



# ISMAILIA GOVERNORATE

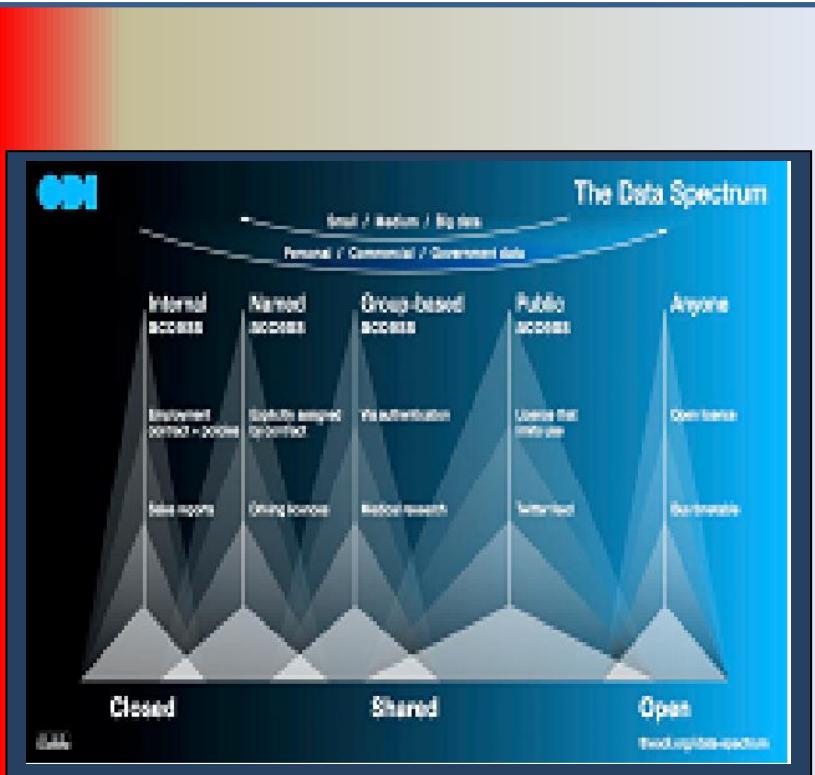
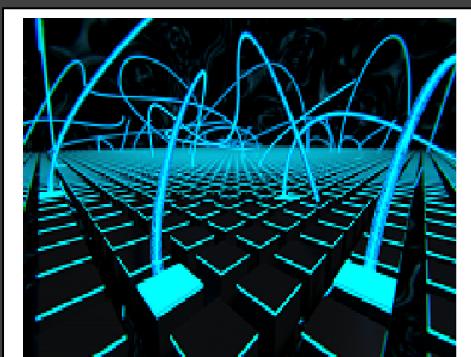


## النشرة المعلوماتية

نشرة شهرية تصدر  
عن  
مركز المعلومات ودعم  
اتخاذ القرار  
ديوان عام محافظة  
الإسماعيلية

شهر أكتوبر

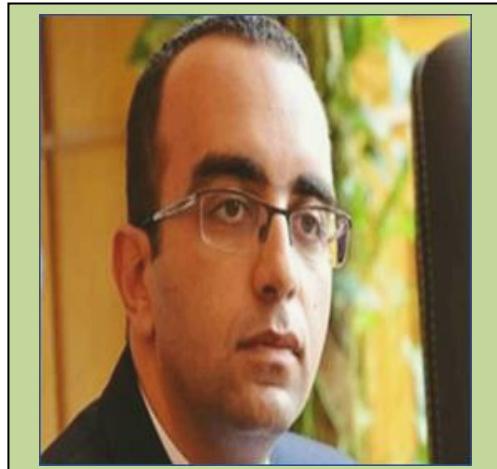
2021





محافظ الإسماعيلية  
اللواء أ.ح/ شريف فهمي بشاره

التجدد  
العام



المهندس / أحمد  
عصام  
نائب المحافظ



اللواء / هشام  
الطویل  
السكرتير العام  
المساعد



اللواء / محمد  
أنيس  
السكرتير العام

إدارة الإحصاء

---

قائمة المحتويات

لنشاط الإعلامي	١٠-
طاع التنظيم والإدارة	
قطاع القوى العاملة وتشغيل الشباب	
٤٢-٢١ ..... قطاع الشؤون الاجتماعية	
٤٣-٤ ..... مع القانون	
٦٩-٦٤ ..... كتاب العدد	
(تحليل الأمان الغذائي والفقر وسياسة التغذية)	
٧٠ ..... موضوع العدد	
(تحسين إنتاج طاقة الرياح بفضل تيارات الهواء)	
٧٢ -٧١ .. اسهامات المركز	

## المتابعة الميدانية

## نموذج استطلاع الرأي

# النشاط الإعلامي

في إطار احتفالات محافظة الإسماعيلية بالعيد القومي  
محافظ الإسماعيلية يفتتح  
عديداً من المدارس . . . .

في إطار احتفالات محافظة الإسماعيلية بعيدها القومي  
محافظ الإسماعيلية يفتتح  
مشروع محطة رفع صرف صحي المخاضة غرب . . . .

محافظ الإسماعيلية يكرم الطالب عبد الرحمن منصور  
الحاصل على أول جمهورية  
وخامس العالم العربي في مسابقة تحدي القراءة  
العربية . . . .

الفريق أسامة ربيع يلتقي اللواء أح شريف بشاره لتعزيز سبل التعاون المشترك ....

وزيرة الثقافة ومحافظ الإسماعيلية ورئيس هيئة قناة السويس يشهدون مراسم حفل افتتاح مهرجان الإسماعيلية الدولي الحادي والعشرين للفنون الشعبية ....

محافظ الإسماعيلية يفتتح حديقة "التخطيط العمراني" بحي ثالث بالإسماعيلية ....

ضمن فعاليات احتفال المحافظة بعيدها القومي محافظ الإسماعيلية يفتح مركز طب الأسرة بأبو سوير ....

## صحافة الإسماعيلية

في إطار احتفالات محافظة الإسماعيلية بالعيد القومي محافظ الإسماعيلية يفتح عددا من المدارس ....



بشاره: المدارس الجديدة تعد اضافات متميزة للعملية التعليمية بالإسماعيلية، ونعمل لتقليل الكثافة بالفصول

في إطار احتفالات محافظة الإسماعيلية بعيدها القومي في السادس عشر من أكتوبر من كل عام، ومع بداية العام الدراسي الجديد، افتتح اللواء أركان حرب شريف فهمي محافظ الإسماعيلية، صباح اليوم الإثنين، عدداً من المدارس الجديدة.

وذلك بحضور المهندس أحمد عصام نائب المحافظ، وطه عجلان وكيل وزارة التربية والتعليم بالإسماعيلية، المهندس صلاح عبد العال رئيس فرع هيئة الأبنية التعليمية بالإسماعيلية ، ولغيف من القيادات التنفيذية ، وال التربية والتعليم بالمحافظة.

حيث قام المحافظ بافتتاح مدرسة الإعلام الرسمية المتميزة للغات، التابعة لإدارة شمال الإسماعيلية بنطاق حي ثالث، وخلال الافتتاح استمع المحافظ إلى شرح تفصيلي عن إمكانيات المدرسة، حيث تقام المدرسة على مساحة ٤٤٢٥ متر مربع، خصص منها مساحة ٥٩٦ متر مربع للمباني، حيث تتكون من ٢٨ فصل، وبتكلفة إجمالية بلغت حوالي ١١ مليون جنيه، وقد استغرقت مدة الإنشاء بها ١١ شهر.

وت تكون المدرسة من مراحل رياض الأطفال، والمرحلة الابتدائية، والمرحلة الإعدادية، وتضم المدرسة العديد من القاعات الدراسية، و٢ معمل للعلوم، وعدد ٢ مكتبة، ومطعم مجهز، ودورات مياه مخصص منها واحدة لذوي الاحتياجات الخاصة، وقاعة لأنشطة الرياضية، والجيم، وفصل مخصص لذوي الإعاقات الحركية.

وفي نفس السياق قام اللواء أركان حرب شريف فهمي بزيارة محافظة الإسماعيلية، بافتتاح مدرسة أرض المشتل الثانوية بنات، التابعة لإدارة الإسماعيلية التعليمية، بتكلفة إجمالية بلغت نحو ٦ مليون جنيه، على مساحة ٢٨١٢ متر مربع ، خصص منها للمباني مساحة ٣١٣ متر مربع، وتضم المدرسة ٩ فصول، و ١٦ دورات مياه، ومعامل للعلوم، ومكتبة ، وقاعات لأنشطة، واستغرق العمل بالمدرسة مدة ١١ شهر.

ولمدرسة أرض المشتل الثانوية بنات أهمية كبرى، حيث أنها تخدم أبناء المناطق المحيطة بنطاق حي ثان الإسماعيلية، وقرية الحجاز "الكيلو ٢" الذين كانوا يتذمرون عناء الذهاب والعودة لمدارس تبعد عن مسكنهم لمسافات طويلة.

وحرص المحافظ على الاستماع لطلبات المدرسة ومعرفة احتياجاتهم، حيث طالب بتركيب السيورة الذكية واستكمال شبكة الإنترن特 لتسهيل العملية التعليمية، ووجه "بشاره" بالإنتهاء من تركيب السيورة الذكية خلال الأسبوع القادم مؤكداً على متابعته الشخصية لهذا المطلب.

ثم توجه المحافظ ومرافقه إلى مجمع المدارس بالمجمع التعليمي لافتتاح التوسعة به، حيث افتتح المدرسة الإعدادية بنات بالمجمع التعليمي، والتي أقيمت على مساحة ١٣٥٥ متر مربع، خصص منها مساحة ٣٧٤ متر مربع للمباني، والتي تتكون من ١٥ فصل، و ١١ دورات مياه، ومعامل للعلوم، ومكتبة، وقاعات لأنشطة، وبتكلفة إجمالية بلغت حوالي ٥ مليون جنيه، واستغرق العمل بها ١٠ أشهر.

وأشار بشاره في تصريحاته إلى سعادته بتلك الافتتاحات والتي تخص سير العملية التعليمية، مؤكداً أنها تأتي في إطار جهود الدولة لتقليل الكثافات في الفصول، وخدمة مجتمعات عمرانية متعددة لاستيعاب الكثافة السكانية.

كما أعرب عن سعادته بعودة الطلاب والمعلمين للمدارس وانتظام العملية التعليمية مره أخرى، مؤكداً على تفاؤله لما شاهده من الأجيال الحالية وأمله في مستقبل مشرق للأجيال القادمة.

وشدد محافظ الإسماعيلية خلال جولته بالمدارس الثلاث، على تطبيق كافة الإجراءات الوقائية والإحترازية بالمدارس حرصاً على سلامة الطلاب والمعلمين وانتظام العملية التعليمية.

كما أثنى المحافظ خلال زيارته للمدارس بجهود المهندسة تغريد أبو السعود مدير جهاز التطوير والتجميل وفرق العمل التابعة للجهاز في تقديم المساعدة وتجليل وتجميل مداخل المدارس والمساحات الفارغة بها.

في إطار احتفالات محافظة الإسماعيلية بعيدها القومي  
محافظ الإسماعيلية يفتتح مشروع محطة رفع صرف صحي  
المخاضة غرب .....



في إطار احتفالات محافظة الإسماعيلية بعيدها القومي، والذي يوافق السادس عشر من أكتوبر من كل عام، قام اللواء أركان حرب شريف فهمي بشارة محافظ الإسماعيلية، بافتتاح مشروع محطة رفع صرف صحي المخاضة غرب ، بقرية أبوسلطان التابعة لمركز ومدينة فايد.

وذلك بحضور اللواء عبد الحميد عصمت رئيس مجلس إدارة شركة مياه الشرب والصرف الصحي بمحافظات القناة، والمهندسة مروه فوزي رئيس فرع الجهاز التنفيذي لمشروعات الهيئة القومية لمياه الشرب والصرف الصحي بالمحافظة، وعدد من نواب الإسماعيلية بمجلس النواب، ولفيف من القيادات التنفيذية والشعبية بالمحافظة.

وخلال الافتتاح استمع المحافظ لشرح تفصيلي عن المشروع، من المهندسة مروه فوزي رئيس فرع الجهاز التنفيذي لمشروعات الهيئة القومية لمياه الشرب والصرف الصحي، والذي يتكون من شبكات اندار لعزب "العرب والسعيدة غرب والربابعة غرب والمخاضة غرب" وكذلك خط الطرد بطول ١٧٥٠ متر طول ومحطة رفع صرف صحي المخاضة غرب والتي تبلغ طاقتها التصميمية ٧٥٠٠ م³ يوم، وبتكلفة إجمالية بلغت ٥٥ مليون جنية.

ومن جانبه أشار اللواء عبد الحميد عصمت رئيس مجلس إدارة شركة مياه الشرب والصرف الصحي بمحافظات القناة، أن محطة رفع صرف صحي المخاضة يعتبر من أهم المشروعات القومية في مجال الصرف الصحي بمحافظة الإسماعيلية لخدمة عدد من القرى بمركز ومدينة فايد منها عزبة العرب وعزبة السعيدية غرب والربابعة غرب والمخاضة غرب لخدمة ١٧٥٠٠ نسمة، وذلك لإحداث نقلة نوعية في الخدمات المقدمة للمواطنين بالقرى في مجال الصرف الصحي.

وعقب الافتتاح تفقد المحافظ ومرافقه مبنى التشغيل والمطروقة المائية بمحطة رفع صرف صحي المخاضة غرب.

وحرص المحافظ على التقاط الصور التذكارية مع العمال والمهندسين الذين شاركوا في إنشاء المشروع، موجها لهم الشكر على مجدهم في إنشاء مشروع يخدم العديد من المواطنين وتوفير حياة كريمة لهم.

محافظ الإسماعيلية يكرم الطالب عبد الرحمن منصور الحاصل على أول جمهورية وخامس العالم العربي في مسابقة تحدي القراءة العربية . . . .



كرم اللواء أركان حرب شريف فهمي، محافظ الإسماعيلية، الطالب عبد الرحمن منصور أحمد محمد الطالب بالصف الثاني الثانوي بمدرسة الفاروق عمر الثانوية العسكرية والحاصل على المركز الأول على مستوى الجمهورية في مسابقة تحدي القراءة العربي والتي أقيمت بدولة الإمارات العربية المتحدة للموسم الخامس وشارك فيها ٥٢ دولة.

ومثل عبد الرحمن، مصر في النهايات أمام أبطال العالم العربي ليحصد المركز الخامس على العالم في المسابقة التي شارك فيها أكثر من ٢١ مليون طالب وطالبة يمثلون ٥٢ دولة عربية وأجنبية بمنافسة ضمت ٩٦ ألف مدرسة بإشراف ١٢٠ ألف مشرف من وزارات التربية والتعليم.

وأشاد المحافظ بالطالب النابغة وما حققه من إنجازات على المستوى الثقافي مؤكدا على تقديره لدور الأسرة في دعم وإبراز موهبة عبد الرحمن.

وأكّد "بشاره" أنه يفخر بكون عبد الرحمن منصور من أبناء محافظة الإسماعيلية. أرض الصمود والأمجاد والتاريخ مشيرا إلى سعادته باستقبال الطالب وتكريمه كتحفيز له على المضي قدما في إنجازاته.

وأعرب عبد الرحمن عن سعادته البالغة بلقائه مع المحافظ وتكريمه له مؤكدا أنه يعتبر هذا التكريم دافعا له لمزيد من التقدم وحافزا للوصول لحلمه بالحصول على جائزة نوبل يوما ما.

وقال عبد الرحمن أنه خلال لقائه مع المحافظ تطرق الحديث حول العملية التعليمية ومعوقاتها وكيفية مواجهة الدروس الخصوصية والآية عودة الطلاب مرة ثانية بالمدارس لإثراء الحياة التعليمية.

ويعد عبد الرحمن منصور هو أصغر عضو نادي أدب على مستوى الجمهورية بعد أن منحت له العضوية بعد كتابته لكتابين، الكتاب الأول بعنوان الرحلة، والكتاب الثاني بعنوان أمورفيا و تم تكريمه بمؤتمر اليوم الواحد بفرع ثقافة الإسماعيلية مع كبار المبدعين لإنجازه الثقافي وهو يبلغ من العمر ١٦ عام ومن الطلاب المتقوّفين على المستوى الأدبي والأخلاقي والدراسي وحصل على المركز الأول على مستوى الجمهورية في مسابقة فرسان القراءة التابعة لتجويم المكتبات، والمركز الأول والمحاور الأفضل في مسابقة كاتب وكتاب الخاصة بتوجيه المكتبات على المستوى الجمهوري، والمركز الثاني على مستوى الجمهورية في إلقاء الشعر.

**الفريق أسامة ربيع يلتقي اللواء أ.ح شريف بشاره لتعزيز سبل التعاون المشترك . . .**



التقى الفريق أسامة ربيع رئيس هيئة قناة السويس، واللواء أركان حرب شريف بشاره محافظ الإسماعيلية، بحضور عدد من قيادات الهيئة والمحافظة، وذلك بمقر مبني الإرشاد بمحافظة الإسماعيلية.

أثمر اللقاء عن توقيع بروتوكول للتعاون المشترك بين هيئة قناة السويس ومحافظة الإسماعيلية في العديد من المجالات وعلى رأسها الاتفاق على قيام الهيئة بتغذية منطقة التوسعات شمال الطريق الدائري لمدينة الإسماعيلية أرض فوديكو بمياه الشرب، والتوافق على قيام الهيئة بتطوير وتجديد النادي الاجتماعي (الجوهرة) بما يليق بأبناء الإسماعيلية.

كما تناول بروتوكول التعاون الوقوف على آلية للتنسيق بشأن المعاملات الإدارية والقانونية الخاصة ببعض الأمور المعلقة.

من جانبه، أكد الفريق أسامة ربيع حرص هيئة قناة السويس على استثمار التعاون البناء مع محافظة الإسماعيلية بما يحقق المصلحة العامة ويلبي احتياجات شعب الإسماعيلية انطلاقاً من المسؤولية المجتمعية للهيئة واستكمالاً لحزمة الخدمات المختلفة المقدمة لمواطني مدن القناة.

كما أكد اللواء أركان حرب شريف فهمي بشاره، على اعتزاز كل مصرى بهيئة قناة السويس، لدورها في إدارة أهم ملاحي في العالم وشريان أساسى للاقتصاد المصرى، معرباً عن سعادته بالتعاون مع هيئة قناة السويس لخدمة مواطنى الإسماعيلية.

وقع بروتوكول التعاون ممثلاً عن الهيئة، المهندس محمد عبد العظيم مدير إدارة الأشغال، والمهندس أحمد عصام الدين نائب المحافظ ممثلاً عن محافظة الإسماعيلية.

وزيرة الثقافة ومحافظ الاسماعيلية ورئيس هيئة قناة السويس يشهدون مراسم حفل افتتاح مهرجان الاسماعيلية الدولي الحادى والعشرين للفنون الشعبية . . . .



شهدت الدكتورة ايناس عبد الدايم وزيرة الثقافة، واللواء أركان حرب شريف فهمي بشاره محافظ الإسماعيلية، والفريق أسامة ربيع رئيس هيئة قناة السويس، مراسم افتتاح فعاليات دورة مهرجان الإسماعيلية الدولى الحادى والعشرين للفنون الشعبية، والذي أقيم على خشبة المسرح الصيفي المكشوف بقصر الثقافة.

وذلك بحضور المهندس أحمد عصام الدين نائب محافظ الإسماعيلية، وهشام عطوة رئيس الهيئة العامة لقصور الثقافة، واللواء محمد أنيس السكرتير العام للمحافظة، واللواء هشام الطويل السكرتير العام المساعد، ونواب الإسماعيلية بمجلسى النواب والشيوخ، وعدد كبير من قيادات وزارة الثقافة، ول EIFيف من القيادات التنفيذية والأمنية بالمحافظة، وعدد كبير من مواطنى الإسماعيلية.

وفي كلمته خلال مراسم الافتتاح، رحب محافظ الإسماعيلية بضيوف الإسماعيلية من كل مكان، في رحاب محافظة الإسماعيلية بوابة مصر الشرقية، أرض البطولات والنضال، خاصة وان مهرجان الإسماعيلية الدولى للفنون الشعبية في دورته الحاديه والعشرين يتزامن مع احتفالات مصر بنصر أكتوبر المجيد عام ١٩٧٣، والعيد القومى لمحافظة الإسماعيلية الموافق السادس عشر من أكتوبر، وهو يوما من اخلد الايام في تاريخ الوطنية المصرية عامة، وشعب الإسماعيلية خاصة. في ذكري المقاومة الشعبية لأبناء الإسماعيلية ضد الاحتلال الانجليزي عام ١٩٥١.

مضيفا أن جمهورية مصر العربية أرض الحضارة والتاريخ، ستظل قبلة الفنون ولملقى الثقافات، تحرص دائماً أن يظل مهرجان الإسماعيلية للفنون الشعبية محفلا دولياً ووجهة حضارية لمصر، إضافة إلى إتاحة الفرصة

للتعرف على الموروث الحضاري والثقافي لمختلف شعوب العالم. كما أصبح المهرجان سمة تميز المحافظة وتعكس مدى وعي شعبها بحبه للفنون والثقافة.

مؤكداً أن انطلاق الدورة الحاديه والعشرين لمهرجان الإسماعيلية الدولى للفنون الشعبية اليوم، هو رسالة قوية أن مصر بلد الامن والامان، كما يعكس ثقة العالم في مناخ الاستقرار والازدهار الذي تعشه مصرنا الغالية، تحت قيادة الرئيس عبد الفتاح السيسي رئيس الجمهورية.

متابعاً، حيث تعد محافظة الإسماعيلية شرياناً للثقافة والفنون، فنحن نشهد اليوم تواجد لفرق عالمية من عدة دول عربية واجنبية تشاركتنا في عروض مهرجان الإسماعيلية الدولي للفنون الشعبية الدورة الـ ٢١. والذي يشكل انشودة للسلام نعزفها ونرددتها جميعاً على أرض الإسماعيلية في حوار عالمي للثقافة والتراث الحضاري وللتاريخ الشعبي والترااث، نعلها للعالم أجمع من مصر المحروسة تعبيراً عن الهوية الثقافية لمختلف شعوب العالم.

واختتم بشاره كلمته بتوجيه التقدير لوزارة الثقافة تحت قيادة الدكتورة ايناس عبد الدايم وزيرة الثقافة، وكل الجهات بمحافظة الإسماعيلية وقيادتها التي شاركت في الاعداد والتنظيم للمهرجان. كما وجه الشكر لجميع الفرق المشاركة.

وفي كلمتها التي ألقتها وزيرة الثقافة خلال مراسم افتتاح المهرجان، أكدت أن مهرجان الإسماعيلية الدولي للفنون الشعبية، مهرجان كبير يقام على أرض محافظة عزبة، وكان ويظل يمثل أولوية خاصة لوزارة الثقافة، وننتظر دائمًا كونه يحمل رسائل عظيمة عمادها الفن والمحبة والخير للجميع.

مضيفه أن الدولة المصرية تولي اهتماماً بالغاً بالثقافة والفنون، وبدورهما الكبير في الوعي، وتؤمن بحق مواطنها كافة في خدمة ثقافية تصل إليهم أينما كانوا، كما تعمل على دعم وتعزيز أوجه التعاون الثقافي دولياً ومحلياً، وتقدم العديد من المبادرات والفعاليات التي تستهدف تحقيق العدالة الثقافية وبناء الإنسان.

متابعة أن فعاليات هذه الدورة من مهرجان الإسماعيلية الدولي للفنون الشعبية، التي تستضيف بها ثمانى فرق فنية دولية، إضافة إلى تسع فرق فنية تمثل محافظتنا المصرية، لتعبر عن هذه الرؤية الاستراتيجية، حيث نخرج بفاعليات المهرجان وعروضه إلى الواقع المنتشر على مستوى المحافظة، نقدم الوانا من فنون الشعبية المتفردة بأصالتها وتنوعها ونتحدث جميعاً بلغة واحدة، لغة الإنسانية.

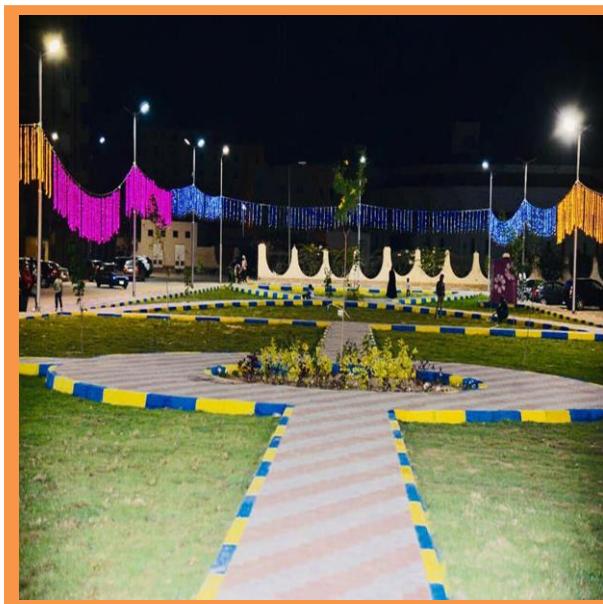
واختتمت كلمتها بتوجيه الشكر وتنثمن روح التعاون البناء بين وزارة الثقافة ومحافظة الإسماعيلية لإخراج هذه الدورة من المهرجان بأفضل صورة ممكنه.

يذكر أن المهرجان يشارك به عدد ٩ فرق عربية واجنبية، وهي فرق المكسيك، نيبال، أذربيجان، الأردن، فلسطين "الفلوجة"، إندونيسيا، فلسطين "الفرقة الوطنية للفنون الشعبية"، الكونغو، السودان. وعدد ٩ فرق فنون شعبية من داخل مصر، وهي الحرية، العريش، مطروح، الشرقية، أسوان، الأقصر، سوهاج، أسيوط، بجانب فرقة الإسماعيلية للفنون الشعبية.

وقرر المحافظ ان تقام عروض المهرجان داخل مدينة الإسماعيلية بمسارح (حدائق الشيخ زايد، نادي الفيروز، نادي الدنفاه). على ان تقام على مسارح تم اعدادها في مراكز ومدن (فaid، والتل الكبير، والقططرة غرب). على ان تبدأ العروض في تمام السابعة مساء على مدار أيام الثلاثاء، والأربعاء، والخميس، والجمعة القادمين.

وفي نهاية الحفل وجه المحافظ الشكر للقائمين على المهرجان، والعاملين بالجهاز التنفيذي للمحافظة على المجهود الذي بذل على مدار الايام الماضية وخلال حفل الافتتاح ليخرج بالصورة التي تشرف محافظة الإسماعيلية.

## محافظ الإسماعيلية يفتتح حديقة "التخطيط العمراني" بحي ثالث بالإسماعيلية . . .



في إطار احتفالات محافظة الإسماعيلية بعيدها القومي، واستكمالاً لتنفيذ توجيهات اللواء أركان حرب شريف فهمي بشاره محافظ الإسماعيلية بضرورة عودة المظهر الجمالى والحضاري لكافة المراكز والمدن والأحياء بالمحافظة. قام المحافظ، بافتتاح حديقة التخطيط العمراني، بجوار المجمع الطبي بنطاق حي ثالث بمدينة الإسماعيلية، بحضور المهندس أحمد عصام نائب محافظ والمهندس احمد الشيمى مدير عام الطرق والنقل بالمحافظة والمستشار على تنفيذ حديقة التخطيط العمراني وعدداً من القيادات التنفيذية بالمحافظة.

وتعد حديقة التخطيط العمراني إحدى مشروعات الميادين والحدائق التي يتم تنفيذها خلال تلك الفترة وهي (حديقة الدراويش وميدان عرابي وميدان السادات والحدائق المواجهة للنادي الإسماعيلي الاجتماعي) بالإضافة إلى حديقة مساكن عبدون بحي ثالث والتي جاري التعاقد على تنفيذها وسيتم بدء العمل بها خلال أسبوع من بدء التعاقد. وخلال الافتتاح، أشاد الحضور من أهالي المنطقة، بالمحافظ، بالجهود الهائل الذي بذل لعودة الجمال والمظهر الحضارى للمكان، حيث اعتادت تلك المنطقة ان تكون مرتعاً للنباشين وأكواخ القمامه والرتش وبفضل كل الجهود المبذولة تحول المكان إلى حديقة جميلة غيرت ملامح المكان وأصبح بالفعل متنفساً للسكان.

وأعرب "بشاره" عن سعادته بهذا المردود لإنشاء حديقة التخطيط العمراني مؤكداً على التزامه بوعده بنشر المسطحات الخضراء والحدائق لتكون متنفساً لأهالي الإسماعيلية في كل المراكز والمدن ولعودة المظهر الجمالى والحضارى للمحافظة العريقة.

ضمن فعاليات احتفال المحافظة بعيدها القومي محافظ الإسماعيلية يفتتح مركز طب الأسرة بأبو صوير . . . .



في إطار فعاليات احتفال محافظة الإسماعيلية بعيدها القومي، والذي يوافق السادس عشر من أكتوبر من كل عام، واستكمالاً لسلسلة الافتتاحات التي تشهدها المحافظة، قام اللواء أركان حرب شريف فهمي بشاره محافظ الإسماعيلية، بافتتاح مركز طب الأسرة بأبو صوير.

وذلك بحضور الدكتور على حطب وكيل وزارة الصحة والسكان بالمحافظة، وعدد من نواب الإسماعيلية بمجلس النواب، ولفيف من القيادات التنفيذية والشعبية بالمحافظة.

وخلال الافتتاح استمع المحافظ لشرح تفصيلي لإمكانيات المركز، من الدكتورة فادية بكري مدير الإدارة الصحية بمركز ومدينة أبو صوير، والتي أوضحت أن المركز يخدم نحو ٢٩,٥ ألف نسمة من أهالي المنطقة، وتم فتح ملفات عائلية لعدد ٥٥٥٠ مواطن، وملفات فردية لعدد ٢٣٨٨٣ مواطن.

وأضافت الدكتورة زينب كامل مدير مركز طب الأسرة بأبو صوير، أن المركز يضم غرفة للطوارئ، ووحدة للأشعة، وأقسام باطنة ورسم قلب، وعيادتين للأسنان، وقسم طب الأسرة، بالإضافة إلى قسم لتنظيم الأسرة، وعيادة اطفال، ووحدة لمتابعة الحمل، وسونار، ووحدة التغذية الصحية والاسري، ومعامل لتحليل الدم والطفيليات، ووحدة التطعيمات ومتابعة تطور المرض.

وأكد الدكتور على حطب وكيل وزارة الصحة والسكان بالإسماعيلية، ان المركز يعد إضافة لمنظومة التأمين الصحي الشامل بالمحافظة، وبلغت التكلفة الإجمالية للمشروع حوالي ٥٠ مليون جنيه، ما بين إنشاءات وتجهيز المركز، مضيفاً ان المركز يحتوي على جهازين سونار من أحدث الطرازات الطبية الموجودة على مستوى الجمهورية.

وحرص المحافظ خلال الافتتاح على اللقاء مع الطاقم الطبي للمركز، وحثّهم على تقديم خدمة طيبة متميزة لأهالي المنطقة، مشيداً بدورهم الكبير في الحفاظ على صحة الفرد والأسرة.

وأضاف المحافظ أن منظومة التأمين الصحي الشامل بمحافظة الإسماعيلية، تعد من أنجح النماذج للمشروعات الصحية التي تم اطلاقها في مصر، مطالباً العاملين بوحدات طب الأسرة على مستوى المحافظة بالقيام بدورهم على أكمل وجه لمساعدة المواطنين بالمناطق المحيطة، ليقتصر دور المستشفيات العامة فقط على الحالات الحرجة.

## قطاع التنظيم والإدارة

١- استيفاء نسبة الـ ٥٪ خلال الفترة من عام ٢٠٢٠/٧/١ إلى عام ٢٠٢١/٦/٣٠ م:

نسبة المعينين ضمن نسبة الـ ٥٪ إلى عدد العاملين	عدد العاملين ضمن نسبة الـ ٪		عدد العاملين		البيان	الجهة	م
	إناث	ذكور	إناث	ذكور			
٪٢	٪٩,١	٤٠٥	١١٢٧	٢٠٣٨٠	١٢٣٤٣	حضر	المديريات
٪٢	٪٩,١	٤٠٥	١١٢٧	٢٠٣٨٠	١٢٣٤٣	ريف	
٪٢,٥	٪٧,٧	٦٠	٢٨٠	٢٤١٠	٣٦٣١	إجمالي	ديوان عام المحافظة (يشمل الأحياء والمناطق والمدن)
٪٢,٥	٪٧,٧	٦٠	٢٨٠	٢٤١٠	٣٦٣١	حضر	
٪٢	٪٨,٨	٤٦٥	١٤٠٧	٢٢٧٩٠	١٥٩٧٤	ريف	إجمالي المحافظة
٪٢	٪٨,٨	٤٦٥	١٤٠٧	٢٢٧٩٠	١٥٩٧٤	إجمالي	

تاریخ البيان: - مديرية التنظيم والإدارة بالمحافظة

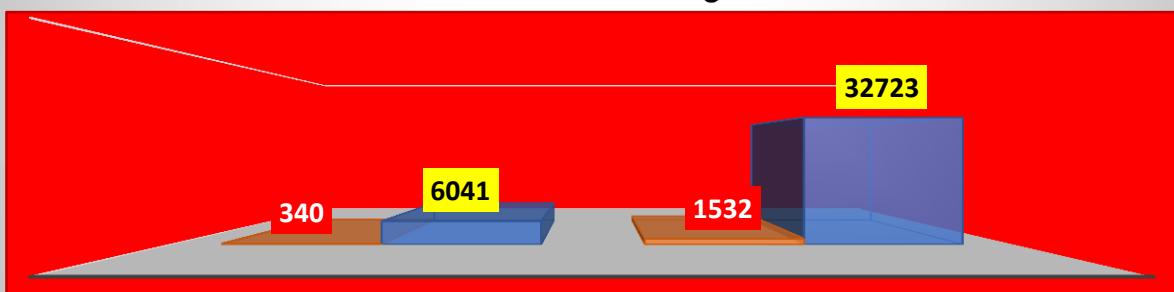
#### التعليق: يتضح من البيان السابق ما يلى:

- أن إجمالي عدد العاملين على مستوى مديريات الخدمات وديوان عام المحافظة بلغ (٣٨٧٦٤) عامل بنسبة بلغت نحو ٤٤٪ في مديريات الخدمات ونسبة بلغت نحو ٦٪ في ديوان عام المحافظة. هذا وقد بلغت نسبة الذكور من إجمالي المعينين نحو ٤١,٢٪ وبلغت نسبة الإناث المعينين نحو ٨٪ من الإجمالي.
- أن إجمالي عدد العاملين ضمن نسبة الـ ٥٪ على مستوى مديريات الخدمات وديوان عام المحافظة بلغ (١٨٧٢) عامل بنسبة بلغت نحو ٨١,٨٪ في مديريات الخدمات ونسبة بلغت نحو ٢٪ في ديوان عام المحافظة.
- بلغت نسبة المعينين ضمن نسبة الـ ٥٪ إلى العاملين في المديريات نحو ٤,٧٪ من إجمالي العاملين بمديريات الخدمات. بينما بلغت نسبة المعينين ضمن نسبة الـ ٥٪ إلى العاملين في ديوان عام المحافظة نحو ٥,٦٪ من إجمالي العاملين بديوان عام المحافظة. بينما نسبة المعينين ضمن نسبة الـ ٥٪ إلى إجمالي العاملين في مديريات الخدمات وديوان عام المحافظة نحو ٤,٨٪.

#### الوصيات:

- ضرورة توفير فرصة عمل للأشخاص ذوي الإعاقة في الجهات الحكومية وغير الحكومية، وتطبيق نسبة الـ ٥٪.

## توزيع العاملين ضمن نسبة الـ ٥%



٥% من العاملين عدد

-٢- بيان العاملين الذين انتهت خدمتهم بالمحافظة خلال الفترة من ٢٠٢١/٦/٣٠ م إلى ٢٠٢١/٧/١ م :

إجمالي		أخرى		وفاة		انقطاع		استقالة		معاش		البيان	الجهة	م
إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور			
١٠٤١	١٠٦٩	٥٣	٦٣	٩٣	١٥٠	٠	٠	٤٠	٤١	٨٥٥	٨١٥	المديريات	١	
١٠٤١	١٠٦٩	٥٣	٦٣	٩٣	١٥٠	٠	٠	٤٠	٤١	٨٥٥	٨١٥			
١٤٧	٢٦٨	١	٤	٧	٢٩	٠	٠	٠	٠	١٣٩	٢٣٥			
١٤٧	٢٦٨	١	٤	٧	٢٩	٠	٠	٠	٠	١٣٩	٢٣٥	ديوان عام المحافظة (يشمل الأحياء والمناطق والمدن)	٢	
١١٨٨	١٣٣٧	٥٤	٦٧	١٠٠	١٧٩	٠	٠	٤٠	٤١	٩٩٤	١٠٥٠			
١١٨٨	١٣٣٧	٥٤	٦٧	١٠٠	١٧٩	٠	٠	٤٠	٤١	٩٩٤	١٠٥٠			

تاریخ البيان: - مديرية التنظيم والإدارة بالمحافظة

التعليق: يتضح من البيان السابق ما يلى:

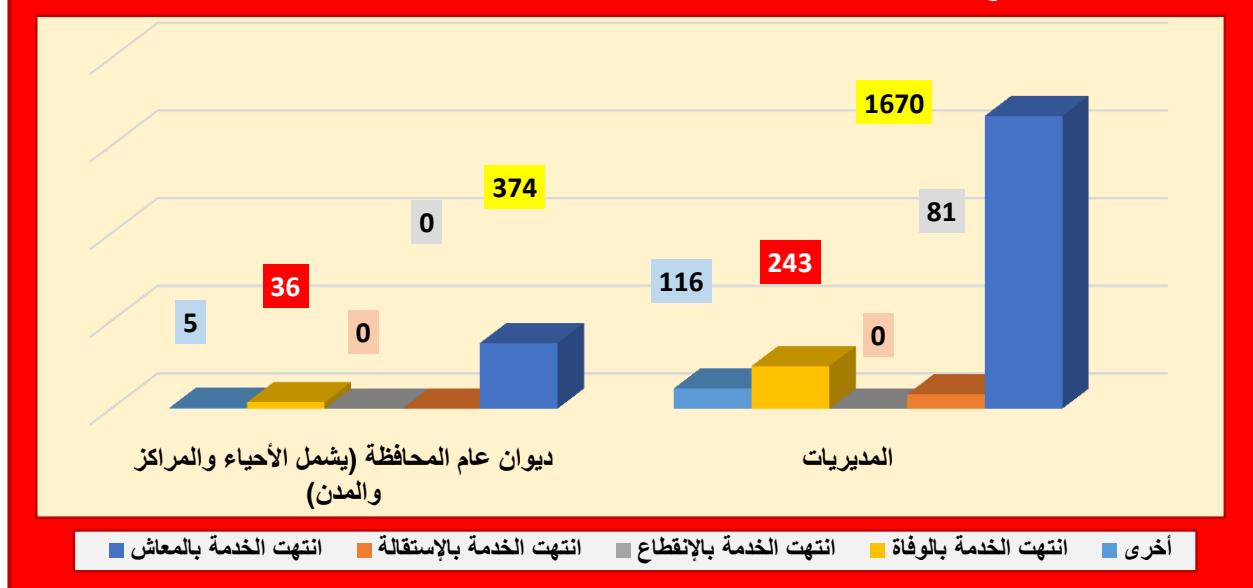
- أن إجمالي عدد العاملين الذين انتهت خدمتهم خلال الفترة على مستوى مديريات الخدمات وديوان عام المحافظة بلغ (٢٥٢٥) عامل بنسبة بلغت نحو ٦٣,٦% في مديريات الخدمات ونسبة بلغت نحو ١٦,٤% في ديوان عام المحافظة. وكان نصيب الذكور نسبة بلغت نحو ٥٣% من إجمالي العاملين الذين انتهت خدمتهم ونصيب الإناث بلغ نحو ٤٧% من الإجمالي.
- توزعت أسباب انتهاء الخدمة على الأسباب الآتية:
  - المعاش بنسبة عاملين بلغت نحو ٨١% من إجمالي العاملين المنتهية خدمتهم بنصيب بلغ نحو ٨٢% لمديريات الخدمات ونصيب بلغ نحو ١٨% لديوان عام المحافظة.
  - استقالة بنسبة عاملين بلغت نحو ٣,٢% من إجمالي العاملين المنتهية خدمتهم بنصيب بلغ ١٠٠% لمديريات الخدمات من إجمالي العاملين المنتهية خدمتهم.
  - وفاة بنسبة عاملين بلغت نحو ١١% من إجمالي العاملين المنتهية خدمتهم بنصيب بلغ نحو ٨٧% لمديريات الخدمات ونصيب بلغ نحو ١٣% لديوان عام المحافظة.

- أسباب أخرى بنسبة عاملين بلغت نحو ٤٨% من إجمالي العاملين المنتهية خدمتهم بنصيب بلغ نحو ٩٦% لمديريات الخدمات ونصيب بلغ ٤% لديوان عام المحافظة.

#### التوصيات:

- إتاحة الدرجات المالية الشاغرة لشباب الخريجين.

توزيع العاملين الذين المنتهية خدمتهم على مستوى مديريات الخدمات وديوان عام المحافظة



-٣- توزيع العاملين حسب الدرجات المالية والنوع عن عام ٢٠٢٠/٢٠٢١ :

م	الدرجة المالية	ذكور	إناث	جملة	النسبة المئوية
١	وكيل وزارة	٠	٠	٠	%٠
٢	مدير عام	٦	٤	١٠	%٠٠,٣
٣	كبير	١٦٥٦	٢٢٧٤	٣٩٣٠	%١٠,١
٤	أولى	٥٠١٧	٧٢٦٦	١٢٢٨٣	%٣١,٧
٥	ثانية	٢٢٣٢	٤٣٢٠	٦٥٥٢	%١٦,٩
٦	ثالثة	٤٥٥٥	٦٦٢٦	١١١٨١	%٢٨,٨
٧	رابعة	١٧٧٥	١٧٦٣	٣٥٣٨	%٩,١
٨	خامسة	٣٩٧	٢٩٤	٦٩١	%١,٨

١٥٦٥%	٥٧٩	٢٤٣	٣٣٦	سادسة	٩
١٠٠%	٣٨٧٦٤	٢٢٧٩٠	١٥٩٧٤	إجمالي المحافظة	

تاریخ البیان: -أکتوبر ٢٠٢١ م

مصدر البیان: - مديرية التنظيم والإدارة بالمحافظة

التعليق: يتضح من البيان السابق ما يلى:

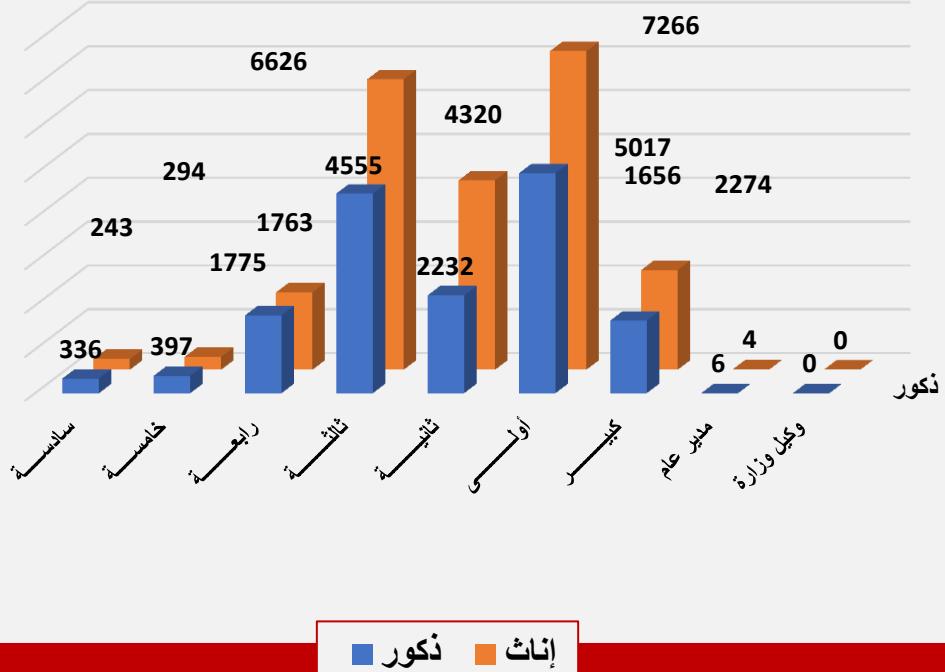
- ١- بلغ إجمالي عدد العاملين بمديريات الخدمات وديوان عام المحافظة (٣٨٧٦٤) عامل بنسبة بلغت نحو ٤١,٢% من الذكور ونسبة بلغت نحو ٥٨,٨% من الإناث.
- ٢- أن أكبر عدد عاملين في الجهاز الحكومي المتمثل في مديريات الخدمات وديوان عام المحافظة كان في الدرجة المالية الأولى حيث بلغت نسبتهم نحو ٣١,٧% من إجمالي العاملين موزعين بنسبة بلغت نحو ٤٠,٨% من الذكور ونسبة بلغت نحو ٥٩,٢% من الإناث. ثم تلاه العاملين بالدرجة الثالثة بنسبة بلغت نحو ٢٨,٨% من الإجمالي. ثم العاملين بالدرجة الثانية بنسبة بلغت نحو ١٦,٩% من الإجمالي ثم العاملين بدرجة كبير بنسبة بلغت نحو ١٠,١% من الإجمالي ثم العاملين بالدرجة الرابعة بنسبة بلغت نحو ٩,١% من الإجمالي ثم

- العاملين بالدرجة الخامسة بنسبة بلغت نحو ١,٨% من الإجمالي ثم العاملين بالدرجة السادسة بنسبة بلغت نحو ١,٥% من الإجمالي ثم أخيراً العاملين بدرجة مدير عام بنسبة بلغت نحو ٠,٣% من الإجمالي.
- ٣- لا يوجد عاملين على درجة وكيل وزارة بمديريات الخدمات وديوان عام المحافظة.

النوصيات:

- العمل على اعتماد الترقية الوظيفية للعاملين فوراً استيفاء المدة البيئية والشروط الازمة لذلك.

## توزيع العاملين حسب الدرجات المالية



٤ - توزيع العاملين حسب المجموعات الوظيفية عن عام ٢٠٢٠ / ٢٠٢١ م :

المجموعة النوعية	الذكر	الإناث	الجملة	النسبة المئوية	M
وظائف الادارة العليا	٦	٤	١٠	% ٠٠,٣	١
الوظائف التخصصية	٧٥٥٩	١٣٨٦٧	٢١٤٢٦	% ٥٥,٣	٢

٣	الوظائف الفنية	٣٥٩١	٤١٥٧	٧٧٤٨	% ٢٠
٤	الوظائف المكتبية	٢٠٨١	٣٧٦٧	٥٨٤٨	% ١٥,١
٥	الوظائف م. غير مؤهلة	٤١	٣٣	٧٤	% ٠,٢
٦	الوظائف الحرفيّة	٤١٧	٣٥	٤٥٢	% ١,٢
٧	الوظائف خ. المعاونة	٢٢٧٩	٩٢٧	٣٢٠٦	% ٨,٣
<b>الإجمالي</b>					<b>% ١٠٠</b>

تاریخ البیان: - أکتوبر ٢٠٢١ م

مصدر البیان: - مديرية التنظيم والإدارة بالمحافظة

**التعليق: يتضح من البيان السابق ما يلى:**

- أن أكبر عدد عاملين بالقطاع الحكومي (مديريات الخدمات وديوان عام المحافظة) يوجد بمجموعة الوظائف التخصصية بنسبة بلغت نحو %٥٥,٣ من إجمالي العاملين حيث بلغ نصيب الذكور نحو %٣٥,٣ وبلغ نصيب الإناث نحو %٦٤,٧. ثم تليه مجموعة الوظائف الفنية بنسبة عاملين بلغت نحو %٢٠ من الإجمالي. ثم تأتي مجموعة الوظائف المكتبية بنسبة عاملين بلغت نحو %١٥,١ من الإجمالي. ثم تليها مجموعة وظائف الخدمات المعاونة بنسبة عاملين بلغت نحو %٨,٣ من الإجمالي. ثم تأتي مجموعة الوظائف الحرفيّة بنسبة بلغت نحو %١,٢ من الإجمالي. ثم تليها مجموعة الوظائف الغير مؤهلة بنسبة بلغت نحو %٠,٢ من الإجمالي. ثم أخيراً تأتي مجموعة وظائف الإدارة العليا بنسبة عاملين بلغت نحو %٠,٠٣ من الإجمالي.

**التوصيات:**

- ضرورة تسكين العاملين على المجموعات الوظيفية المناسبة مع مؤهلاتهم التعليمية.

## توزيع العاملين حسب المجموعة الوظيفية



## ٥- توزيع العاملين حسب الدرجة العلمية عن عام ٢٠٢٠ / ٢٠٢١ م :

الدرجة العلمية		عليا										م															
		خ.معونة		حروفية		غير مؤهلة		مكتبة		فنية		تخصصية		عليا		ذكور		إناث		ذكور		إناث		ذكور		إناث	
إجمالي		ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث		
٣٢	٣٥	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٣٢	٣٥	٠	٠	دكتوراه	١										
٢٠٠	٧٨	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٢٠٠	٧٨	٠	٠	ماجستير	٢										
٦٨١	٢٨١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٦٨١	٢٨١	٠	٠	diplomas ممتازة	٣										
١٠	٧											١٠	٧	٠	٠	زملاء	٤										
١٢٩٤٨	٧١٦٤	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١٢٩٤٤	٧١٥٨	٤	٦	بكالوريوس/ليسانس	٥										
٧٩٢٤	٥٦٧٢							٣٧٦٧	٢٠٨١	٤١٥٧	٣٥٩١	٠	٠	٠	٠	مؤهل متوسط	٦										
٦٨	٤٥٨	٠	٠	٣٥	٤١٧	٣٣	٤١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	مؤهل أقل من متوسط	٧										
٩٢٧	٢٢٧٩	٩٢٧	٢٢٧٩	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	بدون مؤهل	٨										
٢٢٧٩٠	١٥٩٧٤	٩٢٧	٢٢٧٩	٣٥	٤١٧	٣٣	٤١	٣٧٦٧	٢٠٨١	٤١٥٧	٣٥٩١	١٣٨٦٧	٧٥٥٩	٤	٦	إجمالي											

تاریخ البيانات: - أكتوبر ٢٠٢١ م

مصدر البيانات: - مديرية التنظيم والإدارة بالمحافظة

التعليق: يتضح من البيان السابق ما يلى:

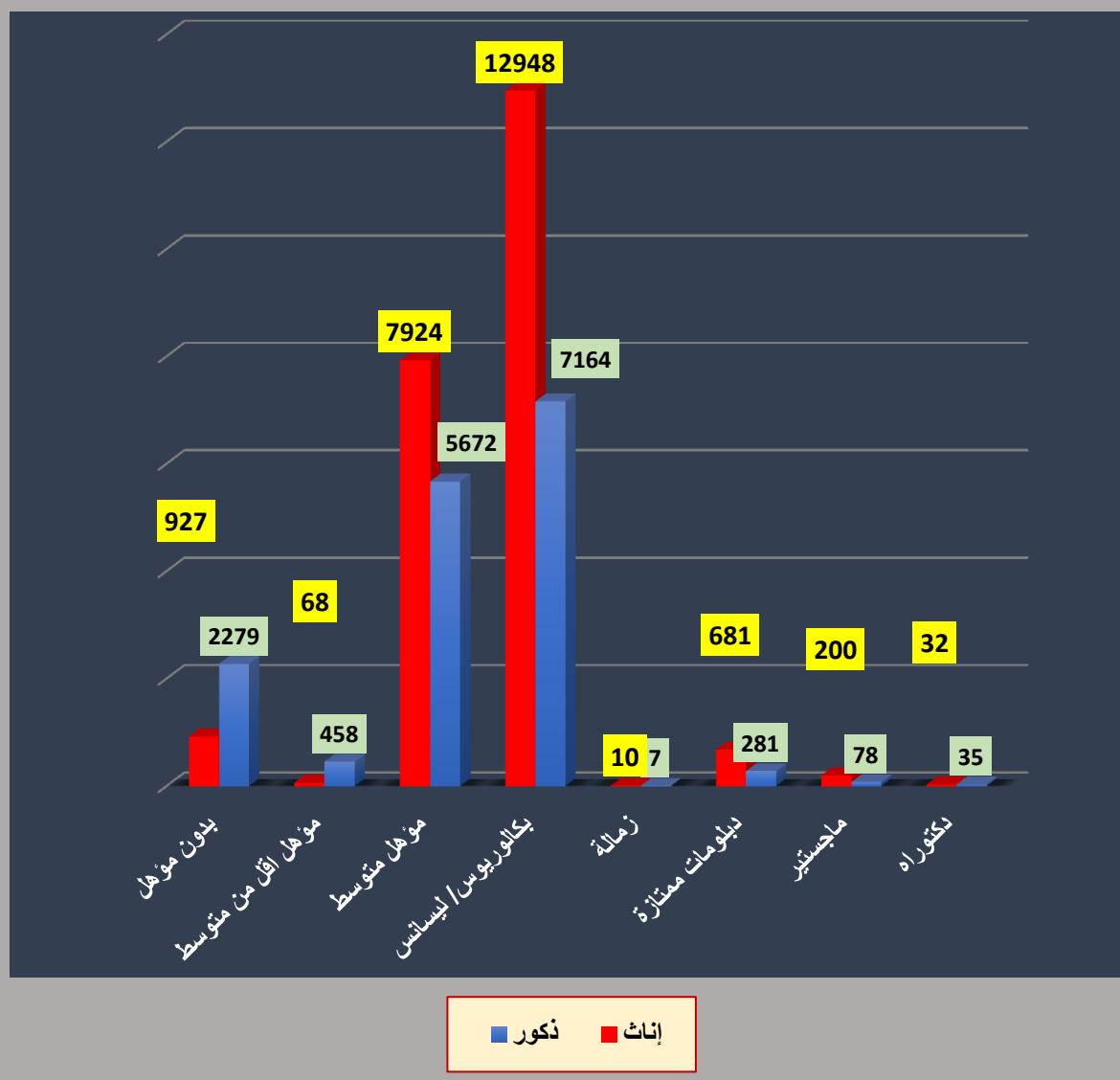
- ١- درجة البكالوريوس والليسانس بنسبة عاملين بلغت نحو ٥١,٩% من إجمالي العاملين موزعين بنسبة بلغت نحو ٣٥,٦% من الذكور ونسبة بلغت نحو ٦٤,٤% من الإناث.
- ٢- الدرجة العلمية مؤهل متوسط بنسبة عاملين بلغت نحو ٣٥,١% من إجمالي العاملين موزعين بنسبة بلغت نحو ٤١,٧% من الذكور ونسبة بلغت نحو ٥٨,٣% من الإناث.
- ٣- العاملين بدون مؤهل بنسبة عاملين بلغت نحو ٨,٣% من إجمالي العاملين موزعين بنسبة بلغت نحو ٧١,١% من الذكور ونسبة بلغت نحو ٢٨,٩% من الإناث.
- ٤- العاملين بالدرجة العلمية دبلومات ممتازة بنسبة عاملين بلغت نحو ٢,٥% من إجمالي العاملين موزعين بنسبة بلغت نحو ٢٩,٢% من الذكور ونسبة بلغت نحو ٧٠,٨% من الإناث.

- ٥- العاملين بالدرجة العلمية مؤهل أقل من متوسط بنسبة عاملين بلغت نحو ١٠,٣% من إجمالي العاملين موزعين بنسبة بلغت نحو ٨٧,١% من الذكور ونسبة بلغت نحو ١٢,٩% من الإناث.
- ٦- العاملين بالدرجة العلمية ماجستير بنسبة عاملين بلغت نحو ٠٠,٧% من إجمالي العاملين موزعين بنسبة بلغت نحو ٢٨,١% من الذكور ونسبة بلغت نحو ٧١,٩% من الإناث.
- ٧- العاملين بالدرجة العلمية دكتوراه بنسبة عاملين بلغت نحو ٠٠,٢% من إجمالي العاملين موزعين بنسبة بلغت نحو ٥٢,٢% من الذكور ونسبة بلغت نحو ٤٧,٨% من الإناث.
- ٨- العاملين بدرجة الزمالة بنسبة عاملين لا تتجاوز ٤% من إجمالي العاملين موزعين بنسبة بلغت نحو ٤١,٢% من الذكور ونسبة بلغت نحو ٥٨,٨% من الإناث.

#### الوصيات:

- توظيف الدرجات العلمية المتميزة فيما يتتناسب مع قدراتهم لتحقيق العائد الأكبر من وجودهم.

توزيع العاملين حسب الدرجة العلمية



## ٦- العمالة المؤقتة بالجهات الحكومية :

(مؤهل عالي - مؤهل فوق متوسط - مؤهل متوسط - بدون مؤهل)				البيان	الجهة	M
إجمالي العمالة	ذكور	إناث	ذكور			
١٢١	١٩٩	١٢١	١٩٩	حضر	ديوان عام المحافظة (تشمل إدارات المحافظة)	١
١٢١	١٩٩	١٢١	١٩٩	ريف		
				إجمالي		
٣٩	٧٣	٣٩	٧٣	حضر	مديريات نوعية	٢
٣٩	٧٣	٣٩	٧٣	ريف		
				إجمالي		
٣٥٧	٩٠٧	٣٥٧	٩٠٧	حضر	مدينة/ مركز / حي	٣
٣٥٧	٩٠٧	٣٥٧	٩٠٧	ريف		
				إجمالي		
٥١٧	١١٧٩	٥١٧	١١٧٩	حضر	وحدة محلية قروية	٤
٥١٧	١١٧٩	٥١٧	١١٧٩	ريف		
				إجمالي		
إجمالي المحافظة						

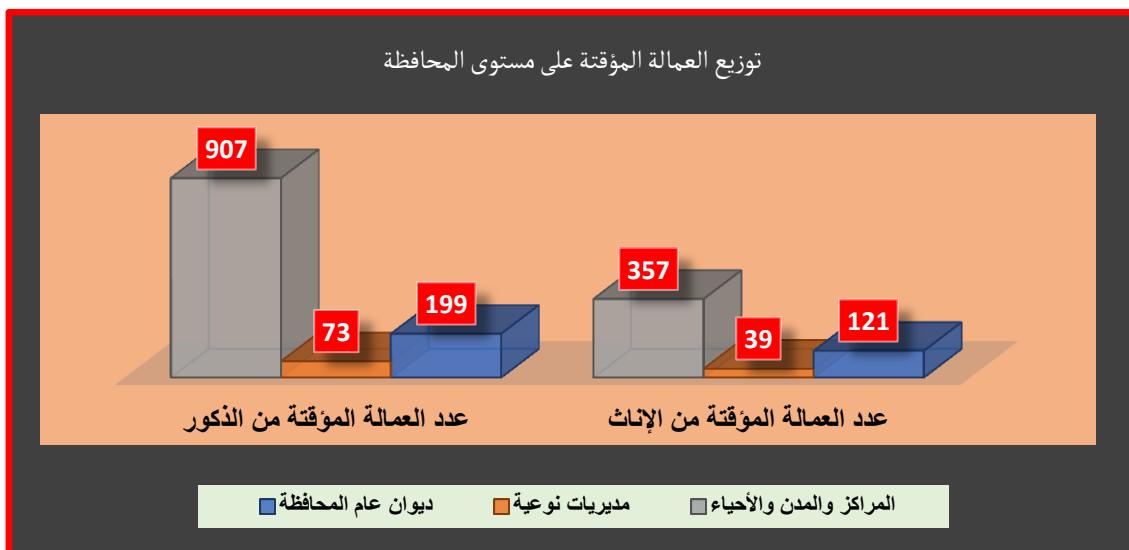
تاریخ البيان: - مديرية التنظيم والإدارة بالمحافظة

التعليق: يتضح من البيان السابق ما يلى:

- أن إجمالي عدد العمالة المؤقتة في أكتوبر ٢٠٢١ م على مستوى المحافظة بلغ (١٦٩٦) عامل بنسبة ذكور بلغت نحو ٦٩,٥ % من الإجمالي وبنسبة إناث بلغت نحو ٣٠,٥ % من الإجمالي.
- بلغت نسبة العمالة المؤقتة في ديوان عام المحافظة نحو ١٨,٩ % من إجمالي العمالة المؤقتة على مستوى المحافظة بينما نجد نسبة العمالة المؤقتة في مديريات الخدمات بلغت نحو ٦,٦ % من الإجمالي ونجد أكبر نسبة عمالة مؤقتة في الوحدات المحلية للراكز والمدن والأحياء حيث بلغت نحو ٧٤,٥ % من إجمالي العمالة المؤقتة على مستوى المحافظة.
- بالمقارنة ببيان عام ٢٠٢٠ م نجد حدوث معدل ارتفاع في عام ٢٠٢١ م بلغ نحو ١٤,٤ %.

النوصيات:

- العمل على تقيين أوضاع العمالة المؤقتة بما يتناسب مع الاحتياجات الوظيفية في الجهات الحكومية.



## قطاع القوى العاملة وتشغيل الشباب

١- بيان العاملين حسب نوع القطاع في المحافظة خلال العام ٢٠٢١/٢٠٢٠ م:

جملة	نوع القطاع					البيان	مركز/ مدينة/ حي
	استثماري	خاص	عام	حكومي	ادارة محلية		
٤٢٩٣	٠	٤٢٩٣	٠	٠	٠	حضر	
٤٤٦١	٠	٤٤٦١	٠	٠	٠	ريف	إجمالي المحافظة
٨٧٥٤	٠	٨٧٥٤	٠	٠	-	الإجمالي	

تاريخ البيان: -أكتوبر ٢٠٢١

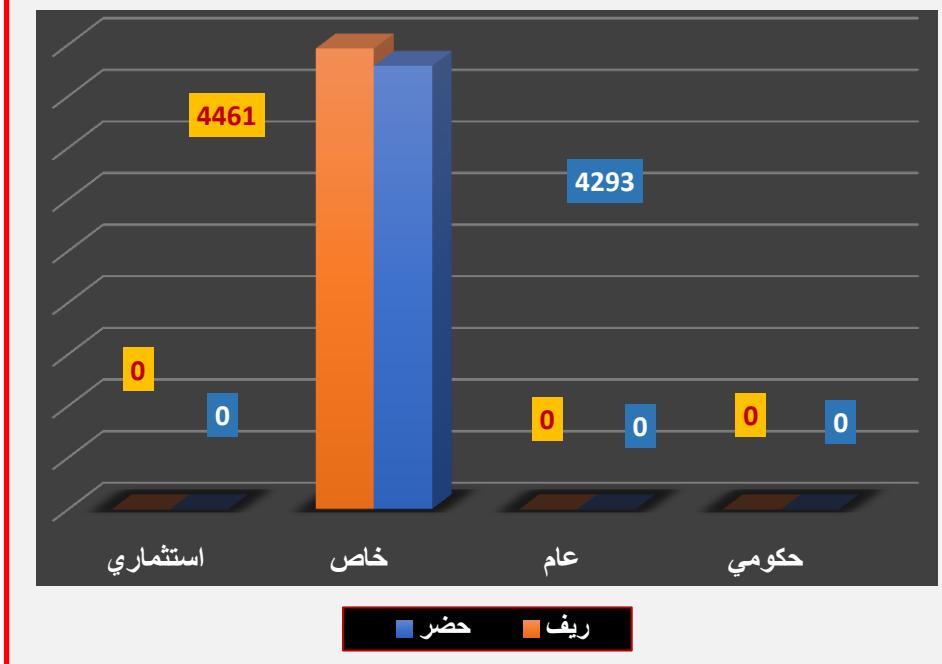
مصدر البيان: -مديرية القوى العاملة

التعليق: يتضح من الجدول السابق ما يلى:-

- أن إجمالي عدد العاملين من خلال مديرية القوى العاملة في عام ٢٠٢٠/٢٠٢١ مبلغ (٨٧٥٤) عامل موزعين إلى نسبة بلغت نحو ٤٩% في الحضر ونسبة بلغت نحو ٥١% في الريف وهم منحصرين في القطاع الخاص.

التوصيات:

- ضرورة تشجيع مهارات العمل الحر والتوظيف الذاتي في المشروعات الصغيرة لدى الشباب.

توزيع العاملين حسب نوع القطاع

## ٢-بيان منشآت القطاع الخاص بمرافق المحافظة خلال عام ٢٠٢٠ / ٢٠٢١ م :

الإجمالي		أكثر من ١٠٠ عامل		من ٩٩-٥٠ عامل		من ٤٩-١٥ عامل		من ١٤-٥ عامل		من ٤-١ عامل		البيان	مركز / مدينة / حي
عدد العمال	منشآت	عدد العمال	منشآت	عدد العمال	منشآت	عدد العمال	منشآت	عدد العمال	منشآت	عدد العمال	منشآت		
إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	الإجمالي	الإجمالي المحافظة
٣٥٦٤	١٦٨٥٥	٤٩٠	٤٥٠٧	١٣٤٠٠	٤٨	٣٣٥	٨٦٢	٢٠	٦٨٧	١٨٦٦	٩٨	٥	١٤١
٥٧	٣٤٨	٦٥	٠	٠	٤	١٧٤	٣	٠	١١٢	٤	٢٤	٠	٣
٣٦٢١	١٧٢٠٣	٥٥٥	٢٥٠٧	١٣٤٠٠	٤٨	٣٣٩	١٠٣٦	٢٣	٦٨٧	١٩٧٨	١٠٢	٢٩	١٤١
												٢٥	٥٩
												٦٤٨	٣٥٧

تاریخ البيان: -أكتوبر ٢٠٢١ م

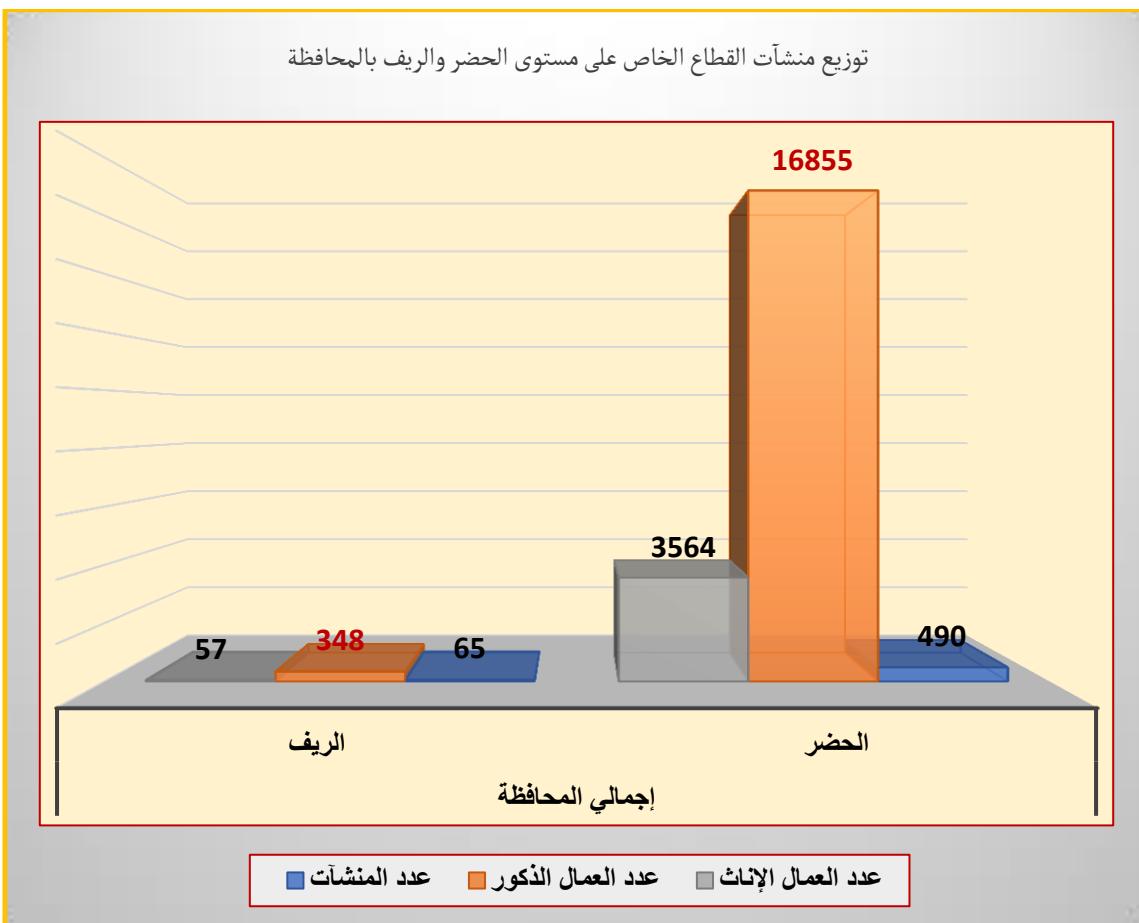
مصدر البيان: مديرية القوى العاملة

التعليق: يتضح من الجدول السابق ما يلى:

- أن إجمالي عدد منشآت القطاع الخاص في عام ٢٠٢٠ / ٢٠٢١ م بلغ (٥٥٥) منشأة موزعة بنسبة بلغت نحو ٣٪٨٨,٣ في الحضر ونسبة بلغت نحو ٧٪١١,٧ في الريف، بإجمالي عدد عمال بلغ (٢٠٨٢٤) عامل بنسبة بلغت نحو ٦٪٨٢,٦ من الذكور ونسبة بلغت نحو ٤٪١٧,٤ من الإناث.
- تنوّعت منشآت القطاع الخاص حسب عدد العاملين كما يلى:
  - منشآت من ٤-١ عامل بنسبة بلغت نحو ٣٪٦٤,٣ من إجمالي منشآت القطاع الخاص بالمحافظة.
  - منشآت من ١٤-٥ عامل بنسبة بلغت نحو ٥٪٤,٥ من إجمالي منشآت القطاع الخاص بالمحافظة.
  - منشآت من ٤٩-١٥ عامل بنسبة بلغت نحو ٤٪١٨,٤ من إجمالي منشآت القطاع الخاص بالمحافظة.
  - منشآت من ٩٩-٥٠ عامل بنسبة بلغت نحو ١٪٤١ من إجمالي منشآت القطاع الخاص بالمحافظة.
  - منشآت أكثر من ١٠٠ عامل بنسبة بلغت نحو ٧٪٨,٧ من إجمالي منشآت القطاع الخاص بالمحافظة.

الوصيات:

- العمل على التزام أصحاب الأعمال بالوفاء بحقوق العمال وحل مشكلة تعدد أصحاب العمل عن الأعمال المسندة إليه، والوفاء بجميع الالتزامات في حالة حل المنشآة، أو تصفيتها، أو إغلاقها، أو إفلاسها.



٣-بيان المسجلين (مكاتب العمل) بالمحافظة حسب المؤهلات الدراسية خلال عام ٢٠٢٠ م ٢٠٢١ / ٢٠٢٠

إجمالي عدد سكان المحافظة التقديرى	الجمله	عمل				أقل من متوسط خدمات معاونة	متوسط	فوق متوسط	مؤهلات عليا	البيان	مركز/ مدينة/ حى
		إناث	ذكور	إناث	ذكور						
١٩٩٥٢٧	٢٠٨٥٠٤	٤٦٣٤	٩٧٤٥	١١٤٧	١١٩١	٧١	٥٠٧	١٤٨	٢٨٥	١٥٢١	٣٧٧٦
٨١٢٥٢	٨٦٢٧٧									١٣٥	٨٠٢
١٦٥٥٢	١٧٢٢٨	١٠٠٠	١٥٧٠	٣٦٧	٣٠٠	١	٨٢	٧٧	٦٨	٤٠٢	٨٣٠
٥٢٧٧١	٥٥٥٨٩									٢٦	٥٥
٢٢٥٥٣	٢٣١٩٤	٤٣٨	١٥٩٠	١٥٥	٤٦٩	٠	١٢١	٦	٩	٢١٥	٦٩٠
٢٩١٨٠	٣١٣٥٩									٧	٣٧
١٣١٧٢	١٣٨٢٠	٢٨٥	١٤٦٩	١٥٩	٤٨٥	٠	٣٦	٠	٠	٨٨	٧٣٣
٤٤٥٠١	٤٨٤٠٣									٤	٢٠
١٥١٠٩	١٦٣٦٨	١١٥٥	٢١٢٨	٦٦١	٧٥٨	٠	٧٦	٣٣	٧٠	٤٠٤	٩٩٦
٨٦٣٦٧	٩٧٠٠٢									٨	٣٣
٢٣٥٣١	٢٥٨٠١	٢٨١	٧٤٨	١١٤	١٣٢	٠	٣٠	١١	١٧	٨٥	٤٠١
٥٤٠٠٧	٥٦٤٣٦									٥	١٨
١٥٢٥٦	١٥٥٠٢	١٥٥	٤٥٣	٤٠	١٠١	٠	١٢	١٤	١١	٦٣	٢٢٠
١٤٤٨١	١٦٢٦٤									٥	١٦
٦٦٨٢٥٩	٧١١٧٤٧	٧٩٤٨	١٧٧٠٣	٢٦٤٣	٣٤٣٦	٧٢	٨٦٤	٢٨٩	٤٦٠	٢٧٧٨	٧٦٤٦
٦٦٨٢٥٩	٧١١٧٤٧	٧٩٤٨	١٧٧٠٣	٢٦٤٣	٣٤٣٦	٧٢	٨٦٤	٢٨٩	٤٦٠	٢٧٧٨	٧٦٤٦
										١٩٠	٩٨١
										١٩٠	٩٨١
										١٩٧٦	٤٣١٦
										١٩٧٦	٤٣١٦
											إجمالي المحافظة

تاریخ البيان: -أكتوبر ٢٠٢١ م

مصدر البيان: - مديرية القوى العاملة

التعليق: يتضح من الجدول السابق ما يلى:

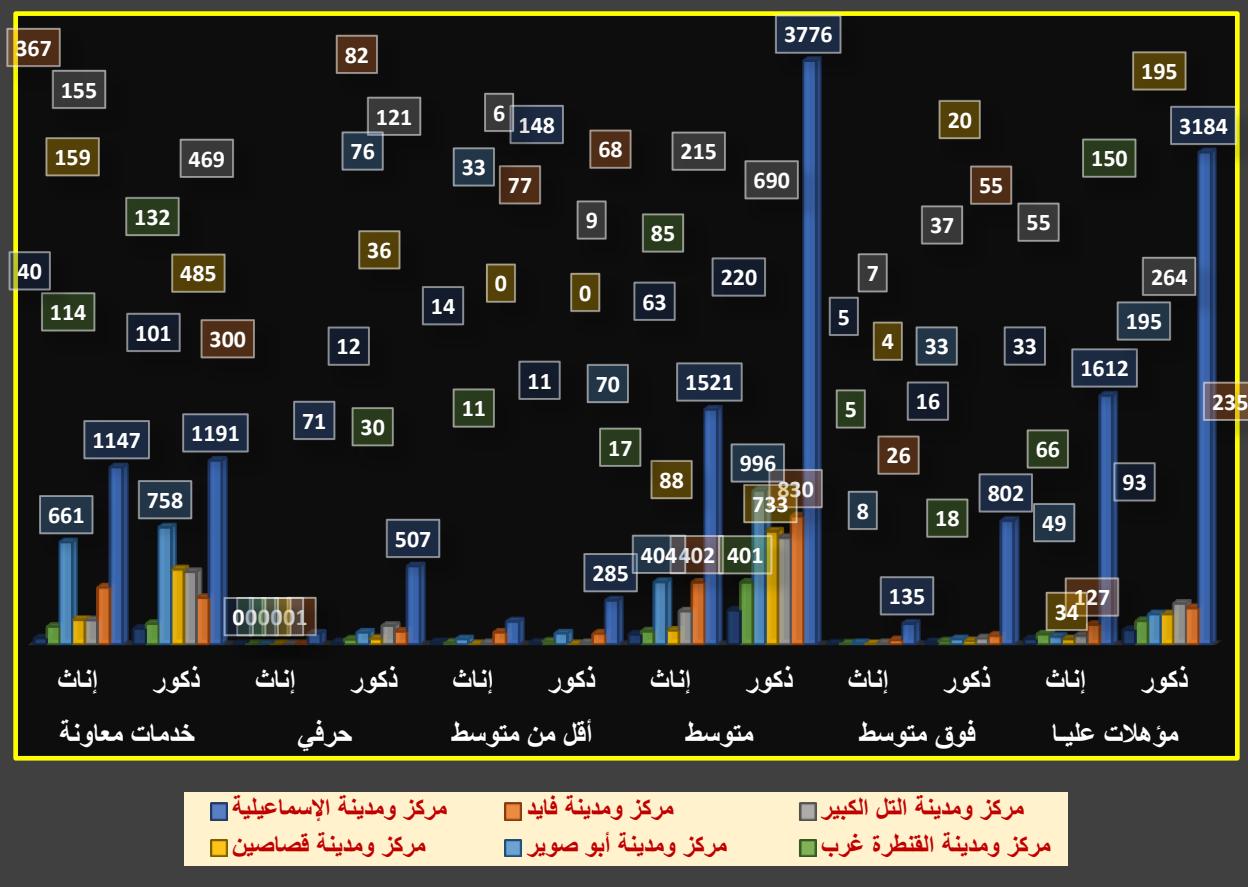
- أن إجمالي عدد المسجلين في مكاتب العمل بالمحافظة في عام ٢٠٢٠/٢٠٢١ م بلغ (٢٥١٢٩) مسجل حيث بلغت نسبة الذكور نحو ٦٨% وبلغت نسبة الإناث نحو ٣٢%.

- ٢- تنوّع المؤهلات للمسجلين في مكاتب العمل كما يلي:
- مؤهلات عليا بنسبة بلغت نحو ٢٥% من إجمالي المسجلين في مكاتب العمل بالمحافظة.
  - فوق متوسط بنسبة بلغت نحو ٤,٧% من إجمالي المسجلين في مكاتب العمل بالمحافظة.
  - متوسط بنسبة بلغت نحو ٣٩,٤% من إجمالي المسجلين في مكاتب العمل بالمحافظة.
  - أقل من متوسط بنسبة بلغت نحو ٣% من إجمالي المسجلين في مكاتب العمل بالمحافظة.
  - عمال حرفيين بنسبة بلغت نحو ٣,٧% من إجمالي المسجلين في مكاتب العمل بالمحافظة.
  - عمال خدمات معاونة بنسبة بلغت نحو ٢٤,٢% من إجمالي المسجلين في مكاتب العمل بالمحافظة.
- ٣- استأثر مركز ومدينة الإسماعيلية بأكبر عدد مسجلين في عام ٢٠٢١/٢٠٢٠ م بنسبة بلغت نحو ٥٧,٦% من إجمالي المسجلين على مستوى المحافظة بينما كان أقل عدد مسجلين في مركز ومدينة القطرة شرق بنسبة بلغت نحو ٤% من إجمالي المسجلين.
- ٤- بلغت نسبة المسجلين في مكاتب العمل بالمحافظة إلى إجمالي السكان نحو ١,٨%.

#### التوصيات:

- الاهتمام بالتعليم والتدريب والعمل على المواءمة بين مناهج ومحنتي هذا التعليم والتدريب ليواكلب متطلبات سوق العمل.

**توزيع المسجلين حسب المؤهلات الدراسية والنوع**



٤-بيان الأجانب المرخص لهم بالعمل في المحافظة خلال عام ٢٠٢٠ : م ٢٠٢١ / ٢٠٢٠

جملة	عدد التراخيص				الجنسية	م		
	تجديد		أول مرة					
	إناث	ذكور	إناث	ذكور				
٣٧١	٠	٢٨٦	٠	٨٥	هندي	١		
٣٤٨	٠	٢٤٨	٢٥	٧٥	بنجلادش	٢		
١٦٨	١٣٧	٠	٠	٣١	تركي	٣		
٣٠	٠	٠	٣٠	٠	فليبيون	٤		
١٤	٠	٠	١٤	٠	أوكرانية	٥		
٦	٠	٦	٦	٠	صيني	٦		
٥٩	٠	٥٩	٠	٠	روسي	٧		
٦٦	٠	٦٦	٠	٠	أندوسي	٨		
٨٠	٠	٨٠	٠	٠	هولندي	٩		
٧٢	٠	٧٢	٠	٠	إيطالي	١٠		
٣٨	٣٨	٠	٠	٠	باكستاني	١١		
٥٥	٥٥	٠	٠	٠	نسبيالي	١٢		
١٠٠	١٠٠	٠	٠	٠	فرنسي	١٣		
٢١	٢١	٠	٠	٠	سيريلانكي	١٤		
<b>١٤٢٨</b>	<b>٣٥١</b>	<b>٨١١</b>	<b>٧٥</b>	<b>١٩١</b>	<b>جملة</b>			

تاریخ البيان: -أكتوبر ٢٠٢١ م

مصدر البيان: - مديرية القوى العاملة

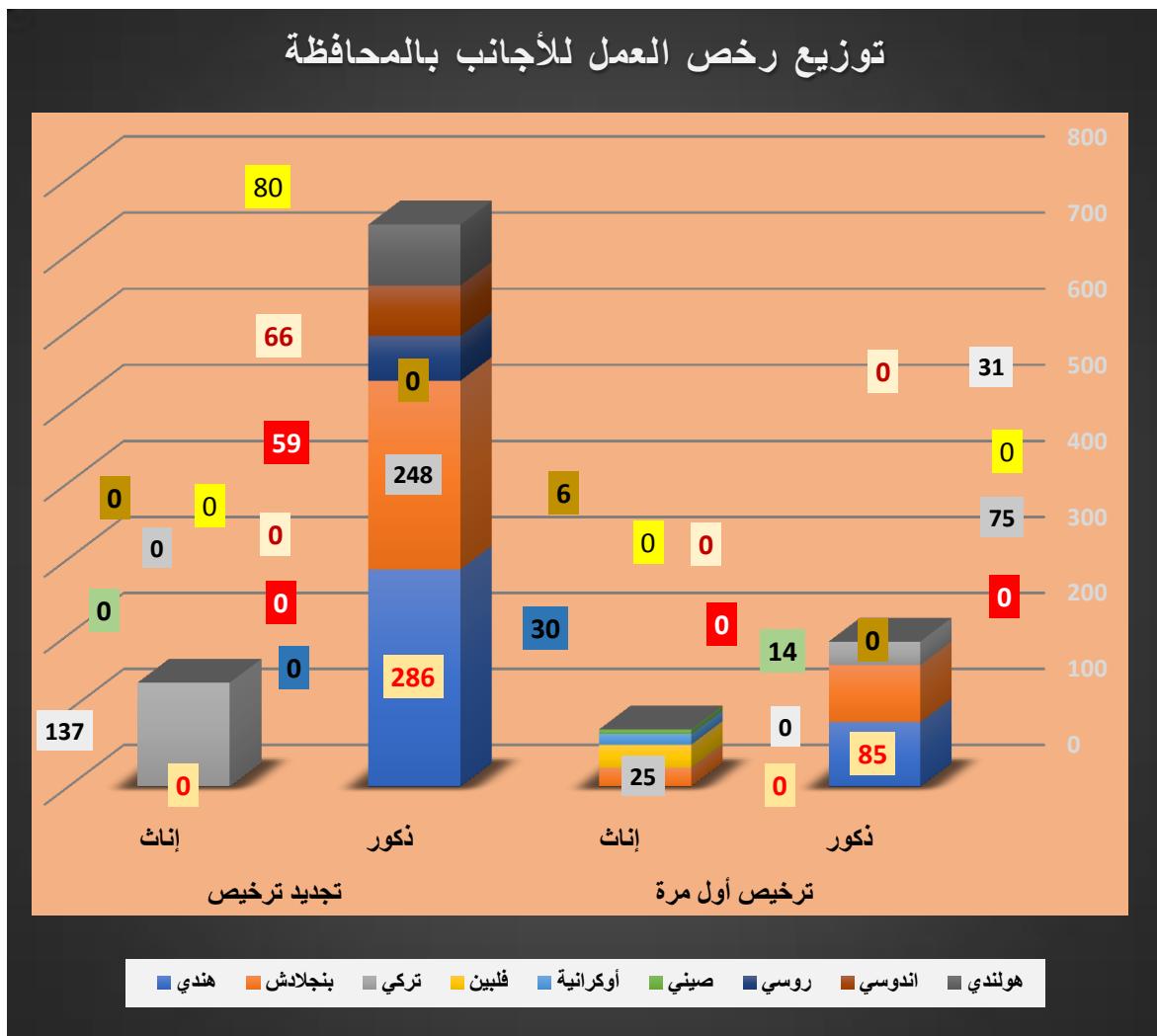
#### التعليق: يتضح من الجدول السابق ما يلى:

- أن إجمالي عدد الرخص للأجانب في عام ٢٠٢٠/٢٠٢١ م بلغ (١٤٢٨) رخصة متنوعة إلى نسبة بلغت نحو ١٨,٦% رخص لأول مرة ونسبة بلغت نحو ٨١,٤% تجديد رخص، وكان نصيب رخص الذكور بنسبة بلغت نحو ٧٠,٢% ونصيب رخص الإناث بنسبة بلغت نحو ٢٩,٨% من الإجمالي.
- تنوعت الجنسيات المرخص لهم العمل في المحافظة كما يلى:
  - هندي بنسبة بلغت نحو ٢٦% من إجمالي تراخيص العمل للأجانب.
  - بنجلادش بنسبة بلغت نحو ٤٠,٤% من إجمالي تراخيص العمل للأجانب.
  - تركي بنسبة بلغت نحو ١١,٨% من إجمالي تراخيص العمل للأجانب.
  - فرنسي بنسبة بلغت نحو ٧% من إجمالي تراخيص العمل للأجانب.
  - هولندي بنسبة بلغت نحو ٥,٦% من إجمالي تراخيص العمل للأجانب.
  - إيطالي بنسبة بلغت نحو ٥% من إجمالي تراخيص العمل للأجانب.
  - أندوسي بنسبة بلغت نحو ٤,٦% من إجمالي تراخيص العمل للأجانب.
  - روسي بنسبة بلغت نحو ٤,١% من إجمالي تراخيص العمل للأجانب.
  - نسبيالي بنسبة بلغت نحو ٣,٨% من إجمالي تراخيص العمل للأجانب.
  - باكستاني بنسبة بلغت نحو ٢,٧% من إجمالي تراخيص العمل للأجانب.
  - فلبيني بنسبة بلغت نحو ٢,١% من إجمالي تراخيص العمل للأجانب.

- سيريلانكي بنسبة بلغت نحو ١١,٥ % من إجمالي تراخيص العمل للأجانب.
- أوكرانية بنسبة بلغت نحو ١ % من إجمالي تراخيص العمل للأجانب.
- صيني بنسبة بلغت نحو ٤ % من إجمالي تراخيص العمل للأجانب.

#### التوصيات:

- ضرورة العمل على تنظيم استقدام ومجادرة العمالة الأجنبية في مصر، مع وضع شروط لمنح العامل الأجنبي التراخيص للعمل داخل الدولة، بما يراعي العمالة الوطنية، مع الأولوية داخل السوق المصرية للعمالة الوطنية، وألا يتم استقدام أجنبي إلا إذا كان سيضيف شيئاً داخل السوق.



٥-بيان المسجلين من حملة المؤهلات بالمحافظة عن عام ٢٠٢٠ :

قوة العمل		مشغل		مسجل		نوع المؤهل	
إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور
٢٤٨١	٥٧٣٩	٥٠٥	١٤٢٣	٠	٠	١٩٧٦	٤٣١٦
٢٤٨	١١٧٧	٥٨	١٩٦	٠	٠	١٩٠	٩٨١
٣٩٧٠	٩٩٩٢	١١٩٢	٢٣٤٦	٠	٠	٢٧٧٨	٧٦٤٦
٤١٢	٥٩٠	١٢٣	١٣٠	٠	٠	٢٨٩	٤٦٠

تاریخ البيان: -أكتوبر ٢٠٢١

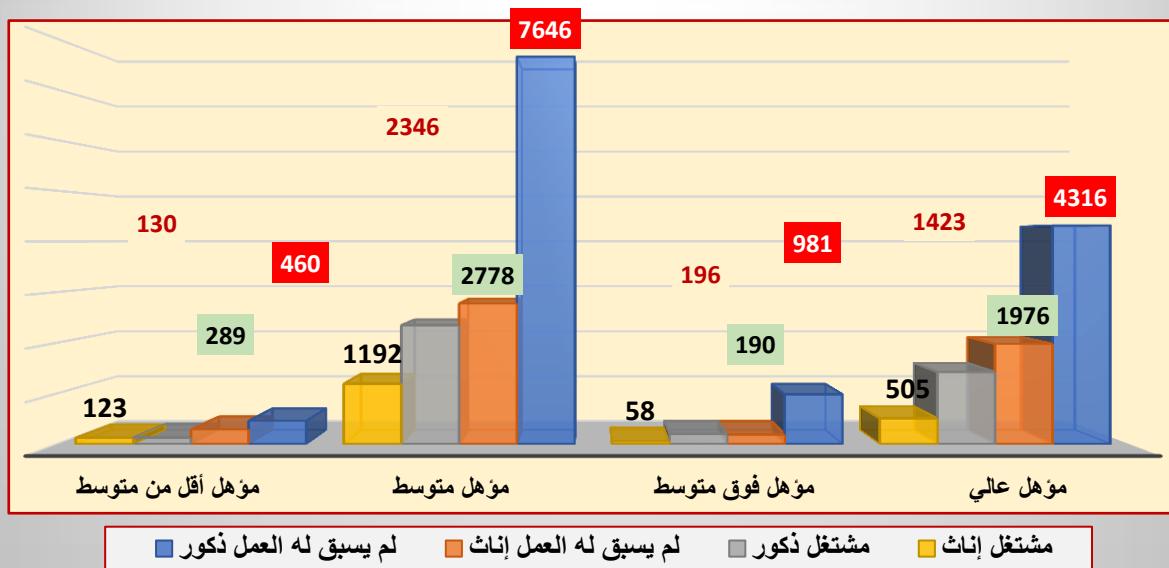
مصدر البيان: -مديرية القوى العاملة

#### التعليق: يتضح من الجدول السابق ما يلى:

- أن إجمالي قوة العمل المسجلين من حملة المؤهلات بالمحافظة عن العام المالي ٢٠٢٠/٢٠٢١ بلغ (٢٤٦٠٩) مسجل بنسبة بلغت نحو ٧١,١% من الذكور ونسبة بلغت نحو ٢٨,٩% من الإناث، حيث استأثر أصحاب المؤهل المتوسط بأعلى نسبة تسجيل حيث بلغت نحو ٥٦,٧% من إجمالي أصحاب المؤهلات المسجلين ثم تلاهم أصحاب المؤهل العالي بنسبة بلغت نحو ٣٣,٤% من إجمالي أصحاب المؤهلات المسجلين ثم جاء أصحاب المؤهل الفوق المتوسط بنسبة بلغت نحو ٥,٨% من إجمالي أصحاب المؤهلات المسجلين ثم أخيراً جاء أصحاب المؤهل الأقل من المتوسط بنسبة بلغت نحو ٤,١% من إجمالي أصحاب المؤهلات المسجلين.
- بلغ إجمالي من لم يسبق له العمل من المسجلين من حملة المؤهلات عن العام المالي ٢٠٢٠/٢٠٢١ (١٨٦٣٦) مسجل بنسبة بلغت نحو ٧٥,٧% من إجمالي المسجلين من حملة المؤهلات بينما بلغ إجمالي المشغلين من المسجلين من قوة العمل (٥٩٧٣) مشغل بنسبة بلغت نحو ٢٤,٣% من إجمالي قوة العمل المسجلين من حملة المؤهلات.

#### الوصيات:

- ضرورة تشجيع مهارات العمل الحر والتوظيف الذاتي في المشروعات الصغيرة لدى الشباب.
- الاهتمام بالتعليم والتدريب والعمل على المواءمة بين مناهج ومحتوى هذا التعليم والتدريب ليواكب متطلبات سوق العمل.

بيان المسجلين من حملة المؤهلات بالمحافظة

## ٦-بيان النقابات العمالية والمهنية وأنواعها :

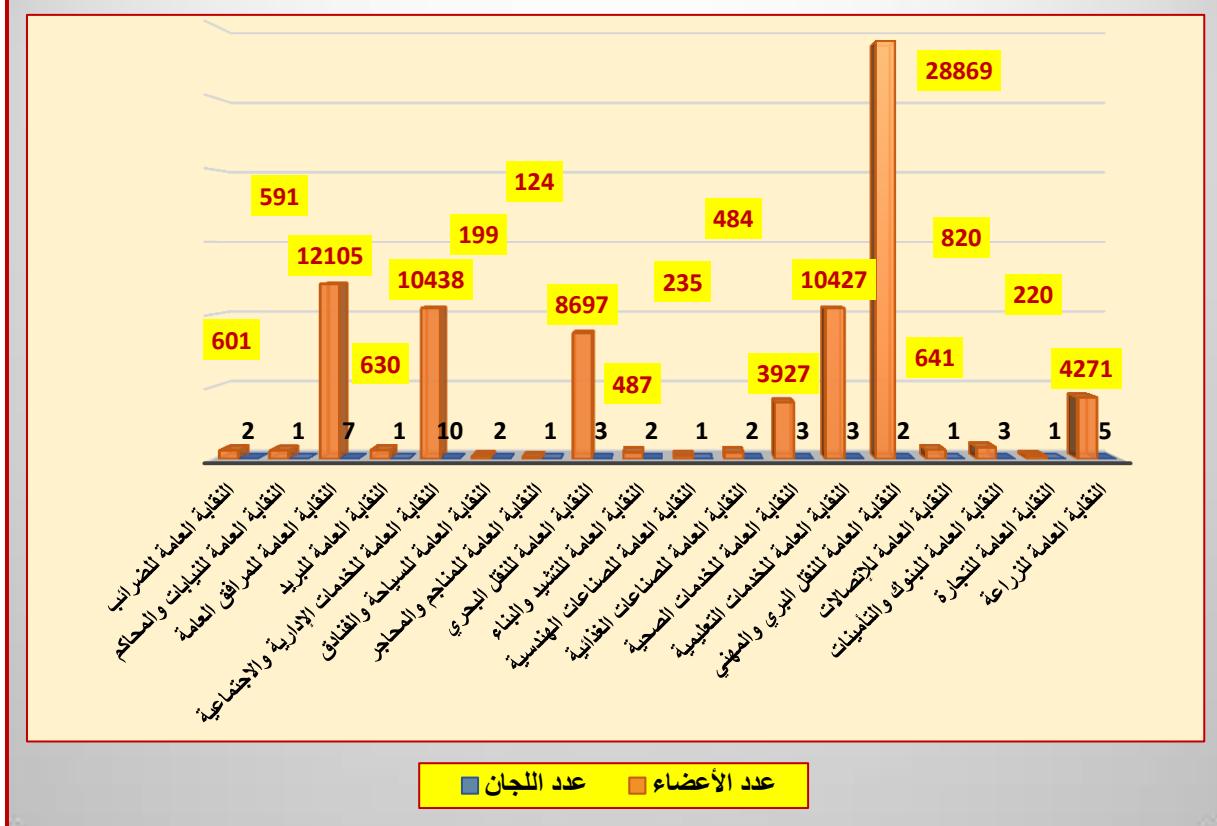
ملاحظات	عدد الأعضاء	عدد اللجان	نوع النقابة (مهنية/ عمالية)	اسم النقابة	م
يوجد عدد (٧) لجان نقابية لم يتم إدراجهها لأنها لم تستكمل إجراءات تقيين أوضاعها ولم تشارك في الانتخابات النقابية	٤٢٧١	٥	عمالية	النقابة العامة للزراعة	١
	٢٢٠	١	عمالية	النقابة العامة للتجارة	٢
	٨٢٠	٣	عمالية	النقابة العامة للبنوك والتأمينات	٣
	٦٤١	١	عمالية	النقابة العامة للاتصالات	٤
	٢٨٨٦٩	٢	مهنية	النقابة العامة للنقل البري والمهني	٥
	١٠٤٢٧	٣	عمالية	النقابة العامة لخدمات التعليمية	٦
	٣٩٢٧	٣	عمالية	النقابة العامة للخدمات الصحية	٧
	٤٨٤	٢	عمالية	النقابة العامة للصناعات الغذائية	٨
	٢٣٥	١	عمالية	النقابة العامة للصناعات الهندسية	٩
	٤٨٧	٢	عمالية	النقابة العامة للتشييد والبناء	١٠
	٨٦٩٧	٣	عمالية	النقابة العامة للنقل البحري	١١
	١٢٤	١	عمالية	النقابة العامة للمناجم والمحاجر	١٢
	١٩٩	٢	عمالية	النقابة العامة للسياحة والفنادق	١٣
	١٠٤٣٨	١٠	عمالية	النقابة العامة لخدمات الإدارية والاجتماعية	١٤
	٦٣٠	١	عمالية	النقابة العامة للبريد	١٥
	١٢١٠٥	٧	عمالية	النقابة العامة للمرافق العامة	١٦
	٥٩١	١	عمالية	النقابة العامة للنيابات والمحاكم	١٧
	٦٠١	٢	عمالية	النقابة العامة للضرائب	١٨
٨٣٧٦٦			+ ١٧ عمالية + ١٧ مهنية	الإجمالي	

**التعليق: يتضح من الجدول السابق ما يلى:**

- ١- أن إجمالي عدد النقابات العامة التابعة للإتحاد العام للنقابات العمالية بلغ (١٨) نقابة عامة بإجمالي عدد لجان نقابية موقفة أو ضائعة بلغ (٥٠) لجنة نقابية بإجمالي عدد أعضاء بلغ (٨٣٧٦٦) عضو.
- ٢- بلغت نسبة النقابات العامة العمالية نحو ٩٤,٤٪ من إجمالي النقابات العامة التابعة للإتحاد العام للنقابات العمالية بينما بلغت نسبة النقابات العامة المهنية نحو ٥,٦٪ من إجمالي النقابات العامة التابعة للإتحاد العام للنقابات العمالية.
- ٣- استأثرت النقابة العامة للخدمات الإدارية والاجتماعية بأكبر عدد من اللجان النقابية المقتننة أو ضائعتها بنسبة بلغت ٢٠٪ من إجمالي اللجان النقابية المقتننة أو ضائعتها، بينما جاء كلاً من النقابة العامة للتجارة والنقابة العامة للاتصالات والنقابة العامة للصناعات الهندسية والنقابة العامة للمناجم والمحاجر والنقابة العامة للبريد والنقابة العامة للنيابات والمحاكم بأقل عدد من اللجان النقابية المقتننة أو ضائعتها بنسبة بلغت نحو ٢٪ لكلاً منهم من إجمالي اللجان النقابية المقتننة أو ضائعتها.

**الوصيات:**

- ضرورة تفعيل الأهداف الأساسية للنقابات العمالية من مناصر الحقوق المتساوية والأجور المتساوية، ومحاربة التمييز ضد العرق، والجنس، والتوجه الجنسي، والإعاقة، وتشجيع على الاحترام وصيانة الكرامة في مكان العمل، وتعزيز حقوق الأمومة، والمرؤنة في العمل وأجور الأبوة، وتهيئة الظروف من أجل تقاسم مسؤوليات الرعاية.

بيان النقابات العمالية بالمحافظة

٧-بيان بالمسجلين والمعينين على مستوى مراكز المحافظة خلال عام ٢٠٢١/٢٠٢٠ م :

نسبة التعيين إلى المسجلين	المعينون		المسجلون		البيان	مركز/ مدينة/ حي
	إناث	ذكور	إناث	ذكور		
%٣٧,٨	٢٠٣٤	٣٤٧٩	٤٧٠١	٩٨٩٩	حضر	مركز ومدينة الإسماعيلية
					ريف	
%٣٤,٧	٤٣٣	٤٥٩	١٠٠٠	١٥٧٠	حضر	مركز ومدينة فايد
					ريف	
%٢٤,٦	٧٨	٤٢٠	٤٣٨	١٥٩٠	حضر	مركز ومدينة التل الكبير
					ريف	
%٣٠,٧	٩٦	٤٤٢	٢٨٥	١٤٦٩	حضر	مركز ومدينة القصاصين
					ريف	
%٢٨,١	٣٩٦	٥٢٦	١١٥٥	٢١٢٨	حضر	مركز ومدينة أبو صوير
					ريف	
%٢٢,٦	٧٣	١٦٠	٢٨١	٧٤٨	حضر	مركز ومدينة القنطرة غرب
					ريف	
%٢٦	٤٨	١١٠	١٥٥	٤٥٣	حضر	القنطرة شرق
					ريف	
%٣٣,٨	٣١٥٨	٥٥٩٦	٨٠١٥	١٧٨٥٧	حضر	إجمالي المحافظة

					ريف	
%٣٣,٨	٣١٥٨	٥٥٩٦	٨٠١٥	١٧٨٥٧	إجمالي	

تاریخ البیان: -أکتوبر ٢٠٢١

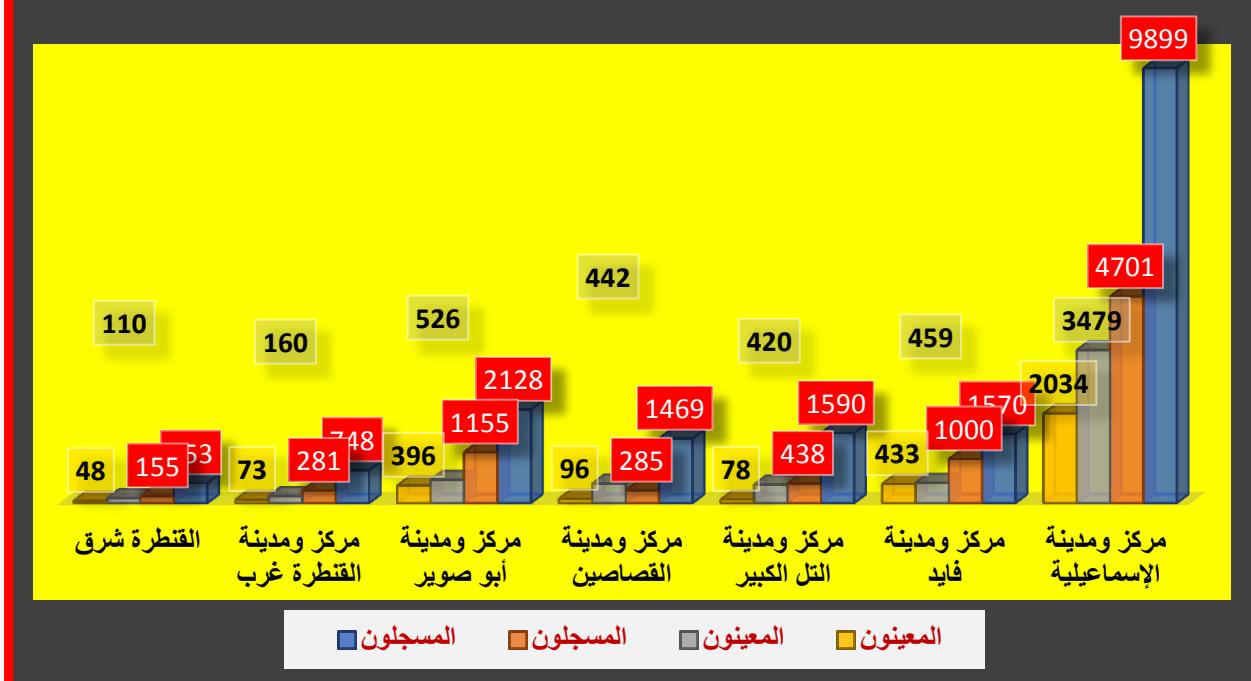
مصدر البیان: -مديريّة القوى العاملة

**التعليق: يتضح من الجدول السابق ما يلي:**

- أن إجمالي المسجلين في القوى العاملة على مستوى المحافظة في عام ٢٠٢٠/٢٠٢١ مبلغ (٣٤٦٢٦) مسجل موزعين ذكور بنسبة بلغت نحو ٦٧,٧ % وإلى إناث بنسبة بلغت نحو ٣٢,٣ %.
- أن إجمالي المعينين على مستوى المحافظة في عام ٢٠٢٠/٢٠٢١ مبلغ (٨٧٥٤) معين موزعين إلى ذكور بنسبة بلغت نحو ٦٣,٩ % وإلى إناث بنسبة بلغت نحو ٣٦,١ %.
- بلغت نسبة المعينين من المسجلين في القوى العاملة عام ٢٠٢٠/٢٠٢١ م على مستوى المحافظة نحو .%٣٣,٨

**الوصيات:**

- ضرورة تشجيع مهارات العمل الحر والتوظيف الذاتي في المشروعات الصغيرة لدى الشباب.
- الاستعانة بتعلم مهارات تكنولوجيا المعلومات والاتصال وتوفير الخبرات والمؤسسات التي تسهل تعلم هذه المهارات.
- الاهتمام بالتعليم والتدريب والعمل على المواءمة بين مناهج ومح توى هذا التعليم والتدريب ليواكب متطلبات سوق العمل.

توزيع المسجلين والمعينين على مستوى المحافظة

٨-بيان بالمسجلين والمعينين على مستوى مراكز المحافظة حسب نوع العمالة خلال عام ٢٠٢٠ / ٢٠٢١ م:

نسبة التعيين إلى المسجلين	المعينون		المسجلون		البيان	نوع العمالة	م
	إناث	ذكور	إناث	ذكور			
%٥٤	٥٧	٢٥٣	٧٠	٥٠٧	حضر	عملة فنية	١
%٢٧,٠	٠	٩٧	٢	٣٥٧	ريف		
%٤٣,٥	٥٧	٣٥٠	٧٢	٨٦٤	إجمالي		
%٣٦,٥	٤٩٢	٣٦١	١١٤٥	١١٩٣	حضر		
%٣٨	٧١٦	٧٢٤	١٤٩٨	٢٢٤٣	ريف		
%٣٧,٧	١٢٠٨	١٠٨٥	٢٦٤٣	٣٤٣٦	إجمالي		
%٠	٠	٠	٠	٠	حضر	صبية	٣
%٠	٠	٠	٠	٠	ريف		
%٠	٠	٠	٠	٠	إجمالي		
%٢٣,٧	٥	٢٨	٤٢	٩٧	حضر	عجة (مؤهلات)	٤
%٥٨,٥	١٠	٣٨	٢٥	٥٧	ريف		
%٣٦,٧	١٥	٦٦	٦٧	١٥٤	إجمالي		
%٢٦,٨	٨٨٨	٢٢٠٩	٣٥١٢	٨٠٦٠	حضر		
%٤٠,٧	٩٩٠	١٨٨٦	١٧٢١	٥٣٤٣	ريف	مؤهلات (باستثناء العجة)	٥
%٣٢,١	١٨٧٨	٤٠٩٥	٥٢٣٣	١٣٤٠٣	إجمالي		
%٢٩,٤	١٤٤٢	٢٨٥١	٤٧٦٩	٩٨٥٧	حضر		
%٣٩,٧	١٧١٦	٢٧٤٥	٣٢٤٦	٨٠٠٠	ريف		
%٣٣,٨	٣١٥٨	٥٥٩٦	٨٠١٥	١٧٨٥٧	إجمالي	الإجمالي	

تاریخ البيان: -أكتوبر ٢٠٢١

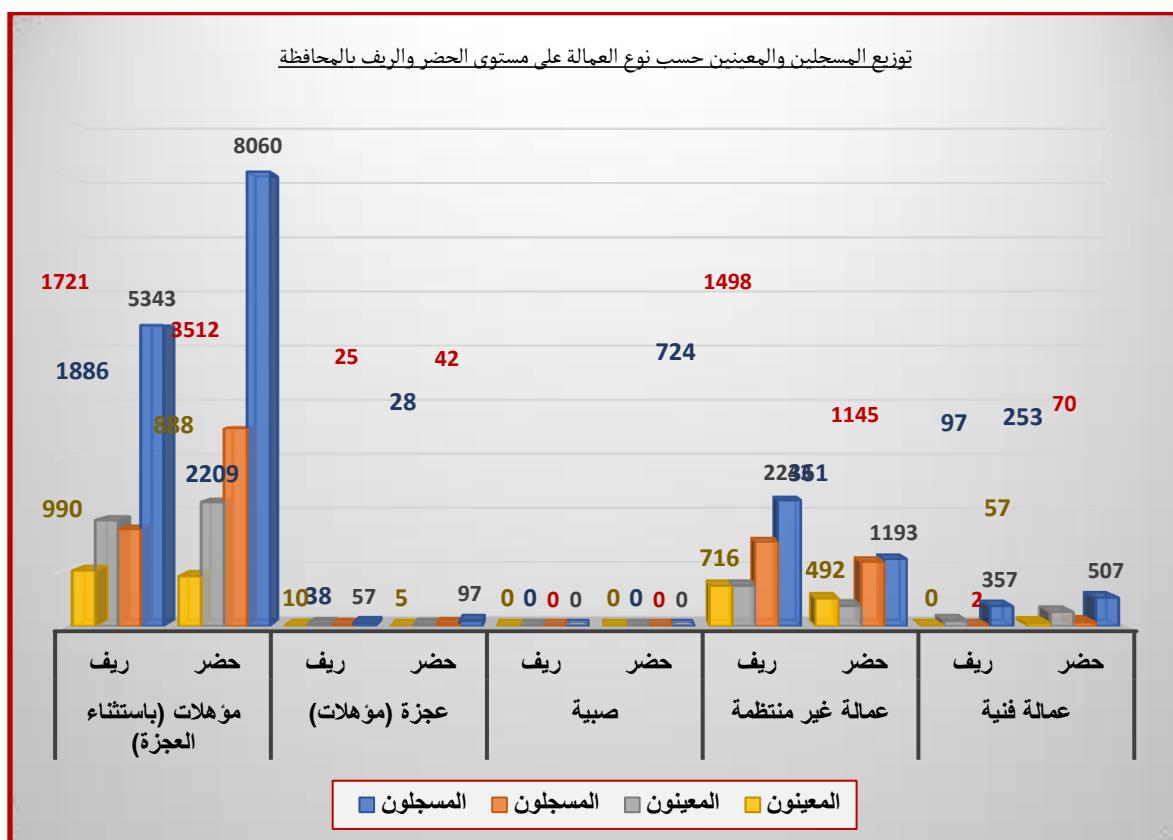
مصدر البيان: -مديرية القوى العاملة

#### التعليق: يتضح من الجدول السابق ما يلى:

- أن المسجلين في مكاتب العمل ينقسموا حسب نوع العمالة إلى الآتي:
- عماله فنية بنسبة بلغت نحو ٣٣,٦% من إجمالي المسجلين وبنسبة تعيين بلغت نحو ٤٦% من إجمالي المعينين.
- عماله غير فنية بنسبة بلغت نحو ٢٣,٥% من إجمالي المسجلين وبنسبة تعيين بلغت نحو ٢٦,٢% من إجمالي المعينين.
- عماله عجة (مؤهلات) بنسبة بلغت نحو ٠٠,٩% من إجمالي المسجلين وبنسبة تعيين بلغت نحو ٠١% من إجمالي المعينين.
- عماله مؤهلات بنسبة بلغت نحو ٧٢% من إجمالي المسجلين وبنسبة تعيين بلغت نحو ٦٨,٢% من إجمالي المعينين.
- لا يوجد عماله مسجلين أو معينين من الصبية.

#### التوصيات:

- ضرورة تشجيع مهارات العمل الحر والتوظيف الذاتي في المشروعات الصغيرة لدى الشباب.
- الاستعانة بتعلم مهارات تكنولوجيا المعلومات والاتصال وتوفير الخبرات والمؤسسات التي تسهل تعلم هذه المهارات.
- الاهتمام بالتعليم والتدريب والعمل على المواءمة بين مناهج ومحفوظ هذا التعليم والتدريب ليواكب متطلبات سوق العمل.



٩- فرص العمل التي تم توفيرها لشباب الخريجين حسب النوع خلال عام ٢٠٢٠ / ٢٠٢١ :

الإجمالي		أخرى		السفر للخارج		تعيينات بقطاع الأعمال		تعيينات بالقطاع الخاص		تعيينات بالقطاع الحكومي		البيان	مركز/ مدينة/ حي	م
ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث			
١٨٧٨	٤٠٩٥	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١٨٧٨	٤٠٩٥	٠	٠	حضر	إجمالي المحافظة	
		٠	٠	٠	٠	٠	٠			٠	٠	ريف		
١٨٧٨	٤٠٩٥	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١٨٧٨	٤٠٩٥	٠	٠	الإجمالي		

تاریخ البيان: -أكتوبر ٢٠٢١ م

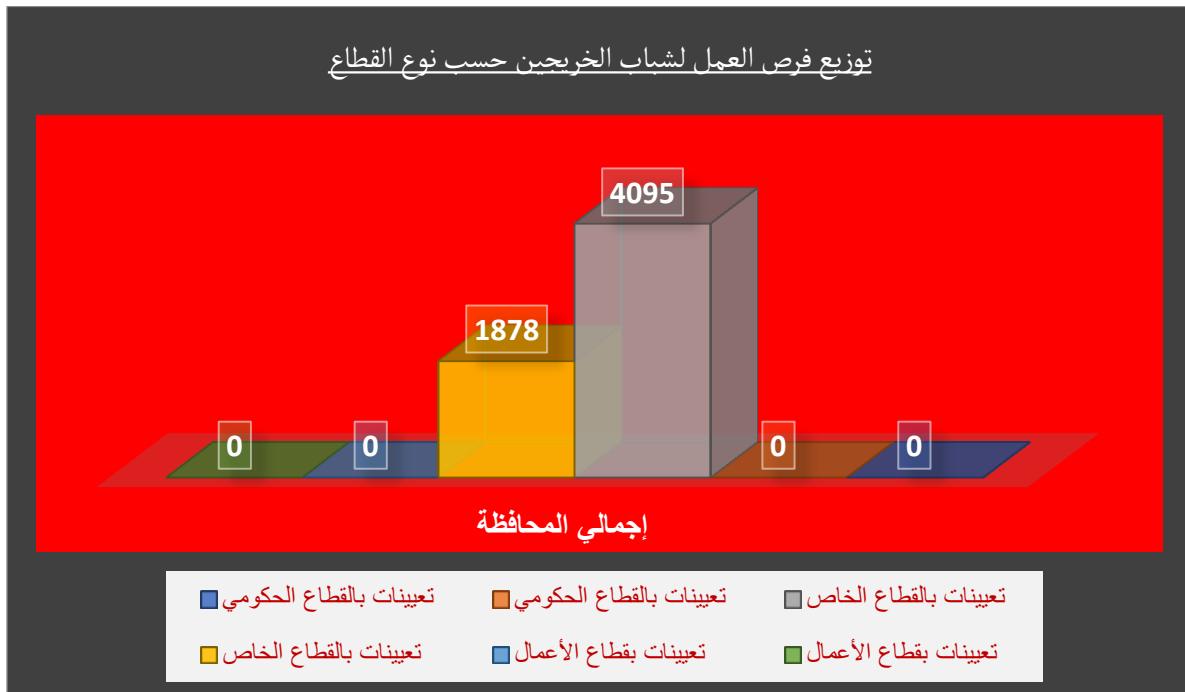
مصدر البيان: مديرية القوى العاملة

التعليق: يتضح من الجدول السابق ما يلى:

- أن إجمالي المعينين من شباب الخريجين من خلال مكاتب العمل بالقوى العاملة على مستوى المحافظة في عام ٢٠٢٠ / ٢٠٢١ م بلغ (٥٩٧٣) شاب مقسمين إلى ذكور بنسبة بلغت نحو ٦٨,٦ % وإلى إناث بنسبة بلغت نحو ٣١,٤ % من الإجمالي.
- انحصرت القطاعات التي تم توفير فرص عمل بها لشباب الخريجين على مستوى المحافظة في عام ٢٠٢٠ / ٢٠٢١ م في القطاع الخاص.

التوصيات:

- ١- ضرورة تشجيع مهارات العمل الحر والتوظيف الذاتي في المشروعات الصغيرة لدى الشباب.
- ٢- الاستعانة بتعلم مهارات تكنولوجيا المعلومات والاتصال وتوفير الخبرات والمؤسسات التي تسهل تعلم هذه المهارات.
- ٣- الاهتمام بالتعليم والتدريب والعمل على المواءمة بين مناهج ومحوى هذا التعليم والتدريب لليواكب متطلبات سوق العمل.



١٠- فرص العمل التي تم توفيرها لشباب الخريجين حسب المؤهل عن عام ٢٠٢٠ م : ٢٠٢١/٢٠٢٠

الإجمالي			تعيينات بالقطاع الخاص			السفر للخارج			تعيينات بقطاع الأعمال			تعيينات بالقطاع الحكومي			نوع	البيان	مركز/ مدينة/ حي	
متوسط	فوق متوسط	عليا	متوسط	فوق متوسط	عليا	متوسط	فوق متوسط	عليا	متوسط	فوق متوسط	عليا	متوسط	فوق متوسط	عليا				
٢٣٤٦	١٩٦	١٤٢٣	٢٣٤٦	١٩٦	١٤٢٣	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	ذكور	حضر	إجمالي المحافظة	
١١٩٢	٥٨	٥٠٥	١١٩٢	٥٨	٥٠٥	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	إناث			
٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	ذكور	ريف		
٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	إناث			
٢٣٤٦	١٩٦	١٤٢٣	٢٣٤٦	١٩٦	١٤٢٣	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	ذكور	إجمالي		
١١٩٢	٥٨	٥٠٥	١١٩٢	٥٨	٥٠٥	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	إناث			

تاریخ البيان: -أكتوبر ٢٠٢١ م

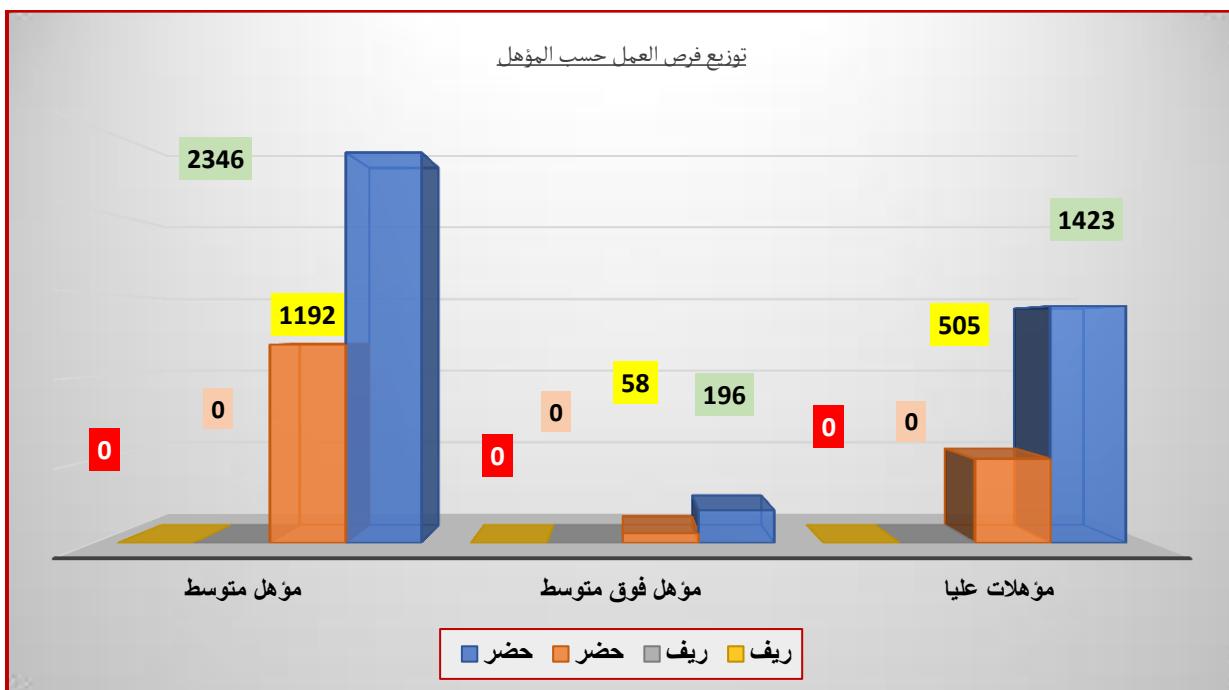
مصدر البيان: -مديرية القوى العاملة

#### التعليق: يتضح من الجدول السابق ما يلى:

- أن إجمالي فرص العمل التي تم توفيرها لشباب الخريجين للمؤهلات العليا وفوق المتوسط والمتوسط في العام المالي ٢٠٢٠/٢٠٢١م بلغ (٥٧٢٠) وظيفة وكان نصيب المؤهلات العليا من الوظائف بنسبة بلغت نحو ٣٣,٧٪ من الإجمالي ونصيب المؤهلات فوق المتوسطة بلغت نحو ٤٤,٤٪ من الإجمالي ونصيب المؤهلات المتوسطة بلغت نحو ٦١,٩٪ من الإجمالي، وبلغت نسبة الذكور نحو ٦٩,٣٪ من إجمالي فرص العمل بينما بلغت نسبة الإناث نحو ٣٠,٧٪ من إجمالي فرص العمل.
- اقتصرت فرص العمل التي تم توفيرها على القطاع الخاص.

#### الوصيات:

- ضرورة تشجيع مهارات العمل الحر والتوظيف الذاتي في المشروعات الصغيرة لدى الشباب.
- لاستعانة بتعلم مهارات تكنولوجيا المعلومات والاتصال وتوفير الخبرات والمؤسسات التي تسهل تعلم هذه المهارات.
- الاهتمام بالتعليم والتدريب والعمل على المعاومة بين مناهج ومحوى هذا التعليم والتدريب ليواكب متطلبات سوق العمل.



#### ١١- بيان إجمالي قوة العمل ونسبة البطالة :

نسبة البطالة (من المسجلين) (%)	نسبة قوة العمل إلى السكان (%)	عدد قوة العمل						عدد السكان التقديري	البيان	مركز ومدينة			
		إجمالي		متعطلين		مشتغلين							
		إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور						
%٧٧,٣	%٣	٦٢١١	١٢٧٠٨	٤٧٦٩	٩٨٥٧	١٤٤٢	٢٨٥١	٣٠٥٧٠٠	٣٢٠٤١٧	حضر	إجمالي المحافظة		
%٧١,٦	%٢,١	٤٩٦٢	١٠٧٤٥	٣٢٤٦	٨٠٠٠	١٧١٦	٢٧٤٥	٣٦٢٥٥٩	٣٩١٣٣٠	ريف			
%٧٤,٧	%٢,٥	١١١٧٣	٢٣٤٥٣	٨٠١٥	١٧٨٥٧	٣١٥٨	٥٥٩٦	٦٦٨٢٥٩	٧١١٧٤٧	إجمالي			

تاریخ البيان: -أكتوبر ٢٠٢١ م

مصدر البيان: مديرية القوى العاملة

#### التعليق: يتضح من الجدول السابق ما يلى:

- أن إجمالي قوة العمل والتي تمثل المسجلين في مكاتب العمل على مستوى المحافظة عن العام المالي ٢٠٢٠/٢٠٢١ بلغ (٣٤٦٢٦) عامل وكان نصيب الذكور بنسبة بلغت نحو ٦٧,٧% وكان نصيب الإناث بنسبة بلغت نحو ٣٢,٣%. وبلغت نسبتها من إجمالي عدد سكان المحافظة نحو ٢,٥%.
- بلغ إجمالي عدد المشتغلين من المسجلين في مكاتب العمل (٨٧٥٤) مشتغل بنسبة بلغت نحو ٣٥,٣% من إجمالي المسجلين في مكاتب العمل على مستوى المحافظة وبلغت نسبة الذكور من إجمالي المشتغلين نحو ٦٣,٩% وبلغت نسبة الإناث من إجمالي المشتغلين نحو ٣٦,١%.

٣- لغ إجمالي المتعطلين من المسجلين في مكاتب العمل (٢٥٨٦٩) متعطل بنسبة بلغت نحو ٧٤,٧٪ من إجمالي المسجلين في مكاتب العمل على مستوى المحافظة وبلغت نسبة الذكور من إجمالي المتعطلين نحو ٦٩٪ وبلغت نسبة الإناث من إجمالي المتعطلين نحو ٣١٪.

٤- بلغت نسبة البطالة من المسجلين في مكاتب العمل ٧٤,٧٪ على مستوى المحافظة بنسبة بلغت نحو ٧٧,٣٪ في الحضر ونسبة بلغت نحو ٧١,٦٪ في

#### الوصيات:

- ١- ضرورة تشجيع مهارات العمل الحر والتوظيف الذاتي في المشروعات الصغيرة لدى الشباب.
- ٢- لاستعانة بتعلم مهارات تكنولوجيا المعلومات والاتصال وتوفير الخبرات والمؤسسات التي تسهل تعلم هذه المهارات.
- ٣- الاهتمام بالتعليم والتدريب والعمل على المواءمة بين مناهج ومحوى هذا التعليم والتدريب ليواكب متطلبات سوق العمل.

توزيع قوة العمل على مستوى الحضر والريف بالمحافظة



## ١٢-مراكز التدريب بالمحافظة :

الفاكس	التليفون	العنوان	التجهيزات التدريبية	الطاقة التدريبية السنوية		الطاقة التدريبية للدورة الواحدة	عدد المدربين		ال المهني التي يتم التدريب عليها	الجهة التابعة	المركز	م	
				٤٥	٣		٤	٦					
لا يوجد	لا يوجد	المستقبل (مدينة مبارك بجوار المعهد الديني)	متوفرة	٤٥	٣	١٥	٤	٦	١٩	١	مدیرية القوى العاملة	التدريب المهني	١

تاریخ البیان: -أکتوبر ٢٠٢١ م

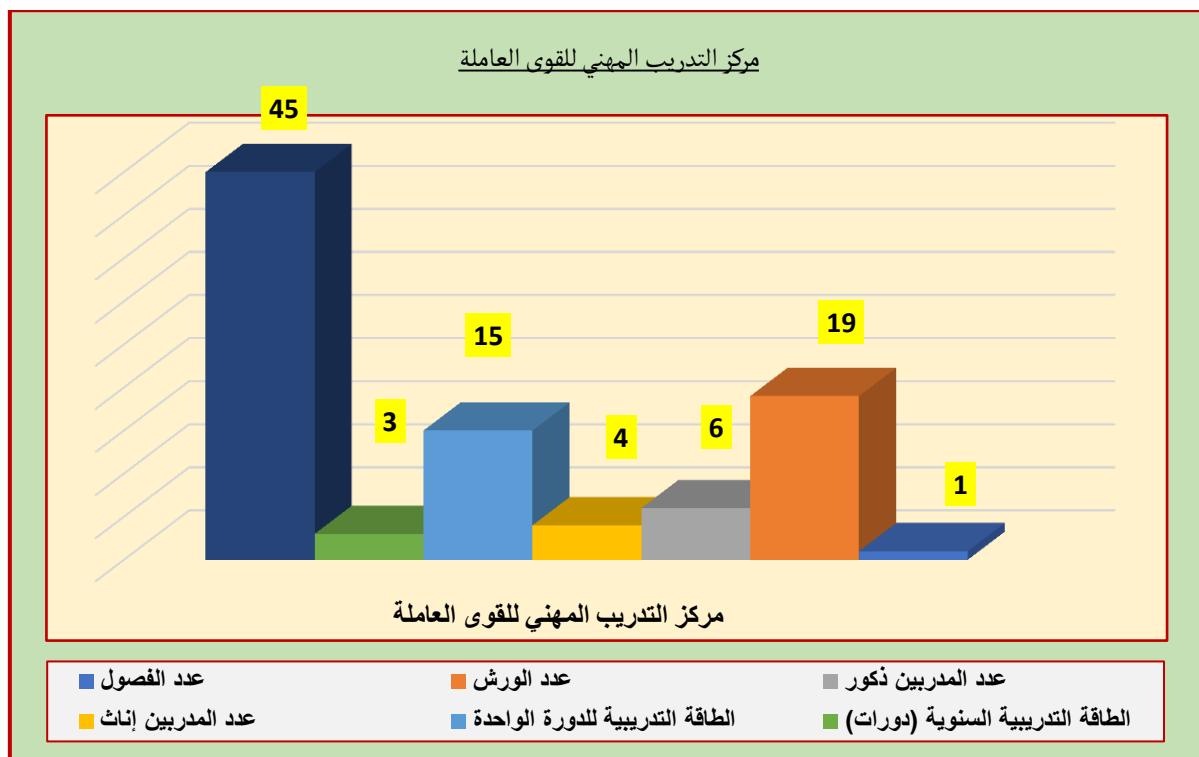
مصدر البیان: مدیرية القوى العاملة

التعليق: يتضح من الجدول السابق ما يلى:

- أنه يوجد مركز تدريب مهني واحد تابع لمديرية القوى العاملة بطاقة تدريبية سنوية فعلية بلغت في عام ٢٠٢٠/٢٠٢١ م (٣) دورات لمتوسط عدد (٤٥) متدربي بطاقة تدريبية للدورة الواحدة بلغت (١٥) متدربي بعدد مدربي بلغ (١٠) مدرب بنسبة بلغت نحو ٦٠% من الذكور ونسبة بلغت نحو ٤٠% من الإناث.
- بلغت عدد الورش المنفذة في العام المالي ٢٠٢٠/٢٠٢١ م (١٩) ورشة لعدد (١٨) مهنة مختلفة يتم التدريب عليها.

النوصيات:

- ضرورة تشجيع مهارات العمل الحر والتوظيف الذاتي في المشروعات الصغيرة لدى الشباب.
- لاستعانة بتعلم مهارات تكنولوجيا المعلومات والاتصال وتوفير الخبرات والمؤسسات التي تسهل تعلم هذه المهارات.
- الاهتمام بالتعليم والتدريب والعمل على المواجهة بين مناهج ومحفوظ هذا التعليم والتدريب ليواكب متطلبات سوق العمل.



### ١٣-مراكز التدريب المهني:

البيان		
إجمالي	حضر	ريف
١	٠	١
إجمالي عدد مراكز التدريب المهني		
٢٨٥	٠	٢٨٥
إجمالي السعة التدريبية للمراكز		
٢٧	٢٧	٠
ذكور		
٢٣	٢٣	٠
إناث		
<b>إجمالي</b>	<b>٥٠</b>	<b>٠</b>
ذكور		
٦	٦	٠
إناث		
<b>إجمالي</b>	<b>١٠</b>	<b>٠</b>

تاریخ البيان: - مدیریة القوى العاملة

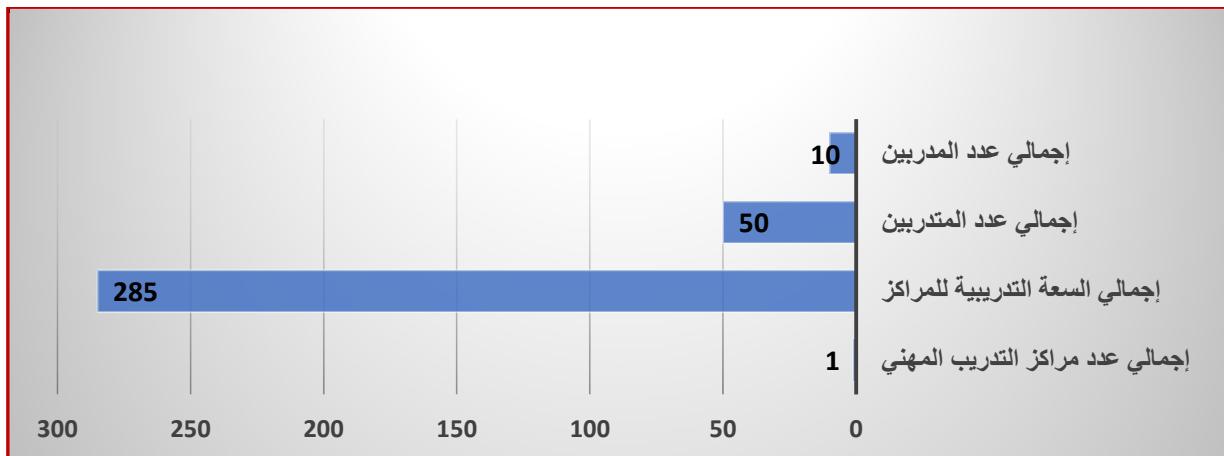
مصدر البيان: - مدیریة القوى العاملة

التعليق: يتضح من الجدول السابق ما يلى:

- أنه يوجد مركز تدريب مهني واحد تابع لمديرية القوى العاملة بإجمالي سعة تدريبية تبلغ (٢٨٥) متدرب وهو منحصر في الريف.
- بلغ عدد المتدربين في العام المالي ٢٠٢٠/٢٠٢١ م (٥٠) متدرب وبلغ نصيب المتدربين من الذكور نحو ٤٥% بينما بلغ نصيب المتدربين من الإناث نحو ٤%.
- بلغ عدد المتدربين في العام المالي ٢٠٢٠/٢٠٢١ م (١٠) متدرب بنسبة بلغت نحو ٦٠% من الذكور ونسبة بلغت نحو ٤% من الإناث.

الوصيات:

- ١- ضرورة تشجيع مهارات العمل الحر والتوظيف الذاتي في المشروعات الصغيرة لدى الشباب.
- ٢- لاستعانة بتعلم مهارات تكنولوجيا المعلومات والاتصال وتوفير الخبرات والمؤسسات التي تسهل تعلم هذه المهارات.
- ٣- الاهتمام بالتعليم والتدريب والعمل على المواءمة بين مناهج ومحوى هذا التعليم والتدريب ليواكب متطلبات سوق العمل.

**بيان مراكز التدريب المهني التابعة لمديرية القوى العاملة**٤- فرص العمل التي تم توفيرها :

البيان	العدد
عدد فرص العمل التي يقدمها الجهاز الإداري	٠
عدد فرص العمل التي يقدمها القطاع الخاص	٥٩٧٣
والأستثماري	٠
القطاع العام	٥٩٧٣

تاریخ البيان: -أكتوبر ٢٠٢١ م

مصدر البيان: - مديرية القوى العاملة

التعليق: يتضح من الجدول السابق ما يلى:

- أن إجمالي فرص العمل التي تم توفيرها عن العام المالي ٢٠٢٠/٢٠٢١ م بلغ (٥٩٧٣) وظيفة وكانت منحصرة في القطاع الخاص.

الوصيات:

- ١- ضرورة تشجيع مهارات العمل الحر والتوظيف الذاتي في المشروعات الصغيرة لدى الشباب.
- ٢- لاستعانة بتعلم مهارات تكنولوجيا المعلومات والاتصال وتوفير الخبرات والمؤسسات التي تسهل تعلم هذه المهارات.
- ٣- الاهتمام بالتعليم والتدريب والعمل على المواءمة بين مناهج ومحوى هذا التعليم والتدريب ليواكب متطلبات سوق العمل.

١٥ - الخريجين والبطالة عام ٢٠٢٠ / ٢٠٢١ م :

ريف						حضر						البيان
المؤهلات العليا		فوق المتوسطة		المؤهلات المتوسطة		المؤهلات العليا		فوق المتوسطة		المؤهلات المتوسطة		
إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	البيان
٩١٦	٢٣٧٨	٩٤	٤٨١	١٥٤٢	٤١٣٣	١٥٦٥	٣٣٦١	١٥٤	٦٩٦	٢٤٢٨	٥٨٥٩	إجمالي الخريجين
٢٦٦	٦٥٦	٣١	٩٠	٦٢٨	١٠٨٢	٢٣٩	٧٦٧	٢٧	١٠٦	٥٦٤	١٢٦٤	عدد المستغلين
٦٥٠	١٧٢٢	٦٣	٣٩١	٩١٤	٣٠٥١	١٣٢٦	٢٥٩٤	١٢٧	٥٩٠	١٨٦٤	٤٥٩٥	عدد المتعطلين
%٧١	%٧٢,٤	%٦٧	%٨١,٣	%٥٩,٣	%٧٣,٨	%٨٤,٧	%٧٧	%٨٢,٥	%٨٤,٨	%٧٦,٨	%٧٨,٤	نسبة البطالة

تاریخ البيان: -أكتوبر ٢٠٢١ م

مصدر البيان: - مديرية القوى العاملة

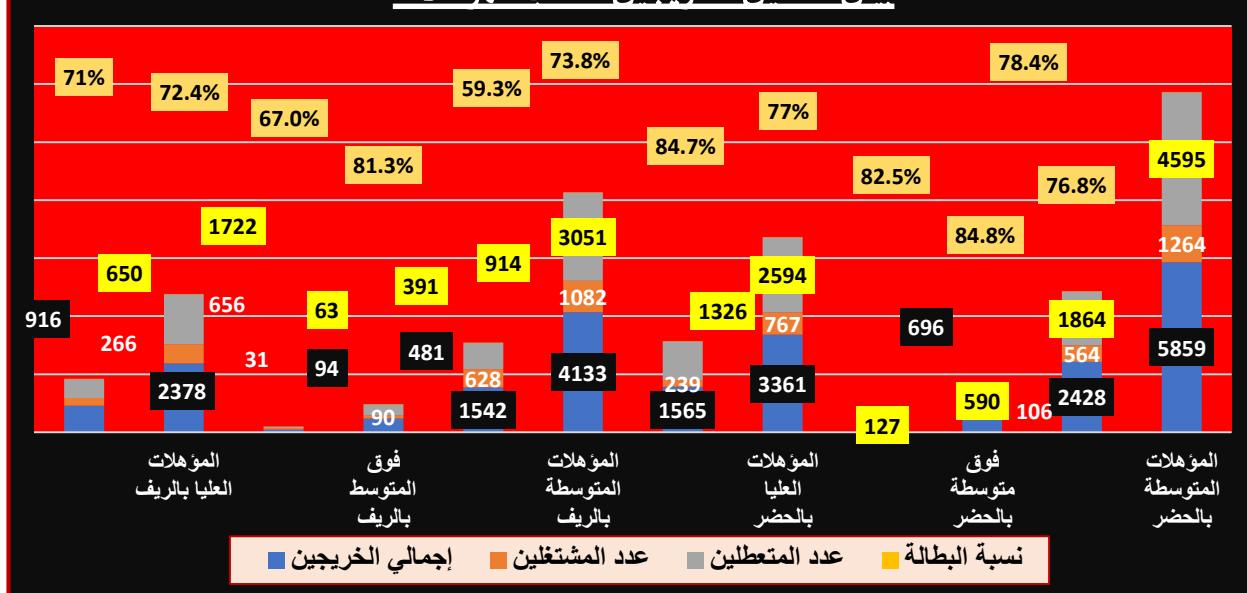
التعليق: يتضح من الجدول السابق ما يلى:-

- أن إجمالي المسجلين في مكاتب العمل عن العام المالي ٢٠٢٠/٢٠٢١ م من المؤهلات العليا والفقوق متوسطة والمتوسطة بلغ (٢٣٦٠٧) خريج بنسبة بلغت نحو ٢٤,٢ % مشغلين ونسبة بلغت نحو ٧٥,٨ % متعطلين.
- بلغ إجمالي المسجلين من خريجي المؤهلات العليا والفقوق متوسطة والمتوسطة في الحضر (١٤٠٦٣) خريج بنسبة بلغت نحو ٢١,١ % مشغلين ونسبة بلغت نحو ٧٨,٩ % متعطلين.
- بلغ إجمالي المسجلين من خريجي المؤهلات العليا والفقوق متوسطة والمتوسطة في الريف (٩٥٤٤) خريج بنسبة بلغت نحو ٢٨,٨ % مشغلين ونسبة بلغت نحو ٧١,٢ % متعطلين.

التوصيات:

- ضرورة تشجيع مهارات العمل الحر والتوظيف الذاتي في المشروعات الصغيرة لدى الشباب.
- لاستعانة بتعلم مهارات تكنولوجيا المعلومات والاتصال وتوفير الخبرات والمؤسسات التي تسهل تعلم هذه المهارات.
- الاهتمام بالتعليم والتدريب والعمل على المواجهة بين مناهج ومحفوظ هذا التعليم والتدريب ليواكب متطلبات سوق العمل.

### بيان تشغيل الخريجين حسب المؤهلات



## قطاع الشئون الاجتماعية

## ١- بيان الوحدات الاجتماعية عن عام ٢٠٢١ م :

ملاحظات	نسبة الوحدة الاجتماعية من السكان	عدد الوحدات الاجتماعية	عدد السكان التقديري		البيان	المركز	م
			إناث	ذكور			
تم الغاء وحدة الفردان	٣٧٠٩٤	١١	١٩٩٥٢٧	٢٠٨٥٠٤	حضر	مركز ومدينة الإسماعيلية	١
	٤١٨٨٢	٤	٨١٢٥٢	٨٦٢٧٧	ريف		
	٣٨٣٧١	١٥	٢٨٠٧٧٩	٢٩٤٧٨١	إجمالي		
	٣١٤٧٧	١	١٥١٠٩	١٦٣٦٨	حضر		
-	٦١١٢٣	٣	٨٦٣٦٧	٩٧٠٠٢	ريف	مركز ومدينة أبو صوير	٢
	٥٣٧١٢	٤	١٠١٤٧٦	١١٣٣٧٠	إجمالي		
	٢٢٨٧٤	٢	٢٢٥٥٣	٢٣١٩٤	حضر		
	١٥١٣٥	٤	٢٩١٨٠	٣١٣٥٩	ريف		
-	١٧٧١٤	٦	٥١٧٣٣	٥٤٥٥٣	إجمالي	مركز ومدينة التل الكبير	٣
	٢٦٩٩٢	١	١٣١٧٢	١٣٨٢٠	حضر		
	١٨٥٨١	٥	٤٤٥٠١	٤٨٤٠٣	ريف		
	١٩٩٨٣	٦	٥٧٦٧٣	٦٢٢٢٣	إجمالي		
-	٤٩٣٣٢	١	٢٢٥٣١	٢٥٨٠١	حضر	مركز ومدينة القطرة غرب	٤
	٣٦٨١٤	٣	٥٤٠٠٧	٥٦٤٣٦	ريف		
	٣٩٩٤٤	٤	٧٧٥٣٨	٨٢٢٣٧	إجمالي		
	٣٣٧٨٠	١	١٦٥٥٢	١٧٢٢٨	حضر		
-	٣٦١٢٠	٣	٥٢٧٧١	٥٥٥٨٩	ريف	مركز ومدينة فايد	٥
	٣٥٥٣٥	٤	٦٩٣٢٣	٧٢٨١٧	إجمالي		
	١٥٣٧٩	٢	١٥٢٥٦	١٥٥٠٢	حضر		
	٧٦٨٦	٤	١٤٤٨١	١٦٢٦٤	ريف		
-	١٠٢٥١	٦	٢٩٧٣٧	٣١٧٦٦	إجمالي	مركز ومدينة القطرة شرق	٦
	٣٢٩٥٤	١٩	٣٠٥٧٠٠	٣٢٠٤١٧	حضر		
	٢٨٩٩٦	٢٦	٣٦٢٥٥٩	٣٩١٣٣٠	ريف		
	إجمالي المحافظة						

-	٣٠٦٦٧	٤٥	٦٦٨٢٥٩	٧١١٧٤٧	إجمالي
---	-------	----	--------	--------	--------

تاریخ البیان: -أکتوبر ٢٠٢١ م

مصدر البیان: مديریة التضامن الاجتماعي

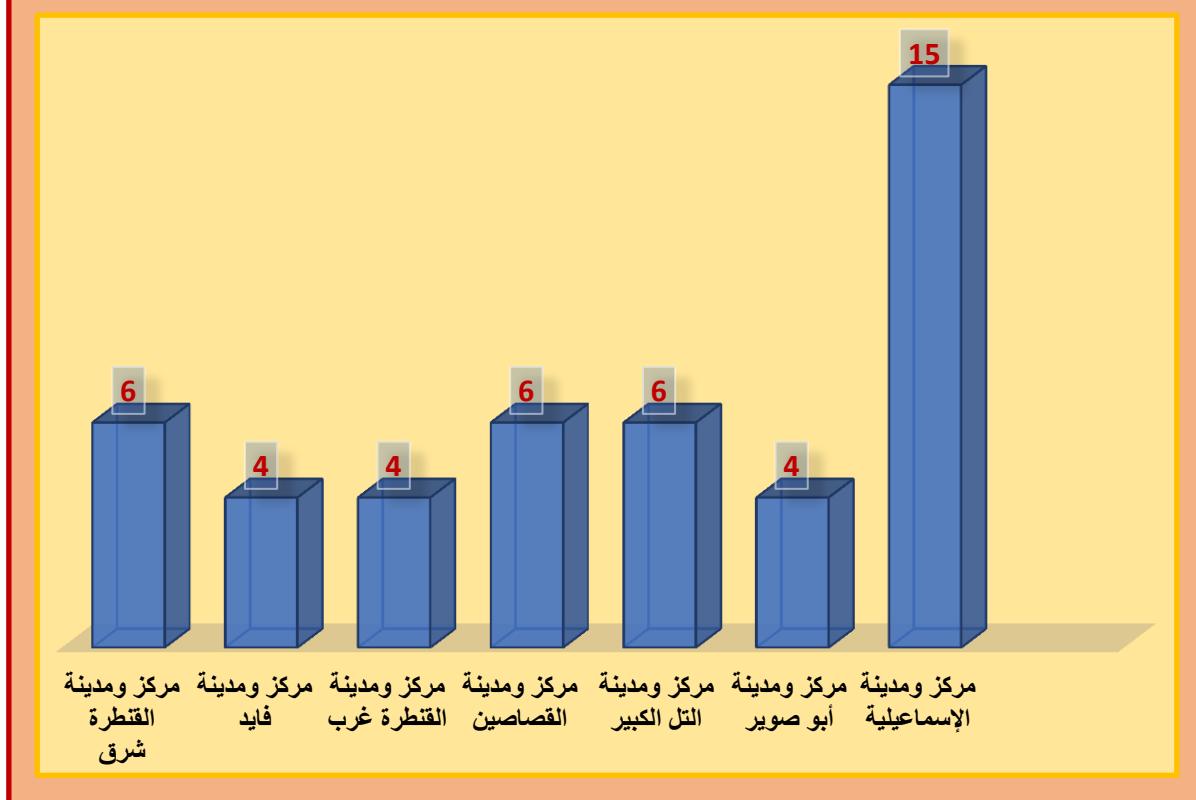
التعليق: يتضح من البيان السابق ما يلى:

- أن إجمالي عدد الوحدات الاجتماعية في عام ٢٠٢٠/٢٠٢١ بلغ (٤٥) وحدة اجتماعية موزعين إلى نسبة بلغت نحو في ٤٢,٢ % ونسبة بلغت نحو ٥٧,٨ % في الريف.
- استأثر مركز ومدينة الإسماعيلية بأكبر عدد من الوحدات الاجتماعية بنسبة بلغت نحو ٣٣,٣ % من إجمالي الوحدات الاجتماعية، ثم تلاه كلا من مركز ومدينة النيل الكبير ومركز ومدينة القصاصين ومركز ومدينة القطرة شرق بنسبة بلغت نحو ١٣,٣ % لكلا منهم من إجمالي الوحدات الاجتماعية، ثم جاء في الترتيب الثالث كلا من مركز ومدينة أبو صوير ومركز ومدينة القطرة غرب ومركز ومدينة فايد بنسبة بلغت نحو ٨,٩ % لكلا منهم من إجمالي الوحدات الاجتماعية على مستوى المحافظة.

التوصيات:

- العمل على الارتقاء بمستوى الدعم التنموي الاجتماعي المقدم لجميع فئات المجتمع.
- السعى لتسهيل حصول المواطنين على مختلف الخدمات التي تقدمها وحدات التضامن الاجتماعي.

توزيع الوحدات الاجتماعية على مراكز ومدن المحافظة



## ٢- نشاط الخدمات الضمانية عن العام المالي ٢٠١٩ / ٢٠٢٠ م :

اجمالي	مساعدات ضمانية	معاشات ضمانية																		الادارة	م		
		مطلقة/أرملة				طفل			أسرة مسجون		عاتس/مهجورة		أيتام			عجز كلي		شيخوخة					
		مبلغ	عدد	ن	ج	مبلغ	عدد	ن	ج	مبلغ	عدد	ن	ج	مبلغ	عدد	ن	ج	مبلغ	عدد				
١٦٢٣٢٣٩	٤٣٩					٨٦١٧٦٨	٢١١	٢٨٨٧	٤٠	٣١٣٦٠	٧	٥٢٥٨٥٢	١٣٢	٥٦١٢٤	١٤	١٢٥٤٢٤	٣٠	١٩٨٢٤	٥	ادارة القطرة شرق	١		
٢٨٠٥٠١٨	٥٢٦					١٤٠٦١٣٦	٣٥٢	٢٥٨٦	٤٠	٦٧٥٣٦	١٤	١٠٤٩٥٤٤	٥٠	٩٣٥٠٤	٢٤	١٦١٠٠٤	٣٩	٢٤٧٠٨	٧	ادارة مركز الإسماعيلية	٢		
٢٣٤٤٠٠٢	٧٠٣					١١٤٥٥٣٢	٢٨٦	٣٢٨٢	٥٥	١٣٨١٠٨	٢٩	٦٩٠٣٤٨	٢٤١	٧٦٦٢٠	٢٠	٢٤٨٨٨٠	٦١	٤١٢٣٢	١١	ادارة القصاصين	٣		
٢٧٣٨٦٧٢	٧٩١					١٣٣٥٣٢٤	٣٣٧	٦٦٤٤	١٠١	٤٧٩٠٤	١٠	١٠٩٣٥٣٦	٢٧٩	٧٤١٧٢	١٩	١١٤٤٣٢	٢٨	٦٦٦٦٠	١٧	ادارة فايد	٤		
٣٤٠١٦٢٨	٦٩٨					١٨٥٧٢٥٢	٢٧٠	٤١٦٤	٤٠	١٢٢٥٥٦	٢٥	١١٢٥٧٦٨	٢٨٩	٤٠٨٢٤	١١	١٤٧٥٢٨	٣٦	١٠٣٥٣٦	٢٧	ادارة القطرة غرب	٥		
٣٢٦٢٤٥٨	٩٢٩					١٢٤١٤٣٦	٣١١	٧٤٧٥	١٠٨	٨٦٧٢٤	١٨	١٥٢٨٣٨٧	٣٩٤	١٣٢٥٨٨	٣٥	١٨٣٥٦٤	٤٢	٨٢٢٨٤	٢١	ادارة مدينة الإسماعيلية	٦		
٢٤٠٢٢٣٩	٦٧٣					١٢٢٥٥٠٠	٢٩٩	٦١٠٤	٨٦	١١٧١٥٦	٢٥	٨٣٨٢٧٢	٢١١	٤٠٢٨٣	١٠	١٣٧١٨٤	٣٣	٣٧٧٤٠	٩	ادارة التل الكبير	٧		
٦٥٦٦٨٢٨	١٧٦٧					٢٨٦١٢٦٨	٦٩٣	١٤٣٠٠	١٨٣	٢٨٥٩٦٠	٥٨	٢٣٩١٠٦٠	٥٨٨	١٦٩١٦٤	٤٣	٥٤٠٦٨٤	١٢٣	٣٠٤٣٩٢	٧٩	ادارة أبو صوير	٨		
٢٥١٤٤٠٨٤	٦٥٢٦					١١٩٣٤٢١٦	٢٧٥٩	٤٧٤٤٢	٦٥٣	٨٩٧٣٠٤	١٨٦	٩٢٤٢٧٦٧	٢١٨٤	٦٨٢٢٧٩	١٧٦	١٦٥٨٧٠٠	٣٩٢	٦٨٠٣٧٦	١٧٦	اجمالي			

تاریخ البیان: - مدیرية التضامن الاجتماعي ٢٠٢٠ م

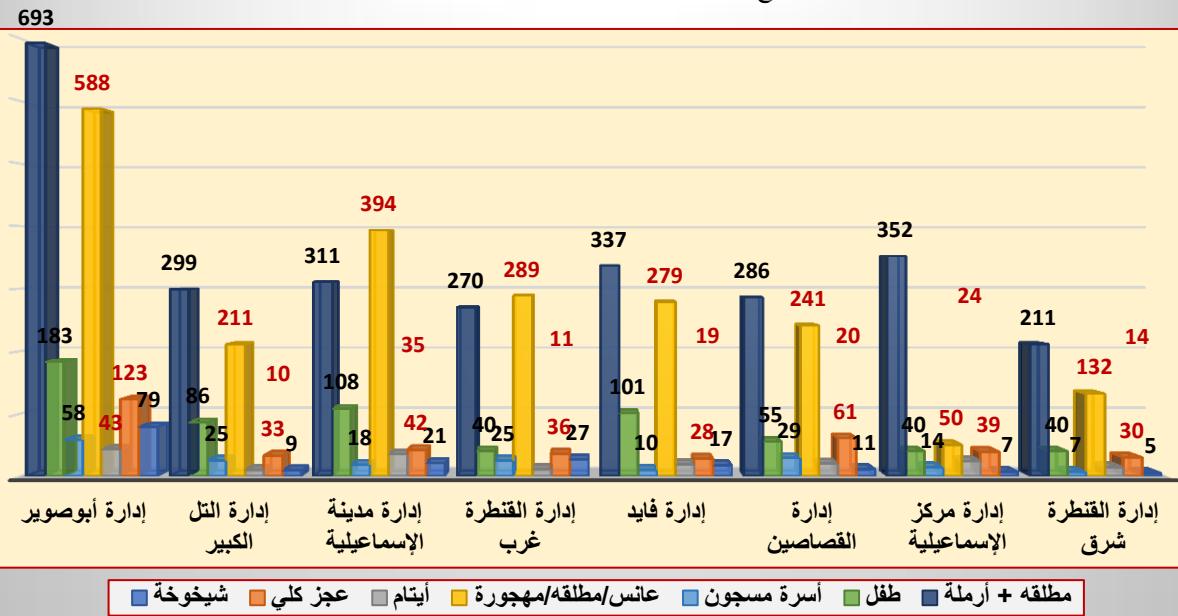
مصدر البیان: - مدیرية التضامن الاجتماعي

**التعليق: يتضح من البيان السابق ما يلى:**

- ١- أن نشاط الخدمات الضمانية عن العام المالي ٢٠١٩/٢٠٢٠ تمثل في معاشات ضمانية بإجمالي حالات بلغ (٦٥٢٦) حالة بإجمالي قيمة منصرفه بلغ (٢٥١٤٤٠٨٤) جنيه وتوزعت المعاشات الضمانية كما يلى:
  - معاش شيخوخة بنسبة بلغت نحو ٢٠,٧% من إجمالي حالات المعاشات الضمانية على مستوى المحافظة وبإجمالي مبالغ منصرفه بلغ نحو ٢٠,٧% من إجمالي المبالغ المنصرفه للمعاشات الضمانية على مستوى المحافظة.
  - معاش عجز كلي بنسبة بلغت نحو ٦% من إجمالي حالات المعاشات الضمانية على مستوى المحافظة وبإجمالي مبالغ منصرفه بلغ نحو ٦,٦% من إجمالي المبالغ المنصرفه للمعاشات الضمانية على مستوى المحافظة.
  - معاش أيتام بنسبة بلغت نحو ٢,٧% من إجمالي حالات المعاشات الضمانية على مستوى المحافظة وبإجمالي مبالغ منصرفه بلغ نحو ٢,٧% من إجمالي المبالغ المنصرفه للمعاشات الضمانية على مستوى المحافظة.
  - معاش عانس/ مهجورة بنسبة بلغت نحو ٣٣,٥% من إجمالي حالات المعاشات الضمانية على مستوى المحافظة وبإجمالي مبالغ منصرفه بلغ نحو ٣٦,٧% من إجمالي المبالغ المنصرفه للمعاشات الضمانية على مستوى المحافظة.
  - معاش أسرة مسجون بنسبة بلغت نحو ٢,٨% من إجمالي حالات المعاشات الضمانية على مستوى المحافظة وبإجمالي مبالغ منصرفه بلغ نحو ٣,٦% من إجمالي المبالغ المنصرفه للمعاشات الضمانية على مستوى المحافظة.
  - معاش طفل بنسبة بلغت نحو ١٠% من إجمالي حالات المعاشات الضمانية على مستوى المحافظة وبإجمالي مبالغ منصرفه بلغ نحو ٠٠,٢% من إجمالي المبالغ المنصرفه للمعاشات الضمانية على مستوى المحافظة.
  - معاش مطلقة/ أرملة بنسبة بلغت نحو ٤٢,٣% من إجمالي حالات المعاشات الضمانية على مستوى المحافظة وبإجمالي مبالغ منصرفه بلغ نحو ٤٧,٥% من إجمالي المبالغ المنصرفه للمعاشات الضمانية على مستوى المحافظة.

**التوصيات:**

- ضرورة العمل نحو تحقيق الشراكة المجتمعية مع مؤسسات المجتمع المدني والقطاع الخاص والفعاليات المجتمعية من خلال إقامة البرامج والأنشطة والمشاريع المشتركة.
- العمل نحو التمكين الاقتصادي والاجتماعي للأفراد والأسر ذوي الدخل المحدود.

توزيع المعاشات الضمانية على مستوى المحافظة

## ٢- نشاط مساعدات أسر المجندين عن عام ٢٠٢٠ / ٢٠٢١ :

الادارة	البيان	عدد الأسر المستفيدة (أسرة)	إجمالي قيمة الإنابة (جنيه مصرى)	متوسط نصيب الأسرة (جنيه مصرى)
إدراة مدينة الإسماعيلية	حضر	٩٠	٨٨٩٠	٩٨,٨
إدراة مركز الإسماعيلية	ريف	٤٦	٤٢٠٠	٩١,٣
إدراة أبو صوير	حضر	٠	٠	٠
	ريف	٠	٠	٠
إدراة القصاصين	حضر	٠	٠	٠
	ريف	٢٤	١٦٨٠	٧٠
إدراة التل الكبير	حضر	٠	٠	٠
	ريف	١٧٤	١٥٦٣٥	٨٩,٩
إدراة فايد	حضر	٠	٠	٠
	ريف	٠	٠	٠
إدراة القطرة غرب	حضر	٠	٠	٠
	ريف	١٤	١٠٥٠	٧٥
إدراة القطرة شرق	حضر	٠	٠	٠
	صحراوي	٦٠	٥٠٧٠	٨٤,٥
<b>الإجمالي</b>		<b>٤٠٨</b>	<b>٣٦٥٢٥</b>	<b>٨٩,٥</b>

تاریخ البيانات: -أكتوبر ٢٠٢١ م

مصدر البيانات: -مديرية التضامن الاجتماعي

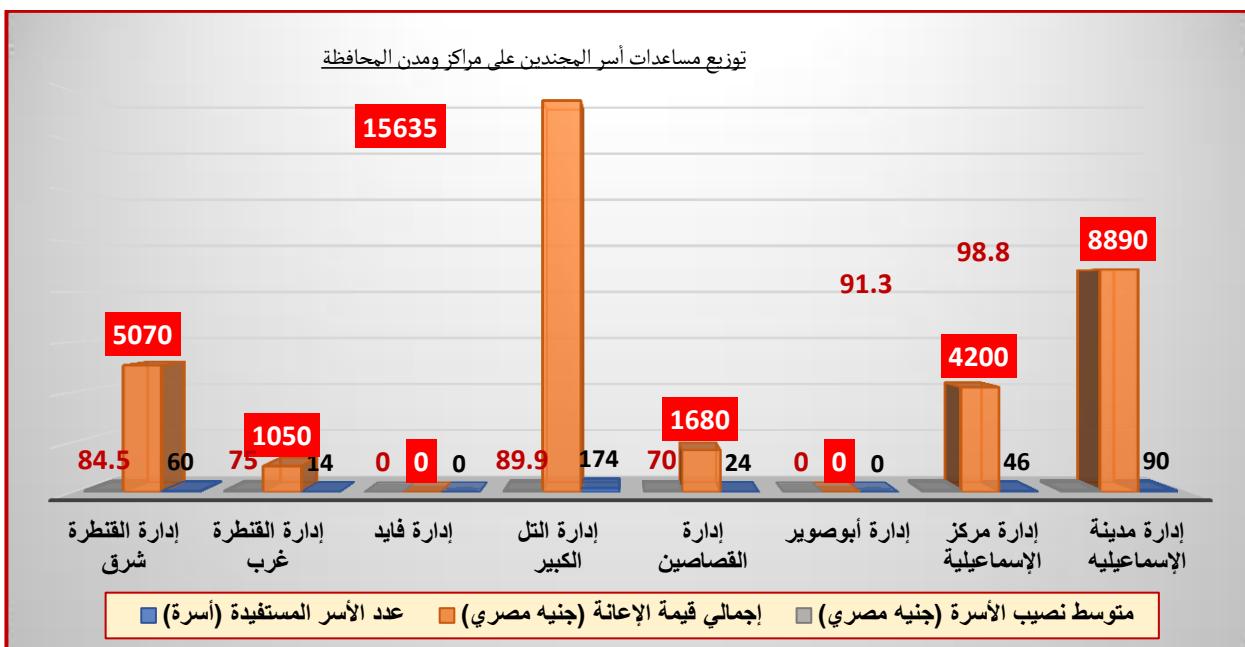
المعلق: يتضح من البيان السابق ما يلى:

- ١- أن إجمالي عدد حالات أسر المجندين المستفيدة في عام ٢٠٢٠ / ٢٠٢١ م بلغ (٤٠٨) أسرة بإجمالي مبلغ إعانة بلغت (٣٦٥٢٥) جنيه بمتوسط نصيب للأسرة بلغ (٨٩,٥) جنيه.

- ٢- استأثرت إدارة التل الكبير بأكبر عدد أسر مجندين مستقيدة بنسبة بلغت نحو ٤٢,٦% من إجمالي الأسر المستقيدة، ثم تلاها إدارة مدينة الإسماعيلية بنسبة أسر مستقيدة بلغت نحو ٢٢,١% من إجمالي الأسر المستقيدة، ثم جاءت إدارة القنطرة شرق بنسبة أسر مستقيدة بلغت نحو ١٤,٧% من إجمالي الأسر المستقيدة، ثم تأتي في الترتيب الرابع إدارة مركز الإسماعيلية بنسبة أسر مستقيدة بلغت نحو ١١,٣% من إجمالي الأسر المستقيدة، ثم تلاها في الترتيب الخامس إدارة القصاصين بنسبة أسر مستقيدة بلغت نحو ٥,٩% من إجمالي الأسر المستقيدة، ثم تأتي في الترتيب السادس والأخير إدارة القنطرة غرب بنسبة أسر مستقيدة بلغت نحو ٣,٤% من إجمالي الأسر المستقيدة.
- ٣- لا توجد أسر مجندين مستقيدة في نطاق كلا من إدارة أبو صوير وإدارة فايد.
- ٤- استأثرت إدارة التل الكبير بأعلى قيمة لإعانات أسر المجندين بنسبة بلغت نحو ٤٢,٨% من إجمالي قيمة الإعانات بمتوسط نصيب للأسرة بلغ ٨٩,٩ جنية بينما جاءت إدارة القنطرة غرب بأقل قيمة إعانات بنسبة بلغت نحو ٢,٩% من إجمالي قيمة الإعانات بمتوسط نصيب للأسرة بلغ ٧٥ جنية.
- ٣- بالمقارنة ببيان عام ٢٠٢٠ نجد حدوث تراجع في متوسط قيمة الإعانة للأسرة بالرغم من تناقص أعداد أسر المجندين في عام ٢٠٢١ م بمعدل انخفاض بلغ ٢٠,٧%.

**التوصيات:**

- العمل على تعزيز روح التماسك والتلاحم المجتمعي من خلال البرامج والمشاريع التنموية لتحقيق الأمن الاجتماعي.

**٤- توزيع الجمعيات الأهلية الاجتماعية عن عام ٢٠٢٠ / ٢٠٢١ م :**

النسبة الجمعية من السكان	النسبة الجمالية الجمعيات	عدد الجمعيات						البيان	الادارة	م			
		تنمية		رعاية		عدد السكان التقديري							
		غير معانة	معانة	غير معانة	معانة	إناث	ذكور						
١١٧٦	٣٤٧	١٨٤	١٧	١٣٨	٨	١٩٩٥٢٧	٢٠٨٥٠٤	حضر	إدراة مدينة الإسماعيلية	١			
٣٢٢٢	٥٢	٣٧	٨	٦	١	٨١٢٥٢	٨٦٢٧٧	ريف	إدراة مركز	٢			

								الإسماعيلية	
١٨٧٧	١٨	١٠	٢	٥	١	١٦٥٥٢	١٧٢٢٨	حضر	٣
٤٧١١	٢٣	١٦	٦	١	٠	٥٢٧٧١	٥٥٥٨٩	ريف	
١٥٧٤	٢٠	١٤	١	٥	٠	١٥١٠٩	١٦٣٦٨	حضر	٤
٣٣٣٤	٥٥	٤٤	١١	٠	٠	٨٦٣٦٧	٩٧٠٠٢	ريف	
٦٧٤٨	٤	١	١	٢	٠	١٣١٧٢	١٣٨٢٠	حضر	٥
٤٢٢٣	٢٢	١٥	٦	١	٠	٤٤٥٠١	٤٨٤٠٣	ريف	
٢٦٩١	١٧	١٠	٣	٤	٠	٢٢٥٥٣	٢٣١٩٤	حضر	٦
٢٣٢٨	٢٦	٢٦	٠	٠	٠	٢٩١٨٠	٣١٣٥٩	ريف	
١٥٤٢	٣٢	٢١	٤	٧	٠	٢٣٥٣١	٢٥٨٠١	حضر	٧
٢٩٠٦	٣٨	٣٦	٠	٢	٠	٥٤٠٠٧	٥٦٤٣٦	ريف	
٣٠٧٦	١٠	٥	١	٣	١	١٥٢٥٦	١٥٥٠٢	حضر	٨
١٧٠٨	١٨	١٤	٤	٠	٠	١٤٤٨١	١٦٢٦٤	صهراوي	
٢٠٢٣	٦٨٢	٤٣٣	٦٤	١٧٤	١١	٦٦٨٢٥٩	٧١١٧٤٧	إجمالي المحافظة	

تاریخ البیان: -أكتوبر ٢٠٢١

مصدر البیان: -مديرية التضامن الاجتماعي

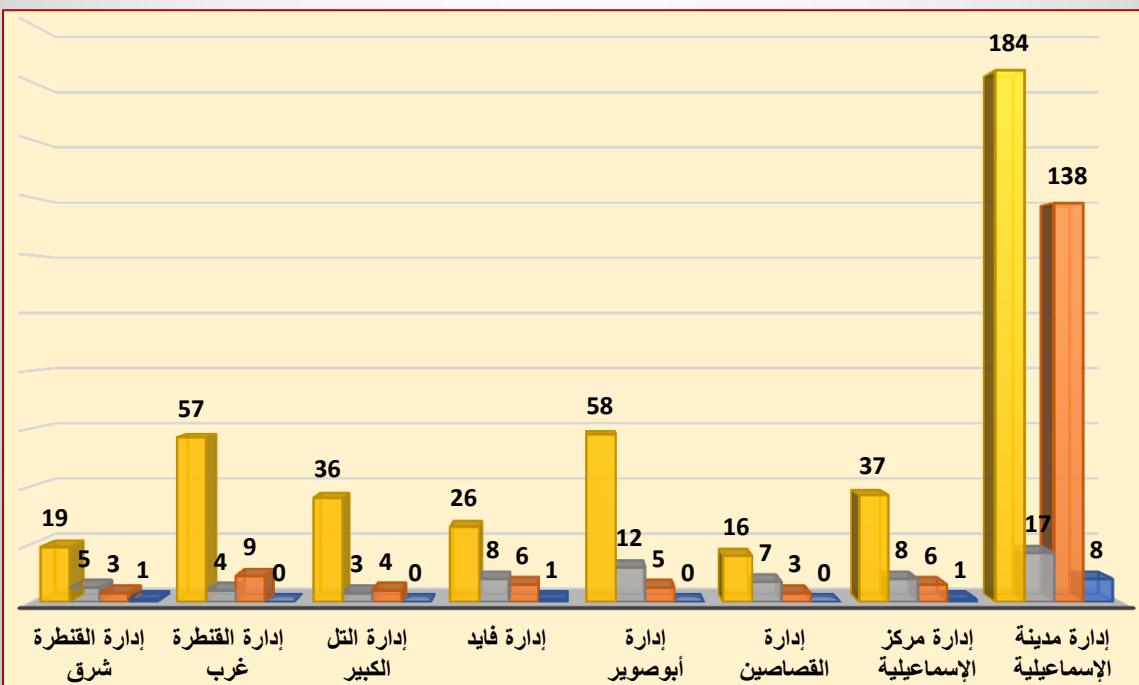
**التعليق: يتضح من البيان السابق ما يلى:**

- أن إجمالي عدد الجمعيات الأهلية في عام ٢٠٢١ م بلغ (٦٨٢) جمعية متعددة إلى:
  - جمعيات رعاية بنسبة بلغت نحو ٢٧,١% من إجمالي الجمعيات الأهلية وهي مقسمة إلى جمعيات رعاية معانة بنسبة بلغت نحو ٥,٩% من إجمالي جمعيات الرعاية وإلى جمعيات رعاية غير معانة بنسبة بلغت نحو ٩٤,١% من إجمالي جمعيات الرعاية.
  - جمعيات تنمية بنسبة بلغت نحو ٧٢,٩% من إجمالي الجمعيات الأهلية على مستوى المحافظة وهي مقسمة إلى جمعيات تنمية معانة بنسبة بلغت نحو ١٢,٩% من إجمالي جمعيات التنمية وإلى جمعيات تنمية غير معانة بنسبة بلغت نحو ٨٧,١% من إجمالي جمعيات التنمية.
- بلغت نسبة الجمعيات الأهلية المعانة نحو ١١% من إجمالي الجمعيات الأهلية على مستوى المحافظة.
- بلغ نصيب الجمعية من إجمالي السكان نحو ٢٠٢٣ نسمة.

**الوصيات:**

- العمل على الترويج وتحفيز دور التطوع لخدمة المجتمع.

## توزيع الجمعيات الأهلية على مراكز ومدن المحافظة



■ جمعيات أهلية رعاية ■ جمعيات أهلية تنمية ■ جمعيات أهلية رعاية وتنمية ■ غير مصنفة

## ٥ - نشاط جمعيات تنمية المجتمع المحلي عن عام ٢٠١٩ / ٢٠٢٠ م :

الادارة	البيان	عدد الجمعيات	الإجمالي عدد الأعضاء		النوع	النوع	النوع	النوع	النوع
			ذكور	إناث					
ادارة مدينة الإسماعيلية	حضر	٢٠٠	١٢٠٠	١٨٠٠	١٩٥٨١١	٢٠٤٩٧١	٣٣٠٠	٤٣٥٠	٢٧٥٠
ادارة مركز الإسماعيلية	ريف	٤١	٨٠٣٣٠	٨٥٢٦٩	٤٤٢٧٦	٤٨١٧١	١٠٠	٢٠٠	١٦٥
ادارة القصاصين	حضر	١	١٢٠٤٧	١٢٦٥٩	٤٤٢٧٦	٤٨١٧١	١٦٠	٤٨٠	١٨١
ادارة أبوصوير	حضر	١٥	١٤٧٠٠	١٥٩٢٦	١٤٧٠٠	١٥٩٢٦	٥٥٠	٣٢٠	٢٠٠
ادارة فايد	ريف	٥٣	٨٥٤٩٧	٩٥٨٨١	٤٤٢٧٦	٤٨١٧١	٢٠٠٠	٤٠٠٠	٢٣٠
ادارة فايد	حضر	١٠	١٦٠٩٦	١٦٧٤١	١٦٠٩٦	١٦٧٤١	١١٠٠	١٠٠٠	٢٠
ادارة فايد	ريف	٢٥	٥٢١٩٦	٥٤٩٨٢	٤٤٢٧٦	٤٨١٧١	٢١٠٠	٢٠٠٠	٣٧

٣٥٠	٢٥٠	٣٠	٩٠	١١	٢١٩٥٠	٢٢٥٨٢	حضر	ادارة التل الكبير	٦
٣٨٠	٨٥٠	٢٣٠	٧٨٠	٢٨	٢٩١٦٥	٣١٣٣١	ريف		
٣٠٠٠	٥٠٠٠	٢٧٠	٤٥٠	٢٤	٢٢١١٦	٢٤٢٠٦	حضر	ادارة القنطرة غرب	٧
١٥٥٠	٢١١٠	١٢٥	٧٥٠	٣٦	٥٣٦٣٠	٥٦٠٥٩	ريف		
١٢٠٠	٣٥٠	٦٠	١٠٠	٥	١٤٩٥٢	١٥٢١٤	حضر	ادارة القنطرة شرق	٨
٥٠٠	١٢٠٠	١٢٠	٣٤٥	١٨	١٤٠٦٣	١٥٨٠٨	صحراوي		
١٨٠٩٠	٢٦٤٦٠	٥٨١٨	١٢٩٦٧	٤٨٩	٦٥٦٨٢٩	٦٩٩٨٠٠	اجمالي		

تاریخ البیان: -أکتوبر ٢٠٢٠ م

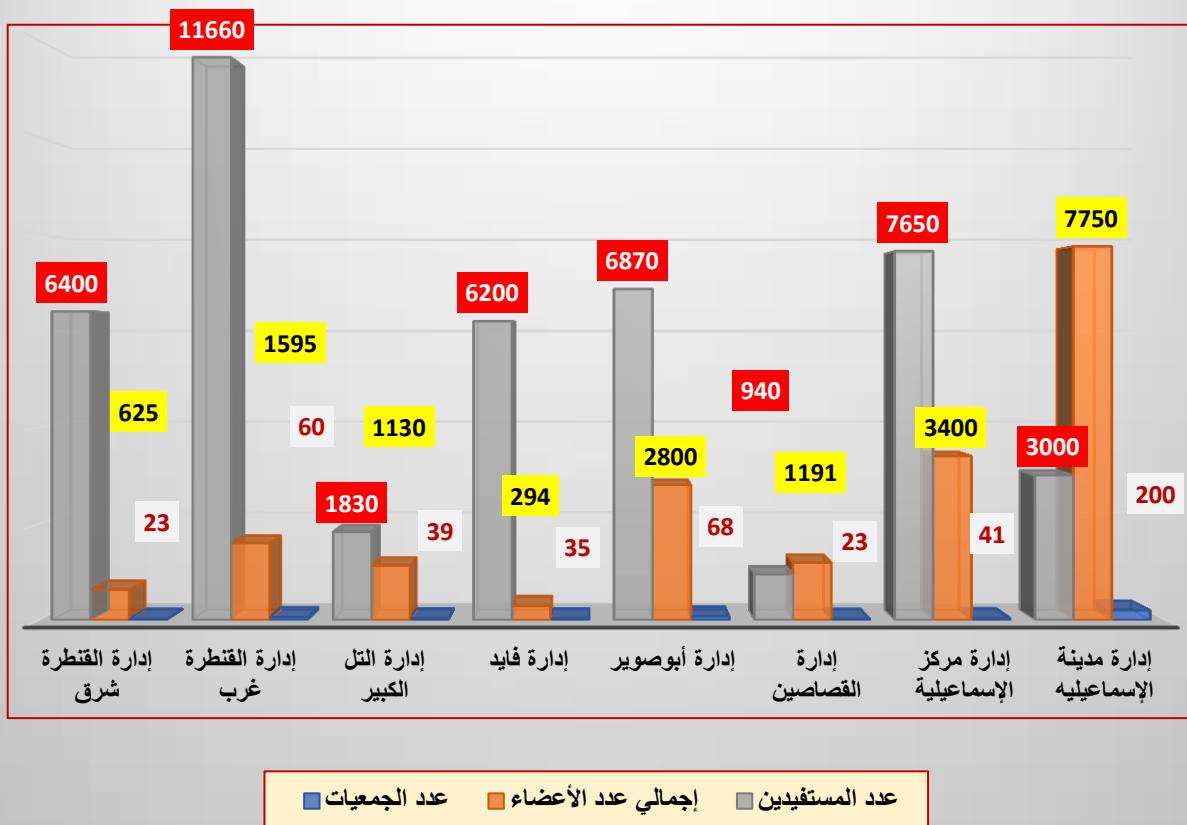
مصدر البیان: - مديریة التضامن الاجتماعي

التعليق: يتضح من البيان السابق ما يلى:

- أن إجمالي عدد جمعيات تنمية المجتمع المحلي في عام ٢٠١٩/٢٠٢٠ م بلغ (٤٨٩) جمعية واستأثرت إدارة مدينة الإسماعيلية بأكبر عدد جمعيات تنمية مجتمع في نطاقها بنسبة بلغت نحو ٤٠,٩٪ من إجمالي جمعيات تنمية المجتمع المحلي على مستوى المحافظة، بينما جاء كلا من إدارة القصاصين وإدارة القنطرة شرق بأقل عدد جمعيات بنسبة بلغت نحو ٤,٧٪ لكلا منهما من إجمالي جمعيات تنمية المجتمع المحلي على مستوى المحافظة.
- أن إجمالي عدد الأعضاء في عام ٢٠١٩/٢٠٢٠ م بلغ (١٨٧٨٥) عضو بنسبة بلغت نحو ٦٩٪ من الذكور ونسبة بلغت نحو ٣١٪ من الإناث، وقد استأثرت إدارة مدينة الإسماعيلية بأكبر عدد أعضاء منضمين لجمعيات تنمية المجتمع المحلي بنسبة بلغت نحو ٤١,٣٪ من إجمالي الأعضاء على مستوى المحافظة بينما جاءت إدارة فايد بأقل عدد أعضاء منضمين لجمعيات تنمية المجتمع المحلي بنسبة بلغت نحو ١,٦٪ من إجمالي الأعضاء على مستوى المحافظة.
- أن إجمالي عدد المستفيدين في عام ٢٠١٩/٢٠٢٠ م بلغ (٤٤٥٠) عضو بنسبة بلغت نحو ٥٩,٤٪ من الذكور ونسبة بلغت نحو ٤٠,٦٪ من الإناث، وقد استأثرت إدارة القنطرة غرب بأكبر عدد مستفيدين من جمعيات تنمية المجتمع المحلي بنسبة بلغت نحو ٢٦,٢٪ من إجمالي المستفيدين على مستوى المحافظة بينما جاءت إدارة القصاصين بأقل عدد مستفيدين من جمعيات تنمية المجتمع المحلي بنسبة بلغت نحو ٢,١٪ من إجمالي المستفيدين على مستوى المحافظة.
- بلغت نسبة المستفيدين من إجمالي السكان نحو ٣,٣٪.

الوصيات:

- العمل على توجيه جمعيات تنمية المجتمع المحلي على رصد ومعالجة المشاكل الاجتماعية.

توزيع نشاط جمعيات تنمية المجتمع المحلي بالمحافظة

٦ - نشاط التأهيل الاجتماعي في المحافظة عن عام ٢٠٢٠ / ٢٠٢١ :

نسبة المستفيدة إلى المتقدمة	عدد الحالات المستفيدة		عدد الحالات المتقدمة		البيان	مكتب / مركز التأهيل	م
	إناث	ذكور	إناث	ذكور			
%٨٦,٣	٤٥	٩٥٤	٥٣٥	١٠٥١	حضر	مكتب تأهيل الإسماعيلية	١
%٨٢	٤٧	١١٧	٥٦	١٤٤	حضر	مكتب تأهيل فايد	٢
%٧٤,١	٣٢	١٠٨	٣٩	١٥٠	صحراوي	مكتب تأهيل القطرة شرق	٣
%٨٨,١	٨٣	٨٨	٩١	١٠٣	حضر	مكتب تأهيل القطرة غرب	٤
%٨٦,٥	٣٦	١٣٠	٤٢	١٥٠	حضر	مكتب تأهيل القصاصين	٥
%٨٢,١	٢١	٦٦	٢٤	٨٢	حضر	مكتب تأهيل التل الكبير	٦
%١٠٠	٠	٢٥	٠	٢٥	حضر	مركز التأهيل الشامل للمعوقين بالإسماعيلية	٧
%١٠٠	٣٨٥	١٦٣	٣٨٥	١٦٣	حضر	مركز العلاج الطبيعي بالإسماعيلية	٨
%١٠٠	١٠	٣٤	١٠	٣٤	صحراوي	مصنع الأجهزة التعويضية بالإسماعيلية	٩
%١٠٠	٩١	٥٩	٩١	٥٩	حضر	مركز التأهيل الشامل للمعاقين بالتل الكبير	١٠
%١٠٠	٥٣٠	٣١٠	٥٣٠	٣١٠	حضر	مركز العلاج الطبيعي بالتل الكبير	١١
%١٠٠	١٢	٢٦	١٢	٢٦	حضر	مركز التأهيل اللغوي للصم وضعاف السمع بالإسماعيلية	١٢
%١٠٠	٨	١٣	٨	١٣	حضر	حضانة المعاقين حركياً بالإسماعيلية	١٣
%١٠٠	٧	١٥	٧	١٥	ريف	حضانة المعاقين حركياً بالتل الكبير	١٤
متوقفة	٠	٠	٠	٠	حضر	حضانة المعاقين للثقف الفكري بالإسماعيلية	١٥
%٩١,١	١٦٧٧	٢١٠٨	١٨٣٠	٢٣٢٥	<b>إجمالي المحافظة</b>		

تاریخ البيان: -أكتوبر ٢٠٢١ م

مصدر البيان: مديرية التضامن الاجتماعي

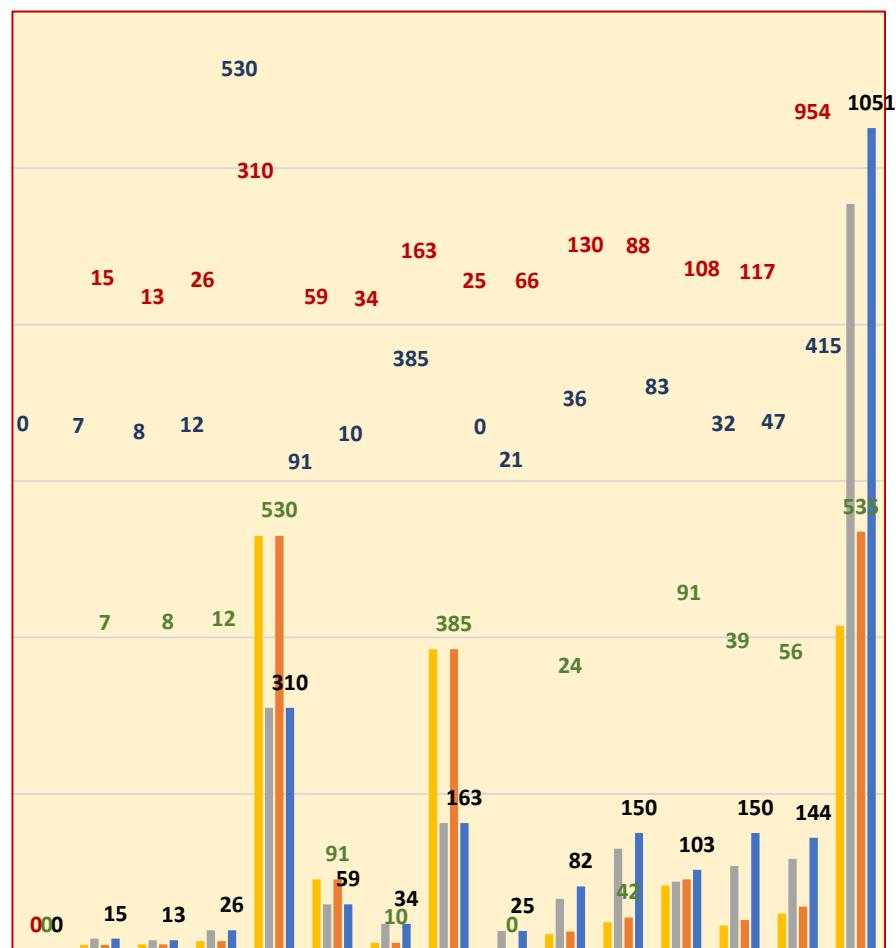
**التعليق: يتضح من البيان السابق ما يلى:**

- أن إجمالي عدد المنشآت الخاصة بالتأهيل الاجتماعي في عام ٢٠٢٠/٢٠٢١ م بلغت (١٥) منشأة.
- أن إجمالي عدد الحالات المتقدمة في عام ٢٠٢٠/٢٠٢١ م بلغ (٤١٥٥) حالة بنسبة بلغت نحو ٥٦% من الذكور ونسبة بلغت نحو ٤٤% من الإناث واستثمر مكتب تأهيل الإسماعيلية بأكبر عدد من الحالات المتقدمة بنسبة بلغت نحو ٣٨,٢% من إجمالي الحالات المتقدمة بينما جاءت حضانة المعاقين حركياً بالإسماعيلية بأقل عدد حالات متقدمة بنسبة بلغت نحو ٥% من إجمالي الحالات المتقدمة.
- أن إجمالي عدد الحالات المستقيدة في عام ٢٠٢٠/٢٠٢١ م بلغ (٣٧٨٥) حالة بنسبة بلغت نحو ٥٥,٧% من الذكور ونسبة بلغت نحو ٤٤,٣% من الإناث واستثمر مكتب تأهيل الإسماعيلية بأكبر عدد من الحالات المستقيدة بنسبة بلغت نحو ٣٦,٢% من إجمالي الحالات المستقيدة بينما جاءت حضانة المعاقين حركياً بالإسماعيلية بأقل عدد حالات مستقيدة بنسبة بلغت نحو ٥٠,٥% من إجمالي الحالات المستقيدة.
- بلغت نسبة الحالات المستقيدة من المتقدمين في عام ٢٠٢١ م نحو ٩١,١%.
- بالمقارنة ببيان عام ٢٠٢٠ نجد حدوث ارتفاع ملحوظ في أعداد الحالات المتقدمة لمكاتب ومراكز التأهيل بمعدل ارتفاع بلغ نحو ٤٣٧,٤% في عام ٢٠٢١ م.

الوصيات:

- ضرورة تنمية الموارد البشرية في المجتمعات المحلية ورفع قدراتهم الإنتاجية من خلال تقديم البرامج التنموية والتدريبية والتأهيلية وخاصة لفئة ذوي الاحتياجات الخاصة لدمجهم ومشاركتهم في التنمية.

بيان نشاط التأهيل الاجتماعي في المحافظة



بيان نشاط دور الحضانة خلال عام ٢٠٢١ / ٢٠٢٠ م :

الإدارة      البيان      عدد الأطفال في سن الحضانة (٥-١) سنوات      عدد دور الحضانة      عدد الأطفال      إجمالي سعة دور الحضانة

## ٧ - نشاط دور الحضانة خلال عام ٢٠٢١ / ٢٠٢٠ م :

إجمالي سعة دور الحضانة	عدد الأطفال بدور الحضانة	عدد دور الحضانة	عدد دور الحضانة	عدد الأطفال في سن الحضانة (٥-١) سنوات	البيان	الإدارة	م
٣٦٨	٣٤٣	٣٣٣	٣٣٣	٣٣٣	٣٣٣	٣٣٣	٣٣٣

متوسط سعة دور الحضانة ٥٠ طفل	إناث ذكور العاملة	إناث ذكور					
	٧٠٠ ٢٩٠	٦٦ ١٠٧	٣٦٧٨٦	حضر	ادارة مدينة الإسماعيلية	١	
	٧٤ ٤٦	١٢ ١٧	١٨٤٠٣	ريف	ادارة مركز الإسماعيلية	٢	
	٣٦ ٦٤	٤ ٦	٢٨٩٣	حضر	ادارة أبو صوير	٣	
		٦ ١٠	١٨٨٦٢	ريف			
	٣٥ ١٠٠	٣ ٣	٥٠٠٠	حضر	ادارة التل الكبير	٤	
		٦ ٩	٦٩١٤	ريف			
	٦٠ ١٢٠	١ ٦	٢٤٨٠	حضر	ادارة القصاصين	٥	
		١١ ١٢	١٠٦٠٢	ريف			
	٢٠٥ ٤٠٠	٥ ٩	٣٦٥٤	حضر	ادارة فايد	٦	
		٦ ٨	١١٩١٠	ريف			
	١٥ ٣٠	٣ ٥	٥٢٦٢	حضر	ادارة القنطرة غرب	٧	
		٠ ٩	١٤٣٢٤	ريف			
	١٦ ٧٤	٣ ٤	٣٢٢٧	حضر	ادارة القنطرة شرق	٨	
		٦ ٩	٣٦١٩	صحراوي			
	١١٤١	١١٢٤	١٣٢	٢١٤	١٤٣٧٣٦	اجمالي المحافظة	

مصدر البيان: -الجهاز المركزي للتعبئة العامة والإحصاء - مديرية التضامن الاجتماعي تاريخ البيان: -أكتوبر ٢٠٢١ م

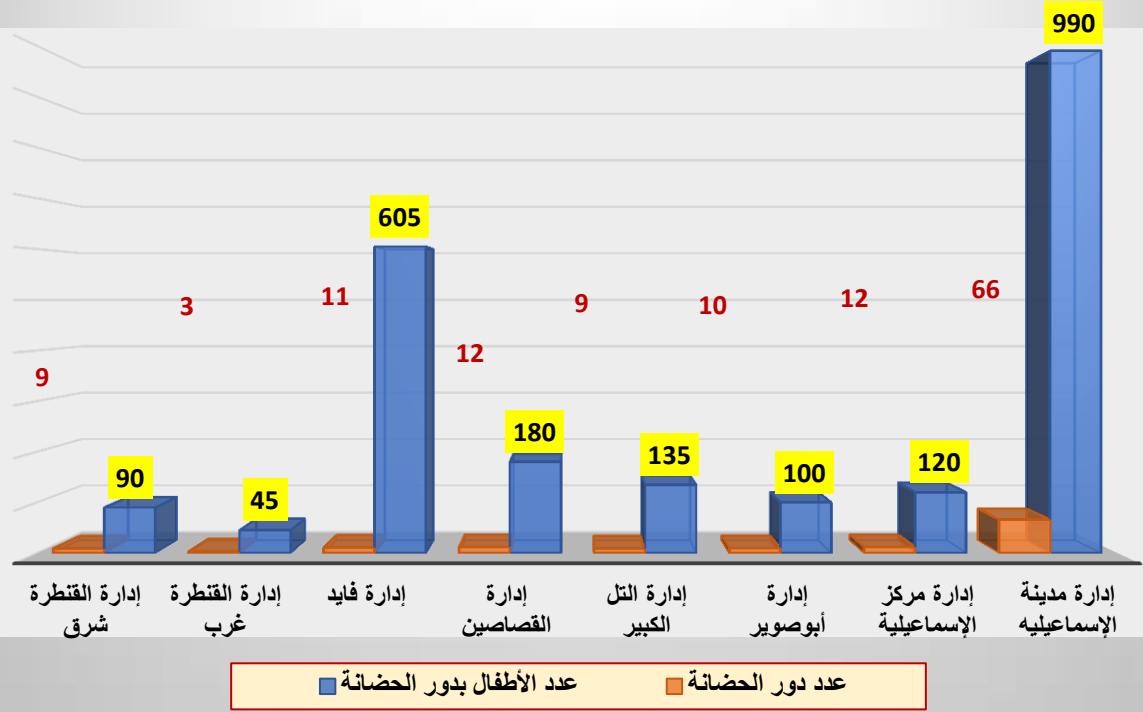
#### التعليق: يتضح من البيان السابق ما يلى:

- أن إجمالي عدد دور الحضانة في عام ٢٠٢٠/٢٠٢١ م بلغ (١٣٢) دار حضانة بإجمالي عدد أطفال بلغ (٢٢٦٥) طفل.
- استأثرت إدارة مدينة الإسماعيلية بأكبر عدد من دور الحضانة بنسبة بلغت %٥٠ من إجمالي دور الحضانة بعدد أطفال بلغ نسبته نحو ٤٣,٧% من إجمالي الأطفال بدور الحضانة. ثم جاءت كلا من إدارة مركز الإسماعيلية وإدارة القصاصين بنسبة بلغت نحو ٩,١% لكلا منها من إجمالي دور الحضانة بعدد أطفال بلغ نحو ٥,٣% من الإجمالي لمركز الإسماعيلية وبعدد أطفال بلغ نحو ٧,٩% من الإجمالي لإدارة القصاصين ثم جاءت إدارة فايد بنسبة بلغت نحو ٨,٣% من إجمالي دور الحضانة بعدد أطفال بلغ نحو ٢٦,٧% من الإجمالي ثم جاءت إدارة أبو صوير بنسبة بلغت نحو ٦% من الإجمالي بعدد أطفال بلغ نحو ٤,٤% من الإجمالي. ثم يأتي كلا من إدارة التل الكبير وإدارة القنطرة شرق بنسبة بلغت نحو ٦,٨% من الإجمالي لكلا منها وعدد أطفال بلغ نحو ٦% من الإجمالي لإدارة التل الكبير وبلغ نحو ٤% من الإجمالي لإدارة القنطرة شرق، ثم أخيراً إدارة القنطرة غرب بنسبة بلغت نحو ٢,٣% من الإجمالي وبنسبة أطفال بلغت نحو ٢% من إجمالي الأطفال بدور الحضانة.
- بلغ متوسط سعة دور الحضانة ٥٠ طفل.

#### النوصيات:

- ضرورة التوجيه والتوعية بالالتزام بكفاءة عمل الحضانات طبقاً لمعايير الجودة، ومدى كفايتها قياساً بعدد الأطفال في الفئة العمرية ذات الصلة.
- تقديم حوافز ضريبية تصاعدية مع ارتفاع معدل الأداء وأسعار امتيازية في الكهرباء والغاز والمياه لحضانات المناطق الفقيرة والنائية.

## توزيع دور الحضانة في نطاق المحافظة



## ٨- مشاريع الشباب والأسر المنتجة عام ٢٠٢٠ / ٢٠٢١ :

ملاحظات	عدد مشاريع الأسر المنتجة	عدد الأسر المستفيدة من مشروع الأسر المنتجة	عدد المستفيدين من مشاريع الشباب	البيان	الإدارة	م
-	٨	٨		حضر	ادارة مدينة الإسماعيلية	١
-	٨	٨		ريف	ادارة مركز الإسماعيلية	٢
-	٢	٢		حضر		٣
-	٢	٢		ريف		
-	٦	٦		حضر	ادارة أبوصوير	٤
-	٠	٠		ريف		
-	٠	٠		حضر	ادارة القصاصين	٥
-	٤	٤		ريف		
-	٠	٠		حضر	ادارة فايد	٦
-	٢	٢		ريف		
-	٠	٠		حضر	ادارة القنطرة غرب	٧
-	٠	٠		ريف		
-	٤	٤		حضر	ادارة القنطرة شرق	٨
-	٣٦	٣٦			صحراوي	
<b>اجمالي المحافظة</b>						

تاریخ البیان: -أکتوبر ٢٠٢١ م

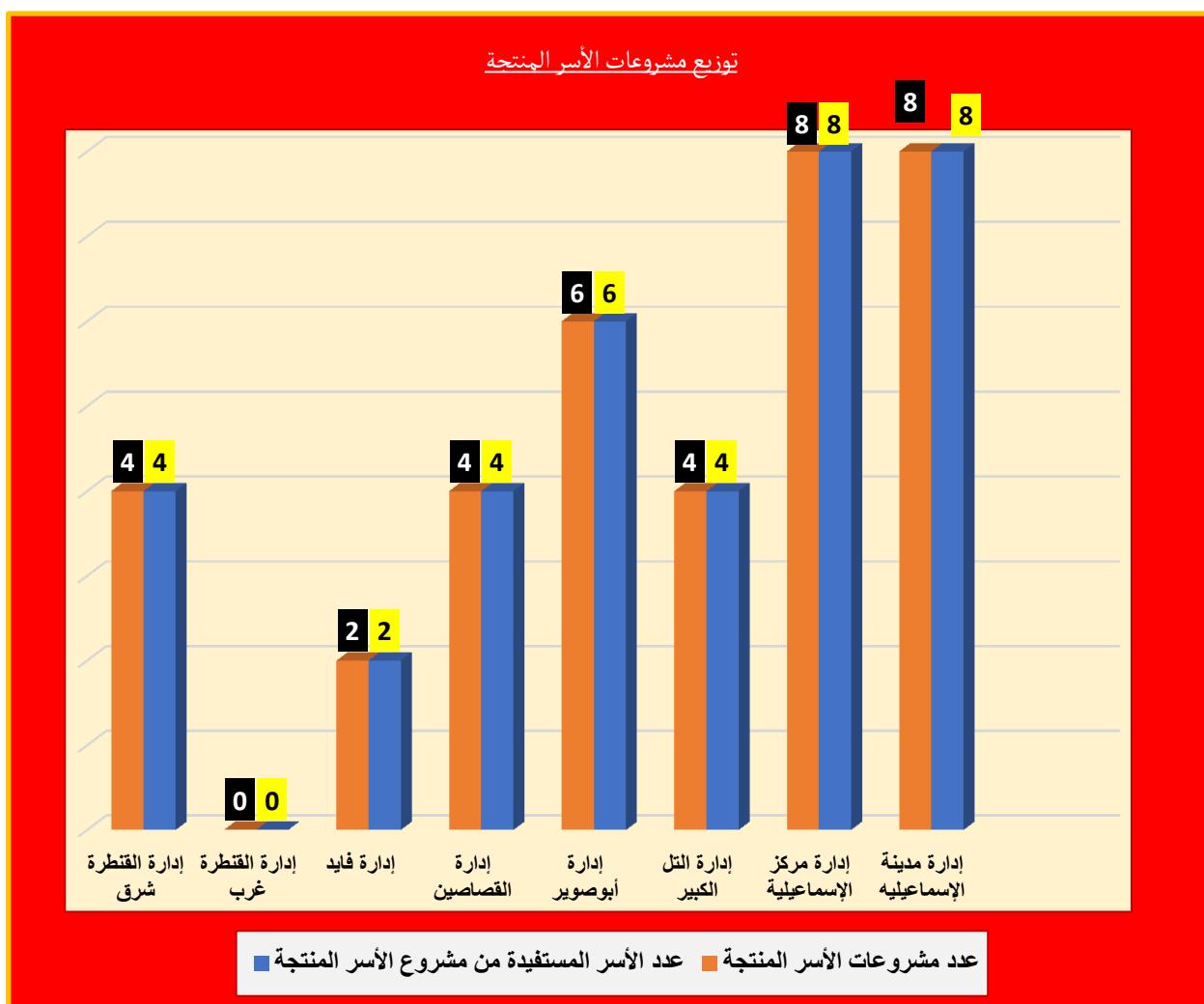
مصدر البیان: - مديریة التضامن الاجتماعي

التعليق: يتضح من البیان السابق ما يلى:

- ١- أنه لا توجد مشروعات لتشغيل الشباب في عام ٢٠٢١/٢٠٢٠.
- ٢- أن إجمالي عدد مشروعات الأسر المنتجة في عام ٢٠٢١/٢٠٢٠ بلغ (٣٦) مشروع لإجمالي عدد مستفيدين بلغ (٣٦) مستفيد حيث استثمرت كلا من إدارة مدينة الإسماعيلية وإدارة مركز الإسماعيلية بأكبر عدد مشروعات أسر منتجة بنسبة بلغت نحو ٢٢,٢٪ من إجمالي المشروعات والمستفيدون لكلا منهما ثم تلتها إدارة أبو صوير بنسبة مشروعات بلغت نحو ١٦,٧٪ من إجمالي مشروعات الأسر المنتجة ثم تأتي كلا من إدارة التل الكبير وإدارة القصاصين وإدارة القنطرة شرق بعده مشروعات بنسبة بلغت نحو ١١,١٪ من إجمالي مشروعات الأسر المنتجة على مستوى المحافظة ثم تأتي أخيراً إدارة فايد بأقل عدد مشروعات بنسبة بلغت نحو ٥,٦٪ من إجمالي مشروعات الأسر المنتجة على مستوى المحافظة.
- ٣- لم يتم تنفيذ أي مشروعات للأسر المنتجة في نطاق إدارة القنطرة غرب.
- ٤- بالمقارنة بين عام ٢٠٢٠م نجد تراجع في عدد مشروعات الأسر المنتجة في عام ٢٠٢١م بمعدل انخفاض بلغ نحو ٥,٦٪.

#### التوصيات:

- التوجيه نحو التمكين الاقتصادي والاجتماعي للأفراد والأسر ذوي الدخل المحدود كخطوة بديلة للمساعدات الضمانية التقليدية الغير مستدامة.



## ٩- بيان القرى المحرومة من الوحدات الاجتماعية :

المسافة بالكم عن أقرب وحدة اجتماعية مجاورة	عدد السكان التقديرى للقريه (نسمه)		اسم القرية المحرومة من الوحدات الاجتماعية	المركز	م
	إناث	ذكور			
٣ كيلو متر	١٣٢٢٨	١٣٨٢٣	قرية النصر	مركز ومدينة القطرة غرب	١
٥ كيلو متر	١١٧٠١	١٢٤٢٤	قرية الحجاز ك	مركز ومدينة أبو صوير	٢

تاریخ البیان: -أکتوبر ٢٠٢١ م

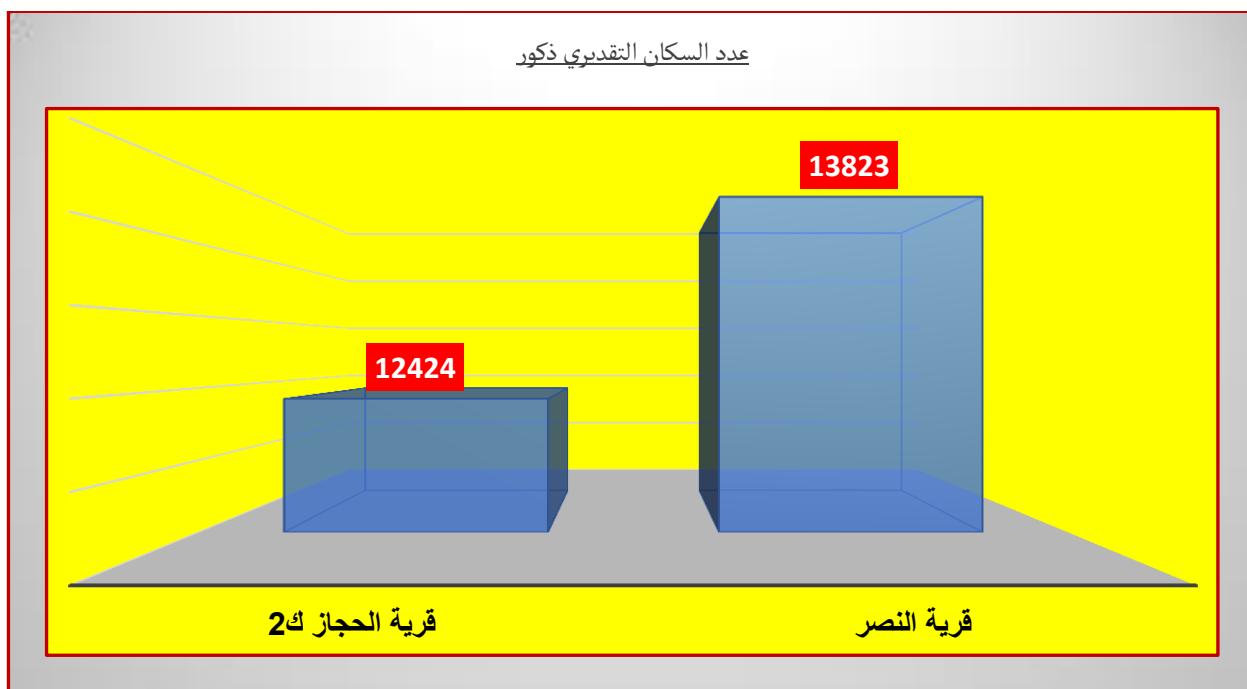
مصدر البیان: -مديريه التضامن الاجتماعي

التعليق: يتضح من البيان السابق ما يلى:

١- أن إجمالي عدد القرى المحرومة من الوحدات الاجتماعية في أكتوبر ٢٠٢١ م بلغ (٢) قرية بإجمالي عدد سكان تقديرى بلغ (٥١١٧٦) نسمة حيث بلغت نسبة الذكور نحو ٣٥١,٣% من الإجمالي وبلغت نسبة الإناث نحو ٤٨,٧% من الإجمالي وهم منحصرتان في كلا من مركز ومدينة القطرة غرب ومركز ومدينة الإسماعيلية وجاء أكبر عدد سكان في قرية النصر بنسبة بلغت نحو ٥٢,٩% من إجمالي السكان المحروميين من الوحدات الاجتماعية ثم جاءت قرية الحجاز في الترتيب الثاني والأخير بنسبة سكان بلغت نحو ٤٧,١% من إجمالي السكان المحروميين من الوحدات الاجتماعية.

الوصيات:

- العمل على توصيل خدمات التضامن الاجتماعي للقرى المحرومة وخاصة في المناطق النائية



## ٠١-نسبة الأسر المستفيدة من برامج الضمان الاجتماعي:

م	الإدارة	البيان	أجمالي عدد الأسر	عدد الأسر المستفيدة	نسبة الأسر المستفيدة إلى إجمالي الأسر	أجمالي المنصرف من الضمان الاجتماعي
١	إدارة مدينة الإسماعيلية	حضر	١٠٠١٩٦	٨٤١	%٠٠,٨	٢٨٠٤٧٨
٢	إدارة مركز الإسماعيلية	ريف	٣٣١٢٠	٧٠٩	%٠٢,١	٢٣٧٠٤٦
٣	إدارة التل الكبير	ريف	٢٢٨٠٨	٦٠٣	%٠٢,٦	٢٠٥٦٥٦
٤	إدارة أبو صوير	ريف	٤٣٩٣٢	١٦١٠	%٠٣,٧	٥٥٤٢٢٨
٥	إدارة القصاصين	ريف	٢٤٦٦٦	٦٥٩	%٠٢,٧	٢٢١٥٦٣
٦	إدارة فايد	ريف	٢٩١٩٠	٧٢١	%٠٢,٥	٢٣٧٦٨٥
٧	إدارة القطرة غرب	ريف	٣٣٥١٨	٨٧٣	%٠٢,٦	٢٨٩٧١٥
٨	إدارة القطرة شرق	صحراوي	١٣٥١٦	٦٠٤	%٠٤,٥	١٣٩٥٤٢٣
<b>إجمالي المحافظة</b>			<b>٣٠٠٩٤٦</b>	<b>٦٦٢٠</b>	<b>%٠٢,٢</b>	<b>٢١٦٥٨٩٤</b>

تاریخ البيان: -أكتوبر ٢٠٢٠ م

مصدر البيان: -مديرية التضامن الاجتماعي

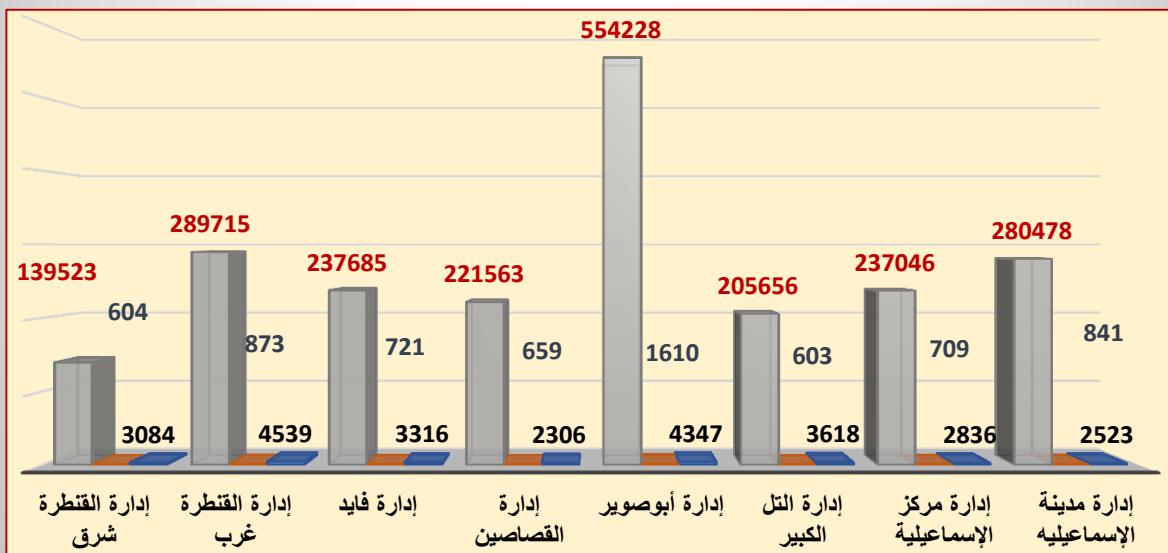
التعليق: يتضح من البيان السابق ما يلى:

- أن إجمالي عدد الأسر المستفيدة من برامج الضمان الاجتماعي في عام ٢٠١٩/٢٠٢٠ م بلغ (٦٦٢٠) أسرة بنسبة بلغت نحو ٢٠,٢ % من إجمالي الأسر بالمحافظة، بإجمالي منصرف بلغ (٢١٦٥٨٩٤) جنيه.
- جاءت إدارة أبو صوير بأكبر عدد أسر مستفيدة من برامج الضمان الاجتماعي بنسبة بلغت نحو ٢٤ % من إجمالي الأسر المستفيدة بأكبر إجمالي منصرف بنسبة بلغت نحو ٢٥,٦ % من إجمالي المنصرف لبرامج الضمان الاجتماعي، بينما جاءت إدارة التل الكبير بأقل عدد أسر مستفيدة بنسبة بلغت نحو ٩ % من إجمالي الأسر المستفيدة وبإجمالي منصرف بلغ نحو ٩,٥ % من إجمالي المنصرف لبرامج الضمان الاجتماعي.

الوصيات:

- ضرورة العمل نحو تحقيق الشراكة المجتمعية مع مؤسسات المجتمع المدني والقطاع الخاص والفعاليات المجتمعية من خلال إقامة البرامج والأنشطة والمشاريع المشتركة.
- العمل نحو التمكين الاقتصادي والاجتماعي للأفراد والأسر ذوي الدخل المحدود.

توزيع الأسر المستفيدة من برامج الضمان الاجتماعي



## ١١- أنشطة أخرى للضمان الاجتماعي :

المساعدات الشهرية - الدفعه الواحدة - اعانت العاملين السابقين - الإغاثة والكوارث									
معاش					قانون الطفل				
الإجمالي			أسرة مسجون		أم مطلقة			أيتام	
مبلغ	عدد		مبلغ	عدد	مبلغ	عدد	مبلغ	عدد	
	ذكور	إناث		ذكور	إناث		ذكور	إناث	
٤٧٤٤٢	٦٥٣		١٤٠٩٠	١٩٦	٢٧٨٧٩	٣٧٧	٥٤٧٣		٨٠

تاریخ البيان: -أكتوبر ٢٠٢٠ م

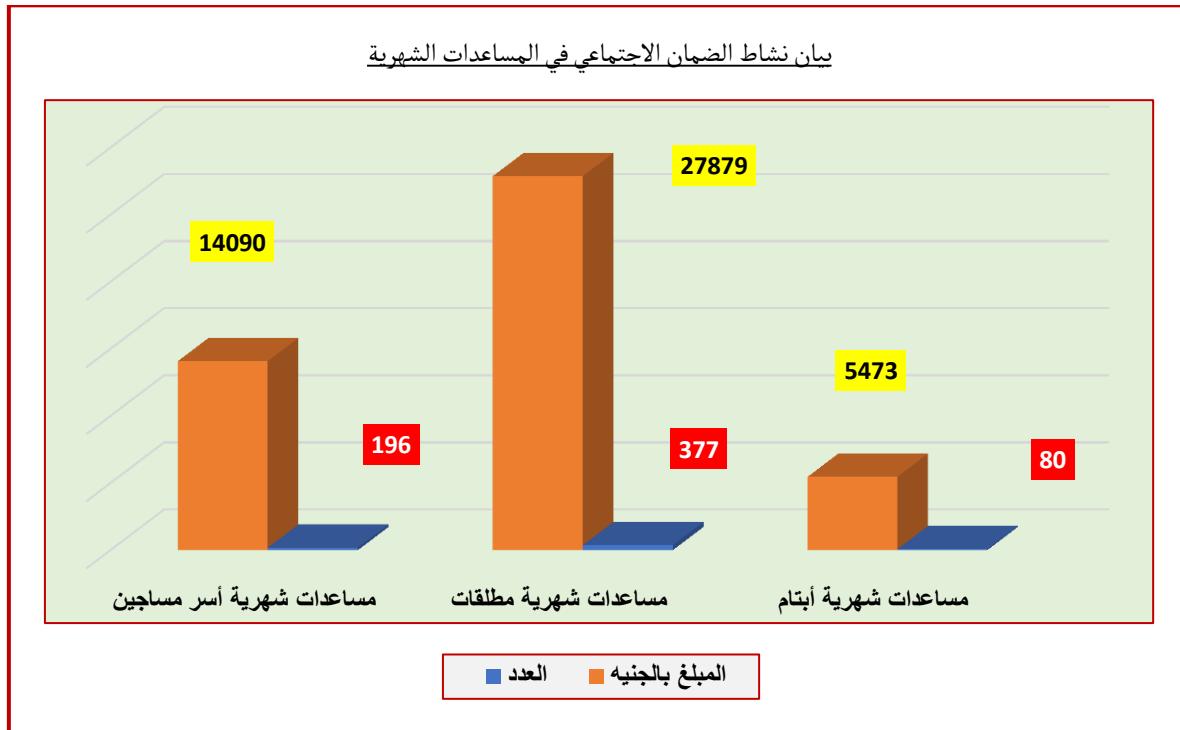
مصدر البيان: -مديرية التضامن الاجتماعي

### التعليق: يتضح من البيان السابق ما يلى:

- أن أنشطة الضمان الاجتماعي الأخرى بالمحافظة في عام ٢٠١٩/٢٠٢٠ م اقتصرت على المساعدات الشهرية للأيتام والمطلقات وأسر المسجونين.
- بلغ إجمالي المساعدات الشهرية للأيتام (٨٠) حالة بنسبة بلغت نحو ١٢,٣% من إجمالي حالات المساعدات الشهرية بإجمالي مبالغ بلغت نسبتها نحو ١١,٥% من إجمالي المبالغ المدفوعة لمساعدات الشهرية، بينما نجد أن إجمالي المساعدات الشهرية للمطلقات يأتي في الترتيب الأول حيث بلغ (٣٧٧) حالة بنسبة بلغت نحو ٥٧,٧% من إجمالي حالات المساعدات الشهرية بإجمالي مبالغ بلغت نسبتها نحو ٥٨,٨% من إجمالي المبالغ المدفوعة لمساعدات الشهرية، وجاء إجمالي حالات المساعدات الشهرية لأسر المسجونين في الترتيب الثاني بنسبة بلغت نحو ٣٠% من إجمالي حالات المساعدات الشهرية بإجمالي مبالغ بلغت نسبتها نحو ٢٩,٧% من إجمالي المبالغ المدفوعة لمساعدات الشهرية.

الوصيات:

- ضرورة العمل نحو تحقيق الشراكة المجتمعية مع مؤسسات المجتمع المدني والقطاع الخاص والفعاليات المجتمعية من خلال إقامة البرامج والأنشطة والمشاريع المشتركة.
- العمل نحو التمكين الاقتصادي والاجتماعي للأفراد والأسر ذوي الدخل المحدود.



## ١٢ - مكاتب التأهيل:

نسبة المستفيدين إلى المتقدمين	عدد الحالات المستفيدة		عدد الحالات المتقدمة		عدد مكاتب التأهيل	البيان	الإدارة	م
	إناث	ذكور	إناث	ذكور				
%٨٦,٣	٤١٥	٩٥٤	٥٣٥	١٠٥١	مكتب تأهيل الإسماعيلية	حضر	إدارة مدينة الإسماعيلية	١
%٨٢	٤٧	١١٧	٥٦	١٤٤	مكتب تأهيل فايد	حضر	إدارة فايد	٢
%٧٤	٣٢	١٠٨	٣٩	١٥٠	مكتب تأهيل القطرة شرق	صحراوي	إدارة القطرة شرق	٣
%٨٨,١	٨٣	٨٨	٩١	١٠٣	مكتب تأهيل القطرة غرب	حضر	إدارة القطرة غرب	٤
%٨٦,٥	٣٦	١٣٠	٤٢	١٥٠	مكتب تأهيل القصاصين	حضر	إدارة القصاصين	٥
%٨٢,١	٢١	٦٦	٢٤	٨٢	مكتب تأهيل التل الكبير	حضر	إدارة التل الكبير	٦
%٠	٠	٠	٠	٠	٠	ريف	إدارة مركز الإسماعيلية	٧
%٠	٠	٠	٠	٠	٠	حضر	إدارة أبو صوير	٨
%٨٥	٦٣٤	١٤٦٣	٧٨٧	١٦٨٠	٦ مكاتب		إجمالي المحافظة	

تاریخ البيان: -أکتوبر ٢٠٢١ م

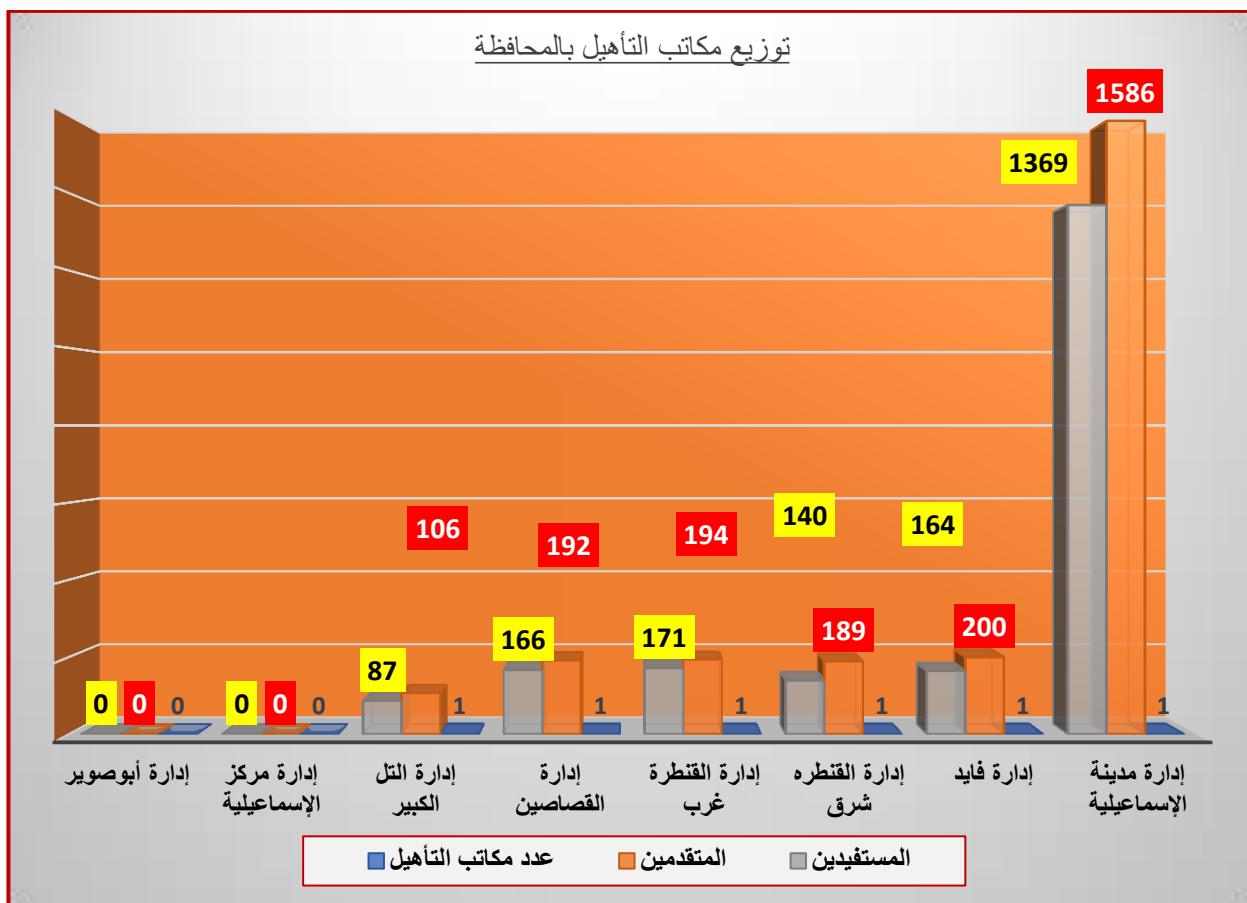
مصدر البيان: - مديرية التضامن الاجتماعي

التعليق: يتضح من البيان السابق ما يلى:

- ١- أن إجمالي عدد مكاتب التأهيل التابعة للتضامن الاجتماعي بلغ في أكتوبر ٢٠٢١ م (٦) مكاتب موزعين على جميع الإدارات في نطاق المحافظة بعدد مكتب واحد في كل إدارة باستثناء إدارة أبو صوير وإدارة مركز الإسماعيلية لا يوجد بهما مكاتب تأهيل.
- ٢- بلغ إجمالي عدد المتقدمين لمكاتب التأهيل (٢٤٦٧) في عام ٢٠٢٠/٢٠٢١ واستثمر مكتب تأهيل الإسماعيلية التابع لإدارة مدينة الإسماعيلية بأكبر عدد متقدمين بنسبة بلغت نحو ٦٤,٣٪ من الإجمالي بينما جاء مكتب تأهيل إدارة التل الكبير بأقل عدد متقدمين بنسبة بلغت نحو ٤٤,٣٪ من الإجمالي.
- ٣- بلغ إجمالي عدد المستفيدين من مكاتب التأهيل (٢٠٩٧) في عام ٢٠٢٠/٢٠٢١ م بنسبة بلغت نحو ٨٥٪ من إجمالي المتقدمين واستثمر مكتب تأهيل الإسماعيلية التابع لإدارة مدينة الإسماعيلية بأكبر عدد مستفيدين بنسبة بلغت نحو ٦٥,٣٪ من الإجمالي بينما جاء مكتب تأهيل إدارة التل الكبير بأقل عدد مستفيدين بنسبة بلغت نحو ٤٤,١٪ من الإجمالي.

#### التوصيات:

- تجهيز مكاتب التأهيل وتوفير مستلزماتها والموارد البشرية المؤهلة للتعامل مع الفئة المستهدفة.
- ضرورة تنمية الموارد البشرية في المجتمعات المحلية ورفع قدراتهم الإنتاجية من خلال تقديم البرامج التنموية والتدريبية والتأهيلية وخاصة لفئة ذوي الاحتياجات الخاصة لدمجهم ومشاركتهم في التنمية.



١٣- توزيع أعداد المراكز التابعة للتضامن الاجتماعي :

البيان	حضر	ريف	إجمالي
عدد مراكز ذوي الاحتياجات الخاصة	٣	٠	٣
دور ونادي المسنين	٣ دار + ١ نادي	٥ نادي	٩
عدد الإصلاحيات والملاجئ	٢	١	٣
عدد دور الحضانة للأطفال المعاقين	٢	١	٣
عدد مراكز العلاج الطبيعي	٢	٠	٢
عدد مراكز التكوين المهني	٢	٠	٢

تاریخ البیان: -أکتوبر ٢٠٢١ م

مصدر البیان: -مديريّة التضامن الاجتماعي

التعليق: يتضح من البيان السابق ما يلى:

١- أن إجمالي عدد المراكز التابعة للتضامن الاجتماعي بلغ في أكتوبر ٢٠٢١ م (٢٢) مركز موزعين إلى نسبة بلغت نحو ٦٨,٢ % من الإجمالي في الحضر وإلى نسبة بلغت نحو ٣١,٨ % من الإجمالي في الريف.

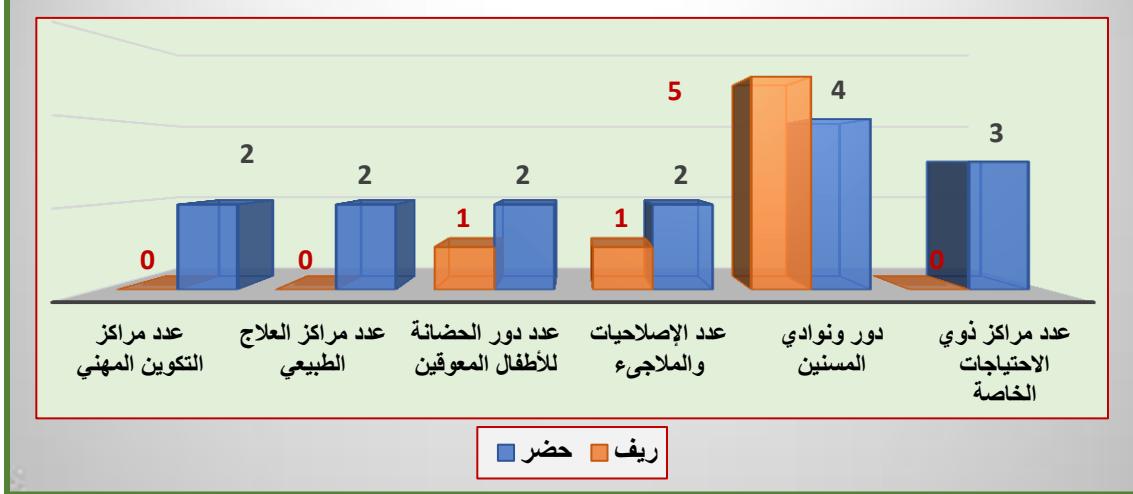
٢- تنوع المراكز التابعة للتضامن الاجتماعي إلى الآتي:

- دور ونادي للمسنين بنسبة بلغت نحو ٤١ % من الإجمالي مقسمين إلى ٣ دور مسنين ونسبة ٦٦,٧ % نوادي مسنين.
- مراكز ذوي الاحتياجات الخاصة بنسبة بلغت نحو ١٣,٦ % من الإجمالي.
- الإصلاحيات والملاجئ بنسبة بلغت نحو ١٣,٦ % من الإجمالي.
- دور الحضانة للأطفال المعاقين بنسبة بلغت نحو ١٣,٦ % من الإجمالي.
- مراكز العلاج الطبيعي بنسبة بلغت نحو ٩,١ % من الإجمالي.
- مراكز التكوين المهني بنسبة بلغت نحو ٩,١ % من الإجمالي.

التوصيات:

- ضرورة تفزيذ الورش والأنشطة التدريبية في المجالات الاجتماعية.
- العمل على المحافظة على العادات والتقاليد والقيم من خلال إحياء المناسبات التراثية وتعريفها للجيل الناشئ.
- ضرورة نشر الوعي الثقافي والتوعوي من خلال تكثيف الدورات وورش العمل والحملات التوعوية والبرامج الأسرية الهدافة.

توزيع مراكز التضامن الاجتماعي على مستوى الحضر والريف بالمحافظة





# مع القانون

# اللائحة التنفيذية لقانون رقم ١٤٨ لسنة ٢٠١٩م (قانون التأمينات الاجتماعية والمعاشات)

تم صدور القانون في الجريدة الرسمية في العدد ٣٨ مكرر (ب) في ٢٨ سبتمبر سنة ٢٠٢١ م

## مواد القانون

## الباب الأول

### التغطية التأمينية والتعاريف (الفصل الأول: التعريف)

#### مادة (١)

في تطبيق أحكام هذا القانون يقصد بالعبارات والكلمات التالية المعاني المبينة قرین كل منها:

- ١- المؤمن عليه: كل من تسرى عليه أحكام هذا القانون حتى تتحقق واقعة استحقاق حقوقه التأمينية عن مدة اشتراكه في تأمين الشيخوخة والعجز والوفاة.
- ٢- صاحب العمل: كل شخص طبيعي أو اعتباري يستخدم عاملًا أو أكثر من الخاضعين لأحكام البند (أولاً) من المادة (٢) من هذا القانون.
- ٣- الهيئة: الهيئة القومية للتأمين الاجتماعي.
- ٤- مجلس الإدارة: مجلس إدارة الهيئة القومية للتأمين الاجتماعي.
- ٥- لجنة الخبراء: تتكون من خبراء إكتواريين يزاولون أعمالهم وفقاً لأحكام القانون رقم ١٠ لسنة ١٩٨١ بشأن الإشراف والرقابة على هيئات التأمين، وخبراء ماليين وتأمينيين يرشحهم مجلس الإدارة، ويكون من بينهم ممثل عن وزارة المالية متخصص في أعمال اللجنة يرشحه وزير المالية.
- ٦- معدل التضخم: الرقم القياسي لأسعار المستهلكين على مستوى الجمهورية الصادر عن الجهاز المركزي للتعبئة العامة والإحصاء، ويحدد بالمتوسط الشهري لمعدلات التضخم عن مدة سنة سابقة، ويحدد في يوليو من كل عام، ويصدر به قرار من رئيس الهيئة.
- ٧- سعر الخصم الإكتوارى: معدل التضخم مضافاً إليه نسبة ٦%. أجر الاشتراك: كامل المقابل النقدي الذي يحصل عليه المؤمن عليه من الفئات المشار إليها بالبند أولاً من المادة (٢) من هذا القانون من جهة عمله الأصلية لقاء عمله الأصلي.

وتحدد اللائحة التنفيذية لهذا القانون عناصر حساب أجر الاشتراك والحدين الأدنى والأقصى له.

- ٨- أجر الاشتراك: المقابل النقدي الذي يحصل عليه المؤمن عليه من الفئات المشار إليها بالبند أولاً من المادة (٢) من هذا القانون من جهة عمله الأصلية لقاء عمله الأصلي.

وتحدد عناصر الأجر بما يأتي:

- ١- الأجر الوظيفي.
- ٢- الأجر الأساسي.
- ٣- الأجر المكمل.
- ٤- الحوافز.
- ٥- العمولات.

- ٦- الوهبة، متى توافرت في شأنها الشروط الآتية:
- أن يكون قد جرى العرف بأن يدفعها علماً المنشأ على أساس نسبة مئوية محددة مقدماً من المبالغ المستحقة على العملاء.
  - أن يكون لها صندوق مشترك بالمنشأ توضع فيه حصياتها لتوزيعها بين العملاء.
  - أن يكون هناك قواعد متفق عليها بين رب العمل والعمال تحدد بموجبها كيفية توزيعها عليهم.
- ٧- البدلات، فيما عدا البدلات الآتية فلا تعتبر جزءاً من أجر الاشتراك وفقاً لقرار رئيس مجلس الوزراء رقم ٦٧٩ لسنة ١٩٨٤:
- بدل الانتقال وبدل السفر وبدل حضور الجلسات وغيرها من البدلات التي تصرف للمؤمن عليه مقابل ما تكلفه من أعباء تقتضيها أعمال وضيفته، ويستثنى من ذلك بدل التمثيل.
  - بدل السكن وبدل الملبس وبدل السيارة وغيرها من البدلات التي تصرف مقابل مزايا عينية.
  - البدلات التي تستحق نتيجة ندب المؤمن عليه بعض الوقت داخل جهة عمله الأصلية أو خارجها.
  - البدلات التي تستحق للمؤمن عليه لمواجهة أعباء المعيشة خارج البلاد.
- ٨- الأجور الإضافية.
- ٩- التعويض عن جهود غير عادلة.
- ١٠- إعانة غلاء المعيشة.
- ١١- العلاوات الاجتماعية.
- ١٢- العلاوات الاجتماعية الإضافية.
- ١٣- لمنح الجماعية.
- ١٤- المكافآت الجماعية.
- ١٥- ما زاد على الحد الأقصى للأجر الأساسي.
- ١٦- العلاوات الخاصة التي لم يتم ضمها للأجر الأساسي.
- ٩- دخل الاشتراك: الدخل الذي يختاره المؤمن عليه من الفئات المنصوص عليها في البندين ثانياً وثالثاً من المادة (٢) من هذا القانون للاشتراك عنه، بما لا يقل عن الحد الأدنى لأجر الاشتراك ولا يزيد على الحد الأقصى له.
- وتحدد اللائحة التنفيذية لهذا القانون جدول دخل الاشتراك والشروط الأخرى التي يجب مراعاتها عند تحديد دخل الاشتراك وكذلك قواعد وإجراءات تعديله.
- ١٠- سن الشيخوخة: سن الستين بالنسبة للبنود أولاً وثالثاً من المادة (٢) من هذا القانون وسن الخامسة والستين بالنسبة للمؤمن عليهم المشار إليهم بالبند ثانياً ورابعاً، وذلك مع مراعاة حكم المادة (٤١) من هذا القانون.
- ١١- صاحب المعاش: من تحقق بشأنه واقعة استحقاق المعاش عن نفسه في تأمين الشيخوخة والعجز والوفاة.
- ١٢- العجز الكلى المستديم: كل عجز من شأنه أن يحول كلياً وبصفة مستديمة بين المؤمن عليه وبين مزاولته مهنته الأصلية أو أية مهنة أو نشاط يتکسب منه، ويعتبر في حكم ذلك حالات الأمراض العقلية، وكذلك الأمراض المزمنة والمستعصية التي يصدر بها قرار من رئيس مجلس إدارة الهيئة المعنية بالتأمين الصحي.
- ١٣- العجز الجزئي المستديم: كل عجز بخلاف حالات العجز الكلى من شأنه أن يحول بصفة مستديمة بين المؤمن عليه الخاضع للبند أولاً من المادة (٢) من هذا القانون وبين عمله الأصلي.
- ١٤- دفعة الحياة: القيمة الحالية لدفعة المعاش للجنيه الواحد التي سوف يحصل عليها صاحب المعاش عند تقاعده ولمدى الحياة والمستحقين.
- ١٥- إصابة العمل: الإصابة بأحد الأمراض المهنية المبينة بالجدول رقم (١) المرافق لهذا القانون أو الإصابة نتيجة حادث وقع أثناء تأدية العمل أو بسببه.

- ٦- المصاب: من أصيب بإصابة عمل.
- ٧- المريض: من أصيب بمرض أو حادث غير إصابة عمل.
- العجز عن الكسب: كل شخص مصاب بعجز يحول كليه بينه وبين العمل أو ينقص قدرته على العمل بواقع ٥٠ % على الأقل ويشترط أن يكون هذا العجز ناشئاً بالميلاد أو نتيجة حادث أو مرض يصاب به الشخص قبل سن الستين.

## مادة (٢)

تسري أحكام هذا القانون على الفئات الآتية:  
أولاً: العاملون لدى الغير:

- العاملون المدنيون بالجهاز الإداري للدولة والهيئات العامة والمؤسسات العامة والوحدات الاقتصادية التابعة لأي من هذه الجهات.
- العاملون بوحدات القطاع العام وقطاع الأعمال العام وغيرها من الوحدات الاقتصادية التابعة لها، بما في ذلك رؤساء وأعضاء مجالس الإدارة المنتدبون في شركات قطاع الأعمال العام.  
كما تسري أحكام هذا القانون على العاملين المؤقتين والعرضيين والموسميين بالجهات المنصوص عليها بالبندين (١)، (٢).
- العاملون بالقطاع الخاص الخاضعون لأحكام قانون العمل، مع مراعاة أن تكون علاقة العمل التي تربط المؤمن عليه بصاحب العمل منتظمة، ويستثنى من هذا الشرط عمال المقاولات وعمال الشحن والتغليف وعمال الزراعة وعمال الصيد وعمال النقل البري، وتحدد اللائحة التنفيذية لهذا القانون قواعد والشروط اللازم توافرها لاعتبار علاقة العمل منتظمة.
- المشتغلون بالأعمال المتعلقة بخدمة المنازل، فيما عدا من يعمل منهم داخل المنازل وتحدهم اللائحة التنفيذية لهذا القانون.
- أفراد أسرة صاحب العمل الذين يعملون لديه ويعولهم فعلاً، بشرط توافر الشروط المنصوص عليها في البند (٣).

ويشترط في البنود (٣، ٤، ٥) إلا يقل سن المؤمن عليه عن الثامنة عشر.  
وفي حالة إلحاق المؤمن عليه بالعمل لدى أكثر من صاحب عمل فلا يعتد ضمن مدة اشتراكه إلا بمدة عمله لدى صاحب عمل واحد، وتحدد اللائحة التنفيذية لهذا القانون قواعد وأحكام تحديد مدة العمل الخاضعة لهذا القانون.

- ثانياً: أصحاب الأعمال ومن في حكمهم:
- الأفراد الذين يزاولون لحساب أنفسهم نشاطاً تجارياً أو صناعياً أو زراعياً والحرفيون وغيرهم من يؤدون نشاطاً أو خدمات لحساب أنفسهم.  
ويشترط لخضوعهم أن تنظم أنشطتهم قوانين خاصة أو يلزم لمزاولتها الحصول على ترخيص بذلك من الجهة الإدارية المختصة.
  - الشركاء المتضامنون في شركات الأشخاص وشركات التوصية بالأسماء، ورؤساء وأعضاء مجالس الإدارة والأعضاء المنتدبون في الشركات المساهمة بالقطاع الخاص، والمديرون في الشركات ذات المسئولية المحدودة.
  - ملاك شركات الشخص الواحد.
  - المشتغلون بالمهن الحررة وأعضاء النقابات المهنية، ويحدد تاريخ بدء انقاض كل مهنة بأحكام هذا القانون بقرار من رئيس الهيئة.
  - الأعضاء المنتجون في الجمعيات التعاونية الإنتاجية الذين يشتغلون لحساب أنفسهم.
  - مالكو الأراضي الزراعية التي تبلغ مساحتها فدان فأكثر.
  - حانزو الأراضي الزراعية التي تبلغ مساحتها فدان فأكثر، سواء كانوا ملاكاً أو مستأجرين بالأجرة أو بالمزارعة أو هما معاً.

- ٨- ملاك العقارات المبنية الذين لا يقل نصيب كل منهم من الدخل السنوي عن الحد الأدنى لأجر الاشتراك، وتحدد اللائحة التنفيذية لهذا القانون شروط وقواعد الخضوع لهذا البند.
- ٩- أصحاب وسائل النقل الآلية للأشخاص أو البضائع بما في ذلك وسائل النقل البري والنهري والبحري والجوي.
- ١٠- الوكلاء التجاريين.
- ١١- أصحاب مراكب الصيد الميكانيكية أو الشراعية.
- ١٢- المأذونون الشرعيون والمؤثرون المنتدبون من غير الرهبان.
- ١٣- العمد والمشايخ.
- ١٤- المرشدون والأدلة السياحيون وقصاصو الأثر.
- ١٥- الأدباء والفنانون.
- ١٦- ورثة أصحاب الأعمال في المنشآت الفردية، وتحدد اللائحة التنفيذية لهذا القانون شروط الخضوع.
- ١٧- أصحاب الصناعات المنزلية والبيئية والريفية والأسرية.
- ويشترط للانتفاع بأحكام هذا البند عدم الخضوع لأحكام هذا القانون طبقاً للبند أولاً من هذه المادة، وألا يقل سن المؤمن عليه عن الحادية والعشرين.
- ويجوز بقرار من رئيس الهيئة إضافة فئات أخرى وفقاً لهذا البند، على أن يحدد القرار تاريخ بدء الانتفاع والشروط الأخرى للانتفاع بأحكام هذا القانون.
- ثالثاً: العاملون المصريون في الخارج:**
- ١- العاملون المرتبطون بعقود عمل شخصية.
  - ٢- العاملون لحساب أنفسهم.
- ٣- المهاجرون من الفئات المشار إليها في البنود السابقة المحافظ لهم بالجنسية المصرية.
- ٤- العاملون البحريون الذين يعملون على سفن بحرية ترفع علم دولة أجنبية وذلك خلال فترة سريان جواز السفر البحري.
- ويعتبر العامل المصري بوحدات المنظمات الدولية والإقليمية والسفارات الأجنبية داخل جمهورية مصر العربية المرتبط بعقد عمل شخصي ولا يسرى في شأنه قانون العمل في حكم العامل المصري بالخارج.
- ويشترط للانتفاع بأحكام هذا البند ما يلى:
- ألا يكون خاضعاً لأحكام البندين أولاً وثانياً من هذه المادة.
  - ألا يقل سن المؤمن عليه عن الثامنة عشر.
- رابعاً: العمالة غير المنتظمة:**
- ١- ملاك العقارات المبنية الذين يقل نصيب كل منهم من الدخل السنوي عن فئة الحد الأدنى لأجر الاشتراك.
  - ٢- عمال التراخيص.
- ٣- صغار المستغلين لحساب أنفسهم كالباعة الجائلين ومنادي السيارات وموزعي الصحف ومساحي الأحذية المتجولين وغيرهم من الفئات المماثلة والحرفيين.
- ٤- خدم المنازل ومن في حكمهم الذين يعملون داخل المنازل.
- ٥- محفظي وقراء القرآن الكريم.
- ٦- المرتلون والقيمة وغيرهم من خدام الكنيسة.
- ٧- ورثة أصحاب الأعمال في المنشآت الفردية غير الخاضعين للبند ثانياً متى توافرت في شأنهم الشروط الآتية:
- أ- ألا يعمل بالمنشأة عمال وقت وفاة مورثها.
  - ب- أن يكون نصيب الوارث من الدخل السنوي للمنشأة المتخذ أساساً لربط الضريبة على الدخل أقل من الحد الأدنى لأجر الاشتراك.
  - ج- ألا يكون قائماً بإدارة المنشأة.

ويشترط للانقاض بأحكام هذا البند عدم الخضوع لأحكام هذا القانون طبقاً للبنود أولاً وثانياً وثالثاً، وألا يقل سن المؤمن عليه عن الثامنة عشر.

ويجوز بقرار من رئيس الهيئة إضافة فئات أخرى وفقاً لهذا البند، على أن يحدد القرار تاريخ بدء الانقاض والشروط الأخرى للانقاض بأحكام هذا القانون وقواعد وإجراءات سداد الاشتراكات.

٨- العاملون المؤقتون في الزراعة سواء في الحقول والحدائق والبساتين أو في مشروعات تربية الماشية أو الحيوانات الصغيرة أو الدواجن أو في المناحل أو في أراضي الاستصلاح والاسترراع.

ويقصد بالعاملين المؤقتين من تقل مدة عملاتهم لدى صاحب العمل عن ستة أشهر متصلة أو كان العمل الذي يزاولونه لا يدخل بطبيعته فيما يزاوله صاحب العمل من نشاط.

٩- حائزو الأراضي الزراعية الذين تقل مساحة حيازتهم عن فدان سواء كانوا ملوكاً أو مستأجرين بالأجرة أو بالمزارعة.

١٠- ملوك الأرض الزراعية (غير الحائزين لها) منمن تقل ملكيتهم عن فدان.  
وتحدد اللائحة التنفيذية لهذا القانون شروط وضوابط خضوع كل فئة من فئات هذه المادة.

### مادة (٣)

يشمل نظام التأمينات الاجتماعية التأمينات الآتية:

- ١- تأمين الشيخوخة والعجز والوفاة.
- ٢- تأمين إصابات العمل.
- ٣- تأمين المرض.
- ٤- تأمين البطالة.

### مادة (٤)

يكون التأمين وفقاً لأحكام هذا القانون إلزامياً، فيما عدا الفئات المنصوص عليها بالبند ثالثاً من المادة (٢) من هذا القانون فيكون خصوّعهم اختيارياً، ولرئيس مجلس الوزراء بناء على عرض رئيس الهيئة إصدار قرار بإلزامية التأمين لهذه الفئة بالدول التي لا يتم التأمين فيها على العمالة المصرية. ولا يجوز تحمّيل المؤمن عليه أي نصيب في نفقات التأمين إلا فيما يرد به نص خاص. ولا يجوز حرمان المؤمن عليه أو صاحب المعاش من الحقوق التأمينية المستحقة كلياً أو جزئياً لأي سبب من الأسباب.

تابع العدد القادم الفصل الثاني من الباب الأول في قانون التأمينات الاجتماعية  
والمعاشات

# كتاب العدد

**Food Security, Poverty and Nutrition Policy Analysis  
Statistical Methods and Applications  
Book • 2021**

## تحليل الأمن الغذائي والفقير وسياسة التغذية الأساليب والتطبيقات الإحصائية

صدر الكتاب عن بنك المعرفة المصري

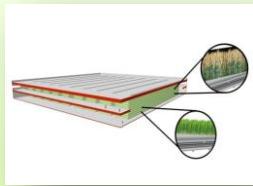
**Authors: Suresh C. Babu and Shailendra N. Gajanan**

المصدر (Academic Press is an imprint of Elsevier)

**رابط الموقع:**

<https://07101za75-1105-y-https-www-sciencedirect-commplbci.ekb.eg/book/9780128204771/food-security-poverty-and-nutrition-policy-analysis>

يتناول الكتاب "الطبعة الثالثة" تحليل البيانات الإحصائية ومحو الأمية الحاسوبية، وتطبيق النتائج على تطوير بداول السياسة العامة من خلال سلسلة من الأساليب الإحصائية لانعدام الأمن الغذائي العالمي، وسوء التغذية ومشاكل الفقر. يقدم الكتاب أحدث استخدامات الأساليب الإحصائية لتحليل السياسات باستخدام البيئة الإحصائية المفتوحة المصدر، بالإضافة إلى وجود ملفات وتطبيقات STAS الأصلية. يجلب فصل جديد عن السمنة مجموعات بيانات جديدة للتحليل لإظهار فعالية استخدام هذه البيانات لمعالجة قضايا السياسة. وتم تضمين أساليب تقييم البرامج التي يمكن تطبيقها مباشرة على بيانات الأمن الغذائي والتغذية ومؤشرات الفقر والعوامل السببية. هذه البيانات الفريدة والعالمية تأخذ القارئ من خلال نهج "عملي" تجاه ممارسة الاقتصاد القياسي حيث يمكنها أيضا اختبار آثار التدخلات السياسية والبرامج. علاوة على ذلك، هذا هو الكتاب الأول لاستكشاف البيانات الفعلية مع حزم إحصائية STAA وR توفر أيضا دليلا خط على برمجة وتقدير النتائج. حيث يوفر مرجع بالكامل وتحديثه على أحدث التقنيات والسلفيات والتقييم رؤساء السياسات المحيطة بالأمن الغذائي ويجمع بين دراسات الحال مع التحليل القائم على البيانات ويشمل مجموعات البيانات ذاتية التحضير والتزيل والتنزيل الإحصائي وبرامج الكمبيوتر والتفسيرات لنتائج طلبات السياسة.



# موضع العدد

## قرأت لك

### تحسين إنتاج طاقة الرياح بفضل تيارات الهواء

التوسيع في إنشاء محطات طاقة الرياح يساعد على زيادة كفاءة مزارع التوربينات

نقيلات

بعلم محمود العيسوي بتاريخ ٢١ أكتوبر ٢٠٢١ - للعلم Scientific American



شهدت السنوات الأخيرة الماضية إحراز تقدم ملحوظ في مجال استخدام طاقة الرياح نتيجة تراجع تكلفة محطات طاقة الرياح بشكل كبير، والتقنيات الواعدة، وسياسات الحوافز. ويُعد التوسيع في استخدام طاقة الرياح -باعتبارها مصدراً متجدداً للطاقة ولا تصدر عنها أي غازات ضارة- من الضروريات الحتمية للتخفيف من انبعاثات الاحتباس الحراري، والحد من تداعيات التغيرات المناخية. ومع التوسيع في إنشاء محطات طاقة الرياح في أنحاء العالم، فإنه يمكن لمزارع الرياح القائمة -التي عادةً ما تكون في مناطق مفتوحة ذات تيارات هواء قوية، وتضم توربينات متعددة تحول الرياح إلى طاقة كهربائية نظيفة- أن تكون أكثر كفاءة.

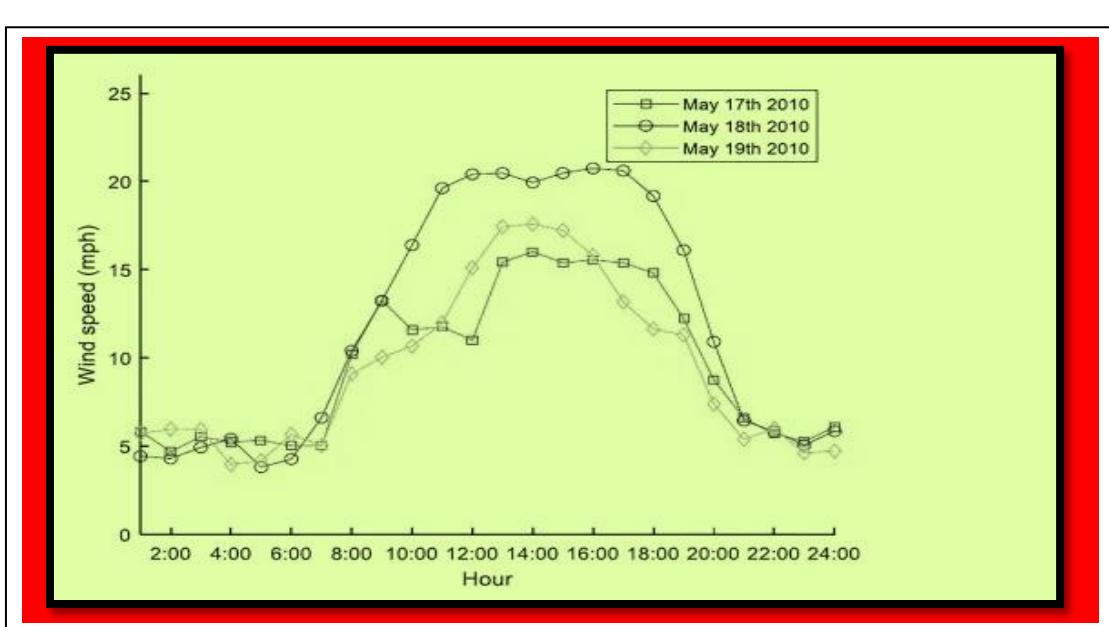
ووفق دراسة نشرتها دورية (Journal of Renewable and Sustainable Energy)، قام فريق بحثي أمريكي-صيني مشترك بتقييم الأنماط اليومية والموسمية لسرعات الرياح، وتأثير ذلك على كفاءة إنتاج

الطاقة. يقول شو وي مياو، الباحث في مجال الهندسة الكهربائية والطاقة المتعددة بجامعة "ثرني جورجيس" الصينية، والمُؤلف المشارك في الدراسة: "إن صناع القرار يحتاجون إلى اختيار مكان ملائم لتركيب مزرعة الرياح عند التخطيط لاستخدام طاقة الرياح".

يضيف "مياو" في تصريحات لـ"للعلم": طورنا آليةً لتقييم العوامل الموسمية باستخدام بيانات تاريخية لسرعة الرياح، ووضع توربينات الرياح، والقدرة القصوى لتحميل النظام، إضافةً إلى عوامل مهمة أخرى يمكن أن تساعد في اتخاذ قرارات أكثر صواباً بشأن تحديد موقع مزارع الرياح وطرق تشغيلها.

استند فريق الدراسة إلى نموذج محاكاة على مرحلتين، لتقييم سرعات الرياح، سواء على مدار اليوم، أو على مدار موسم كامل، عن طريق مقارنة نتائج ذلك النموذج بالبيانات الفعلية التي تم جمعها من موقع مزرعة الرياح في ولاية "داكوتا الشمالية" في الولايات المتحدة، وتمكن الباحثون من تطوير آلية تقييم كفاءة الرياح على مدار الموسم.

سرع  
ة  
الريا  
ح  
على  
مدار  
٢٤  
ساعة  
بمدي  
نة  
كاندو<sup>Cre</sup>  
بولا  
ية  
داكو  
تا  
الشما  
لية



dit: SHUWEI MIAO

تدرس المرحلة الأولى من نموذج المحاكاة توزيع احتمالية سرعة الرياح على مدار ٢٤ ساعة، بينما تنظر المرحلة الثانية في أنماط الرياح طوال الموسم، وتقدم المرحلتان معًا نظرةً أكثر دقةً حول الفروق والاختلافات في موارد طاقة الرياح، التي تحدث بشكل طبيعي، بحيث يمكن الاستفادة منها بشكل أكثر كفاءة. يقول "مياو": ترتبط سرعة الرياح بحالة من عدم اليقين، بفعل عوامل مثل الموسم والتضاريس والمناخ، وهذه العوامل هي التي تحدد إمكانية إنتاج الطاقة من الرياح، وإذا كان نظام الطاقة يحتوي على مزارع رياح بقدرات كبيرة، فإن قدرة نظام توليد الطاقة على تلبية حمل النظام سوف تتأثر بشكل كبير بسرعة الرياح غير المؤكدة، وهذه القدرة تشير إلى كفاءة النظام، ويمكن أن يكون التقييم الكمي لمدى كفاءة النظام مفيدًا لتحقيق الاستفادة المُثلثي من التيارات الهوائية عند تخطيط مزرعة الرياح.

ورداً على سؤال لـ"للعلم" حول كيفية جعل مزارع الرياح أكثر كفاءة، يقول "مياو": يمكن تحقيق ذلك في حالة إذا كان موقع تركيب مزرعة الرياح يتمتع بموارد رياح وفيرة، وتتمثل إحدى الطرق لاختيار مثل هذا الموقع في وضع نموذج يمكن من خلاله تقييم سرعة الرياح بدقة كبيرة.

ويتابع: النتائج التي توصلنا إليها ذات قيمة في تطوير طاقة الرياح وإنتاجها، وعندما تتوافر البيانات التاريخية لسرعة الرياح، والوضع المناسب لتوربينات الرياح، والبيانات الأخرى بشأن موقع مقترن في مناطق أخرى، يمكن تطبيق نموذج آلية التقييم التي تقدمها هذه الدراسة، بكل سهولة، لمحاكاة موارد الرياح، وتقييم مؤشرات كفاءة هذه الموارد على مدار الموسم بالكامل.



## اسهامات المركز

متابعة قانون التصالح ١٧ لسنة ٢٠١٩

في إطار القانون رقم ١٧ لسنة ٢٠١٩

الحالات المتقدمة للصالح على مخالفات البناء والعوائد المحصلة في هذا الشأن حتى أكتوبر ٢٠٢١ م

إجمالي المتصدفات	قيمة رسوم الجدية	قيمة رسوم الفحص	سداد بالكامل		عدد طلبات التصالح	إجمالي عدد طلبات التصالح	جارى	رفض	قبول
			القيمة بالألف جنيه	عدد الطلبات					
٢١١٧٥٨	١٩٢٤٣٣	١٩٣٢٥	١٨٣٧٤	٥٤٦	٤٨٢٧٢	٤٦٥١٣	١٣٠	١٦٢٩	

## المتابعة الميدانية

### خطة المتابعة والدعم للمراكز ووحدات المعلومات التابعة لمركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار بالمحافظة

جاري إعداد خطة متابعة ميدانية لمراكز المعلومات بالوحدات المحلية التابعة لديوان عام المحافظة وكذلك المديريات الخدمية بالمحافظة تتناسب مع الخطة المطروحة وضعها لإعادة هيكلة الوحدات المعلوماتية بما يتناسب مع تطبيق مشروع التحول الرقمي بالمحافظة وتنفيذ البيئة المعلوماتية الإلكترونية المستهدفة وذلك لتحديد الاحتياجات والمستلزمات التي تتناسب مع المشروع بما تشمله من استراتيجية تطوير مهارات العاملين بالمراكز وكذلك التطبيقات التي يجب استخدامها في هذه المرحلة وإمكانيات الأجهزة المتاحة حالياً واحتياجاتها من صيانة أو ترقية كذلك دراسة إعادة صياغة المهام المنوط بها هذه المراكز بما يتناسب مع طبيعة المهام المطلوبة في بيئة التحول الرقمي

## نماذج استطلاع الرأي

الاسم / الوظيفة / ..... .

- ١- هل تود الاستمرار في امدادك بنسخة من النشرة خلال الشهر القادم؟  
نعم ( ) لا ( )

٢- ما رأيك في المؤشرات الجدولية والبيانات للقطاعات الخدمية؟  
كافية ( ) غير كافية ( )

٣- ما رأيك في حالة دعم القرار او التوقعات المستقبلية إن وجدت؟  
مفيدة ( ) غير مفيدة ( )

٤- هل تثق في اكتمال ودقة وتحديث البيانات الواردة؟  
نعم ( ) لا ( )

٥- هل هناك عائد من هذه النشرة مع ذكر السبب؟  
لا يوجد .....  
نعم يوجد .....

٦- هل تود اضافة أي موضوعات أو أبواب أخرى وما هي؟

يرسل رد استطلاع الرأي على البريد الإلكتروني: ismailia-gov@idsc.net.eg

شکر

لكل من عاون وساهم في تطوير النشرة المعلوماتية بالفكرة والرأي والخبرة وكل من تفضل  
وقام بملء هذا النموذج وإرساله إلينا