

يوليه ٢٠١٨

نشرة  
مركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار

عدد

## تحت رعاية



يحيى طاهر

محافظة الإسماعيلية

## \*\* التوجيه العام \*\*



م/ عيد الله الزحبي  
السكرتير العام المساعد



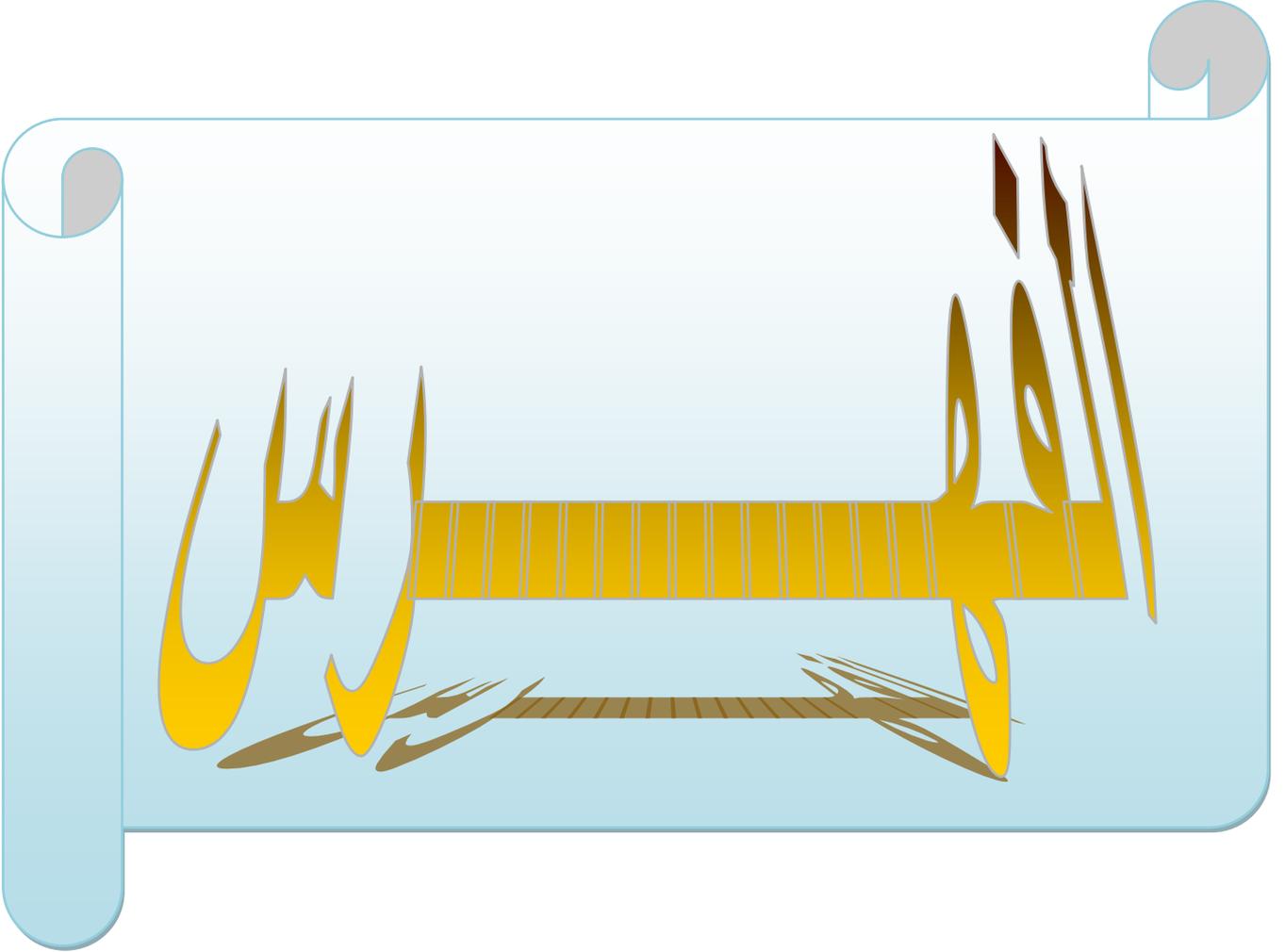
أ/ محمد عيد السلام الصيرة  
السكرتير العام

### أسرة التنفيذ

#### مركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار

السيد / طارق شكري بوليس	مدير عام مركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار
السيدة / منى محمد أحمد عبد الفتاح	مديرة إدارة الإحصاء
السيدة / منال مختار ندا	مديرة إدارة النشر
السيدة / هدى مصطفى على	مديرة إدارة التوثيق والمكتبة

( إدارة النشر - إدارة الإحصاء - إدارة المكتبة )



# الفهرس

رقم الصفحة		الموضوع	مسلسل
من	إلى		
١	٤	النشاط الإعلامى	١
٥	١٤	قطاع البيئة	٢
١٥	٢١	قطاع السكان والزيادة الطبيعية	٣
٢٢	٢٤	قطاع المشاركة السياسية	٤
٢٥	٣٧	مع القانون	٥
٣٨	٣٩	المكتبة	٦
٤٠	٤١	إسهامات المركز	٧
٤٢	٤٣	تابع الموضوعات الاختيارية	٨
٤٤	-	تقرير المتابعة الميدانية	٩
٤٥	-	نموذج استطلاع الراى	١٠

# النشاط الإعلامي

# صحافة الإسماعيلية



## محافظ الاسماعيلية ومدير الأمن

### يشهدان احتفال قطاع الثقافة بالذكرى السادسة والستين لثورة ٢٣ يوليو المجيدة..

بحديقة الشيخ زايد وسط حشد جماهيري كبير من مواطنى الاسماعيلية وفى اطار الاحتفال بالذكرى السادسة والستين لثورة ٢٣ يوليو المجيدة .

شهد اللواء يس طاهر محافظ الاسماعيلية يرافقه اللواء محمد على حسين مساعد وزير الداخلية مدير أمن الاسماعيلية والمهندس عبد الله الزغبي السكرتير العام المساعد للمحافظة وأشرف فؤاد رئيس مركز ومدينة الاسماعيلية والعقيد عماد ميلاد عزيز المستشار العسكرى للمحافظة وعدد كبير من القيادات الأمنية والتنفيذية بالمحافظة فعاليات الاحتفالية الفنية الكبيرة التى نظمها فرع ثقافة الاسماعيلية تحت اشراف وبحضور الفنان ماهر كمال رئيس الادارة المركزية لأقليم القناة وسيناء الثقافى والتى أقيمت على مسرح حديقة الشيخ زايد المفتوحة أمام مقر ديوان عام المحافظة

وقد تضمن برنامج الاحتفال تقديم مجموعة كبيرة من الأغاني الوطنية لفرقة ثقافة الاسماعيلية للموسيقى العربية بقيادة الفنان أحمد القاضى ومجموعة استعراضات غنائية لفرقة أطفال الاسماعيلية للفنون الشعبية وفرقة الآلات الشعبية الموسيقية وفى كلمته التى أقامها محافظ الاسماعيلية بهذه المناسبة والذكرى العطرة لثورة يوليو المجيدة أكد المحافظ أن ثورة يوليو ١٩٥٢ كانت وستظل انجازا وطنيا بطوليا حمل لواءه طلائع القوات المسلحة التى خرجت فى الثالث والعشرين من يوليو فى حركة مباركة مستهدفة الخلاص من الاستعمار والتبعية وإقامة الحكم الوطنى الصادق وبناء الجيش القوى القادر على حماية الوطن.

وأشار الى أن ثورتى ٢٥ يناير و ٣٠ يونيو هما امتداد لثورة يوليو والذى يؤكد على عظمة ارادة الشعب المصرى العريق واصراره على استكمال مسيرة التنمية والبناء خلف القيادة الرشيدة و الموقفة للرئيس السيسى لتدعيم قواعد وأركان الدولة المصرية وتحقيق التنمية الشاملة فى كافة المحاور.



### محافظ الاسماعيلية على رأس حملة مكبرة لازالة التعدي على مساحة ٧٠٠ فدان بجنوب القنطرة شرق..

و يؤكد على مواصلة التصدي بكل حسم لكافة أشكال التعديات وفرض سيادة القانون فى إطار تنفيذ توجيهات الرئيس عبد الفتاح السيسى وتأكيداته بشأن ضرورة المضى قدما فى إستكمال تفعيل آليات إسترداد أراضى الدولة ومواصلة التصدي بكل حسم لأى شكل من أشكال التعديات على الأراضى الزراعية و أملاك الدولة والحفاظ على حقوق الشعب وفرض سيادة القانون.

قام اللواء يس طاهر محافظ الاسماعيلية يرافقه المهندس عبد الله الزغبى السكرتير العام المساعد للمحافظة واللواء بهاء الدين حسين مساعد مدير أمن الاسماعيلية لقطاع الشمال والرائد محمد عبد الله نائب المستشار العسكرى للمحافظة ومتولى حسن رئيس مركز ومدينة القنطرة شرق وعدد كبير من القيادات الأمنية وعناصر من القوات المسلحة وممثلى كافة الأجهزة المعنية وأجهزة حماية الأراضى وأملاك الدولة والادارات الزراعية والمساحة وعدد من القيادات التنفيذية بالمحافظة على رأس الحملة .



### الرئيس التنفيذي لجهاز تنمية المشروعات المتوسطة والصغيرة والمتناهية الصغر تشيد بحجم الاستثمارات بالمنطقة الحرة العامة بالإسماعيلية..

اشادت الدكتوة نيفين جامع الرئيس التنفيذي لجهاز تنمية المشروعات الصغيرة والمتوسطة والمتناهية الصغر بما شهدته من مستوى وحجم الاستثمارات القائمة بالمنطقة الحرة العامة الاستثمارية بالإسماعيلية والتي تعد مفخرة لمصر وخاصة ما تستوعبه تلك المنطقة من آلاف العاملين من الشباب من أبناء الأقليم اضافة الى حجم الانتاج الضخم الذي يتم تصديره للخارج مباشرة بنسبة ١٠٠٪

جاء ذلك خلال الزيارة التي قامت بها رئيس جهاز تنمية المشروعات الصغيرة والمتوسطة والمتناهية الصغر للمنطقة والتي رافقها خلالها اللواء يس طاهر محافظ الاسماعيلية والمهندس عبد الله الزغبى السكرتير العام المساعد للمحافظة والسيد أحمد فتحى سليم وكيل الوزارة رئيس الادارة المركزية للمنطقة الحرة العامة للاستثمار

وقد تضمنت زيارة " جامع " ومحافظ الاسماعيلية للمنطقة الحرة عقد لقاء مع أعضاء مجلس ادارة المنطقة واستعراض فيلما تسجيلىا عن أقسام المنطقة وما تضمه من مشروعات استثمارية والتوسعات المستقبلية للمنطقة والتي تعد إحدى قلاع الاستثمار والتنمية الحقيقية فى مصر

كما تضمنت زيارة وتفقد واحدا من اكبر مصانع الملابس الجاهزة بالمنطقة والذي يعمل به ما يزيد عن ٣٥٠٠ شاب وقتاة من ابناء المنطقة.



## محافظ الاسماعيلية يعلن بدء توافد شباب الخريجين للتسجيل بملتقى التوظيف الخامس ٢٠١٨ بقصر الثقافة

أعلن اللواء يس طاهر محافظ الاسماعيلية أنه مع بداية اليوم الأول لانعقاد ملتقى التوظيف الخامس لشباب الخريجين من أبناء الاسماعيلية تم استقبال أعداد كبيرة من الشباب والقتيات الذين توافدوا على مقر الملتقى للتعرف على فرص العمل المتاحة وتسجيل بياناتهم المشاركة في الملتقى والحصول على إحدى فرص العمل المطروحة من قبل الشركات المشاركة .

وكان المهندس عبدالله الزغبى السكرتير العام المساعد للمحافظة والمستشار ياسر سعيد وكيل وزارة القوى العاملة بالاسماعيلية ومحمد سالم مدير جهاز تشغيل الشباب بالمحافظة وعدد من القيادات التنفيذية قد قاموا بمتابعة توافد واقبال الشباب من أبناء المحافظة على الملتقى ومتابعة انتظام سير العمل وتسجيل بيانات الشباب والتعرف على رغباتهم ومطالبهم .

ويأتى هذا فى اطار تنفيذ خطة الدولة وتوجيهات الرئيس عبد الفتاح السيسى وتأكيداته بشأن تضافر كافة الجهود من أجل تقديم كافة سبل المساندة الكاملة والدعم للشباب، والعمل على حل مشاكلهم وقضاياهم والقضاء على البطالة، من خلال طرح المزيد من فرص العمل والتوسع فى اقامة المشروعات الصغيرة والمتوسطة والمتناهية الصغر التي ستسهم في توفير آلاف من فرص العمل أمام الشباب الى جانب التركيز على الاهتمام بالتدريب والتأهيل للشباب وفقا للاحتياجات الفعلية لسوق العمل .

ويشارك فى ملتقى الاسماعيلية الخامس للتوظيف عدد كبير من الشركات الاستثمارية بالمناطق الصناعية والحررة يزيد عن عدد ٣٥ شركة تطرح عدد ٢٠٠٠ فرصة عمل جديدة في مختلف المجالات الصناعية للشباب خلال الملتقى. وأشار محمد سالم مدير جهاز تشغيل شباب الخريجين الى أنه سوف يشمل الملتقى هذا العام بالاضافة الى فرص العمل طرح فرص تدريب للشباب سواءا الفرص التخصصية فى مجالات " الحاسب الألى والمحاسبة واللغات " أو فرص التدريب المهنية لبعض الحرف " نجارة وتصنيع جلود وخياطة " علاوة على الفرص التمويلية من خلال جهات تمويل المشروعات الصغيرة والمتوسطة والمتناهية الصغر وطرح فرص تصديرية لمنتجات المشروعات الشبابية عن طريق جهاز تنمية الصادرات والواردات.

قَطَاع

البيئ  
ة

## ١- مصادر التلوث البيئي بالمحافظة

ملاحظات	نسبة السكان المضارين إلى إجمالي السكان	تعداد السكان المضارين	المواقع المضارة	حضر/ريف	البيان
مناطق محرومة من وجود شبكة صرف صحي وجاري العمل في إنشاء شبكة صرف صحي بها	٦٦.٥%	١٨٢٥٨	مدينة فايد	حضر	صرف صحي
جاري إنشاء شبكة صرف صحي	١٠٠%	٣٠٨٥٦	مدينة أبو صوير بجميع توابعها	حضر	
وذلك لإنخفاض الطاقة التصميمية عن الطاقة الفعلية لمحطة المعالجة	٢٢%	٦٥٠٠	عزبة ناصر والسبع عمارات ومساكن التوفيق بمدينة القنطرة شرق	حضر	
—	٨٠%	٩٩٦٦	عزبة علي عيد بقرية نفيسة بمركز الإسماعيلية	ريف	
—	١٠٠%	٢٢٧٠	منطقة ك٧ غرب بقرية الفردان بمركز الإسماعيلية	ريف	
تم الموافقة من الهيئة القومية لتنفيذ المشروعات (الجهاز التنفيذي لمياه الشرب والصرف الصحي) لإنشاء الشبكة وجاري التنفيذ	١٠٠%	١٧٠١٠	جميع توابع قرية عين غصين بمركز الإسماعيلية	ريف	
—	١٠٠%	١٧٥٢٦٠	مركز أبو صوير بجميع توابعه	ريف	
—	٥٢%	٥٩١٥١	القرى التابعة لمركز التل الكبير	ريف	
—	٧٩.٥%	٨٧٩٩٧	القرى التابعة لمركز فايد	ريف	
—	١٩%	١٨٧٢٠	القرى التابعة لمركز القنطرة غرب	ريف	
—	٤٣%	٢٤٣٧٨	جلبانه والابطل والسلام القرى التابعة لمركز القنطرة شرق	ريف	
يصب الصرف الصناعي في محطات الصرف الصحي بعد معالجته داخلياً في المصانع (يلزم كل مصنع بمعالجة خاصة به) مما يجعل المواقع المضارة هي المناطق التي يصب فيها الصرف ال صحي المختلط بالصرف الصناعي	١٠٠%	جميع سكان سراييوم	محطة الرفع الرئيسية للصرف الصحي بأبو عطاوة بمدينة الإسماعيلية (يصب فيها الصرف الصناعي الخاص بالمنطقة الحرة والمنطقة الصناعية الأولى والثانية) حيث تصب في سراييوم	حضر	
—	—	—	محطة معالجة الصرف الصحي بالمدينة الجديدة بالقنطرة شرق (يصب فيها الصرف الصناعي الخاص بالمنطقة الصناعية بالقنطرة شرق)	حضر	
شركة الشمس للإنتاج الزراعي (تدوير مخلفات زراعية لإنتاج سماد عضوي (كومبست))	٥%	١٢٠٠	محطة ٣١ بالملاك بقرية الجزيرة الخضراء بمركز التل الكبير	ريف	

صرف زراعي	ريف	شمال الإسماعيلية	جميع السكان	١٠٠%	يعد الضرر واقع على جميع سكان محافظة الإسماعيلية حيث يصب الصرف الزراعي في مياه قناة السويس أو يعاد استخدامه دون معالجة في ري الأراضي الزراعية مع الأخذ في الاعتبار أنه يتم صب ٤ محطات معالجة صرف صحي في محطات صرف الصرف الزراعي
	ريف	البلاح بقرية الرياح (يصب في قناة السويس) بمركز ومدينة القنطرة غرب	جميع السكان	١٠٠%	
	ريف	المحسمة القديمة بمركز ومدينة القصاصين الجديدة	٢٣١٣٤	١٠٠%	
	ريف	عزبة علي عيد والحلوس وأبو عطوه التابعين لقرية نفيشة بمركز الإسماعيلية	٤٨١١٣	٦٥%	حيث يمر مصرف الوادي ومصرف أبو جاموس للصرف الزراعي بهذه القرى
	ريف	قرية المحسمة الجديدة وقرية السبع أبار غربية وقرية السبع أبار شرقية وقرية المنايف بمركز أبو صوير	٩٥٩٠٤	٤٠%	حيث يمر مصرف الوادي للصرف الزراعي بهذه القرى
مقالب القمامة	حضر	مقلب تجميع قمامة بميدان مصطفى كامل بحي أول بمدينة الإسماعيلية	٩٤٤٤	١٢%	—
	ريف	مقلب تجميع قمامة بمنطقة ك ١١ غرب طريق الصالحية بقرية الفردان بمركز الإسماعيلية	٨٠٠	١٠٠%	—
	حضر	مقلب قمامة عمومي بشارع العريش ومدفن صحي بالمدينة الجديدة بمركز ومدينة القنطرة شرق	٥٠٠٠٠	٤٧%	—
	ريف	مقلب قمامة عشوائي بعزبة عبد الناصر بمدينة فايد	٤٠٠٠	١٣%	تم التعاقد مع مصنع تدوير القمامة بأبولبح على رفع القمامة من المقلب ونقلها وتدويرها بالمصنع
	حضر	مناطق تجمع عشوائية في قرية المنايف بمركز أبو صوير	١٠٠٠٠	٠.٥%	يتم تجميع القمامة في مناطق متفرقة بقرية المنايف لنقلها للمقلب العمومي بأبولبح
	ريف	مناطق تجمع عشوائية في أماكن متفرقة في م.م التل الكبير	—	—	—
صرف مخلفات	حضر	المنطقة المحيطة بالمستشفى المركزي بمدينة التل الكبير	٦٠٠٠	٣%	تعتبر محرقة المخلفات الطبية بالمستشفى المركزي بمدينة التل الكبير غير مطابقة للمواصفات
مصانع طوب	حضر	عدد واحد مصنع طوب في عزبة أبو جريش بمدينة أبو صوير	٤٠٠٠	٦%	يوجد المصنع بالمنطقة الجبلية بعزبة أبو جريش بالقرب من الكتلة السكانية
	ريف	عزبة عطية الناظر بقرية أبو عاشور بمركز التل الكبير	٧٠٠٠	٣٣%	
مصانع أسمنت		لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	—

تاريخ البيان :- يوليو ٢٠١٨م

مصدر البيان :- الإدارة العامة لصرف الإسماعيلية وإدارة الاستثمار بديوان عام المحافظة والمراكز والمدن

## **\*\* التعليق :- يتضح من البيان السابق ما يأتي :-**

أولاً :- أن مصادر التلوث البيئي بمحافظة الإسماعيلية تنحصر في ( الصرف الصحي والصرف الصناعي والصرف الزراعي وصرف المخلفات ومقالب القمامة ومصانع الطوب )

ثانياً :- أن المواقع المتضررة من الصرف الصحي تتمثل في المناطق المحرومة من وجود أو عدم استكمال شبكة الصرف الصحي بها ويبلغ إجمالي عدد السكان المتضرر في هذه المواقع نحو ( ٤٥٠٣٦٦ ) نسمة وهي بالترتيب من حيث عدد السكان المتضرر كما يلي .....

- ١- مركز أبوصوير بجميع توابعه بنسبة تبلغ ٣٩% تقريباً من إجمالي عدد السكان المتضرر من الصرف الصحي
- ٢- القرى التابعة لمركز فايد بنسبة ١٩.٥% تقريباً من إجمالي عدد السكان المتضرر من الصرف الصحي
- ٣- ثم القرى التابعة لمركز التل الكبير بنسبة ١٣.١% تقريباً من إجمالي عدد السكان المتضرر من الصرف الصحي
- ٤- ثم مدينة أبو صوير بجميع توابعها بنسبة ٦.٩% تقريباً من إجمالي عدد السكان المتضرر من الصرف الصحي
- ٥- ثم جلبانه والأبطال والسلام القرى التابعة لمركز القنطرة شرق بنسبة ٥.٤% تقريباً من إجمالي عدد السكان المتضرر من الصرف الصحي

- ٦- القرى التابعة لمركز القنطرة غرب بنسبة تبلغ ٤.٢% تقريباً من إجمالي عدد السكان المتضرر من الصرف الصحي
- ٧- ثم مدينة فايد بنسبة ٤% تقريباً من إجمالي عدد السكان المتضرر من الصرف الصحي
- ٨- ثم جميع توابع قرية عين غصين بمركز الإسماعيلية بنسبة ٣.٨% تقريباً من إجمالي عدد السكان المتضرر من الصرف الصحي
- ٩- ثم عزبة علي عيد بقرية نفيشة بمركز الإسماعيلية بنسبة ٢.٢% تقريباً من إجمالي عدد السكان المتضرر من الصرف الصحي
- ١٠- ثم عزبة ناصر والسبع عمارات ومساكن التوفيق بمدينة القنطرة شرق بنسبة ١.٤% تقريباً من إجمالي عدد السكان المتضرر من الصرف الصحي

١١- وأخيراً منطقة ك٧ غرب بقرية الفردان بمركز الإسماعيلية بنسبة ٠.٥% تقريباً من إجمالي عدد السكان المتضرر من الصرف الصحي

ثالثاً :- أن المواقع المتضررة من الصرف الصناعي تتمثل في المناطق التي يصب فيها الصرف الصحي المختلط بالصرف الصناعي وهي تتمثل في

- مواقع صب محطات الصرف الصحي لثلاث محطات هم ....
- محطة الرفع الرئيسية بأبو عطوة بمدينة الإسماعيلية ( يصب فيها الصرف الصناعي الخاص بالمنطقة الحرة و المنطقة الصناعية الأولى و الثانية ) حيث تصب في سرايوم
  - محطة معالجة الصرف الصحي بالمدينة الجديدة بالقنطرة شرق

- محطة ٣١ بالملاك بقرية الجزيرة الخضراء بمركز التل الكبير (حيث يوجد شركة الشمس للإنتاج الزراعي ) تدوير مخلفات زراعية لإنتاج سماد عضوي ( كومبست )

**رابعاً :- المواقع المتضررة من الصرف الزراعي هي بالترتيب حسب عدد السكان المتضرر ....**

١- شمال الإسماعيلية

٢- قرية المحسمة الجديدة وقرية السبع آبار غربية وقرية السبع آبار شرقية وقرية المنايف بمركز أبوصوير

٣- عزبة علي عيد والحلوس و أبوعطوه التابعين لقرية نفيشة بمركز الإسماعيلية

٤- المحسمة القديمة بمركز ومدينة القصاصين الجديدة

٥- البلاح بقرية الرياح بمركز ومدينة القنطرة غرب

**خامساً :-** يوجد عدد ( ٦ ) مناطق على مستوى المحافظة متضررين من مقالب القمامة وبلغ إجمالي عدد السكان المتضررين نحو ( ٧٤٢٤٤ ) نسمة بالإضافة إلى أماكن تجمعات متناثرة على مستوى م.م التل الكبير وترتيبها كما يلي ....

١- المدينة الجديدة بمركز ومدينة القنطرة شرق حيث نسبة السكان المتضررين من إجمالي سكان المناطق المتضررة بلغت نحو ٦٧.٣% تقريباً

٢- مناطق تجمع عشوائية في قرية المنايف بمركز أبو صوير حيث نسبة السكان المتضررين من إجمالي سكان المناطق المتضررة بلغت نحو ١٣.٥% تقريباً

٣- ميدان مصطفى كامل بحي أول بمدينة الإسماعيلية حيث نسبة السكان المتضررين من إجمالي سكان المناطق المتضررة بلغت نحو ١٢.٧% تقريباً .

٤- عزبة عبد الناصر بمدينة فايد حيث نسبة السكان المتضررين من إجمالي سكان المناطق المتضررة بلغت نحو ٥.٤% تقريباً

٥- منطقة ك ١١ غرب طريق الصالحية بقرية الفردان بمركز الإسماعيلية حيث نسبة السكان المتضررين من إجمالي سكان المناطق المتضررة بلغت نحو ١.١% تقريباً .

٦- بالإضافة إلى مناطق تجمع قمامة عشوائية في أماكن متفرقة في م.م التل الكبير .

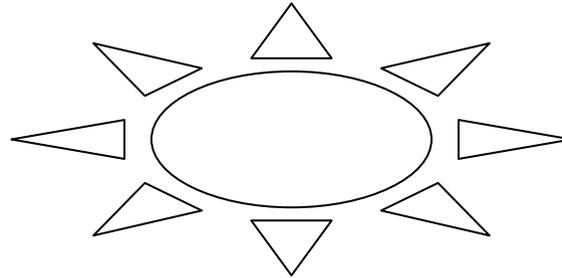
**سادساً :-** يوجد صرف مخلفات طبية في المنطقة المحيطة بالمستشفى المركزي بمدينة التل الكبير حيث تعتبر محرقة المخلفات الطبية بالمستشفى المركزي بمدينة التل الكبير غير مطابقة للمواصفات.

**سابعاً:-** بلغ إجمالي عدد السكان المتضرر من مصانع الطوب على مستوى المحافظة ( ١١٠٠٠ ) نسمة وهم منحصرين في عزبة عطية الناظر بقرية أبو عاشور بمركز التل الكبير حيث بلغت نسبة السكان المتضرر ٦٣.٦% تقريباً من إجمالي المتضررين على مستوى

المحافظة وعزبة أبوجريش في م.م أبوصوير حيث يقع بالقرب من الكتلة السكانية وتبلغ نسبة السكان المتضرر نحو ٣٦.٤% تقريباً من إجمالي المتضررين على مستوى المحافظة .  
**ثامناً :-** لا توجد مصانع أسمنت على مستوى المحافظة

### **\*\* التوصيات :-**

- ١- ضرورة عدم صب الصرف الصحي سواء معالج أم لا أو مختلط بالصرف الصناعي أم لا أو مختلط بالصرف الزراعي أم لا في بحيرة التمساح أو البحيرات المرة أو قناة السويس لعدم التأثير سلباً على الثروة السمكية وصحة المواطنين والحفاظ على مياه البحيرات
- ٢- عدم استخدام الصرف الزراعي في ري المحاصيل الزراعية أو الزراعات المستخدمة في الإستهلاك الأدمي لعدم الإضرار بصحة المواطنين
- ٣- مراعاة المواصفات القياسية الصحية العالمية في معالجة الصرف الصناعي والصرف الصحي
- ٤- إنشاء محطات معالجة للصرف الزراعي بالمقاييس الصحية العالمية
- ٥- إنشاء مقلب عمومي رسمي ومدفن صحي بالمعايير القياسية بكل مركز ومدينة على مستوى المحافظة مع الصيانة الدورية لهذه المواقع والقضاء على ظاهرة تعدد أماكن تجميع القمامة و حصرها في مواقع مناسبة



## ٢- منشآت المحافظة على البيئة بالمحافظة

المنشأة مركز/حي	حدائق عامة	عدد المحميات الطبيعية	مقالب قمامة و مدافن صحية	محطات رصد بيئي	مصانع تدوير القمامة	محطات معالجة صرف صحي	محطات معالجة صرف زراعي
م.م الإسماعيلية	٥٨	لا يوجد	٤ (مقلب عمومي بأبو بلح - ومقلب تجميع مخلفات بميدان مصطفى كامل - ومقلب عمومي بالمستقبل - ومدفن بأبولح لمخلفات القمامة التي لا يصلح تدويرها حيث تدفن بالردم بالكسبان الرملية ) + ١٩ أماكن تجميع عشوائية لنقل المخلفات لمصنع التدوير	لا يوجد	١ ( بمنطقة أبولح التابعة لقرية (الضبعية)	يعالج الصرف الصحي به في محطة المعالجة الرئيسية بسرابيوم بمركز ومدينة فايد	لا يوجد
م.م أبو صوير	٨	لا يوجد	٤ (مقالب عشوائية)	لا يوجد	لا يوجد	١ (محطة معالجة جاري إنشائها بقرية السبع أبار)	١ (محطة معالجة متوقفة بروض الصولي)
م.م فايد	١٥	١ ( الغابة الشجرية بسرابيوم)	١ (مقلب قمامة عشوائي بعزبة عبد الناصر)	لا يوجد	لا يوجد	٢ (محطة معالجة رئيسية بقرية سرابيوم ومحطة معالجة بجوار نقطة شرطة فنارة)	لا يوجد
م.م التل الكبير	٢٧	لا يوجد	يوجد أماكن تجمع عشوائية	لا يوجد	لا يوجد	١ (محطة معالجة في مدينة التل الكبير)	لا يوجد
م.م القنطرة غرب	١٨	لا يوجد	٣ (مقالب عشوائية)	لا يوجد	لا يوجد	٢ (محطة معالجة في قرية أبوخليفة ومحطة معالجة في البلاح بقرية الرياح)	٢ (محطة معالجة في قرية البياضية ومحطة معالجة في قرية النصر)
م.م القنطرة شرق	١٠	لا يوجد	١ مقلب عمومي ( بجنوب شرق المدينة ) + ١ مدفن صحي (بجنوب شرق المدينة الجديدة)	لا يوجد	لا يوجد	٢ (محطة معالجة بنظام الحماية بجوار محطة السكة الحديد بالمدينة الجديدة و محطة معالجة بيولوجية بقرية التقدم لا تعمل)	لا يوجد
م.م القصاصين الجديدة	١٠	لا يوجد	١مقلب عشوائي ( يوجد بالدواويس بقرية السلام)	لا يوجد	لا يوجد	١ (محطة معالجة طريق الدواويس)	لا يوجد
الإجمالي	١٤٦	١	١٣ (مقلب قمامة) + ٢ (مدفن صحي) + أماكن تجميع عشوائية	٠	١	٧ + ١ (محطة معالجة جاري انشاؤها) + ١ (محطة معالجة بيولوجية لا تعمل)	٢ + ١ (محطة معالجة متوقفة)

مصدر البيان :- إدارة الحدائق والمنتزهات بديوان عام المحافظة والمراكز والمدن

تاريخ البيان :- يوليو ٢٠١٨م

نشرة مركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار

عدد يوليو ٢٠١٨

## **\*\* التعليق :- يتضح من البيان السابق ما يلي :-**

### **أن منشآت المحافظة على البيئة في محافظة الإسماعيلية تتمثل في ....**

**أولاً:** - الحدائق العامة حيث بلغ إجمالي الحدائق العامة ( تشمل المسطحات الخضراء ) على مستوى المحافظة (١٤٦) حديقة عامة ومسطح أخضر حيث توجد أكبر نسبة في م.م الإسماعيلية حيث بلغت نحو ٣٩.٧% تقريباً بعدد (٥٨) حديقة ومسطح أخضر ثم يليه م.م التل الكبير بنسبة ١٨.٥% تقريباً بعدد (٢٧) حديقة ومسطح أخضر ثم م.م القنطرة غرب بنسبة ١٢.٣% تقريباً بعدد (١٨) حديقة ومسطح أخضر ثم م.م فايد بنسبة ١٠.٣% تقريباً بعدد (١٥) حديقة ومسطح ثم م.م القنطرة شرق و م.م القصاصين الجديدة بنسبة ٦.٨٥% تقريباً لكلا منهما بعدد (١٠) حديقة ومسطح أخضر ثم أخيراً م.م أبو صوير بنسبة ٥.٥% تقريباً بعدد (٨) حديقة ومسطح أخضر .

**ثانياً :-** يوجد عدد (١) محمية طبيعية على مستوى المحافظة وهي الغابة الشجرية بقرية سرايوم بمركز فايد .

**ثالثاً :-** مقابل القمامة والمدافن الصحية وهي تبلغ عدد (١٣) مقلب قمامة وعدد (٢) مدفن صحي ( مدفن صحي في المدينة الجديدة في م.م القنطرة شرق، ومدفن بأبو بلح لمخلفات القمامة التي لا يصلح تدويرها حيث تدفن بالردم بالكسبان الرملية) على مستوى المحافظة وتوزع مقابل القمامة **إلى:** -

- عدد (٢) مقلب قمامة عمومي في محافظة الإسماعيلية بالإضافة إلى عدد (١) مقلب لجميع مخلفات .
- عدد (١) مقلب قمامة عمومي بمركز ومدينة القنطرة شرق .
- عدد (٤) مقابل قمامة عشوائية بمركز ومدينة أبو صوير .
- عدد (٣) مقابل قمامة عشوائية بمركز ومدينة القنطرة غرب .
- عدد (١) مقلب عشوائي بمركز ومدينة فايد وكذلك عدد (١) مقلب عشوائي بمركز ومدينة القصاصين الجديدة .
- كما يوجد عدد (١٩) أماكن تجمع عشوائية للقمامة في م.م الإسماعيلية مع عدد من الأماكن العشوائية المتناثرة على مستوى مركز ومدينة التل الكبير .

**رابعاً :-** مصانع تدوير القمامة حيث يوجد مصنع تدوير للقمامة واحد في منطقة أبولبح التابعة لقرية الضبعة وهو يعمل.

- خامساً :-** محطات معالجة الصرف الصحي حيث يوجد عدد (٩) محطات معالجة صرف صحي بمحافظة الإسماعيلية **وتوزيعهم كما يلي ..**
- عدد (٢) محطة معالجة في م.م فايد وهما محطة المعالجة الرئيسية بسرايوم ومحطة المعالجة بفنارة بنسبة ٢٢.٢% تقريباً من إجمالي محطات معالجة الصرف الصحي على مستوى المحافظة .

- عدد (٢) محطة معالجة في م.م القنطرة غرب هما محطة معالجة بأبوخليفة ومحطة معالجة بالرياح بنسبة ٢٢.٢% تقريباً من إجمالي محطات معالجة الصرف الصحي على مستوى المحافظة
- عدد (٢) محطة معالجة في م.م القنطرة شرق وهما محطة معالجة بنظام الحماية بالمدينة الجديدة ومحطة معالجة بيولوجية بقرية التقدم وهي لا تعمل بنسبة ٢٢.٢% تقريباً من إجمالي محطات معالجة الصرف الصحي على مستوى المحافظة
- عدد (١) محطة معالجة في مدينة التل الكبير بنسبة ١١.١% تقريباً من إجمالي محطات معالجة الصرف الصحي على مستوى المحافظة
- عدد (١) محطة معالجة في م.م القصاصين الجديدة في طريق الدواويس بنسبة ١١.١% تقريباً من إجمالي محطات معالجة الصرف الصحي على مستوى المحافظة
- عدد (١) محطة معالجة جاري إنشاؤها بقرية السبع أبار بمركز ومدينة أبو صوير بنسبة ١١.١% تقريباً من إجمالي محطات معالجة الصرف الصحي على مستوى المحافظة .

سادساً :- محطات معالجة صرف زراعي حيث لا يوجد إلا عدد (٣) محطات على مستوى المحافظة وهي منحصرة في الآتي :-

١- عدد (٢) محطة معالجة في قرية البياضية ومحطة معالجة في قرية النصر بمركز القنطرة غرب .

٢- عدد (١) محطة معالجة في م.م أبو صوير وهي محطة معالجة صرف زراعي مغلقة .

سابعاً :- لا يوجد مقلب عمومي ولا مقلب عشوائي بمركز ومدينة التل الكبير

ثامناً :- لا يوجد محطات رصد بيئي بمحافظة الإسماعيلية

### التوصيات :-

- ١- إنشاء محطات معالجة للصرف الزراعي بالمقاييس الصحية العالمية
- ٢- إنشاء مقلب عمومي بكل مركز و مدينة على مستوى المحافظة مع الصيانة الدورية لهذه المواقع و القضاء على ظاهرة تعدد أماكن تجميع القمامة و حصرها في مواقع مناسبة بعيدة عن الكتلة السكانية .
- ٣- إنشاء محطة رصد بيئي على مستوى المحافظة لأهميتها في ظل إفتتاح قناة السويس الجديد و إتجاه التنمية الإقتصادية للمحافظة
- ٤- تهيئة و تدريب الكوادر الفنية اللازمة للعمل في مجال إدارة و تشغيل منظومة النظافة .

### ٣- جمعيات وشركات النظافة بالمحافظة

جهود محليات		شركات نظافة				جمعيات نظافة			البيان مركز/حي	
عددالعمال		عدد العمال		عدد الشركات	عدد العمال		عدد الجمعيات			
إناث	ذكور	إناث	ذكور		إناث	ذكور		المعدات		
١٣٢	٤٣٥	٨٨	متنوع	لقد تم الإنتهاء من تجربة منظومة النظافة المدعمة من وزارة البيئة بتاريخ ٢٠١٧/٣/٣٠م مع الإستمرار في قيام الوحدات المحلية القريبة من مصنع التدوير (الأحياء و م.م الإسماعيلية و م.م أبو صوير ) في تجميع ونقل المخلفات لتدويرها في مصنع أبوبلح بعد فرزها للتأكد من صلاحيتها لدخول المكن .	متوقفة عن العمل			١٩	مركز ومدينة الإسماعيلية	
٠	٤٠	١٩	متنوع					٣	مركز ومدينة أبوصوير	
١	٤١	٣٦	متنوع					٥	مركز ومدينة فايد	
٠	١١٨	٦٢	متنوع					٤	مركز ومدينة التل الكبير	
٩	٤١	٣٤	متنوع					٣	مركز ومدينة القنطرة غرب	
٤	٢١	١٥	متنوع					٣	مركز ومدينة القنطرة شرق	
٤	٤٠	١٥	متنوع					٢	مركز ومدينة القصاصين الجديدة	
١٥٠	٧٣٦	٢٦٩				٠	٠	٠	٣٩	الإجمالي

تاريخ البيان :- يوليو ٢٠١٨م

مصدر البيان :- مديرية الشؤون الاجتماعية والمراكز والمدن

## **\*\* التعليق :- يتضح من البيان السابق ما يلي :-**

- ١- إجمالي عدد جمعيات النظافة على مستوى المحافظة حتى يوليو ٢٠١٨م بلغ ( ٣٩ ) جمعية وجميعها متوقفة عن العمل .
- ٢- قد تم الإنتهاء من تجربة منظومة النظافة المدعمة من وزارة البيئة بتاريخ ٢٠١٧/٣/٣٠م مع الإستمرار في قيام الوحدات المحلية القريبة من مصنع التدوير (الأحياء و م.م الإسماعيلية و م.م أبو صوير ) في تجميع ونقل المخلفات لتدويرها في مصنع أبوبلح بعد فرزها للتأكد من صلاحيتها لدخول المكن
- ٣- توجد جهود محليات في منظومة النظافة على مستوى المحافظة متمثلة في إمداد المراكز والمدن بالمعدات والعمالة اللازمة للنظافة **كما يلي**
- يوجد في م.م الإسماعيلية عدد ٨٨ معدة متنوعة وعدد ٥٦٧ عامل نظافة بنسبة ٧٦.٧% تقريباً ذكور و ٢٣.٣% تقريباً إناث وهو يأتي في المرتبة الأولى من حيث عدد المعدات وعدد العمال .
- يوجد في م.م النبل الكبير عدد (٦٢) معدة متنوعة وعدد (١١٨) عامل جميعهم ذكور وهو يأتي في المرتبة الثانية من حيث عدد المعدات وعدد العمال
- يوجد في م.م فايد عدد (٣٦) معدة متنوعة وعدد (٤٢) عامل منهم بنسبة ٩٧.٦% تقريباً ذكور و ٢.٤% تقريباً إناث وهو يأتي في المرتبة الثالثة من حيث عدد المعدات والمرتبة الخامسة من حيث عدد العاملين
- يوجد في م.م القنطرة غرب عدد (٣٤) معدة متنوعة وعدد (٥٠) عامل بنسبة ٨٢% تقريباً ذكور و ١٨% تقريباً إناث وهو يأتي في المرتبة الرابعة من حيث عدد المعدات والمرتبة الثالثة من حيث عدد العاملين
- يوجد في م.م أبو صوير عدد (١٩) معدة متنوعة وعدد (٤٠) عامل جميعهم من الذكور وهو يأتي في المرتبة الخامسة من حيث عدد المعدات والمرتبة السادسة من حيث عدد العاملين
- يوجد في م.م القنطرة شرق وكذلك م.م القصاصين الجديدة عدد (١٥) معدة متنوعة وهما يأتيان في المرتبة السادسة والأخيرة من حيث عدد المعدات بينما يأتي م.م القصاصين الجديدة في المرتبة الرابعة من حيث عدد العمال حيث بلغ (٤٤) عامل بنسبة ٩١% تقريباً من الذكور و ٩% تقريباً من الإناث بينما يأتي م.م القنطرة شرق في المرتبة السابعة من حيث عدد العمال الذي بلغ (٢٥) عامل بنسبة ٨٤% تقريباً من الذكور و ١٦% تقريباً من الإناث .

## **\*\* التوصيات :-**

- ١- ضرورة التنسيق بين الجمعيات الأهلية الخاصة بالنظافة مع جهود المحليات على مستوى المحافظة لإيجاد مشاركة فعالة في تطوير منظومة النظافة .
- ٢- إستخدام الوسائل والمعدات الحديثة في منظومة النظافة لإختصار الوقت والجهد وتعظيم الكفاءة .
- ٣- ضرورة توجيه التوعية السلوكية للمواطنين والعاملين بالمصانع والمستشفيات والجهات الحكومية والخدمية في التعامل مع المخلفات بأنواعها

قَطَاع

السكان والزيادة الطبيعية

# قطاع السكان والزيادة الطبيعية

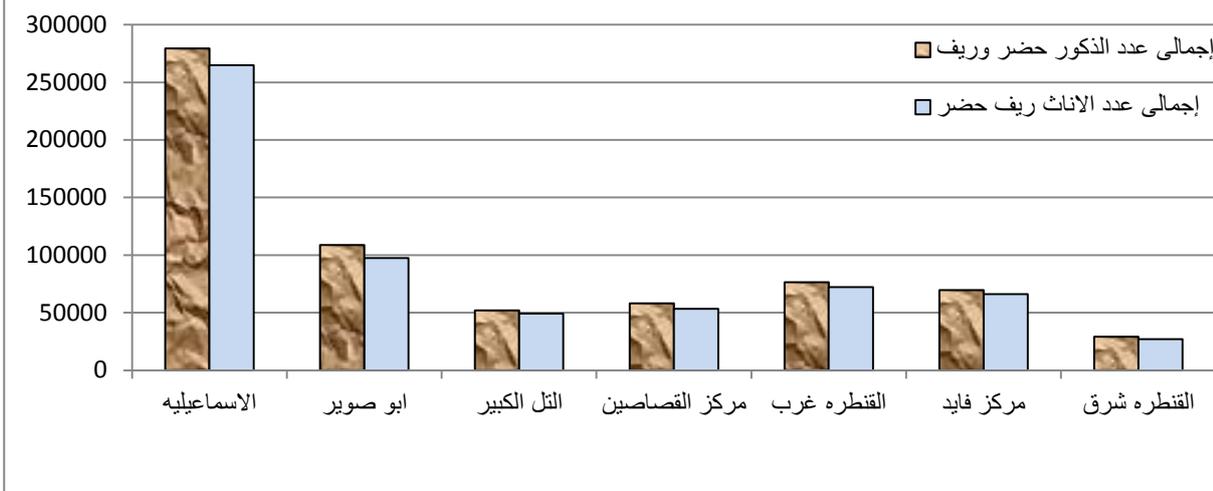
## ١ - تعداد السكان التقديري عن عام ٢٠١٧

متوسط عدد أفراد الاسرة	عدد الاسر التقديري	تعداد السكان التقديري بالالف نسمة			البيان	البيان / المراكز
		إجمالي	إناث	ذكور		
٤	٩٦.٠٨٨	٣٨٤٣٥١	١٨٧٣٩٨	١٩٦٩٥٣	حضر	مركز الاسماعيلية
٥	٣١٩٨٥	١٥٩٩٢٣	٧٧٥٣٥	٨٢٣٨٨	ريف	
٤	١٢٨.٠٧٣	٥٤٤٢٧٤	٢٦٤٩٣٣	٢٧٩٣٤١	جملة	
٤	٧٣٣١	٢٩٣٢٣	١٤.٠٨٦	١٥٢٣٧	حضر	م.م أبو صوير
٥	٣٥٣٥٩	١٧٦٧٩٣	٨٣٢٨٦	٩٣٥٠٧	ريف	
٥	٤٢٦٩٠	٢.٦١١٦	٩٧٣٧٢	١.٠٨٧٤٤	جملة	
٤	١.٥٠٧	٤٢.٢٨	٢.٦٦٢	٢١٣٦٦	حضر	مدينة التل الكبير
٥	١١٨٣٠	٥٩١٥١	٢٨٥١٢	٣٠.٦٣٩	ريف	
٥	٢٢٣٣٧	١.١١٧٩	٤٩١٧٤	٥٢.٠٠٥	جملة	
٤	٥٤٥١	٢١٨.٠٤	١٠.٦٧٠	١١١٣٤	حضر	مركز القصاصين
٥	١٧٩٦٣	٨٩٨١٤	٤٢٨٣٤	٤٦٩٨٠	ريف	
٥	٢٣٤١٤	١١١٦١٨	٥٣٥.٤	٥٨١١٤	جملة	
٤	١.٦٤٩	٤٢٥٩٤	٢.٣٥٧	٢٢٢٣٧	حضر	مركز القنطرة غرب
٥	٢١١٩٩	١.٥٩٩٤	٥١٧٨٦	٥٤٢٠.٨	ريف	
٥	٣١٨٤٨	١٤٨٥٨٨	٧٢١٤٣	٧٦٤٤٥	جملة	
٤	٧٨٤٦	٣١٣٨٢	١٥٣٩.٠	١٥٩٩٢	حضر	مركز فايد
٥	٢.٩٠٨	١.٤٥٤٢	٥٩١٤	٥٣٦٢٨	ريف	
٥	٢٨٧٥٤	١٣٥٩٢٤	٦٦٣.٤	٦٩٦٢.٠	جملة	
٤	٧١١٦	٢٨٤٦٥	١٤.٩٣	١٤٣٧٢	حضر	مركز القنطرة شرق
٥	٥٥٦٦	٢٧٨٢٩	١٣.٣٩	١٤٧٩٠	ريف	
٤	١٢٦٨٢	٥٦٢٩٤	٢٧١٣٢	٢٩١٦٢	جملة	
٤	١٤٤٩٨٨	٥٧٩٩٤٧	٢٨٢٦٥٦	٢٩٧٢٩١	حضر	جملة
٥	١٤٤٨١٠	٧٢٤.٤٦	٣٤٧٩.٦	٣٧٦١٤.٠	ريف	
٤	٢٨٩٧٩٨	١٣.٣٩٩٣	٦٣.٥٦٢	٦٧٣٤٣١		الاجمالي

تاريخ البيان : يوليو ٢٠١٨

المصدر البيان : الجهاز المركزي للتعبئة العامة والاحصاء

### مقارنه بين عدد الذكور والاناث في الريف والحضر ٢٠١٧



### **\*\* التعليق : من الجدول السابق يتضح أن :-**

- إجمالي عدد السكان بدائرة المحافظة ١٣٠٣٩٩٣ نسمة وإجمالي عدد الاسر بدائرة المحافظة ٢٨٩٧٩٨ اسرة موزعين بنسبه ٥١% بالحضر و ٤٩% بالريف ومتوسط عدد افراد الاسرة ٤ افراد.
- إجمالي عدد الذكور ٦٧٣٤٣١ نسمة بنسبه ٥٢% وبلغ إجمالي اعداد الاناث ٦٣٠٥٦٢ نسمة بنسبه ٤٨% من الاجمالي .
- استأثر مركز ومدينه الاسماعيليه بأكبر عدد من السكان حيث بلغ عدد السكان ٥٤٤٢٧٤ نسمة بنسبه ٤٢% من اجمالي عدد سكان المحافظة ويليه م.م ابو صوير حيث بلغ عددهم ٢٠٦١١٦ نسمة بنسبه ١٦% من الاجمالي واقل معدل بمركز ومدينه القنطره شرق حيث بلغ عددهم ٥٦٢٩٤ نسمة بنسبه ٤% من الاجمالي.

### **\*\* التوصيات :**

- الاهتمام بمراكز تنظيم الاسرة ووسائل تنظيم الاسرة ونشر الوعي عن طريق وسائل الاعلام المختلفه بأهميه تنظيم الاسرة.

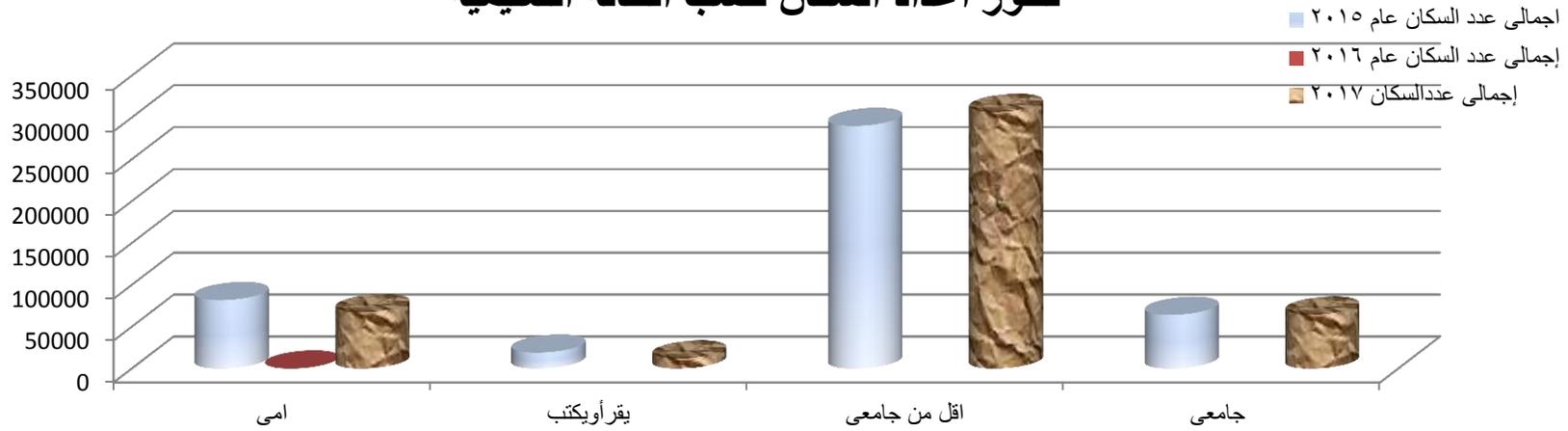
## ٢- تطور أعداد السكان حسب الحالة التعليمية بالمحافظة

عدد السكان عام ٢٠١٧			عدد السكان عام ٢٠١٦				عدد السكان عام ٢٠١٥				البيان		
الاجمالي	اناث	ذكور	الاجمالي	اناث		ذكور		الاجمالي	اناث			ذكور	
	ريف	حضر		ريف	حضر	ريف	حضر		ريف	حضر		ريف	حضر
٦٠٨٩٩	٣٤١٠٣	٢٦٧٩٦	٦٧٢٦٩	٣٧١٤٣		٣٠١٢٦		٨١٧٢٥	٤١٤١٥		٤٠٣١٠		امى
٥١٤٩	٢٦٣٠	٢٥١٩	١٢٠٤٧	٣٩٤١		٨١٠٦		١٩٠١٨	٧٥٩٥		١١٤٢٣		يقرأ ويكتب
٤٣٣٢٦٤	١٩٨٩٦٤	٢٣٤٣٠٠	٣٠٦٦٦٧	١٦٠٥٤٢		١٤٦١٢٥		٢٨٩٨٦٠	١٤٠٠٥٠		١٤٩٨١٠		اقل من جامعى
١١٠٠٩٩	٥٠٠٤٨	٦٠٠٥١	٦٤٤٢٢	٢٨١٩٦		٣٦٢٢٦		٦٤١٠٢	٢٨٠٧٥		٣٦٠٢٧		جامعى
٦٠٩٤١١	٢٨٥٧٤٥	٣٢٣٦٦٦	٤٥٠٤٠٥	٢٢٩٨٢٢		٢٢٠٥٨٣		٤٥٤٧٠٥	٢١٧١٣٥		٢٣٧٥٧٠		الاجمالي

تاريخ البيان : يوليه ٢٠١٨

المصدر البيان : الجهاز المركزى للتعبئة العامة والاحصاء والهيئة العامة لمحو الاميه

## تطور اعداد السكان حسب الحالة التعليمية



### \*\* التعليق : نلاحظ من الجدول السابق أن :

- انخفاض فى اجمالى اعداد الاميين خلال سنوات المقارنة حتى بلغت الاعداد الى أقل معدل عام ٢٠١٧ الى ٦٠٨٩٩ أمة بنسبة انخفاض ٩.٥% عن عام ٢٠١٦
- زيادة فى اجمالى اعداد أقل من جامعى بدائرة المحافظة خلال سنوات المقارنة حتى وصلت الاعداد الى اعلى معدل لها عام ٢٠١٧ الى ٤٣٣٢٦٤ نسمة بنسبة زيادة ٢٩% عن عام ٢٠١٦
- زيادة اجمالى اعداد السكان حسب الحالة التعليميه على مستوى المحافظة عام ٢٠١٧ الى ٦٠٩٤١١ نسمة بنسبه ٢٦% عن عام ٢٠١٦.

### \*\* التوصيات :

- تحفيز الخرجين وتأهيلهم للقيام بمحو امية عدد من الاميين عن طريق فصول محو الامية .
- التوعيه عن طريق الدورات فى تنظيم الاسره فى المراكز الصحيه.

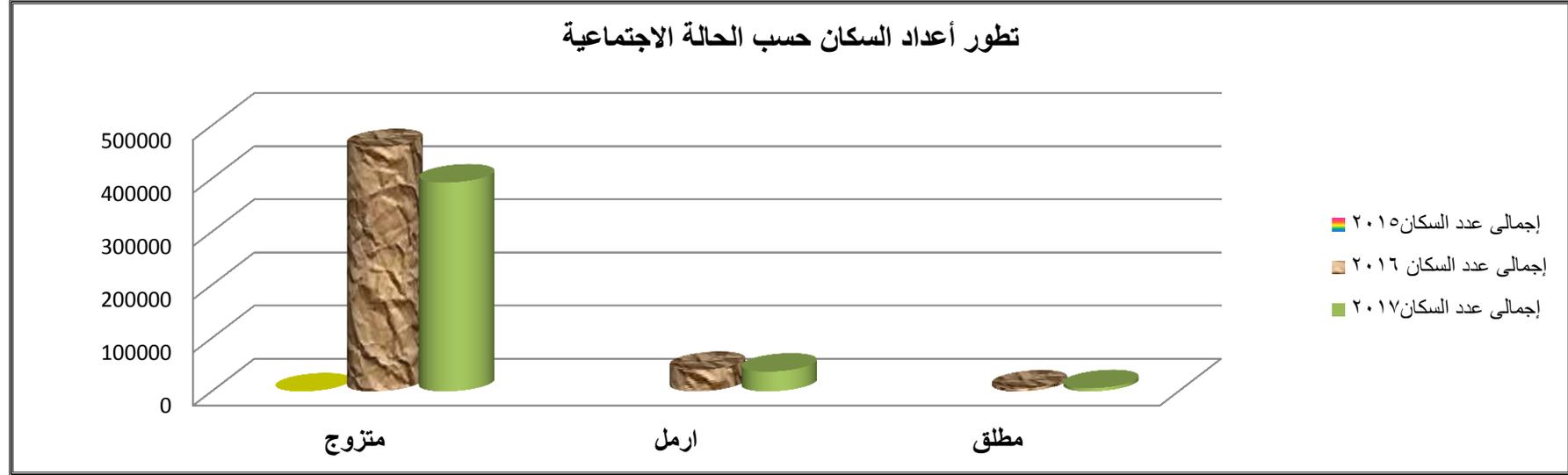
### ٣- تطور اعداد السكان حسب الحالة الاجتماعية :

عدد السكان التقديري عام ٢٠١٧				عدد السكان التقديري عام ٢٠١٦				عدد السكان التقديري عام ٢٠١٥				البيان			
اجمالي	انثى		ذكور		اجمالي	انثى		ذكور		اجمالي	انثى		ذكور		
	ريف	حضر	ريف	حضر		ريف	حضر	ريف	حضر		ريف		حضر	ريف	حضر
١٧٧٥٨٩	٦٢٦٦٥		١١٤٩٢٤		٢٠٦٩٧٧	٩٣٧٢٥		١١٣٢٥٢		١٩٢٨٧٦	٨٦٢٧٠		١٠٦٦٠٦		اعزب
٥٢٧٨٣٣	٢٦٣٦٨٩		٢٦٤١٤٤		٣٩٢٩٨٣	١٩٩١٧١		١٩٣٨١٢		٤٥٩١٨٦	٢٣١٤٢٩		٢٢٧٧٥٧		متزوج
٤٦٣١٥	٣٦٥٨١		٩٧٣٤		٣٧٢٢٠	٣١٢٣٤		٥٩٨٦		٤٠٢٧٤	٣٥٧٠٠		٤٥٧٤		ارمل
١١٧١١	٧٧٣٣		٣٩٧٨		٥٩٠٧	٤٣٢٣		١٥٨٤		٥٤١٨	٤١١٢		١٣٠٦		مطلق
٧٦٣٤٤٨	٣٧٠٦٦٨		٣٩٢٧٨٠		٦٤٣٠٨٧	٣٢٨٤٥٣		٣١٤٦٣٤		٦٩٧٧٥٤	٣٥٧٥١١		٣٤٠٢٤٣		الاجمالي

تاريخ البيان : يولييه ٢٠١٨

المصدر البيان : الجهاز المركزي للتعبئة العامة والاحصاء

### تطور أعداد السكان حسب الحالة الاجتماعية



### \*\* التعليق نلاحظ من الجدول السابق أن :

- يوجد تذبذب في إجمالي عدد السكان حسب الحالة الاجتماعية (اعزب - متزوج - مطلق - أرمل) بدائرة المحافظة خلال سنوات البيان حتى وصلت الأعداد عام ٢٠١٧ (٧٦٣٤٤٨) نسمة منهم أعزب عددهم (١٧٧٥٨٩) بنسبة ٢٣% من الإجمالي ومتزوج عددهم (٥٢٧٨٣٣) نسمة بنسبة ٦٩% من الإجمالي أرمل (٤٦٣١٥) نسمة بنسبة ٦% من الإجمالي ومطلق عددهم (١١٧١١) نسمة بنسبة ٢% من الإجمالي

### \*\* التوصيات :

- توفير فرص العمل للشباب لإيجاد دخل مناسب لتكوين أسرة

#### ٤ - تطور معدل الزيادة الطبيعية

م	العام	معدل المواليد		معدل الوفيات		معدل الزيادة الكلية	
		اجمالي	حضر وريف	اجمالي	حضر وريف	اجمالي	حضر وريف
١	عام ٢٠١٣	%٣٤	%٥.٨	%٥.٨	%٥.٨	%٢٨.٩	%٢٨.٩
٢	عام ٢٠١٤	%٣٣.٨	%٥.٩	%٥.٩	%٥.٩	%٢٧.٩	%٢٧.٩
٣	عام ٢٠١٥	%٣٢.٣	%٦.٣	%٦.٣	%٦.٣	%٢٦	%٢٦
٤	عام ٢٠١٦	%٣٠.٣	%٦.٠٤	%٦.٠٤	%٦.٠٤	%٢٤	%٢٤
٥	عام ٢٠١٧	%٢٨.٣	%٥.٨	%٥.٨	%٥.٨	%٢٣	%٢٣

مصدر البيان: الجهاز المركزي للتعبئة العامة والاحصاء تاريخ البيان: يوليو ٢٠١٧

#### \*\* التعليق نلاحظ من الجدول السابق أن :

✚ يعتبر مؤشر السكان والزيادة الطبيعية من اهم المؤشرات لقياس مدى احتياج السكان من الخدمات الصحية حيث انه لا بد ان تتناسب هذه الخدمات مع حجم الزيادة السكانية.

✚ انخفاض قى معدل المواليد خلال سنوات البيان لذلك انخفض عام ٢٠١٧ الى %٢٨.٣ بمعدل %٢ مقارنة بعام ٢٠١٦ وقابله انخفاض خلال عام ٢٠١٧ فى معدل الوفيات بمعدل %١ مقارنة بعام ٢٠١٦.

✚ ايضا انخفاض فى معدل الزيادة الطبيعىه خلال عام ٢٠١٧ فأصبح %٢٣ بمعدل %١ مقارنة بعام ٢٠١٦.

#### \*\* التوصيات :

✚ نوصي بزيادة التوعية الصحية وذلك من خلال ضرورة توسيع وتطوير مراكز رعاية الامومة والطفولة لرعاية المواليد بجميع المستشفيات والوحدات الصحية.

قَطَاع

المشاركة السياسية

# قطاع المشاركة السياسية

## ١- جدول الانتخابات :

عدد الحاصلين على بطاقة انتخاب	عدد المقيدين في جداول الانتخابات			تعداد السكان ١٨ سنة فأكثر			مركز/ مدينه/ حي	م	
	إجمالي	اناث	ذكور	إجمالي	اناث	ذكور			
-	-	-	٧٨١٥٢٧	٣٨٥١٧٢	٣٩٦٣٥٥	٨٣١٥٢٧	٤١٢٧.٢	٤١٨٨٢٥	محافظة الاسماعيلية
-	-	-	٧٨١٥٢٧	٣٨٥١٧٢	٣٩٦٣٥٥	٨٣١٥٢٧	٤١٢٧.٢	٤١٨٨٢٥	اجمالي المحافظة

المصدر البيان : ادارة شئون المجالس والاحصاءات المركزية تاريخ البيان : يوليو ٢٠١٨

### \*\* التعليق :- نلاحظ من الجدول السابق أنه يوضح :

- تعداد السكان فى الفئة من ١٨ سنة فأكثر وهى الفئة التى لها حق الانتخاب وهى اجمالى ٨٣١٥٢٧ بنسبة ٥٠.٣% ذكور ونسبة ٤٩.٧% اناث وعدد المقيدين فى جداول الانتخابات اجمالى ٧٨١٥٢٧ بنسبة ٥٠.٧% ذكور ونسبة ٤٩.٣% اناث .
- بلغت نسبة الناخبين ٩٤% من اجمالى تعداد السكان ١٨ سنة فأكثر .
- اما بالنسبة لعدد الحاصلين على البطاقة الانتخابية فهو لا يوجد حيث انه يتم الانتخاب ببطاقة الرقم القومى.

### \*\* التوصيات :-

- نوصى بزيادة الدعاية الانتخابية لتشجيع الأفراد وأهمية عملية الانتخاب حتى تصل النسبة الى اعلى من ذلك

## ٢- الأحزاب السياسية بالمحافظة:

م	البيان	اسم الحزب	عدد المشتركين			نسبة المشتركين في الحزب لإجمالي المشتركين في الأحزاب	نسبة مشاركة المرأة لإجمالي المشتركين
			إجمالي	اناث	ذكور		
١		حزب حماه وطن					
٢		حزب الوفد					
٣		حزب العربي للعدل والمساواة					
٤		حزب مستقبل وطن					
٥		حزب التحالف الشعبى الاشتراكى					
٦		حزب مصر بلدى					
٧		حزب الشعب الديمقراطى					
٨		حزب الشعب الجمهورى					
٩		حزب التجمع					
١٠		حزب جبهة التحرير القومية					
١١		حزب المؤتمر					
١٢		حزب المصريين الاحرار					
١٣		حزب قائمة حب مصر					
١٤		حزب إئتلاف دعم مصر					

البيانات غير متوفرة

تاريخ البيان : يوليو ٢٠١٨

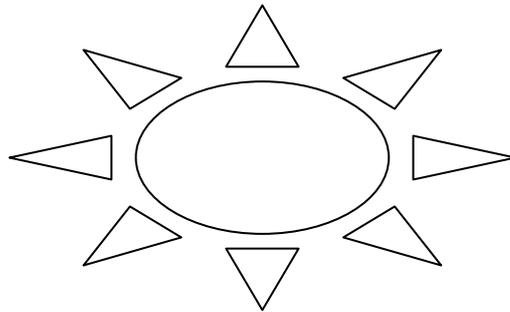
المصدر البيان : ادارة شئون الطلبة والاتصال السياسي

### \*\* التعليق :- من الجدول السابق نلاحظ ان :-

- يوجد ١٤ حزب على مستوى محافظة الاسماعيلية وعدد المشتركين غير متوفر

### \*\* التوصيات :

- نوصى ادارة الاتصال السياسي بتجميع المشتركين في الاحزاب السابقة



### ٣- عدد المقاعد التي تشغلها المرأة في المجالس الشعبية المحلية ومجلس الشعب والشورى عن

عام ٢٠١٧

م	البند	البيان	العدد
١	جدول الانتخابات	عدد المقاعد التي تشغلها المرأة في مجلس الشعب	١
		عدد المقاعد التي تشغلها المرأة في مجلس الشورى	٠
		اجمالي المقاعد في المجالس الشعبية المحلية	٠
		عدد المقاعد التي تشغلها المرأة في المجالس الشعبية المحلية	٠
٢	الأحزاب السياسية بالمحافظة (مقسمة على حسب أسماء الأحزاب السياسية في كل محافظة)	عدد اعضاء مجلس الشعب طبقا لانتماءاتهم الحزبية	
		اسم الحزب مستقل	١
		ائتلاف دعم مصر	٣
		قائمة حب مصر	٢
		حزب المؤتمر	١
		حزب مستقبل وطنى	١
		اجمالي	٨
	عدد اعضاء مجلسى والشورى طبقا لانتماءاتهم الحزبية	٠	

تاريخ البيان : يوليو ٢٠١٨

المصدر البيان : ادارة شئون الطلبة والاتصال السياسي

#### \*\* التعليق على البيان : نلاحظ من الجدول السابق أن :

- عدد المقاعد المرأة في مجلس الشعب مقعد واحد تابع حزب قائمة حب مصر وهى الدكتورة / أمال رزق الله ويوجد ٧ مقاعد رجال وهى فى حزب ائتلاف دعم مصر **وهم** ( ١- اللواء / أشرف عمارة ٢- المستشار/ عبد الفتاح عبدالله ٣- السيد/ عصام سعد منسى وواحد فى قائمة حب مصر وهو الدكتور / سامى هاشم ن ويوجد واحد تابع حزب المؤتمر وهو السيد / أحمد شعيب ويوجد واحد تابع حزب مستقبل وطن وهم السيد / أحمد بدران البعلى) وهم على مستوى اربع دوائر على مستوى محافظة الاسماعيلية ولا يوجد مجلس الشورى ولا مجالس محلي

# مجمع القانون



## "تابع" قانون نظام التأمين الشامل

١٤ الجريدة الرسمية - العدد ٢ تابع (ب) في ١١ يناير سنة ٢٠١٨

### الباب الثاني

### إدارة النظام

### ( الفصل الأول )

### الهيئة العامة للتأمين الصحي الشامل

#### مادة (٤) :

تنشأ هيئة عامة اقتصادية تسمى "الهيئة العامة للتأمين الصحي الشامل" ، تكون لها شخصية اعتبارية وموازنة مستقلة ، وتخضع للإشراف العام لرئيس مجلس الوزراء ، ويكون مقرها الرئيسي بالقاهرة ، ويجوز لها أن تنشئ فروعاً بجميع المحافظات ، ويصدر بنظام العمل بها وتحديد اختصاصاتها قرار من رئيس مجلس الوزراء .  
وتتولى الهيئة إدارة وتمويل النظام ، وتكون أموال المشتركين بها أموالاً خاصة ، وتتمتع بجميع أوجه وأشكال الحماية المقررة للأموال العامة ، وهي وعوائدها حق للمستفيدين منها ، وتستثمر هذه الأموال استثماراً آمناً وفقاً لاستراتيجية استثمار تحدد قواعدها اللائحة التنفيذية لهذا القانون .

#### مادة (٥) :

يكون للهيئة مجلس إدارة يتكون من :

- رئيس الهيئة .
- نائب رئيس الهيئة .
- رئيس هيئة الرعاية .
- أحد نواب رئيس مجلس الدولة يختاره رئيس مجلس الدولة .
- رئيس اتحاد النقابات العمالية .
- رئيس اتحاد الغرف التجارية .
- رئيس اتحاد الصناعات .
- رئيس قطاع الموازنة العامة للدولة بوزارة المالية .

وكيل أول وزارة الصحة .

وكيل أول الوزارة المختصة بالتأمينات الاجتماعية .

وكيل أول وزارة القوى العاملة .

ممثل عن مقدمى الخدمة بالقطاع الخاص .

أحد الخبراء فى مجال اقتصاديات الصحة .

اثنين من الخبراء فى مجال التمويل والاستثمار ، على أن يكون أحدهما خبيراً اكتوارياً

متخصصاً فى اكتواريات الصحة .

ويمثل رئيس مجلس الإدارة الهيئة أمام القضاء ، وفى صلاتها بالغير ، ويحل نائب

رئيس الهيئة محل رئيس الهيئة فى مباشرة اختصاصاته حال غيابه أو وجود مانع لديه .

ويصدر بتعيين مجلس الإدارة قرار من رئيس مجلس الوزراء ، يتضمن تحديد المعاملة

المالية لرئيس المجلس ونائبه ، ومكافآت وبدلات باقى أعضاء المجلس .

وتكون مدة المجلس أربع سنوات قابلة للتجديد لمرة واحدة .

ويجتمع مجلس الإدارة مرة على الأقل كل شهر بدعوة من رئيسه ،

أو من وزير الصحة ، أو بناءً على طلب ثلثى عدد أعضائه ، وتكون اجتماعاته صحيحة

بحضور أغلبية الأعضاء ، وتصدر القرارات بأغلبية آراء الأعضاء الحاضرين ،

وعند التساوى يرجح الجانب الذى منه الرئيس ، ويبلغ رئيس المجلس قرارات مجلس الإدارة

إلى الوزير المختص بالصحة والوزير المختص بالمالية .

**مادة (٦) :**

مجلس إدارة الهيئة هو السلطة العليا المهيمنة على شئونها ويتولى إدارتها ،

ووضع وتنفيذ السياسات اللازمة لتحقيق أغراضها وأهدافها ، وله أن يتخذ ما يراه لازماً

من قرارات نهائية لمباشرة اختصاصاتها ، وذلك دون الحاجة لاعتمادها من أى جهة أخرى ،

وله على الأخص ما يأتى :

الإشراف على سير العمل بالهيئة ، ومراجعة واعتماد سياساتها واستراتيجياتها

المختلفة فى كافة المجالات .

الجريدة الرسمية - العدد ٢ تابع (ب) فى ١١ يناير سنة ٢٠١٨ ١٥

وضع اللوائح والقرارات المنظمة لشئون الهيئة المالية والإدارية والفنية ،  
وذلك دون التقيد باللوائح والنظم المعمول بها فى الجهاز الإدارى للدولة .  
الموافقة على مشروع موازنة الهيئة وحسابها الختامى .  
مناقشة واعتماد التقارير الاكتوارية الخاصة بالهيئة بما يكفل ضمان التوازن المالى للنظام .  
اعتماد قوائم أسعار مجموعات الخدمات الطبية المقدمة .  
اعتماد استراتيجية استثمار أموال النظام طبقاً للقواعد التى تحددها اللائحة التنفيذية  
لهذا القانون .

وضع قواعد الاستعانة بالخبرات المحلية والأجنبية لمعاونة الهيئة على القيام بعملها .  
اعتماد التقارير والحسابات المالية التى تلتزم الهيئة بتقديمها للجهات المختلفة .  
إبداء الرأى فى مشروعات القوانين واللوائح المتعلقة بنظام عمل الهيئة ،  
وبالأنشطة ذات الصلة .

إبداء الرأى فى المعاهدات أو الاتفاقيات أو المواثيق الدولية ذات الصلة .  
مراجعة وتقييم فاعلية إدارة وأداء برامج تطبيق النظام .  
اقترح عقد القروض اللازمة لتمويل البرامج والمشروعات التى تحقق أهداف الهيئة .  
ولمجلس الإدارة أن يعهد إلى لجنة أو أكثر من بين أعضائه أو غيرهم ببعض  
اختصاصاته المشار إليها ، وله تفويض رئيس المجلس أو نائبه أو أى من أعضائه  
فى ممارسة بعض اختصاصاته أو القيام بمهمة محددة .

#### مادة (٧) :

يكون للهيئة مدير تنفيذى ، يصدر بتعيينه وتحديد معاملته المالية واختصاصاته  
قرار من مجلس الإدارة وذلك لمدة أربع سنوات قابلة للتجديد لمرة واحدة ، ويحضر اجتماعات  
مجلس الإدارة دون أن يكون له صوت معدود فى المداولات ، ويتولى المدير التنفيذى تصريف أمور  
الهيئة وتنفيذ السياسات والاستراتيجيات والقرارات الصادرة عن مجلس الإدارة ، وتحدد  
اللائحة التنفيذية لهذا القانون الشروط الواجب توافرها فى من يشغل هذا المنصب .

#### مادة ( ٨ ) :

مع مراعاة حكم المادة الثالثة من مواد قانون الإصدار ، تنول للهيئة جميع الأصول الإدارية والحقوق والالتزامات المالية الخاصة بالهيئة العامة للتأمين الصحى وفروعها والجهات التابعة لوزارة الصحة ، ما عدا الأصول العلاجية وما يخص الجودة والاعتماد ، وتحمل الهيئة محلها قانوناً فى كل ما لها من حقوق وما عليها من التزامات ، وذلك فى نطاق المحافظات التى يطبق عليها هذا القانون وفقاً لقواعد التدرج الجغرافى فى التطبيق .

وينقل للعمل بالهيئة العاملون بكل من الهيئة العامة للتأمين الصحى والجهات التابعة لوزارة الصحة من شاغلى الوظائف المرتبطة ب مجال عمل الهيئة فى نطاق المحافظات المشار إليها ، وفى جميع الأحوال يحتفظ العاملون المنقولون إلى الهيئة بدرجاتهم المالية وبجميع المزايا الوظيفية التى يتمتعون بها فى جهات عملهم كحد أدنى وذلك كله طبقاً لما تحدده اللائحة التنفيذية لهذا القانون .

#### مادة ( ٩ ) :

تُنشأ بالهيئة لجنة دائمة ، تختص بتسعير قائمة الخدمات الطبية التى يتم التعاقد على شرائها ، ويصدر بتشكيلها قرار من مجلس إدارة الهيئة ، على ألا يقل عدد أعضائها عن تسعة ولا يزيد على خمسة عشر عضواً ، على أن يكون ربع عدد أعضائها على الأقل من الخبراء المستقلين عن الهيئة والمتخصصين فى تسعير الخدمات الطبية ، وتضم عدداً من ممثلى مقدمى الخدمة فى القطاع الخاص لا يزيد على الربع .

وتبين اللائحة التنفيذية ضوابط وإجراءات عمل هذه اللجنة .

#### مادة ( ١٠ ) :

تكون الهيئة مسئولة عن متابعة علاج المؤمن عليهم لدى أى من جهات تقديم الخدمة الصحية التى يتيحها النظام إلى أن يتم شفاؤهم ، أو تستقر حالتهم ، أو يثبت عجزهم .

وللمؤمن عليه الحق فى اختيار جهات العلاج من بين الجهات المتعاقدة مع الهيئة لتقديم الخدمة طبقاً لمستويات الإحالة المحددة فى هذا القانون ولائحته التنفيذية .

الجريدة الرسمية - العدد ٢ تابع (ب) فى ١١ يناير سنة ٢٠١٨ ١٧

وتنظم اللائحة التنفيذية لهذا القانون ضوابط استرداد النفقات طبقاً لللائحة الأسعار المطبقة فى الهيئة فى حالة لجوء المؤمن عليه فى الحالات الطارئة إلى جهة علاجية غير متعاقدة مع الهيئة .

وتلتزم الهيئة بشراء الخدمة الصحية لأصحاب نظم التأمين أو البرامج الصحية الخاصة سواء كانت الخدمة مقدمة بمستشفيات هيئة الرعاية أو بمستشفيات تلك النظم ، وذلك طبقاً لللائحة الأسعار المطبقة بالهيئة .

مادة (١١) :

تتولى الهيئة تمويل خدمات النظام عن طريق التعاقد مع مقدمى خدمات الرعاية الصحية والأنظمة العلاجية التى تشملها هيئة الرعاية أو أى جهة أخرى تتعاقد مع الهيئة، وذلك وفقاً لنظم التعاقد والأسعار والضوابط والإجراءات التى يقرها مجلس إدارة الهيئة ومعايير الجودة التى تحددها هيئة الاعتماد والرقابة ، وذلك دون التقييد بأحكام قوانين المناقصات والمزايدات الحكومية المعمول بها .

وللهيئة الحق فى استبعاد أى من مقدمى خدمات النظام من السجلات المعدة لهذا الغرض حال ثبوت تقصيره أو إخلاله بمستوى الرعاية الطبية المقرر بمقتضى هذا القانون ، أو عدم التزامه بمعايير واشتراطات هيئة الاعتماد والرقابة .

مادة (١٢) :

فى حالة إصابة المؤمن عليه أثناء العمل أو بمناسبةه ، تلتزم جهة العمل بإبلاغ الهيئة بوقوع الإصابة فور حدوثها طبقاً للإجراءات والتوقيعات وباستخدام النماذج التى يقرها الوزير المختص بالتأمينات الاجتماعية بالاتفاق مع الوزير المختص بالصحة ، ولا يحول انتهاء خدمة المصاب لأى سبب دون استمرار علاجه من إصابته .

وإذا كان العامل المصاب منتدباً أو معارفاً أو فى إجازة للعمل بالخارج ، وانتهت مدة إعارته أو ندمه وكان لا يزال فى حاجة إلى العلاج ، فعلى الهيئة أو صاحب العمل أن يحيله إلى جهة العلاج المحددة له لاستكمال علاجه .

#### مادة (١٣) :

تصدر الهيئة شهادات العجز الناتج عن الإصابة بأحد الأمراض العضوية محدداً بها نسبة العجز ، كما تصدر شهادات العجز الناتج عن الإصابة بأحد الأمراض المهنية أو إصابات العمل الأخرى ونسبته .

وتلتزم الهيئة بإخطار المصاب بانتهاج العلاج ، وبالعجز الذى تخلف لديه (إن وجد) ونسبته ، وللمصاب أو المريض أن يتظلم من تقرير انتهاء العلاج أو تخلف العجز أمام لجان التحكيم الطبى المنصوص عليها بقوانين التأمينات الاجتماعية ، كما تلتزم الهيئة بإخطار كل من صاحب العمل والهيئة القومية للتأمين الاجتماعى بذلك ، مع بيان أيام التخلف عن العلاج (إن وجدت) ، وذلك كله وفقاً للشروط والأوضاع التى يصدر بها قرار من الوزير المختص بالصحة بالاتفاق مع الوزير المختص بالتأمينات الاجتماعية .

#### مادة (١٤) :

تلتزم الهيئة بتقديم تقارير أداء نصف سنوية عن الموقف المالى والقوائم المالية لها بعد إقرارها من مجلس الإدارة إلى كل من مجلس الوزراء ومجلس النواب .  
كما تلتزم بنشر قوائمها المالية مرة على الأقل كل سنة وتحدد اللائحة التنفيذية لهذا القانون وسيلة النشر وطريقته .

### ( الفصل الثانى )

#### الهيئة العامة للرعاية الصحية

#### مادة (١٥) :

تنشأ هيئة عامة خدمية تسمى «الهيئة العامة للرعاية الصحية» ، تكون لها شخصية اعتبارية وموازنة مستقلة ، وتخضع للإشراف العام للوزير المختص بالصحة ، ويكون مقرها الرئيسى بالقاهرة ، ويجوز لها أن تنشئ فروعاً بجميع المحافظات ، ويصدر بنظام العمل بها وتحديد اختصاصاتها قرار من رئيس مجلس الوزراء ، وتكون أداة الدولة الرئيسية فى ضبط وتنظيم تقديم الخدمات الصحية التأمينية .

الجريدة الرسمية - العدد ٢ تابع (ب) فى ١١ يناير سنة ٢٠١٨ ١٩

**مادة (١٦) :**

تتولى هيئة الرعاية تقديم خدمات الرعاية الصحية والعلاجية بمستوياتها الثلاثة داخل أو خارج المستشفيات لجميع المؤمن عليهم داخل جمهورية مصر العربية من خلال منافذ تقديم الخدمة التابعة للهيئة العامة للتأمين الصحى القائمة فى تاريخ العمل بهذا القانون والجهات التابعة لوزارة الصحة التى يتم ضمها تدريجياً للنظام بعد تأهيلها طبقاً لمعايير الجودة والاعتماد التى تحددها هيئة الاعتماد والرقابة ، ويصدر بضم هذه المستشفيات للنظام قرار من رئيس مجلس الوزراء .

ويجوز تقديم الخدمة من خلال أى من المستشفيات الخاصة بعد تأهيلها وفقاً للمعايير المشار إليها والمعايير التى تحددها هيئة الرعاية .

وتتولى هيئة الرعاية إجراء فحص طبي ابتدائى لكل مرشح للعمل ، للتحقق من لياقته صحياً ونفسياً للقيام بهذا العمل ، وذلك قبل تسلمه العمل ، وفقاً لقواعد السلامة والصحة المهنية ، ويراعى فى إجراء هذا الفحص طبيعة العمل ونوع المرض المعرض له المرشح للعمل .

وتفحص هيئة الرعاية المؤمن عليهم المعرضين للإصابة بأحد الأمراض المهنية دورياً وتكون الجهة المسئولة عن تحديد المعرضين للإصابة بأحد الأمراض المهنية بعد أداء مقابل الخدمة الذى تحدده الهيئة عن كل مؤمن عليه تفحصه ، ويتحمل صاحب العمل قيمة هذا المقابل ، ويلتزم بسداده للهيئة خلال عشرة أيام من تاريخ مطالبتها به .

**مادة (١٧) :**

يكون لهيئة الرعاية مجلس إدارة يتكون من :

رئيس هيئة الرعاية .

نائب رئيس هيئة الرعاية .

نائب رئيس الهيئة .

نقيب الأطباء .

نقيب الصيادلة .

نقيب أطباء الأسنان .

نقيب العلاج الطبيعي .

نقيب التمريض .

أحد نواب رئيس مجلس الدولة يختاره رئيس مجلس الدولة .

أحد الخبراء في مجال محاسبة تكاليف الصحة .

أحد الخبراء في مجال اقتصاديات الصحة .

عضوين عن المجتمع المدني ممن لهم خبرة في إدارة الرعاية الصحية ، على أن يكون أحدهما من أساتذة كليات الطب .

يمثل رئيس المجلس هيئة الرعاية أمام القضاء ، وفي صلاتها بالغير ، ويحل نائب رئيس هيئة الرعاية محل رئيس مجلس الإدارة في حالة غيابه أو وجود مانع لديه .

ويصدر بتعيين مجلس الإدارة قرار من رئيس مجلس الوزراء بناءً على ترشيح الوزير المختص بالصحة ، ويتضمن القرار تحديد المعاملة المالية لرئيس المجلس ونائبه ، ومكافآت وبدلات باقى أعضاء المجلس .

وتكون مدة المجلس أربع سنوات قابلة للتجديد لمرة واحدة .

ويجتمع مجلس الإدارة مرة على الأقل كل شهر بدعوة من رئيسه ، أو من الوزير المختص بالصحة ، أو بناءً على طلب ثلثى أعضائه ، وتكون اجتماعاته صحيحة بحضور أغلبية الأعضاء ، وتصدر القرارات بأغلبية آراء الأعضاء الحاضرين ، وعند التساوى يرجح الجانب الذى منه الرئيس ، ويبلغ رئيس المجلس قرارات مجلس الإدارة إلى الوزير المختص بالصحة .

الجريدة الرسمية - العدد ٢ تابع (ب) فى ١١ يناير سنة ٢٠١٨ ٢١

مادة (١٨) :

مجلس إدارة هيئة الرعاية هو السلطة العليا المهيمنة على شئونها ويتولى إدارتها ،  
ووضع وتنفيذ السياسات اللازمة لتحقيق أغراضها وأهدافها ، وله أن يتخذ ما يراه لازماً  
من قرارات نهائية لمباشرة اختصاصاتها ، وذلك دون الحاجة لاعتمادها من أى جهة أخرى ،  
وله على الأخص ما يأتى :

وضع الاستراتيجية العامة لهيئة الرعاية ، ووضع السياسات التنفيذية لها  
ومراقبة تنفيذها .

وضع اللوائح والقرارات المتعلقة بالشئون المالية والإدارية والفنية وشئون العاملين  
وغيرها ، ذلك دون التقيد باللوائح والنظم الحكومية المعمول بها .

الموافقة على مشروع موازنة هيئة الرعاية وحسابها الختامى .

قبول الهبات والمنح واقتراح القروض اللازمة لتمويل كافة البرامج والمشروعات اللازمة  
لعملها وفقاً للإجراءات المقررة .

اعتماد الهيكل التنظيمى لهيئة الرعاية وفروعها ومستشفياتها ووحدات  
الرعاية الصحية .

دراسة واقتراح أجور الخدمات الطبية التى تقترحها الفروع والمستشفيات والوحدات ،  
وذلك فى إطار ما يتم من تعاقدات والقواعد العامة التى تضعها هيئة الرعاية .

وضع نظام لأجور الأطباء المتعاقدين مع هيئة الرعاية .

إبداء الرأى فى التعاقدات بكافة أشكالها التى تتم مع هيئة الرعاية أو مع أى جهات  
أخرى قبل دخولها حيز التنفيذ .

فحص وإقرار الحسابات المالية واللوائح الداخلية ولوائح العلاج الطبى للأقاليم التابعة .

إقرار التقارير الدورية التى تقدم عن سير العمل فى هيئة الرعاية وأقاليمها .

التنسيق مع لجنة التسعير بالهيئة بشأن تحديد مقابل الخدمات التى تقدمها  
هيئة الرعاية .

وضع قواعد الاستعانة بالخبرات المحلية والأجنبية لمعاونة هيئة الرعاية على القيام بعملها .

إبداء الرأي فى مشروعات القوانين والقرارات المتعلقة بنظام عمل هيئة الرعاية ، وبالأنشطة ذات الصلة .

اقترح عقد القروض اللازمة لتمويل البرامج والمشروعات التى تحقق أهداف هيئة الرعاية .  
النظر فيما يرى الوزير المختص بالصحة عرضه من مسائل تدخل فى اختصاص هيئة الرعاية .  
ولمجلس الإدارة أن يعهد إلى لجنة أو أكثر من بين أعضائه أو غيرهم ببعض اختصاصاته المشار إليها ، وله تفويض رئيس المجلس أو نائبه أو أى من أعضائه فى ممارسة بعض اختصاصاته ، أو القيام بمهمة محددة .

**مادة (١٩) :**

يكون لهيئة الرعاية مدير تنفيذى ، يصدر بتعيينه وتحديد معاملته المالية واختصاصاته قرار من مجلس الإدارة وذلك لمدة أربع سنوات قابلة للتجديد لمرة واحدة ، ويحضر اجتماعات مجلس الإدارة دون أن يكون له صوت معدود فى المداولات ، ويتولى المدير التنفيذى تصريف أمور هيئة الرعاية وتنفيذ السياسات والاستراتيجيات والقرارات الصادرة عن مجلس الإدارة ، وتحدد اللائحة التنفيذية لهذا القانون الشروط الواجب توافرها فى من يشغل هذا المنصب .

**مادة (٢٠) :**

مع مراعاة حكم المادة الثانية من مواد قانون الإصدار ، تقدم الخدمات الصحية الأولية ، والخدمات العلاجية والتشخيصية ، وخدمات الصحة الإنجابية ، والإسعافات الأولية لحالات الطوارئ ، والإحالة إلى المستويات الأعلى ، من خلال وحدات الرعاية الأساسية وصحة الأسرة ، العامة أو الخاصة ، على أن تكون حائزة على شهادة من هيئة الاعتماد والرقابة باستيفائها لشروط ومعايير الجودة ، وأن تكون متعاقدة مع الهيئة ، وتعد هذه الوحدات المستوى الأول لجهات تقديم الخدمة الصحية ونقطة الاتصال الأولى للمنتفعين بالخدمات الصحية وهيئة الرعاية .

المجريدة الرسمية - العدد ٢ تابع (ب) فى ١١ يناير سنة ٢٠١٨ ٢٣

وتتولى وحدات الرعاية الأساسية وصحة الأسرة ، عن طريق طاقم طبي أو أكثر يتكون من عدد مناسب من الأطباء ومعاونيهم رعاية عدد من الأسر المقيمة فى النطاق الجغرافى للوحدة الذى يتم تحديده وفقاً للمعايير التى يتم إقرارها فى هذا الشأن ، ويجوز لهذه الوحدات أن تقدم الخدمات التخصصية فى حالة توافر الأطباء المتخصصين بها ، كما تتولى هذه الوحدات تقديم خدمات الطب الوقائى ، على أن تتحمل الدولة تكلفة هذه الخدمات .

**مادة (٢١) :**

تقدم الخدمات العلاجية والتشخيصية والطوارئ والإحالة إلى المستوى الأعلى من خلال مراكز الرعاية الصحية الأساسية وصحة الأسرة العامة والخاصة ، على أن تكون حائزة على شهادة من هيئة الاعتماد والرقابة باستيفائها لشروط ومعايير الجودة ، وأن تكون متعاقدة مع الهيئة ، وتعد هذه المراكز المستوى الثانى لجهات تقديم الخدمة الصحية الأولية .

وتتولى مراكز الرعاية الصحية الأساسية وصحة الأسرة ، عن طريق الأطباء المتخصصين ، تقديم الخدمات الصحية التخصصية لعدد من الأسر المقيمة فى النطاق الجغرافى للمركز والوحدات التابعة له الذى يتم تحديده وفقاً للمعايير التى يتم إقرارها فى هذا الشأن ، كما تتولى هذه المراكز تقديم خدمات الطب الوقائى ، على أن تتحمل الدولة تكلفة تلك الخدمات .

ويجوز أن يتوافر بالمركز دار للولادة طبقاً للمواصفات والشروط التى يتم إقرارها فى هذا الشأن .

**مادة (٢٢) :**

مع مراعاة حكم المادة الثالثة من مواد قانون الإصدار ، تتول هيئة الرعاية الأصول العلاجية ومنافذ تقديم الخدمة التابعة للهيئة العامة للتأمين الصحى ، ومنافذ تقديم الخدمة التابعة لوزارة الصحة ، ما عدا مكاتب الصحة ومنافذ تقديم ورقابة خدمات الطب الوقائى والأنشطة المرتبطة بها .

ويجب تأهيل هذه الأصول وفقاً لمعايير الجودة والاعتماد خلال مدة لا تتجاوز ثلاثة أعوام من تاريخ دخول المحافظة الواقعة بها المنشأة نطاق تطبيق القانون ، وتحمل هيئة الرعاية محل الهيئة العامة للتأمين الصحى والجهات المشار إليها قانوناً فى كل ما لها وما عليها فيما يتعلق بتلك الأصول .

وينقل للعمل بهيئة الرعاية العاملون بكل من الهيئة العامة للتأمين الصحى والجهات التابعة لوزارة الصحة من شاغلى الوظائف المرتبطة بمجال عمل هيئة الرعاية فى نطاق المحافظات التى يتم تطبيق القانون بها ، وفى جميع الأحوال يحتفظ العاملون المنقولون إلى هيئة الرعاية بدرجاتهم المالية وجميع المزايا الوظيفية التى يتمتعون بها فى جهات عملهم كحد أدنى ، وذلك كله طبقاً لما تحدده اللائحة التنفيذية لهذا القانون .

مادة ( ٢٣ ) :

تقوم هيئة الرعاية بأداء مهامها بذاتها أو عن طريق وحداتها أو تقسيماتها التنظيمية أو الفروع التابعة لها أو الكيانات التى تنشئها ، وتكون الجهة المسئولة عن التنسيق بينها والتفتيش والرقابة على أعمالها للوقوف على مدى تنفيذها للقوانين واللوائح والقرارات والقواعد المنظمة لتقديم خدمات الرعاية الصحية طبقاً لمعايير الجودة التى تقرها هيئة الاعتماد والرقابة .

ولهيئة الرعاية فى حدود الاستراتيجيات والسياسات والقرارات التى يتخذها مجلس إدارتها ، القيام بما يأتى :

إنشاء المستشفيات ووحدات الرعاية الصحية وغيرها من منافذ تقديم خدمات الرعاية الصحية ، وتجهيزها وإدارتها طبقاً لاحتياجات المجتمع وذلك بعد الدراسات اللازمة للتأكد من الحاجة إليها .

استئجار المستشفيات أو غيرها من المؤسسات العلاجية وتجهيزها طبقاً للحاجة الفعلية .

إنشاء كيانات لأبنية الرعاية الصحية أو إدارتها .

إنشاء كيانات لإدارة خدمة الرعاية الصحية والعلاجية بكافة مستوياتها .

المجريدة الرسمية - العدد ٢ تابع (ب) فى ١١ يناير سنة ٢٠١٨ ٢٥

توفير الكوادر الطبية والفنية والإدارية وغيرهم من أرباب المهن اللازمة لأداء هيئة الرعاية لمهامها عن طريق التعيين أو التعاقد .

توفير الأدوية والمستلزمات الطبية اللازمة لتقديم خدمات الرعاية الصحية ، ولها فى سبيل ذلك إنشاء الصيدليات داخل المستشفيات والتعاقد مع الصيدليات العامة والخاصة وفقاً لأحكام القانون رقم ١٢٧ لسنة ١٩٥٥ بشأن مزاوله مهنة الصيدلة .

مادة (٢٤) :

تلتزم هيئة الرعاية بتقديم تقارير أداء نصف سنوية عن الخدمات الصحية والعلاجية التى تقدمها والقوائم المالية لها بعد إقرارها من مجلس الإدارة إلى كل من مجلس الوزراء ومجلس النواب ، كما تلتزم بنشر قوائمها المالية مرة على الأقل كل سنة على النحو المبين فى اللائحة التنفيذية لهذا القانون .

مادة (٢٥) :

تقدم هيئة الرعاية خدمات الرعاية الصحية على أساس من اللامركزية ، من خلال تقسيم محافظات الجمهورية إلى مجموعة من الأقاليم طبقاً لما يقره مجلس إدارتها ، على أن يكون لكل إقليم رئيس يعاونه مجلس تنفيذى يصدر بتشكيله قرار من مجلس الإدارة ، ويشكل المجلس التنفيذى من :

مديرى فروع هيئة الرعاية بالمحافظات التابعة للإقليم .

رئيس الإدارة المركزية للشئون المالية بالإقليم .

رئيس الإدارة المركزية للتخطيط والمشروعات بالإقليم .

اثنين من مديرى المستشفيات بالإقليم .

اثنين من مديرى وحدات الرعاية الصحية الأساسية بالإقليم .

اثنين من الشخصيات العامة يختارهما الوزير المختص بالصحة بترشيح

من رئيس مجلس الإدارة .

# المكتبة

# المكتبة

## \*\* التزويد \*\*

### تم تزويد المكتبة بما يلي :-

- ❖ نشرة مركز معلومات محافظة الغربية عن شهر يونية ٢٠١٨ صدرت عن محافظة الغربية .
- ❖ نشرة مركز معلومات محافظة البحر الاحمر عن شهر يونية ٢٠١٨ صدرت عن محافظة البحر الاحمر .
- ❖ الجريدة الرسمية والوقائع المصرية / صدرت عن الهيئة العامة للمطابع الاميرية .

## \*\* نشرات المحافظات \*\*

### وردت نشرات المحافظات الآتية :-

- محافظة الغربية - محافظة البحر الاحمر - الجريدة الرسمية والوقائع المصرية .

## \*\* دراسات وأبحاث \*\*

\* اسم الدراسة : دراسة فنية حول مدى صلاحية احواض الترسيب التابعة لهيئة قناه السويس لتربية الاسماك .

المؤلف : الهيئة العامة لتنمية الثروة السمكية .

تتناول الدراسة ١- التربية ٢- الرواسب ٣- القاعية العينات البيولوجية

ويتم تقييم الاحواض بمدى صلاحيتها للاستغلال فى الانتاج السمكى طبقا لمجموعة من المتغيرات وهى مساحة الاحواض - البعد عن مياه الشواطئ - منسوب الاحواض عند فتحة الصرف بالنسبة لسطح مياه القناه او البحيرات - طبوغرافية الحوض على مياه القناه والبحيرات - ملوحة مستخلص تربة الحوض - طول مواجهة الحوض على مياه القناه او البحيرات - سهولة الوصول الى الحوض - مدى صلاحية التربة لانتاج الغذاء الطبيعى - مدى الاحتياج لعمل بنية اساسية وجسور - معامل نفاذية التربة

## **\*\* كتاب الشهر \*\***

**\* اسم الكتاب :** كيف تقيم اداء موظفيك

**\* المؤلف :** بوب هافارد

**يتناول الكتاب** الابداع وسياسة الاداء والشروط الواجب توافرها فى التقييم كى يكون عاملا من عوامل النجاح والاختفاء التى ربما تقع فى تناول عملية التقييم والامور التى تهتمك عند التفكير فى التقييم والهدف من التقييم .

## **\*\* قرأت لك \*\***

**اسم الكتاب :** اللائحة التنفيذية لقانون شركات قطاع الاعمال العام رقم ٢٠٣ لسنة ١٩٩١

الصادر بقرار رئيس مجلس الوزراء رقم ٥٩٠ لسنة ١٩٩١

**المؤلف :** الادارة العامة للشئون القانونية بالهيئة .

**يتناول الكتاب** اللائحة التنفيذية لقانون شركات قطاع الاعمال .

- الشركات القابضة والشركات التابعة للشركات القابضة من حيث التأسيس ومجلس الادارة والجمعية العامة والنظام المالى وتوزيع الارباح والاحتياجات واحكام عامة مثل مراجعة حسابات الشركات القابضة والشركات التابعة وتقييم ادائها .
- الرقابة على الشركات وحقوق الاطلاع على السجلات والدفاتر .
- ادماج وتقسيم الشركات القابضة .

## **موضوعات البث الانتقائي**

م	الموضوع	الجهة المرسل إليها
١	كيف تقيم اداء موظفيك	جميع مديري الادارات
٢	اللائحة التنفيذية لقانون شركات قطاع الاعمال العامة رقم ٢٠٣ لسنة ١٩٩١	الشئون القانونية

اسهامات وإنجازات

المركز  
للبحوث والدراسات  
الاجتماعية

# اسهامات وانجازات مركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار

## إدارة النشر

- ❖ صدر عدد جديد من النشرة الشهرية للمعلومات عن شهر يونيه ٢٠١٨ متضمنة القطاعات الآتية : ( قطاع الاوقاف ، قطاع الاطفاء ، قطاع املاك الدولة ) هذا إلى جانب الأبواب الثابتة التي تتضمنها النشرة شهرياً .
- ❖ تتولى إدارة النشر إعداد بعض الأبواب الهامة بالنشرة الشهرية مثل ( مع القانون - الاجتماعات واللقاءات الخاصة بالسيد / المحافظ - النشاط الاعلامي للسيد/ المحافظ واستقبال سيادته لضيوف المحافظة من كبار رجال الدولة والمسؤولين وتفقد سيادته لمواقع العمل المختلفة بدائرة المحافظة بالإضافة الى الموضوعات الاختيارية).
- ❖ إعداد الردود على المكاتبات الواردة للإدارة من مختلف الجهات والمسؤولين ومتخذى القرار .
- ❖ اعلان نتيجة مسابقة النشرة الشهرية للمستوى الاقل على مستوى المراكز والمدن والاحياء والمديريات بعد تقييمها .

## المكتبة

- ❖ إدخال قرارات السيد المحافظ على الحاسب الآلى .
- ❖ إعداد البث الإنتقائى وإرساله الى الجهات المعنية .
- ❖ تسجيل النشرات والدوريات والمجلات والمراجع والمطبوعات الواردة للمكتبة فى سجلاتها الخاصة .
- ❖ ادخال الكتب والمراجع على الحاسب الالى على برنامج المكتبة .
- ❖ تدوين نشاط المكتبة فى النشرة الشهرية التى يصدرها المركز .
- ❖ استخراج القرارات التى تخص المحافظة من الوقائع المصرية والجريدة الرسمية .
- ❖ البحث فى نوقع التشريعات والقوانين عن اى قانون او تشريع يخص المحافظة او مايلزم منها لصالح العمل.

❖ تحديث قطاعات النشرة الشهرية وهي ( قطاع السكان والزيادة الطبيعية ، المشاركة السياسية ، قطاع البيئة )

❖ عمل التقرير الشهري المطلوب بموقف السلع الاستراتيجية والتمويلية عن الشهر السابق وفقاً للنماذج المرفقة منتصف كل شهر وذلك للرد على مكتب الامين العام لوزارة التنمية المحلية .

❖ تقييم ومتابعة نشرات المراكز والمدن والمديريات .

❖ عمل التقرير الشهري والتراكمي عن التعديلات على املاك الدولة ومخالفات المباني .

❖ طباعة بيانات التعليم والمتسربين من التعليم طبقاً للنماذج المرسله من وزارة التنمية المحلية وارسالها بالايمل الى الوزارة .

❖ حضور اجتماع المجلس القومي للسكان مع السيد الوزير المحافظ .

❖ حضور اجتماع المجلس التنفيذي للمحافظ .

❖ خطاب شكر من رئاسة مجلس الوزراء الى الادارة بشأن الدليل الاحصائي وتدقيق البيانات وسرعة الاستجابة .

❖ جارى حصد الاصول غير المستغلة وادخالها على موقع وزارة التخطيط الاصلاح

الادارى

تابع

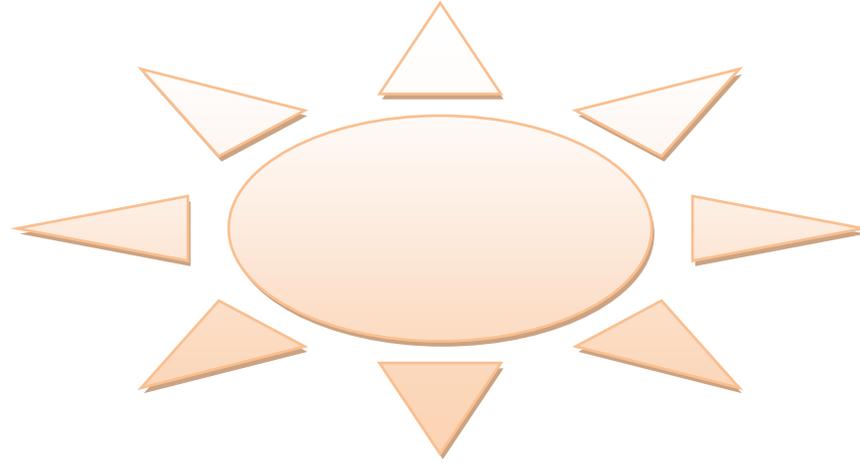
الموضوعات الاختيارية

**بيان بالمنشآت الغذائية التي تم التوصية بإيقاف تشغيلها أو غلقها اداريا خلال شهر يوليو ٢٠١٨ ولم يتخذ حيالها أى اجراء ادارى بشأن تنفيذ التوصية**

م	اسم المنشأة	المدير المسئول	العنوان	رقم الرخصة	نوع التوصية بالاجراء المطلوب			سبب الغلق
					رخصه	خطر داهم	كليهما	
١	ماركت بيم	احمد ابراهيم عبدة	عراشيه مصر	٧٧٠٧		√		وجود حمام داخل المحل
٢	ماركت بيم	احمد محمد عبد الصبور	المرحلة الخامسة الشيخ زايد	٢٨٧٣		√		وجود حمام داخل المحل
٣	ماركت كازينو	انغام على سليمان	المرحلة الخامسة الشيخ زايد	لايوجد	√			عدم ترخيص- وجود حمام داخل المحل
٤	مخبز افرنجى توب كيك	محمود غيطان ماهر	المرحلة الخامسة الشيخ زايد	لايوجد	√			عدم ترخيص - نقص شديد فى الاشتراطات الصحية
٥	محل اسماك سيد زكى	السيد زكى السيد محمد	المرحلة الخامسة الشيخ زايد	لايوجد	√			عدم ترخيص - نقص شديد فى الاشتراطات الصحية
٦	مطعم مكدونالدز	اسماعيل حسن مرسي	السلطان حسين حى الافرنج	لايوجد	√			عدم ترخيص - وجود حمام داخل المحل
٧	كافيه التكيه	طلعت مرسي المنشاوى	القصاصين الجديدة المحطة	لايوجد		√		وجود ماسورة صرف صحى
٨	بيتزانو( محل بيع وتصنيع بيتزا)	محمد حسن مصطفى عبد الله	القصاصين الجديدة امام المساكن	لايوجد	√			عدم ترخيص - نقص شديد فى الاشتراطات الصحية
٩	مطعم ابو العربى	محمد العربى عبد الحفيظ محمود	التل الكبير	لايوجد	√			عدم ترخيص - وجود غرفة صرف صحى داخل المحل
١٠	بيتزا زقزوقه Day	محمد حلمى سعد ابراهيم	التل الكبير	لايوجد	√			عدم ترخيص - وجود ماسورة صرف صحى تفتح على المحل
١١	مطعم ابناء القرين	السيد عبد السلام سليمان عبد السلام	التل الكبير	لايوجد	√			عدم ترخيص - وجود غرفه صرف صحى داخل المحل

بيان بالمنشآت الغذائية التي تم التوصية بإيقاف تشغيلها أو غلقها اداريا خلال شهر يوليو ٢٠١٨

إجمالي	كليهما	خطر داهم	غلق ادارى
١١	٨	٣	يتم اخطار المجالس المحليه بالغلق الادارى



تقرير

المتابعة الميدانية  
للمتابعة الميدانية

## تقرير

خطة المتابعة والدعم الميداني لمراكز ووحدات المعلومات  
ودعم إتخاذ القرار بالمحافظة خلال شهر يونية ٢٠١٨ (نسبة ١٠%)

م	إسم الموقع	تاريخ المرور	الأنشطة التي تم متابعتها في الموقع	نقاط القوة	نقاط الضعف	ملاحظات
١	مديرية الصحة	٦/٦	- قاعدة البيانات اليدوية . - قاعدة البيانات الآلية . - مراجعة السجلات الإدارية للاقسام . - النشرات الربع سنوية . - الإصدارات . - تدريب العاملين .	- قواعد البيانات اليدوية والآلية . - العماله مدربة . - السجلات الاداريه مكتمله .	لا يوجد	نظر مع الشكر ،،
٢	مديرية القوى العاملة	٦/١٣	- قواعد البيانات اليدوية والآلية . - السجلات الإدارية . - النشرة الشهرية للمعلومات . - كفاءة الأجهزة الآلية . - التدريب .	- قواعد البيانات اليدويه والآليه . - العماله مدربة . - كفاءة الأجهزة .	لا يوجد	نظر مع الشكر ،،
٣	م.م القنطرة شرق	٦/١٤	- قواعد البيانات اليدوية . - قواعد البيانات الآلية . - النشرة الشهرية للمعلومات . - السجلات الإدارية . - التدريب وكفاءة العاملين .	- قواعد البيانات اليدوية والآلية . - العماله مدربة . - السجلات الاداريه مكتمله .	لا يوجد	نظر مع الشكر ،،
٤	م.م القنطرة غرب	٦/٢١	- قواعد البيانات اليدوية والآلية . - السجلات الإدارية . - النشرة الربع سنوية . - كفاءة الأجهزة والعاملين بالمركز .	- قواعد البيانات اليدوية والآلية . - الاجهزة تعمل بكفاءة . - العماله مدربة .	لا يوجد	نظر مع الشكر ،،
٥	مديرية التربية والتعليم	٦/٢٥	- قواعد البيانات اليدوية والآلية . - السجلات الإدارية . - النشرة الشهرية للمعلومات . - التدريب وكفاءة الأجهزة .	- قواعد البيانات اليدوية والآلية . - التحديث الآلي للبيانات . - نقص العماله .	لا يوجد	نظر مع الشكر ،،
٦	مدينة القصاصين	٦/٢٦	- قواعد البيانات اليدوية والآلية . - التحديث . - النشرة الشهرية للمعلومات . - السجلات الإدارية . - التدريب وكفاءة الأجهزة .	- تحديث قواعد البيانات اليدوية والآلية . - الانتظام في اصدار النشرة الشهرية .	لا يوجد	نظر مع الشكر ،،

يعتمد ،،

مدير عام مركز المعلومات

# نموذج استطلاع رأي

## نموذج استطلاع الرأي

من نشرة المعلومات الشهرية لحافظة الإسماعيلية عدد شهر يولية ٢٠١٨ م  
الاسم / ..... الوظيفة / .....

- ١- هل تود الاستمرار في امدادك بنسخة من النشرة خلال الشهر القادم  
( ) نعم ( ) لا
- ٢- ما رأيك في المؤشرات الجدولية والبيانات للقطاعات الخدمية  
( ) كافية ( ) غير كافية
- ٣- ما رأيك في حالة دعم القرار او التوقعات المستقبلية ان وجدت  
( ) مفيدة ( ) غير مفيدة
- ٤- هل تثق في اكتمال ودقة وتحديث البيانات الواردة  
( ) نعم ( ) لا
- ٥- هل هناك عائد من هذه النشرة وما هو؟  
( ) نعم ( ) لا

.....  
.....

- ٦- هل تود اضافة أى موضوعات او أبواب اخرى وما هي؟  
( ) نعم ( ) لا



لكل من عاون وساهم في تطوير نشرة المعلومات بالفكر والرأي والخبرة وكل من  
تفضل وقام بملء هذا النموذج وإرساله إلينا .



مع تحيات  
أسرة مركز معلومات ودعم اتخاذ القرار  
والى اللقاء فى العدد القادم باذن الله