفادة المثلى من التيارات الهوائية عند تخطيط مزرعة الرياح.

ورداً على سؤال لـ "العلم" حول كيفية جعل مزارع الرياح أكثر كفاءة، يقول "مياو": يمكن تحقيق ذلك في حالة إذا كان موقع تركيب مزرعة الرياح يتمتع بموارد رياح وفيرة، وتتمثل إحدى الطرق لاختيار مثل هذا الموقع في وضع نموذج يمكن من خلاله تقييم سرعة الرياح بدقة كبيرة.

ويتابع: النتائج التي توصلنا إليها ذات قيمة في تطوير طاقة الرياح وإنتاجها، وعندما تتوافر البيانات التاريخية لسرعة الرياح، والوضع المناسب لتوربينات الرياح، والبيانات الأخرى بشأن موقع مقترح في مناطق أخرى، يمكن تطبيق نموذج آلية التقييم التي تقدمها هذه الدراسة، بكل سهولة، لمحاكاة موارد الرياح، وتقييم مؤشرات كفاءة هذه الموارد على مدار الموسم بالكامل.

اسهامات المركز

متابعة قانون التصالح ١٧ لسنة ٢٠١٩

في إطار القانون رقم ١٧ لسنة ٢٠١٩

الحالات المتقدمة للتصالح على مخالفات البناء والعوائد المحصلة في هذا الشأن حتى أكتوبر ٢٠٢١م

قيمة المتحصلات بالألف جنيه					عدد طلبات التصالح			
إجمالي المتحصلات	قيمة رسوم الجدية	قيمة رسوم الفحص	سداد بالكامل		إجمالي عدد الطلبات	جاري	رفض	قبول
			القيمة بالألف جنيه	عدد الطلبات				
٢١١٧٥٨	١٩٢٤٣٣	١٩٣٢٥	١٨٣٧٤	٥٤٦	٤٨٢٧٢	٤٦٥١٣	١٣٠	١٦٢٩

المتابعة الميدانية

**خطة المتابعة والدعم للمراكز ووحدات المعلومات التابعة
لمركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار بالمحافظة**

جاري إعداد خطة متابعة ميدانية لمراكز المعلومات بالوحدات المحلية التابعة لديوان عام المحافظة وكذلك المديریات الخدمية بالمحافظة تتناسب مع الخطة المطروح وضعها لإعادة هيكلة الوحدات المعلوماتية بما يتناسب مع تطبيق مشروع التحول الرقمي بالمحافظة وتنفيذ البيئة المعلوماتية الإلكترونية المستهدفة وذلك لتحديد الاحتياجات والمستلزمات التي تتناسب مع المشروع بما تشمله من استراتيجیة تطوير مهارات العاملين بالمراكز وكذلك التطبيقات التي يجب استخدامها في هذه المرحلة وإمكانيات الأجهزة المتاحة حالياً واحتياجاتها من صيانة أو ترقية كذلك دراسة إعادة صياغة المهام المنوط بها هذه المراكز بما يتناسب مع طبيعة المهام المطلوبة في بيئة التحول الرقمي

نموذج استطلاع الرأي

الاسم / الوظيفة /

- ١- هل تود الاستمرار في امدادك بنسخة من النشرة خلال الشهر القادم؟
نعم () لا ()
- ٢- ما رأيك في المؤشرات الجدولية والبيانات للقطاعات الخدمية؟
كافية () غير كافية ()
- ٣- ما رأيك في حالة دعم القرار او التوقعات المستقبلية إن وجدت؟
مفيدة () غير مفيدة ()
- ٤- هل تثق في اكمال ودقة وتحديث البيانات الواردة؟
نعم () لا ()
- ٥- هل هناك عائد من هذه النشرة مع ذكر السبب؟

لا يوجد

نعم يوجد

- ٦- هل تود اضافة أي موضوعات أو أبواب أخرى وما هي؟

.....
.....
.....
.....

يرسل رد استطلاع الرأي على البريد الإلكتروني: ismailia-gov@idsc.net.eg

شكر

لكل من عاون وساهم في تطوير النشرة المعلوماتية بالفكر والرأي والخبرة وكل من تفضل
وقام بملء هذا النموذج وإرساله إلينا